

DIG AIRGAS SUSTAINABILITY REPORT 2025

DIG에어가스 2025 지속가능경영보고서



About this Report

- 보고서 개요

DIG에어가스는 산업용 가스 솔루션을 제공하는 기업으로서, 안전과 고객 만족, 지속가능한 성장을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 본 보고서는 당사의 세 번째 지속가능경영 보고서로, ESG 전반에 걸친 주요 성과와 노력을 담고 있으며, 2023년 첫 보고서 발간 이후 매년 정기적으로 재무·비재무 성과를 투명하게 공유하고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 책임 있는 경영을 통해 지속가능한 미래를 함께 만들어가겠습니다.
- 보고 원칙과 기준

본 보고서는 'GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 요건'에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 IFRS 연결재무제표 기준이며 비재무적 정보는 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성되었습니다. 또한, 해당 보고서는 ISSB IFRS S1&S2, TCFD, SASB, UN SDGs 에서 요구하는 기준에 따른 내역을 반영하였습니다.
- 보고 기간

주요 보고기간은 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다. ESG관련 활동의 증감현황 파악을 위해 정량적인 성과는 2022년, 2023년, 2024년 최근 3개년도 데이터를 보고하였으며 일부 데이터의 경우 2025년 상반기의 내용을 보고하였습니다.
- 보고 범위

재무정보는 DIG에어가스의 연결감사보고서(국내, 해외 사업장)를 기준으로 작성하였으며, 비재무정보는 개별 감사 보고서(국내 사업장)를 기준으로 작성하였습니다. 본 보고서에는 국내 모든 사업장의 데이터를 포함하여 보고하였습니다.
- 제 3자 검증

DIG에어가스는 보고서와 공개된 정보의 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에서 검증을 받았으며 검증의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다.

DIG에어가스 홈페이지



www.dig-airgas.com

DIG에어가스 가입 협회



한국산업특수가스협회(KISGA) 2007년 가입
한국디스플레이협회(KDIA) 2007년 가입



INTERACTIVE PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.



처음



목차



이전 상태



이전 페이지



다음 페이지

1. Introduction

기업 개요	04
CEO Message	05
회사 소개	06
사업 소개	10

2. Sustainability Management

ESG 경영정책	13
ESG 전략	14
리스크 관리	17
이해관계자 참여 채널	19
이중 중대성 평가	20

3. Environment

환경	22
기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)	23
환경경영	32
자원 및 오염관리	34

4. Social

사회	36
사업장 안전보건 관리(IFRS S1)	37
안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1)	42
인권경영	46
인재경영	48
공급망 ESG 경영	51
사회공헌	53

5. Governance

지배구조	56
이사회 구성 및 운영	57
윤리경영·준법경영	60
정보보호	63

6. Appendix

부록	67
ESG Data	68
지역 별(사업장) 기후변화 대응 전략	76
GRI Standards Index	82
SASB Index	86
TCFD Index	87
UN SDGs	88
ISO 인증	90
온실가스 배출 검증 의견서	91
제3자 검증의견서	92

1 Introduction

CEO Message

05

회사 소개

06

사업 소개

10



CEO Message

더 나은 미래가치를 창출하기 위해
경제적, 사회적, 환경적 책임을 다하며,
고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는
기업이 되겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

항상 깊은 성원과 신뢰를 보내주시는 주주, 고객사, 협력사, 임직원, 지역사회 등 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

DIG에어가스는 1979년 창립 이래 지난 46년간 산업용 가스의 제조 및 공급을 선도하는 기업으로서 반도체·디스플레이·석유화학·이차전지·철강·조선 등 국가 핵심 산업에 필수적인 산업용 가스·특수가스를 안정적으로 공급하며 대한민국 산업 경쟁력의 핵심 축으로 자리매김해왔습니다. 축적된 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 고객가치를 극대화했으며, 국내 산업용 가스 업계의 대표 기업으로서 위상을 확고히 다져 왔습니다.

최근 글로벌 경영환경은 공급망 불안정, 지정학적 리스크 고조, 보호무역주의 강화 등으로 인해 급격히 악화되고 있습니다. 특히 미국의 '자국 우선주의' 기조가 강화되면서, 수출에 의존해 온 국내 경제는 상당한 도전에 직면했습니다. 여기에, 석유화학, 디스플레이, 이차전지 등 주요 전방 산업의 성장 둔화까지 겹치며, DIG에어가스의 영업 환경에도 불가피하게 부정적인 영향을 미치고 있습니다. 이러한 복합적인 불확실성은 DIG에어가스의 사업 전략을 더욱 신중하게 검토할 필요성을 제기합니다.

반면, AI 및 반도체 등 고부가가치 산업의 수요 회복 조짐과 소재·품질 고도화에 대한 니즈 증가는 기술 선도 기업에 새로운 기회를 제공하고 있습니다. 또한 온실가스 저감, 에너지 효율화, 안전·윤리·사회적 책임 등 ESG 가치는 기업 경쟁력의 핵심 요소로 부상했습니다. DIG에어가스는 이러한 변화의 흐름을 선제적으로 인식하고, 글로벌 선진 사례를 벤치마킹하며 지속가능경영 체계를 고도화함으로써 시장 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다.

2023년 첫 지속가능경영보고서를 발간한 이래 DIG에어가스는 ESG 비전과 성과를 매년 투명하게 공개하고 있습니다. 이어 2024년에는 ISO 27001 정보보안 인증을 획득했으며, 세계적 권위를 가진 ESG 평가기관 GRESB(Global Real Estate Sustainability Benchmark)가 실시한 평가에서, 총 72개국 694개 업체가 참여한 Infrastructure Asset 부문에서 2년 연속 최고등급인 '5스타(Five-Star)'와 섹터 리더(Sector Leader) 등급을 획득하며 DIG의 글로벌 수준 ESG 경영체계를 공식적으로 인정받았습니다.

DIG에어가스는 환경·사회·지배구조 모든 영역에서 지속 가능한 미래를 향한 전략적 이행을 이어가고 있습니다.

■ 환경(E) 영역

- 저효율 설비 개선 및 PDIS-APC 관리 시스템 도입 등을 통해 생산 프로세스를 고도화하고, 전사적인 에너지 절감 활동을 지속하고 있습니다.
- 2024년에는 생산공장 사무동에 태양광 설비를 설치하여 일부 전력 수요를 재생에너지로 대체하였으며, 2025년에는 업계 최초로 주요 공장의 전력 사용량 상당 부분을 태양광 재생에너지로 전환하는 직접 PPA(Power Purchase Agreement) 계약을 체결하였습니다.
- 지속적이고 꾸준히 Net-Zero 목표 달성을 위한 에너지 및 온실가스 감축 활동을 계속 확대해 나가겠습니다.

■ 사회(S) 영역

- 안전·보건·환경(SHE) 분야에 대한 투자와 관리를 강화하여 전사적인 안전사고 '제로(0)'를 달성하였으며, 중대재해 예방을 위한 내부 컨설팅 및 개선 활동도 지속 이행하고 있습니다.
- 당사의 고유한 사회공헌 프로그램을 발굴하고 적극 추진함으로써 지역사회와의 상생 협력을 강화하고 있으며, 윤리경영 시스템 구축, 부패방지 규정 제정, 분쟁광물 관리, 행동규범 준수 모니터링, 사이버 보안 체계 고도화 등 다양한 ESG 활동을 통해 이해관계자 여러분의 신뢰를 한층 더 굳건히 하고 있습니다.

■ 지배구조(G) 영역

- 투명성 강화를 위해 국제지속가능성 기준위원회(ISSB)의 보고 기준(IFRS S1-S2)을 선도적으로 도입하여, 2025년부터 당사가 직면한 지속가능성 리스크와 기회, 대응 전략을 공개할 예정입니다.
- ESG 통합 관리체계를 고도화해 규제 및 평가 트렌드에 선제적으로 대응하며, 더욱 견고한 지속가능경영 기반을 구축하겠습니다.

DIG에어가스는 앞으로도 기후변화 완화 및 온실가스 감축, 안전한 사업장 구축, 안정적인 제품 공급, 자원 효율화, 윤리경영 강화를 통해 지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다. 또한 미래 세대에게 푸르고 건강한 환경을 물려주기 위해 온실가스 저감 기술 도입과 재생에너지 활용을 지속 확대하겠습니다.

이를 바탕으로 DIG에어가스는 축적된 기술력과 신뢰를 기반으로 지속적이고 차별화된 ESG 경쟁력을 더욱 강화해 이해관계자 여러분의 기대에 부응하겠습니다.

감사합니다.

대표이사 오규석

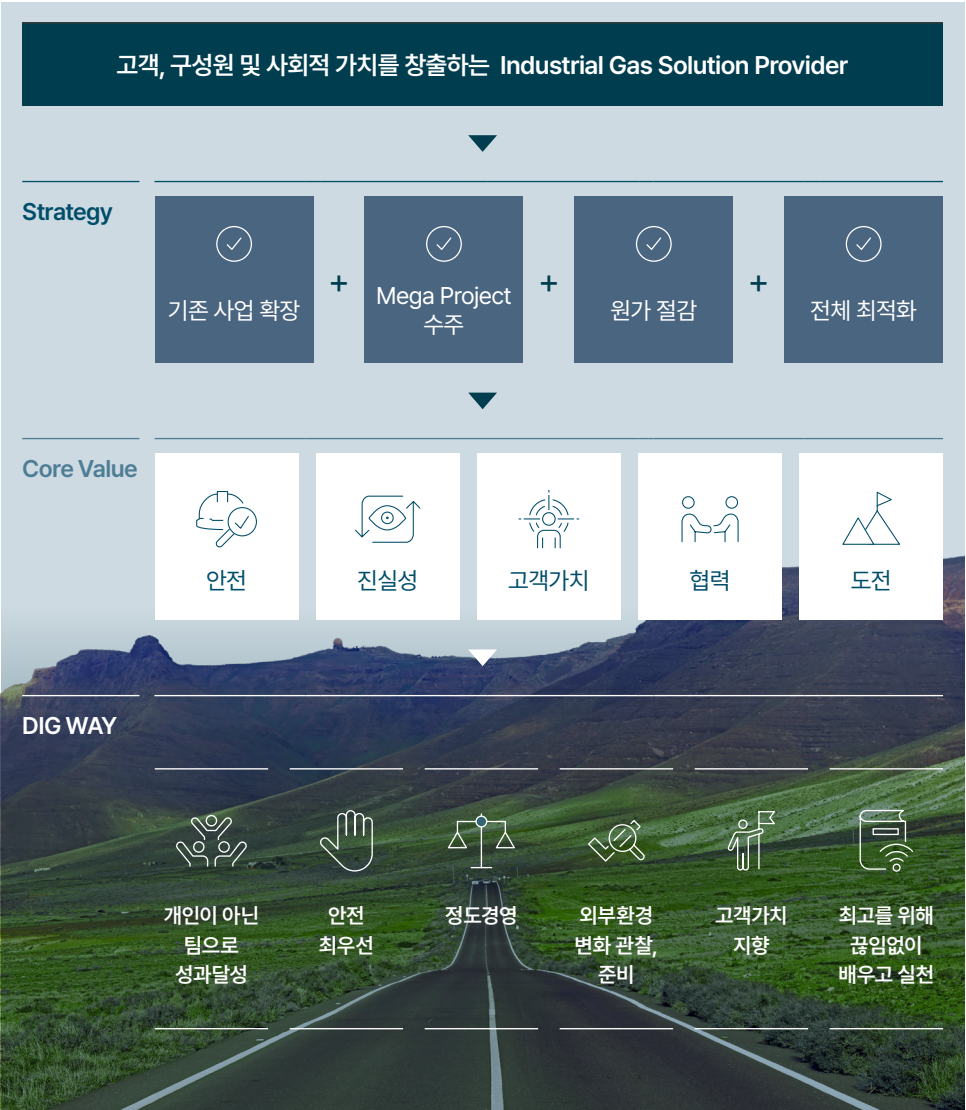
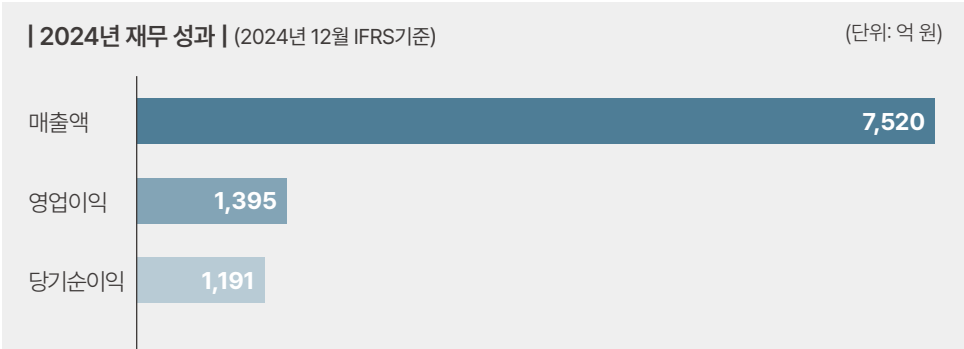
회사 소개

DIG Profile

1979년 설립된 DIG에어가스는 국가 기간산업의 근간이 되는 산업용 가스를 생산·공급하고 있습니다. 창사 이래 초저온연구소 설립 및 기술인력 양성을 통해 지속적으로 산업용 가스 분야의 기술력을 향상시키고 있으며 반도체, 디스플레이, 정유·석유화학, 이차전지 등의 고객사들과 함께 성장해 왔습니다. 또한 해외시장 진출을 통해 외국계 산업용 가스 기업들과도 대등하게 경쟁할 수 있는 글로벌 기술력을 보유하고 있습니다.

기업명	DIG에어가스주식회사
대표이사	오규석
업종	가스 및 PLANT 제작 판매
임직원	540명(2024년 12월 기준)
설립일	1979년 2월 19일
공동기업	그린에어
종속기업	DIG(광저우)기체유한공사
사업장*	국내: AG 18개(47개 PLANT), SG 5개(5개 PLANT) 해외: 중국 DIG(광저우) 기체유한공사(2개공장)

*ASU Plant 사업장 중 고객사내 설치된 무인 사업장 5개는 사업장 수에 미포함



DIG Profile

DIG에어가스는 1979년 설립 이래 46년간 산업용 가스 제조 및 공급을 선도하는 기업으로 성장해 왔으며, 미래 지속가능한 성장을 위하여 새로운 도전과 도약을 지속해 나갈 것입니다.

