DIG AIRGAS
SUSTAINABILITY REPORT 2026



DIG AIRGAS

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

DIG에어가스는 산업용 가스 솔루션을 제공하는 기업으로서, 안전과 고객 만족, 지속가능한 성장을 핵심 가치로 삼고 있습니다.
이번 보고서는 네 번째 지속가능경영보고서로, ESG 전반에 걸친 주요 성과와 노력을 담고 있습니다. 한편, DIG에어가스는 2026년 7월 에어리퀴드코리아(Air Liquide Korea)에 합병되었습니다. 해당 합병은 본 보고서의 주요 보고기간인 2025년 이후 발생한 사항으로, 본 보고서의 ESG 성과 및 정량 데이터에는 반영되지 않았습니다. 향후 합병 이후 운영 체계가 확정되는 시점부터 새로운 경영 환경을 반영한 지속가능경영 방향과 성과를 단계적으로 보고하겠습니다.

보고 기간

주요 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다.
ESG 관련 활동의 증감 현황 파악을 위해 정량적인 성과는 2023년, 2024년, 2025년 최근 3개년도 데이터를 보고하였으며 일부 데이터의 경우 2026년 상반기의 내용을 보고하였습니다.
또한, 지속가능경영 성과와 활동을 투명하게 공개하기 위해 지속가능경영보고서를 연 1회 발간하고 있습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 'GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 요건'에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 IFRS 연결재무제표 기준이며 비재무적 정보는 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성되었습니다. 또한, 해당 보고서는 ISSB(ISSB S1&S2), TCFD, SASB, UN SDGs에서 요구하는 기준에 따른 내역을 반영하였습니다.

보고 범위

재무정보는 DIG에어가스의 연결감사보고서(국내, 해외 사업장)를 기준으로 작성하였으며, 비재무정보 개별감사보고서(국내 사업장)를 기준으로 작성하였습니다. 본 보고서에는 국내 모든 사업장의 데이터를 포함하여 보고하였습니다.

제3자 검증

DIG에어가스는 보고서와 공개된 정보의 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에서 검증을 받았으며 검증 의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다.

INTERACTIVE PDF 사용자 가이드
본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

처음 목차 이전 페이지

DIG에어가스 홈페이지
https://kr.airliquide.com/

DIG에어가스 가입협회
한국산업특수가스협회(KISGA) 2007년 가입
한국디스플레이산업협회(KDIA) 2007년 가입

CONTENTS

Introduction

CEO Message 05
회사 소개 07
사업 소개 11

Sustainability Management

ESG 전략 15
리스크 관리 19
이해관계자 참여 채널 22
이중 중대성 평가 23

Environment

환경경영 26
기후변화 대응(TCFD, IFRS S2) 28
자원 및 오염관리 38

Social

사업장 안전보건 관리(IFRS S1) 40
안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1) 46
인권경영 50
인재경영 52
공급망 ESG 경영 55
사회공헌 57

Governance

이사회 구성 및 운영 61
윤리경영·준법경영 64
정보보호 68

Appendix

ESG Data 73
GRI Standards Index 81
SASB Index 85
TCFD Index 86
UN SDGs 87
ISO 인증 89
온실가스 배출 검증 의견서 90
제3자 검증의견서 91





1 INTRODUCTION

CEO Message 05
회사 소개 07
사업 소개 11

CEO Message



"더 나은 미래가치를 창출하기 위해
경제적, 사회적, 환경적 책임을 다하며,
고객과 사회로부터 사랑받고
존경받는 기업이 되겠습니다."

존경하는 이해관계자 여러분,

DIG에어가스에 깊은 성원과 신뢰를 보내주시는 주주, 고객사, 협력사, 그리고 지역사회 여러분께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.
당사는 1979년 설립 이후 산업의 핵심 동력인 산업용 가스를 안정적으로 공급하며 대한민국 경제 성장의 역사와 함께 산업의 기틀을 다져왔습니다. 47년간 축적된 우리의 전문성은 단순히 기술적 우위를 넘어, 고객의 안전과 비즈니스 연속성을 책임지는 '가장 신뢰할 수 있는 파트너'로서의 확고한 입지를 다지는 근간이 되었습니다.

지난 2025년, 거시 경제적 불확실성이 지속되는 엄중한 경영 환경 속에서도 당사는 부서 간 경계를 허문 긴밀한 협업은 물론, 혁신을 견인하고 성장을 지탱하는 단단한 뿌리인 '기본의 힘(Strength of fundamental capability)'과 47년 현장 운영 노하우에 AI를 접목한 지능형 업무체계를 성공적으로 안착시킨 차별화된 역량으로 수주 경쟁력을 굳건히 지켜냈습니다. 나아가 주요 대형 프로젝트들을 차질 없이 완수함으로써, 고객사와의 약속인 '공급 연속성'을 실천하며 시장에서의 확고한 신뢰 관계를 더욱 견고히 다졌습니다. 이러한 성취는 앞으로 더 높은 가치를 창출하며 당사의 지속가능한 성장을 견인할 강력한 동력이 될 것입니다.

전략과 현장을 잇는 공급망 ESG 경영체계 내재화와 성과

최근 국내외 ESG 경영 환경은 단순한 정책 수립을 넘어 현장에서의 실질적인 활동과 검증 가능한 성과를 강력하게 요구하고 있습니다. 당사는 이러한 시대적 흐름을 선제적으로 인식하여, 전략과 현장을 유기적으로 잇는 공급망 ESG 전담 조직과 관리 프로세스를 경영 전반에 내재화하고 있으며, 이를 통해 다음과 같은 실질적인 성과를 창출하고 있습니다.

데이터 기반의 디지털 고도화를 통한 실질적인 온실가스(GHG) 저감 관리

PDIS(공정데이터통합) 및 APC(첨단제어) 등 지능형 생산 시스템에 AI 기술 활용을 확대하고 현장 전문가의 노하우를 접목하여 공정 효율화를 극대화하고 있습니다. 이를 통해 에너지 소비 효율을 최적화하고 데이터 기반의 투명한 온실가스 배출 관리 체계를 운용함으로써, 주요 고객사의 탄소 중립 로드맵에 부합하는 실질적인 감축 성과를 도출하는 핵심 역량을 내재화하였습니다.

'안전보건 최우선' 경영 철학을 바탕으로 한 안정적인 공급 체계 확립

당사는 '안전이 곧 신뢰의 시작'이라는 원칙 아래, 안전보건을 경영의 최우선 가치로 삼아 비즈니스 연속성 확보에 주력하고 있습니다. 특히 현장 중심의 안전 리스크를 사전에 식별하고 대응하는 빈틈없는 관리 체계를 공고히 함으로써, 어떠한 대외 변수 속에서도 고객사에게 산업용 가스를 중단 없이 제공할 수 있는 미래지향적이며 지속가능한 공급 안정체계를 더욱 공고히 하였습니다.

글로벌 공급망 실사법 본격화에 대응한 선제적 거버넌스 강화

최근 EU 공급망 실사 지침(CSDDD) 시행 등 글로벌 규제 강화에 따라, ESG 대응 역량은 주요 고객사가 당사에 요구하는 핵심 요소이자 비즈니스의 필수 요건이 되었습니다. 당사는 'ESG혁신팀'을 중심으로 공급망 데이터를 통합 관리하고 가치사슬 전반의 투명성을 강화함으로써 고객사의 요구에 선제적으로 부응하고 있습니다. 이를 통해 규제 준수를 넘어 파트너십의 신뢰를 강화하는 선제적인 거버넌스 체계를 구축하였습니다.

고객사가 신뢰하는 '정보의 일관성'과 '데이터 투명성' 중심의 공시 경영

정보의 일관성은 글로벌 가치사슬 내에서 고객사가 파트너십의 신뢰를 판단하는 가장 엄격한 척도입니다. 당사는 대외적으로 공개되는 모든 ESG 정보가 실제 현장 데이터와 일치하도록 하는 '정보의 정합성'을 최우선 가치로 삼아, 컨트롤 타워인 'ESG혁신팀'을 중심으로 친환경 정보의 왜곡 방지 및 공시의 투명성 확보에 만전을 기하고 있습니다. 이는 기업의 실질적인 경영 이행과 공시 내용이 일체화되도록 관리하는 DIG에어가스만의 책임 경영 방침입니다.

이러한 현장 중심의 이행력과 신뢰에 기반한 경영의 투명성을 결합한 관리 체계는 DIG에어가스만의 견고한 경쟁력입니다. 그 결과 2025년 세계적 권위의 GRESB 평가에서 인프라 자산 부문 전 세계 1위라는 의미 있는 결실을 거두었으며, 이는 당사의 경영 체계가 글로벌 기준의 투명성과 현장 중심의 실천력을 모두 갖추었음을 입증하는 객관적인 지표입니다.

2026년, 실행의 밀도를 높여 지속가능경영 체계의 질적 도약을 견인하겠습니다

2026년 역시 세계 경제의 성장 정체 등 도전적인 경영 환경이 예상되나, 당사는 우리가 통제할 수 있는 영역에서의 실행력을 극대화하여 견고한 지속가능경영 기반을 한층 더 두텁게 다지는 동시에, 실질적인 질적 도약을 실현하는 데 전사적 역량을 집중하여 강력히 추진하겠습니다.

환경(E) 영역

기존 설비의 에너지 효율화를 지속 추진함과 동시에, 직접 PPA(재생에너지 공급계약) 체결을 확대하여 저탄소 생산 체계로의 전환을 가속화할 것입니다. 또한 정부의 탄소중립 지원사업과 적극 연계하여 고효율 설비 교체, 저탄소 연료 전환, 저GWP(지구온난화지수) 물질 설비 도입 등 경제성과 환경성을 동시에 확보한 온실가스 저감 성과를 지속적으로 창출해 나갈 것입니다.

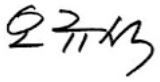
사회(S) 영역

전사적 안전사고 '제로(Zero)' 원칙을 바탕으로 SHE 관리 역량을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다. 특히 비상대응체계와 중대재해 예방을 위한 상시 내부관리체계를 한층 더 강화함으로써 리스크 대응력을 높이고 가장 안정적인 공급 체계를 유지하는 한편, 지역사회의 실질적 니즈를 반영한 사회공헌 활동을 체계적으로 확대하여 상생의 가치를 실현하겠습니다. 아울러 구성원과 협력사를 아우르는 인권 경영 실천을 통해 사회적 책임을 다할 것입니다.

지배구조(G) 영역

윤리·준법경영과 글로벌 수준의 정보보안(ISO 27001) 체계를 한층 더 고도화해 나갈 것입니다. 고객사의 핵심 기술과 당사의 자산을 사이버 위협으로부터 철저히 보호하는 한편, 국제 공시기준에 부합하는 관리 프로세스를 체계화함으로써 정부의 공시 의무화와 고객사의 Scope 3 요구에 책임 있게 부응해 나갈 계획입니다.

지난 성과에 안주하지 않고 경영의 본질인 '신뢰'와 '안전', 그리고 '기본'과 '원칙'이라는 핵심 가치를 변함없이 이어가겠습니다. 또한 이해관계자 여러분과 약속한 지속가능한 성장을 위해 기업의 사회적 책무를 다하며, 건강한 환경과 내일을 실현하는 존경받는 기업으로서 소명을 다할 것입니다.
감사합니다.

대표이사 오규석 

회사 소개

DIG Profile

DIG에어가스는 고객과 구성원, 나아가 사회적 가치를 창출하는 'Industrial Gas Solution Provider'로서, 환경적 책임과 사회적 신뢰를 기반으로 ESG 경영 전략을 적극 실행에 옮기고 있습니다. 기존 사업의 전략적 확장과 대형 프로젝트(Mega Project)를 성공적으로 수행하며 원가 절감과 전체 최적화를 도모해 본원적 경쟁력을 공고히 다집니다. 나아가 이를 ESG 가치와 긴밀히 연계하여 운영 탁월성(Operational Excellence) 기반의 설비 신뢰성과 초고순도 가스 공급 역량을 확실히 구축했습니다. 이와 함께 안전, 진실성, 고객 가치, 협력, 도전의 5대 핵심 가치를 지탱하는 'DIG WAY'를 현장에 내재화하여, 안전 최우선과 정도 경영을 바탕으로 지속 성장을 이어갑니다. 특히 2026년 7월 에어리퀴드코리아(Air Liquide Korea)와의 성공적인 합병은 사업 경쟁력과 운영 역량을 한층 더 끌어올리는 중요한 전환점이 되었습니다. 향후 통합법인으로서 저탄소 전환과 전문 역량 내재화를 가속화하여 글로벌 Top-tier 산업용 가스 전문 기업으로 도약하고자 합니다.

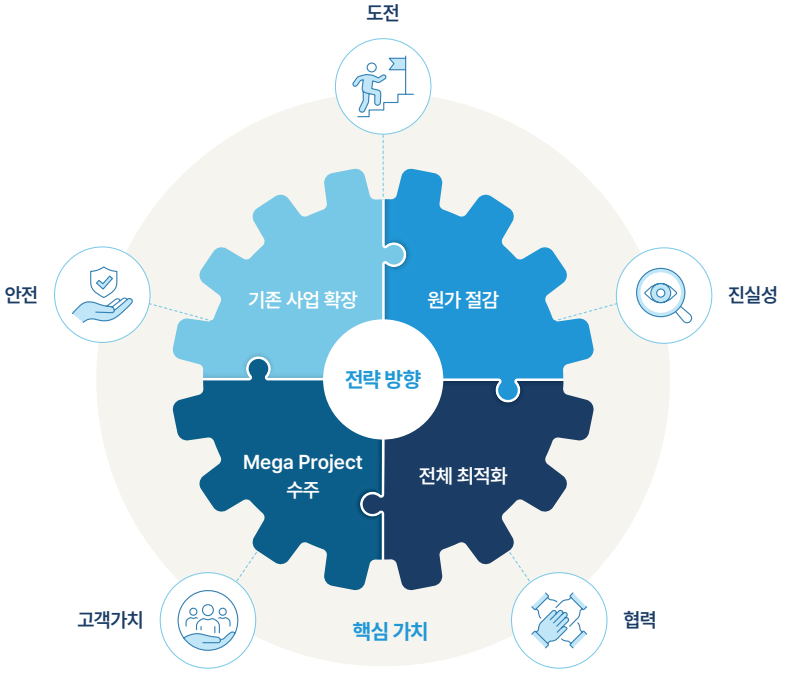
기업명	DIG에어가스 주식회사
대표이사	오규석
업종	가스 및 PLANT 제작 판매
임직원	554명(2025년 12월 기준)
설립일	1979년 2월 19일
공동기업	그린에어
종속기업	DIG(광저우)기체 유한공사
사업장*	**국내:** AG 20개(46개 PLANT), SG 5개(5개 PLANT) **해외:** 중국 DIG(광저우) 기체 유한공사(2개 공장)



● 재무성과

매출액	영업이익	당기순이익
7,754억 원	**744**억 원	**733**억 원

* 2025년 12월 IFRS 연결 기준



DIG Way

팀 성과 창출 개인이 아닌 팀의 시너지 지향	**안전 최우선** 타협 없는 안전 수칙 준수	**정도 경영** 원칙에 기반한 투명한 운영
환경 변화 선제 준비 능동적인 외부 환경 대응	**고객 가치 지향** 고객 성공을 통한 파트너십	**지속 학습 및 실천** 최고 전문가를 향한 자기개발

DIG 주요 경영 연혁(1979-2026)

DIG에어가스는 1979년 설립 이래 47년간 산업용 가스 제조 및 공급을 선도하는 기업으로 성장해 왔으며, 미래 지속가능한 성장을 위하여 새로운 도전과 도약을 지속해 나갈 것입니다.

1979-1980s

1979
- 대성옥시톤(주) 설립 (한국 토종기업 최초 산업용 가스업 진출)

1980
- BULK 사업 개시 반월공장 준공

1981
- 대성산소(주)로 사명 변경

1986
- 양산공장 준공

1989
- 대성초저온 연구소 개소
- 반월공장 증설



1990s

1991
- Tonnage 사업 개시
- 여천공장 준공

1992
- 반월특수가스공장 준공

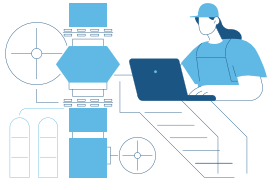
1994
- 청주공장 준공

1995
- 청주 2공장, 여천 2공장 준공
- 초저온 진공단열배관 개발

1996
- 청주 3공장 준공

1997
- 여천 3, 4공장 준공

1999
- ISO 14001 인증획득



2000s

2000
- 공기분리장치 정류탑 자체 개발
- 대전공장 준공, 청주 4공장 준공(CDA)

2003
- 초저온 헬륨정제기 2003 특허대상 수상(특허청)
- ISO 9001(품질경영시스템) 인증획득

2004
- 대성산업가스(주)로 사명 변경
- 구미공장&구미 특수가스공장 준공

2006
- 파주공장 준공

2008
- 합작회사 그린에어(주) 설립
- 연구소 내 독성가스 분석시스템 완공
- 울산공장 준공

2009
- 소형 ASU 개발



2010s

2010
- 여천 5공장 준공

2012
- 울산 2공장 준공

2013
- 대성(광저우) 기체유한공사 설립
- 대형 O_2 VSA 상용화(삼성SDI)
- 청주 8공장 준공

2014
- 소형 CO_2 분석기 개발

2015
- 이천공장 준공

2016
- 파주 2공장 준공
- 10MW CO_2 포집 플랜트용 정제 및 액화장치 개발

2017
- 산업통상자원부 CCS 사업의 CO_2 지중 저장 실증 실험 성공
- 제철 부생가스 COG를 이용한 고순도 수소 플랜트 완공(현대제철)

2018
- 공주 특수가스공장 N_2O 2공장 준공

2020-2025

2020
- VISION 선포식
- 전자급 고순도 특수가스 상용장치 개발

2021
- DIG에어가스(주) 사명 변경(CI 선포)
- 여천 6P 준공
- GRESB 평가 ESG Sector Leader 선정

2022
- 청주 9P 준공
- 한국형 발사체 누리호 액체 산소·헬륨 공급

2023
- DIG에어가스 본사 이전(서울시 구로구→중구)
- 반월공장 사무동 신축
- GRESB 5 Star, Global 1위 선정
- CDP 최초 가입(평가)

2024
- 구미 3P 준공
- ISO 27001 인증획득
- GRESB 5 Star, ESG Sector Leader 선정

2025
- 태양광 재생에너지 PPA 50MW 체결 (ESG 경영 가속화)
- GRESB 5 Star, Global 1위 선정

2026

미래 에너지 및 글로벌 가스 솔루션 사업 확장



에어리퀴드코리아와 합병





제품·서비스

일반가스

산소
공기 중에 질소 다음으로 많이 존재하는 성분으로 불연성이며, 가연성 물질과 반응하는 산화속성이 있는 조연성 가스입니다. 정유, 석유화학, 반도체, 철강 및 유리산업, 제지, 의료용 및 이차전지 소재 제조공정에 사용됩니다.

질소
질소는 불활성 및 불연성 가스로 화학 공정 및 금속, 반도체, 유리 및 Tire Curing 등 다양한 사업 분야에 사용됩니다.

알곤
고온, 고압에서도 불활성으로 제련 및 정련의 분위기가스 등 고품질의 용접에 주로 사용되며, 태양광 소재인 실리콘 잉곳 제조 및 반도체 칩 등에 주로 사용됩니다.

특수가스

전자가스
반도체 및 디스플레이, 태양전지 등에 사용되는 전자가스는 종류가 다양하며 초고순도 기술이 요구되는 분야입니다.

초고순도 순수가스
반도체 산업, 석유화학, 금속 공업 등 업계에서 사용되며 첨단 정제와 충전 설비를 통해 공급하고 있습니다.

표준가스
각종 분석기의 보정, 공정, 공정관리 및 품질관리용으로 사용되며 당사는 철저한 품질관리와 정밀 분석법으로 고객의 요구에 부응하고 있습니다.

혼합가스
레이저, 식품, 용접, 의료, 조명 등 각 사업 분야에서 다양하게 사용되며 필요한 농도로 혼합된 두 가지 이상의 고순도 가스로 이루어집니다.

기타 특수가스
해외 주요 메이커로부터 SF_6, Ne 등 원료를 안정적으로 소싱하여 정제 및 소분한 특수가스를 국내 수요처에 공급하고 있습니다.

특수가스 용기내면처리
가스의 품질을 최상으로 유지시키기 위하여 초고순도 및 반도체용 독성, 부식성 등의 가스 성질에 맞는 고압가스를 연마 및 세정하는 서비스를 제공하고 있습니다.



제품·서비스

Equipment

DIG에어가스는 기술연구소에서 자체 기술로 연구 개발한 고압가스 관련 장비를 고객의 요구 사항에 맞추어 설계, 제작, 공급하고 있습니다.

초저온설비

액화질소(LN_2), 액화산소(LO_2), 액화알곤(LAr) 등을 저온 상태에서 저장하고 필요에 따라 초저온 액화가스를 필요한 압력, 유량으로 기화, 증발시켜 가스상태로 사용처에 공급하고 있습니다.

특수가스공급설비

반도체용 특수가스(N_2O, NH_3, NF_3, SiH_4, DCS, PH_3, SF_6, F_2, HBr, HCl, Cl_2 등)를 안전하고 안정적으로 고객에게 공급 가능한 시스템을 제공하고 있습니다.

가스분석설비

DIG에어가스는 자체 사용을 위하여 개발한 가스 농도 측정장치를 가스연구 실험용 및 산업용 수요를 위하여 판매를 하고 있습니다.

초저온 공기분리 장치(ASU)

심랭분리 장치는 공기 중의 질소(78%), 산소(21%), 알곤(0.9%)을 비점차를 이용하여 분리하는 고효율 장치로서 고순도의 질소, 산소, 알곤을 분리, 생산하는 설비입니다.

PSA(Pressure Swing Adsorption)

공기를 흡착제로 분리하여 질소나 산소를 얻는 방식으로, 공기를 상온에서 분리하기 때문에 장치 구조가 ASU에 비해 단순합니다.

가스정제기

고순도 원료가스(99.999% 이상) 중의 불순물(O_2, CO, CO_2, H_2O, CH_4 등)을 제거하여 ppb 단위의 초고순도 가스를 공급하는 장치입니다.

Engineering

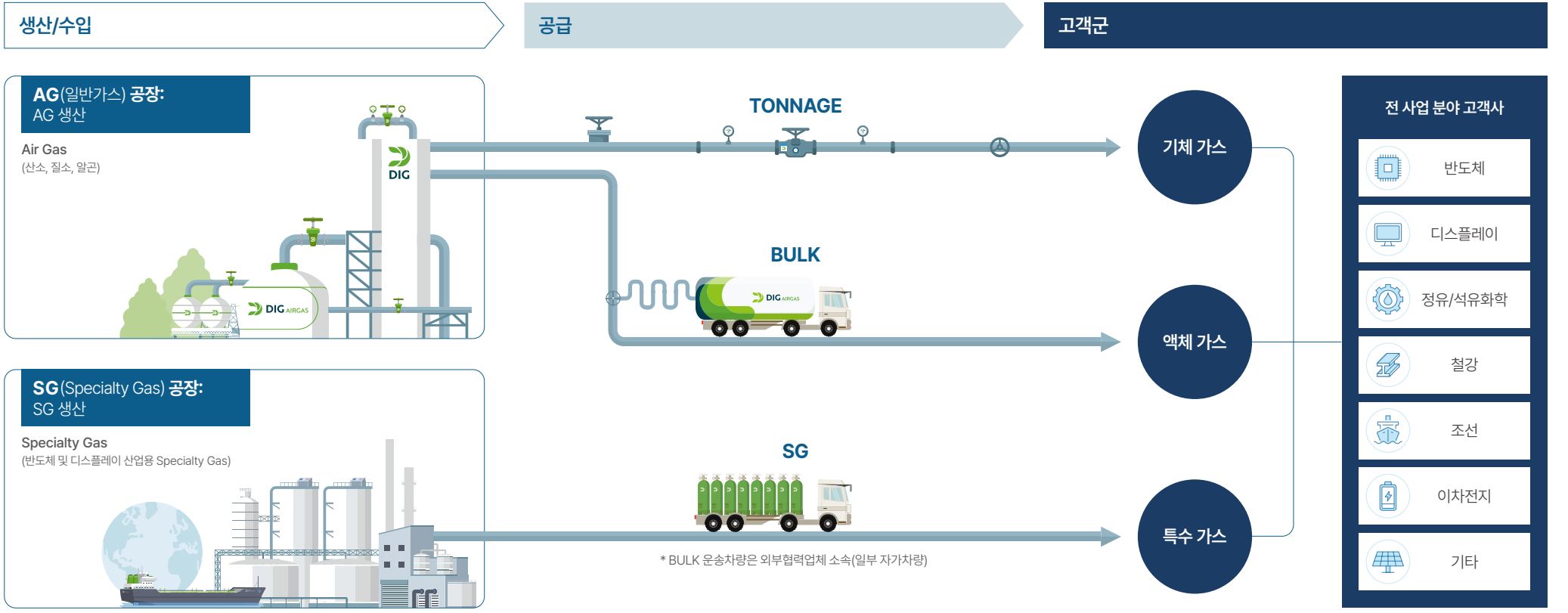
국내외 고객의 가스 사용 Pattern에 맞춰 공기 분리장치를 포함한 모든 가스공급설비의 설계, 시공, 시운전에 이르는 종합 엔지니어링 업무를 추진하고 있습니다.

① 국내외 ASU(Air Separation Unit) Plant 건설(GO_2, GN_2, Ar 생산)
② O_2, N_2 Generator 설계 및 제작
③ Ne, He, Kr, Xe 등의 특수가스 Plant
④ H_2 Plant, PSA, VSA 설비
⑤ 중압 및 고압 CO_2 공급설비
⑥ 각종 가스공급설비(저장설비, 기화설비 등)

사업 소개

사업 구조

DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 정유·석유화학, 이차전지 등 국가기간산업에 필수적인 산업가스를 생산·공급하며, 고객의 공정 특성과 수요에 최적화된 고순도·고정밀 가스 솔루션을 안정적으로 제공하고, 이를 뒷받침하기 위해 첨단 설비와 정밀한 품질관리 시스템을 구축하고 있습니다. 특히, 초저온 분리 공정(Air Separation Unit)과 정제 기술을 기반으로 한 생산 체계는 다양한 산업 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 설계되어 있으며, 공급망 안정성 확보와 철저한 안전관리 역량을 통해 고객사와의 신뢰 기반의 장기 파트너십을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이처럼 국내 시장에서의 기술력과 운영 노하우를 바탕으로, 글로벌 고객과의 협력 확대를 통해 해외 시장에서도 경쟁력을 높여가고 있습니다.



DIG Network

전국 주요 산업단지에 생산시설을 운영하며, 전국 단위의 물류망과 기술지원 체계를 통해 산업가스의 안정적인 공급 네트워크를 구축하고 있습니다. 각 생산 거점은 초저온 분리 설비(ASU) 및 고순도 정제 공정을 기반으로 고품질 제품을 생산하고, TMS·ERP 등 통합 시스템을 통해 품질과 안전을 실시간으로 관리합니다. 영업 부문은 수도권 본사를 중심으로 권역별 고객 대응 체계를 운영하며, 반도체·디스플레이·석유화학·이차전지 등 다양한 산업군에 맞춤형 기술 영업과 공급 솔루션을 제공합니다. 또한, 글로벌 산업용 가스 기업과의 경쟁 환경 속에서 기술력과 품질 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있으며, 해외 고객 대응 역량 확보를 통해 중장기적으로 글로벌 사업 기반 확대를 모색하고 있습니다.

● 국내 사업장

AG **20**개
(46개 PLANT)

SG **5**개
(5개 PLANT)

* ASU Plant 사업장 중 고객사 내 설치된 무인 사업장 5개는 사업장 수에 미포함

● 해외 사업장

중국 DIG(광저우)
기체유한공사(2개 공장)



● AirGas 및 SpecialtyGas 국내 생산 거점

AG 일반가스 사업장

경기/인천
반월, 파주, ASE(파주), 이천, 인천, 평택

강원도
문막, 문막(이수)

충청북도
청주, 청주9, 진천, 충주

충청남도
대전, 금산, 서산, 당진(GreenAir)

경상북도
구미, 구미3, 경주

경상남도
울산, 양산, 창원

전라북도
전주, 익산

전라남도
여천, 여천6

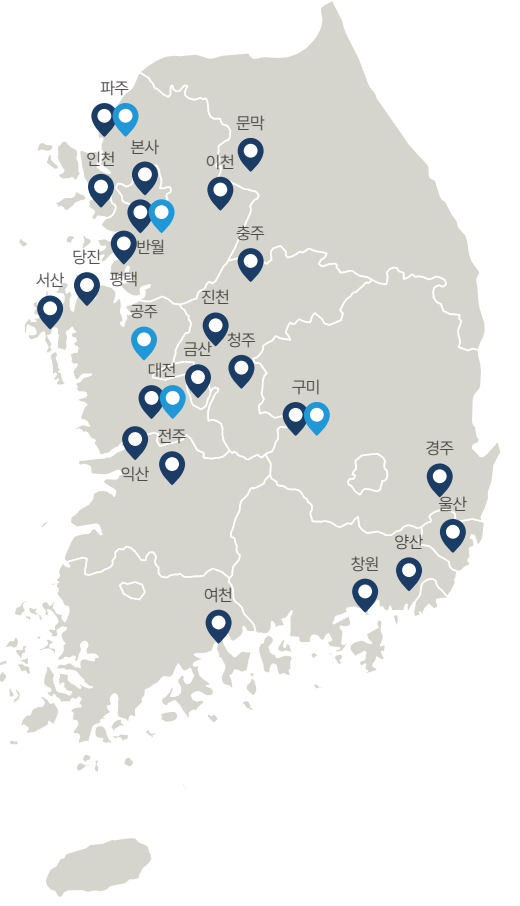
SG 특수가스 사업장

경기/인천
파주, 반월

대전
대전

충청남도
공주

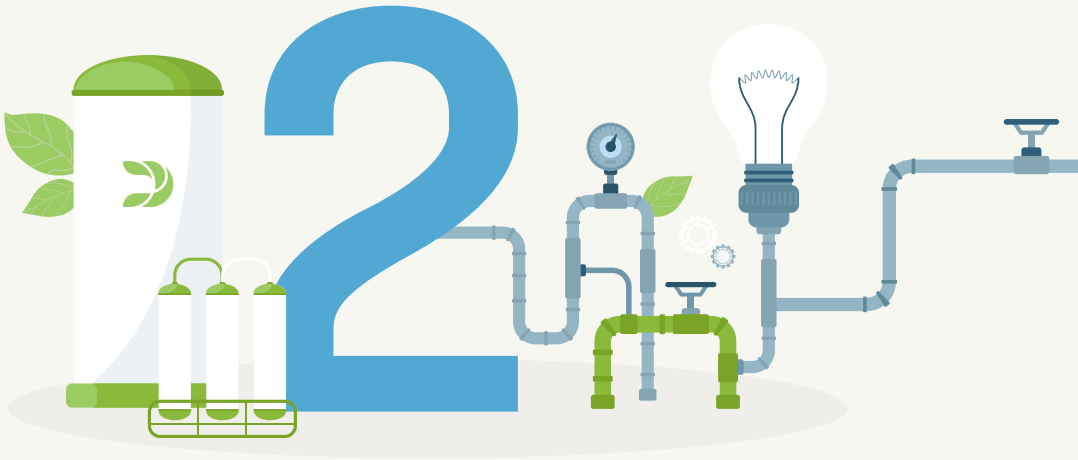
경상북도
구미



주요 고객

DIG에어가스는 삼성전자, SK하이닉스, LG디스플레이를 비롯한 첨단 하이테크 기업과 철강, 조선, 정유 및 이차전지 등 주요 제조업체들의 Value Chain 내 핵심 파트너로 자리매김하고 있습니다. 국가 기간산업을 대표하는 주요 고객사들과의 폭넓은 거래 관계를 통해 입증된 공급 역량은 당사의 독보적인 자산입니다. 우리는 고객사의 운영 안정성을 최우선 가치로 삼아 밀착형 기술 지원을 제공하며, 단순한 가스 판매를 초월하여 고객사의 원가 절감과 제품 품질 향상에 실질적인 동력을 제공하는 신뢰받는 비즈니스 동반자로서 그 책임과 역할을 다하고 있습니다.

반도체	디스플레이	석유화학	정유	이차전지	철강	조선	기타
SK 하이닉스	LG디스플레이	LG화학	GS 칼텍스	LG화학	HYUNDAI STEEL	한화오션	한화솔루션
SAMSUNG 삼성전자	SAMSUNG 삼성디스플레이	롯데케미칼	Hyundai Oilbank	코스모 COSMO	동국홀딩스	SAMSUNG 삼성중공업	HANKOOK driving emotion
SK 실트론	DONGWOO FINE-CHEM	한화솔루션	S-OIL	SAMSUNG 삼성SDI	SeAH		
ASE KOREA		YNCC 여천NCC			KG 스틸		
STATSChipPAC		HYOSUNG					
DB HiTek		BASF We create chemistry					



SUSTAINABILITY MANAGEMENT

ESG 전략 15
리스크 관리 19
이해관계자 참여 채널 22
이중 중대성 평가 23

ESG 전략

DIG ESG 관리 시스템

DIG에어가스는 ESG를 단순한 규제 대응이 아닌 지속가능한 성장을 위한 핵심 전략으로 삼고, 이를 기업 문화와 운영 전반에 내재화하기 위한 전사적 ESG 거버넌스를 구축하고 있습니다. 특히 기후 위기를 중대한 경영 리스크로 인식하고, CEO 및 이사회 중심의 의사결정 체계를 바탕으로 에너지 효율 최적화와 저탄소 가스 솔루션 확대를 추진하며 온실가스(GHG) 저감과 넷제로(Net Zero) 전환을 가속화하고 있습니다. 또한 ESG혁신팀은 글로벌 기후 규제와 고객 요구사항을 반영한 탄소중립 전략을 수립하고, WHSE실은 사업장 위험요소 관리와 안전보건 법규 준수를 통해 무재해 사업장 구현을 추진합니다. DIG에어가스는 전략 방향성과 현장 실행력을 결합한 관리 체계를 기반으로 기후 변화에 능동적으로 대응하며 지속가능한 미래를 위한 변화를 이어가겠습니다.

● DIG에어가스 ESG 경영체계

통합관리

ESG혁신팀

- 전사 ESG 전략 및 정책 수립
- 대내외 ESG 공시업무 추진
- 국제 이니셔티브 가입 및 대내외 평가 대응
- 주요 고객(Key Account) 요구사항 대응
  (온실가스 배출량, 저감 이행 방안 검토, 추진 / 공급망 실사 대응 등)
- 본부별 ESG 목표 수립 및 KPI 모니터링
- 대내외 이해관계자 대응

WHSE실

- 안전보건 정책 수립 및 관리
- 환경부 기준의 온실가스 배출량 제출, 공시

조직 역할

- 실무 전담조직
- CEO 및 경영진에게 주요 업무사항 보고
- 전 사업장 통합 관리(모니터링)



경영진 검토 및 진행 여부 결정

경영진 회의

- 중요 ESG 관련 이슈, 대응방안, 추진활동 사안 검토, 승인
- ESG 정책, 전략 논의 및 점검

조직 역할

- CEO&경영진 정기회의
- 주요 업무 진행내역 및 지속 여부 검토 및 결정



의사결정

이사회

정기 이사회 개최 및 이사회
산하 위원회 활동을 통한 경영활동 관리 감독

조직 역할: 이사회 산하 위원회 활동 관리

경영 위원회

- ESG 정책, 전략 심의 및 승인
- 대외 평가결과에 따른 보완추진 사항 심의, 승인

WHS 위원회

- 안전보건 정책, 전략 심의 및 승인

조직 역할: 이사회로부터 위임 받은 사항 및 기타 중요 경영사항 심의, 승인

* 경영위원회는 매월, WHS 위원회는 분기별로 보고하며, 관련 절차 및 내용은 이사회 및 경영위원회 규정에 명시되어 있음

※ 이사회 ESG 관련 주요안건

- ESG 활동 추진 방향
- 온실가스 저감 및 재생에너지 사용 추진내역
- WHS 위원회 관련
- Key Account의 ESG 요구사항 및 대응방향
- 기타 관련 규정 수립 및 개정
  (정보보안 규정 개정 등)

DIG ESG Management factor & Approach

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
통합	환경, 사회, 지배구조	• ESG 요소와 비즈니스를 연계한 ESG 경영전략 • 실제/잠재 ESG 리스크 관리를 위한 체계	• 경영위원회(이사회)를 통한 ESG 이슈와 전략 심의·승인 및 본부별 ESG 관련 활동 목표·KPI 설정 • ESG혁신팀과 WHSE실에서 ESG 영역별 리스크를 관리하여 ESG 통합관리체계 구축	• ESG 통합 관리체계 • 본부별 목표 관리
환경	기후변화	• 기후변화로 인해 실질적으로 발생하는 운영비 • 국내외 고객, 기관 등으로부터 기후변화 대응 공시 요청 및 공시 체계 다양화, 고도화	• ESG혁신팀을 중심으로 기후변화로 인한 운영상의 변화와 방향성 검토 및 관리, 경영진 상시 보고 • TCFD 권고안 및 IFRS S2를 참고하여 기후변화 정보 공개 • CDP Climate Change 평가 진행	• 환경 관련 대내외 활동 • 환경 변화 상시 모니터링 체계 • 경영정책 반영 • 국제 이니셔티브 가입
	온실가스 배출과 에너지 소비	• 온실가스 배출권의 할당 대상 기업으로서 정부 할당 목표 달성 • 온실가스 배출과 에너지 소비가 실질적으로 기후변화에 미치는 위험성에 대한 관리	• 공정 효율화와 노후 설비 교체, 신재생에너지 발전 설비, 친환경 대체 가스 R&D 등을 통한 에너지 사용 저감 활동 추진 • 온실가스 저감 관련 R&D 및 개선활동 KPI 지표로 관리	
	오염물질 배출	• 기업 운영에서 발생하는 대기오염물질, 수질오염물질, 화학물질, 유해 화학물질 위험성	• 각 본부별 환경 영향 최소화 관리 수행 • ISO 14001 환경경영시스템 인증 지속 관리	• ISO 14001 환경관리 지침서
	폐기물 관리와 자원 효율성	• 폐기물이 환경에 미칠 영향을 고려한 적절한 폐기, 재활용 강화 운영 과정에서의 용수 사용, 폐수 방출 관리	• 폐기물 관리 지침에 따라 폐기물 발생부터 최종 폐기 단계까지 관리 • 효율적인 용수 공급, 사용, 수질 관리를 통한 자원 효율화 • 환경정보공개 시스템 내 관련 데이터 공시	• 폐기물 관리 지침서 • 용수 사용량 절감 및 수질 관리 지침서
사회	임직원	• 임직원 육성을 통한 기업 경쟁력 제고 • 공정한 보상, 성과 관리, 복리후생 지원을 통한 임직원 만족	• DIG 인재상 및 인재육성 체계 수립하여 임직원 육성 • 공정하고 투명한 인사 관리	• 직무교육 지원 • 성과 관리체계
	고객 만족	• 제품의 안정적인 공급과 생산 활동 • 고품질 제품 생산	• 품질보증 전담 조직과 ISO 9001 품질경영시스템 이행 • GMP(의료용 고압가스 제조 및 품질관리기준)에 따른 운영 및 심사 대응	• ISO 9001 품질관리 지침서 • GMP 품질평가 및 정기심사
	안전보건	• Accident Zero 및 안전환경 문화 정착 • 안전보건 및 근로자 안전예방 관리 강화 • 관련 법규 준수 (산업안전보건법, 중대재해처벌에 관한 법률 등)	• HSE VISION HOUSE, 안전철학 수립 • Safety Golden Rules 제정, 무사고 무재해 사업장 목표 관리 • 이해관계자 안전보건을 포괄하는 WHSE 문화 구축 • 물리보안 시스템 구축을 통한 설비안전 관리 강화 • 관련 법규에 따른 규정 준수 및 지속 모니터링, 2025 아차사고 사례집 발간	• 전사 안전보건 방침 • 안전철학 • Safety Golden Rules • 물리보안 규정 • 2025 아차사고 사례집 • 법규 신설 및 관련 내역 변경 시 사전 준비 체계

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
사회	노동 및 노사관계	• 아동 및 강제노동 금지 • 결사의 자유 및 기본 노동권 보장 • 노사 소통채널 운영	• 관련 법규 및 내부관리 기준 철저히 준수 • 분기별 노사협의회 개최 및 단체협약 실시 외에도 타운홀 미팅 등 노사 간 소통 채널 운영	• 취업규칙 • 단체협약 • 정기적인 소통채널 운영
	협력사 관리(공급망)	• 협력사 내 ESG 리스크 관리 • 협력사와의 ESG 상생협력	• 공급망 윤리경영 준수 및 분쟁광물 미사용 서명 수취를 통한 ESG 경영 동참 권장 • 협력사 행동규범을 수립하여 공급망 내 배포 • 상생협력 차원의 협력사 지원활동 추진(교육, 컨설팅)	• 공급망 윤리경영 준수 및 실천 서약 • 협력사 행동규범 • 분쟁광물 관리정책 • 상생협력 참여
	지역사회 지원	• 사회 구성원으로서 지역사회에 대한 기여 • 지역사회 공헌활동에 대한 기업의 사회적 책무	• 매칭 그랜트(Matching Grant) 및 기업 후원활동, 지역 환경보호 활동 추진 • 기업의 지역사회 공헌에 대한 대외 표창 획득	• 매칭 그랜트 제도 • 사회공헌 활동
	인권경영	• 기업 내 다양성, 형평성, 포용성(차별금지) • 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 발생 예방	• 인권경영지침을 통한 인권경영체계 고도화 • 정기적인 임직원 교육을 통한 인권 인식 개선	• 인권경영지침 및 관련 규정
	조세	• 사업장이 위치한 국가별 조세 법규, 정책 준수 및 납세 의무 이행	• 내부 조세 관리 기준 설정 및 납세 의무 성실히 준수 • 정기적인 관련 법규 동향 모니터링 및 내부 준수사항 검토	• 법인세 신고 규정 • 취득세 신고관리 규정 • 종합부동산세 신고 규정 • 지방세실사수검 규정 • 부가가치세 신고 규정
지배구조	이사회	• 기업 주요 의사결정 투명성 강화 • 기업가치 극대화를 위한 경영 지원 활동	• ESG 관련 사항을 경영진과 이사회에 보고 및 의사결정 • 이사회 산하 경영위원회 운영을 통해 경영정책에 ESG 관련 주요이슈 등을 반영	• 이사회 규정 • 경영위원회 운영 규정
	윤리경영	• 윤리경영 위반 사항과 제보자 정보보호 • 반부패, 이해상충 방지, 자금세탁 방지	• 윤리강령과 관련규범을 제정하여 임직원의 업무수행 시 철저히 준수 • 제보자 신분을 철저히 보호하고 어떤 불이익도 발생하지 않도록 보호	• 윤리강령(행동규범) • 부패방지 규정 • 자금세탁 방지 규정
	사이버 보안	• 정보보안(Cyber Security) 및 개인정보보안 • 사업장 유·무형 자산(설비, 사람, 정보)에 대한 물리적 보안	• ISO 27001 인증 획득을 통해 글로벌 수준의 정보보안 체계 공식화 • 개인정보, 이해관계자 정보, 서버, 물리보안으로 포괄하는 정보보안 정책 수립 • 사업장의 유·무형 자산에 대한 보안관리정책 수립 • 정기적인 점검 및 교육을 실시하여 정보보안 인식과 대응 역량 향상 • 정보보호위원회 구축 및 역할 재정비	• 정보보호 관리 규정 • 개인정보보호 규정 • 서버 및 물리적 보안 규정 • Zero-Trust 보안 체계 수립

글로벌 ESG 평가인증 및 이니셔티브 가입

글로벌 ESG 평가인증

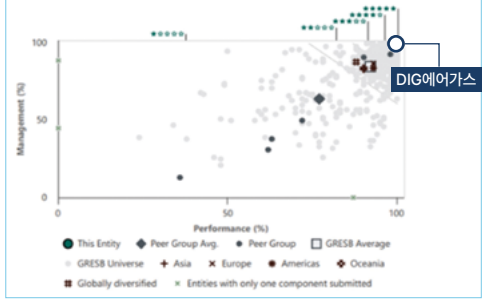
GRESB INFRASTRUCTURE ★★★★★ 2025

DIG에어가스는 2025년 GRESB 평가에서
전 세계 72개국 800여개 피평가기업 중
Global 1위를 달성함
(Infrastructure Asset 부문)

* 3년 연속: 2023-2025년 5Star 및 ESG Sector Leader 획득



2025년 GRESB 평가 결과 분포도



2025년 DIG에어가스 평가항목별 점수



GRESB(Global Real Estate Sustainability Benchmark)란?
전세계 약 8조 4천억 달러 규모의 자산을 평가하는 세계 최고 권위의 글로벌 부동산·인프라 ESG 평가기관입니다. 자산 보유자 및 운용사에게 신뢰성 높은 벤치마크 데이터를 제공합니다.

평가 부문: 부동산(Real Estate) 및 인프라(Infrastructure) Assessment
주요 평가: 지속가능경영체계, ESG리스크&기회 관리, 거버넌스 체계, 성과 개선 활동 등

국제 이니셔티브 가입 및 지지 선언



2022년
TCFD 지지 선언

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업이 기후변화 관련 리스크의 기회를 이해관계자에게 전달할 수 있도록 지배구조·전략·리스크 관리지표 및 목표에 기반한 정보를 공개하도록 권고하는 프레임워크로서, 투자자 및 채권자들이 기후 관련 재무 정보로 합리적 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하는 국제 이니셔티브입니다.

TCFD



2023년
CDP Climate Change 가입 완료

CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업과 도시의 기후변화·수자원·산림 등 환경 관련 데이터를 수집·공개하여, 투자자·구매자·정책결정자가 환경성과와 리스크를 평가하고 대응 전략을 수립할 수 있도록 지원하는 글로벌 환경 정보공개 플랫폼입니다.

CDP

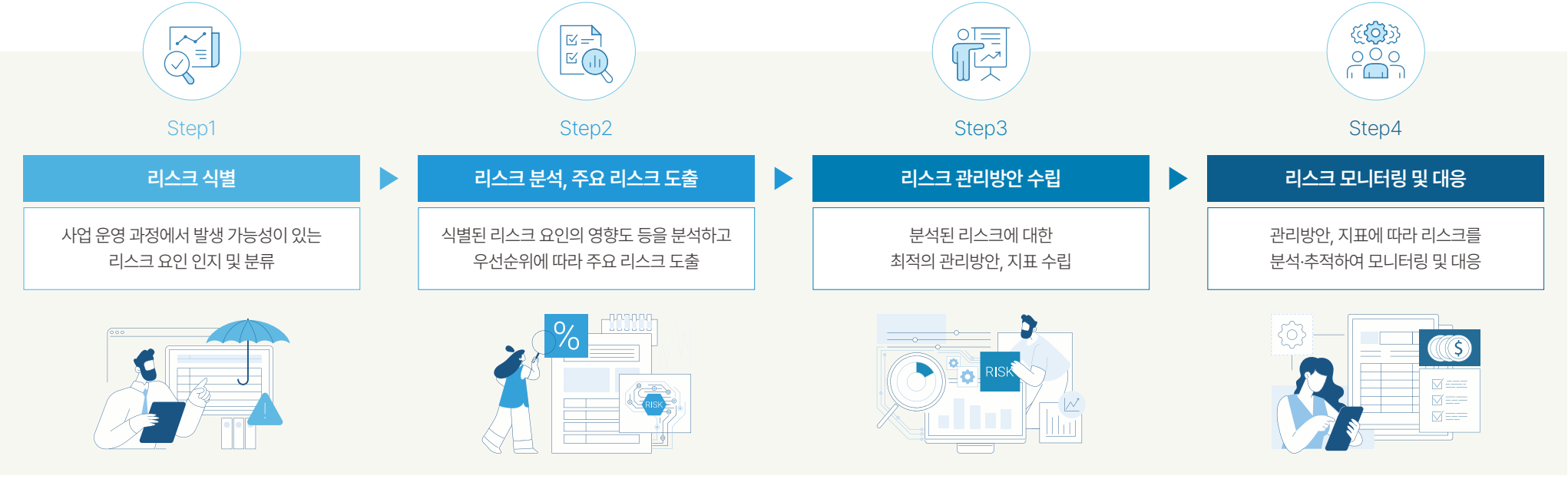
리스크 관리

리스크 관리정책

DIG에어가스는 불확실성이 일상화된 대내외 경영 환경 속에서 기업 성과와 비즈니스 연속성을 위협하는 예측 불가능한 리스크에 선제적으로 대응하고자 전사 차원의 리스크 관리 정책을 수립하고 있습니다. 당사는 단순한 사후 대응의 차원을 넘어, 전통적인 재무 리스크는 물론 기후변화, 안전보건(WHSE), 글로벌 공급망 변동성 등 새롭게 대두되는 비재무적 잠재 리스크까지 전사적으로 통합 관리함으로써 안정적인 경영 기반 마련에 주력하고 있습니다. 이를 통해 어떠한 환경 변화에도 흔들림 없는 지속가능경영의 토대를 견고히 구축해 나가고 있습니다.

● 리스크 관리체계

전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 기반으로 경영 활동에 부정적인 영향을 줄 수 있는 내외부의 잠재적 위험 요소를 선제적으로 식별하고 예방하는 데 역량을 집중하고 있습니다. 식별된 위험 요소는 비즈니스 영향도와 발생 가능성에 대한 면밀한 분석을 거쳐 실효성 있는 리스크 완화 전략으로 구체화됩니다. 또한, 상시 모니터링 프로세스를 통해 위기 발생 가능성을 최소화하는 한편, 예기치 못한 돌발 상황 발생 시 즉각적인 대응과 체계적인 보고가 가능하도록 시스템을 상시 정비하고 있습니다. 이러한 고도화된 대응 체계는 조직 전반의 회복 탄력성(Resilience)을 높여 기업 가치를 안정적으로 유지하는 근간이 되며, 변화하는 시장 환경 속에서도 DIG에어가스만의 차별화된 경쟁력을 확보하는 기반이 됩니다.



비재무 리스크

글로벌 고객사의 공급망 실사 요건이 '국내 사업장(Local-site)의 실제 데이터'로 엄격해짐에 따라, 기존의 평판 리스크를 넘어선 '수출 및 납품 자격'과 직결되는 핵심 비재무 리스크를 집중 관리하고 있습니다.

분류	리스크 정의 및 설명	DIG에어가스 Approach
[기후/환경] GHG 감축 및 탄소 비용 부담 증가	• **고객사의 당사 GHG감축 요구** 주요 고객사의 Scope 3 관리 강화로 당사의 탄소 감축 성과가 납품 계약의 필수 조건으로 의무화 추세 • **탄소 비용 및 규제 대응 부담 증가 가능성** K-ETS, 고객사의 탄소감축 요구(Scope 3), 제품 탄소정보 요청 및 규제 강화에 따른 온실가스 배출감축 이행 부담 증가	• **탄소 인벤토리 관리 및 온실가스 감축** 전 사업장 대상 데이터 추적성(Traceability) 확보 및 탄소 인벤토리 고도화를 통해, 고객사의 CBAM 및 PCF 검증 요구에 즉각 대응할 수 있는 체계 구축 • **온실가스 감축 및 에너지 효율화** '2050 Net Zero Plan' 목표수립을 통해 고효율 설비 교체 및 재생 에너지 도입 등 실질적인 감축 활동 추진
[사회/공급망] 공급망 실사법 적용에 따른 인권노동, 안전보건, 윤리에 대한 현장 실사(Audit) 강화	• **공급망 ESG 규제 대응 필요성 증가** EU CSDDD 등 글로벌 실사 규제에 따른 고객사의 현장 실사(Site Audit) 강화 및 부적격 시 핵심 파트너십 상실 위험 증대 • **중대재해 발생 및 조업 중단** 사업장 안전사고 발생 시 법적 제재 및 조업 중단으로 인한 주요 고객사(Key Account)의 생산 차질 및 글로벌 가치사슬 중단 초래 • **거버넌스 신뢰도 저하 리스크** 고객사의 실사 요구에 적절히 대응하지 못할 경우 대외 신뢰도 저하, 거래 조건 악화 및 글로벌 파트너십 약화	• **안전보건(무재해) 거버넌스 강화** 이사회 산하 WHS 위원회 및 WHSE실 중심으로 안전보건 관리체계를 운영하고, 전 사업장 HSE Audit과 위험성 평가를 통해 사고 예방 활동 강화 • **글로벌 실사(Audit) 선제 대응** CEO 직속 ESG혁신팀을 중심으로 국제 표준 기반의 선제적 점검체계를 통해 국제검증기관의 현장 실사 및 국제기준 부합요구 대응 • **글로벌 기준 기반 거버넌스 강화** 환경·인권·윤리경영 체계를 전사적으로 내재화하여 고객사의 글로벌 공급망 기준에 부합하는 관리체계 구축
[거버넌스] ESG 데이터 투명성 및 통합관리	• **데이터 정합성 및 신뢰성 리스크** 부서별로 산재한 ESG 데이터의 기준 불일치 또는 증빙 미흡 시, 주요 고객사의 글로벌 실사 대응이 지연되고 거래 신뢰도가 저하될 가능성 • **거버넌스 고도화 및 관리 강화 요구** ESG 데이터의 문서화·증빙 관리를 책임지는 조직과 관리체계가 미흡할 경우, 글로벌 기준의 정보 관리를 요구하는 고객사의 기대 수준에 부합하지 못할 가능성	• **전사 통합 ESG 관리체계 구축** ESG혁신팀을 중심으로 생산·구매·인사 등 유관 부서 간 정기 협의 및 데이터 취합·검토 체계를 구축 • **데이터 무결성 확보** ESG 지표별 담당 부서와 관리 기준을 명확히 하고, 내부 모니터링 및 증빙 관리 프로세스를 강화하여 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보

핵심 재무 리스크

분류	리스크 정의 및 설명	DIG에어가스 Approach
[직접 규제] K-ETS(탄소배출권) 대응 및 탄소비용 증가	• **탄소비용의 구조적 상승 리스크** K-ETS 유상할당 확대 및 무상할당 축소에 따른 탄소배출권 구매량 증대 및 비용 증가 • **배출권 가격 변동성 리스크** 배출권 가격상승에 따른 탄소배출권 구매비용 증가	• **중장기 Net Zero 로드맵 이행** 2050 Net Zero Plan을 기반으로 저탄소 생산체계 전환을 추진하여 중장기 탄소비용 부담 상쇄 • **탄소비용 관리체계 강화** 배출량 산정 정밀도와 배출권 비용 모니터링 체계 강화를 통해 규제 변화에 따른 재무영향 선제적 관리 및 중장기 대응전략 수립
[매출/수주] Key Account 공급망 배제에 따른 실적 리스크	• **핵심공급망에 대한 ESG 평가 강화 및 제재 적용** 고객사의 강화된 국내 ESG 실사 기준(온실가스, 인권노동, 안전보건 등) 미달에 따라 공급 계약 갱신 시 불리한 조건 부과, 직간접 페널티(손실 보상 요구) 발생	• **선제적 대응 통합관리체계 구축** 선제적 통합 대응 체계를 구축함으로써 대내외 ESG경영환경 변화와 Key Account 동향 변화를 통해 재무적 페널티 리스크를 차단
[글로벌 실사] CSDDD 및 공급망 실사 대응	• **공급망 실사 대응 비용 증가** EU CSDDD 등 글로벌 공급망 실사 규제 확산에 따라 인권·환경 실사 대응 체계 구축과 관련한 관리 비용 증가	• **전사 공급망 실사 대응체계 구축** ESG혁신팀을 중심으로 공급망 실사 요구사항을 관리하고, 고객사 실사 대응을 위한 증빙·개선조치 관리 프로세스를 구축
[저탄소 투자효율성] 전환 투자비용 증가 및 정부지원 기회 상실	• **저탄소 설비 전환 비용 증가 리스크** 정부 보조금 및 전환지원 기회를 활용하지 못할 경우, 향후 규제 강화 시 자체 재원으로 설비 전환 비용 부담 증가 • **고객사 ESG 평가 대응 부담 증가** 주요 고객사의 ESG 평가 및 온실가스 실사 요구가 강화될 경우, 파트너십 유지를 위한 고효율·저탄소 설비 투자 부담 증가	• **정부지원 사업 연계 투자비 절감** 국고보조금 및 전환지원 사업을 활용하여 고객사 요구가 의무화되기 전 선제적으로 설비를 고도화하고, 자체 투자 부담 완화 • **저탄소 인프라 기반 경쟁력 확보** 고효율·저탄소 설비 기반을 강화하여 핵심 고객사와의 거래 안정성을 높이고 중장기 수익 기반 구축
[운영 수익성] 에너지 가격 변동 및 원가 상승	• **에너지 조달비용 증가로 원가경쟁력 저하 리스크** 산업용 전기요금 인상, 재생에너지 전환 요구 확대에 따라 에너지 조달 비용 증가 가능	• **스마트 플랜트 기반 효율화** AI 데이터 기반 스마트 플랜트 구현을 통해 전력 소비 효율을 극대화하고 생산 원가 절감 • **중장기 안정적인 에너지 공급체계 확보** 장기 고정 전력가격 계약을 통한 가격 변동성 최소화로 안정적인 에너지 조달과 비용절감, 탄소배출 비용 최소화

이해관계자 참여 채널

이해관계자 참여

기업 활동 전반에 영향을 주고받는 주요 이해관계자를 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회·언론사, 지역사회 등 6개 그룹으로 구분하고 있으며, 각 이해관계자의 특성과 요구를 반영한 맞춤형 커뮤니케이션 채널을 운영중입니다. 이해관계자와의 적극적인 소통은 ESG 경영 핵심 요소 중 하나로, 다양한 의견과 기대를 경영에 반영함으로써 투명성과 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 관계를 구축해 나갑니다. 각 그룹과의 정기적인 소통과 피드백 과정을 통해 실질적인 참여를 유도하고 있으며, 이를 바탕으로 정책 개선, 경영 전략 반영, 사회적 책임 이행 등 다양한 분야에서 실질적 협력을 실현하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 협력적 관계를 강화하여, 지속가능한 가치 창출과 공동 성장을 위한 기반을 확고히 해나갈 것입니다.

	이해관계자 커뮤니케이션 채널		관련 주요 이슈
	주요 채널	주기	GRI 요소
고객	• 고객만족도 조사 및 결과 업무반영 • ESG 활동 홍보 강화 • 고객의 ESG 요구(평가)에 대응 • 동반성장 상생협력	연 1회 홈페이지, 미디어 수시 활용 수시 반기	• 자원 소비 효율화를 통한 순환 경제 기여 • 제품의 안정적인 공급 • 화학 안전성 확보를 포함한 안전한 제품 공급 • 주요 고객과의 ESG협력활동 참여
주주	• ExCom 회의 • 이사회 및 주주총회 • WHS 위원회	월 1회 분기 1회 및 연 1회 분기 1회	• 환경경영 체계 확립 • 윤리 경영 시스템 구축 • 국제적인 규범을 준수한 이사회 정책 및 구조 개편
임직원	• 타운 홀 미팅 • 노사협의회 • 환경안전 관리활동 강화	분기 1회 분기 1회 수시	• 사업장 안전 및 보건 관리 강화 • 화학물질 관리 강화 • 노사관계에서의 활발한 소통 및 권리 보장
협력회사	• 행동규범 • 분쟁광물 관리	연 1회 연 1회	• 강제노동 및 아동노동 금지 • 협력사 ESG 역량 강화 및 리스크 평가 • 국제적인 규범을 준수한 인권경영 실천지침 수립 및 이행
협회·언론사	• 한국산업특수가스협회 활동 • 기업 홍보	분기 1회 수시	• 사업 운영 상의 기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축 노력 • ESG 경영정책 및 성과 • 투명한 정보공개
지역사회	• 매칭그랜트 시행 • 사회공헌 활동 • 지역사회 돌봄 활동	매년 매년	• 지역 내 산업 유치 • 지역사회 중심 사회공헌 활동 • 지역 내 서식지 보호

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

DIG에어가스는 지속가능경영의 가치 아래 대내외 이해관계자들에게 미치는 영향과 관심 사항을 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 이중 중대성 평가를 실시하였으며 이를 통해 경영 활동의 재무적인 상태 및 영향뿐 아니라 비재무 상태에 영향을 미치는 내외부의 사회·환경적인 요인을 모두 고려하였습니다. 이중 중대성 평가의 결과를 토대로 DIG에어가스는 향후 지속가능경영 전략 및 목표에 중요 이슈를 연계하고 경영 활동에 반영하여 지속가능경영의 가치를 창출하겠습니다.

● 이중 중대성 평가 프로세스

Step1 DIG 이슈 Pool 구성

글로벌 표준/외부 평가 요소 분석
ISO26000, GRI(2021), SASB, UN SDGs, UN Global Compact, TCFD

동종산업 선도기업 및 경쟁사 벤치마킹
국내 및 해외 기업 지속가능 경영 현황 분석

기업 내부 자료 및 산업이슈 분석
사업보고서 등 공시자료 및 기업 내부 보고자료 분석

미디어 리서치 분석
2023년 1월 1일~2026년 3월 19일(3개년도) 323개 중 80개 ESG 유효 기사 분석
※중복 이슈 제거, 유사 이슈 통합 등 이슈 Pool 리스트 선별/검토 작업 진행

DIG 이슈 Pool 구성

Step2 중대성 평가 및 분석 실시

※ 최종 선별된 34개의 이슈에 대해 '사회·환경적 관심도 평가'와 '재무적영향도 평가'를 수행

사회·환경적 영향도 분석
- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석 (GRI, UN SDGs, IFRS S1&S2, UNGC 등)
- 미디어 리서치 분석
- 이해관계자 그룹 대상 사회·환경적 영향도 설문 조사를 통한 이슈 영향력 분석
- 산업군 내 Peer Group 지속가능경영 분석

재무적 영향도 분석
- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석 (TCFD, SASB 등)
- 이해관계자 그룹 대상 재무적 영향도 설문 조사를 통한 이슈 영향력 분석

DIG에어가스 중요이슈 도출

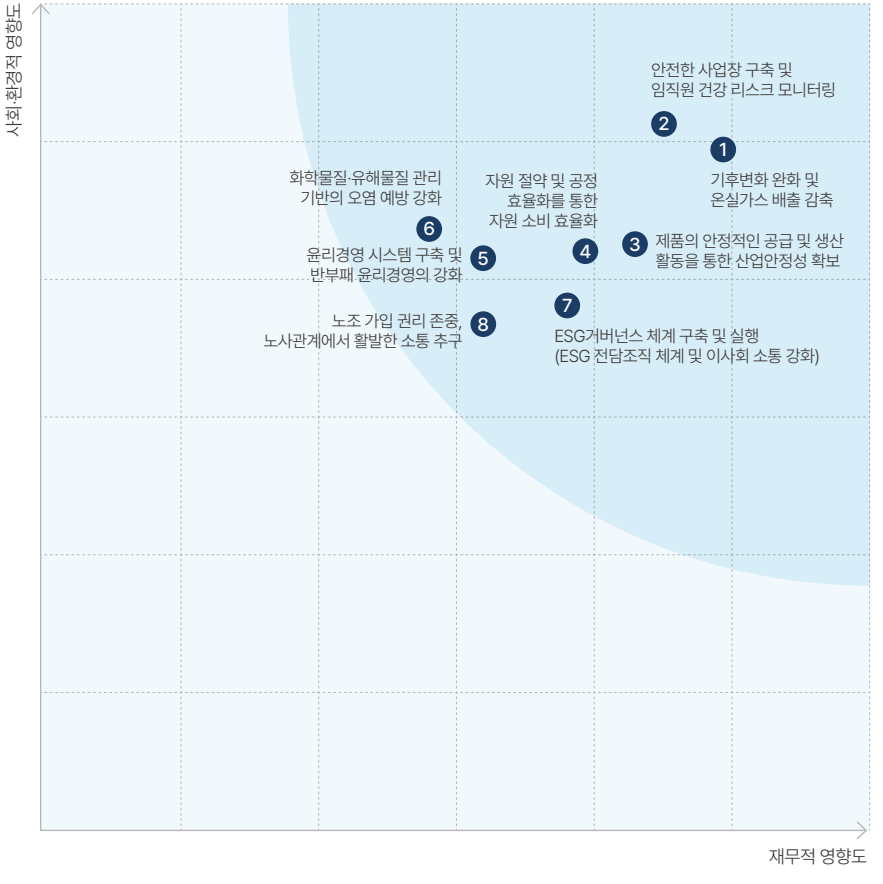
Step3 중요 이슈 도출

① DIG에어가스의 지속가능경영 중요 이슈 및 관련 하위 이슈 도출
② 각 이슈에 대한 실질적/잠재적 영향을 분석
③ 8개의 중대 이슈를 연계하여 보고서를 구성하고, 그에 따른 보고서 세부 기획 및 콘텐츠에 반영
④ 상위 3개 이슈를 핵심 중대 이슈로 규정하고 ISSB(International Sustainability Standards Board, 국제지속가능성기준 위원회)가 공개한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'의 4 Pillar 구조에 따라 관련 내용을 구성

상위 8개 중대 이슈 보고*
상위 3개 핵심 중대 이슈 중점 보고**

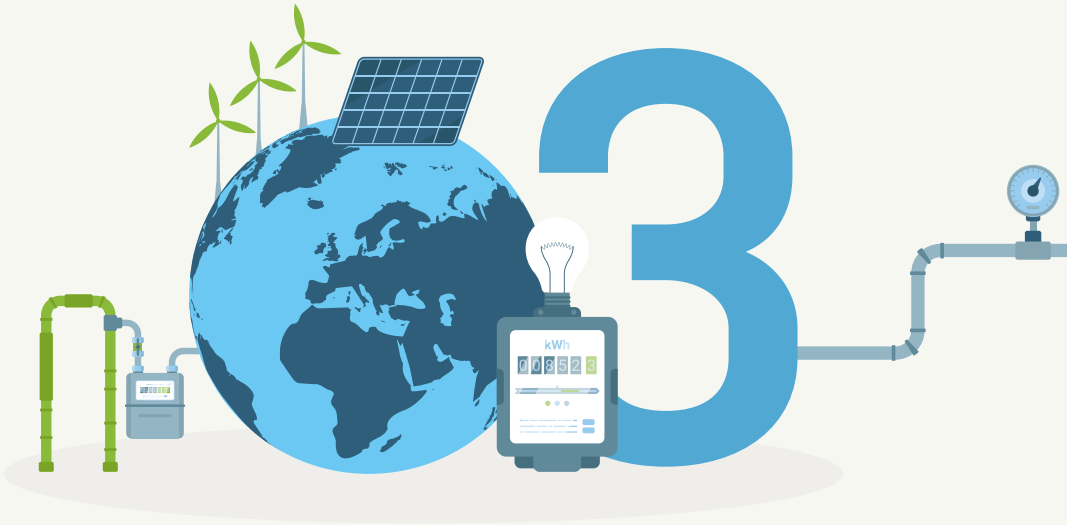
* GRI Guide
** IFRS S1, S2

● 중요 이슈 선정



순위 (전년 평가 순위)	지속가능성 이슈	GRI Index	관련된 이해관계자	보고 페이지
1 (1)	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축	305 배출	고객, 주주, 임직원, 대외기관	28~37, 74
2 (2)	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링	403 산업보건 및 안전	고객, 주주, 임직원, 협력회사	40~45, 53, 78~79
3 (3)	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보	203 간접 경제적 영향	고객, 주주, 임직원, 협력회사	46~49, 57~59, 73, 76
4 (4)	자원 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화	302 에너지 303 용수 및 폐수	고객, 임직원, 협력회사	38, 74
5 (7)	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화	205 반부패	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 대외기관	64~67, 77~78
6 (5)	화학물질·유해물질 관리 기반의 오염 예방 강화	306 폐기물	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 대외기관, 지역사회	38, 74~75
7 (6)	ESG거버넌스 체계 구축 및 실행 (ESG 전담조직 체계 및 이사회 소통 강화)	TCFD Framework 지배구조	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 대외기관	15, 28~29
8 (8)	노조 가입 권리 존중, 노사관계에서 활발한 소통 추구	401 고용	고객, 주주, 임직원, 대외기관	43, 53~54, 76~77

※ 총 34개 ESG 경영 이슈 중 상위 8개 이슈를 GRI 기준 중요 이슈로 선정함
※ IWA 48 기반 검토 결과, 물 소비 절감 및 재활용수 확대 등 지속가능한 물 관리 이슈를 신규 반영함
※ 중요 이슈 아래 2가지의 경우, 이슈명을 변경함
- 화학물질·유해물질 관리 기반의 오염 예방 강화의 경우, 기존 이슈의 범위는 유지하되, 유해화학물질 관리 내용을 보다 명확히 반영함
- ESG거버넌스 체계 구축 및 실행(ESG 전담조직 체계 및 이사회 소통 강화)의 경우, ESG 전담조직 운영 및 거버넌스 체계 강화에 따라, 이사회 보고 중심의 기존 내용을 통합·확장하여 반영함



3 ENVIRONMENT

환경경영 26
기후변화 대응(TCFD, IFRS S2) 28
자원 및 오염관리 38

환경경영

DIG에어가스는 기후위기 대응을 기업의 핵심 경영 과제로 인식하고, 탄소중립 달성을 위한 저탄소 경영 체계를 환경 정책의 최우선 가치로 설정하였습니다. 또한 고객사의 넷제로(Net-Zero) 전환을 지원하는 친환경 공급망 파트너로서 책임감 있게 다가가고 있습니다. 이와 함께 당사는 온실가스 저감뿐만 아니라 수자원 보호, 폐기물 재활용, 오염물질 차단을 포함한 통합 환경관리 정책을 추진 중입니다. 이를 통해 지역사회가 안심할 수 있는 체계적인 환경 안전망을 구축하고, 관련 정책과 성과를 투명하게 공시하며 경영진 중심의 거버넌스를 강화하고 있습니다. 앞으로도 환경적 가치가 기업의 성장으로 이어지는 지속가능한 환경경영을 실천해 나가겠습니다.

환경경영 전략 및 추진체계

통합 환경 관리 및 국제 표준 운영(ISO 14001 환경경영시스템)

1999년 환경경영시스템 국제 표준인 ISO 14001 인증을 도입한 이후, 국제 기준에 부합하는 환경 방침과 실행체계를 유지해 왔습니다. 오염 예방과 법규 준수를 기본 원칙으로 환경 관련 핵심성과지표(KPI)를 정기적으로 점검하고 있으며, 온실가스 저감뿐만 아니라 수자원 보호, 폐기물 재활용 등 전방위적 환경경영을 실천해오고 있습니다. 특히 냉각수 재이용 확대와 '올바로 시스템'을 통한 폐기물 추적 관리 등 자원순환 정책을 강화하고, 법적 기준보다 엄격한 자체 관리 기준을 통해 지역사회가 안심할 수 있는 환경 안전망을 구축하고 있습니다.

실효성 있는 탄소중립 로드맵 수립 및 감축 이행

기존에 수립된 '2040 넷제로' 목표를 국가 온실가스 감축 목표(NDC) 및 국내 저감 수단의 기술적·경제적 현실성을 면밀히 검토하여, 보다 정교하고 실행 가능한 '2050 넷제로' 로드맵으로 재수립하여 추진할 계획입니다. 이를 위해 정부 지원사업과 연계한 고효율 설비 교체, 저GWP(지구온난화지수) 물질로 전환, 공정 최적화 및 탄소 포집(CCUS) 기술 적용 등을 중장기 핵심 과제로 설정하여 구체적인 실행 방안을 다각도로 모색하며 전개하고자 합니다. 이러한 전략적 방향성은 고객사의 넷제로 전환을 지원하는 최적의 친환경 공급망 파트너로서 당사의 탄소 경쟁력을 강화하는 핵심 동력이 됩니다.

TCFD 기반 거버넌스 구축 및 공시 투명성 강화

TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 권고안에 따라 2023년부터 기후 리스크와 기회 요인을 경영진 의사결정 및 전략에 반영하고 있으며, CDP 참여와 Scope 1·2 배출량 제3자 검증을 통해 데이터 신뢰성을 확보해 가고 있습니다. 앞으로도 IFRS S2 등 국제 공시 표준과의 정합성을 높여 투명하게 공시함으로써 이해관계자 신뢰와 기업가치를 제고해 나가겠습니다.

환경경영체계 고도화	탄소중립 전환 가속화	자원순환 및 오염 관리	환경정보 투명성 강화
ISO 14001 기반 통합 환경 관리	2050 넷제로 로드맵 수립 및 감축 이행	대기·수질, 폐기물, 화학물질 등 환경영향 관리	TCFD, IFRS S2 대응 및 공시 강화

환경경영 전담조직 구성 및 운영

책임 경영 기반의 환경 관리 및 성과 연계 체계

DIG에어가스는 실효성 있는 환경경영 추진을 위해 최고경영진부터 사업장 현장까지 환경관리 책임과 권한을 체계적으로 정의하고 있습니다. 본부별 환경 성과는 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 환경 법규 준수 등을 중심으로 부서 KPI에 반영되며, 성과 평가 및 보상 체계와 연계되어 운영됩니다. 이를 통해 전사 환경 목표 달성을 위한 실행 기반을 강화하고, 조직 전반의 환경경영 이행력을 높이고 있습니다.