1970's

- **1979** •대성옥시톤(주) 설립
(한국 토종기업 최초 산업용 가스업 진출)

1980's

- **1980** •BULK사업 개시 반월공장 준공
- **1981** •대성산소(주)로 사명 변경
- **1986** •양산공장 준공
- **1989** •대성초저온 연구소 개소
•반월공장 증설

1990's

- **1991** •Tonnage사업 개시
•여천공장 준공
- **1992** •반월특수가스공장 준공
- **1994** •청주공장 준공
- **1995** •청주 2공장, 여천 2공장 준공
•초저온 진공단열배관 개발
- **1996** •청주 3공장 준공
- **1997** •여천 3, 4공장 준공
- **1999** •ISO 14001 인증획득

2000's

- **2000** •공기분리장치 정류탑 자체 개발
•대전공장 준공, 청주 4공장 준공(CDA)
- **2003** •초저온 헬륨정제기 2003 특허대상 수상(특허청)
•ISO 9001(품질경영시스템) 인증획득
- **2004** •대성산업가스(주)로 사명 변경
•구미공장 & 구미 특수가스공장 준공
- **2006** •파주공장 준공
- **2008** •합작회사 그린에어(주) 설립
•연구소 내 독성가스 분석시스템 완공
•울산공장 준공
- **2009** •소형 ASU 개발

2010's

- **2010** •여천 5공장 준공
- **2012** •울산 2공장 준공
- **2013** •대성(광저우) 기체유한공사 설립
•대형 O₂ VSA 상용화(삼성 SDI)
•청주 8공장 준공
- **2014** •소형 CO₂ 분석기 개발
- **2015** •이천공장 준공
- **2016** •파주 2공장 준공
•10MW CO₂ 포집 플랜트용 정제 및 액화장치 개발
- **2017** •산업통상자원부 CCS 사업의 CO₂ 지중 저장 실증 실험 성공
•제철 부생가스 COG 이용한 고순도 수소 플랜트 완공(현대제철)
- **2018** •공주 특수가스공장 N₂O 2공장 준공

2020's

- **2020** •VISION 선포식
•전자급 고순도 특수가스 상용장치 개발
- **2021** •DIG에어가스(주) 사명 변경(CI 선포)
•여천 6P 준공
•GRESB 평가 ESG Sector leader 선정
- **2022** •청주 9P 준공
•한국형 발사체 누리호 액체 산소-헬륨 공급
- **2023** •DIG에어가스 본사 이전(서울시 구로구 →충구)
•반월공장 사무동 신축
•GRESB 5 Star, Global 1위 선정 및 CDP 가입
- **2024** •구미 3P 준공
•ISO27001 인증 획득
•GRESB 5 Star, ESG Sector Leader 선정
- **2025** •태양광 재생에너지 전력구매 계약(PPA) 50Mw 체결

제품·서비스

일반가스

산소

공기중에 질소 다음으로 많이 존재하는 성분으로 불연성이며, 가연성 물질과 반응하는 산화속성이 있는 조연성 가스입니다. 정유, 석유화학, 반도체, 철강 및 유리산업, 제지, 의료용 및 이차전지 소재 제조공정에 사용됩니다.

질소

질소는 불활성 및 불연성 가스로 화학공정 및 금속, 반도체, 유리 및 Tire Curing 등 다양한 사업 분야에 사용됩니다.

알곤

고온, 고압에서도 불활성으로 제련 및 정련의 분위기 가스 등 고품질의 용접에 주로 사용되며, 태양광 소재인 실리콘 잉곳 제조 및 반도체칩 등에 주로 사용됩니다.

특수가스

전자가스

반도체 및 디스플레이, 태양전지 등에 사용되는 전자가스는 종류가 다양하며 초고순도 기술이 요구되는 분야입니다.

초고순도 순수가스

반도체 산업, 석유화학, 금속 공업 등 업계에서 사용되며 첨단 정제와 충전 설비를 통해 공급하고 있습니다.

표준가스

각종 분석기의 보정, 공정, 공정관리 및 품질관리용으로 사용되며 당사는 철저한 품질관리와 정밀 분석법으로 고객의 요구에 부응하고 있습니다.

혼합가스

레이저, 식품, 용접, 의료, 조명 등 각 사업분야에서 다양하게 사용되며 필요한 농도로 혼합된 두 가지 이상의 고순도 가스로 이루어집니다.

기타 특수가스

해외 주요 메이커에게 SF_6 , Ne 등 원료를 안정적으로 소싱하여 정제 및 소분한 특수가스를 국내 수요처에 공급하고 있습니다.

특수가스 용기내면처리

가스의 품질을 최상으로 유지시키기 위하여 초고순도 및 반도체용 독성, 부식성 등의 가스 성질에 맞는 고압가스를 연마 및 세정하는 서비스를 제공하고 있습니다.

제품·서비스

Equipment

DIG에어가스는 기술연구소에서 자체 기술로 연구 개발한 고압가스 관련 장비를 고객의 요구 사항에 맞추어 설계, 제작, 공급하고 있습니다.

초저온설비

액화질소(LN₂), 액화산소(LO₂), 액화알곤(LAr) 등을 저온 상태에서 저장하고 필요에 따라 초저온 액화가스를 필요한 압력, 유량으로 기화, 증발시켜 가스상태로 사용처에 공급하고 있습니다.

특수가스공급설비

반도체용 특수가스(N₂O, NH₃, NF₃, SiH₄, DCS, PH₃, SF₆, F₂, HBr, HCl, Cl₂ 등)를 안전하고 안정적으로 고객에게 공급 가능한 시스템을 제공하고 있습니다.

가스분석설비

DIG에어가스는 자체 사용을 위하여 개발한 가스 농도 측정장치를 가스연구 실험용 및 산업용 수요를 위하여 판매를 하고 있습니다.

초저온 공기분리 장치(ASU)

심랭분리 장치는 공기 중의 질소(78%), 산소(21%), 알곤(0.9%)을 비점차를 이용하여 분리하는 고효율 장치로서 고순도의 질소, 산소, 알곤을 분리, 생산하는 설비입니다.

PSA(Pressure Swing Adsorption)

공기를 흡착제로 분리하여 질소나 산소를 얻는 방식으로, 공기를 상온에서 분리하기 때문에 장치 구조가 ASU에 비해 단순합니다.

가스정제기

고순도 원료가스(99.999% 이상) 중의 불순물(O₂, CO, CO₂, H₂O, CH₄ 등)을 제거하여 ppb 단위의 초고순도 가스를 공급하는 장치입니다.

Engineering

국내외 고객의 가스 사용 Pattern에 맞춰 공기 분리장치를 포함한 모든 가스공급설비의 설계, 시공, 시운전에 이르는 종합 엔지니어링 업무를 추진하고 있습니다.

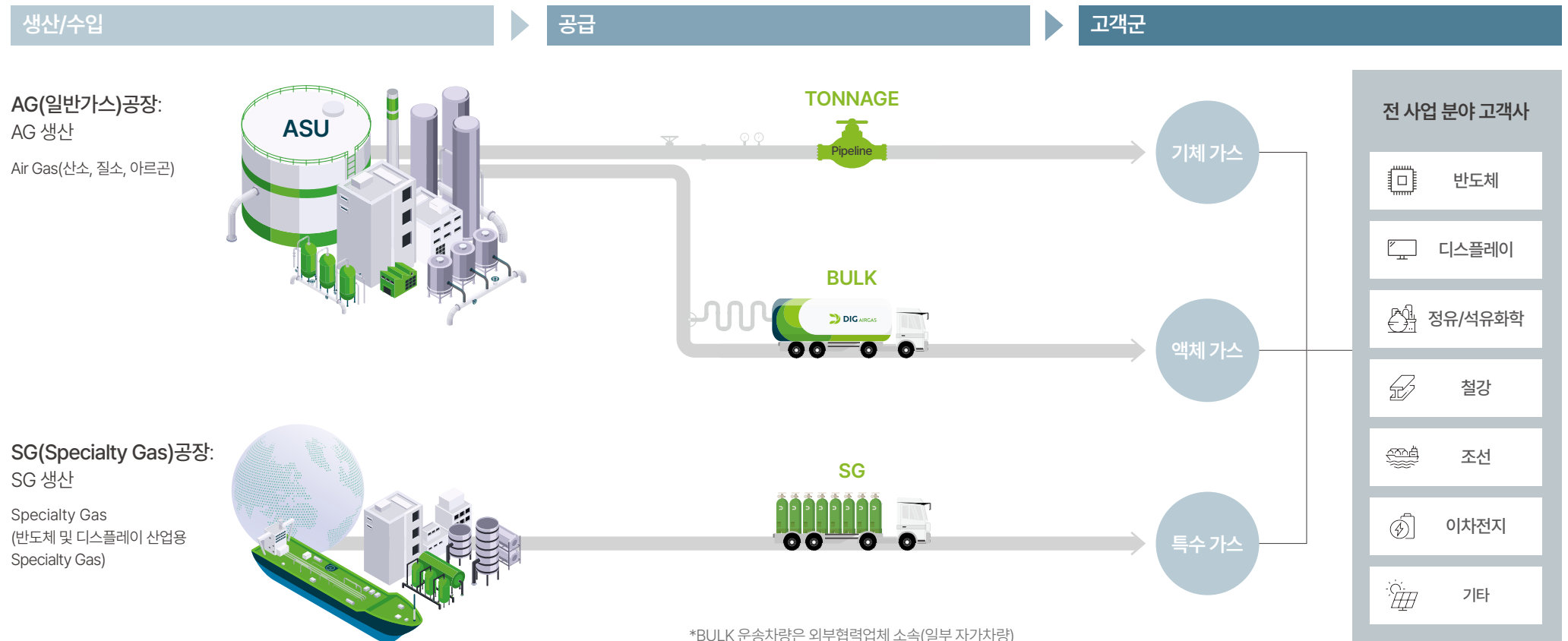
- ① 국내외 ASU(Air Separation Unit) Plant 건설(GO₂, GN₂, Ar 생산)
- ② O₂, N₂ Generator 설계 및 제작
- ③ Ne, He, Kr, Xe 등의 특수가스 Plant
- ④ H₂ Plant, PSA, VSA 설비
- ⑤ 중압 및 고압 CO₂ 공급설비
- ⑥ 각종 가스공급설비(저장설비, 기화설비 등)



사업 소개

사업 구조

DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 정유·석유화학, 이차전지 등 국가 기간산업에 필수적인 산업가스를 생산·공급하며, 고객의 공정 특성과 수요에 최적화된 고순도·고정밀 가스 솔루션을 안정적으로 제공하고, 이를 뒷받침하기 위해 첨단 설비와 정밀한 품질 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 특히, 초저온 분리공정(Air Separation Unit)과 정제 기술을 기반으로 한 생산체계는 다양한 산업 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있도록 설계되어 있으며, 공급망 안정성 확보와 철저한 안전관리 역량을 통해 고객사와의 신뢰 기반의 장기 파트너십을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이처럼 국내 시장에서의 기술력과 운영 노하우를 바탕으로, 글로벌 고객과의 협력 확대를 통해 해외시장에서도 경쟁력을 높여가고 있습니다.



DIG Network

전국 주요 산업단지에 생산시설을 운영하며, 전국 단위의 물류망과 기술지원 체계를 통해 산업가스의 안정적인 공급 네트워크를 구축하고 있습니다. 각 생산 거점은 초저온 분리설비(ASU) 및 고순도 정제공정을 기반으로 고품질 제품을 생산하고, TMS·ERP 등 통합 시스템을 통해 품질과 안전을 실시간으로 관리합니다. 영업 부문은 수도권 본사를 중심으로 권역 별 고객 대응 체계를 운영하며, 반도체·디스플레이·석유화학·이차전지 등 다양한 산업군에 맞춤형 기술영업과 공급 솔루션을 제공합니다. 또한, 글로벌 산업용 가스 기업과의 경쟁 환경 속에서 기술력과 품질경쟁력을 지속적으로 강화하고 있으며, 해외 고객 대응 역량 확보를 통해 중장기적으로 글로벌 사업기반 확대를 모색하고 있습니다.

국내 사업장

AG 18개(47개 PLANT)

SG 5개(5개 PLANT)

* ASU Plant 사업장 중 고객사 내 설치된
무인 사업장 5개는 사업장 수에 미포함

해외 사업장

중국 DIG(광저우) 기체유한공사(2개 공장)

Air Gas 및 Specialty Gas 국내 생산 거점

AG 일반가스 사업장

경기/인천

반월, 파주, ASE(파주), 이천, 인천

강원도

문막, 문막(이수)

충청북도

청주, 청주9, 진천, 충주

충청남도

대전, 금산, 서산, 당진(Green Air)

경상북도

구미, 구미3, 경주

경상남도

울산, 양산, 창원

전라북도

전주

전라남도

여천, 여천6

SG 특수가스 사업장

경기도

파주, 반월

대전

대전

충청남도

공주

경상북도

구미



주요 고객

반도체, 디스플레이, 석유화학, 정유, 이차전지, 철강, 조선 등 각 산업을 대표하는 국내 주요 기업들과 긴밀한 협력 관계를 유지하며, 삼성전자, SK하이닉스, LG디스플레이 등 첨단 기술 기업은 물론, 철강 생산, 선박 제조, 에너지 정제 및 화학제품 생산 등 국가 산업의 기반을 이루는 제조업체들과도 폭넓은 거래를 이어가고 있습니다. 또한 이들 고객의 생산 공정에 최적화된 고순도 가스를 안정적으로 공급하여, 기술 자원과 맞춤형 서비스를 통해 장기적인 파트너십을 구축해 단순한 가스 공급을 넘어 고객의 운영 안정성과 품질 경쟁력 향상에 실질적으로 기여하는 신뢰받는 비즈니스 파트너로 자리매김하고 있습니다.

반도체						
디스플레이						
석유화학						
정유						
이차전지						
철강						
조선						
기타						

ESG 전략

DIG ESG 관리 시스템

DIG에어가스는 지속가능한 성장을 위한 핵심 경영전략으로 ESG를 실질적으로 내재화하기 위해 전 임직원의 역할과 책임을 명확히 설정하여 ESG가 기업 운영 전반에 자연스럽게 스며들 수 있도록 관리 체계를 고도화하고 있으며, 전략 수립부터 실행, 평가에 이르기까지 전사적 참여 기반의 ESG 거버넌스를 운영합니다. 기후변화 대응 및 ESG 사안 전반은 ESG혁신팀과 WHSE실을 중심으로 통합 관리되며, 중대한 이슈 발생 시 CEO 및 이사회에 신속히 보고해 대응력을 높이고 있습니다. 또한, ESG 관련 의사결정과 보고 체계를 정기적으로 점검·보완하여 실행의 일관성과 투명성을 확보합니다. ESG혁신팀은 외부 정책 변화 및 고객 요구를 반영해 ESG 전략을 수립·실행하고, 외부 평가 대응 및 이해관계자 소통을 주도하여 ESG 경영의 체계적 정착을 이끌고 있으며, 동시에 WHSE실은 안전보건 관리 전문 조직으로 사업장 내 위험요소를 사전 예방하고 법규 개정사항을 신속히 반영하는 등 전사 안전보건 수준을 강화합니다. 이와 같이 ESG 전략과 실행 조직 간 유기적인 협업을 통해 지속가능한 미래를 향한 실질적인 변화를 만들어가고 있습니다.