전담 조직의 전문성 강화 및 유기적 협업

전사 환경 전략이 현장에 일관되게 적용될 수 있도록 CEO 산하에 ESG혁신팀과 WHSE실을 운영하며 상호 연계 관리 체계를 가동하고 있습니다.

전담 조직의 역할 정의

ESG혁신팀 (전략 및 통합 과제 도출)

환경·사회·지배구조 전반의 중장기 전략 수립을 총괄하며, 국가 온실가스 감축 목표와 연계한 K-ETS 대응 전략 및 전사 실행 과제를 도출

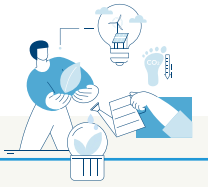
WHSE실 (사업장 현장 모니터링)

사업장 단위의 환경 법규 준수 여부를 점검하고, 내부 환경 감사, 온실가스 배출량 산정 및 데이터 관리, 현장 개선 조치 모니터링을 통해 환경 성과를 관리

환경 리스크 통합 관리 및 비즈니스 경쟁력 제고

국가 탄소중립 정책과 환경 규제 강화를 기업 경쟁력의 핵심 변수로 인식하고 있습니다. 이에 따라 ESG혁신팀과 WHSE실의 협업 하에 환경 법규 대응, K-ETS 할당량 관리, 에너지 효율화 및 저탄소 공정 도입 방안을 통합적으로 추진해 나갑니다. 이러한 환경 리스크 관리 체계는 규제 준수를 넘어, 저탄소 경제 전환 과정에서 비즈니스 연속성을 확보하고 시장 경쟁력을 강화하는 기반이 됩니다.

친환경 투자 및 활동 내역





2002~2020년

친환경 가스 공정 기술 확보

탄소 저감 및 오염 물질 감축을 위한 기술적 기반 구축

- **2002~2012년:** 화력발전소 CO_2 저감을 위한 순산소 연소 기술 및 고순도 산소 제조 공정(PVSA) 기술 확보
- **2016~2017년:** 10MW급 연소 후 CO_2 포집 플랜트용 정제·액화 장치 개발을 수행하고, 해상 지중저장 실증 주입 설비 연구에 참여하여 CCUS 기술의 토대 마련. 제철 부생가스(COG)를 활용한 고순도 수소 생산 플랜트 완공
- **2020년:** 주요 사업장의 보일러를 저NOx 버너로 교체하여 질소산화물 배출량을 관리하고 연소 설비의 효율 개선

2021~2025년

공정 효율화 및 무탄소 에너지 전환 기반 마련

생산 현장의 에너지 효율을 높이고 전력 조달 구조를 전환

- **에너지 소비 효율화:** 압축기(Compressor) 효율 개선, 첨단 제어 시스템(APC) 도입 및 스마트 팩토리 추진을 통해 공정 내 에너지 사용량 관리
- **무탄소 전력 조달 기반 확보:** 2025년 재생에너지 직접 전력거래계약(Direct PPA) 체결 완료. 이는 향후 무탄소 전력 공급 시점에 맞춰 실질적인 온실가스 저감 성과로 연결

2026년 이후

전략적 투자 확대 및 넷제로 로드맵 고도화

투자 경제성을 고려한 시설 전환, 국가 정책에 맞춰 전략 이행

- **정부 지원사업 연계 투자:** 국가 탄소중립 전환 지원사업 참여를 통해 투자 경제성을 확보. 정부 보조금을 전략적으로 활용하여 대규모 노후 설비를 고효율 기기로 교체하고 저탄소 공정 전환을 가속화
- **실효성 있는 목표 재설정:** 국내 에너지 여건과 저감 수단의 현실성을 종합적으로 반영하여 '2050 넷제로' 로드맵을 재수립하고, 지속가능한 성장을 위한 중장기 환경 전략을 강화

환경 교육

환경경영이 '사람 중심의 인식과 행동'에서 출발한다는 인식 아래, 임직원의 환경 인식 제고와 실무 역량 강화를 병행 중입니다. 전사차원의 환경교육을 통해 환경경영에 대한 이해도를 높이고, 유해화학물질 취급 등 환경 리스크가 있는 현장 실무자에게는 법규 준수와 사전 예방 중심의 직무 교육을 정기적으로 실시해 현장 리스크 관리 능력을 강화하고 있습니다. 또한 자원순환, 에너지 절약 등 친환경 실천 캠페인을 통해 환경 가치가 사내 문화로 정착되도록 전방위적으로 지원합니다. 앞으로도 당사는 임직원의 자발적 참여를 기반으로 환경경영의 내실을 다지고, 저탄소 경제 체제로의 전환 과정에서 요구되는 임직원의 실천 역량을 끊임없이 고도화해 나갈 방침입니다.

● 환경 교육 구성

법규 및 물질 관리	현장 안전 및 리스크	임직원 보건 및 건강
산업안전보건법 및 안전보건 관리의 이해	전기 재해 및 화재 예방	건강관리 및 산업재해 예방
유해화학물질 및 물질안전보건자료 MSDS의 이해	위험성 평가 및 작업 환경 관리	감염병 예방 대책

환경 규제 준수 및 주요 고객사 환경 파트너십

현장 중심의 환경 규제 준수 및 리스크 관리

환경 법규 준수를 지속가능경영과 사회적 책임 이행의 기본 전제로 정립해 두고 있습니다. 이를 위해 전 사업장을 대상으로 정기적인 환경 리스크 평가와 WHSE실 주관의 법규 이행 점검을 주기적으로 실시합니다. 점검 결과는 경영진에게 투명하게 보고되며, 확인된 개선 과제는 후속 조치를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다.

데이터 투명성과 일관성 기반의 고객 신뢰 및 친환경 공급망 강화

최근 주요 고객사를 중심으로 공급망 환경 데이터의 투명성과 일관된 관리 요구가 강화되고 있습니다. 이에 ESG혁신팀을 총괄 부서로 지정하여 고객사의 환경 평가 및 실사 요구에 체계적으로 대응해 나갑니다. 또한 전사적으로 관리되는 신뢰성 있는 데이터를 기반으로 일관된 환경 정보를 제공함으로써 고객사와의 신뢰를 강화하고, 지속가능한 친환경 공급망 구축에 기여하고 있습니다.

● 환경법규 위반 내역

연도	2023	2024	2025
환경법 및 규정 위반	0	0	0

기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)

| 기후변화 대응 거버넌스 체계

의사결정 기구 및 경영진의 역할

기후변화가 기업 가치와 비즈니스 연속성에 미치는 영향을 인식하고, 이사회 중심의 투명한 기후 거버넌스를 운영하고 있습니다. 최고 의사결정 기구인 이사회는 기후 리스크를 총괄 감독하며, 넷제로(Net-Zero) 로드맵과 재생에너지 도입 계획 등 핵심 전략을 심의·확정합니다. 또한, 온실가스 감축 성과를 정기적으로 점검하고 중대한 기후 이슈를 전사 리스크 및 중장기 사업 전략에 통합하여 의결합니다.
이사회 산하의 실질적인 전략 실행 단계에서는 산업용 가스 비즈니스 및 현장 공정에 대한 높은 전문성을 갖춘 임원진을 중심으로 운영하는 정기적인 경영진 회의를 통해 이사회에서 승인된 기후 전략을 사업 현장에 구체화하고 있습니다.
경영진은 본 회의를 통해 기후변화 전담 조직의 실무 진행사항을 바탕으로 온실가스 감축 및 에너지 효율화 등 세부적인 추진 과제를 도출합니다. 특히 대규모 전력 사용과 생산 설비 투자 등 장치 산업의 특성을 적극 반영하여, 실제 사업영역과 기후 규제 간의 연계성을 면밀히 분석함으로써 현실적이고 실행 가능한 대안을 마련하는 데 집중하고 있습니다. 이와 함께 과제 진척도와 신규 리스크를 정기적으로 점검하고 주요 사항을 이사회에 보고함으로써, 이사회와 경영진 간의 유기적인 소통과 책임 경영 체계를 유지합니다. 당사는 이처럼 이사회의 명확한 감독과 현장 중심의 실행력이 결합된 유기적인 구조를 바탕으로 기후변화 대응 역량을 고도화하고 있습니다.

전사 기후변화 대응 역량 내재화 및 성과 보상 연계

기후변화 대응이 특정 부서에 국한되지 않고 전사적 기업 문화로 자리 잡을 수 있도록, 임직원 역량 강화와 실질적인 성과 관리 시스템을 체계적으로 병행하여 운영중입니다. 전 조직 차원의 ESG 실무 대응 능력을 고도화하기 위해 최신 기후변화 트렌드 세미나, 외부 전문 교육, 그리고 협력사 연계 프로그램 등 다각적인 학습 기회를 임직원에게 제공하고 있습니다.
더 나아가, 기후변화 및 ESG 관련 핵심 과제의 이행 실적을 각 사업본부의 KPI에 반영하여 정기적으로 모니터링합니다. 도출된 결과는 성과 평가와 보상 체계에 연계됨으로써, 모든 임직원이 명확한 목표 의식을 가지고 탄소중립 실천에 능동적으로 동참할 수 있는 동기를 부여하고 있습니다.

기후변화 대응 전담 조직 및 유기적 실행 체계

기후 이슈와 ESG 성과를 전사적 핵심 경영 과제로 관리하기 위해 CEO 직속의 ESG혁신팀과 WHSE실을 중심으로 실행 거버넌스를 구축해 운영합니다. 두 조직은 기후변화 대응 전략 수립, 현장 적용, 대외 공시에 이르는 전 과정을 통합적으로 관리하며, 전사 차원의 실행력을 강화하고 있습니다.
또한 정기 및 수시 경영진 회의를 통해 기후변화 대응 현황과 주요 ESG 현안을 점검하고, 중대한 기후 리스크나 전략적 의사결정이 필요한 사안은 CEO 및 이사회에 신속하게 보고하는 체계를 갖추었습니다. 이를 통해 정보 공유의 투명성을 높이고, 급변하는 글로벌 규제 환경에 기민하고 실효성 있게 대응하고 있습니다.

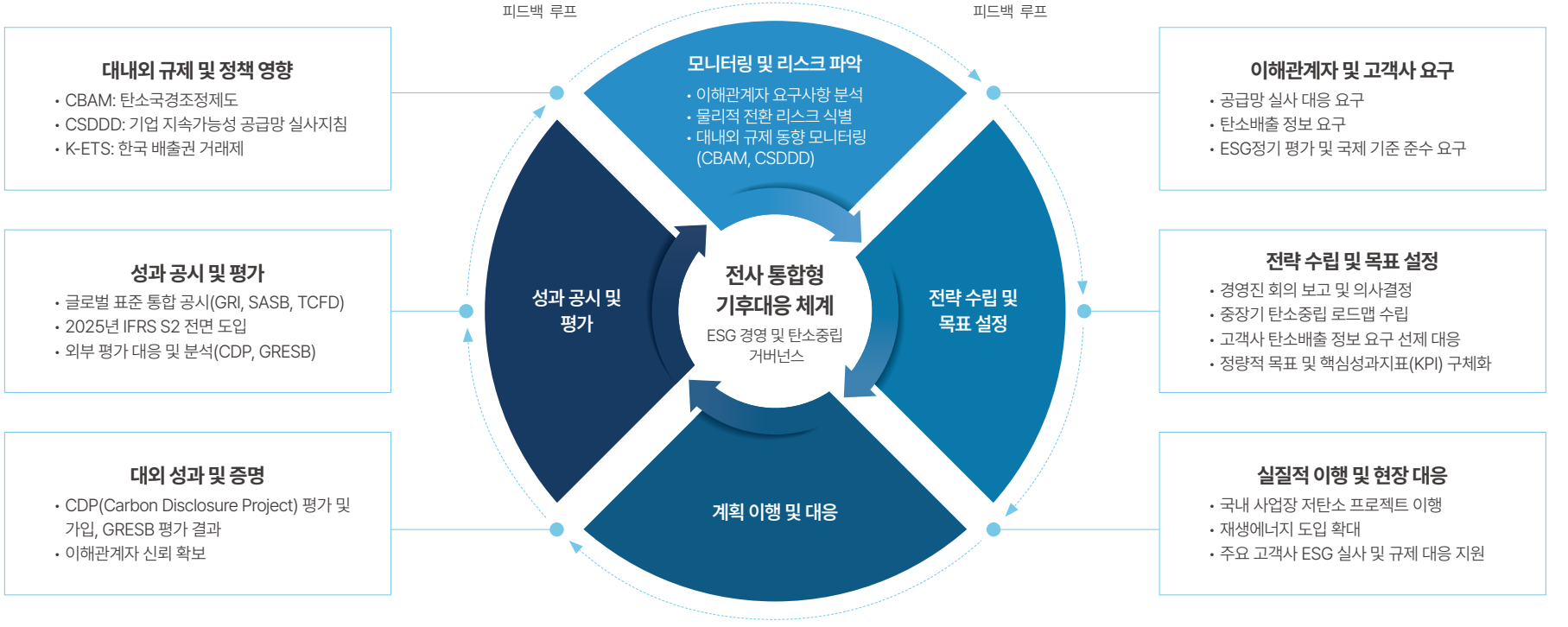
● 기후변화 대응 전담 조직 핵심 R&R(역할과 책임)

ESG혁신팀	WHSE실
전사 기후 전략 총괄 및 대외 리스크 관리 (전략·목표관리·공시 중심)	**현장 중심의 안전보건 및 환경 컴플라이언스** (현장·안전·GHG산정 중심)
• **온실가스 감축 전략 실행:** 넷제로 목표 관리 및 재생에너지 도입 추진 • **기후변화 대외 공시 및 평가:** 지속가능경영 보고서 발간, 주요 고객사(Key Account) ESG 대응, 글로벌 이니셔티브(CDP, GRESB 등) 평가 대응 • **규제 및 리스크 대응:** 국내 배출권거래제 전사 대응 전략 수립, 기후 리스크 관리 및 신규 기회 요인 발굴 • **성과 관리:** 전사 주요 ESG 과제 및 본부별 KPI 진척 사항 상시 모니터링	• **환경/안전 규제 모니터링:** 사업장 환경 법규 및 규제 변화 모니터링, 기후변화로 인한 근로자 안전 및 설비 리스크 통제 • **탄소 배출권 관리:** 사업장 단위 탄소 배출량 산정(정부 할당량, 의무 감축 목표량 등) • **현장 리스크 대응:** 사업장 내 환경 이슈 발생 시 즉각적인 현장 대응 및 사전 예방 체계 강화

기후변화 대응 프로세스

DIG에어가스는 정부의 탄소중립 정책 강화와 글로벌 규제 확산에 선제적으로 대응하고자 전사적 기후변화 대응 체계를 고도화하고 있습니다. 당사는 기후변화에 따른 물리적·전환 리스크와 기회 요인을 식별하고, 이를 정량적 목표와 측정 가능한 KPI로 구체화하여 경영 전략에 통합 운영 중입니다. 특히 반도체, 디스플레이, 이차전지, 석유화학 등의 주요 고객사가 CBAM, CSDDD와 같은 국제 규제의 영향권에 진입함에 따라, 밸류체인 내 온실가스 감축 및 ESG 공급망 실사 리스크 관리를 핵심 비즈니스 요건으로 관리하고 있습니다. 이에 따라 재생에너지 도입 등의 탄소저감 활동을 확대하고 사업장 단위의 투명한 탄소 데이터 관리 체계를 구축하여 고객사의 규제 대응을 지원함으로써, 장기적이고 안정적인 협력 관계를 공고히 하고 있습니다.
이를 바탕으로 당사는 대내외 이해관계자에게 투명하고 객관적인 정보를 제공하기 위해 글로벌 수준의 평가 및 공시 체계를 확립해 나가고 있습니다. 매년 GRESB, CDP 등 글로벌 기준의 요구사항을 기반으로 자사의 기후 대응 수준을 진단하며, 그 결과를 전사 전략 고도화의 핵심 지표로 활용합니다. 또한, 정보 공시의 신뢰성을 제고하고자 2023년부터 GRI, SASB, TCFD 기준을 통합 반영한 보고서를 발간해 왔으며, 특히 글로벌 기후 공시 의무화 흐름에 맞춰 2025년부터 ISSB의 IFRS S2 기준을 반영하여 공시하였습니다. 이를 통해 비재무 데이터의 공시 체계를 구축하였으며, 앞으로도 정교하고 투명한 정보 공개를 통해 당사의 지속가능한 비즈니스 가치를 확고히 입증해 나갈 것입니다.

● 기후변화 대응 체계



| 기후변화 대응 전략

파리협정의 1.5°C 목표에 부합하는 기후변화 대응 체계를 수립하고, 이를 전사 경영 전략과 연계하여 실질적인 이행을 위한 역량과 노력을 집중하고 있습니다. 이를 위해 국제에너지기구(IEA)의 Net Zero by 2050 및 RCP 2.6, 환경부 K-SSP 시나리오를 종합적으로 적용하여 온실가스 감축·에너지 전환에 따른 전환 리스크와 기후 변수가 전 사업장에 미치는 물리적 영향을 분석하고 있습니다. 나아가 CBAM, IFRS S2, 배출권거래제 등 국내외 규제 변화와 고객사의 공급망 기후 대응 요구에 선제적으로 대응하는 한편, CDP 및 GRESB 등 국제 평가기관의 피드백을 경영 체계에 지속 반영함으로써 지속가능한 성장 기반을 더욱 강화해 나가고 있습니다.

기후변화 시나리오

● 전환 리스크 시나리오: IEA NZE 2050(1.5℃ 상한)

전 세계가 2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위해 강력한 규제와 기술 혁신이 일어나는 시나리오

IEA NZE 2050
1.5°C 상한

요인	주요 요인	시나리오 기반 주요 가정 및 영향
정책, 규제	탄소 비용 부담 가중	• 국가 온실가스 목표 달성, 배출권 거래제 확대 및 탄소세 도입
기술	저탄소 인프라 전환	• 에너지 효율화 및 저탄소 물질 전환 기술확보 및 투자 증대
평판	고객사 신뢰 및 시장 지위	• 주요 고객사의 공급망 탄소 감축 및 공시 의무 요구

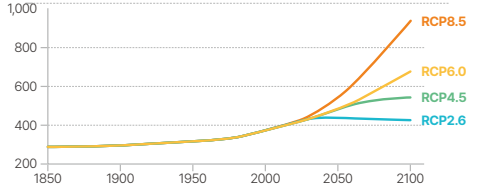
● 물리적 리스크 시나리오: RCP 2.6(최저배출 시나리오)

강력한 감축 정책을 전 세계가 적극 이행하여 이상기후 및 자연재해의 피해를 '최소화'하는 시나리오

RCP 2.6
최저배출 시나리오

요인	주요 요인	시나리오 기반 주요 가정 및 영향
급성	자연재해에 따른 조업 중단	• 태풍, 홍수, 물 부족, 해수면 상승 등 예상치 못한 자연재해에 따른 설비파손, 가스 공급 중단의 물리적 손실
만성	기후변화에 따른 운영 효율 저하	• 가뭄, 화재, 온도상승 등의 기후변화로 인해 제품 생산성 하락, 전력소모량 증가, 설비 고장 및 화재 등에 따른 수선 비용 증가, 노동생산성 저하, 안전사고 증가

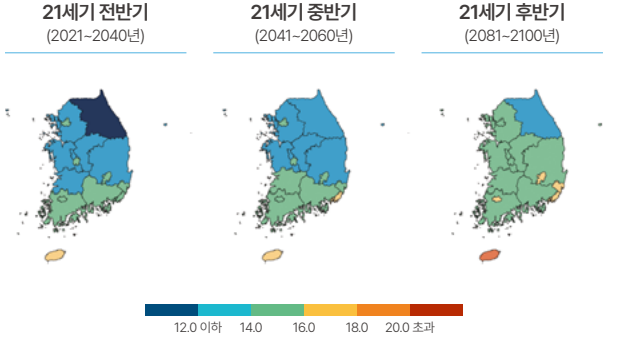
기후변화 시나리오(RCP)에 따른 온실가스 농도 변화 비교 그래프



구분	CO_2기준(ppm)	예상시나리오
RCP8.5	936	현재 추세대로 온실가스 배출
RCP6.0	670	온실가스 저감 정책이 어느 정도 실현
RCP4.5	538	온실가스 저감정책이 상당히 실현
RCP2.6	**421**	**지금부터 즉시 온실가스 감축 수행**

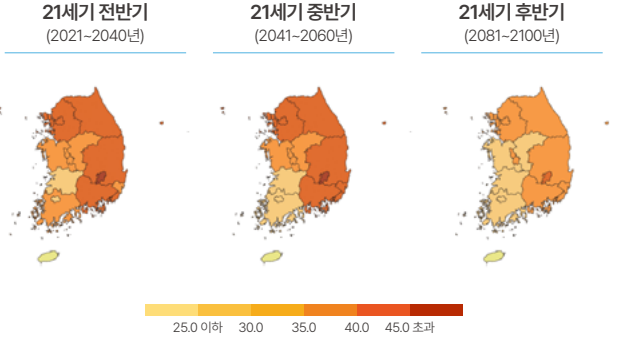
대한민국 광역시·도 연평균 기온 전망(°C)

SSP1-2.6 기반 기간별 변화(RCP 2.6에 준함)



대한민국 광역시·도 최대무강수지속기간 전망(일)

SSP1-2.6 기반 기간별 변화(RCP 2.6에 준함)



주요 글로벌 ESG 동향이 DIG에어가스에 미치는 영향 분석

DIG에어가스는 국내외 ESG 동향을 체계적으로 모니터링하고, 이를 기반으로 회사에 미치는 영향을 분석하여 전사적 및 지역적 차원의 기후변화 대응 전략을 수립·이행하고 있습니다. 특히, 대내외 정책 변화가 당사의 주요 고객사에 미치는 파급 효과와 당사 비즈니스에 미치는 직접적 리스크를 연계하여 종합적으로 분석 및 관리하고 있습니다.

리스크
(Transition Risk)

	글로벌 동향	국내 동향	DIG에어가스에 미치는 영향
정책/규제	• EU 탄소국경조정제도(CBAM) 실시 • EU 배터리 여권(Battery Passport) 실시 • EU 기업공급망실사법(CSDDD) 발효 • 미국의 보호무역 기조에 따른 탄소 관세 강화와 현 행정부 이후 탄소 감축 정책 재강화 가능성 • IFRS S1, S2 지속가능성 공시기준 국가별 도입	• 국가 온실가스 감축목표 이행 강화 (2035년 NDC 50% 이상 달성) • 국내 전력 수급 계획 이행 강화(재생에너지 비중 확대) 및 산업용 전력요금 인상 추세 • 탄소 배출권 거래제 강화(무상할당 대폭 축소) • 국내 주요산업(이차전지, 반도체, 화학 등) 탄소중립 이행 강화 • 지속가능성 공시 기준(IFRS S1, S2 기반) 의무 도입 • 탄소중립 관련 지원사업 확대(국고보조금, 금융, 인센티브)	• 국내외 주요 고객사의 공급망 탄소감축 의무요구 강화 및 제재 정책 확대 • 탄소 배출권 구매비용 대폭 증가 • 국내 전력요금 인상에 따른 중, 장기 방안수립 필요 (설비 고효율화, 에너지 절감 등) • 재생에너지 도입 확대 및 기술 전환 비용 증가 • 국내외 정책, 규제, 공시에 대비한 선제적 대응 필요 • 정부지원 정책, 사업 적극 활용 필수
기술/시장	• 신재생에너지 도입 및 에너지 효율 향상을 위한 투자 확대 • 탈탄소화 가속화에 따른 경영환경 변화 • 탄소 데이터의 디지털화 (제품 단위 탄소배출량 산정 정확성 고도화) • CCUS(탄소 포집·활용·저장) 기술 도입이 가속화 • AI와 데이터센터 전력 수요 폭증	• 신재생에너지 및 저탄소 관련 기술도입 확대 • 전력 및 재생에너지 계통망 확충을 위한 정책 추진 강화 • 주요 고객의 공급망에 대한 저탄소 제품 공급 의무요구 추세(제품이 생산된 현지 사업장의 정확한 GHG배출량 의무요구) • AI와 데이터센터 전력 수요 폭증	• 저탄소 기술 적용을 위한 투자비용 증가(고효율 설비, 공정 등) • 탄소저감 기술 도입 확대 필요(CCUS 등) • 환경정보 공시 투명성, 정합성 제고를 통한 신뢰도 관리 필수 • 주요 고객의 온실가스 저감목표 이행 요구 강화에 따른 대응방안 수립 필수 • 국내 전력요금 중장기적 인상 지속

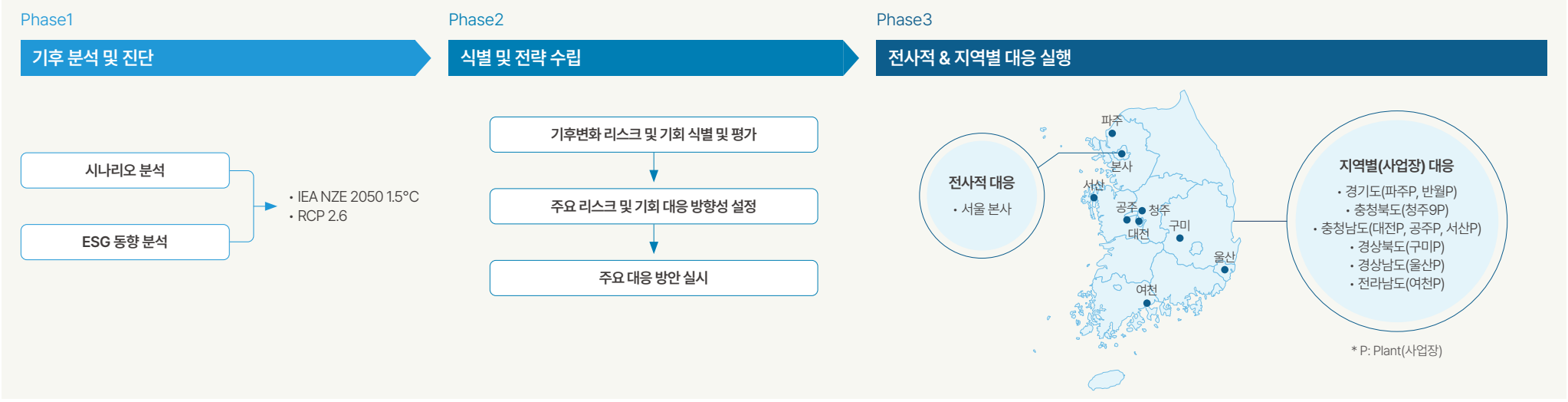
기회
(Sustainability Opportunities)

	글로벌 동향	국내 동향	DIG에어가스에 미치는 영향
에너지원	• EU·미국 등 주요국 기업들의 탄소중립 목표달성 의무화 • 신재생에너지의 가격경쟁력 향상에 따른 기존 전력원의 대체 확대 • 재생에너지 도입 촉진을 위한 정부 보조금 및 인센티브 확대	• 국내 재생에너지 시장 확대 및 기존 전력 대체 증가 • 신재생에너지 시장 확대 및 가격 경쟁력 강화를 위한 정부 정책 추진 • 기존 전력산업 구조의 대대적인 전환 추진 • 전력단가의 장기적인 지속 상승에 따른 에너지 비용 증가	• 재생에너지 활용 확대를 통한 탄소배출 저감 및 비용 절감 • 장기 고정가격 재생에너지 계약을 통한 전력비용 변동성 리스크 최소화 • 정부의 지원제도 및 인센티브 활용을 통한 투자 비용 절감 • 공정 개선 및 설비 최적화를 통한 에너지 사용 효율성 제고
제품/서비스/시장	• 탄소포집, 고순도 수소 등 저탄소·친환경 제품에 대한 수요 확대 • 탄소 다배출 기업과의 거래 축소 및 재조정 (핵심 공급망에 대한 탄소중립 목표달성 의무화 및 평가강화)	• 해외 고객사의 친환경 전환 수요 확대에 따른 신규 시장 창출 • 수소·CCUS 등 저탄소 기술 시장 확대 및 친환경 특수가스 개발 추진 • 해외 고객사의 국내기업에 대한 탄소저감 목표 이행 요구 강화 및 미이행 시 거래 축소 검토	• 신규 시장 진출을 통한 신성장 동력 확보 및 수익 다변화 • 저탄소 제품 생산 확대를 통한 제품 경쟁력 강화 • 에너지 효율 개선 및 재생에너지 사용 확대를 통한 기업 평판 및 중장기 원가경쟁력 제고 • 주요 고객의 당사 탄소저감 이행 목표 의무요구 대응

기후변화 대응 리스크 및 기회 통합 관리 체계

기후변화에 따른 잠재적 리스크와 비즈니스 기회를 체계적으로 식별하고 통제하기 위해, '전사 전략 체계'와 '사업장 단위의 현장 이행'을 결합한 통합 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 프로세스는 기후 위기가 조직에 미칠 수 있는 재무적·비재무적 영향을 선제적으로 파악하여 비즈니스 불확실성을 최소화하기 위한 핵심 구조입니다. 특히, 경영진 차원의 거시적인 기후 대응 방향성(Top-down)과 각 사업장의 공정 특성을 반영한 세부 실행력(Bottom-up)을 유기적으로 연계하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 전사적 기후 전략이 단순한 목표 수립에 그치지 않고, 현장의 실질적인 감축 활동과 밀착되어 조직 전체의 위기 대응 역량을 극대화하도록 관리하고 있습니다.

● 기후변화 관련 리스크 및 기회 통합 관리 시스템 체계도



전사적 대응

기후 위기를 경영 전반의 핵심 리스크로 인식하고, 비즈니스 회복탄력성 제고를 위한 전사적 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. ESG혁신팀과 WHSE실은 IEA의 NZE 2050, RCP 2.6 및 환경부의 K-SSP 시나리오를 기반으로 기후 리스크를 정밀 분석합니다. 특히 글로벌 탄소 규제(CBAM, K-ETS 등)와 고객사의 공급망 요구사항을 종합 검토하여, 에너지·탄소 비용 등의 '재무적 리스크'와 공급망 신뢰성·평판 등의 '비재무적 리스크'를 통합적으로 식별하고 대응 우선순위를 결정합니다.

식별된 요인은 전사 KPI 및 정량 목표로 구체화되어 관리됩니다. 모든 대응 전략은 경영진 및 이사회의 검토와 승인을 거쳐 확정되며, 주기적인 성과 점검 결과를 경영 전략에 지속 반영함으로써 전사적 대응 역량을 고도화하고 있습니다.

지역별(사업장) 대응

당사는 2024년부터 추진해온 본사 중심의 기후변화 대응 전략을 각 사업장 단위로 확산하기 위한 현장 관리체계와 대응 기틀을 선제적으로 마련하였으며, 이를 바탕으로 지역별 특성에 최적화된 맞춤형 대응 체계를 단계적으로 정착시켜 나갈 것입니다. 이는 전사적 전략 방향과 현장의 실행력을 유기적으로 결합하여 기후 위기가 사업 운영에 미치는 영향을 실질적으로 관리하고, 현장 중심의 대응 역량을 한층 공고히 하는 데 목적이 있습니다.

특히 폭염, 강수 패턴 변화, 무강수일 증가 등 주요 물리적 리스크 요인이 공급 안정성, 설비 운영, 현장 안전보건에 미치는 파급 효과를 분석하여, 지역 및 공정 여건에 최적화된 대응 방안을 수립하고 있습니다.

이에 따라 경기, 충청, 경상, 전남 등 주요 사업장을 중심으로 온실가스 배출 모니터링을 강화하는 한편, 감축 실행을 위한 현장 준비와 위험 요인별 대응 체계를 차질 없이 구축·적용해 나갈 것입니다. 당사는 이러한 지역 기반의 대응 프로세스를 지속적으로 고도화하여 전사 차원의 ESG 경영 실행력을 일관되게 강화해 나가겠습니다.

전사 차원의 통합 관리체계 구축을 통한 기후변화 관련 대응 추진

DIG에어가스 비즈니스에 영향을 끼칠 수 있는 기후변화 관련 위험 및 기회를 식별하고, 그에 대한 대응 전략을 수립하여 위험 경감 및 기회 창출을 위한 전사 차원의 다각적인 노력을 추진합니다.

구분	위험	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
물리적 리스크						
급성	• 폭풍, 홍수, 지진 등 예상치 못한 자연재해 빈도 및 강도 강화에 따른 물리적 손실	기존 설비를 철거해야 하는 수준의 사고 시 생산 지연과 설비 복구 비용 등의 인적, 물적 재정 손실		●	●	• 급성 리스크에 해당하는 사고에 대한 위기관리 대응 체계 수립 • 설비 점검 및 정비, 보험 범위 확대 및 분산 등 실시를 통한 인적, 물적인 손실 최소화
만성	• 가뭄, 화재, 온도상승, 강추위 등의 기후변화 영향	설비 고장 및 화재 등의 사고 시 수선 비용 증가			●	• 설비 고장 및 화재 등의 사고 시 긴급 대응 프로세스 수립 및 정기적인 훈련 실시 • 사업장 재산종합보험 가입 • 설비 및 공정 프로세스에 대한 정기적인 진단 등의 관리활동을 통한 생산능력 저하 최소화 • 지속적인 업무 효율화 및 복지 지원을 통한 현장 인력의 생산성 저하 최소화
		잦은 공장 가동 중지, 품질 저하(불량품)로 인한 생산 능력 저하		●	●	
		현장 인력의 체력 저하, 피로감 누적 등 생산성 저하		●	●	
전환 리스크						
정책/규제	• 기후 관련 정책 및 규제 강화 (온실가스 배출권 거래제 및 탄소 규제 강화, 환경 관련 이슈 증가) • 에너지 수급 및 설비 투자 비용 증가	탄소 배출권 가격 상승 및 유상 할당량 증가에 따른 비용 증가	●	●		• 수시 모니터링 및 관리 전담조직(ESG혁신팀/WHSE실)을 통한 대응 체계 구축 • 생산 설비 효율화 및 공정 최적화 목표 설정을 통한 지속 관리 모니터링 실시
		온실가스 감축 목표 이행(정부 및 주요 고객사 요구)에 따른 비용 증가	●	●		
		전력(에너지)요금 인상 및 설비 투자에 따른 비용 증가	●	●		
업계(평판)	• Key Account의 공급망, ESG 관리 강화 • 저탄소 원자재 전환(재생에너지) 요구 • 6대 온실가스 사용 제한 확대	온실가스 목표 미달성에 따른 업계 평판 저하, 수주 제한, 각종 규제로 매출 감소	●	●		• 국제기준(정부 및 주요 고객사 요청)에 부합하는 ESG 대응 체계 구축 • 중장기적인 관점의 저탄소 대체가스 개발 검토 진행 • 중장기적인 관점의 탄소 배출 저감용 대체가스 국내 제조 검토 진행
		저탄소 원재료의 전환 및 제품 생산에 따른 원가 상승	●	●		
		탄소배출 저감용 대체가스 연구 개발 참여로 투자 비용 발생		●	●	
		SF_6, N_2O 가스 판매 저하 및 판로 제한에 따른 매출 감소		●	●	

* 시점 구분: 단기(최근 3년 이내) 중기(4년~ 9년) 장기(10년 ~20년 내)

구분	위험/기회	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
전환 리스크						
과학기술	• 친환경, 저탄소 기술로의 전환 및 에너지 효용성 개선 • 온실가스 배출 저감을 위한 기술 역량 확보	에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 위한 투자 비용 발생	●	●		• 고효율 설비 교체 및 공정 개선 등 지속 관리 • 재생에너지 전환 추진 검토(PPA 등) • 중장기적인 관점의 친환경 사업발굴(CCUS) 및 온실가스 저감을 위한 기술 개발
		친환경 비즈니스 참여에 따른 비용 발생		●	●	
		온실가스 저감을 위한 기술 개발 등의 R&D 비용 증가		●	●	
기회						
자원 효율성	• 용수 사용 효율화 및 재활용 • 수자원 오염 최소화	용수 사용량 저감 및 재활용으로 비용 절감		●	●	• 용수 사용량 및 수질 관리 시스템 고도화 • 용수 재활용 증대 • 오염 제로화 목표 수립 및 추진 • 전문 업체 위탁 관리를 통한 철저한 수질 관리
		수질오염 최소화를 통한 과태료, 수수료 제로화 및 기업 이미지 향상	●	●		
에너지원	• 전력 사용량 저감 • 기존 전력의 재생에너지로의 전환 • 정부 재생에너지 확대 정책 • 탄소 배출권 가격 상승	생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입으로 에너지 비용 저감	●	●	●	• 생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입 등 자체 활동을 통한 에너지 저감 활동 추진 • 중·장기적 재생에너지 사용 적극 추진방안 검토(PPA등) • 탄소 배출권 가격 추이 모니터링 및 잉여 배출권 활용 방안 수립 • 정부 재생에너지 확대 정책에 따른 지원사업 참여 및 기회 도출
		온실가스 저감 투자 비용(설비 투자, 재생에너지 구매 등) 절약	●	●	●	
		재생에너지 전환으로 중, 장기 전력 요금 인상에 대한 전력 구매 비용의 절감 효과		●	●	
		재생에너지 사용 확대에 따른 잉여 탄소 배출권 확보 및 향후 탄소 배출권 가격 상승 시 매각을 통한 수익 창출 가능		●	●	
		정부의 재생에너지 확대 정책에 따른 전력거래시장 개선(PPA확대, 입찰제 도입, 송배전망 비용 인하 등)으로 에너지 비용 절감 효과 기대	●	●		
제품 및 서비스	• 친환경 전력원(재생에너지) 사용을 통한 저탄소 제품 생산	재생에너지 사용에 따른 저탄소 제품 생산으로 시장 평판 향상, 마케팅 효과 극대화에 따른 매출 향상		●	●	• 기존 전력의 재생에너지로의 전환 검토 및 추진 확대
		기존 전력 요금의 지속 인상에 대비하여 재생에너지 사용으로 중·장기적 원가 절감에 기여	●	●		
시장	• 시장점유율 확대 • 신규 비즈니스 진출	친환경 제품 생산 및 원가 절감으로 제품 판매 경쟁력 및 시장 점유율 증대		●	●	• 친환경 제품 생산 및 원가 절감 노력 지속 • 신규 비즈니스 진출 추진(CCUS, H_2 등) 및 시장 점유율 확대 노력
		온실가스 저감 기술력을 바탕으로 한 신규 비즈니스(CCUS등) 진출에 따른 매출 향상		●	●	

*시점 구분: 단기(최근 3년 이내) 중기(4년~ 9년) 장기(10년 ~20년 내)

| 기후변화 리스크 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

DIG에어가스는 글로벌 동향(공급망 관리, 관련 규제, 정책, 탄소세 등), 정부 정책 및 규제 동향, 공급망 관리 추세, 이해관계자 설문 등 대내외 환경 분석을 통해 기후변화 요인을 전사 핵심 리스크로 식별하고, 이를 재무적 영향도와 비즈니스 지속가능성 중심의 중요성 평가를 거쳐 체계적으로 관리하고 있습니다. 식별된 리스크는 물리적·전환 리스크로 세분화하여 상시 모니터링하며, 에너지 및 탄소 비용 등 재무적 요인과 공급망 신뢰도 및 평판 등 비재무적 요인을 통합 분석하여 대응 전략과 KPI 체계를 수립합니다. 특히 전략 수립부터 이행 성과에 이르는 주요 사항은 ESG혁신팀을 통해 경영진과 이사회에 정기 보고되어 전사적 의사결정에 반영되며, CDP 등 국제 이니셔티브 참여를 통한 외부 검증과 지속적인 모니터링을 병행함으로써 기후변화가 경영 전반에 미치는 영향을 효율적이고 투명하게 관리하고 있습니다.