DIG에어가스 ESG 경영체계



DIG ESG Management factor & Approach

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
통합	환경, 사회, 지배구조	- ESG 요소와 비즈니스를 연계한 ESG 경영전략 - 실제/잠재 ESG 리스크 관리를 위한 체계	- 경영위원회(이사회)를 통한 ESG 이슈와 전략 심의·승인 및 본부 별 ESG 관련 활동 목표·KPI 설정 - ESG혁신팀과 WHSE실에서 ESG 영역 별 리스크를 관리하여 ESG 통합관리체계 구축	- ESG 통합 관리체계 - 본부 별 목표 관리
	기후변화	- 기후변화로 인해 실질적으로 발생하는 운영비 - 국내외 고객, 기관 등으로부터 기후변화 대응 공시 요청 및 공시 체계 다양화, 고도화	- ESG혁신팀을 중심으로 기후변화로 인한 운영상의 변화와 방향성 검토 및 관리, 경영진 상시 보고 - TCFD 권고안 및 IFRS S2를 참고하여 기후변화 정보 공개 2023년 CDP Climate Change 가입	- 환경 관련 대내외 활동 - 환경 변화 상시 모니터링 체계 - 경영정책 반영 - 국제 이니셔티브 가입
	온실가스 배출과 에너지 소비	- 온실가스 배출권의 할당 대상 기업으로서 정부 할당 목표 달성 - 온실가스 배출과 에너지 소비가 실질적으로 기후변화에 미치는 위험성에 대한 관리	- 공정 효율화와 노후 설비 교체, 신재생에너지 발전 설비, 친환경 대체 가스 R&D 등을 통한 에너지 사용 저감 활동 추진 - 온실가스 저감 관련 R&D 및 개선활동 KPI 지표로 관리	
	오염물질 배출	기업 운영에서 발생하는 대기오염물질, 수질오염물질, 화학물질, 유해 화학물질 위험성	- 각 본부 별 환경 영향 최소화 관리 수행 - ISO 14001 환경경영시스템 인증 지속 관리	ISO 14001 환경관리 지침서
	폐기물 관리와 자원 효율성	폐기물이 환경에 미칠 영향을 고려한 적절한 폐기, 재활용 강화 운영 과정에서의 용수 사용, 폐수 방출 관리	- 폐기물 관리 지침에 따라 폐기물 발생부터 최종 폐기 단계까지 관리 - 효율적인 용수 공급, 사용, 수질 관리를 통한 자원 효율화 - 환경정보공개 시스템 내 관련 데이터 공시	- 폐기물 관리 지침서 - 용수 사용량 절감 및 수질 관리 지침서
사회	임직원	- 임직원 육성을 통한 기업 경쟁력 제고 - 공정한 보상, 성과 관리, 복리후생 지원을 통한 임직원 만족	- DIG 인재상 및 인재육성 체계 수립하여 임직원 육성 - 공정하고 투명한 인사 관리	- 직무교육 지원 - 성과 관리체계
	고객 만족	- 제품의 안정적인 공급과 생산 활동 - 고품질 제품 생산	- 품질보증 전담 조직과 ISO 9001 품질경영시스템 이행 - GMP(의료용 고압가스 제조 및 품질관리기준)에 따른 운영 및 심사 대응	- ISO 9001 품질관리 지침서 - GMP 품질평가 및 정기심사
	안전보건	- Accident Zero 및 안전환경 문화 정착 - 안전보건 및 근로자 안전예방 관리 강화 - 관련 법규 준수(산업안전보건법, 중대재해처벌에 관한 법률 등)	- HSE VISION HOUSE, 안전철학 수립 - Safety Golden Rules 제정, 무사고 무재해 사업장 목표 관리 - 이해관계자 안전보건을 포괄하는 WHSE 문화 구축 - 물리보안 시스템 구축을 통한 설비안전 관리 강화 - 관련 법규에 따른 규정 준수 및 지속 모니터링, 2024 아차사고 사례집 발간	- 전사 안전보건 방침 - 안전철학 - Safety Golden Rules - 물리보안 규정 2024 아차사고 사례집 - 법규 신설 및 관련 내역 변경 시 사전 준비 체계
	노동 및 노사관계	- 아동 및 강제노동 금지 - 결사의 자유 및 기본 노동권 보장 - 노사 소통채널 운영	- 관련 법규 및 내부관리 기준 철저히 준수 - 분기 별 노사협의회 개최 및 단체협약 실시 외에도 타운홀 미팅 등 노사 간 소통 채널 운영	- 취업규칙 - 단체협약 - 정기적인 소통채널 운영

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
사회	협력사 관리(공급망)	- 협력사 내 ESG 리스크 관리 - 협력사와의 ESG 상생협력	- 공급망 윤리경영 준수 및 분쟁광물 미사용 서명 수취를 통한 ESG 경영 동참 권장 - 협력사 행동규범을 수립하여 공급망 내 배포 - 상생협력 차원의 협력사 지원활동 추진(교육, 컨설팅)	- 공급망 윤리경영 준수 및 실천 서약 - 협력사 행동규범 - 분쟁광물 관리정책 - 상생협력 참여
	지역사회 지원	- 사회 구성원으로써 지역사회에 대한 기여 - 지역사회 공헌활동에 대한 기업의 사회적 책무	- 매칭 그랜트(Matching Grant) 및 기업 후원활동, 지역 환경보호 활동 추진 - 기업의 지역사회 공헌에 대한 대외 표창 획득	- 매칭 그랜트 제도 - 사회공헌 활동
	인권경영	- 기업 내 다양성, 형평성, 포용성(차별금지) - 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 발생 예방	- 인권경영지침을 통한 인권경영체계 고도화 - 정기적인 임직원 교육을 통한 인권 인식 개선	인권경영지침 및 관련 규정
	조세	사업장이 위치한 국가 별 조세 법규, 정책 준수 및 납세 의무 이행	- 내부 조세 관리 기준 설정 및 납세 의무 성실히 준수 - 정기적인 관련 법규 동향 모니터링 및 내부 준수사항 검토	- 법인세 신고 규정 - 취득세 신고관리 규정 - 종합부동산세 신고 규정 - 지방세실사수검 규정 - 부가가치세 신고 규정
지배구조	이사회	- 기업 주요 의사결정 투명성 강화 - 기업가치 극대화를 위한 경영 지원 활동	- ESG 관련 사항을 경영진과 이사회에 보고 및 의사결정 - 이사회 산하 경영위원회 운영을 통해 경영정책에 ESG 관련 주요이슈 등을 반영	- 이사회 규정 - 경영위원회 운영 규정
	윤리경영	- 윤리경영 위반 사항과 제보자 정보보호 - 반부패, 이해상충 방지, 자금세탁 방지	- 윤리강령과 관련규범을 제정하여 임직원의 업무수행 시 철저히 준수 - 제보자 신분을 철저히 보호하고 어떤 불이익도 발생하지 않도록 보호	- 윤리강령(행동규범) - 부패방지 규정 - 자금세탁 방지 규정
	사이버 보안	- 정보보안(Cyber Security) 및 개인정보보안 - 사업장 유·무형 자산(설비, 사람, 정보)에 대한 물리적 보안	- ISO 27001 인증 획득을 통해 글로벌 수준의 정보보안 체계 공식화 - 개인정보, 이해관계자 정보, 서버, 물리보안으로 포괄하는 정보보안 정책 수립 - 사업장의 유·무형 자산에 대한 보안관리정책 수립 - 정기적인 점검 및 교육을 실시하여 정보보안 인식과 대응 역량 향상 - 정보보호위원회 구축 및 역할 재정비	- 정보보호 관리 규정 - 개인정보보호 규정 - 서버 및 물리적 보안 규정 - Zero-Trust 보안 체계 수립

Sustainable Achievements in 2024



GRESB(Global Real Estate Sustainability Benchmark)는 매년 전 세계 부동산 및 인프라 자산을 대상으로 지속가능성(ESG) 성과를 평가하는 글로벌 최고 권위의 국제 평가 기관입니다. GRESB는 약 8조 4천억 달러 규모의 자산을 평가 범위에 포함하고 있으며, 이를 통해 자산 보유자와 운송사에게 환경·사회·지배구조(ESG) 활동과 관리 수준에 대한 신뢰성 높은 벤치마크 데이터를 제공합니다. 평가는 Real Estate Assessment(부동산 부문)와 Infrastructure Assessment(인프라 부문)로 구분되며, 각 부문 별 세부 지표를 통해 지속가능경영 체계, 리스크 관리, 성과 개선 활동 등을 종합적으로 검증합니다.

- GRESB 5 Star 및 ESG Sector Leader 획득(2년 연속)

리스크 관리

리스크 관리정책

DIG에어가스는 급변하는 경영 환경 속에서 기업 성과에 영향을 미칠 수 있는 예측 불가능한 사업 리스크에 선제적으로 대응하고자, 전사 차원의 리스크 관리 정책을 수립하고 안정적인 경영 기반 마련에 주력하고 있습니다. 이를 바탕으로, 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 리스크 발생 가능성을 최소화하기 위한 관리 체계를 꾸준히 운영하며, 기업의 리스크 대응 역량을 체계적으로 강화해 나가고자 합니다.

리스크 관리체계

전사 차원의 리스크 관리 체계를 기반으로, 경영 활동에 부정적인 영향을 줄 수 있는 다양한 위험 요소를 사전에 식별하고 예방하는 데 집중해 왔습니다. 리스크 발생 가능성은 지속적으로 모니터링되고 있으며, 예기치 못한 상황이 발생할 경우 신속한 대응과 체계적인 보고가 가능하도록 시스템이 정비되어 있습니다. 대응 체계는 대내외 환경의 불확실성 속에서도 기업 가치를 안정적으로 유지하는 데 기여하고, 조직 전반의 회복 탄력성을 점차적으로 높이는 기반이 되었습니다. 이 같은 체계적인 리스크 대응 역량으로, 변화하는 시장 환경 속에서도 안정적 경쟁력 확보에 주력하겠습니다.



재무 리스크

리스크 유형	유동성 리스크	금융 리스크	조세 리스크
담당조직	자금팀	자금팀	회계팀
발생가능 리스크	유동성 부족에 따른 영업, 금융채무 지급 불이행 위험	금융시장의 불확실성 및 가변성에 따른 금리변동성 증대로 기업 재무부담 증대	기업 운영 과정에서 납세 기한을 준수하지 못하였거나, 누락하여 발생하는 조세 위험
DIG Approach	자금수지 예측 및 실적분석, 조정을 통한 적정 유동성 확보	- 금융시장 상시 모니터링 수행 - 조달원천 다변화 및 적정 차입구조 (장/단기 차입 비중, 고정/변동 금리 비중)의 설정으로 금융비용 최소화	- 조세 법규 및 정책 동향 파악 - 성실한 납세 의무 이행



비재무 리스크

리스크 유형	환경 리스크	안전보건 리스크	거버넌스 및 준법 윤리 리스크	협력사(공급망) 리스크	정보보안 리스크
담당조직	ESG혁신팀/WHSE실	WHSE실	Compliance 실	구매팀/ESG혁신팀	DX전략팀
발생가능 리스크	사업의 운영 과정에서 기후변화로 인해 발생 가능한 환경적인 악영향 발생 위험	사업장 내 안전보건 사고 발생 위험	이사회 의사결정 등의 투명성 및 국내외 법규 미준수 발생으로 인한 법적 제재 및 기업평판 하락 위험	분쟁지역에서 전쟁 및 반인류적인 행위를 통하여 생산되는 분쟁광물 사용	기업 내부 기밀정보 및 개인정보 등 정보 유출 위험
DIG Approach	- ESG 전담조직을 통한 대내외 통합관리체계 구축 2040 Net Zero Plan 수립을 통한 온실가스 감축	- 이사회 산하 WHS 위원회 운영을 통한 안전성 강화 - 안전보건 관리 전담조직을 통한 사고예방 강화 및 신속한 사후조치 프로세스 체계 구축 - 중대재해 예방 안전 진단 실시 등 안전보건 활동 강화 - 전 사업장 대상 정기적 HSE Audit 실시	- 전담 조직을 통해 내부관리 기준의 임직원 준수 여부 및 국내외 법규 변경내용 모니터링 체계 구축 - 고충처리 시스템 및 홈페이지에 부정비리 제보 접수	협력사들이 당사의 윤리경영 준수 서약서 및 분쟁광물 미사용 증명서에 서명하도록 하여 협력사 윤리, 인권 리스크 예방 및 최소화를 위한 관리 활동 강화	- 정보보호체계 구축(ISO 27001) 및 개인정보 보호지침 마련 - 정보보호 교육 및 정보보호 사고 대응 프로세스 마련 - 정보보호 위원회 구축

이해관계자 참여 채널

이해관계자 참여

기업 활동 전반에 영향을 주고받는 주요 이해관계자를 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회·언론사, 지역사회 등 6개 그룹으로 구분하고 있으며, 각 이해관계자의 특성과 요구를 반영한 맞춤형 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 적극적인 소통은 ESG 경영 핵심 요소 중 하나로, 다양한 의견과 기대를 경영에 반영함으로써 투명성과 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 관계를 구축해 나가고 있습니다. 각 그룹과의 정기적인 소통과 피드백 과정을 통해 실질적인 참여를 유도하고 있으며, 이를 바탕으로 정책 개선, 경영 전략 반영, 사회적 책임 이행 등 다양한 분야에서 실질적 협력을 실현하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 협력적 관계를 강화하여, 지속가능한 가치 창출과 공동 성장을 위한 기반을 확고히 해나갈 것입니다.

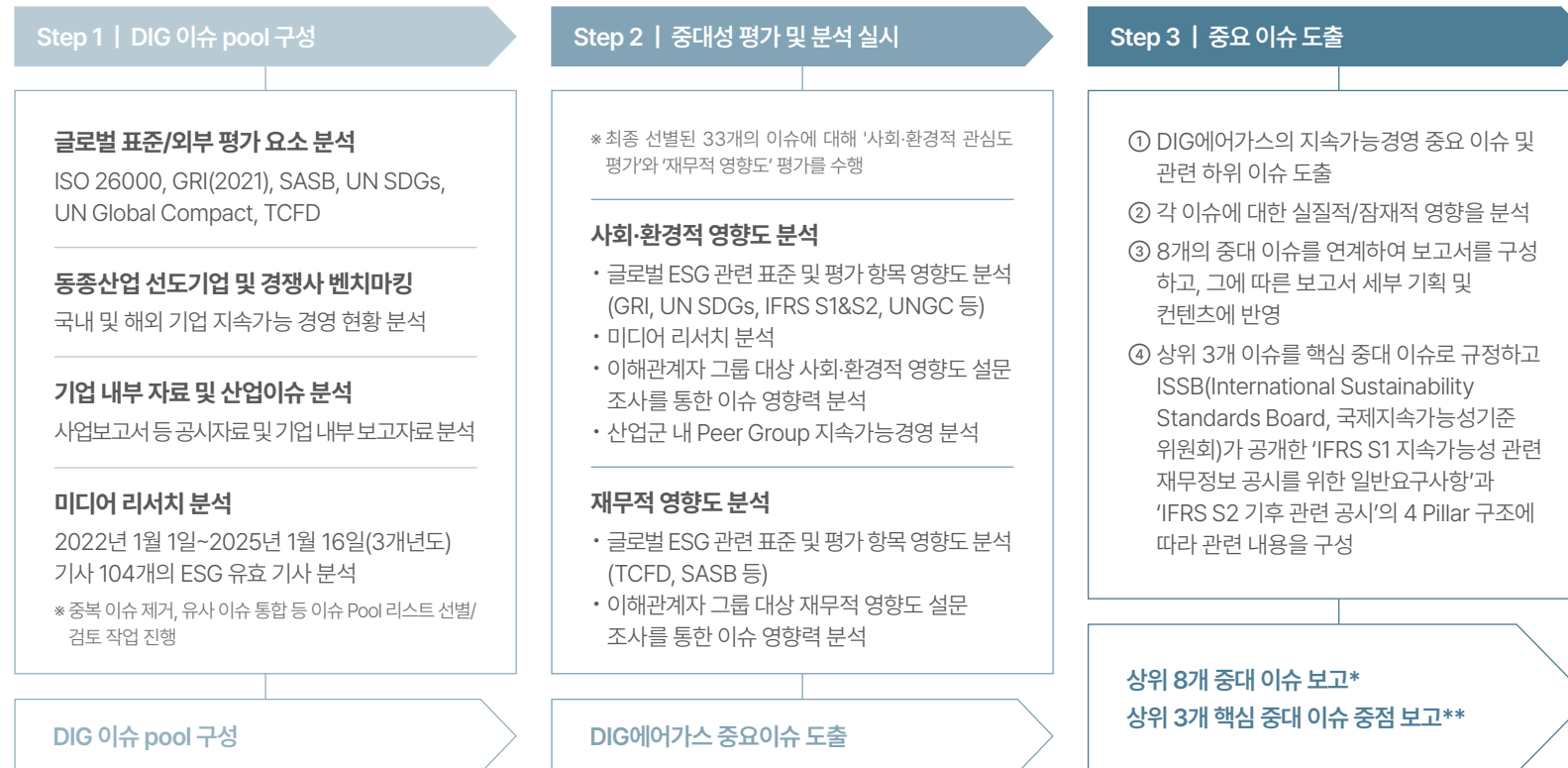
이해관계자 커뮤니케이션 채널		관련 주요 이슈	
	주요 채널	주기	GRI 요소
고객	- 고객만족도 조사 및 결과 업무반영 - ESG 활동 홍보 강화 - 고객의 ESG 요구(평가)에 대응 - 동반성장 상생협력	연 1회 홈페이지, 미디어 수시 활용 수시 반기	- 자원 소비 효율화를 통한 순환 경제 기여 - 제품의 안정적인 공급 - 화학 안전성 확보를 포함한 안전한 제품 공급 - 주요 고객과의 ESG협력활동 참여
주주	- Excom 회의 - 이사회 및 주주총회 - WHS 위원회	월 1회 분기 1회 및 연 1회 분기 1회	- 환경경영 체계 확립 - 윤리 경영 시스템 구축 - 국제적인 규범을 준수한 이사회 정책 및 구조 개편
임직원	- 타운 홀 미팅 - 노사협의회 - 리버스 멘토링 활동 - 환경안전 관리활동 강화	분기 1회 분기 1회 수시 수시	- 사업장 안전 및 보건 관리 강화 - 화학물질 관리 강화 - 노사관계에서의 활발한 소통 및 권리 보장
협력회사	- 행동규범 - 분쟁광물 관리	연 1회 연 1회	- 강제노동 및 아동노동 금지 - 협력사 ESG 역량 강화 및 리스크 평가 - 국제적인 규범을 준수한 인권경영 실천지침 수립 및 이행
협회·언론사	- 한국산업특수가스협회 활동 - 기업 홍보	분기 1회 수시	- 사업 운영 상의 기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축 노력 - ESG 경영정책 및 성과 - 투명한 정보공개
지역사회	- 매칭그랜트 시행 - 사회공헌 활동 - 지역사회 돌봄 활동	매년 매년	- 지역 내 산업 유치 - 지역사회 중심 사회공헌 활동 - 지역 내 서식지 보호

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가개요

DIG에어가스는 지속가능경영의 가치 아래 대내외 이해관계자들에게 미치는 영향과 관심 사항을 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 이중 중대성 평가를 실시하였으며 이를 통해 경영 활동의 재무적인 상태 및 영향뿐 아니라 비재무 상태에 영향을 미치는 내외부의 사회·환경적인 요인을 모두 고려하였습니다. 이중 중대성 평가의 결과를 토대로 DIG에어가스는 향후 지속가능경영 전략 및 목표에 중요 이슈를 연계하고 경영 활동에 반영하여 지속가능경영의 가치를 창출하겠습니다.

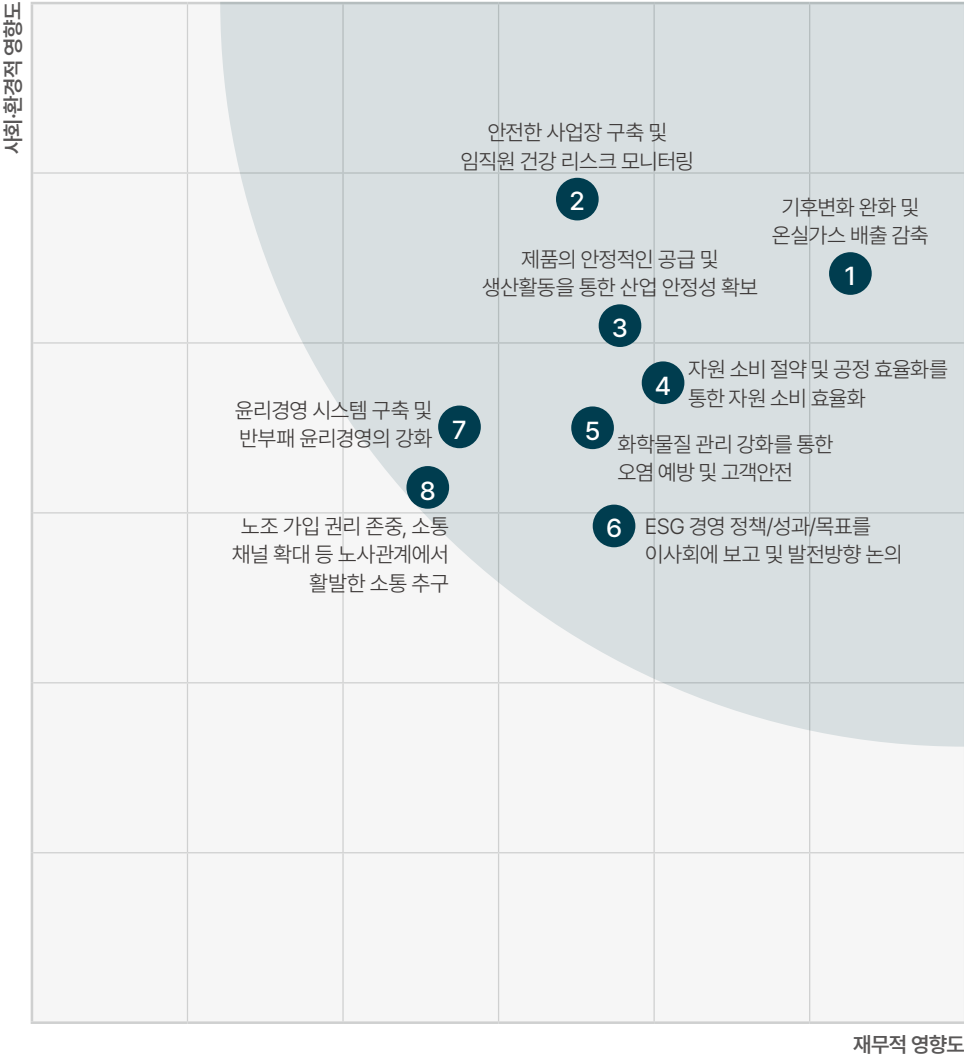
이중 중대성 평가 프로세스



*GRI Guide ** IFRS S1, S2



중요 이슈 선정



순위 (전년 평가 순위)	중요이슈명	GRI Index	관련된 이해관계자	보고 페이지
1 (1)	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축	305 배출	고객, 주주, 임직원, 대외기관	23~31, 정량 데이터
2 (3)	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링	403 산업보건 및 안전	고객, 주주, 임직원, 협력회사	37~41, 정량 데이터
3 (6)	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보	203 간접 경제적 영향	고객, 주주, 임직원, 협력회사	42~45, 53~55, 정량 데이터
4 (5)	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화	302 에너지 303 용수 및 폐수	고객, 임직원, 협력회사	34~35, 정량 데이터
5 (2)	화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방 및 고객안전	306 폐기물	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 대외기관, 지역사회	34~35, 정량 데이터
6 (7)	ESG 경영 정책/성과/목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의	TCFD Framework 지배구조	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 대외기관	14, 23~24
7 (8)	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화	205 반부패	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회, 지역사회	60~62, 정량 데이터
8 (9)*	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사 관계에서 활발한 소통 추구	401 고용	고객, 주주, 임직원, 대외기관	39, 50

*전년도는 중요이슈를 9개 선정하였음

3 Environment

기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)	23
환경경영	32
자원 및 오염 관리	34

기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)

기후변화 대응 거버넌스 체계

의사결정기구 및 경영진의 역할

기후변화 대응을 지속가능경영의 핵심 과제로 인식하고, 이사회를 최고 의사결정 기구로 하여 전사적 대응 체계를 운영합니다. 이사회는 넷-제로(Net-zero) 전략, 재생에너지 확보 계획, 기후 관련 이행 성과 등 핵심 의제에 대해 경영진의 정기 보고를 바탕으로 심의·의결하며, 기업 차원의 기후 전략 방향을 최종 확정하는 역할을 수행하고 있습니다. 경영진 회의는 기후변화 대응 전담 조직의 보고를 토대로, 전략 실행 현황 및 신규 과제에 대해 심층적으로 논의하고 종합적인 실행계획을 수립합니다. 해당 회의에서 결정된 주요 사항은 이사회에 정기적으로 보고되며, 필요한 경우 이사회의 승인을 거쳐 전사 전략에 반영됩니다. 경영진 회의는 각 부문에서 10년 이상 경력을 보유한 전문 경영진으로 구성되어 있으며, 사업과 기후 이슈 간의 연계성을 고려한 실질적이고 실행 가능한 전략 수립에 집중하고 있습니다. 이러한 체계적인 의사결정 구조를 바탕으로 DIG에어가스는 기후변화 대응 역량을 강화하고, 지속가능한 미래 전환을 가속화해 나가고 있습니다.

전담(실무)조직의 역할

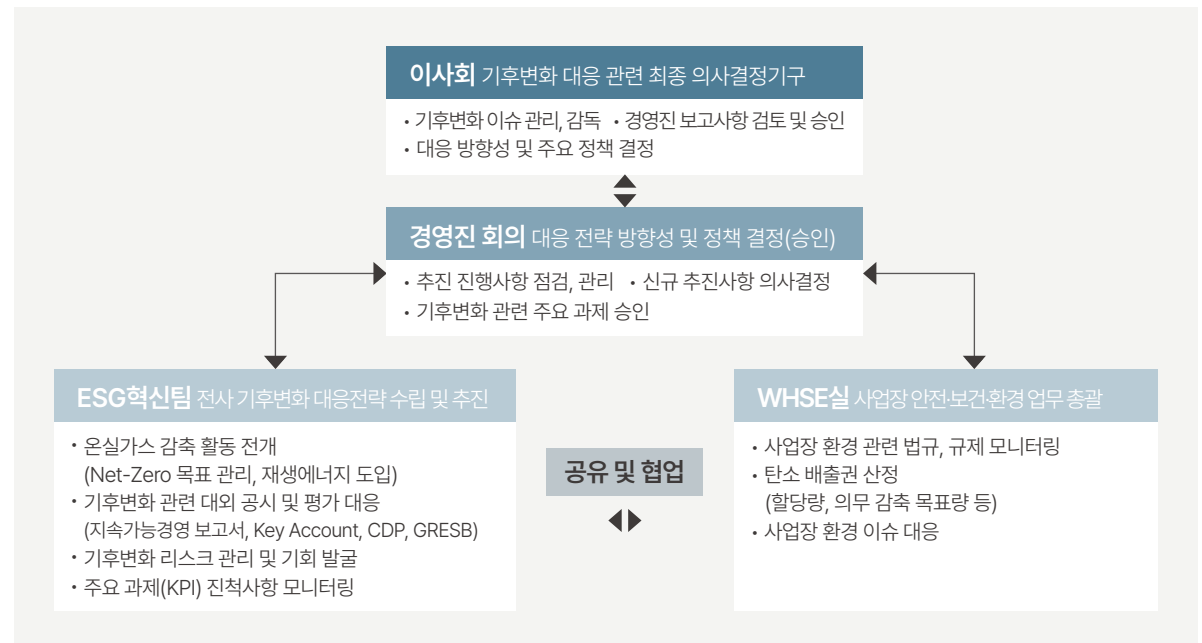
ESG혁신팀과 WHSE실을 CEO 직속의 기후변화 대응 전담 조직으로 운영하며, 기업 운영 전반에 걸쳐 기후 이슈와 ESG 성과를 통합적으로 관리합니다. ESG혁신팀은 온실가스 배출량 관리, 저감 전략 수립, 외부 평가 대응 등 기후변화 관련 전반적인 실무를 총괄하며, 실질적인 이행 중심의 ESG 전략을 주도하고 있습니다. WHSE실은 기후변화로 인한 근로자 안전, 설비 리스크, 환경 변화 대응 등 안전보건 분야를 담당하며, 사업장 내 위험요소에 대한 사전 예방과 대응 체계를 강화합니다.