● 기후변화 리스크 식별 및 관리 Process

Step1	Step2	Step3	Step4
리스크 식별 및 기회 요인 파악	리스크 현황 파악 및 영향 평가	대응 방안 수립	대응방안 실행 및 개선 조치사항 도출
온실가스 및 에너지 관련 국내외 정책 및 동향 파악 대내외 이해관계자 요구 등과 연관된 리스크 및 기회 요인 파악	기후변화 리스크 및 기회로 인한 재무/비재무 영향 검토	평가 결과에 따른 대응 방안, 관리 지표, 기간 수립	전사 전략 연계 의사결정 및 대응방안 실행 향후 개선방안 수립



| 기후변화 대응 목표 및 지표

DIG에어가스는 에너지 집약적 비즈니스 특성을 고려하여 전사적인 온실가스 배출 및 에너지 소비 효율을 정밀하게 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용량의 절대량 관리뿐만 아니라, 매출액 대비 배출량을 측정하는 온실가스 원단위를 핵심 관리지표로 설정하여 경영 성장과 환경 영향 저감의 정합성을 확보하고 있습니다. 모든 배출원 정보와 에너지 데이터는 국가 온실가스 종합관리시스템(NGMS)을 통해 투명하게 공시되며, 각 사업장별 환경지표를 기반으로 세부적인 저감 목표와 이행 계획을 체계적으로 관리 중입니다.
특히 당사는 기후 위기 대응의 실효성을 높이기 위해 기존의 '2040 넷제로' 목표를 국가 온실가스 감축 목표(NDC) 및 국내외 저감 수단의 현실적인 가용성과 연계하여 재검토하고 있습니다. 이에 따라 에너지 전환 정책 및 저탄소 기술 도입 속도 등 대내외 여건을 종합적으로 반영하여, 2050 탄소중립 달성을 골자로 하는 최적화된 로드맵을 2026년 내 재수립할 예정입니다. 이러한 전략적 목표 조정을 통해 더욱 실행력 있는 탄소 감축 활동을 전개하고, 기후변화 대응 리스크를 최소화하여 지속가능한 에너지 경영을 선도해 나갈 것입니다.

기후변화 대응 활동



핵심 영역	전략적 목표	주요 감축 이행 과제
재생에너지 사용	태양광 자가 발전 및 PPA 계약을 통한 공장 가동 전력의 재생에너지 대체	• **[자가 발전]** 사업장 사무동 유휴부지를 활용한 태양광 발전 인프라 구축 • **[에너지 조달]** 직접 PPA(전력구매계약) 체결을 통한 재생에너지 전력 확보
생산공정 최적화	실시간 데이터 제어를 통해 공정 내 불필요한 에너지 및 전력 낭비 원천 차단	• **[데이터를 통한 생산공정 최적화]** 전사 PDIS(Process Data Integration System) 데이터를 활용한 실시간 에너지 소비 패턴 분석 및 최적 효율 도출 • **[실시간 자동 제어]** 주요 공장 APC(Advanced Process Control) 설치를 통해 작업자의 수동 조작 없이도 최상의 에너지 효율을 유지하는 자동 최적 운전(Autonomous Operation) 구현
설비 고효율화	압축기 등 고전력 소비 설비의 가동 효율 향상 및 데이터 연동형 공장 인프라 조성	• **[효율 개선]** 핵심 설비인 압축기(Compressor) 운전 효율 극대화 및 에너지 절감 • **[디지털 전환]** Smart Factory 구축 로드맵 수립 및 단계적 지능형 설비 도입으로 사고 예방, 유지보수 및 전력비용 최적화 추진 계획
국가 탄소중립 지원 사업 전략적 활용	정부 보조금 활용을 통한 대규모 노후 설비 교체 및 에너지 소비 효율 개선 및 경제성 확보 ※ '26년부터 정부지원사업 참여 추진	• **[설비 교체]** 노후 압축기 및 고전력 기기를 정부 인증 고효율 설비 교체 • **[저 GWP 물질 설비 교체]** 냉동기 냉매 등을 친환경 물질로 대체하여 미래 탄소 규제 비용 선제적 상쇄 • **[지능형 공정 개선]** 에너지 불균형 해소 및 전력 낭비 차단 설비 도입 • **[탄소포집설비(CCUS) 검토]** 공정 과정에서 불가피하게 발생하는 이산화탄소 직접 포집 및 활용 • **[경제성 확보]** 국고 보조금 레버리지(Leverage)를 통한 실제 투자 지출(Net CAPEX) 최소화
운반차량 효율화	적재량 증대 및 무공해 차량 도입을 통한 물류 배출량 감축	• **[운송 효율]** 탱크로리 단열방식 개선을 통한 적재율 및 운송 효율 향상 • **[차량 전환]** 중장기 관점의 신재생 에너지(전기·수소) 운반차량 순차 도입(계획)

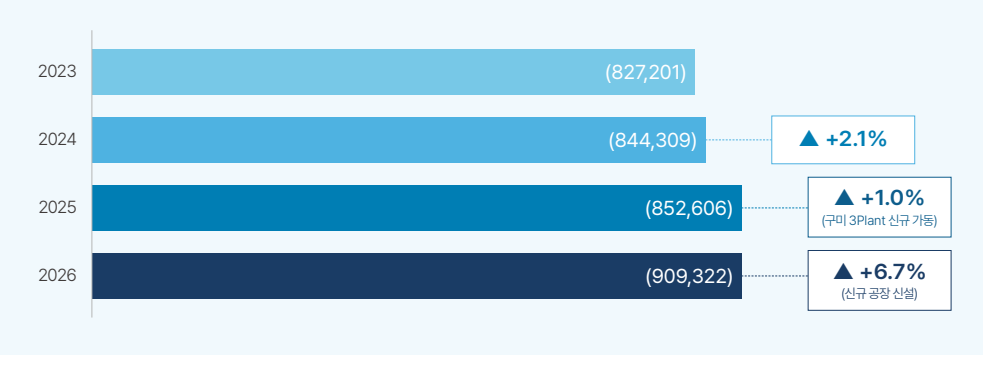
온실가스 감축 목표 및 지표

2025년 신규 설비(구미 3Plant) 가동에 따른 구조적인 총 배출량 증가 요인에도 불구하고, 2025년 총 집약도는 감소하였습니다. 또한 지속적인 저감 노력을 통해 2026년 온실가스 총 집약도를 108.9 수준으로 5.8% 낮춰 의미 있게 개선할 계획입니다. 이는 DIG에어가스의 넷제로 이행 전략이 비즈니스 성장과 탄소 효율성 향상을 동시에 달성하는 실질적인 성과로 이어지고 있음을 보여줍니다.

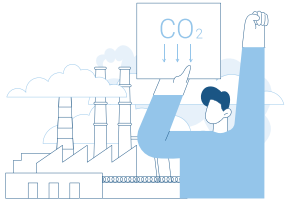
● 총 배출량 증감 트렌드

구분	2023(Base)	2024	2025	2026(목표)
합계	827,201	844,309	852,606	909,322
Scope 1	9,426	9,621	9,656	9,635
Scope 2	817,775	834,688	842,950	899,687

* Scope1: 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체·액체 연료 연소
* Scope2: 온실가스 배출권 관리 기준이며, 전력량 및 스팀량
* 2026년 온실가스 배출량 목표는 신규 공장 신설에 따른 배출량 증가를 반영



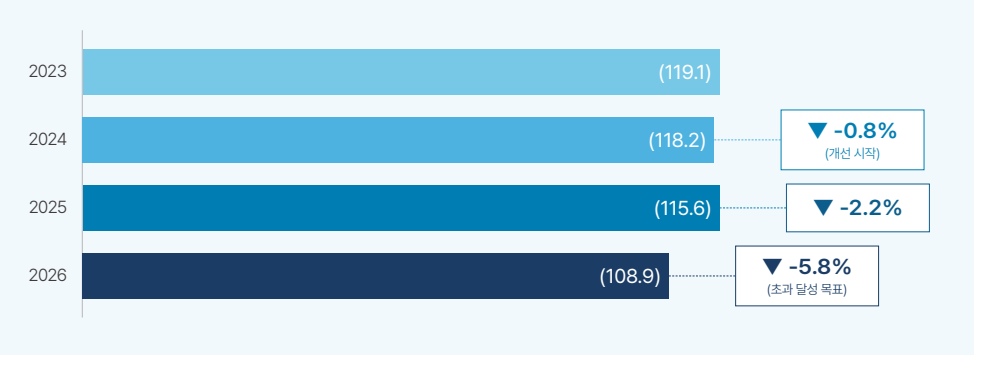
(tCO₂-eq/총 합계 기준)



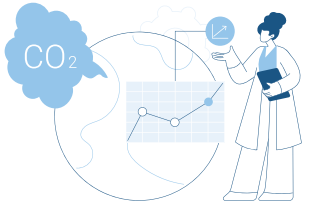
● 총 집약도 개선 트렌드

구분	2023(Base)	2024	2025	2026(목표)
합계	119.1	118.2	115.6	108.9
Scope 1 집약도	1.4	1.3	1.3	1.2
Scope 2 집약도	117.7	116.8	114.3	107.4

* 매출액은 감사보고서(국내 사업장) 기준



(tCO₂-eq/매출액 억 원)



자원 및 오염관리

공정 최적화를 통한 자원 이용 효율 개선

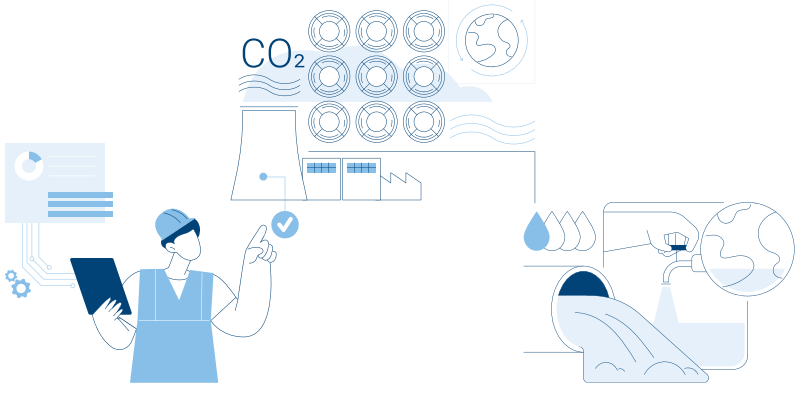
DIG에어가스는 한정된 자원을 효율적으로 사용하기 위해 원료, 에너지, 용수 등 주요 투입 자원의 원단위 개선에 집중하고 있습니다. 설비 가동 효율을 높이고 생산 공정을 최적화하여 불필요한 자원 소모를 줄이고 있으며, 공정 중 발생하는 폐자원은 가능한 범위 내에서 재활용하거나 재투입함으로써 자원 낭비를 예방합니다. 이러한 개선 활동을 통해 생산 효율성을 높이고 자원순환 체계를 강화해 나가고 있습니다.

체계적인 오염물질 배출 관리 및 환경 책임 이행

또한 사업 운영 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 대기, 수질, 폐기물 등 주요 오염원에 대한 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 법적 배출 기준을 철저히 준수하는 것은 물론, 법규가 미비한 항목에 대해서도 자체 내부 관리 기준을 설정하여 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 사업장 인근의 환경 부하를 줄이고, 지역사회에 대한 환경적 책임을 이행하고 있습니다.

책임 경영의 내실화 및 지속가능성 확보

환경관리가 단순한 규제 대응을 넘어 지속가능한 성장을 위한 필수요소라고 인식하고 있습니다. 앞으로도 현장의 작은 낭비 요인까지 발굴·개선하는 현장 중심의 환경관리 활동을 지속하고, 자원 효율을 높이는 공정 혁신을 통해 환경과 산업이 상생할 수 있는 기반을 강화해 나가겠습니다.



● 환경 관리 영역별 주요 정책 및 활동

관리 영역	관리 전략 및 추진 체계	주요 활동
사업장 환경 관리	**ISO 14001 기반의 상시 관리** 법규 준수 및 리스크 원천 차단	• 전 사업장 책임 관리 및 법규 위반 Zero 달성 • 전 사업장에 일관된 환경 관리 매뉴얼과 운영 통제 프로세스를 적용 • 환경 측정 결과 및 인허가 이행 현황은 환경정보 공개시스템을 통해 투명하게 공시 • 임직원 환경 인식 내재화 및 관리 체계 고도화
대기 및 수질 관리	**법적 기준 대비 강화된 상시 모니터링** 방지시설 가동 효율 최적화	• 스크러버 등 대기오염 방지시설을 상시 최적 조건으로 가동하여, 모든 대기오염물질을 법적 배출 허용 기준 대비 현저히 낮은 농도로 안정적으로 관리 • 화학적·생물학적 고도 처리 공정을 통해 법정 기준보다 우수한 수질의 방류수를 배출하고 있으며, 외부 전문기관의 월 1회 정기 분석을 통해 공신력 있는 상시 감시 체계 유지
용수 및 취수 관리	**공공 자원으로서의 책임 관리** 사용량 모니터링 및 손실 최소화	• 수자원은 고품질 산업용 가스 생산에 필수적이며, 지역사회에 있어 중요한 공공 자원임을 인식하여 용수 사용량의 지속적인 정기 모니터링 실시 및 방류수 전문 위탁업체 관리를 통한 안정성 확보 • 공정 효율화와 용수 재활용 확대 등 자원 효율성을 높이기 위한 노력을 지속하여 환경 부하 저감
폐기물 관리	**배출-처리 전 과정 추적 관리** 자원순환 극대화 및 적법 처리 철저	• 「폐기물관리법」을 비롯한 관련 법령과 ISO 14001/45001 기반의 내부 절차에 따라 철저히 관리 • 폐기물 발생부터 최종 처리까지 전 과정 상시 모니터링 강화 및 '올바로 시스템' 활용 처리 실적을 투명하게 관리 • 폐기물 발생을 원천적으로 최소화, 단순 매립이나 소각 대신 자원 재이용을 극대화 노력으로 실질적인 순환경제 실현
에너지 및 온실가스	**데이터 정합성 및 탄소 리스크 관리** 에너지 효율 향상 및 원단위 절감	• 탄소국경조정제도(CBAM) 등 글로벌 규제 영향에 따른 주요 고객사의 탄소 감축 요구와 국가 탄소중립 목표(NDC) 달성 추진에 따른 탄소배출권 구매 비용 증가에 대비하여, 고효율 설비 및 재생에너지 도입 등 선제적인 대응 추진 • 국제 기준(GHG Protocol) 기반 인벤토리 구축 및 제3자 검증을 통한 데이터의 신뢰성과 정합성 확보
화학물질 관리	**화학사고 무재해 예방 체계** 화평법·화관법의 철저한 현장 이행	• 유해화학물질 관리자를 선임해 취급 시설 점검, 담당자 교육, 사고 대비 물질 비치 등 화평법 및 화관법의 요건 준수 • 신규 물질 도입 시에는 유해성 평가 및 법적 기준 검토를 선행하고, 관련 허가·신고 절차를 철저히 이행 • 개인보호구(PPE) 착용 의무화 관리 등 현장 안전관리 강화, LOTO 절차 준수 및 민원24 안정성 공시



4 SOCIAL

사업장 안전보건 관리(IFRS S1) 40
안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1) 46
인권경영 50
인재경영 52
공급망 ESG 경영 55
사회공헌 57

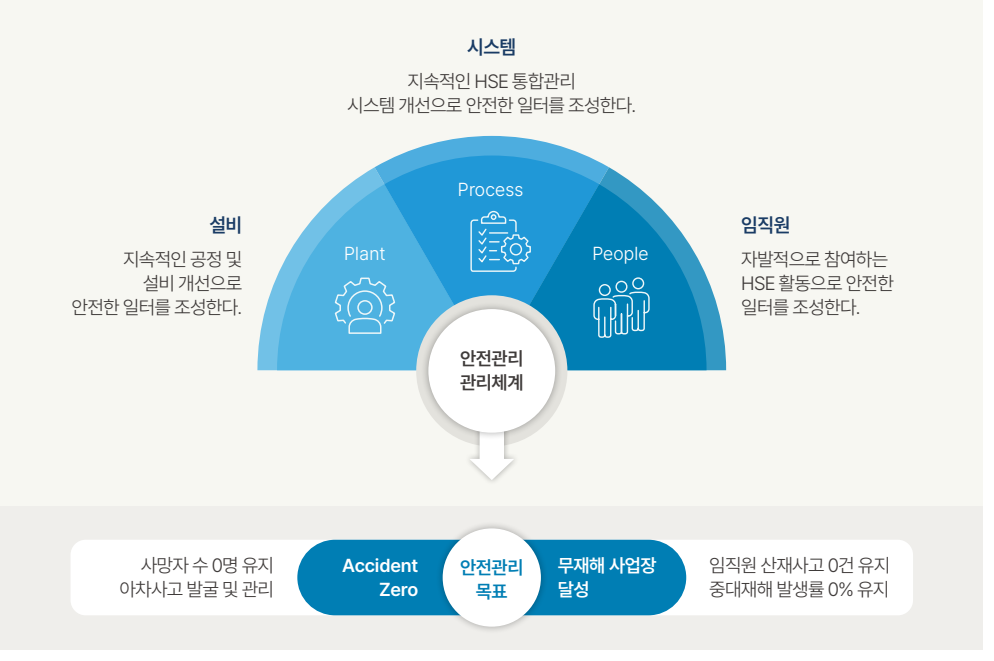
사업장 안전보건 관리(IFRS S1)

DIG에어가스는 모든 임직원과 이해관계자의 안전과 건강을 기업경영의 존립 기반으로 인식하고 안전보건 경영시스템(ISO 45001)을 바탕으로 전사적 대응 체계를 운영합니다. 특히 현장의 잠재적 요인을 선제적으로 제거하기 위해 위험성 평가 및 아차사고 발굴 중심의 예방활동을 강화하고 있으며, 실무 현장의 안전준수 여부를 모니터링하여 안전 문화를 실무 현장에 깊이 내재화하는 데 주력하고 있습니다.

안전보건경영 방침과 목표

임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 안전과 보건을 핵심 경영 가치로 삼고, 전사 안전보건 방침인 'HSE VISION HOUSE'를 기반으로 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 무재해(Accident Zero) 달성을 목표로 Safety Golden Rules과 WHSE철학을 전 사업장에 적용하며, 온라인 안전관리시스템과 스마트 안전관리 체계를 통해 현장의 잠재 위험요인을 상시 점검하고 있습니다. 또한 직무별 안전교육과 구성원 참여 활동을 통해 예방 중심의 자율 안전문화를 확산하고 있습니다.

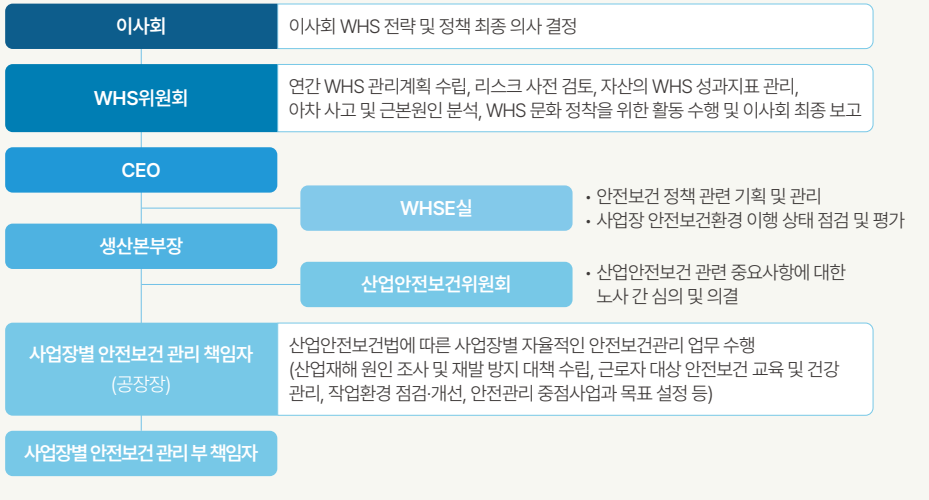
● 안전보건관리체계 및 목표



안전보건관리체계

WHS 위원회를 중심으로 안전보건 전략 수립, 성과 모니터링, 사고 원인 분석 등 안전보건 경영 전반을 통합적으로 관리하고 있습니다. WHS 위원회의 주요 활동과 성과는 이사회에 정기적으로 보고되며, 전사 안전보건 정책과 개선 방향을 수립하는 데 활용됩니다. 또한 CEO 직속의 WHS 전담 조직인 WHSE실은 안전보건 정책 수립, 사업장 점검 및 리스크 관리 활동을 수행하며, 생산본부장과 사업장 책임자로 이어지는 현장 중심의 관리체계를 통해 위험요인을 지속적으로 식별하고 개선조치를 이행하고 있습니다. 안전보건 책임경영을 강화하기 위해 경영진을 포함한 전 임직원의 핵심성과지표(KPI)에 안전보건 성과를 반영합니다. 각 사업장 관리책임자는 정기적인 점검과 교육을 통해 현장의 안전 수준을 관리하며, 노사 협력 기반의 산업안전보건위원회를 통해 현장 의견을 안전보건 정책과 개선 활동에 반영하고 있습니다. 이를 통해 전사 차원의 관리체계와 현장 실행력이 연계된 실효성 있는 안전보건 경영을 추진하고 있습니다.

● 안전보건관리체계도



안전보건 투자 집행

● 안전보건 투자 집행내역

환경 및 안전보건 투자	단위	2023	2024	2025
안전보건 투자 예산	백만 원	8,076	7,050	6,610
안전보건 투자 집행 금액	백만 원	5,575	5,250	5,720
안전보건 투자 집행률	%	69	74	87

* 주요 투자 내역: 설비개선, 안전문화 향상, 시스템 구축 및 관리, 교육 훈련 등

중대재해 예방 안전 컨설팅 및 예방 체계 구축

DIG에어가스는 중대재해 제로(Zero) 달성을 목표로 법적 기준을 넘어선 실질적인 예방 중심의 안전보건 체계를 구축하고 있습니다. 2025년에는 고용노동부 권장 기법인 KRAS(Korea Risk Assessment System) 기반의 위험성 평가를 전 사업장과 본사에 체계적으로 적용하여, 잠재 위험요인을 데이터 기반으로 발굴하고 개선하였습니다. 또한 안전보건관리책임자 등 주요 관리자를 대상으로 보직 수행 평가 제도를 운영하여 안전보건 책임경영의 이행력을 강화하고, 전 사업장 안전관리자를 대상으로 HSE 역량 강화 워크숍을 정례화하여 실무 대응 역량을 제고하고 있습니다. 아울러 안전 가치를 공급망 전반으로 확산하기 위해 협력업체 안전보건 수준 평가 기준을 신설하고, 적격 수급업체 선정 체계를 확립하였습니다. 협력사와의 정기적인 안전보건 협의체 운영을 통해 HSE 소통 채널을 강화하고, 파트너사와 함께 성장하는 상생 안전문화를 조성해 나가고 있습니다.

2025년 주요 성과

☑ 중대재해처벌법 대응 활동 강화

- 고용노동부 권장 기법인 KRAS 기반 정기 위험성 평가 제도를 사업장 및 본사에 적용하여 위험요인 관리 역량 강화
- 안전보건관리책임자 등 주요 관리자의 업무 수행 평가 제도를 운영하여 실질적 책임 이행 기반 마련
- 전 사업장 안전관리자를 대상으로 HSE 역량 강화 워크숍 실시

☑ 도급업체 안전보건 활동 강화

- 협력업체 선정 시 안전보건 수준 평가 기준을 도입하여 적격 수급업체 선정 체계 강화
- 안전보건 협의체 운영을 통해 도급업체와의 HSE 소통을 정례화하고 협력적 안전관리 수준 향상

2025 아차사고 사례집 발간

2025년 한 해 동안 발굴한 102건의 아차사고(Near-miss) 중 핵심 사례를 선별하여 '아차사고 사례집'을 발간하고, 현장 중심의 예방 체계를 고도화하였습니다. 해당 사례집은 2020년부터 누적된 430건의 아차사고 데이터를 유형별로 분석한 결과를 바탕으로 구성되었으며, 사고 전조 현상을 핵심 예방 지표(Leading Indicator)로 관리하기 위한 실무 자료로 활용되고 있습니다. 또한 제보 활성화를 위해 우수 참여자 포상을 시행하여 구성원의 자발적인 위험 신고 문화를 확산하고 있으며, 수집된 잠재 위험요인은 데이터화 및 개선 조치로 연계하고 있습니다. 본 사례집은 안전 브리핑과 현장 교육의 실천 가이드로 활용되어 작업자의 안전 인식을 제고하고, 전사적 재해 예방 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

● 아차사고 발굴 프로세스



DIG에어가스는 성숙한 안전문화 조성을 위해 '비책망 원칙'을 준수합니다.
아차사고 신고자에 대한 질책을 엄격히 금지하며, 적극적인 발굴과 개선 참여를 적극 장려하고 포상합니다.

안전·보건·환경 교육 실시

DIG에어가스는 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법규에 근거하여 전사적 안전·보건·환경 교육 체계를 운영하고 있습니다. 법정 필수 교육을 철저히 이행하는 한편, 유해화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 위험요인과 비상 대응 방안을 실무 중심으로 교육하여 현장의 대응 역량을 강화하고 있습니다.
또한 전 사업장 인력의 직무 특성을 반영한 맞춤형 안전교육과 이상기후에 대비한 중대재해 예방 훈련을 통해 잠재 리스크 관리 역량을 내재화했습니다. 이러한 현장 밀착형 정기 교육은 모든 구성원이 안전보건 수칙을 일상적으로 실천하도록 유도하며, 조직 내 안전 최우선 문화를 확립하는 기반이 되고 있습니다.

안전보건관리자 자격 및 역량 개발

안전보건경영의 전문성을 확보하기 위해 법적 자격 요건을 갖춘 국가기술자격 소지자를 안전보건관리자로 선임·배치하고 있습니다. 선임 이후에는 생산 직무 교육 체계인 Smart Factory Academy 내 Safety Track을 통해 직급별 역량 단계(Level 1~3)에 따른 전문성 강화를 지원합니다. 사원·대리급(Level 1), 과장급(Level 2), 차장·부장급(Level 3) 등 직급별 요구 역량에 맞춘 교육 체계를 운영하여 현장 실무 역량을 체계적으로 향상시키고 있습니다.
또한 전 사업장 안전관리자가 참여하는 HSE 역량 강화 워크숍을 통해 사업장별 실무 노하우를 공유하고, 안전관리 역량의 상향 평준화를 도모하고 있습니다. 이와 함께 구성원이 직무별 필수 및 선택 교육 과정을 자기주도적으로 탐색·수강할 수 있는 교육 환경을 제공함으로써 전문적인 실무 대응 능력을 강화하고 있습니다.

● 비상대응훈련 사진






● 안전보건관리자 교육 사진






안전 보건 관리 강화

DIG에어가스는 모든 이해관계자의 생명과 안전을 핵심 가치로 삼고, 관련 법령 준수와 안전의식 내재화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 안전보건관리책임자 등 주요 관리자를 대상으로 업무 수행 평가(KPI) 제도를 운영하여 안전보건 책임경영의 이행 기반을 강화하고 있으며, 협력사 선정 시 안전보건 수준 평가 기준을 적용해 적격 업체를 선정합니다. 또한 정기적인 안전보건 협의체를 통해 협력사와의 소통을 강화하고, 공급망 전반의 안전관리 수준을 높였습니다. CEO부터 협력사 구성원까지 교육 대상을 확대하고 상황별 맞춤형 교육 프로그램을 운영함으로써, 누구나 안심하고 일할 수 있는 건강한 일터를 조성해 나가고 있습니다.

● 안전보건 리스크 예방 활동 및 관리

WHS Committee Report

주기/대상	내용
분기별(2025년 4회 개최)/ 전사 대상	HSE 이행력 향상 컨설팅/HSE RISK 관리(TOP 5 RISK, HILP)/안전문화 향상/안전 및 보건에 관한 계획 등

HSE Audit

주기/대상	내용	주요활동
연 2회/ 전체사업장	전 사업장을 대상으로 정기 HSE Audit을 실시해 환경영향을 식별·관리하고, 중대한 사안은 모니터링을 통해 점검 및 개선을 추진합니다.	• 사업장 위험성 평가를 포함한 안전보건환경 리스크 평가 • 개선사항 도출 및 개선 조치 실시사항 모니터링 • Audit 내역과 개선 조치 결과에 대해 경영진에 보고하여 관리방향 수립

2025년 HSE Audit

구분	주요내용
실시 사업장	국내 19개 사업장 100%** (본사 및 무인 사업장 제외*)

* 무인 사업장을 관리하고 있는 인근 DIG에어가스 사업장에서 무인사업장 Audit을 실시하고 있으나 사업장 수에 포함되지 않았음
** 2025년 충주 사업장으로 확대 실시함

Safety Talk

주기/대상	내용
수시(주간 임원 회의를 비롯한 주요 회의 전 실시)/경영진	안전부문 주제를 선정하여 경영회의 전에 경영진이 안전에 대한 다양한 사례와 내용을 내부 게시판에 공유하고 논의하여 안전보건 문화를 구축합니다.

CEO 사업장 방문 및 HSE 간담회

주기/대상	내용
수시/전체 임직원	CEO 주관의 안전점검·HSE 간담회와 경영진 사전 안전 주제 논의를 통해 현장 의견을 반영하고 안전보건 문화를 강화합니다.

WHSE문화 설문 조사

주기/대상	내용	주요활동
연 1회/전체 임직원	매년 전문 컨설팅 업체를 통해 DIG에어가스 전 임직원을 대상으로 사업장 안전보건 및 환경에 대한 설문조사를 시행하고 있으며, 설문 조사 결과를 토대로 당사의 안전문화에 대한 인식을 파악하고 향상 방향을 도출하여 안전보건 경영정책에 반영합니다.	내부 안전문화 인식 파악 및 임직원 의견 수렴, 안전보건 향상 방안을 도출 후 경영정책에 반영

HSE Point 프로그램

주기/대상	내용	평가항목
연 2회/전체 임직원	매년 정기적으로 HSE 문화 향상 및 "HSE ACCIDENT ZERO" 목표의 달성을 위한 동기부여와 임직원의 HSE 활동 격려를 위해 HSE Point Program을 운영하여 임직원별 실적에 따라 포상합니다.	HSE 제안 및 아차사고 예방 아이디어 제출, 대외기관 수상실적, 관련 자격증, HSE 프로세스 개선, 건설공사 안전관리 기여도 등

아차사고 제도

주기/대상	내용
수시/전체 임직원	내부 홈페이지에 위원회 게시판을 운영하고, 아차사고 사례를 정기적으로 분석·공유함으로써 전사적인 안전문화 정착에 기여하고 있으며, 2023년부터는 '아차사고 사례집'을 매년 발간하여 임직원의 예방활동 참여를 확대하고 있습니다.

HSE Risk 관리

주기/대상	내용
분기 1회/전체 임직원	• TOP 5 RISK: 사업장의 잠재 위험 Risk를 발굴하여 집중관리 및 개선을 통하여 Risk를 완화합니다. • HILP(High impact but low probability): DIG에어가스의 생산시설 운영에 따른 다양한 위험을 전문가와 함께 검토하여 고위험 Risk 관리를 통하여 중대재해를 예방합니다.

사업장 안전보건 리스크 관리

DIG에어가스는 사업장 전반의 유해·위험요인을 면밀히 식별하고, 실무 중심의 통제 조치를 통해 구성원의 안전을 확보합니다. 고용노동부 권장 기법인 KRAS 기반의 정기 위험성 평가를 실시하여 현장의 잠재 위험요인을 선제적으로 파악하고 개선하고 있으며, 기계 설비의 협착·감전 등 중대 리스크를 예방하기 위해 공정별 안전 매뉴얼을 최신화하여 보급하고 있습니다. 또한 작업 특성에 맞는 보호구를 지급하고, 이상기후로 인한 중대재해 발생 가능성에 대비하여 중간관리자와 현장 인력을 대상으로 대응 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 현장 밀착형 예방 활동을 통해 무재해 사업장 실현을 위한 안전관리 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

비상대응체계

비상통제조직의 역할과 권한을 체계화하여 위기 상황 발생 시 즉시 작동 가능한 대응체계를 구축하고 있습니다. 핵심 위험 설비를 중심으로 내·외부 조치 시나리오를 수립하고, 관할 지청, 소방서, 의료기관 등 외부 유관기관과의 신속 보고 네트워크를 통해 사업 운영의 안정성을 확보합니다. 또한 통합 보고 기준을 적용하여 사고 유형별 정의와 보고 절차를 표준화하고, 최초 목격자부터 사업장 책임자, 본부장, CEO 및 AirLiquide로 이어지는 보고 라인을 명확히 하였습니다. 이를 통해 사고 발생 시 신속한 초동 조치와 단계별 보고가 이루어질 수 있도록 관리하고 있으며, 현장 작업자가 즉시 실행할 수 있는 상황별 행동 매뉴얼을 배포하여 실무 현장에 적용하였습니다. 수립된 비상대응 계획은 주기적인 시나리오 기반 모의훈련(18개 사업장 실시)을 통해 실효성을 검증하고 있으며, 기상이변 등 외부 환경 변화 속에서도 안정적인 가스 공급과 사업 운영을 유지하기 위한 기반으로 기능하고 있습니다.

● 사고보고 기본 지침

즉시 보고의 원칙
모든 사고(인적, 물적, 아차사고 포함)는 발생 즉시 전파 및 보고되어야 합니다. 사고 발생 사실의 은닉은 엄격히 금지됩니다.

선 조치 후 보고
사고 수습 및 2차 재해 방지를 위한 긴급 조치를 우선 시행한 후, 지체 없이 보고 라인에 따라 상황을 공유합니다.

정규 라인 준수
지정된 사고 보고 체계(목격자 → 공장장 → 본부장 → CEO)에 따라 단계별로 신속하게 정보를 전달합니다.

● 사고 보고 통합 보고 체계

1. 최초 목격자
   사고인지 및 현장 안전 조치
2. 팀장 / 공장장
   현장 수습 지휘 및 본부장 보고
3. 해당 본부장
   2시간 이내 구두 보고
   (CEO 포함 경영진 및 WHSE)
4. 해당 본부장
   24시간 내 서면보고
   (CEO 포함 경영진 및 WHSE)
5. CEO
   최종 의사결정 및 전산 시스템 등록

☑ 보고 절차

구분	보고 시점
최초 보고	발생 즉시(전화/SNS/구두)
중간 보고	발생 후 24시간 이내
최종 보고	사고 수습 및 조사 완료 시
MIRA 보고	24시간 이내(시스템 등록)

☑ AirLiquide 통합 보고 기준

사고 유형	주요 정의
LTI/Fatality (휴업재해/사망사고)	사망 및 휴업 재해 발생 시
RSD (심각한 공급 차질)	심각한 제품 공급 차질 발생 시
Environment (환경사고)	중대한 환경 오염 사고 발생 시
Third Party (제3자 피해)	제3자 피해 및 대외 신뢰도 저하

Golden Rule: 모든 사고는 발생 후 2시간 이내 본부장 구두 보고 및 24시간 내 서면 보고 완료

사업장 안전보건 관련 리스크 및 기회 관리

DIG에어가스는 IFRS S1 공시 기준에 따라, 안전보건 관련 리스크와 기회를 단기·중기·장기 관점에서 식별하고 있습니다. 발생 가능성과 사업 영향도를 종합적으로 평가하여 경영 전반에 미치는 재무적·비재무적 영향을 분석하고 있으며, 도출된 결과를 기반으로 대응 전략을 수립합니다. 이를 통해 안전보건 리스크 관리 활동이 사업 운영 전반에 실효성 있게 반영될 수 있도록 관리체계를 고도화하고 있습니다.

● 기간 기준

장기	10년 이후
중기	3년~10년
단기	3년 이내

● 중요성(재무영향) 기준

높음	회사 존립 및 지속경영 위협 수준(중대재해, 형사처벌, 생산 중단 등)
중간	인력 및 비용 손실이 수반되며 단기적으로는 관리 가능하지만, 재무적·조직적 피해가 상당해 중장기적인 회복 필요 수준
낮음	단발성일 경우 영향이 경미하나 반복 시 누적되어 리스크가 확대될 수 있으며, 손실은 제한적인 수준으로 명확한 대응을 통해 회복 가능

구분	리스크/기회 요인		설명	기간	중요성(재무 영향)	연관 이해관계자	요인으로 인한 영향	리스크 대응 활동
사업장 안전보건 관리	리스크	중대재해 발생	• 질식, 폭발, 추락 등 중대사고 • 중대재해처벌법 적용	장기	높음	임직원, 기관, 고객, 투자자	• 중대재해처벌법 위반 • CEO 형사처벌 및 공장 가동 중단 • 재무적 배상 및 기업 평판 하락 • 사망자 발생 시 노사 갈등 심화	• 중대재해 예방시스템 구축 • 유해위험 요인 사전 제거 • 안전보건 조직 역량 강화 • 협력사 포함 전사적 관리
		위험요소 영향평가 미흡	• 고위험 작업 방치로 인한 중대재해 발생 • 산업안전보건법 적용	단기	높음	임직원, 기관	• 산업안전보건법상 의무 미이행 시 과태료 • 잠재 위험 노출로 인한 사고 증가 • 사고 발생 시 책임 및 보상 확대	• 정기 위험성 평가 실시 및 조치이행계획 관리 • 직무별 위험요인 DB화 • 고위험 공정 우선 개선
		소방안전관리 미흡	• 화재, 유독가스 누출 등 • 인명피해, 생산설비 손상 및 장기 가동 중단	단기	높음	지역사회, 임직원, 기관	• 소방법 위반 시 행정처분 및 과태료 • 화재 시 수십억 자산 손실, 인명 피해 • 대피 미흡 시 대형참사로 확대	• 정기 위험성 평가 실시 및 조치이행계획 관리 • 직무별 위험요인 DB화 • 고위험 공정 우선 개선
		PPE(안전보호구) 미지급/미사용/관리 소홀	• 보호구 미착용에 의한 직접적 상해 발생	단기	중간	임직원, 기관	• 보호구 착용 지도 미흡 시 과태료 • 작업자 부상 시 산재 승인 증가 • 치료비 및 휴직 보상금 증가	• 보호구 정기 점검 및 지급 기준 강화 • 현장 관리자 책임 이행 교육 • 착용 여부 실시간 모니터링
		직원 건강검진 및 직업병 미관리	• 직업병 조기 발견 실패로 중장기 인력 손실	중/장	중간	임직원, 기관	• 산업안전보건법 위반 시 과태료 • 질환 미조기발견으로 중증화 • 산재처리 및 장기근속 저하	• 전 직원 정기검진 의무화 • 특수검진 대상 확대(유해작업자 등) • 건강정보 통합관리 시스템 구축
		근골격계질환 예방 미흡	• 반복작업으로 인한 장기질환 및 작업능력 저하	단기	중간	임직원, 기관	• 반복작업자 이탈 및 산재신청 증가 • 고령 인력 근무불가로 생산차질 • 법 위반 시 과태료	• 근골격계 유해요인 정기조사 • 인체공학 기반 설비 도입 • 직무 재설계 및 순환근무제 도입
		비상대응 훈련 미흡	• 긴급상황 시 대처 실패로 인한 인명 및 자산 손실	단기	높음	임직원, 고객	• 재난 확대, 사망사고 위험 증가 • 언론보도 등 평판 악화	• 시나리오 기반 비상대응 훈련 정례화
	기회	안전문화 정착	• 자율적 안전관리로 사고 예방, 직원 신뢰 증가	단/중/장	높음	임직원, 고객, 투자자	• 조직문화 개선, 장기근속 유도 • 이직률 감소, 생산성 향상 • 안전 인식 제고, 사고율 감소	• 안전리더십 교육, 참여형 안전 캠페인 실시
		건강검진 관리 확대/강화	• 조기질병 예방, 인력 손실 최소화	중기	중간	임직원	• 인력관리 효율화, 복지 강화 • 업무 연속성 강화	• 사후관리 체계 강화, 건강관리 프로그램 확대 운영
		비상대응 훈련 체계화	• 위기대응 역량 제고로 피해 최소화	단기	높음	임직원, 고객	• 위기 발생 시 대응력 향상 • 고객 신뢰 확보 • 인적, 물적 사고 사후조치 역량 증가	• 정기(연 1회 이상) 실전형 훈련 운영
		ESG기반 안전경영 강화	• 안전보건 부문 이해관계자에게 관련 내역 공시 • 공급망 실사법 적용에 따른 대응	단/중/장	높음	임직원, 지역사회, 기관, 고객, 투자자	• 이해관계자 요구 충족, 기업 평판 상승	• 대내외 ESG 평가실시(안전보건 부문) 및 개선추진 • 안전관련 활동내역 및 경영진 리더십 대내외 공시
		안전 관련 정부인증 획득	• ISO 45001 인증	단기	중간	임직원, 고객, 기관	• 대외 신뢰 제고, 기업 평판 상승	• 인증 유지 관리, 기준, 절차 준수

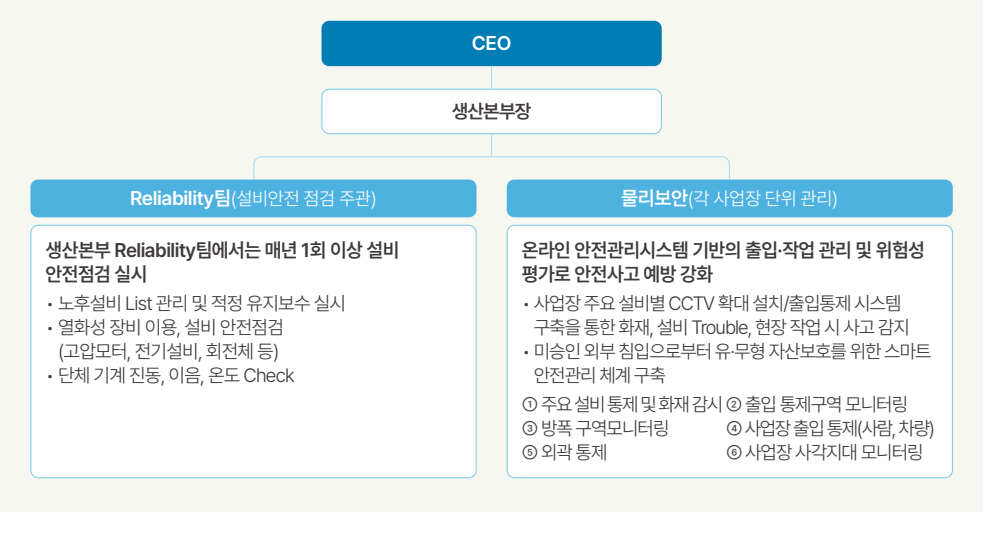
안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1)

DIG에어가스는 ISO 9001 및 GMP 인증 기반의 품질관리 시스템을 전 공정에 적용하여 고압 가스의 생산과 공급 전 과정에서 무결성을 확보하고 있습니다. 제조 현장의 설비 안전망을 품질 제어 프로세스와 유기적으로 연계함으로써 생산 단계에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 선제적으로 차단합니다. 고객사에는 가스 사용 교육과 최신 MSDS 정보를 적시에 제공하며, 제품 인도 후에도 정기적인 안전 컨설팅을 지원하여 파트너사가 안정적인 작업 환경을 유지할 수 있도록 실무적으로 뒷받침합니다. 이러한 철저한 안전 관리 체계는 제품의 안정적 공급을 넘어 고객사의 비즈니스 연속성을 보장하는 핵심 기반이 되며, 상호 신뢰에 기반한 상생 경영을 현장에서 실천하고 있습니다.

설비안전 관리 체계

중단 없는 가스 공급을 실현하기 위해 생산 설비의 안전성과 신뢰성 확보에 관리 역량을 집중하고 있습니다. 전 사업장에 도입한 스마트 모니터링 시스템을 기반으로 설비 가동 상태를 실시간으로 확인하고, 운영 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 상시 관리합니다. 전문 조직인 Reliability팀은 노후 설비의 열화 징후를 정밀 진단하여 기계적 결함이 중대 사고로 이어지기 전에 잠재 위험요인을 선제적으로 제어하고 있습니다.
또한 주요 공정 구간의 지능형 감시 체계와 연계된 통합 통제 플랫폼을 운영하여 생산 자산의 물리적 안전 상태를 실시간으로 점검합니다. 이러한 예방 정비 및 설비 모니터링 체계는 임직원과 협력사 구성원의 안전을 보호하고, 안정적인 생산 운영을 유지하는 기반이 되고 있습니다.

● 설비안전 관리 체계

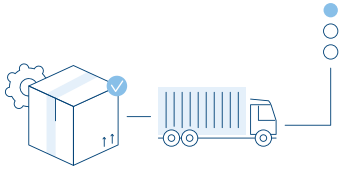


물류 관리 체계

고객 만족을 실현하는 품질경영 체계를 강화하기 위해 제품이 고객에게 전달되는 전 과정을 아우르는 디지털 통합 물류관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 주문 접수부터 배차, 운송, 정산에 이르는 전 단계는 TMS, CRM, SAP ERP와 연동되어 실시간 정보 처리와 신속한 대응이 가능하도록 관리되고 있으며, 고객 요구 조건을 반영한 배차 시스템을 통해 운송 계획의 정확성과 납기 대응력을 높이고 있습니다.
또한 Web Order 시스템을 통해 주문 이행 현황을 투명하게 제공하여 고객사의 실시간 모니터링을 지원하고 있습니다. 특히 운송 단계에서 품질 이상 징후가 발생할 경우 관련 정보가 TMS를 통해 즉시 공유되도록 설계하여 품질 리스크 확산을 사전에 방지합니다. 이러한 디지털 기반 물류관리체계는 제품 공급의 연속성, 서비스 일관성, 고객 신뢰를 확보하는 핵심 인프라로 기능하고 있습니다.







품질경영 체계

DIG에어가스는 품질관리를 단순한 제조 공정 관리에 그치지 않고, 전사적 품질문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. ISO 9001 및 GMP 인증을 기반으로 한 품질관리시스템을 운영하여 생산 공정부터 최종 서비스에 이르는 전 과정의 품질 신뢰성을 확보했습니다. 또한 고품질 제품의 안정적 공급을 넘어, 고객의 제품 취급 과정에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 관리하기 위해 현장 맞춤형 가스 사용 교육과 정기 설비 점검을 실시합니다. MSDS 등의 필수 안전 정보들은 투명하게 제공함으로써 고객의 안전 대응 역량을 지원하고, 장기적인 신뢰 기반의 파트너십을 강화하고 있습니다.

● 품질 방침

1. 조직 구성원 모두가 신뢰받는 기술로 최고 품질의 제품을 생산하여 적기에 안정적으로 공급하는 데 최선을 다한다.
2. ISO 9001에 근거한 품질 시스템을 전 구성원이 충분히 숙지하여 그에 맞는 책임과 권한을 다할 수 있게 지속적인 품질 교육을 실시한다.
3. 본 품질 시스템을 유지 관리하기 위하여 품질 경영 대리인에게 이에 관한 권한을 위임하고 모든 활동에 전폭적인 지지를 한다.

이상과 같은 회사의 품질 방침이 지켜질 수 있도록 끝까지 책임질 것을 본인 등은 엄숙히 선서한다.



● 품질 관리체계

품질보증 전담 조직 운영

주기/대상	사업장 및 제품 관리	협력사 Audit
• 고객사에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 고객사 품질 이슈 및 고객 품질 Audit 대응	• 내부 사업장에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 정밀 표준가스 제조 및 사업장 표준가스 관리 • 사업장의 분석장비 이상 여부 상시 관리	• 주요 협력사 품질 Audit 실시

생산본부 현장의 품질관리

품목별 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet: 물질안전보건 자료) 자료를 확인 후 업무가 진행되도록 각 사업장에 배치

제조자명, 제품명, 성분과 성질, 취급상의 주의, 적용법규, 사고 시의 응급처치 방법 등 제공

품질보증 품질분석 시스템을 통한 품질관리

초저온공기분리장치(ASU) 분석 시스템	Electronic Specialty Gas 분석 시스템
가스제조공정을 실시간으로 감시하고 수요처에 공급되는 제품에 대한 엄격한 품질관리 수행	반도체 제조공정에서의 엄격한 품질관리를 수행

고객 지원(설비&품질) 체계

AG고객 설비관리지원 (생산본부)

고객지원팀
- 거래처 설비 관리(CE, VA, GSU)
- 거래처 설비 점검실시: 정기, 수시, 특별점검(하, 동절기, 연휴)
- 법적 계도물 배포: MSDS, 설비안전교육 및 위해 예방
- 고객 기술 지원 및 기술 컨설팅 제공

SG고객 품질관리지원 (SG사업본부)

고객지원파트

전문지식 및 경험을 바탕으로 고객사 소재 관련 전반적인 요청사항 및 이슈대응
- 고객사의 Audit 대응 및 품질개선 진행
- 고객사의 신규 소재 품질 점검 및 Process Change Notification 진행
- 고객불만 및 이슈 등 VOC 대응

고객 만족도 조사

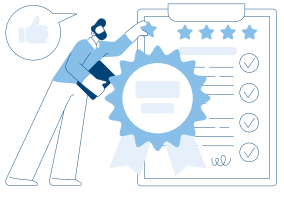
현장의 실질적인 의견을 품질경영에 반영하기 위해 매년 고객 만족도 조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 조사 과정에서 수집된 고객 피드백을 면밀히 분석하여 품질 개선 과제를 도출하고, 세부 이행 현황을 지속적으로 모니터링합니다.
또한 전국 14개 사업장을 대상으로 ISO 9001 기준에 따른 내·외부 품질 심사를 실시하여 품질관리 체계의 객관성과 운영 신뢰성을 확보했습니다. 심사 결과와 주요 개선 사항은 경영진에게 보고되어 전사적 의사결정과 품질 개선 활동에 반영되며, 이를 통해 고객 기대에 부합하는 품질 수준을 유지하고 신뢰 기반의 고객 관계를 강화하고 있습니다.

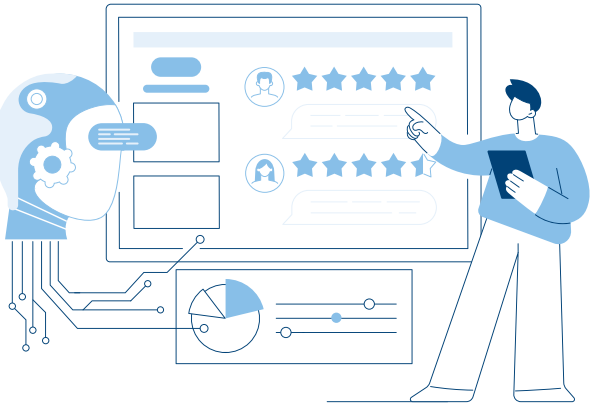
● 고객 만족도 조사 결과(10점 만점 기준/AG&SG 합계)

구분	2023	2024	2025
고객 만족도	8.7	9.1	9.0

삼성전자 2025년 우수 협력사 선정

2024년에 이어 2025년에도 삼성전자 가스 부문 우수 협력회사로 연속 선정되며, 우수협력사 인센티브를 수령하였습니다. 이는 신규 공급 품목의 안정적인 공급 기반을 확보하고, 철저한 품질관리와 원가 절감 노력을 통해 고객사의 제조 경쟁력 향상에 기여한 결과입니다. 삼성전자의 우수협력사 인센티브 제도는 협력사의 자발적인 혁신 활동을 장려하고 상생 협력 기반을 강화하기 위한 제도입니다.
DIG에어가스는 이러한 취지에 부합하도록 기술 및 공정 혁신을 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 품질 경쟁력과 공급 안정성을 대외적으로 인정받고 있습니다. 앞으로도 안정적인 가스 공급 역량과 품질관리 체계를 바탕으로 고객사와의 신뢰 관계를 더욱 강화하고, 지속가능한 동반 성장을 이어가겠습니다.





안정적인 제품 생산 및 공급 리스크 및 기회 관리

DIG에어가스는 IFRS S1 기준에 따라 안정적인 제품 생산 및 공급에 영향을 미칠 수 있는 리스크와 기회를 단기·중기·장기 관점에서 식별하고 있습니다. 생산설비 장애, 정전, 운송·물류 차질, 수요 변동, 원재료 및 전력비 상승 등 사업 운영 전반의 불확실성을 발생 가능성과 중대성 기준으로 분석하고, 고객, 투자자, 임직원 등 주요 이해관계자에게 미치는 영향을 함께 검토해 나갑니다. 또한 도출된 리스크에 대해서는 설비 이중화, 정기 유지보수, 비상 공급망 구축, 에너지 효율화 등 대응 방안을 수립하여 운영 안정성을 강화합니다. 이를 통해 외부 환경 변화 속에서도 안정적인 생산 및 공급 역량을 유지하고, 지속가능한 성장 기반을 공고히 하고 있습니다.

● 기간 기준

장기	10년이후
중기	3년~10년
단기	3년이내

● 중요성(재무영향) 기준

높음	회사 존립 및 지속경영 위협 수준(중대재해, 형사처벌, 생산 중단 등)
중간	인력 및 비용 손실이 수반되며 단기적으로는 관리 가능하지만, 재무적·조직적 피해가 상당해 중장기적인 회복 필요 수준
낮음	단발성일 경우 영향이 경미하나 반복 시 누적되어 리스크가 확대될 수 있으며, 손실은 제한적인 수준으로 명확한 대응을 통해 회복 가능

구분	리스크/기회 요인		설명	기간	중요성(재무 영향)	연관 이해관계자	요인으로 인한 영향	리스크 대응 활동
설비 안전	리스크	생산설비 장애 및 정전	생산 공장에 정전이나 기계고장 발생 시 생산 중단	단/중	높음	투자자, 고객	• 대형고객사(반도체 등) 라인 중단에 따른 계약 위반, 수익 손실 등 기업 신뢰도 하락	• 이중화 설비 및 백업 전원 확보 • 정기 유지보수 및 점검 강화
		운송/물류 차질	운송 차량 사고, 부족, 전쟁, 세계정세에 따른 해상운송 차질 도로·물류 파업 등으로 공급 지연	단/중	높음	투자자, 고객	• 적기 납품 실패 시 가동 중단 및 대체 업체 전환 위험	• 물류 다각화(철도·해상 포함) • 비상 공급망 구축
		수요 급등 및 예측 실패	반도체·2차전지 산업 급증 시 수요 예측 실패로 공급 부족	단/중	중간	투자자, 고객	• 고객사 증설/생산 확대에 대응 못해 시장 점유율 감소	• AI 기반 수요 예측 시스템 도입 • 고객사와 협업 통한 정보 공유
		원재료 및 전력비 급등	전력비 지속 상승	단/중/장	높음	투자자, 고객	• 수익성 악화, 가격 전가 시 경쟁력 저하	• 에너지 효율화 투자 • 장기 고정 계약체결
		규제 강화 및 환경이슈	중대재해법 및 온실가스 탄소 배출권 강화	중/장	높음	기관, 고객, 투자자, 임직원	• 벌금, 공정 중단, 탄소 배출권 구매 비용 증가	• 안전진단 및 사전 인허가 강화 • 탄소중립 전략 수립 및 추진
	기회	스마트팩토리 도입 통한 공급 효율성 제고	IoT·AI 기반 생산 및 공급망 운영 자동화	중기	중간	투자자, 고객	• 납기 준수율 향상, 비용(원가) 절감	• 공급망 디지털화 추진 • 실시간 모니터링 시스템 도입
		위기 상황 대응력으로 인한 평판 강화	위기 상황 속 안정적 공급 유지 시 신뢰도 및 계약 확대	단/중/장	높음	투자자, 고객	• 고객사와 장기 공급계약 확대 기회	• 비상계획(BCP) 수립 • 고객사와 공동 위기 대응 훈련
		고부가 특수가스 수요 증가	반도체·디스플레이 등 초고순도 특수가스 수요 증가	단/중/장	높음	투자자, 고객	• 고수익성 제품 공급 확대	• 고순도 특수가스 생산기술 확보 • 글로벌 Tier-1 업체와 파트너십
		환경 이슈 대응력 및 전력 단가 안정성 확보	신규사업 진출(CCUS, 수소 등) 재생에너지 사용확대 및 장기 고정단가	중/장	높음	투자자, 고객, 기관	• 새로운 시장 선점, 탄소 배출권 구매비용 절감, 에너지 비용 절감	• 신규사업 투자 및 진출 • 재생에너지 관련 정부지원 활용 등
품질 관리	리스크	고객 품질 요구 미충족	주요 고객사의 품질 요구사항이 상향(고순도 특수가스 등)	단/중/장	높음	고객사, 투자자	• 기준 미달 발생 시 신뢰 저하 및 계약 손실 가능성	• ISO 9001 운영, 고객 맞춤 품질평가 체계 구축, 정기 GMP 심사 대응 등
		화학물질 취급 오류 및 불순물 오염	고위험 특수가스 제조 및 유통 과정에서의 부주의 발생	단기	높음	기관, 임직원, 고객사, 투자자, 지역사회	• 오염 발생 시 인적·물적 사고 및 고객 피해 발생	• 유해화학물질 관리 절차 및 MSDS, 정기 교육 시행
	기회	ISO 9001, GMP 등 글로벌 품질 인증 유지 및 강화	정기 인증 및 고객 감사 실시	단기	중간	투자자, 고객	• 글로벌 인증 유지를 통해 국내외 대형 고객사 대상 수주 확장 가능	• 품질보증 전담 조직 운영, 지속적 인증 갱신 및 심사 대응 체계 강화
		스마트 품질관리 시스템 도입 확대	PDIS, APC등 스마트 공정 제어 기술 적용	중기	높음	투자자, 고객	• 공정 편차 감소 및 품질 일관성 제고	• APC 기반 공정 안정화, PDIS 활용한 이상 감지 및 예지 정비 시스템 확장

인권경영

DIG에어가스는 인간의 존엄성과 인권 존중을 경영 전반에서 실천해야 할 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 글로벌 인권 기준과 유럽 공급망 실사법(CSDDD) 등의 규제 환경 강화에 대응하기 위해 인권 관리체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 임직원을 포함한 다양한 이해관계자와의 소통을 바탕으로 잠재적 인권 리스크를 식별하고 개선하고 있습니다. 또한 차별 없는 근무 환경과 안전한 작업장을 조성하기 위해 내부 제도와 지침을 정비하고, 인권 존중 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리 역량을 강화하고 있습니다.

인권경영 체계

인간 존중과 정도경영의 철학을 기업 활동 전반에 반영하며, 인권경영을 ESG 경영의 핵심 요소로 운영하고 있습니다. 실질적인 근로환경 개선과 기본권 보장을 위해 인권 관리 지침을 내부 제도에 명문화하고, 인권 보호 활동의 실행력을 강화했습니다. 특히 ESG혁신팀은 전사 ESG 컨트롤타워로서 인권, 노동, 윤리경영 체계 전반을 관리하며, Compliance 실 등 유관부서와 협력하여 전사 인권 리스크를 통합적으로 점검하고 있습니다.
또한 유럽 공급망 실사법(CSDDD) 등 글로벌 인권 관리 법제화 강화 흐름에 대응하여 2025년 행동규범(Code of Conduct)을 전면 개정하고, 인권 관리의 실효성과 공급망 실사 체계를 고도화하고 있습니다. 이러한 관리 프로세스는 임직원과 이해관계자에게 긍정적인 영향을 창출하고, 신뢰 기반의 지속가능경영을 실현하는 토대가 되고 있습니다. 앞으로도 ESG혁신팀을 중심으로 인권 보호 역량을 지속적으로 강화하여 이해관계자가 안심할 수 있는 경영 환경을 조성해 나가겠습니다.

인적 다양성 존중

차별 없는 일터에서 모든 구성원이 고유의 역량을 발휘할 수 있도록 고용 전반의 공정성을 강화하고 있습니다. 새롭게 개정한 DIG 행동규범에 따라 채용, 승진, 보상 등 인사 전 과정에서 인종, 성별, 장애, 종교 등을 이유로 한 차별적 처우와 괴롭힘을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 주요 고객사(Key Account)가 요구하는 공급망 실사 수준에 부합할 수 있도록 사내 규정과 단체협약을 정비하고, 비인도적 대우 예방 체계를 운영합니다. 이와 함께 전 임직원을 대상으로 연례 교육을 실시하여 상호 존중의 가치를 공유하고, 모든 구성원이 존중받으며 일할 수 있는 포용적인 업무 환경을 만들어 나가고 있습니다.

인권 교육

올바른 가치 판단의 기준을 정립하고 이를 일상적인 실천으로 이어가기 위해 'DIG 행동규범'에 고용 전반의 인권 존중 원칙을 명문화하고, 공정한 근무환경 조성을 위해 운영하고 있습니다. 해당 규범에는 채용, 승진, 보상 등 인사 프로세스에서의 차별 금지를 비롯해 아동노동 및 강제노동 금지, 결사의 자유 보장 등 국제 기준에 부합하는 인권 원칙을 반영하고 있습니다.
또한 임직원을 대상으로 관련 교육을 실시하여 인권 존중 원칙이 선언에 그치지 않고 실질적인 행동 기준으로 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 등 근무 과정에서 발생할 수 있는 주요 인권 이슈에 대한 맞춤형 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 이를 통해 구성원 모두가 서로를 존중하고 직무에 몰입할 수 있는 포용적인 조직문화를 조성해 나가겠습니다.

● 인권경영 교육 체계



인권 통합 정책 수립

DIG에어가스는 국제사회가 요구하는 인권 보호 책임을 경영 전반에 실천하기 위해 인권 통합 정책을 수립·운영하고 있습니다. 인권 존중이 기업의 지속가능성과 사회적 신뢰에 미치는 영향을 인식하고, 아동노동 및 강제노동 금지, 결사의 자유와 단체교섭권 보장, 다양성·포용성·형평성 증진, 이주노동자 보호 등 주요 인권 이슈를 정책에 반영하고 있습니다. 특히 2025년 6월에는 유럽 공급망 실사법(CSDDD)과 주요 고객사의 요구사항을 반영한 DIG 행동규범을 제정하여, 인권 존중 원칙이 실무 현장에서 구체적인 행동 기준으로 이행될 수 있도록 체계를 고도화하였습니다. 이를 통해 주요 파트너사의 공급망 가이드라인과의 정합성을 높이고, 이해관계자의 권익과 존엄을 존중하는 기업문화를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

● 인권경영을 반영한 지침 운영

구분	규정	내용
인권경영	DIG에어가스 행동규범	• 임직원 및 협력사의 인권 보호를 위해 강제근로 및 차별 금지, 공정한 근로조건 보장 등을 포함한 전사적 행동 지침을 수립하고, 협력사 계약 시 규범 준수 조항을 명시하여 공급망 전반의 인권존중 문화를 확산
인권 존중	윤리강령	• 모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 신뢰와 화합을 바탕으로 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 노동력 착취 등과 같은 가혹행위와 비인격적 대우가 발생하지 않도록 철저히 관리
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방	취업규칙	• 임직원 인권 보호를 위해 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대한 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 내재화
차별금지(다양성과 포용)	취업규칙, 단체협약	• 합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼 여부, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 차별적 대우를 하지 않으며, 공정한 기회를 부여하고 다양성을 존중하는 조직문화 구축
근로조건 준수	취업규칙, 단체협약	• 법정근로시간을 준수하고, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급하며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경 제공
결사 및 단체교섭의 자유 보장	단체협약	• 임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 이로 인한 불이익한 처우를 금지하여 근로자가 이와 같은 활동에 참여 또는 참여하지 않을 권리도 존중
아동노동 금지	취업규칙	• 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준(15세 미만 고용금지)을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공
갑질 및 강제 노동 금지	취업규칙, 단체협약	• 모든 임직원에 대해 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하여 임직원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않음. 모든 근로는 자발적으로 이루어지도록 하고 근로자 신분증 및 관련 서류를 보관하지 않으며 이동의 자유를 보장
협력사 인권 보호	협력사행동규범	• 협력사 행동규범을 수립하여 그에 따른 인권 및 근로기준을 협력사에 공유하고 동참을 통해 관계법령에 근거한 인권 리스크를 관리
인권 침해 및 환경오염 방지	분쟁광물관리정책	• 분쟁지역의 광물채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망에 포함되지 않도록 관리

인재경영

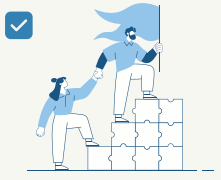
DIG에어가스는 구성원의 잠재력이 성과로 이어질 수 있도록 사람 중심의 인사체계를 운영하고 있습니다. 건강하고 유연한 근무환경을 조성하고, 채용과 평가의 투명성을 높여 공정한 성장 기회를 제공합니다. 또한 임직원의 역량 개발을 지속 지원함으로써 개인의 전문성이 조직의 혁신과 성과로 연결될 수 있도록 하고 있습니다. 앞으로도 구성원과 회사가 함께 성장하는 선진 인사문화를 정착시켜 지속가능한 발전 기반을 강화해 나가겠습니다.

핵심 인재상



과학적이고 합리적인 사고방식을 바탕으로 전문 지식과 기술을 습득하고 이를 최대한 발휘하는 사람

다양한 정보를 효과적으로 수집하고 분석·활용하여 정보화 사회에 능동적으로 대처해 나갑니다.
감정에 치우치지 않는 과학적 사고를 통해 매사에 합리적인 행동을 실천하며, 끊임없이 핵심 전문 지식과 기술을 습득하고 이를 업무 현장에 최대한 발휘하여 실질적인 성과를 창출해 냅니다.



강한 소속감과 주인정신을 가지고 상호 신뢰하고 협력하여 회사와 함께 성장할 수 있는 인재

회사의 발전을 통해 자신도 성장할 수 있다는 건전한 직업관을 기반으로, 회사와 함께 미래를 설계해 나갑니다. 조직에 대한 강한 소속감과 주인정신을 바탕으로 동료들과 긴밀히 소통하며 상호 신뢰하고 협력합니다. 나아가 항상 배우고 연구하는 자세로 전문성을 키워가며 조직과 개인의 아름다운 동반 성장을 실현합니다.



성실하고 진취적이며 자기계발에 힘쓰는 인재

삶과 업무에 대한 성실함을 바탕으로 모든 일에 진취적이고 주도적인 태도로 임합니다.
고정관념에 얽매이지 않는 창조적이고 미래지향적인 사고로 눈앞의 문제를 주체적으로 해결합니다.
또한, 자신의 가치를 높이기 위한 자기계발에 끊임없이 투자함으로써, 급변하는 기업 환경에 능동적으로 대응할 수 있는 고도의 지식과 날카로운 비즈니스 감각을 상시 배양합니다.



국제적 환경 변화에 대응할 수 있는 전략적 능력과 경쟁력을 갖춘 인재

시야를 세계로 넓혀 거시적인 안목으로 시장을 바라봅니다. 예측하기 힘들 정도로 급변하는 국제적 환경 변화 속에서도 위기를 기회로 바꿀 수 있는 전략적 사고 능력을 발휘합니다.
끊임없는 역량 강화를 통해 글로벌 무대 어디에서나 통할 수 있는 독보적인 경쟁력을 갖추고 회사의 미래 영토를 확장해 나갑니다.

인사전략체계

공정하고 합리적인 인사제도를 기반으로 역량과 성과 중심의 인사 운영 체계를 정착시키고 있습니다. 전문 지식과 기술을 바탕으로 성과를 창출하는 인재, 강한 소속감과 주인의식을 바탕으로 상호 신뢰와 협력을 실천하는 인재, 국제적 환경 변화에 대응할 수 있는 전략적 역량과 경쟁력을 갖춘 인재를 육성하기 위해 다양한 지원을 이어가고 있습니다. 또한 연공서열 중심의 관행에서 벗어나 업무 성과뿐만 아니라 과정상의 기여도와 역량을 종합적으로 평가하여 구성원의 성장을 입체적으로 지원하고 있습니다. 특히 본부별 KPI에 ESG 요소를 연계하여 비즈니스 전략과 실무 성과 간의 정합성을 높이고 있으며, 이를 통해 구성원의 전문성 강화와 조직의 지속가능한 경쟁력 확보를 함께 추진하고 있습니다.

● 인사평가 시스템

합리적이고 공정한 인사 제도

개인의 성장과 조직의 비전이 일치하는 관리 모델을 지향하며,
연공서열에서 벗어난 유연한 조직문화 속에서 역량과 성과 위주의 보상체계 확립

역량 평가

평가 항목	자사 핵심가치, 공통역량, 직무역량 기반
측정 척도	정밀 진단을 위한 9점 척도 (9-Point Scale)
주요 목적	잠재력 발굴 및 입체적 성장 경로 지원

KPI 평가

평가 항목	조직 목표와 연계된 개인별 성과지표
측정 기준	수립된 개인평가에 대한 목표 달성 수준
주요 목적	성과 기반의 합리적인 보상 및 동기 부여

지속가능한 경쟁력 확보
우수 인력 육성 및 유연한 조직 문화

ESG 평가 항목 도입
비즈니스 전략과 실무 성과 연계

역량 중심의 기여도 진단
업무 실적 및 과정상의 역량 종합 평가

인재 채용 및 육성

DIG에어가스는 인사 운영 전반의 투명성과 공정성을 바탕으로 글로벌 시장 변화에 대응할 수 있는 창의적 인재를 확보하고 있습니다. 연령, 성별, 국적 등 개인의 배경과 관계없이 역량과 가능성을 중심으로 열린 채용을 운영하며, 모든 구성원이 고유의 능력을 충분히 발휘할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다. 이러한 인적 자산에 대한 지속적인 투자는 변화에 유연하게 대응하는 조직의 회복탄력성을 높이고, 비즈니스의 지속가능성을 뒷받침하는 기반이 됩니다.