두 조직은 정기 및 수시로 경영진 회의에 기후변화 대응 현황과 ESG 주요 사안을 보고하고, 중대한 사안은 CEO 및 이사회에 신속히 상신되어 전략적 판단이 이루어질 수 있도록 체계적인 보고 구조를 갖추고 있습니다. 이를 통해 기후변화 관련 정보가 전사적으로 투명하고 신속하게 공유되며, 기민한 의사결정과 효과적인 대응이 가능해졌습니다.

또한, DIG에어가스는 임직원의 기후변화 대응 역량 강화를 위해 관련 세미나, 외부 전문 교육, 협력사 연계 프로그램 등 다양한 학습 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 전 조직 차원의 ESG 대응 능력을 고도화합니다.

기후변화 및 ESG 관련 활동 성과는 각 본부의 KPI에 반영되어 정기적으로 모니터링되며, 해당 결과는 성과 평가 및 보상 체계와 연계되어 임직원의 목표 인식과 실천 동기를 높이고 있습니다.

기후변화 대응 전담 조직 체계



기후변화 대응 프로세스

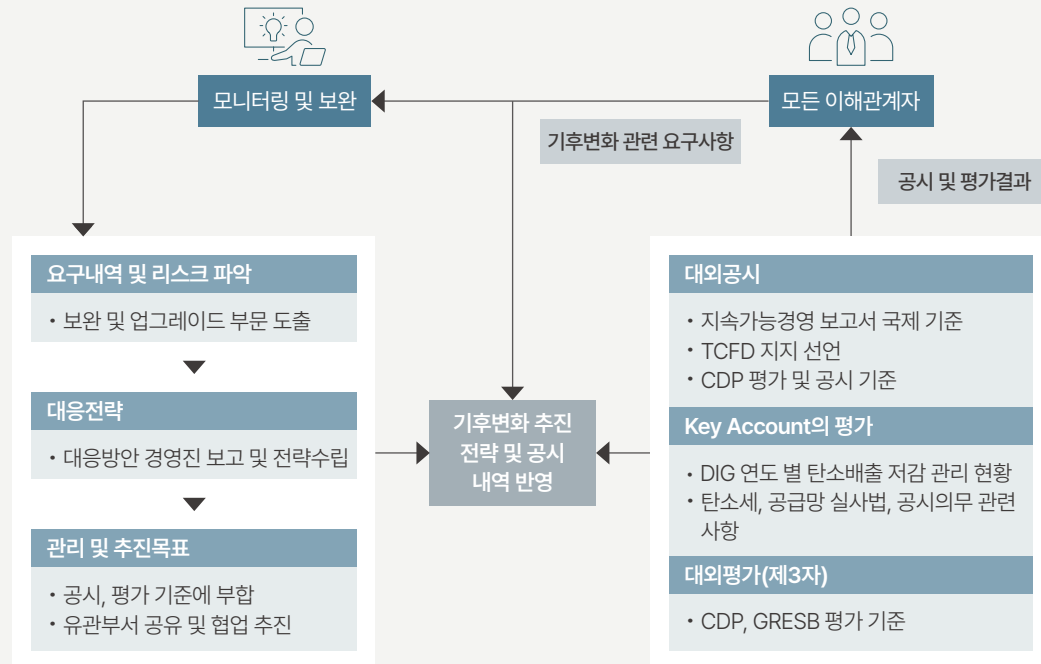
DIG에어가스는 전사 차원의 기후변화 대응 프로세스를 수립하여 일관되고 체계적인 ESG 활동을 전개하고 있습니다. 우선, 기후변화로 인해 발생할 수 있는 물리적·전환 리스크와 관련 기회 요인을 선제적으로 식별하고, 대응 방안을 신속히 도출하여 경영진 회의에 보고하며 경영진의 판단을 바탕으로 기후변화 대응 전략을 수립하고, 이를 정량적 목표와 측정 가능한 KPI로 구체화함으로써 조직 전반에 실행력을 내재화하고 있습니다.

반도체, 디스플레이, 이차전지, 석유화학 등 주요 산업군의 고객사로부터 요구되는 ESG 실사, 온실가스 감축 목표, 재생에너지 도입 확대 등 공급망 차원의 기후변화 대응 기준을 전략 수립 단계에 반영하고 있으며, 고객사의 지속가능성 평가 항목에 부합하도록 대응 체계를 지속 보완합니다. 이를 통해 고객과의 신뢰 기반을 강화하고, 공급망 전반의 지속가능성을 함께 구축해 나가고 있습니다.

또한 DIG에어가스는 GRESB(Global Real Estate Sustainability Benchmark)를 비롯한 국제 ESG 평가기관의 요구사항을 충실히 분석하고, 매년 평가 대응을 위한 내부 진단 및 보고 프로세스를 체계적으로 운영합니다. GRESB 평가 결과는 경영진 회의에 보고되며, 평가 항목 별 개선 과제는 ESG 전략 및 기후대응 체계에 반영되어 실행력을 높이고 있습니다.

정보 공시 측면에서는 2023년부터 TCFD, SASB, GRI 기준을 반영한 ESG 통합보고서를 정기 발간하고 있으며, 2025년부터는 ISSB의 IFRS S2 기준을 적용해 글로벌 수준의 기후 공시 체계를 구축해 나가고 있습니다. 또한 CDP를 통해 매년 온실가스 배출량 및 기후대응 실적을 투명하게 공개하며, 외부 평가기관의 피드백은 내부 전략 개선에 적극 활용됩니다.

기후변화대응 체계



국제 이니셔티브 가입 및 지지선언

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업이 기후변화 관련 리스크와 기회를 이해관계자에게 전달할 수 있도록 지배구조·전략·리스크 관리지표 및 목표에 기반한 정보를 공개하도록 권고하는 프레임워크로서, 투자자 및 채권자들이 기후 관련 재무 정보로 합리적 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하는 국제 이니셔티브입니다.

• 2022년 TCFD 지지 선언

CDP

CDP(Carbon Disclosure Project)는 전 세계 기업과 도시의 기후변화·수자원·산림 등 환경 관련 데이터를 수집·공개하여, 투자자·구매자·정책결정자가 환경성과와 리스크를 평가하고 대응 전략을 수립할 수 있도록 지원하는 글로벌 환경 정보공개 플랫폼입니다.

• 2023년 CDP Climate Change 가입 완료

기후변화 대응 전략

기후변화로 인해 발생할 수 있는 비즈니스 모델의 리스크와 기회를 체계적으로 식별하고, 이를 바탕으로 전사 차원의 기후변화 대응 전략을 수립하여 실행합니다. 기후 시나리오 기반 분석을 통해 물리적·전환 리스크의 영향을 정량적으로 검토하며, 전략 수립과 사업장 별 대응계획에 반영함으로써 조직 전반의 대응 역량을 점진적으로 고도화합니다. 국제에너지기구(IEA)의 Net Zero by 2050 및 RCP(Representative Concentration Pathway) 4.5 시나리오를 적용해 중장기 온실가스 감축 및 에너지 전환에 따른 사업 영향도를 분석하며, 대한민국 환경부의 '기후변화 시나리오(K-SSP)'를 참고해 지역 별 기온 상승, 폭염일수 증가, 무강수 지속기간 확대 등 주요 기후 변수에 따른 리스크 요인을 사업장 단위로 각 지역 및 사업 특성에 부합하는 맞춤형 대응 전략을 수립합니다. 아울러, EU의 CBAM(Carbon Border Adjustment Mechanism), ISSB의 IFRS S2, 배출권거래제 및 기후·에너지 정책 등 국내외 ESG 규제 및 정책 변화도 면밀히 모니터링하고 이에 따른 이행 과제를 전사 전략에 연계하고 있습니다. 이러한 대외 정책 변화뿐만 아니라 주요 고객사의 공급망 요구, 산업계 기후전환 트렌드, 국제 평가기관(GRESB, CDP 등)의 피드백까지 통합 반영한 전략적 체계를 기반으로 기후변화에 유연하고 선제적으로 대응하며, 지속가능한 성장 기반을 강화해 나가고 있습니다.

기후변화 시나리오

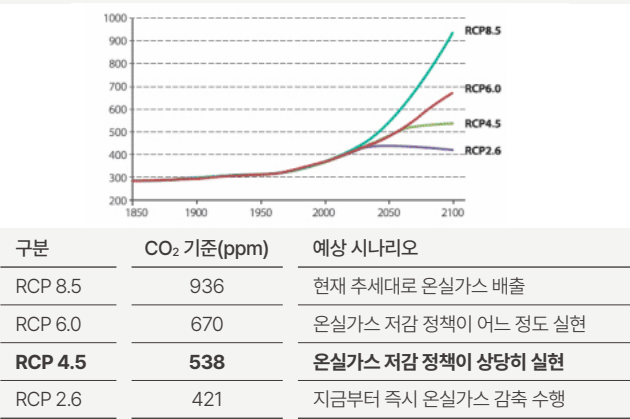
| 전환 리스크(Transition Risk) 분석 |

채택 시나리오	요인	주요 가정
IEA NZE 2050 1.5°C 상승	정책, 규제	· 탄소 규제(배출권 거래제/ 공시/탄소세 등) 및 탄소 저감 목표 달성 요구
	기술	· 친환경 저탄소 전환, 에너지 효율화, 친환경 사업(CCUS 등)으로 확대 기술력 확보
	평판	· ESG 정보 공시 의무화, 주요 고객사의 탄소저감 목표 이행 요구 강화

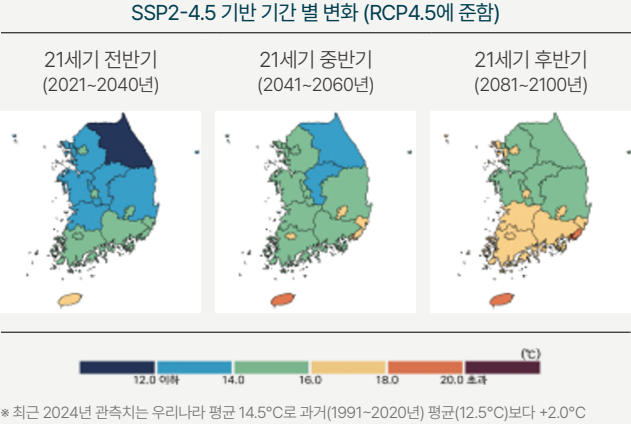
| 물리 리스크(Physical Risk) 분석 |

채택 시나리오	요인	주요 가정
RCP 4.5	급성	· 태풍, 홍수, 물 부족, 해수면 상승 등 예상치 못한 자연재해에 따른 물리적 손실
	만성	· 가뭄, 화재, 온도상승 등의 기후변화로 인해 제품 생산성 하락, 설비 고장 및 화재 등에 따른 수선 비용 증가, 노동생산성 저하

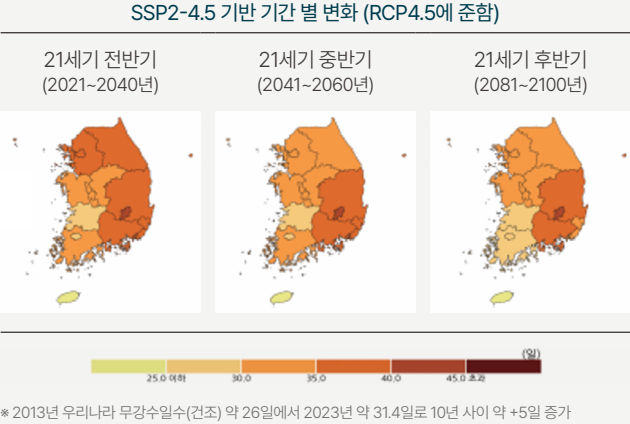
기후변화 시나리오(RCP)에 따른 온실가스 농도 변화 비교 그래프



대한민국 광역시·도 연평균 기온 전망(°C)



대한민국 광역시·도 최대무강수지속기간 전망(일)



주요 글로벌 ESG 동향이 DIG에어가스에 미치는 영향 분석

국내외 ESG 동향을 체계적으로 모니터링하고, 이를 기반으로 회사에 미치는 영향을 분석하여 전사적 및 지역적 차원의 기후변화 대응 전략과 실행방안을 수립·이행하고 있습니다.

| 전환 리스크(Transition Risk) |

	글로벌 동향	국내 동향	DIG에어가스에 미치는 영향
정책/규제	• EU 탄소국경조정제도(CBAM) 실시 • EU 기업공급망실사법(CSDDD) 발효 • 미국 청정경쟁법(CCA) 입법 추진 • IFRS S1, S2 지속가능성 공시기준 국가 별 도입	• 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC) 이행 강화 • 국내 전력 수급 계획(재생에너지 비중 확대) • 탄소 배출권 거래제 강화 • 국내 주요산업(이차전지, 반도체 등) 탄소중립 강화 • 지속가능성 공시 기준(IFRS S1, S2 기반) 도입 예정 • 분산에너지 및 재생에너지 확대 관련 법 신설	• 국내외 주요 고객사(Key Account)의 공급망 탄소감축 요구 강화 및 제재 정책 확대 • 탄소 배출권 구매비용 증가 • 재생에너지 도입 확대 및 기술 전환 비용 증가 • 국내외 정책·규제 대응을 위한 선제적 대응 필수 • 분산에너지 법 및 재생에너지 정부정책 대응
기술/시장	• 신재생에너지 및 에너지 효율 향상을 위한 투자 확대 • 탈탄소화 가속화에 따른 경영환경 변화	• 신재생에너지 기술 도입 및 시장 확대 • 재생에너지 계통 수용능력의 한계 부각 • 전력 및 재생에너지 계통망 확충 • 주요 고객의 저탄소 제품 공급요구 증대	• 재생에너지 도입 및 저탄소 기술 적용에 따른 비용 증가 • 탄소저감 기술 도입 확대 필요(CCUS 등) • 환경정보 공시 투명성 제고를 통한 신뢰도 관리 필요