역량 개발

지식 습득과 실무 적용이 선순환하는 교육 체계를 통해 급변하는 시장 환경에 대응할 전문 인재를 육성합니다. 직무별 사외 위탁교육, 직급별 승진자 프로그램, 사이버 어학 과정 등 다양한 학습 프로그램을 운영하여 임직원의 직무 전문성과 글로벌 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다. 또한 교육의 질적 내실을 높여 구성원의 성장이 조직의 실행력과 성과로 이어질 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 통해 임직원의 숙련도 향상과 DIG에어가스의 지속가능한 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

● 교육 프로그램

직무 교육 (1) 공통, (2) 사업·관리, (3) 생산·기술 분야로 구분하여 직무별 필요 역량을 체계적으로 강화	**신규 입사자 교육** 최근 1년 이내 입사자를 대상으로 회사 소개 및 직무 적응 교육 제공	**직무별 사외 위탁 교육** ISO 내부심사원 교육, 가스안전공사 교육 등 직무 수행에 필요한 필수 교육 지원	**임직원(핵심인력) 직무/리더십/외국어 교육** 핵심 인력을 대상으로 Learning Account를 제공하여 외부 전문 교육 수강 지원
리더 교육 팀장급 임직원을 대상으로 문제해결, 기획력 등 리더십 역량 강화 교육 운영	**직원 역량 향상 교육** 전 임직원 대상 역량 향상 교육을 매년 실시하며, 2025년에는 ChatGPT 교육 운영	**사이버 어학 교육** 온라인·전화 외국어 교육을 통해 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화	**OTS 교육(생산)** 생산 오퍼레이터를 대상으로 플랜트 시뮬레이션 교육을 제공하여 현장 대응력 제고

함께 만드는 소통 문화

조직의 유연성과 협업 효율성을 높이기 위해 구성원 간 유대감을 강화하는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 실행 중심의 교류 프로그램을 통해 구성원 간 상호 신뢰를 높이고, 수평적이고 개방적인 조직문화를 조성하고 있습니다.
특히 전사적 공감대 형성을 위해 분기별 정기적으로 타운홀 미팅을 개최하고 있으며, 자유로운 질의응답을 통해 경영진과 구성원 간 소통의 폭을 넓히고 있습니다. 이러한 소통 활동은 조직 운영의 투명성을 높이고 구성원의 참여와 이해를 확대하는 기반이 됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 능동적인 교류 환경을 지속적으로 조성하여 모든 임직원이 서로 신뢰하고 협력하는 조직문화를 정착시켜 나가겠습니다.

구분	시기	내용
타운홀 미팅	분기별	• 경영진-임직원 소통 실시(경영 현황 공유 및 실시간 질의 응답) • 2025년 총 3회 실시(온라인/4월, 7월, 11월)
버디 활동	상시	• 신규입사자 적응을 돕는 멘토링 제도(전 사업장 대상)
노사협의회	분기별	• 분기별 노사협의회를 통해 근로자와 사용자의 상호 소통
단체협약	1회/2년	• 단체협약 사항은 모든 직원에게 반영
밍글링 런치	필요 시	• 부서 간 교류와 소통을 위한 자율형 활동 • 2025년 63명을 대상으로 밍글링 런치 실시
일 잘하는 방법 노하우 매뉴얼 경진대회	연 1회	• 업무 노하우와 우수 사례를 공유하는 경진대회 • 2025년 11월 21일 시즌 2 개최, 약 100명 참석
ChatGPT 활용 경진대회	연 1회	• ChatGPT 활용 업무 효율화 우수사례를 공유·포상하여 디지털 기반 업무 혁신을 촉진 [일잘하는 방법 노하우 매뉴얼 경진대회 中]



임직원 복리후생

DIG에어가스는 일과 삶의 균형을 중시하는 경영 방침을 바탕으로 임직원이 안정적으로 업무에 몰입할 수 있도록 경쟁력 있는 보상 및 복리후생 체계를 운영하고 있습니다.
구성원의 생활 안정을 지원하기 위해 자녀 학자금 지원, 종합 건강검진, 사내 근로복지기금 등 다양한 제도를 체계적으로 운영하고 있으며, 금전적 보상을 넘어 임직원의 건강과 가족의 삶까지 고려한 지원을 강화했습니다.
이러한 복리후생 제도는 구성원의 만족도와 조직 결속력을 높이는 기반이 되고 있습니다.

● 임직원 복리후생 제도

경조지원금



- 생일 선물 지급
- 결혼기념일 선물 지급
- 명절 선물/귀향비
- 축의금 및 경조사 지원
- 사내 근로 복지기금 운영

급여제도



- 인센티브제
- 우수사원 포상
- 성과급

교육



- 신규 입사자 교육
- 사이버 연수원 운영
- 신규 입사자 멘토 제도
- 직무 교육
- 역량 향상 교육

지원금/보험



- 종합 건강검진
- 직원대출제도
- 자녀 학자금 지원
- 차량 유류비 지원
- 출산 보조금 지급
- 사내 근로 복지기금 운영

리프레시



- 여름 휴가
- 경조휴가제
- 창립일 휴무
- 근로자의 날 휴무
- 산전 후 휴가
- 패밀리 데이
- 자유로운 휴가 제도
- 정년 퇴직 여행비 지급
- 휴양시설 콘도 지원
- 업무 외 부상, 질병 시 유상 휴직 지원
- 장기 근속 시 금메달 지급

가족친화적 기업 문화 추구

구성원 개개인의 삶을 존중하는 배려의 문화가 기업의 안정적인 성장으로 이어진다는 인식 아래, 일과 삶이 조화롭게 공존하는 근무환경을 조성하고 있습니다. 단순한 복리후생 제공을 넘어 생애주기별 돌봄과 여가 지원 프로그램을 운영하여 구성원이 삶의 다양한 영역에서 안정감과 만족감을 느낄 수 있도록 지원합니다.
이러한 제도는 임직원의 심리적 안정과 업무 몰입을 높이고, 우수 인재가 장기적으로 성장할 수 있는 포용적인 기반이 됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 구성원의 일상을 세심하게 살피는 사람 중심의 경영을 바탕으로 조직의 유연성을 높이고 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가겠습니다.

● 가족 친화 프로그램 지원 성과

구분	단위	2023	2024	2025
출산휴가	건	9	12	8
육아휴직	건	4	3	9
육아 단축근무 제도	건	5	5	2
가정의날 제도	일	17	17	16
출산 보조금 제도	건	8	8	9
선택적 근로시간제 사용	명	413	84	91

퇴직 후의 삶 지원

생애주기 전반을 아우르는 고용 책임을 실천하기 위해 임직원의 안정적인 노후 설계를 지원하는 퇴직연금 제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 제도 이해와 자산 운용 역량을 높이기 위해 매년 관련 교육 자료를 제공하고 있으며, 이를 통해 구성원의 재무적 안정 기반 마련을 돕고 있습니다. 또한 재직 기간에 한정하지 않고 퇴직 이후의 삶까지 고려하는 포괄적인 지원 체계를 지향하며, 책임 있는 고용 문화를 정착시켜 나갑니다. 이러한 지원은 구성원의 미래에 대한 안정감을 높이고 조직에 대한 신뢰를 강화하여 지속가능한 인사관리 기반을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

공급망 ESG 경영

DIG에어가스는 건강한 비즈니스 생태계 조성을 위해 협력사를 지속가능한 성장의 파트너로 인식하고 상생경영을 실천합니다. ESG혁신팀을 중심으로 협력사가 지속가능경영의 가치를 이해하고 내재화할 수 있도록 다양한 지원 활동을 추진하고 있으며, 주요 고객사의 요구사항과 글로벌 표준을 검토하여 공급망 전반에 필요한 정보를 공유합니다. 이를 통해 협력사가 변화하는 경영 환경에 유연하게 대응할 수 있도록 지원하고, 단순한 관리·감독을 넘어 공급망 전반의 ESG 역량을 점진적으로 강화해 나가고 있습니다. 앞으로도 모든 이해관계자와 함께 성장하는 포용적인 비즈니스 환경을 가꾸어 나갈 계획입니다.

공급망 ESG 관리

지속가능한 공급망 운영을 위해 분쟁광물 관리 정책과 협력사 행동규범을 수립하고, 협력사를 대상으로 관련 실무 지침을 배포합니다. 또한 모든 거래처가 윤리강령 준수 서약에 참여하도록 관리하여 투명한 거래 질서를 확립하고, 부적절한 원료 사용과 규범 위반을 예방하기 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 활동은 공급망 내 잠재 리스크를 사전에 식별하고 윤리경영의 실행력을 높이는 기반이 됩니다. 향후에는 협력사의 ESG 지표 점검 절차를 단계적으로 정착시키고 관리 범위를 세분화하여, 공급망 전반의 규범 준수 수준과 지속가능경영 이행 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

● 공급망 윤리 및 협력사 관리 체계

All Suppliers
전사적 기반 관리

공급망 윤리강령 준수
전체 협력사 대상 최초 계약단계에 공급망 윤리경영 준수 및 실천서약서를 필수 사항으로 하여, 모든 협력사가 당사의 윤리 경영에 동참하도록 지속관리

통합 구매절차 규정
협력업체 선정 시 투명하고 공정한 기준을 문서로 규정하며, 물류·생산·품질·EHS 등 유관 부서의 면밀한 검토를 거쳐 최종 승인된 업체만 입찰 진행

Tier-1 Only
핵심 파트너 심화 관리

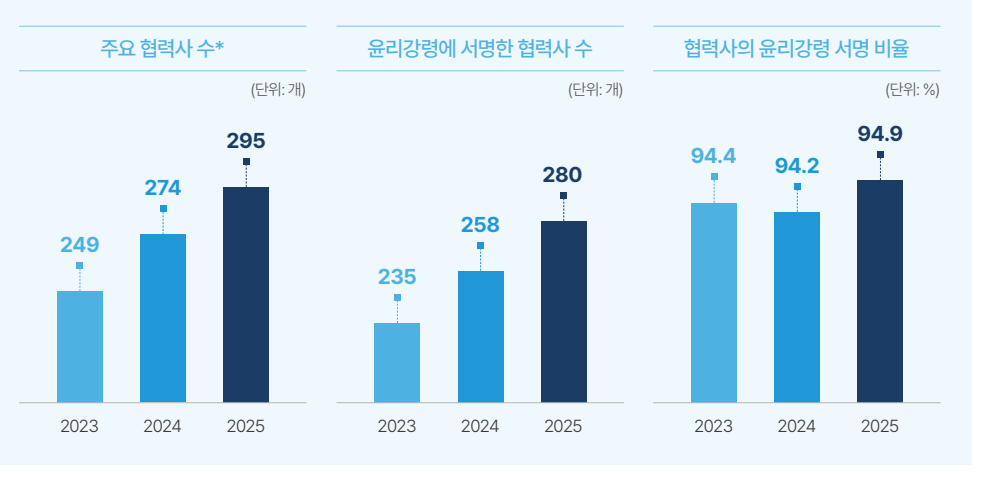
협력사 행동규범
안전한 작업 환경 구축, 근로자 존중, 환경 친화적 경영을 핵심으로 하는 행동규범을 제정하여 주요 사업 파트너의 윤리적 기업 운영을 강력히 권장

분쟁광물 관리
분쟁지역 내 노동착취 및 환경오염 문제를 방지하기 위해, 공급망 내 분쟁광물 포함 여부를 엄격히 모니터링하며 협력사에 확약서 제출을 요구

공급망 윤리경영체계 구축

거래 관계의 투명성을 높이기 위해 모든 파트너사를 대상으로 윤리경영 실천 서약서 서명을 받는 것을 원칙으로 합니다. 환경오염, 인권 침해 등 중대한 위반 사항이 확인될 경우 거래 제한을 포함한 엄격한 조치를 적용하여 공급망 내 준법 의식과 책임 있는 경영 관행이 정착될 수 있도록 관리합니다. 이러한 활동은 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 잠재 리스크를 예방하고, 비즈니스 운영의 안정성을 확보하는 기반이 되고 있습니다. 향후에는 공급망 점검 지표를 세분화하고 위반 사례에 대한 대응 프로세스를 고도화하여 윤리경영의 이행 수준을 실질적으로 점검해 나가겠습니다.

● 협력사 윤리강령 서명 성과



* DIG에어가스 공급망 내 윤리강령 서명 대상 전체 협력사

협력사 만족도 조사 실시

공급망 내 이해관계자의 의견을 청취하고 협력관계의 질적 성장을 도모하기 위해 외부 전문기관을 통한 협력사 만족도 조사를 매년 실시하고 있습니다. 2025년 협력사 만족도 조사는 조직 및 구성원, 전자구매 시스템, 구매 절차, 규정 준수, 전반적 만족도 등 5개 부문으로 구성하여 실무 과정에서의 불편사항과 시스템 개선 요구를 구체적으로 파악하는 데 중점을 두었습니다. 수집된 피드백은 전자구매 시스템 기능 보완, 구매 절차 개선 등 주요 과제 도출에 활용하고 있으며, 업무 현장에 단계적으로 반영하고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 지속적인 만족도 조사를 통해 협력사와의 소통 접점을 확대하고, 상호 신뢰에 기반한 선순환 협력 체계를 강화해 나가겠습니다.

● 2025년 만족도 조사 결과



고객사의 공급망 관리정책 동참

DIG에어가스는 글로벌 비즈니스 규범 변화에 발맞추어 고객사와 파트너사의 ESG 관리 요구에 체계적으로 대응하고 있습니다. 고객사가 주관하는 공급망 진단과 지속가능성 이니셔티브에 적극 참여하며 대외 신뢰를 강화하고 있으며, 국제 표준 행동규범과 책임 있는 원자재 조달 체계를 현장에 적용하여 공급망 내 인권 보호와 윤리경영 수준을 높이고 있습니다. 이러한 선제적 대응은 고객사와의 협력 관계를 안정적으로 유지하고, 당사의 대외 경쟁력을 강화하는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 고객사의 정책 방향과 정합성을 갖춘 공급망 관리 체계를 운영하여 비즈니스 연속성과 지속가능한 성장 기반을 확보해 나가겠습니다.

● 주요 활동 내역

구분	활동 목표	주요 협력업체
상생협력 참여	• ESG 관련 교육 및 컨설팅 참여 • 공급망 ESG 활동목표 수립 및 달성 지원 (SK하이닉스 '에코얼라이언스' 가입)	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이
협력사 행동규범	• 고객사의 협력사 행동규범 준수	공급망 내 전체 협력사
CDP 가입(평가)	• 온실가스 감축내역 평가 및 관리	SK하이닉스
ESG 정기평가 실시	• 공급망 ESG 정기 평가 및 증빙자료 제출	삼성전자, SK하이닉스, GS칼텍스, LGD, SK이노베이션 외 10여개 업체
분쟁광물 관리	• 공급망 분쟁광물 관리를 통한 인권보호	LG디스플레이, 삼성디스플레이
온실가스 배출량 정보	• 공급망 제품별 온실가스 배출 정보제공	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이
공급망 현장실사 대응	• 고객사 주관 협력사 공급망 제3자 검증 실사에 대응	삼성전자, 삼성디스플레이, LG디스플레이

사회공헌

DIG에어가스는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 가치를 공유하는 것을 지속가능한 성장의 핵심 원동력으로 삼고 있습니다. 이를 바탕으로 지역사회 발전과 환경 보호 활동에 능동적으로 참여하며 기업의 사회적 책임을 성실히 실천해 왔습니다. 앞으로도 이해관계자와의 긴밀한 협력을 통해 긍정적인 사회적 파급력을 확대하고, 지속가능한 미래를 함께 열어가는 신뢰받는 기업으로 나아가겠습니다.

사회공헌활동 추진 체계 및 전략

기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 환경 및 사회 문제 해결, 미래 인재 양성, 임직원 참여형 봉사활동을 주요 방향으로 설정하고 다양한 사회공헌 활동을 추진합니다. 매칭 그랜트, 기업 후원, 지역 환경 보호 활동 등 전사 차원의 프로그램을 운영하며 임직원의 자발적인 참여를 확대하고 있습니다. 특히 플로깅 캠페인, 중고 가전 및 의류 기부, 반려식물 나눔 등 일상 속에서 실천할 수 있는 활동을 지속적으로 발굴하여 사회적 책임 의식이 조직문화에 자연스럽게 확산될 수 있도록 노력합니다. 이러한 활동을 통해 지역사회와의 신뢰 관계를 강화하고, 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

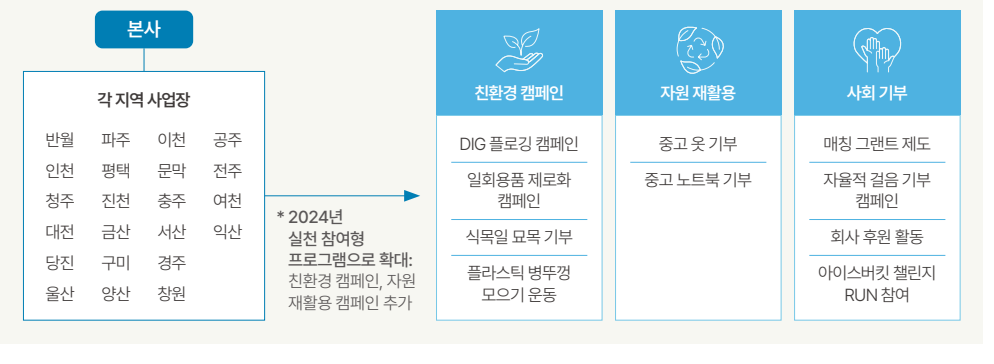
윤리 헌장

- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 공헌한다.
- 문화, 예술, 체육활동 등을 지원하고 전통문화의 보존에 노력한다.

윤리 강령

- 임직원은 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원한다.

● 사회공헌활동 체계도



사회공헌활동 표창 수상

지역사회와의 상생을 위해 전국 사업장을 중심으로 10년 이상 사회공헌 활동을 지속해 오고 있습니다. 취약계층 지원과 지역 환경 개선 등 현장 중심의 활동을 꾸준히 실천해 온 노력을 인정받아, 2025년에는 서울특별시의회 표창장, 구미시의회 표창장, 안산시 자원봉사센터 감사패(반월공장), 스니커즈데이 감사장을 각각 수상했습니다. 이는 일회성 활동이나 홍보 중심의 사회공헌을 넘어, 지역사회가 필요로 하는 지원을 성실히 이어온 결과입니다. 앞으로도 DIG에어가스는 지역사회와의 긴밀한 협력을 바탕으로 공동체 발전에 기여하고, 실질적인 상생 가치를 지속적으로 창출해 나가겠습니다.



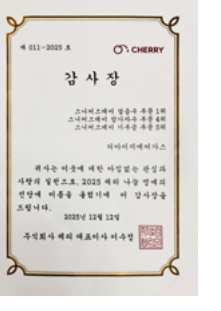
서울특별시의회 표창장 (2025.02.15)



구미시의회 표창패 (2024.12.12)



안산시 자원봉사 센터 감사패(반월공장) (2025.12.05)



스니커즈데이 감사장 (2025.12.12)

주요 사회공헌활동

DIG에어가스는 보육원, 요양원, 독거노인 및 저소득 가정 등 지역사회 내 도움이 필요한 이웃을 지원하기 위한 나눔 활동을 지속하고 있습니다. 본사와 전 사업장은 지역사회와의 협력을 바탕으로 생필품과 후원 물품을 전달하며 실질적인 지원을 이어가고 있습니다. 특히 2025년에는 임직원의 자발적인 참여를 기반으로 DIG 플로깅 캠페인, 제로 웨이스트 실천, 플라스틱 뚜껑 모금 기부, 걸음 기부 캠페인, 중고 의류 기부, 식목일 기념 나무 기부 등 다양한 친환경 활동과 기부 캠페인을 전개했습니다. 이러한 전사적 노력은 사내 사회공헌 문화를 성숙시키고, ESG 경영을 일상 속 실천으로 확산하는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 지역사회와의 상생을 강화하고, 기업의 선한 영향력이 사회 전반으로 확산될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



매칭 그랜트 제도

임직원의 자발적 기부금과 회사의 동일 금액 출연금을 결합한 매칭 그랜트 제도를 2010년부터 운영하고 있습니다. 전국 사업장을 거점으로 저소득층, 아동·청소년, 노인 등 취약계층의 필요를 반영한 물품 지원과 정기 후원을 지속하고 있으며, 국내 활동뿐만 아니라 유니세프 등 국제 구호단체와의 협력을 통해 글로벌 아동 지원 사업도 병행하고 있습니다. 이러한 제도는 회사와 구성원이 함께 사회적 책임을 실천하는 참여형 나눔 체계로 기능하고 있으며, 지역사회와 국제사회에 실질적인 도움을 제공하는 기반으로 안정적으로 운영되고 있습니다.



DIG 플로깅 캠페인

전사 차원의 환경 보호 활동을 실천하기 위해 임직원의 자발적 참여를 기반으로 DIG 플로깅 캠페인을 상시 운영하고 있습니다. 전국 각 사업장에서는 소그룹 및 팀 단위의 릴레이 활동을 통해 인근 공원과 하천변의 쓰레기를 수거하며 지역 생태환경 개선에 동참하고 있습니다. 일상 속 걷기와 정화 활동을 결합한 캠페인은 구성원의 건강 증진을 돕는 동시에 조직 내 유대감을 강화하는 계기가 되고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 환경 정화 활동을 넘어, 임직원이 생활 속에서 사회적 책임을 실천하는 DIG에어가스의 고유한 조직문화로 자리 잡고 있습니다.



회사 후원 활동

미래 세대의 자립 기반 마련을 위해 아동과 청소년의 교육 및 돌봄 공백을 해소하는 후원 활동을 지속하고 있습니다. 소년소녀 가장 지원, 방과 후 학습 프로그램 운영, 다문화 가정 아동 후원, 지역 공부방 시설 개선 등 취약계층의 상황과 필요를 반영한 맞춤형 지원을 이어가고 있습니다. 또한 단순한 물품 전달을 넘어 아동과 청소년이 안정적인 생활 환경 속에서 정서적 안정을 얻고 성장할 수 있도록 지원 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 지역사회의 복지 안전망을 보완하고 세대 간 기회 격차를 완화하는 실천적 사회공헌 활동으로 자리 잡고 있습니다.



일회용품 제로화 캠페인

DIG에어가스는 자원 순환 문화 정착을 위해 2025년에도 일회용품 제로화 캠페인을 전사적으로 추진하고 있습니다. 일상 속 플라스틱 사용 저감을 목표로 개인 텀블러 사용을 권장하고 있으며, 재활용이 어려운 병뚜껑을 수거하여 기부하는 활동도 함께 운영하고 있습니다. 또한 사무 공간 내 인쇄물 최소화 등 친환경 수칙을 실천하여 임직원 개개인이 환경 문제 해결에 자발적으로 참여할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 이러한 활동은 사내 자원 낭비를 줄이고, 전사적인 탄소배출 저감 노력에 동참하는 생활 속 실천 활동으로 지속되고 있습니다.



중고 노트북 기부

사용 주기가 경과한 노트북을 자원 순환 활동과 연계하여 사회적 기업 리플러스에 기증하고 있습니다. 기부된 노트북은 어린이 복지센터인 꿈자리 보금자리에 전달되어 아동의 디지털 학습 환경을 개선하고 정보 접근성을 높이는 데 활용되고 있습니다. 장비 재활용을 통한 기부 활동은 폐기물 발생에 따른 환경 부담을 줄이는 동시에 지역사회 내 교육 격차 완화에 기여하는 실천적 사회공헌 활동입니다.



자율적 걸음 기부 캠페인

임직원의 건강 증진과 일상 속 나눔 실천을 연계하기 위해 5개월간 걸음 기부 챌린지를 운영했습니다. 이번 캠페인은 GPS 기반 측정 애플리케이션인 체리의 스니커즈 캠페인을 활용해 진행되었으며, 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 당초 목표를 초과하는 누적 걸음 수를 달성했습니다. 캠페인 종료 후에는 목표 기부금 300만 원을 서울 중구 지역 저소득 가정 아동에게 장학금 형태로 전달하여 지역사회 아동 지원에 동참했습니다.



플라스틱 병뚜껑 모으기 운동

일상에서 배출되는 폐플라스틱을 새로운 가치로 전환하기 위해 임직원 참여형 병뚜껑 수거 캠페인을 운영하고 있습니다. 수집된 병뚜껑은 재활용 전문 업체에 전달되어 업사이클링 공정을 거치며, 이를 통해 폐기물 매립 및 소각 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 줄이는 데 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 자원 순환을 실무 현장에 적용한 사례로, 임직원의 환경 의식을 높이고 전사적인 참여 문화를 확산하는 기반이 되고 있습니다.



중고 옷 기부

자원 재사용을 통한 환경 보호에 기여하기 위해 정기적으로 중고 의류를 수거하여 사회적 기업 옷캔(OTCAN)에 전달하고 있습니다. 기부된 의류는 재판매 과정을 거쳐 수익금으로 전환되며, 해당 재원은 복지 사각지대에 놓인 취약계층 지원 사업에 활용되고 있습니다. 이러한 활동은 일상 속 기증을 나눔의 선순환으로 연결하여 사내 사회공헌 문화를 확산하는 기반이 되고 있습니다. 또한 물품의 수명을 연장하고 사회적 가치를 함께 창출하는 실천적 자원순환 활동으로 전사 차원에서 지속 운영되고 있습니다.



식목일 묘목 기부

반려식물을 매개로 한 정서적 지원을 위해 2024년부터 식목일 기념 나눔 캠페인을 지속하고 있습니다. 구성원들이 100일간 직접 가꾼 묘목은 지역사회 독거 어르신과 장애인 가정에 전달되어 소외된 이웃의 심리적 안정과 정서적 교류를 돕는 데 활용되고 있습니다. 생명을 돌보는 일상의 가치를 지역사회로 확장한 이번 활동은 수혜자와의 정서적 유대를 형성하고, 임직원이 생활 속에서 나눔을 실천하는 계기가 되고 있습니다.



아이스버킷 챌린지 RUN 참여

루게릭병 환우를 위한 국내 최초 전문 요양병원 건립을 지원하고자 2026년 6월 반포한강공원 일대에서 개최된 '아이스버킷 챌린지 RUN in Seoul'에 동참했습니다. 이번 행사는 에어리퀴드(Air Liquide) 그룹 산하 주요 계열사 임직원 110명이 함께 참여한 사회공헌 활동으로, 당사 임직원도 자발적으로 참여하여 상생의 가치를 실천했습니다. 참가비는 루게릭병 환우 전용 요양병원의 운영과 의료 환경 개선을 위한 기금으로 전달되었으며, 임직원의 건강 증진 활동을 나눔으로 연결해 사내 ESG 실천 문화를 확산하는 계기가 되었습니다.



GOVERNANCE

이사회 구성 및 운영 61
윤리경영·준법경영 64
정보보호 68

이사회 구성 및 운영

DIG에어가스는 이사회의 독립적 운영을 통해 경영진에 대한 객관적인 감독과 견제 기능을 충실히 이행하고 있습니다. 각 분야의 전문성을 갖춘 이사진이 주요 의사결정에 참여하여 업무 집행의 합리성을 높이고, 지배구조의 투명성을 확보했습니다. 이러한 체계를 바탕으로 이해관계자의 권익을 보호하고 기업의 장기적 가치를 관리하고 있습니다. 앞으로도 의사결정의 객관성을 담보할 수 있는 운영 방식을 내재화하여 지배구조의 건전성을 지표와 실적을 통해 실질적으로 입증해 나가겠습니다.

이사회 구성

2025년 12월 31일 기준, 이사회는 사내이사 1명, 기타비상무이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 산업·재무·법률 등 각 분야의 전문성을 바탕으로 주요 경영사항을 심의·의결하고, 직무 집행을 감독함으로써 의사결정의 합리성과 투명성을 제고하고 있습니다. 또한 대표이사가 이사회 의장을 겸임하여 신속한 경영 판단과 실행력을 확보하고 있으며, 앞으로도 이사진의 전문성과 경험을 경영 전반에 반영하여 효율적인 거버넌스 운영 체계를 강화해 나가겠습니다.

● 이사회 구성

구분	성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
사내 이사	오규석	남	대표이사 / 이사회 의장	2024.4.20 ~ 2027.4.19	기업경영	(전) 대림산업 사장 (전) 포스코 부사장
기타 비상무 이사	김용환	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 대표이사 (전) 맥쿼리증권㈜ 기업금융부
	이수진	여	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 PEF 운용사업부문 대표 (전) 지이(GE) 리얼에스테이트㈜(서울) 재무팀
	최대우	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 PEF 운용사업부문 전무 (전) Macquarie Infrastructure and Real Assets (Singapore) Pte.Ltd., Division Director(전무)
사외 이사	김현재	남	이사회 구성원	2024.6.10 ~ 2026.6.9	전기전자공학	(현) 연세대학교 공과대학 교수



* 구성 현황은 보고기간 말 기준(2025년 12월 31일)이며, 에어리퀴드코리아 합병(2026년 7월) 후 현재 일부 이사의 임기 만료 및 신규 선임에 따른 변동이 발생할 수 있음
* 이사회 구성: 40대 60%, 50대 20%, 60대 20%

이사회 독립성과 투명성

이사 선임 시 이사회의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 관련 법령, 정관 및 내부 규정에 따라 주주총회를 통한 적법한 절차를 이행하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸임하여 다양한 이해관계자의 의견을 조율하고 이사회 운영의 중심 역할을 수행하고 있으며, 이해상충 가능성이 있는 이사에 대해서는 의결권을 제한하여 의사결정의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 사외이사와 감사가 이사회에 상시 참여함으로써 실질적인 견제와 감독이 이루어지는 투명한 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 아울러 이사를 포함한 전 임직원을 대상으로 윤리강령 행동규범을 제정하여 이해상충 행위의 정의, 금지 조항 및 위반 시 처리 절차를 명확히 규정함으로써 윤리경영의 기반을 강화하고 있습니다.

* 전 임직원(이사포함)을 대상으로 윤리강령 행동 규범을 제정·운영하고 있으며, 해당 규범에는 이해 상충 행위의 정의 및 금지, 위반시 처리 절차가 명시되어 있음

이사회 다양성과 전문성

DIG에어가스는 성별, 국적, 배경과 관계없이 전문성과 역량을 중심으로 이사를 선임하여 이사회의 다양성을 유지하고 있습니다. 경영, 재무, 기술 등 각 분야의 전문성을 보유한 이사진을 구성함으로써 의사결정의 균형을 확보하고, 경영진에 대한 독립적인 감독 기능을 수행합니다. 이사진은 각자의 경험과 전문성을 바탕으로 경영진에게 전략적 조언을 제공하며, 내부통제 체계의 안정성을 강화하는 역할을 하고 있습니다. 또한 매월 CEO와 경영위원회를 대상으로 지속가능성 현황을 공유하여 전사적 ESG 이해도를 높이고 있으며, 분기별 임직원 교육을 통해 지속가능경영 실행 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

이사회 활동

이사회는 매 분기 경영 실적과 향후 전망, 주요 과제를 정기적으로 보고받으며 경영 전반을 면밀히 감독하고 있습니다. 또한 정관 및 주주총회 위임 사항에 따라 회사의 주요 경영 방침과 전략을 심의·의결하고 있으며, 재적 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성이라는 의결 원칙을 준수하고 있습니다. 이러한 의결 체계는 합리적이고 투명한 의사결정을 지원하는 기반이 됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 이사회 규정을 내실 있게 운영하고 투명한 정보 공유 체계를 강화하여, 지속가능한 성장을 뒷받침하는 의사결정의 실효성을 높여 나가겠습니다.

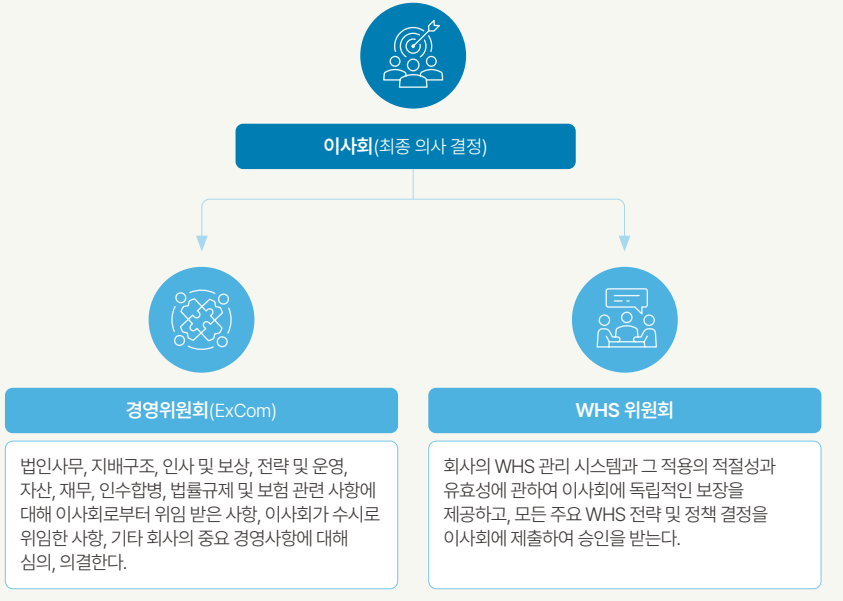
● 2025년 이사회 운영 현황

구분	단위	2025
정기 이사회	회	6
이사회 참석률	%	96

이사회 산하 위원회를 통한 권한의 분배와 균형

DIG에어가스는 권한의 분산과 상호 견제를 통해 경영 효율성을 높이고자 이사회 내 전문위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 내부 규정에 따라 구성, 역할 및 책임을 명확히 하고, 주요 의사결정 과정을 분담함으로써 이사회 운영의 균형을 유지합니다. 독립성과 전문성을 기반으로 한 위원회 운영은 경영진에 대한 실질적인 감독 기능을 강화하고, 책임경영을 뒷받침하는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 위원회별 권한 위임 체계를 정교화하고 논의 과정의 전문성을 높여 거버넌스 운영의 실효성을 강화해 나가겠습니다.

● 이사회 산하 위원회의 구성과 역할



| ESG 경영 거버넌스

성과 평가 보상 체계와 ESG 경영의 연계

DIG에어가스는 성과 평가와 ESG 지표를 연계하여 전사적 경영 목표와 지속가능경영 전략의 정합성을 관리하고 있습니다. 각 본부의 책임 범위와 업무 특성을 반영한 맞춤형 ESG 항목을 핵심성과지표(KPI)에 통합하고, 재무적 성과와 비재무적 가치를 균형 있게 평가하는 체계를 운영합니다. 경영진은 주기적인 실적 점검을 통해 ESG 전략의 실행력을 확인하고, 도출된 개선 과제를 평가 결과에 반영합니다. 이러한 평가는 성과급 및 인센티브 보상 체계와 연계되어 구성원이 지속가능경영 목표를 실질적인 업무 지표로 인식하도록 지원하고 있습니다. 또한 최근 주요 이해관계자와 Key Account를 중심으로 기업의 성과 목표, 세부 지표 및 성과보상 연계 체계에 대한 요구가 강화됨에 따라 관련 관리 체계도 더욱 고도화하고 있습니다.

● DIG ESG 성과 및 목표 지표



기후위기 대응 및 자원 순환 경영

Environment

1. **에너지 절감**
   전 생산 공정 에너지 효율화 및 전력 소비 효율 최적화
2. **친환경 운송**
   저탄소 물류 시스템 구축 및 배송 차량의 친환경 전환
3. **신재생 에너지 전환**
   직접 PPA 체결 등 사업장 내 재생에너지 사용 비중 확대
4. **자원 효율화/유해화학물질 관리**
   유해화학물질 통제 및 폐기물 발생량의 실질적 감축 추진
5. **기후변화 대응**
   TCFD 권고안 기반 탄소 중립 로드맵 및 리스크 관리
6. **환경경영 시스템(ISO 14001)**
   국제 표준에 기반한 통합 환경 경영 거버넌스 확립



안전 보건 및 상생 협력 강화

Social

1. **사내 건강 및 안전**
   무재해 달성 및 임직원 대상 보건·복지 서비스 강화
2. **인재 육성**
   전문 엔지니어 양성 교육 및 역량 강화 프로그램 운영
3. **지역사회 개발**
   사회공헌활동을 통한 지역사회 상생 가치 실천
4. **주요 이해관계자 대응/협력사 상생**
   공급망 ESG 역량 지원 및 동반 성장 체계 구축
5. **다양성 존중**
   차별 없는 조직 문화 및 포용적 인사 시스템 확립
6. **인권경영 실천**
   윤리행동규범 개정 등 실질적 제도 기반 인권 존중 문화 확산



투명하고 책임있는 지배구조

Governance

1. **이사회 독립성, 전문성 및 윤리경영**
   이사회 중심 경영과 사외이사 전문성 기반 윤리적 의사결정
2. **정보보안 체계 강화**
   ISO 27001 등 글로벌 정보보호 표준 준수 및 고도화
3. **성과관리 체계 내 ESG 목표 반영 및 관리**
   성과 관리체계(KPI) 내 본부별 ESG 성과 지표 연계
4. **ESG 활동 연간 Report**
   투명한 정보 공시를 위한 지속가능경영 보고서 발간
5. **이사회 산하 위원회**
   경영위원회·WHS 위원회 등 이사회 산하 분야별 위원회 운영
6. **ESG 전담 관리 조직**
   전략 이행의 실행력을 높이기 위한 전담 거버넌스 구축

지속가능경영 전략 실행 의지 Strategic Commitment

환경·사회·지배구조 핵심 지표 18개를 기반으로 ESG 실행 체계를 고도화하고, 사업 운영 전반에 지속가능경영 가치를 내재화하고 있습니다.