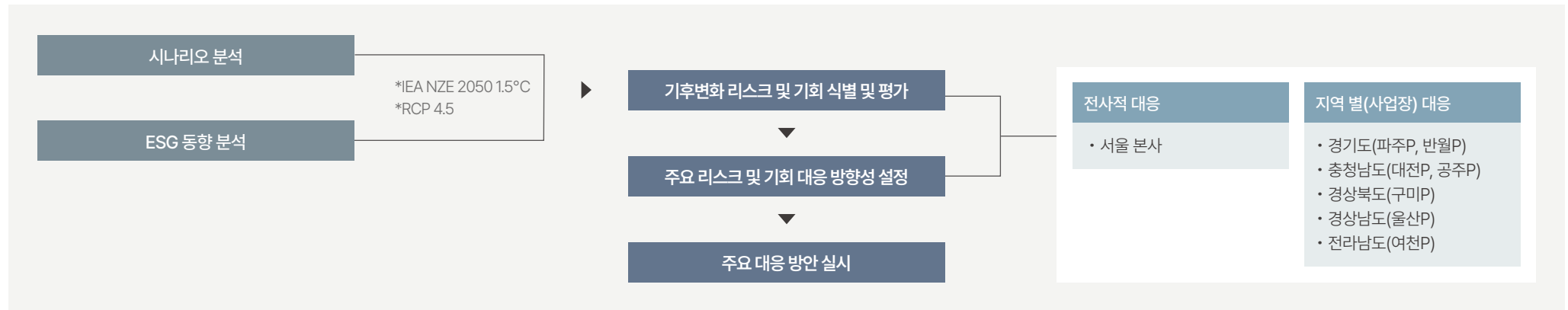
| 기회(Sustainability Opportunities) |

	글로벌 동향	국내 동향	DIG에어가스에 미치는 영향
에너지원	• EU·미국 등 주요국 기업의 탄소중립 목표 강화 • 신재생에너지의 가격경쟁력 향상에 따른 기존 전력원의 대체 확대 • 재생에너지 도입 촉진을 위한 정부 보조금 및 인센티브 확대	• 국내 재생에너지 시장 확대 및 기존 전력 대체 증가 • 신재생에너지 시장 확대 및 가격 경쟁력 강화를 위한 정부 정책 추진 • 기존 전력산업 구조의 대대적인 전환 • 기존 전력단가의 장기적인 지속 상승에 따른 에너지 비용 증가	• 에너지 효율 향상 및 기존 전력 사용 비중 축소 • 재생에너지 활용 확대를 통한 탄소배출 저감 및 비용 절감 • 장기 고정가격 재생에너지 계약을 통한 전력비용 변동성 대응 • 정부의 지원제도 및 인센티브 활용을 통한 투자 비용 완화 • 공정 개선 및 설비 최적화를 통한 에너지 사용 효율성 제고
제품/서비스/시장	• 탄소포집, 고순도 수소 등 저탄소·친환경 제품에 대한 수요 확대 • 탄소 집약적 기업과의 거래 축소 및 재조정	• 해외 고객사의 친환경 전환 수요 확대에 따른 신규 시장 창출 • 수소·CCUS 등 저탄소 기술 시장 확대 및 친환경 특수가스 개발 추진 • 해외 고객사의 국내기업에 대한 탄소저감 목표 이행 요구 강화 및 미이행 시 거래 축소 검토	• 신규 시장 진출을 통한 사업 포트폴리오 다각화 • 저탄소 제품 생산 확대를 통한 제품 경쟁력 강화 • 에너지 효율 개선 및 재생에너지 사용 확대를 통한 기업 평판 및 지속가능성 이미지 제고 • 주요 고객의 당사 탄소저감 이행 목표 요구 대응

기후변화 대응 리스크 및 기회 통합 관리 체계

기후변화로 인한 리스크와 기회를 체계적으로 관리하기 위해 전사 및 사업장 단위로 구분된 관리 프로세스를 운영합니다. 이 프로세스는 기후변화의 재무적·비재무적 영향을 선제적으로 파악하고 대응하기 위한 구조로, 전사 전략 방향과 현장 실행력을 유기적으로 연계하는 데 중점을 두고 있습니다.

| 기후변화 관련 리스크 및 기회 통합 관리 시스템 체계도 |



전사적 대응

전사 차원에서 기후변화로 인한 리스크와 기회를 체계적으로 식별·평가하고 있으며, 이를 통해 전략적 대응 역량을 강화하고 있습니다. ESG혁신팀과 WHSE실을 중심으로, 국제에너지기구(IEA)의 Net Zero by 2050 (1.5°C 시나리오), RCP 4.5, 그리고 대한민국 환경부의 K-SSP 시나리오를 기반으로 한 시나리오 분석을 수행하고, 국내외 ESG 규제 변화, 산업계 전환 동향, 주요 고객사의 공급망 요구까지 종합적으로 검토합니다. 이와 같은 분석 결과를 바탕으로 전사적 관점에서 주요 리스크와 기회 요소를 도출하고, 그에 따른 전략적 대응 방향을 수립합니다.

특히 재무적 리스크(에너지 비용 증가, 탄소비용, 규제 리스크)와 비재무적 리스크(공급망 신뢰성, 고객평가, 평판 등)를 통합적으로 고려하여, 대응전략을 정량적 목표와 KPI 체계로 구체화하고 있습니다. 수립된 전략은 경영진 회의 및 이사회 보고를 통해 검토·확정되며, 이행 과정과 성과는 주기적으로 점검되고 필요시 조정됩니다.

지역 별(사업장) 대응

2024년부터 본사 중심의 기후변화 대응 전략을 각 사업장 단위로 확대 적용하여, 지역 별 맞춤형 대응 체계 구축을 단계적으로 추진하고 있으며, 사업장 단위의 실행 기반을 체계적으로 구축해 나가고 있습니다. 이는 물리적 리스크 및 기후변화로 인한 운영상 영향을 보다 실질적으로 대응하기 위한 프로세스로, 현장 중심의 실행 체계를 강화하는 데 목적이 있습니다. 각 사업장은 본사에서 수립한 기후변화 대응 전략과 정책 방향을 기반으로, 지역 별 기후 여건과 운영 환경을 반영한 세부 대응계획을 수립하고 있습니다. 특히 폭염, 강수 패턴 변화, 무강수일 증가 등 주요 물리적 리스크 요인을 검토하고, 이에 따른 공급 안정성, 설비 운영, 안전보건 리스크에 대한 영향을 분석하고 있습니다.

경기, 충청, 경북, 경남, 전남 등 주요 사업장이 위치한 지역을 중심으로, 향후 온실가스 배출 모니터링, 감축 계획 수립, 현장 별 위험요소 대응체계 마련 등 구체적인 이행 활동을 단계적으로 전개해 나갈 예정입니다. DIG에어가스는 이러한 지역 기반 대응 프로세스를 통해 사업장 단위에서도 기후변화 리스크 저감과 ESG 경영 실행력을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

> 지역 별(사업장) 대응 바로가기

전사 차원의 통합 관리체계 구축을 통한 기후변화 관련 대응 추진

DIG에어가스 비즈니스에 영향을 끼칠 수 있는 기후변화 관련 리스크 및 기회를 식별하고, 그에 대한 대응 전략을 수립하여 리스크 경감 및 기회 창출을 위한 전사 차원의 다각적인 노력을 추진합니다.

구분	위험	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
물리적 리스크						
급성	• 폭풍, 홍수, 지진 등 예상치 못한 자연재해 빈도 및 강도 강화에 따른 물리적 손실	기존 설비를 철거해야 하는 수준의 사고 시 생산 지연과 설비 복구 비용 등의 인적, 물질 재정 손실		●	●	• 급성 리스크에 해당하는 사고에 대한 위기관리 대응 체계 수립 • 설비 점검 및 정비, 보험 범위 확대 및 분산 등 실시를 통한 인적, 물적인 손실 최소화
만성	• 가뭄, 화재, 온도상승, 강추위 등의 기후변화 영향	설비 고장 및 화재 등의 사고 시 수선 비용 증가			●	• 설비 고장 및 화재 등의 사고 시 긴급 대응 프로세스 수립 및 정기적인 훈련 실시 • 사업장 재산종합보험 가입 • 설비 및 공정 프로세스에 대한 정기적인 진단 등의 관리활동을 통한 생산능력 저하 최소화 • 지속적인 업무 효율화 및 복지 지원을 통한 현장 인력의 생산성 저하 최소화
		잦은 공장 가동 중지, 품질 저하(불량품)로 인한 생산 능력 저하		●	●	
		현장 인력의 체력 저하, 피로감 누적 등 생산성 저하		●	●	
전환 리스크						
정책/규제	• 기후 관련 정책 및 규제 강화 (온실가스 배출권 거래제 및 탄소 규제 강화, 환경 관련 이슈 증가) • 에너지 공급 및 설비 투자 비용 증가	탄소 배출권 가격 상승 및 유상 할당량 증가에 따른 비용 증가	●	●		• 수시 모니터링 및 관리 전담조직(ESG혁신팀/WHSE실)을 통한 대응 체계 구축 • 생산 설비 효율화 및 공정 최적화 목표 설정을 통한 지속 관리 모니터링 실시
		온실가스 감축 목표 이행(정부 및 주요 고객사 요구)에 따른 비용 증가	●	●		
		전력(에너지)요금 인상 및 설비 투자에 따른 비용 증가	●	●		
업계(평판)	• Key Account의 공급망, ESG 관리 강화 • 저탄소 원자재 전환(재생에너지) 요구 • 6대 온실가스 사용 제한 확대	온실가스 목표 미달성에 따른 업계 평판 저하, 수주 제한, 각종 규제로 매출 감소	●	●		• 국제기준(정부 및 주요 고객사 요청)에 부합하는 ESG 대응 체계 구축 • 중장기적인 관점의 저탄소 대체가스 개발 검토 진행 • 중장기적인 관점의 탄소 배출 저감용 대체가스 국내 제조 검토 진행
		저탄소 원재료의 전환 및 제품 생산에 따른 원가 상승	●	●		
		탄소배출 저감용 대체가스 연구 개발 참여로 투자 비용 발생	●	●		
		SF ₆ , N ₂ O 가스 판매 저하 및 판로 제한에 따른 매출 감소		●	●	

*시점 구분: 단기(최근 3년 이내) 중기(4년~ 9년) 장기(10년 ~20년 내)

구분	위험	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
전환 리스크						
과학기술	· 친환경, 저탄소 기술로의 전환 및 에너지 효율성 개선 · 온실가스 배출 저감을 위한 기술 역량 확보	에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 위한 투자 비용 발생	●	●		· 고효율 설비 교체 및 공정 개선 등 지속 관리 · 재생에너지 전환 추진 검토(PPA 등) · 중장기적인 관점의 친환경 사업발굴(CCUS) 및 온실가스 저감을 위한 기술개발
		친환경 비즈니스 참여에 따른 비용 발생		●	●	
		온실가스 저감을 위한 기술 개발 등의 R&D 비용 증가		●	●	
기회						
자원 효율성	· 용수 사용 효율화 및 재활용 · 수자원 오염 최소화	용수 사용량 저감 및 재활용으로 비용 절감		●	●	· 용수 사용량 및 수질 관리 시스템 고도화 · 용수 재활용 증대 · 오염 제로화 목표 수립 및 추진 · 전문 업체 위탁 관리를 통한 철저한 수질 관리
		수질오염 최소화를 통한 과태료, 수수료 ZERO화 및 기업 이미지 향상	●	●		
에너지원	· 전력 사용량 저감 · 기존 전력의 재생에너지로의 전환 · 정부 재생에너지 확대 정책 · 탄소 배출권 가격 상승	생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입으로 에너지 비용 저감	●	●	●	· 생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입 등 자체 활동을 통한 에너지 저감 활동 추진 · 중·장기적 재생에너지 사용 적극 추진방안 검토(PPA등) · 탄소 배출권 가격 추이 모니터링 및 잉여 배출권 활용 방안 수립 · 정부 재생에너지 확대 정책에 따른 지원사업 참여 및 기회 도출
		온실가스 저감 투자 비용(설비 투자, 재생에너지 구매 등) 절약	●	●	●	
		재생에너지 전환으로 중·장기 전력 요금 인상에 대한 전력 구매 비용의 절감 효과		●	●	
		재생에너지 사용 확대에 따른 잉여 탄소 배출권 확보 및 향후 탄소 배출권 가격 상승 시 매각을 통한 수익 창출 가능		●	●	
		정부의 재생에너지 확대 정책에 따른 전력거래시장 개선(PPA확대, 입찰제 도입, 송배전망 비용 인하 등)으로 에너지 비용 절감 효과 기대	●	●		
제품 및 서비스	· 친환경 전력원(재생에너지) 사용을 통한 저탄소 제품 생산	재생에너지 사용에 따른 저탄소 제품 생산으로 시장 평판 향상, 마케팅 효과 극대화에 따른 매출 향상		●	●	· 기존 전력의 재생에너지로의 전환 검토 및 추진 확대
		기존 전력 요금의 지속 인상에 대비하여 재생에너지 사용으로 중·장기적 원가 절감에 기여	●	●		
시장	· 시장점유율 확대 · 신규 비즈니스 진출	친환경 제품 생산 및 원가 절감으로 제품 판매 경쟁력 및 시장 점유율 증대		●	●	· 친환경 제품 생산 및 원가 절감 노력 지속 · 신규 비즈니스 진출 추진(CCUS, H ₂ 등) 및 시장 점유율 확대 노력
		온실가스 저감 기술력을 바탕으로 한 신규 비즈니스(CCUS등) 진출에 따른 매출 향상		●	●	

*시점 구분: 단기(최근 3년 이내) 중기(4년~ 9년) 장기(10년 ~20년 내)

기후변화 리스크 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

기후변화 관련 위험을 핵심 리스크로 구분하여, 글로벌 동향(공급망 관리, 관련 규제, 정책, 탄소세 등), 이해관계자 설문조사, 글로벌 평가 기준 등을 기반으로 대내외 리스크 요인을 식별하고, 주요 리스크는 재무적 영향도와 비즈니스 영향도에 따른 중요성 평가를 통해 그에 대한 대응 방안과 관리체계를 구축합니다.

기후변화 주요 리스크는 물리적 리스크와 전환 리스크로 구분해 지속적으로 모니터링·관리하며, 사업 전략과 재무에 영향을 미치는 주요 사항은 ESG혁신팀을 통해 경영진에 보고되어 최종 의사결정이 이루어집니다. 또한 2023년 CDP 가입 등을 비롯한 환경 관련 국제 이니셔티브 참여를 통해 평가 체계를 고도화하고, 지속적인 모니터링으로 기후변화 리스크가 전사에 미치는 영향을 체계적·효율적으로 관리하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

| 기후변화 리스크 식별 및 관리 Process |



기후변화 대응 목표 및 지표

온실가스 감축 목표

DIG에어가스는 에너지 다소비 비즈니스로서 온실가스 및 에너지 관리를 위해 다양한 관리지표를 발굴하여 지속 모니터링하고 있습니다. 주요 관리지표로는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 절댓값을 기준으로 하여 매출액 대비 원 단위 및 온실가스 저감방안에 대한 세부 목표 및 계획을 관리하며, 이에 대한 기초정보는 NGMS(국가 온실가스 종합관리 시스템)에 매년 등록하여 투명하게 공개하고 각 사업장 별 주요 환경 지표를 지속 관리하고 있습니다.

* NGMS등록 정보를 기반으로 환경 정보 공개 시스템에 매년 업로드 하여 공시

온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq/국내 사업장 기준)				
구분	2022	2023	2024	Target (2025 사업계획)
Scope 1	10,117	9,418	9,621	10,520
Scope 2	807,437	817,783	834,696	890,394
합계	817,554	827,201	844,317	900,914

*Target : 2024년 사업계획 기준(대내외 경영환경에 따라 변경 될 수 있음)
*Scope 1 : 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체-액체 연료 연소
*Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량
*2024년 신규공장(구미3Plant) 가동

온실가스 집약도 (tCO ₂ -eq/매출액 억원)				
구분	2022	2023	2024	Target (2025 사업계획)
Scope 1	1	1	1	1
Scope 2	117	118	117	108
합계	118	119	118	109

*매출액은 감사 보고서(국내 사업장) 기준

기후변화 대응 활동

재생에너지 사용



- 사업장 사무동에 태양광 설치
- 직접 PPA 계약 체결

설비 효율화(개선)



- Compressor 효율화를 통한 에너지 절감
- Smart Factory 구축방안, 로드맵 수립 및 구축

생산공정 운전 최적화



- PDIS(Process Data Integration System)구축 활용
- 주요 공장 APC(Advanced Process Control) 설치

운반차량 효율화



- 탱크로리 탱크 단열방식 변경을 통한 적재율 향상
- 장기적으로 신재생 에너지 차량으로 전환

환경경영

전 세계적으로 확산되고 있는 글로벌 탄소중립(Net-zero) 전환 흐름에 적극적으로 호응하며, 파리기후협정 및 대한민국 2050 탄소중립 목표 이행을 위한 선제적이고 체계적인 대응을 강화하고 있습니다. 특히 반도체, 디스플레이, 석유화학 등 주요 산업 고객들의 재생에너지 확대 요구와 공급망 전반의 탄소배출 저감 요청에 대응하기 위해, 당사는 기후변화 대응에 대한 명확한 비전과 실행 원칙을 수립합니다. 또한, 주요 투자기관들이 기업의 기후 리스크 대응 성과를 중대한 평가 기준으로 삼고 있다는 점을 인식하여, 이해관계자의 기대를 반영한 전사 차원의 기후변화 모니터링 및 통합 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

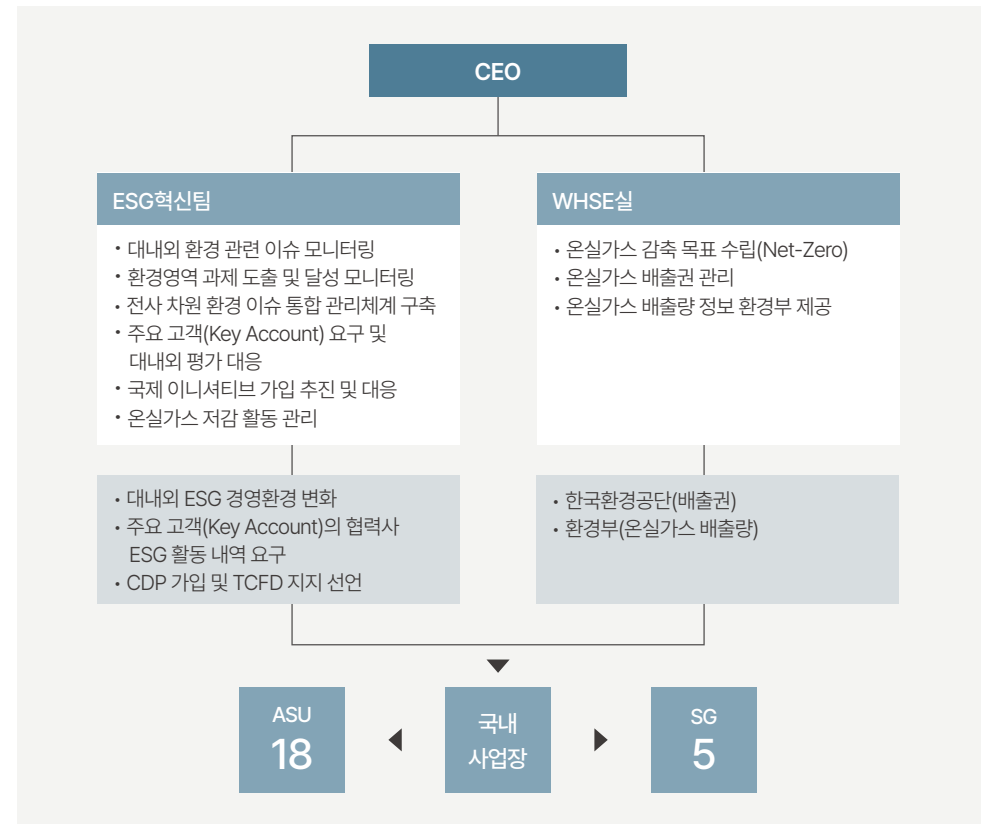
환경경영 전략 및 추진체계

체계적인 환경경영을 실현하기 위해 환경 방침과 실행체계를 수립하고 있으며, 1999년 ISO 14001 인증을 도입한 이후 오염 예방, 관련 법규 준수, 지속가능성 강화를 핵심 원칙으로 삼아 국제 기준에 부합하는 운영 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 기반 위에서 환경 목표와 핵심성과지표(KPI)를 설정하고 정기적으로 점검하며, 공정 개선과 운영 효율 향상을 통해 에너지 소비 및 온실가스 배출 등 주요 환경 영향을 지속적으로 저감합니다. 환경성과는 데이터에 기반해 관리되며, 이를 지속가능경영보고서를 통해 외부에 투명하게 공유하고 있습니다. 특히, 2040년 탄소중립(Net-Zero) 달성을 중장기 전략으로 설정하고, 기후 관련 재무정보 공개 수준을 꾸준히 고도화하고 있습니다. 2023년부터는 TCFD 권고안을 반영하여 기후 리스크에 대한 지배구조, 전략, 대응 체계, 성과지표 및 목표를 명확히 수립하고 있으며, 이는 IFRS S2 등 국제 지속가능성 공시 기준과도 정합성을 갖추었습니다. 또한, CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하여 Scope 1·2 배출량을 매년 산정하고 외부 기관의 검증을 통해 신뢰도 있는 정보를 공개하였습니다.

환경경영 전담 조직 구성 및 운영

효과적인 환경경영 실현을 위해 명확한 거버넌스 체계를 구축하고, 최고경영진부터 사업장 현장까지 책임과 권한을 체계적으로 정의하여 전사적 차원의 환경경영을 추진하고 있습니다. 경영진 및 본부의 주요 환경성과(예: 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 환경법규 준수 등)는 KPI(본부 KPI 지표 5% 포함)로 설정되어 성과 평가 및 보상 체계와 연계되어 있으며, 이를 통해 환경 목표 달성에 대한 강력한 실행 동기를 부여하고 있습니다. 또한, CEO 산하의 ESG혁신팀과 WHSE실은 전사 전략이 사업장 단위까지 일관되게 적용될 수 있도록 연계 관리 체계를 운영하고 있습니다. ESG 전담조직인 ESG혁신팀은 환경, 사회, 지배구조 전반의 전략 수립 및 과제 도출을 총괄하며, 내부 이해관계자 간 협업을 통해 ESG 전략 이행을 지원하고 있습니다. WHSE실은 정기적인 내부 환경 Audit 실시, 법규 준수 여부 점검, 사업장 온실가스 배출량 산정 및 개선조치 이행 등을 담당하며, 전사 환경성과에 대한 모니터링 및 관리 역할을 수행하고 있습니다.

| 환경경영 추진 체계 및 전담 조직 운영 |



친환경 투자 및 활동 내역

DIG에너지가스는 지속가능한 미래를 위한 기업의 책임을 인식하고, 친환경 분야에 대한 투자 확대와 기술 개발을 적극 추진하고 있습니다. 환경 부담을 최소화하고 저탄소 사회로의 전환에 기여하기 위해, 산학 협력을 기반으로 다양한 프로젝트 및 연구개발(R&D) 활동을 전개하고 있으며, 탄소중립 실현을 위한 핵심 기술 확보에 집중하고 있습니다. 주요 추진 사례로는 대기오염물질 저감을 위한 저NOx 버너 교체, 제철 부생가스를 활용한 고순도 수소 플랜트 개발, CO₂ 포집 플랜트용 정제 및 액화 장치 기술 개발 등이 있으며, 이는 기후변화 대응 역량을 강화하는 동시에 에너지·환경 산업에서의 기술 경쟁력 제고에도 기여하고 있습니다. 또한, 온실가스 감축을 위해 기존 전력 사용의 재생에너지 전환을 단계적으로 추진하고 있으며, 설비 및 공정 효율화 활동을 통해 에너지 소비량을 지속적으로 절감하고 있습니다.

| 친환경 투자 및 활동 내역 |



환경 교육

환경경영은 '사람 중심의 인식과 행동'에서 출발한다는 인식 아래, 모든 임직원이 친환경 가치를 내재화할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 정기적으로 운영하고 있습니다. ESG 인식 제고를 위한 특별 강의는 물론, 유해화학물질을 취급하는 근로자를 대상으로 한 맞춤형 교육도 병행하여 실질적인 역량 강화로 이어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 사내 환경 캠페인 및 임직원 참여형 프로그램을 통해 일상 속 친환경 실천을 장려하고 있으며, 부서 간 협업을 기반으로 ESG 문화를 조직 전반에 확산시키고 있습니다. 이러한 활동은 임직원의 환경책임 의식을 높이는 동시에, 전사적인 지속가능경영 기반을 더욱 공고히 하는 데 기여하고 있습니다.

| 환경 교육 구성 |

전기재해 및 화재 예방	유해화학물질 및 물질안전보건자료(MSDS) 이해	위험성 평가 및 작업환경관리
건강관리 및 산업재해 예방	간염병 예방대책	산업안전보건법 및 안전보건 관리의 이해

환경법규 준수

대한민국을 대표하는 산업용 가스 전문 기업으로서, 전 사업장에서 환경 관련 법규를 철저히 준수하고 있으며, 이를 지속가능경영과 사회적 책임 이행의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. WHSE실 주도로 정기적인 법규 점검과 환경 리스크 평가를 실시하고, 확인된 이슈는 즉시 경영진에 보고되어 신속히 대응 조치가 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 전사 차원의 법규 모니터링 시스템을 통해 국내외 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하며, 각 사업장 운영에 실시간으로 반영하고 있습니다.

| 환경법규 위반 내역 |

(단위: 건 수)

연도	2022	2023	2024
환경법 및 규정 위반	0	0	0

자원 및 오염관리

DIG에어가스는 사업 운영 전반에서 발생하는 오염물질 관리와 자원의 효율적 사용을 환경경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 대기, 수질, 폐기물 등 주요 오염물질에 대해서는 체계적인 배출 관리 체계를 구축하고 있으며, 법적 기준보다 강화된 내부 관리 기준을 적용해 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 자원 관리 측면에서는 원자재, 에너지, 용수 등 주요 투입 자원의 효율적 사용을 목표로 공정 개선을 추진하고 있습니다. 생산 공정을 최적화해 원료 투입 대비 생산 효율을 제고하고, 공정 내에서 발생하는 폐자원을 재활용·재투입함으로써 자원 낭비를 줄이고 있습니다.

사업장 환경 관리

DIG에어가스는 전 사업장에 ISO 14001 환경경영시스템(EMS)을 기반으로 한 환경 관리 체계를 구축·운영하며, 체계적이고 지속가능한 환경관리를 실현하고 있습니다. 또한, 환경영향 최소화와 관련 법규의 철저한 준수를 목표로 하고 있습니다. 각 사업장에는 환경관리 책임자를 지정하여 정기적인 환경 리스크 평가 및 법규 준수 여부를 점검하며, ISO 14001 절차에 따라 환경 이슈를 식별하고 우선순위를 설정한 후, 이에 따른 운영 통제 방안(Operational Control)을 수립해 일관되게 관리하고 있습니다.

또한, 대기환경보전법, 수질 및 수생태계 보전법, 폐기물관리법, 화학물질관리법 등 관련 규제를 철저히 이행하며, 환경법규 준수를 경영의 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 환경 측정 결과 및 인허가 이행 현황은 환경정보 공개시스템을 통해 투명하게 공시되며, 지역사회와의 소통을 통해 신뢰 기반의 환경경영을 실천하고 있습니다. 아울러, 임직원의 환경 인식 제고 및 실행력 강화를 위해 정기적인 교육과 훈련을 실시하고, 관련 문서와 기록은 체계적으로 관리하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물은 「폐기물관리법」을 비롯한 관련 법령과 ISO 14001/45001 기반의 내부 절차에 따라 철저히 관리되고 있으며, 발생부터 최종 처리까지 전 과정을 체계화하여 운영하고 있습니다. 정기적인 모니터링을 통해 투명성을 확보하고 있으며, 위탁 처리 시에는 허가 여부, 처리능력 등을 사전 검토한 후 적법 처리 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출 및 처리 실적은 환경정보공개시스템 및 '올바로 시스템'을 통해 투명하게 공시하고 있으며, 재활용 프로세스를 명확히 하여 자원 재활용을 극대화하는 데 주력하고 있습니다. 이러한 노력을 기반으로, 폐기물 발생을 최소화하고, 불가피하게 발생한 폐기물을 효율적으로 처리함으로써 자원순환과 순환경제 실현에 기여하고 있습니다.

대기오염물질 및 수질오염물질 관리

사업 특성상 운영 과정에서 대기 및 수질오염물질(BOD, COD 등)의 배출이 극히 적으며, 관련 법규에서 정한 배출허용기준 이하 수준으로 안정적으로 관리하고 있습니다.

대기오염물질 저감을 위해 주요 배출 설비에는 스크러버 등 방지시설을 최적 조건으로 운영하고 있고, 정기적인 점검을 통해 설비 성능을 최상의 상태로 유지하고 있습니다. 그 결과, 대기오염물질의 배출 농도는 법적 기준 대비 매우 낮은 수준으로 관리되고 있으며, 이는 사업장이 위치한 지역사회의 대기질 개선에도 긍정적으로 기여하고 있습니다.

수질오염 방지 측면에서는 폐수 발생 공정 별로 전처리 및 정화 시스템을 구축하고, 화학적·생물학적 처리 공정을 통해 법적 기준보다 낮은 수준으로 방류하고 있습니다. 방류수는 외부 전문기관을 통해 월 1회 정기적으로 수질 분석 및 검증을 받고 있으며, 이를 통해 「물환경보전법」을 철저히 준수하고 있습니다.