윤리경영·준법경영

DIG에어가스는 공정하고 투명한 기업문화를 유지하기 위해 윤리강령, 임직원 행동규범, 부패방지 및 자금세탁방지 지침 등 구체적인 내부 규정을 운영하고 있습니다. 윤리헌장 제정과 내부감사 제도 개정을 통해 컴플라이언스 체계를 세분화하였으며, 이를 현장 실무에 적용하여 법적 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 정기 교육을 통해 임직원의 준법 의식을 높이고, 내부 신고 제도를 운영하여 부정 사례를 예방하는 기반을 마련하였습니다. 이러한 거버넌스 운영은 대외적인 법적 신뢰도를 유지하는 중요한 장치가 되고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 국내외 법규 변화를 내부 규정에 지속적으로 반영하여 자율적인 준법경영 환경을 정착시켜 나가겠습니다.

윤리 헌장

윤리헌장을 통해 모든 임직원이 준수해야 할 윤리적 판단과 행동의 기준을 명확히 하고 있습니다. 윤리헌장은 윤리적 기업문화 구현, 고객만족, 투명경영, 공정한 상생협력, 자유경쟁, 기업의 사회적 책임을 핵심 원칙으로 제시하며, 구성원이 업무 수행 과정에서 공정성과 책임감을 바탕으로 의사결정할 수 있도록 하는 실천 기준입니다.

하나. 윤리적 기업문화 구현

우리는 높은 윤리의식으로 회사의 경영이념을 실현하고,
임직원이 일의 보람을 느낄 수 있는 기업문화를 구현한다.

하나. 고객만족 최우선 경영

우리는 고객만족을 최우선 가치로 삼고,
고객의 의견을 존중하며 고객의 부가가치를 창출하기 위해 최선을 다한다.

하나. 투명경영 및 가치 극대화

우리는 경영혁신과 성장전략을 통해 기업가치를 극대화하고,
투명경영을 실천하여 주주 및 투자자의 권익 증진에 노력한다.

하나. 공정한 상생협력 구축

우리는 협력회사에 공정한 기회를 부여하고,
상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 상호발전을 도모한다.

하나. 정정당당한 자유경쟁

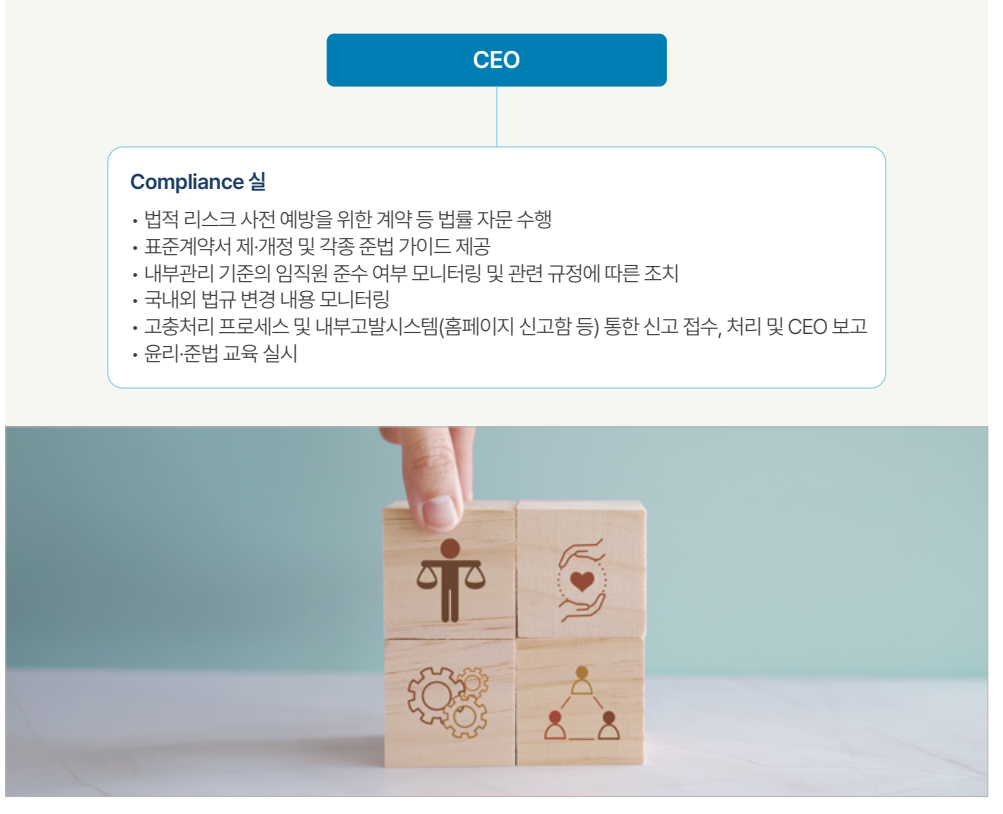
우리는 영업활동에 있어서 자유경쟁 원칙을 준수하고,
정정당당하게 선의의 경쟁을 실천한다.

하나. 기업 시민의 사회적 책임

우리는 기업 시민으로서 환경 보호를 먼저 생각하며,
건전한 이윤 추구를 통하여 지역사회와 국가 발전에 기여한다.

윤리경영 조직 체계

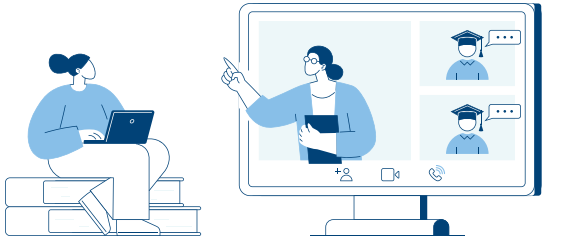
DIG에어가스는 윤리경영과 준법경영의 실행력을 높이기 위해 CEO 산하에 Compliance실을 두고, 전사 윤리·준법 관리 체계를 운영하고 있습니다. Compliance실은 법적 리스크 사전 예방, 위법 행위 및 부적절한 업무 수행 모니터링, 내부관리기준 운영, 국내외 법규 변화 반영 등을 담당하며, 주요 이슈 발생 시 CEO에게 보고하는 체계를 갖췄습니다.
또한 임직원이 업무 수행 과정에서 윤리 기준을 준수할 수 있도록 고충처리 프로세스와 내부 고발 시스템을 운영하고 있으며, 전사 임직원을 대상으로 윤리·준법 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 준법 의식을 제고하고, 공정하고 투명한 기업문화를 정착시켜 나가겠습니다.



윤리·준법 교육 실시

전 임직원의 준법 의식 제고를 위해 신규 입사자 교육, 타운홀 미팅 등 사내 소통 채널을 활용하여 실무 중심의 교육을 운영합니다. 교육 콘텐츠는 현업에서 반드시 숙지해야 할 윤리강령, 행동규범, 내부감사 규정 등 주요 사내 규정과 관련 법령을 중심으로 구성하고 있습니다.
특히 새롭게 제정된 DIG 행동규범 내 윤리 항목을 비롯해 실무 현장에서 빈번히 발생할 수 있는 이슈와 필수 준법 가이드라인을 반영하여 교육 내용을 지속적으로 업데이트합니다. 이러한 체계적인 운영은 조직의 투명성과 책임경영 수준을 높이고, 임직원 스스로 실천하는 자율적인 준법 문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.

대상자	전사 임직원
윤리준법 경영교육	• **사내 주요 규정:** 윤리강령, 행동규범(신설 항목 포함), 내부감사 규정 • **실무 준법 가이드라인:** 납품단가 연동제 및 상생협력법, 고충 처리 프로세스 • **공정거래 및 경쟁 준수:** 공정거래법상 부당한 공동행위(담합) 금지 및 광고 준수 사항 • **비즈니스 보호 규정:** 비밀 유지 계약(NDA), 지식 재산권 보호, 청탁금지법 • **거버넌스 및 안전:** 지배구조/정관/이사회 운영 규정, 2025년 노동안전 종합대책



| 윤리·준법 경영 체계

DIG에어가스는 윤리경영 및 준법경영 실천을 위해 윤리헌장, 윤리규범, 행동강령으로 구성된 규정 체계를 운영하고 있습니다. 해당 규정은 전 사업 과정에서 임직원이 준수해야 할 행위 기준과 리스크 관리 지침을 구체적으로 명시하여, 실무 현장의 판단 기준으로 활용됩니다. 또한 투명한 소통을 위해 관련 실천 지침을 공식 홈페이지에 공개하여 상시 열람할 수 있도록 관리하고 있으며, 협력사에도 행동규범 서명을 요청하여 공동의 윤리 기준을 공유하고 있습니다. 이러한 운영 체계는 고객, 주주, 지역사회 등 주요 이해관계자와의 신뢰를 유지하는 기반이 됩니다.

● 윤리준법경영지침

윤리헌장

더 나은 기업으로의 발전을 위해 윤리경영을 적극 실천하여, 기업시민으로서 의무와 책임을 다하고 사회와 인류 발전에 공헌하고자, 올바른 행동과 가치판단의 기준인 윤리헌장을 제정

윤리강령

고객, 주주와 투자자, 회사, 지역사회와 국가에 대한 강령 외 부당이득 수수 금지, 성희롱 금지, 상호간 금품 등 수수 및 금전거래 금지, 평등한 기회 부여 등을 명문화하여 회사 경영 활동 및 임직원 직무 수행의 올바른 의사결정과 윤리적 판단의 기준을 제공, 윤리헌장, 윤리규범, 각종 윤리규범을 의사결정 기준으로 한 임직원의 구체적 행동 지침들로 이루어져 있음

윤리강령 행동 규범

임직원이 직무수행 시 준수하여야 할 올바른 행동과 가치판단 기준을 제공하며 회사에서 근무하는 모든 임직원 뿐만 아닌 일용직 임직원에게도 적용

협력사 행동 규범

인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 유엔 글로벌 컴팩트(UNGC, UN Global Compact)의 10대 원칙을 지지하여 협력사까지 윤리경영 문화가 확산 될 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하여 윤리경영의 분야에서 협력사가 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준을 명문화

부패방지 규정

사업을 영위함에 있어 회사 임직원 및 제3자가 부패 행위를 저지를 경우 대한민국 뿐만 아니라 외국의 법령에 의해서도 행위자 개인은 물론 회사까지 처벌될 수 있다는 인식을 제고하며, 회사 임직원 또는 제3자의 부패행위를 사전에 예방

자금세탁방지 규정

회사의 업무와 관련하여 자금세탁행위 및 공중협박 자금조달행위방지에 관한 국내외 기준을 준수하도록 규정 회사가 제공하거나 제공받은 물품 또는 서비스 및 거래가 자금세탁 등의 불법 행위에 이용되지 않도록 하는 이행원칙 수립

내부 감사 규정

경영감사 또는 내부 감사 업무의 구체적인 기준과 실시 방법에 관하여 필요한 사항을 규정, 공정하고 체계적인 감사제도를 확립

내부 신고 규정

투명한 기업 문화 정착과 불법 행위를 근절할 수 있도록 각종 신고를 처리하는 절차와 보호조치를 수립

윤리·준법 경영 신고 채널 및 제보자 보호

홈페이지 내 전용 채널과 서면 접수 창구를 병행 운영하여 윤리 위반 및 고충 사항을 상시 접수하고 있습니다. 제보가 접수되면 해당 내용은 감사조직으로 전달되며, 법무 담당자의 사실관계 검토를 거쳐 위반 사항이 확인될 경우 인사위원회 의결을 통해 엄정한 조치를 취하고 있습니다.
또한 제보자의 익명성과 권익을 보호하기 위해 윤리강령 및 행동강령에 보호 원칙을 명시하고, 제보 과정에서 불이익이 발생하지 않도록 독립적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이러한 시스템은 모든 이해관계자가 안심하고 의견을 제기할 수 있는 기반이 되며, 투명한 책임경영을 유지하는 데 기여합니다.

신고채널	2025년 제보 내용 및 처리 조치
1 홈페이지: https://kr.airliquide.com/gieob-sogae/gu-digeeogaseu-jisogganeunggyeongyeong/yunligyeongyeong 2 감사조직에 신고서 제출 3 구매 사이트를 통한 외부 이해관계자 신고	없음

● 신고 처리 프로세스

1 Compliance실 **사건 접수**
신고, 인지
- 신고채널을 통한 신고
- 자체 내부 감사 등을 통한 인지

2 Compliance실 **상담**
신고인 피해자 상담을 통한 **사건 개요 파악**
피해자 보호 철저, 2차 가해 방지 및 비밀 유지 철저

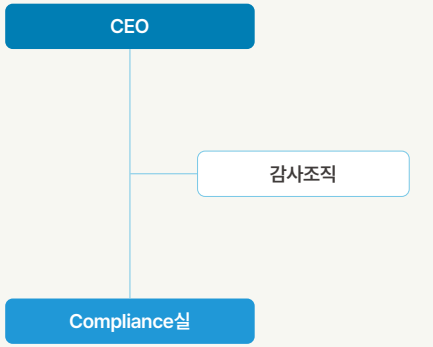
3 Compliance실 **조사**
Compliance실 정식 조사 후 **CEO 보고**

4 인사위원회 **괴롭힘 사실 확인 시 조치**
사실 여부 확인 후 CEO 결정으로 **인사위원회 개최 또는 고충 처리 실시**
사실 확정 시 행위자에 관하여 무관용 원칙

5 Compliance실 **모니터링**
신고자에게 처리 결과 통보
- 고충 발생이나 가해 행위 등 발생 모니터링

윤리·준법 감사체계

업무 전반과 회계 처리에 대한 독립적인 점검을 위해 상근 등기감사를 중심으로 감사 체계를 운영하고 있습니다. 감사는 정관 및 관련 법령에 따라 외부감사인 선임 승인 등 주요 사안을 독립적으로 처리하고, 감사 결과를 이사회에 정기적으로 보고하여 의사결정의 투명성을 높입니다.
또한 내부감사 규정을 바탕으로 사전 예방 중심의 내부통제 체계를 운영함으로써 공정하고 객관적인 감사 기능을 수행하고 있습니다.



내부 감사조직은 Compliance 실이 겸직하고 있습니다.

감사의 독립성 및 공정성(감사규정 제 9조)

당사는 감사의 독립성과 공정성을 감사규정에 따라 보장합니다.
- 감사는 항상 독립성과 공정한 태도를 견지하여야 하며, 자신의 이해관계와 상충되는 업무를 회피하여야 한다.
- 직무상 취득한 일체의 사실을 정당한 사유없이 타인에게 공개, 누설하거나 감사목적 이외에 이용하지 않는다.
- 피감사자 등의 인권, 기타 권리를 침해해서는 아니 되며, 관계자의 명예를 훼손하지 않도록 한다.

감사주기	특별감사 및 정기감사(일상계획에 의한 감사)
감사 대상 및 범위	내부 감사 및 윤리, 준법 관련 부문
감사활동	1 회사의 정책, 방침, 규정, 규칙, 지시 등의 준수 여부 확인 2 비효율적인 업무 요인의 조사 및 개선책 건의 3 업적 보고의 공정성 및 결산보고 등 각종 보고자료의 진실성 확인 4 자산관리, 제반 제도 및 경영상태의 적정성과 효율성 확인 5 조직 및 내부통제 기능의 적정성 검토 6 윤리경영 교육, 회사 표준 정비, 윤리규범 및 실천지침 준수 유도 등을 통한 Risk 예방 활동 7 부정, 허위, 오류, 과실의 유무에 대한 조사, 적발 및 예방

정보보호

DIG에어가스는 기술적 방어 체계와 임직원의 보안 역량 강화를 병행하며 전사적인 정보보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주기적인 모의해킹을 통해 시스템 취약점을 점검하고, 최신 보안 솔루션을 도입하여 사이버 위협 탐지 및 대응 역량을 지속적으로 관리합니다. 또한 임직원이 보안 사고에 신속히 대응할 수 있도록 실습 중심의 훈련과 인식 교육을 정례화하여 운영 체계의 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 활동은 보안 리스크를 선제적으로 관리하고 데이터 자산의 안전성을 확보하는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 디지털 환경 변화에 맞춰 보안 체계를 고도화하고, 정보보호 수준을 체계적으로 관리하여 업무 연속성을 안정적으로 유지해 나가겠습니다.

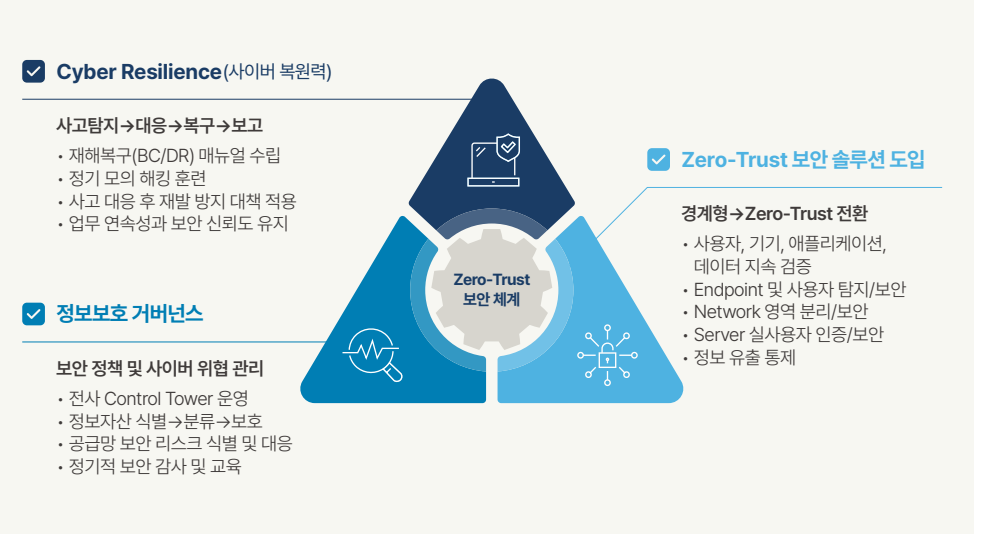
정보보호 위원회

정보보호위원회를 중심으로 보안 전략 수립과 정책 의결을 총괄하며 전사적인 보안 거버넌스를 운영합니다. 위원회는 보안 사고 예방, 개인정보 보호 점검 등 보안 전반의 주요 기능을 관리하고, 신규 보안 기술의 적합성을 검토하여 실무 중심의 대응 체계를 구축하고 있습니다.
또한 정기 및 수시 보안 감사를 통해 시스템 취약점을 점검하고, 조직별 역할과 책임을 명확히 하여 전사적 위기 대응력을 강화했습니다. 이러한 관리 활동은 기업의 정보자산을 안전하게 보호하는 기반이 되며, 급변하는 사이버 환경에 대응해 보안 체계의 실효성을 지속적으로 점검하는 데 기여하고 있습니다.



정보보안 체계

ISO/IEC 27001 국제 인증을 기반으로 글로벌 기준에 부합하는 정보보호 관리 역량을 확보하고 있습니다. 이는 단순한 보안 유지에 그치지 않고, Zero-Trust 원칙에 따라 모든 접근 권한을 상시 검증하는 통제 환경을 운영하고 있음을 의미합니다. 특히 주요 고객사가 요구하는 엄격한 보안 수준을 충족함으로써 대외 비즈니스 신뢰도를 높이고 있습니다. 또한 정보자산의 생애주기 전 과정에 위험 기반 접근(Risk-based Approach) 방식을 적용하여 보안 정책의 정교성을 강화하고 있으며, 이러한 거버넌스 체계는 데이터 중심 경영의 안정성을 확보하고 외부 위협으로부터 기업 자산을 보호하는 기반이 되고 있습니다.



정보보호관리 규정

DIG에어가스의 정보보호관리 규정은 기업 기밀부터 임직원 및 이해관계자의 개인정보, 물리적 보안 시스템까지 정보보호 전 영역에 적용됩니다. 정보보호위원회 주관으로 정기적인 이행 점검을 실시하고 있으며, 부서별 보안 책임자가 관리 이력을 투명하게 기록하는 체계를 운영하고 있습니다. 특히 보안 사고 발생 시 리스크가 큰 개인정보 보호, 외주 인력 보안, IT 자산 관리 영역을 중점적으로 보완하여 관리의 정교성을 높였습니다. 이러한 선제적 감독 체계는 정보자산 보호 역량을 실질적으로 강화하는 기반이 되며, 규정 준수 여부를 상시 모니터링하여 보안 공백 없는 비즈니스 환경을 구축하는 데 기여합니다.

● 정보보안 및 개인정보보호 지침

규정	주요 지침
정보보호 관리	• 전 임직원의 정보보호 인식과 보안 수준을 제고하고 정보 통신망의 안정성과 신뢰성 확보를 위하여 필요한 사항을 규정
정보보호 위원회 운영	• 정보보호 위원회의 구성원과 정보보호 활동에 필요한 영역의 식별, 역할, 주요 기능과 개인정보 보호 조직 영역을 규정
개인정보 보호	• 회사가 취급하는 개인정보를 체계적으로 관리하여 개인정보가 분실, 도난, 유출, 훼손, 오남용 등이 되지 않도록 하기 위한 규정 • 전 임직원의 정보보호 인식과 보안 수준을 제고하고 정보 통신망의 안정성과 신뢰성 확보를 위하여 필요한 사항을 규정
임직원 보안	• 회사 내 근무하는 인력의 채용, 퇴직 및 기타 인사 이동에 따른 보안관리, 규정 위반자에 대한 조치 및 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 제반 사항을 규정
보안 점검	• 당사의 정보보호 규정에 따라 보안관리가 효과적으로 운영되고 있는지 주기적으로 점검, 평가하고 지속적으로 문제점을 개선하기 위한 보안점검 수행에 관한 사항을 규정
침해사고 대응	• 당사의 정보 자산 및 정보 시스템을 활용함에 있어서 침해사고에 대한 보고체계 및 대응절차를 제시함으로써 침해 사고를 신속히 발견, 대처하여 피해를 최소화하고 지속적인 업무활동을 보장하기 위한 규정

규정	주요 지침
정보 자산 관리	• 정보자산을 안전하게 보호하고 지속적으로 관리할 수 있도록 세부사항에 대해 규정 • 정보보호 표준 인증의 정보시스템 위험관리 준수를 위한 규정
외주 인력 보안	• 당사의 정보자산에 접근이 필요한 협력회사 직원 및 기타 외주/아웃소싱/컨설팅 형태로 업무를 수행하는 외주인력에 대해 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 관련 제반 사항을 규정
전산 기기 보안	• 당사의 전산기기 보안에 필요한 사항을 정하고 이를 적용하여 운영, 관리하도록 함으로써 회사의 정보자산을 안전하고 효율적으로 보존 관리하기 위한 규정
서버 관리	• 운영 중인 서버 및 스토리지의 운영 기준과 절차를 정하고 서버운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무 효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
IT프로젝트 보안	• 정보자산을 활용하여 정보 시스템의 생성, 변경하는 프로젝트에 대하여 정보보호 점검 수행에 관한 사항을 규정
네트워크 관리	• 운영 중인 네트워크 시스템의 운영 및 보안 기준과 절차를 정하고 운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
보안장비 관리	• 정보보호 시스템 및 IT인프라(서버, 네트워크 등)를 보호하기 위한 보안장비 관리에 필요한 사항을 정하고, 이를 적절히 운영, 관리함으로써 DIG에어가스의 정보 자산을 안전하고 효율적으로 보호 관리하고자 규정

정보보안 리스크 관리 프로세스

DIG에어가스는 예기치 못한 위기 상황에 대비하기 위해 재해복구 매뉴얼 점검과 모의훈련을 정례화하여 전사적 대응력을 확보하고 있습니다. 정보보호위원회를 중심으로 IT 관리 체계와 부서별 역할을 재정비하였으며, 네트워크와 시스템 보안 전반의 관리 수준을 강화하여 ISO/IEC 27001 인증을 획득하고 글로벌 수준의 보안 체계를 입증했습니다. 또한 실무적 통제 수준을 높이기 위해 서버와 데이터베이스 접근 권한 및 인증 체계를 정교하게 설계·운영하고 있습니다. 특히 데이터 유출 방지(DLP) 시스템 고도화를 통해 핵심 정보자산 보호 역량을 강화하고, 주요 고객사의 보안 요구에 신속히 대응할 수 있는 기반을 마련했습니다. 이러한 체계는 안전한 디지털 비즈니스 환경을 유지하는 중요한 방어 기반으로 기능하고 있습니다.

● 보안(침해) 사고 대응 관리 프로세스

1 보안 사고 인지 → 정보보호 담당자 보고

- 회사의 전 임직원은 업무 수행 시 정보시스템에 비정상적인 활동이나 심각한 이상 징후 발견 시 이를 확인하고, 관련 내용을 정보보호 담당자에게 알려야 한다.

2 긴급 복구 실시 → 보안 사고 분석 → 분석결과로 응급대책 수립

- 시스템 운영 담당자는 침입사실, 사고내용 등을 확인하여 정보보호 담당자와 협의하여 긴급복구를 실시한다.
- 보안사고 분석 결과를 토대로 응급 대책을 수립하고 해당 시스템의 운영 담당자에게 통보하여 적용하게 한다.

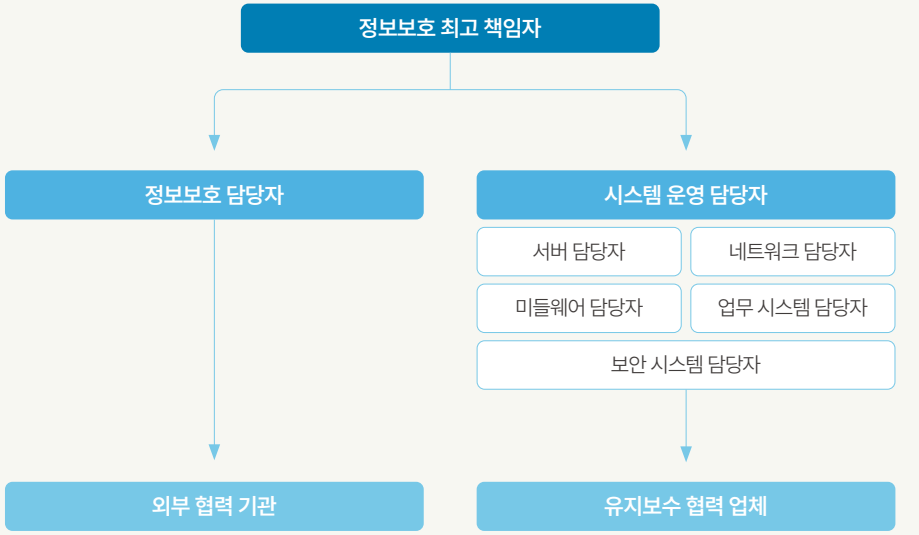
3 증거 수집 및 보존 → 결과보고 → 복구 전략, 복구 실시

- 침입자 처벌 및 대응책 마련을 위해 해당 시스템에 대해 증거를 수집, 보존하고 분석결과를 토대로 사고 경위, 피해현황 및 처리 결과에 대해 정보보호 최고 책임자에게 보고한다.
- 사고 피해 현황 및 복구 가능 여부를 파악하고 복구 계획을 수립 후 실시한다. 재발 방지를 위해 임직원 보안 사항을 공지한다.

4 회사 관련 규정에 따른 사후 조치

- 보안사고 발생 시 보안사고 당사자 및 그 관련자는 정보보호 관련 규정에 의거하여 징계 처벌됨은 물론 회사에 미치는 피해 영향에 대해 법적으로 책임져야 한다.

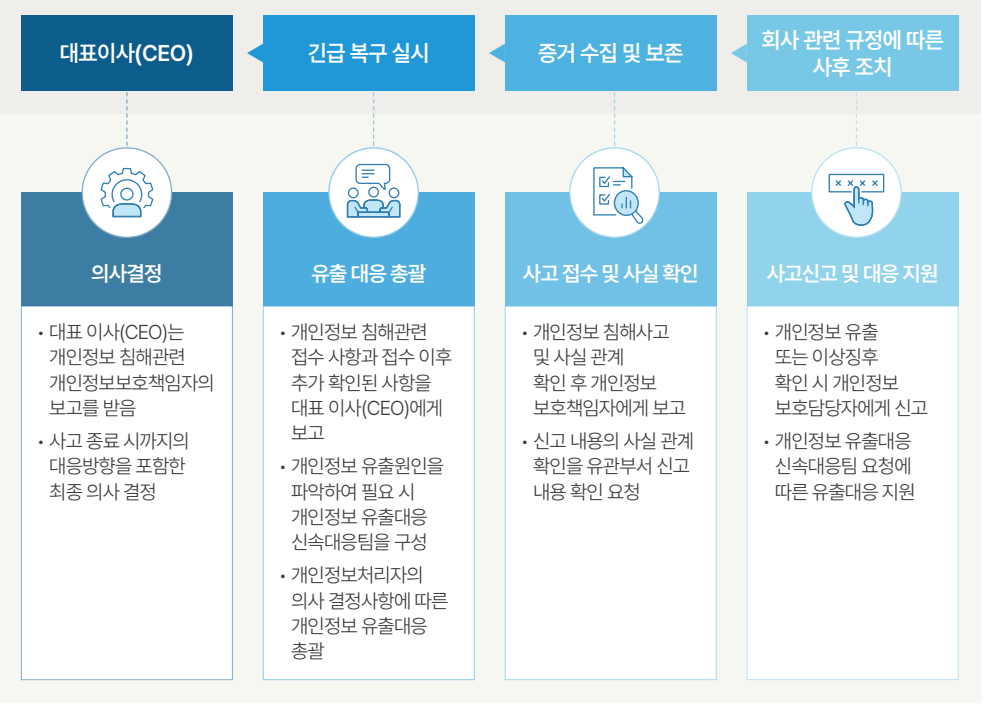
● 보안(침해) 사고 대응 조직



개인정보보호 대응체계

전담 조직을 중심으로 임직원 및 고객 정보를 중요도에 따라 분류하고, 이에 적합한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히 유출 사고 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 사고 분석부터 시스템 복구까지 전 과정을 포괄하는 상시 대응 매뉴얼을 구축하였습니다.
또한 정기적인 시스템 점검과 예방 중심의 보안 활동을 병행하여 정보보호 수준을 실무 현장에 맞게 관리하고 있습니다. 이러한 관리 활동은 데이터 주체의 권익을 보호하고 침해 사고 리스크를 실질적으로 통제하는 기반이 됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 정보보호 관리 역량을 체계적으로 강화하여 이해관계자가 안심할 수 있는 데이터 처리 환경을 안정적으로 확보해 나가겠습니다.

● 개인정보 유출 등 사고 발생 사실 보고 체계



정보보호 교육 실시

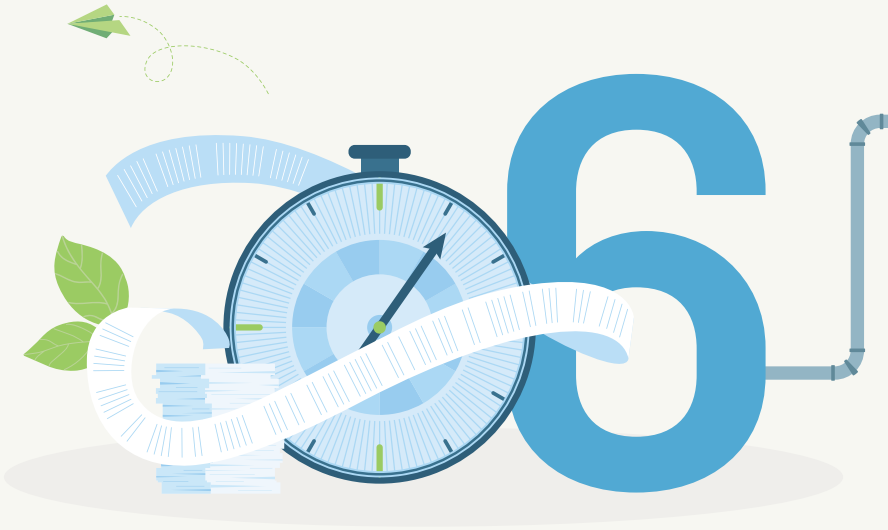
정기 교육 프로그램과 '정보보호의 날' 캠페인을 연계하여 전사적인 보안 수칙 준수 문화를 조성하고 있습니다. 교육 과정은 개인정보보호법의 핵심 조항과 실무 중심의 보안 사고 사례를 중심으로 구성하여, 임직원이 정보보호의 중요성을 실제 업무와 연결해 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다.
또한 단순한 지식 전달에 그치지 않고, 일상 업무에서 보안 수칙을 즉시 실천할 수 있는 구체적인 가이드를 제공함으로써 구성원의 보안 대응 역량을 높이고 있습니다. 이러한 지속적인 인식 제고 활동은 보안 의식을 조직 전반에 자연스럽게 정착시키고, 안전한 운영 환경을 확립하는 데 기여하고 있습니다.



보안 침해사고 대비 사전 모의 훈련

실제 해킹 메일 사례를 반영한 모의훈련과 주요 시스템 대상의 재해복구(DR) 시나리오 점검을 정기적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 보안 수칙 준수 현황을 확인하고, 사이버 위기 상황에 신속히 대응할 수 있는 실무 역량을 강화합니다. 특히 비상 상황 발생 시 전사 대응 체계가 안정적으로 작동하는지 종합적으로 점검함으로써 시스템 복구의 안정성을 검증하고 있습니다. 이러한 실전형 훈련은 보안 위협에 대한 경각심을 높이고 조직의 위기 대응 능력을 강화하는 데 기여합니다. 앞으로도 DIG에어가스는 훈련 시나리오를 세분화하고 난이도를 고도화하여 어떠한 위기 상황에서도 비즈니스 연속성을 안정적으로 확보해 나가겠습니다.





APPENDIX

ESG Data 73
GRI Standards Index 81
SASB Index 85
TCFD Index 86
UN SDGs 87
ISO 인증 89
온실가스 배출 검증 의견서 90
제3자 검증의견서 91

ESG Data

경제 성과

요약 연결재무상태표

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
자산	유동자산	백만 원	316,826	269,803	308,820
	비유동자산	백만 원	861,910	1,057,619	1,188,810
	자산총계	백만 원	1,178,736	1,327,421	1,497,629
부채	유동부채	백만 원	282,263	283,260	313,410
	비유동부채	백만 원	296,134	279,873	363,300
	부채총계	백만 원	578,397	563,133	676,710
자본	자본금	백만 원	28,206	28,206	28,206
	주식발행초과금	백만 원	28,854	28,854	28,854
	이익잉여금	백만 원	364,909	418,923	483,196
	자본총계	백만 원	600,339	764,288	820,919

요약 연결포괄손익계산서

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
매출액	매출액	백만 원	731,208	752,022	775,407
매출원가	매출원가	백만 원	458,631	462,005	512,747
영업이익	영업이익	백만 원	133,594	139,499	74,350
당기순이익	당기순이익	백만 원	122,669	119,066	73,349
경상연구비	경상연구비	백만 원	2,036	1,699	2,044
특허*	출원	건	1	2	1
	등록	건	32	32	32

* 특허 누적 건수로 내부 기준에 따른 누적 건수를 산정하였으며 당해연도 12월 말 기준으로 소멸건수는 제외하여 작성됨

협력업체 구매 금액

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
전체 협력업체 구매 금액*	합계	백만 원	159,699	268,583	349,423
협력회사 대상 구매 금액**	국내	백만 원	109,839	151,901	233,615
	해외	백만 원	49,860	116,682	115,808
협력회사 대상 구매 비율***	구매 비율	%	100	100	100

* 협력사: 주요설비 구매(중국, 미국 등)/원자재 구매(미국, 중국, 일본 등)
** 국내 본사 및 사업장을 기반으로 국내 및 해외 협력회사 대상 구매 실시
*** 총 협력사 대상 구매 금액은 전체 구매 금액과 동일하며, 협력사 대상 구매 비율은 100%로 산정함

경제적 성과 분배

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
정부	법인세 비용	백만 원	-728	6,358	-6,694
주주	배당 총액	백만 원	39,000	65,000	8,000

정치 기부금

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
정치 기부금		백만 원	0	0	0

정부 재정지원

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
정부 재정지원	합계	백만 원	7,176	2,814	857
	세액 감면	백만 원	7,176	2,814	857
	보조금	백만 원	0	0	0
	투자, 연구개발 지원금	백만 원	0	0	0
	기타 금전적 인센티브	백만 원	0	0	0

환경 성과

에너지 소비(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
에너지 소비**	합계	TJ	17,231	17,593	17,754
	전기	MWh	1,777,972	1,813,522	1,830,750
	LNG	천 m^3	2,137	2,274	2,125
	경유	kl	1,781	1,731	1,826
	프로판	ton	0	0	0
	스팀	TJ	12	19	20
에너지 집약도*	원단위	TJ/억원(매출액)	2.48	2.46	2.41

* 국내 에너지 및 국내 매출액 기준
** 에너지 소비량은 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 등 국가 배출권거래제 기준에 따라 산정함

온실가스 배출(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출	합계	tCO_2eq	827,201	844,309	852,606
	온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	9,426	9,621	9,656
	온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO_2eq	817,775	834,688	842,950
온실가스 배출 집약도	원단위	tCO_2eq/억원(매출액)	119.07	118.17	115.61

* Scope 1: 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체·액체 연료 연소에 따른 배출량
* Scope 2: 전력 및 스팀 사용에 따른 배출량
* 「온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 등 국가 배출권거래제 기준에 따라 산정함

대기오염물질(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 배출	합계	ton	1.80	3.33	3.41
	NOx	ton	1.18	3.03	3.08
	SOx	ton	0.03	0.06	0.10
	먼지(PM)	ton	0.59	0.24	0.24

* 환경부 공개 시스템 데이터 기준으로 보고함

수질오염물질

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
수질오염물질 배출	합계	ton	1.10	3.74	
	COD	ton	0.00	0.00	
	BOD	ton	0.12	0.42	
	SS	ton	0.25	0.60	
	총 질소(T-N)	ton	0.59	0.82	
	총인(T-P)	ton	0.14	0.15	
	총유기탄소(TOC)	ton	0.00	1.77	

* 환경부 공개 시스템 데이터를 기준으로 입력(2025년 6월 말), 이번 발간 시점 이후에 공개 가능하여 차년도 발간 시 공개 예정

수자원 관리(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
용수 사용**	합계	ton	3,080,738	3,112,902	3,150,424
	상수 사용량	ton	93,363	94,064	101,180
	공업용수 사용량	ton	2,987,375	3,018,838	3,049,244
용수 사용 집약도	원단위	ton/백만 원 (매출액)	4.43	4.36	4.06
폐수 발생량*	폐수 발생량	ton	30,359	26,755	22,573

* 모든 폐수는 제3자 업체를 통해 적법하게 처리함
** 2025년부터 용수 사용량은 환경정보공개시스템과 동일한 기준으로 보고함

폐기물*

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
폐기물 발생	합계	ton	219	334	195
	일반 폐기물 발생량	ton	108	164	110
	지정 폐기물 발생량	ton	111	170	85
폐기물 처리**	합계	ton	211	225	108
폐기물 재활용	합계	ton	70	109	87
	비율	%	32.0	48.5	44.7

* 폐기물 데이터는 「올바로시스템」 등 관계 법령에 따른 규제 보고를 위해 산정·관리되고 있음
** 폐기물 처리 데이터는 매립 및 소각 처리량을 모두 포함하여 산정함

중대한 유출

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
유출량 (토양, 하천이나 바다 또는 기타)	합계	ton	0	0	0
	기름	ton	0	0	0
	연료	ton	0	0	0
	폐기물	ton	0	0	0
	화학물질	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0

생물다양성

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장		개	0	0	0

사회 성과

임직원 현황

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
국내외 총 임직원	합계	명	558	540	554
	남성	명	507	491	502
	여성	명	51	49	52
	여성 임직원 비율	%	9.1	9.0	9.4
국내외 총 임원*	합계	명	16	14	18
	남성(국내)	명	15	13	17
	남성(해외)	명	1	1	1
	여성(국내)	명	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0
연령대별 국내외 총 임직원	30대 미만	명	70	59	57
	30~50대 미만	명	330	329	327
	50대 이상	명	158	152	170
국내 총 임직원	합계	명	553	536	550
국내 총 임직원 (정규직, 남성)	합계	명	489	467	469
	30대 미만	명	57	48	47
	30~50대 미만	명	292	285	275
	50대 이상	명	140	134	147
국내 총 임직원 (정규직, 여성)	합계	명	45	41	41
	30대 미만	명	11	9	8
	30~50대 미만	명	33	31	32
	50대 이상	명	1	1	1
국내 총 임직원 (계약직, 남성)	합계	명	13	20	29
	30대 미만	명	1	1	1
	30~50대 미만	명	0	7	11
	50대 이상	명	12	12	17
국내 총 임직원 (계약직, 여성)	합계	명	6	8	11
	30대 미만	명	1	1	1
	30~50대 미만	명	3	5	7
	50대 이상	명	2	2	3
해외 총 임직원 - 중국**	합계	명	5	4	4
중국 총 임직원 (정규직, 남성)	합계	명	5	4	4
	30대 미만	명	0	0	0
	30~50대 미만	명	2	1	2
	50대 이상	명	3	3	2

* 주요 사업장은 국내 사업장을 기준으로 함
** 중국 현지 주요사업장(Guangzhou) 경영진은 총경리(상무) 1명이며, 국내 채용 후 현지 파견함

신규 채용

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
신규 채용 임직원	합계	명	46	27	47
	남성	명	39	23	39
	여성	명	7	4	8

자발적 퇴직

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
퇴직 임직원	전체 퇴직 임직원 수	명	37	44	34
	남성	명	32	38	30
	30대 미만	명	8	8	7
	30~50대 미만	명	13	12	15
	50대 이상	명	11	18	8
	여성	명	5	6	4
	30대 미만	명	1	1	1
	30~50대 미만	명	3	5	3
	50대 이상	명	1	0	0
자발적 퇴직 임직원	자발적 퇴직 임직원 수	명	29	41	32
	남성	명	25	37	29
	30대 미만	명	8	8	6
	30~50대 미만	명	12	12	15
	50대 이상	명	5	17	8
	여성	명	4	4	3
	30대 미만	명	1	0	1
	30~50대 미만	명	2	4	2
	50대 이상	명	1	0	0
	비율	%	78.4	93.2	94.1

임직원 다양성

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
다양성 채용	여성 임직원 수	명	51	49	52
	장애인 임직원 수	명	4	4	4
	소수그룹 채용 비율	%	9.9	9.8	10.1
	국가보훈대상자 임직원 수	명	9	9	9

임직원 퇴직급여

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
확정급여형(DB)	개시일	-	2011.12.31		
	확정급여채무의 현재가치	백만 원	35,886	36,357	38,992
확정기여형(DC)	개시일	-	2011.12.31		
	퇴직급여비용	백만 원	217	371	499

임직원 유연근무제 사용

지표명	세부지표	단위	2023	2024*	2025
선택적 근로시간제 사용 임직원 수	합계	명	413	84	91
	남성	명	362	74	79
	여성	명	51	10	12

* 2024년 성과부터는 교대직을 제외하여 산정함

반부패

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
사업장 부패 리스크 평가를 받은 사업장 수		개	0	0	0
부패 사건 접수	부패 사건 접수 건수	건	0	0	0
부패 사건 확인	부패 사건 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리	부패 사건 처리 건수	건	0	0	0
부패 사건 징계	부패 사건 징계 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리율	부패 사건 처리율	%	0	0	0

임직원 인사평가

지표명	세부지표	단위	2023	2024**	2025
정기적 인사평가 받은 임직원	정기적 인사평가 받은 임직원 수	명	456	458	436
	남성	명	416	416	401
	여성	명	40	42	35
	비율	%	81.7	84.8	78.7

* 기능직, 계약직, 연중 입사자 중 7개월 근무 미만은 제외
** 2024년 성과는 기존 '제도 적용 대상 인원' 기준에서 '실제 평가 참여 인원' 기준으로 정정함

임직원 건강검진

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
건강검진 받은 임직원 비율	건강검진 대상 임직원 수	명	486	535	481
	건강검진 받은 임직원 수	명	486	525	481
	비율	%	100	98	100

* 건강검진은 건강보험공단의 기준에 따라 진행하며, 사무관리직은 격년, 비사무직(공장근무, 영업직, 임원)은 매년 건강검진을 시행함

임직원 출산휴가, 육아휴직

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
출산 휴가 사용자 수	합계	명	9	12	8
	남성	명	9	10	7
	여성	명	0	2	1
육아 휴직 사용자 수	합계	명	4	3	9
	남성	명	2	3	5
	여성	명	2	0	4
육아 휴직 후 복귀율*	합계	%	0	100	100
	남성	%	0	100	100
	여성	%	0	100	100

* 육아휴직 복직한 후 12개월 경과 시점에 재직하고 있는 종업원의 총 수
* 여성 휴게실은 제공하고 있음

임직원 교육*

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
윤리교육***	교육 받은 임직원	명	490	489	475
	교육횟수	회	3	4	4
	교육시간	시간	735	978	950
환경교육(ESG)***	교육 받은 임직원	명	490	200	210
	교육횟수	회	2	2	2
	교육시간	시간	1,470	600	630
안전보건교육	교육 받은 임직원	명	533	521	531
	본사	명	78	68	65
	사업장	명	455	453	466
	교육횟수	회	16	16	16
	교육시간	시간	11,863	11,688	11,964
인권교육	교육 받은 임직원	명	569	547	555
	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 비율**	%	100	100	100
	교육횟수	회	3	1	1
	교육시간	시간	2,134	2,051	2,220
직무교육	교육 받은 임직원	명	261	156	156
	교육횟수	회	105	277	60
정보보안교육	교육 받은 임직원	명	558	547	555
	교육횟수	회	1	1	1
	교육시간	시간	698	684	555
임직원 교육	총 교육 투자 비용	백만 원	165	137	178
	임직원 1인당 교육 비용	원/명	295,699	250,000	320,000
	총 교육 시간	시간	60,264	54,143	20,105
	임직원 1인당 교육 시간	시간/명	109	101	35

* 전 임직원이 각 교육별(직무, 직급) 특성에 따라 참석(법정교육 제외)
** 전 사업장 대상, 입사 시 전체 보안요원에 대해 의무교육을 실시하여 추산(경비원 등)
*** 윤리교육 및 환경교육 교육시간은 산식 오류를 정정하여 재보고함(산식: 교육받은 임직원 수 × 교육 횟수 × 회차별 교육시간)

임직원 윤리강령 서약

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
임직원 윤리강령 서약	서약한 임직원 수	명	558	540	554
	비율	%	100	100	100

내부고발

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
내부고발 접수	내부고발 접수 건수	건	0	0	0
내부고발 확인	내부고발 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	0	0
내부고발 처리	내부고발 처리 건수	건	0	0	0
내부고발 징계	내부고발 징계 건수	건	0	0	0
	내부고발 처리율	%	0	0	0

노사관계

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
노사협의회 운영실적	개최횟수	회	4	4	4
단체협약	노조 가입 임직원 수	명	129	124	124
	노조 가입률*	%	23.1	23.0	22.4
	단체협약 적용을 받는 직원 비율**	%	97.1	97.4	96.8

* 노조가입 제외대상(단체협약 제 6조): 회사의 정책, 방침의 결정업무에 종사하는 자, 인사, 노무, 회계 비서업무 등에 종사하는 근로자
** 단체협약 적용 임직원 비율은 정규직 직원 수(임원 제외)를 총 임직원 수로 나누어 산정함

사업장 보건안전

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
재해도수(Frequency rate of injury)**		건/백만 근로시간*	0	0	0
재해강도율(Severity rate of injury)**		일/천 근로시간*	0	0	0
직업병 발병률(Occupational Illness Frequency Rate)**		건/백만 근로시간*	0	0	0
사고 발생 건수	임직원 아차사고 발생 건수	건	76	87	102
	임직원 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
	임직원 근무 총 시간***	시간	1,085,045	1,178,675	1,155,747
	협력사 아차사고 발생 건수	건	0	0	0
	협력사 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	협력사 임직원 사망자 수	명	0	0	0
	협력업체 근무 총 시간***	시간	301,416	307,135	315,828
산업안전보건경영시스템 적용 임직원****	대상 임직원	명	558	540	554
	적용 임직원	명	558	540	554
	적용 비율	%	100	100	100

* 재해도수율, 재해강도율 및 직업성 질환 도수율은 단순 비율(%)이 아닌 총 근무시간 대비 발생 빈도를 나타내는 지표로, 산식 기준에 맞춰 단위를 정정함
** 재해율, 재해도수율, 직업병 발병률은 고용노동부 산업재해 통계 기준으로 산정하였으며, 직업병 발병률은 내부 기준에 따라 확인된 업무상 질병이 없음
*** 임직원, 협력업체 근무 총 시간은 실제 근무시간을 기준으로 함
**** 무인 사업장은 ISO 45001 적용 대상에서 제외되며, 유인 사업장은 모두 ISO 45001 인증을 취득함

환경 및 안전보건 투자

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
안전보건 투자 예산		백만 원	8,076	7,050	6,610
안전보건 투자 집행 금액		백만 원	5,575	5,250	5,720
안전보건 투자 집행률		%	69.0	74.4	86.5

사회공헌활동

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
기부금**	합계	백만 원	85	88	292
	현금 기부금	백만 원	12	11	13
	현물 기부금	백만 원	73	77	79
사회기반시설 투자 및 서비스 지원*		백만 원	0	0	200
지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장		개	4	11	5
임직원 사회공헌활동	참여자 수	명	204	182	180
	연간 사회공헌활동 (봉사활동) 참여 횟수	회	37	33	33
	연간 사회공헌활동 (봉사활동) 참여 시간	시간	68	61	60

* 사회기반시설 투자 및 서비스 지원은 구미형 일자리 상생협력기금(구미전자정보기술원)임
** 기부금 합계액은 사회기반 시설 투자 및 서비스 지원의 금액을 합산한 금액임(별도 합산)

내규 및 법규 위반

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
차별사건 발생	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
아동노동 발생	아동노동 임직원 수	명	0	0	0
환경법 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
사회적, 경제적 측면의 법률 위반 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	불만 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	발생 건수	건	0	0	0

공급망 ESG 관리

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
주요 협력사	주요 협력사 수	개	249	274	295
주요 협력사의 윤리강령 서명	윤리강령에 서명한 주요 협력사 수	개	235	258	280
	비율	%	94.4	94.2	94.9

지배구조 성과

이사회 운영

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
이사회 개최횟수	총 이사회 개최 횟수	건	7	9	6
	정기 이사회	건	7	9	6
이사회 안건 심의	이사회 부의된 안건 수	건	18	21	15
	이사회 가결 안건 수	건	18	21	15
	ESG 안건 심의 건수	건	1	1	1
	부의 건수	건	1	1	1
	가결 건수	건	1	1	1
이사회 참석률*	참석률	%	100	100	96
	사내이사 참석률	%	97	92	92
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사회 교육	이사회 교육 건수	건	0	0	0

* 2023~2024년은 등기 사외이사의 참석률을 기준으로 사외이사 참석률을 산정함
* 2025년부터는 사내·사외이사의 전체 참석 현황을 기준으로 이사회 참석률을 산정함

경영시스템 인증

지표명	세부지표	단위	2023	2024	2025
사업장 수	전체 사업장 수	개	20	20	20
	국내	개	19	19	19
	해외	개	1	1	1
ISO14001 (환경경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증 취득 비율	%	5	5	5
ISO45001 (안전보건경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수*	개	12	14	14
	인증 취득 비율	%	63	74	74
ISO9001 (품질경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	12	14	14
	인증 취득 비율	%	63	74	74

* ISO 45001인증 사업장: 본사, 반월, 대전, 청주, 여천, 양산, 구미, 파주, 울산, 공주, 이천, 서산

GRI Standard Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

Statement of use	보고조직 DIG에어가스는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고조직 DIG에어가스의 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아, 적용하지 않음.

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
일반 보고				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	7		
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 7		
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2, 92		
	2-4 정보의 재작성	-		재작성된 데이터에 대해서 별도 주석 표기함
	2-5 외부 검증	91		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	7~13		
	2-7 임직원	76		
	2-8 임직원이 아닌 근로자	고용형태공시제		2025년 소속외 근로자는 총 53명(남성 39명, 여성 14명)으로 집계되었음(고용형태 공시제 참고)
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	61		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	61~62		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	61		
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 28, 61~63		
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	15, 28, 61~63		
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 28		
	2-15 이해관계 상충	61		
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	62		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 2: 일반 보고 2021	2-19 보수 정책	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-20 보수 결정 절차	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-21 연간 총 보상 비율	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5~6		
	2-23 정책 공약	16~17		
	2-24 정책 공약 내재화	16~17		
	2-25 부정적 영향 완화 절차	64~67		
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	67		
	2-27 법·규제 준수	80		
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	2		
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	22		
	2-30 단체 교섭 협약	79		
Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: 중요이슈 관리	3-1 중대 이슈 결정의 절차	23		
	3-2 중대 이슈 목록	24		
	3-3 중대 이슈 관리방식	15, 28~37, 38, 40~45, 46~49, 53, 64~67		
중대이슈 1	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	28~37		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	33~34		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	74		
	302-3 에너지 집약도	74		
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	74		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	74		
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	74		
중대이슈 2	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	40~45		

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 사업장 안전보건 관리 체계	40~45		
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	40~45		
	403-3 사업장 보건 서비스	40~45		
	403-4 사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	53		
	403-5 근로자 사업장 안전보건 교육	42, 78		
	403-6 근로자 건강 증진	41~42		
	403-7 비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	40~45		
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	79		
	403-9 업무 관련 상해	79		
	403-10 업무 관련 질병	79		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	78		
중대이슈 3	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	46~49		
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	73		
	201-4 정부 재정지원	73		
GRI 202: 시장 참여	202-2 전체 대비 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	76		
GRI 203: 간접경제효과	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	57~59		
GRI 204: 조달 관행	204-1 현지 공급업체에서 구매하는 비율	73		
GRI 206: 반경쟁적 행위	206-1 반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-		공정거래위원회 등 관련 규제기관으로부터 불공정 거래행위로 인한 과징금, 법적 처분 등 없음
중대이슈 4	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	38		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	74		
	302-3 에너지 집약도	74		
GRI 303: 용수 및 폐수	303-3 취수	38, 74		
	303-5 용수 사용량	38, 74		
중대이슈 5	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	64~67		

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 205: 반부패	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	65~66, 78		
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	65~66, 77		
중대이슈 6	화학물질·유해물질 관리 기반의 오염 예방 강화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	38		
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	38		
	306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	38		
	306-3 폐기물 발생	38, 75		
	306-4 폐기물 재활용	38, 75		
	306-5 폐기물 매립	38, 75		
GRI 305: 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	38, 74		사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음
중대이슈 7	ESG거버넌스 체계 구축 및 실행(ESG 전담조직 체계 및 이사회 소통 강화)			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	15, 28		
TCFD	TCFD Framework 지배구조	28~29		
중대이슈 8	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	43, 53		
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 임직원과 이직 임직원	76, 77		
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	53~54		
Other Topic				
GRI 305: 배출	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	38		사업 특성상 ODS 배출이 극히 적음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	38, 74		사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	80		
GRI 418: 고객 개인정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	80		

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에 커뮤니케이션할 것을 권고합니다.

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	RT-CH-110a.1	90
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	RT-CH-110a.2	28~37, 90
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	RT-CH-120a.1	74
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율, (4) 총 자가발전 에너지양	RT-CH-130a.1	90
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량 각각의 비율	RT-CH-140a.1	75
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	80
	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	RT-CH-140a.3	38
유해 폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	75
지역 사회 관계	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	RT-CH-210a.1	57~59
인력 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	RT-CH-320a.	76, 79

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
인력 보건 및 안전	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	RT-CH-320a.2	40~45
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	사용 단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	RT-CH-410a.1	해당 없음
화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	RT-CH-410b.1	75
	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	RT-CH-410b.2	38
유전자 변형 생물	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	RT-CH-410c.1	해당 없음
법률 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	RT-CH-530a.1	64~67
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	RT-CH-540a.1	79
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	사고 발생 없음

TCFD Index

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 잠재적 리스크로서 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

Category	TCFD 권고안	Reporting Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	28~37
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

UN SDGs

경영 활동에 있어 UN SDGs(지속가능개발목표)의 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다. 이를 통해 인류 공동의 목표인 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goal)의 방향성에 동참하고 경영 활동과 함께 달성해 나가고자 노력합니다.

UN SDGs	세부 목표		DIG Approach
1. 빈곤퇴치	1.1	2030년까지 현재 기준으로 하루에 $1.25 미만으로 사는 절대빈곤 인구를 모든 곳에서 근절한다.	• 각 사업장 매칭 그랜트 제도 및 사회공헌활동을 통한 저소득층 지원 • 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 교육프로그램 통한 장기적 빈곤 퇴치 추진
	1.2	2030년까지, 국가별 정의에 따라 모든 측면에서 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소한 절반으로 줄인다.	
	1.4	2030년까지 모든 남녀, 특히 빈곤층 및 취약계층이 동등하게 경제적 자원 활용 및 기초서비스에 접근하고, 토지 및 기타 유형의 자산, 유산, 천연자원, 적정 신(新)기술, 소액 금융을 포함한 금융서비스에 관한 동등한 오너십과 통제권을 행사할 수 있도록 보장한다.	
2. 기아 종식	2.1	2030년까지 기아를 종식하고, 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양가 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.	• 저소득 대상자에게 쌀, 라면 등의 필수 식량 지원 • 복지관 급식소 밑반찬 구입비 지원 및 임직원 도시락 배달봉사 참여
3. 건강과 웰빙	3.8	재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다.	• 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 • 체계적인 화학물질 관리를 위한 프로세스 구축 및 운영 • 대기오염물질 및 수질오염물질 배출허용기준 이하로 관리 • 안전보건 관리체계 및 중대재해 예방체계 구축을 통한 안전 및 보건 관리 역량 강화
	3.9	2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토양오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 줄인다.	
	3.d	모든 국가, 특히 개발도상국에서 국내 및 국제적 차원의 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 경감과 관리를 위한 역량을 강화한다.	
4. 양질의 교육	4.1	2030년까지 모든 여아와 남아가 유의미하고 효과적인 학습 성과를 달성하도록 형평성 있는 양질의 초등 및 중등 교육을 무상으로 이수하도록 보장한다.	• 외국어 교육, 사외 위탁 교육 등 임직원에게 직무 및 커리어를 개발하는 데 필요한 교육 제공 • 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 대상 교육프로그램 실시
	4.4	2030년까지 취업, 양질의 일자리 및 기업가 활동에 필요한 전문 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 가진 청소년과 성인 수를 대폭 늘린다.	
	4.a	아동, 장애, 성별을 고려한 교육 시설을 설립 및 개선하고, 모두를 위한 안전하고, 비폭력적이며, 포용적이고 효과적인 학습 환경을 제공한다.	
5. 성평등	5.1	여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다.	• 윤리강령, 취업규칙 및 단체협약을 통해 직장 내 성희롱 및 성차별 금지 명문화 • 여성 임직원 수 관리
	5.2	인신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다.	
	5.4	국가별 상황에 맞춰 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식한다.	
	5.5	정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장한다.	
	5.c	모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 촉진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.	
6. 물과 위생	6.3	2030년까지 오염 감소, 쓰레기 무단 투기 근절, 유해 화학물질 및 위험 물질 방류 최소화, 미처리 하수 비율 절반 감축, 전세계 재활용 및 안전한 재사용 대폭 확대를 통해 수질을 개선한다.	• 폐기물 관리절차 수립 및 폐기물 적법 처리 여부 정기 점검 • 유해물질 관리 절차 규정에 따른 유해물질 취급 • 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 대기오염물질과 수질오염물질 관리

UN SDGs	세부 목표		DIG Approach
7. 모두를 위한 깨끗한 에너지	7.2	2030년까지 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다.	• 사업장 내 태양광 발전 등 신재생 에너지 계획 수립 및 재생에너지 전환 검토 • 설비 효율화 및 개선 운반 차량 효율화를 통한 에너지 효율화 추진 • 수소가스 플랜트 완공, CO_2 액화 장치 개발 등 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 지속적인 투자
	7.3	2030년까지 전세계 에너지 효율의 개선율을 두 배로 늘린다.	
	7.a	2030년까지 재생에너지, 에너지 효율, 선진화되고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함한 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 접근을 촉진하도록 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설 및 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대한다.	
8. 양질의 일자리와 경제 성장	8.5	2030년까지 청년 및 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위한 생산적 완전 고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치 동일노동에 대한 동일임금을 달성한다.	• 여성 임직원 및 장애인 임직원 수 관리 • 분쟁광물 관리를 통한 노동착취 및 인권침해 이슈가 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 권장 • 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화
	8.7	강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원을 포함한 모든 노동자의 권리를 보호하고, 안전하고 안정적인 근로환경 조성을 확대한다.	
9. 산업 혁신, 사회기반 시설	9.4	2030년까지 국가별 역량에 따른 자원활용의 효율 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선한다.	• 노후화 설비운영 중단 및 설비 효율화를 통한 산업공정 내에 자원활용 효율 개선 • 산업통상자원부 CCS사업(CO_2 육상 지중저장을 위한 연구) 참여를 비롯한 국가 주도 친환경 R&D 연구 적극 참여
	9.5	2030년까지 인구 100만 명당 연구개발 인력 수 및 공공/민간부문의 연구개발 투자의 대폭확대와 혁신 장려를 포함하여, 모든 국가, 특히 개도국에서 과학 연구를 강화하고 산업 부문의 기술 역량을 향상한다.	
10. 불평등 완화	10.2	2030년까지 연령, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회적, 경제적, 정치적 포용을 증진하고 확대한다.	• 여성, 장애인, 소수그룹 채용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리 • 윤리강령, 취업규칙, 단체협약 등을 통해 다양성 존중 및 차별 금지 명문화
	10.3	차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다.	
	10.4	재정 정책, 임금 정책, 사회보장정책을 도입하고 점진적으로 더 높은 수준의 평등을 달성한다.	
12. 지속가능한 생산과 소비	12.2	2030년까지 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성한다.	• 원재료 조달 시 분쟁광물 미사용을 통한 공급망 지속가능한 관리 추진 • 화학물질, 폐기물, 대기오염물질 및 수질오염물질의 관리 절차 수립 및 배출허용치 이하로 배출 관리 • 지속가능경영보고서 발간을 통한 지속가능성 정보 공개 • 협력사 행동강령을 제정하여 국가의 지속가능한 조달 및 공급망 구축에 기여 • 지역인재 임직원 수 모니터링을 통한 지역 일자리 창출 관리 및 개선
	12.4	2020년까지 국제사회에서 합의한 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 유해폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하고, 인간의 건강과 환경에 대한 부정적 영향의 최소화를 위해 대기, 물, 토양으로의 유출을 현저히 줄인다.	
	12.5	2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다.	
	12.6	기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속가능한 활동을 도입하고, 보고 체계에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려한다.	
	12.7	2030년까지 국가별 정책과 우선순위에 따라 지속가능한 공공 조달 시행을 촉진한다.	
	12.b	일자리를 창출하고, 지역 고유의 문화와 특산품을 알리는 지속가능한 관광이 지속가능발전에 미치는 영향을 모니터링할 수 있는 수단을 개발하고 이행한다.	
13. 기후변화와 대응	13.1	모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다.	• TCFD 권고안, IFRS S2에 기반하여 기후변화에 따른 기회와 위험 파악 및 전략 수립 • 기후변화에 대한 인식 제고를 위한 임직원 대상 환경 및 ESG 교육 실시 • 공정 효율화, 신재생 에너지 활용 검토로 온실가스 배출 저감 노력
	13.2	기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합한다.	
	13.3	기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.	
16. 평화, 정의와 제도	16.2	아동을 대상으로 한 학대, 착취, 인신매매와 모든 형태의 폭력 및 고문을 종식한다.	• 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화 • 윤리강령과 행동규범을 제정하고 이해관계자들에게 이를 소통하여 기업 차원의 부패방지와 자금세탁 방지를 규정 • 윤리, 준법 경영 관련 신고 채널 운영 및 투명한 보고 및 조치 • 이사회 의사결정의 투명성과 독립성 확보를 위해 이사와 경영진의 이사회 결의 시 의결권 행사 배제
	16.5	모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소한다.	
	16.6	모든 단계에서 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발한다.	
	16.7	모든 단계에서의 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적이도록 보장한다.	

ISO 인증

ISO 9001 품질경영시스템



품질경영시스템 인증서

인증번호 : KQA-Q95022
회 사 명 : 에어리퀴드코리아(주) 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 1. 본사
서울특별시 중구 통일로 10, 20층 (남대문로5가, 연세대학교 세브란스빌딩)
2. 인증 사업장
1) 반월공장 : 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원시동)
2) 대전공장 : 대전광역시 대덕구 산업동로 45 (산업동)
3) 청주공장 : 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (향정동)
4) 여천공장 : 전라남도 여수시 여수산단로 317 (월하동)
5) 영산공장 : 경상남도 영산시 유산공단2길 10 (유산동)
6) 구미공장 : 경상북도 구미시 3공단3로 196-34 (사미동)
7) 파주공장 : 경기도 파주시 월롱면 엘씨디로 284
8) 울산공장 : 울산광역시 남구 처용로487번길 18-64 (성암동)
9) 공주특수가스공장 : 충청남도 공주시 공단길 57 (검상동)
10) 이천공장 : 경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
11) 서산공장 : 충청남도 서산시 대산읍 죽竹로 555
12) 청주2공장 : 충청북도 청주시 흥덕구 대신로148번길 73 (송정동)
13) 여천5공장 : 전라남도 여수시 여수산단로 848 (중흥동)
14) 구미3공장 : 경상북도 구미시 산동읍 5공단3로 56
15) 충주공장 : 충청북도 충주시 충주호수로 104 (목행동)

위 업체에 대하여 아래와 같이 품질경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 9001:2015, KS Q ISO 9001:2015
인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 1995 년 7 월 28 일
유효기간 : 2025 년 5 월 6 일 ~ 2028 년 5 월 5 일
발행일자 : 2026 년 7 월 20 일 (상호변경)

장철홍 (심사반장) 송종철 (원 장)

한국품질보증원장

ISO 45001 안전보건경영시스템



안전보건경영시스템 인증서

인증번호 : KQA-OH13062
회 사 명 : 디아이지에어가스(주) 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 1. 본사
서울특별시 중구 통일로 10, 20층 (남대문로5가, 연세대학교 세브란스빌딩)
2. 인증 사업장
1) 반월공장 : 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원시동)
2) 대전공장 : 대전광역시 대덕구 산업동로 45 (산업동)
3) 청주공장 : 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (향정동)
4) 여천공장 : 전라남도 여수시 여수산단로 317 (월하동)
5) 영산공장 : 경상남도 영산시 유산공단2길 10 (유산동)
6) 구미공장 : 경상북도 구미시 3공단3로 196-34 (사미동)
7) 파주공장 : 경기도 파주시 월롱면 엘씨디로 284
8) 울산공장 : 울산광역시 남구 처용로487번길 18-64 (성암동)
9) 공주특수가스공장 : 충청남도 공주시 공단길 57 (검상동)
10) 이천공장 : 경기도 이천시 부발읍 경충대로 2091
11) 서산공장 : 충청남도 서산시 대산읍 죽竹로 555
12) 청주2공장 : 충청북도 청주시 흥덕구 대신로148번길 73 (송정동)
13) 여천5공장 : 전라남도 여수시 여수산단로 848 (중흥동)
14) 구미3공장 : 경상북도 구미시 산동읍 5공단3로 56

위 업체에 대하여 아래와 같이 안전보건경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018
인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 2020 년 6 월 29 일
유효기간 : 2025 년 5 월 6 일 ~ 2028 년 5 월 5 일
발행일자 : 2025 년 4 월 28 일 (인증갱신)

장철홍 (심사반장) 송종철 (원 장)

한국품질보증원장

ISO 14001 환경경영시스템



환경경영시스템 인증서

인증번호 : KQA-E99001
회 사 명 : 디아이지에어가스(주) 반월공장 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원시동)

위 업체에 대하여 아래와 같이 환경경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 14001:2015 / KS I ISO 14001:2015
인증범위 : 산소, 질소, 알곤, 특수가스에 대한 제조

최초인증 : 1999 년 9 월 13 일
유효기간 : 2026 년 5 월 8 일 ~ 2029 년 5 월 7 일
발행일자 : 2026 년 4 월 27 일 (인증갱신)

장철홍 (심사반장) 송종철 (원 장)

한국품질보증원장

GMP 적합 판정서



번호(No.) : MFDS-2-F-1603-14-2025-3

의약품 제조 및 품질관리기준 적합판정서
(Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer)

• 제조소의 명칭/업허가번호(Name of Manufacturer/License No.)
디아이지에어가스(주)/1603

• 제조소의 소재지(Address of Manufacturer)
울산광역시 남구 처용로487번길 18-64

• 제형 또는 제조 방법
(Dosage forms of Product(s) of Manufacturing operations ※별임 참고)

위 제조소는 「약사법」 제38조, 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제48조 및 의약품실사상호협력기구(PIC/S) 규정에 의한 의약품 제조 및 품질관리기준에 적합함을 판정합니다.
(We hereby certify that the above manufacturer complies with Good Manufacturing Practices of Pharmaceutical Product(s) according to the Korea Pharmaceutical Affairs Act and PIC/S GMP guides)

발급일자(Date of Issue) : 2025.02.27.
유효기간(Date of Expiration) : 2028.03.01.
비고 : 실사종료일: 2025. 2. 12.

부산지방식품의약품안전청장

* O_2, N_2 등 관련 제품은 GMP 인증에 따라서 평가하고 있음

온실가스 배출 검증 의견서

* 본 외부 검증인의 검증 성명서는 성명서 발행일(2026년 6월 19일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황(환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증 성명서가 수정될 수도 있습니다.

** 검증성명서 발행 이후 추가 시정조치 과정에서 간접배출량(스팀)이 조정됨에 따라 총 온실가스 배출량이 852,606 tCO_2eq로 변경되었습니다.



KQA Q.Assurance IAF 국립환경과학원

검증 성명서

검증번호 : KQA-T2607
회 사 명 : 디아이지에어가스 주식회사 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 서울특별시 중구 통일로 10, 20층 (남대문로5가, 연세대학교 세브란스빌딩)

위 업체의 2025년도 온실가스 배출량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.
관련 검증기준에 따라 검증한 결과, 배출활동과 배출원에 대한 명확한 규명이 이루어졌으며, 온실가스 보고서 관련 데이터 산출·수집·가공·보고 과정이 전반적으로 우수합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위 : 2025년도 온실가스 배출량 명세서
검증보증수준 : 합리적 보증 수준
※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

년도	온실가스 배출량 (tCO2_eq)			에너지 소비량(TJ)			
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량	연 료 사용량	전 기 사용량	스 팀 사용량	총 량
2025	9,656.953	842,963.574	852,611	162.775	17,756.755	20.3	17,751

※ 참고 : 각 배출량 및 에너지 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량 및 소비량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

검증기간 : 2026 년 01 월 23 일 ~2026 년 03 월 31 일
발행일자 : 2026 년 06 월 19 일

한 국 품 질 보 증 원 장

(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)
※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조직에 요청하여 입수할 수 있음.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

제3자 검증의견서

에어리퀴드코리아 (舊 디아이지에어가스, '이하' 에어리퀴드코리아) 주식회사 이해관계자 귀중

● Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 DIG AIRGAS SUSTAINABILITY REPORT 2026(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 에어리퀴드코리아로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 에어리퀴드코리아의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 에어리퀴드코리아가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.
에어리퀴드코리아의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 에어리퀴드코리아에게 요청되어야 합니다.
검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 에어리퀴드코리아 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 에어리퀴드코리아의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 에어리퀴드코리아를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

● Scope

에어리퀴드코리아와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

● Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

● Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 에어리퀴드코리아가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-1~2, 201-4, 202-2, 203-1, 204-1, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-3, 303-5, 305-1~2, 305-4, 305-6~7, 306-1~5, 401-1~2, 403-1~10, 404-1, 417-3, 418-1

● Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 에어리퀴드코리아의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

● Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

● Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

● Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 에어리퀴드코리아의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 에어리퀴드코리아의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 에어리퀴드코리아의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

● Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

에어리퀴드코리아는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회/언론사 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 에어리퀴드코리아의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

에어리퀴드코리아는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 에어리퀴드코리아의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였으며, 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석, 동종 산업 벤치마킹을 실시하였습니다. 에어리퀴드코리아는 해당 프로세스를 통해8개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

에어리퀴드코리아는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 에어리퀴드코리아는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하고 있으며 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

에어리퀴드코리아는 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

● GRI-reporting

에어리퀴드코리아는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 에어리퀴드코리아의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 에어리퀴드코리아가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 15/09/2026

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 이정우,
Lead Assurer, LCSAP

검증팀원 김용준,
Assurrer

대표이사 임성환,
Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 788400

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-Y3HD7

DIG AIRGAS

보고서 문의처
보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우
ESG혁신팀 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월 2026년 09월
발행인 오규석
발행처 DIG에어가스 ESG혁신팀
전화 02) 721-0894
이메일 kr-esg.taskforce@airliquide.com
온라인 문의 https://kr.airliquide.com/
홈페이지
https://kr.airliquide.com/