용수 및 취수 관리

글로벌 산업계 전반에서 물 관리의 중요성이 높아지고 있으며, 수자원은 고품질 산업용 가스 생산에 필수적인 뿐만 아니라, 지역사회에 있어 중요한 공공 자원이라는 점을 인식하고 있습니다.

이에 DIG에어가스는 용수 사용량을 지속적으로 모니터링하고, 방류수는 전문 위탁업체를 통해 수질을 정기적으로 관리하고 있습니다. 또한, 공정 효율화와 용수 재활용 확대 등 자원 효율성을 높이기 위한 노력을 지속하고 있으며, 이를 통해 환경 영향을 최소화하고 책임 있는 수자원 관리를 실천하고 있습니다.

에너지(전력) 및 온실가스 관리

최근 유럽 및 미국 등 주요 국가에서 탄소정보 공개 요구와 탄소국경조정제도(CBAM) 도입이 확대됨에 따라, 주요 고객사의 비즈니스에도 직접적인 영향을 미칠 것으로 예상되고 있습니다. 이에 고객사의 탄소 감축 요구에 선제적으로 대응하고자, 투명한 정보 공개와 환경 성과 개선을 적극 추진하고 있습니다. 더불어, 전력을 주요 에너지원으로 사용하는 사업 특성상 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 핵심 과제로 설정하고 있습니다.

온실가스 배출량은 국제 기준인 GHG Protocol에 따라 인벤토리를 구축하고, 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고 있습니다. 또한, 에너지원 및 사용량을 체계적으로 모니터링하며, 주요 생산설비의 효율 개선과 공정 최적화를 통해 에너지 소비 절감을 실현하고 있습니다.



화학물질 관리

다양한 산업용 가스 및 화학물질을 취급함에 따라, 전사 차원의 엄격한 화학물질 관리체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 모든 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)는 최신 상태로 유지되며, 사내 데이터베이스를 통해 전 직원이 언제든지 열람하고 업무에 반영할 수 있도록 관리 프로세스를 구축하였습니다. 신규 물질 도입 시에는 유해성 평가 및 법적 기준 검토를 수행하고, 관련 허가신고 절차를 철저히 이행합니다.

각 사업장에는 유해화학물질 관리자를 선임해 취급 시설 점검, 담당자 교육, 사고 대비 물질 비치 등 화평법 및 화관법의 요건을 준수하고 있습니다. 취급 시설에는 법정 기준을 상회하는 안전 설비와 절차가 적용되며, 중요 밸브에는 락아웃-태그아웃(LOTO) 절차를 도입해 오작동을 예방하고 있습니다. 또한, 모든 화학물질 작업에는 표준작업절차(SOP)를 마련하고, 개인보호구(PPE) 착용을 의무화하여 작업자의 건강과 안전을 보호하고 있습니다. 아울러, 「화학물질관리법」에 따라 민원24 시스템을 통해 유해화학물질의 안정성을 공시하고 있으며, 법규 변화에 따른 대응 체계를 지속적으로 점검하고 정기적으로 업데이트하고 있습니다.

DIG에어가스는 이러한 관리 체계를 기반으로 법률 준수에 빈틈이 없도록 전문 인력을 양성하고, 화학물질로 인한 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

| 화학물질 관리 프로세스 |



4 Social



사업장 안전보건 관리(IFRS S1)	37
안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1)	42
인권경영	46
인재경영	48
공급망 ESG 경영	51
사회공헌	53

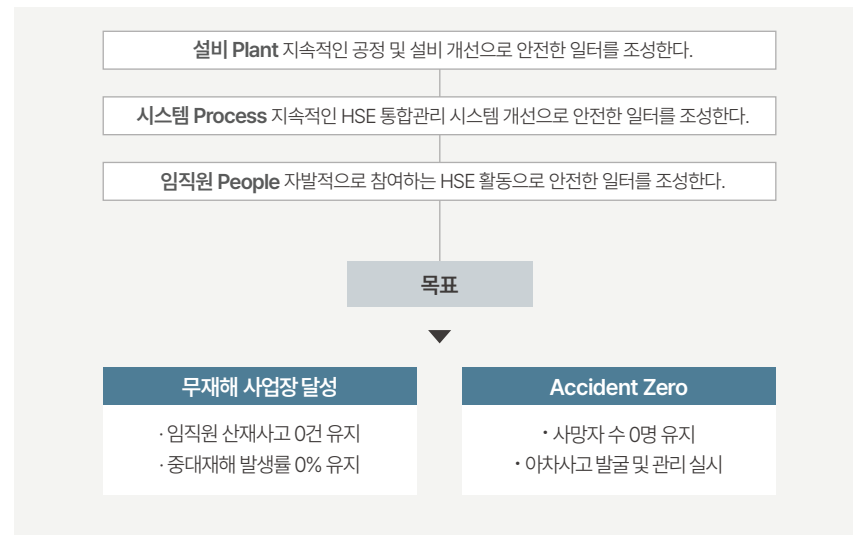
사업장 안전보건 관리(IFRS S1)

DIG에어가스는 임직원 모두가 안전하고 쾌적한 근무환경에서 일할 수 있도록 전사적인 안전보건 방침을 수립하고, 전사 안전규칙에 기반한 사업장 별 안전보건 관리를 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건경영 방침과 목표

모든 이해관계자의 안전과 건강을 핵심 가치로 삼아, 전사 안전보건 방침인 'HSE VISION HOUSE', 안전보건 철학인 'DIG 안전철학', 핵심 안전수칙인 'Safety Golden Rules'를 제정하고 전 사업장에 배포하여 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 또한, 'Accident Zero'를 목표로 무재해 사업장 운영을 지향하며, 온라인 안전관리시스템, 스마트 안전관리 등 다양한 안전보건 활동과 전사적 교육 프로그램을 운영함으로써, 임직원의 안전 인식 제고 및 자율적인 관리 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

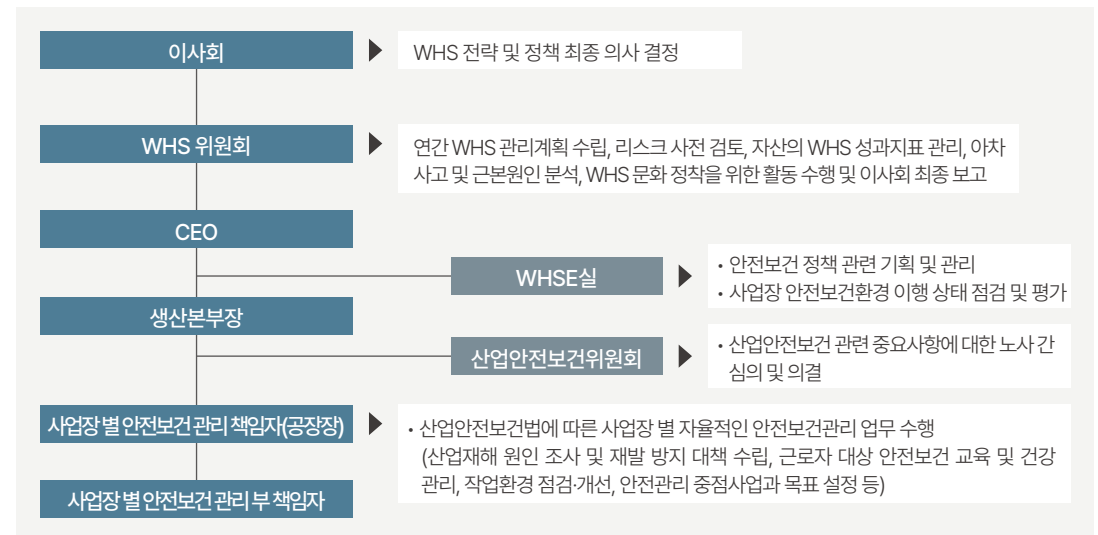
| 안전보건관리체계도 |



안전보건관리체계

WHS위원회는 WHS 전략정책목표 및 성과를 사전 검토하고 지침을 수립하며, 연간 관리 계획을 마련합니다. 또한 자산 별 WHS 성과를 모니터링하고, 운영성과를 기반으로 사고의 근본 원인을 분석·조치하며, 부적합 사례와 동향을 점검합니다. 위원회의 검토 및 활동 결과는 이사회에 보고되어 최종 의사결정에 반영되며, 이를 통해 전사적인 WHS 문화가 정착되고 있습니다. WHS 관리 전담 조직인 WHSE실은 CEO 직속 부서로서 안전보건 정책 수립, 사업장 점검 및 평가 계획을 총괄합니다. 생산본부장과 각 사업장의 안전보건 책임자(공장장)는 현장 리스크를 상시 관리하고, 안전보건 관리자는 산업재해 예방과 작업환경 개선을 위한 조치를 이행하며, 그 결과를 CEO에게 보고하여 경영진 차원의 지속적 관리가 이루어집니다. 각 사업장에는 부서장 또는 해당 직책 담당자가 관리책임자로 지정되어 주기적 현장 점검, 안전교육, 위험요소 제거 등 소관 부서의 안전 수준을 책임지고 있습니다. 아울러, 노사 협력 기반의 산업안전보건위원회는 산업안전보건 관련 주요 사안을 심의의결하고, 현장의 의견을 정책에 반영하여 실효성 있는 안전보건 경영을 실현하고 있습니다.

| 안전보건관리체계도 |



안전보건 투자 집행

| 안전보건 투자 집행 내역 |

(단위: 백만원)

연도	2022	2023	2024
금액	5,270	5,575	5,250
주요 투자 내역	설비개선, 안전문화 향상, 시스템 구축 및 관리, 교육훈련 등		

중대재해 예방 안전 컨설팅 및 예방 체계 구축

중대재해 예방을 위한 체계적인 실행력 확보를 목표로, 외부 전문기관의 HSE 컨설팅을 도입하고 단계적으로 안전보건관리체계를 구축하여 WHSE 기반을 정립해 왔습니다. 또한, 중대재해처벌법에 대응하기 위해 안전 관리자와 종사자의 역량 강화 활동도 병행하여 제도적 기반을 강화했습니다. 특히, 2024년에는 이러한 기반 위에서 WHSE 이행력의 내실화를 중점적으로 추진하였으며, 사업장 내 실제 운영 활동에 대한 정기 모니터링 체계를 강화하고, 이행력 정착을 위한 관리 및 평가 프로세스를 고도화하였습니다.

2024년 성과

중대재해처벌법 대응 활동 강화 • 사업장 위험성 평가를 고용노동부 권장 기법(KRAS) 방식으로 전환하여, 위험요소 관리 역량 향상 • 안전보건관리책임자 등 주요 관리자의 업무 수행 평가 제도를 정착시켜, 실질적 책임 이행 기반 마련	도급업체 안전보건 활동 강화 • 협력업체 선정 시 안전보건 수준 평가 기준을 도입하여, 적격 수급업체 선정 • 안전보건 협약체 운영을 통해 도급업체와의 HSE 소통을 정례화하고, 협력 수준 향상
---	---

안전·보건·환경 교육 실시

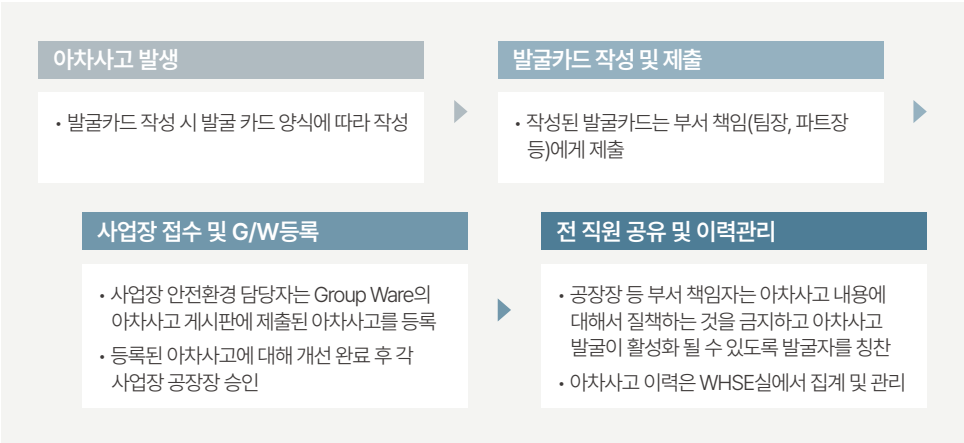
임직원과 협력사의 안전보건 의식을 제고하고, 작업 중 사고를 예방하기 위해 체계적인 교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 법정 교육과 함께, 유해화학물질 취급 시의 유해·위험 요인과 대응 방안에 대한 실무 중심 교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 본사 및 전국 사업장을 중심으로 약 500명의 임직원이 교육에 참여하였으며, 현장 중심의 정기 교육을 통해 실질적인 안전관리 역량을 강화하고, 조직 전반에 안전보건 문화를 정착시키는 데 기여하였습니다.

2024 아차사고 사례집 발간

사업장에서의 잠재적 위험요인을 사전에 식별하고 개선함으로써 유사 재해를 예방하고, 예방 중심의 안전문화를 정착시키기 위해 아차사고 관리 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 아차사고는 실제 사고로 이어지지 않았지만 사고로 발전할 수 있었던 잠재적 위험 상황으로, 이를 주요 예방 자산으로 인식하고 체계적인 관리에 중점을 두고 있습니다.

2020년부터 2024년까지 총 328건의 아차사고를 발굴하고, 이를 유형 별로 분류하여 분석해 왔으며, 2024년에는 87건의 사례를 중심으로 사례집을 새롭게 제작하였습니다. 본 사례집은 주요 사례를 중심으로 현장 교육 자료로 활용되며, 작업자의 경각심을 높이고 전사 차원의 재해 예방 역량을 강화하는 데 실질적으로 기여하고 있습니다.

| 아차사고 발굴 프로세스 |



안전보건관리자 자격 및 역량 개발

기후변화 대응과 전사적 안전보건관리체계 강화를 위해, 법적 요건에 부합하고 직무 수행 역량을 갖춘 인력을 안전보건관리자로 선임하고 있습니다. 자격증 보유 여부 등 사전 검증을 통해 전문성과 책임성을 확보하고 있으며, 선임 이후에도 직무 역량 강화를 위한 체계적인 교육을 지속하고 있습니다. 교육 과정은 정기교육, 관리감독자 교육, 신규 및 직무변경자 교육, 특수형태근로종사자 교육 등 법정 교육을 포함하며, 교육 대상자의 직무 특성과 현장 여건을 고려하여 집체교육, 현장교육, 온라인 교육, 외부 위탁 교육 등 다양한 방식으로 운영됩니다. 이를 통해 관리자의 실무 대응 능력은 물론, 기후리스크 대응 역량까지 함께 제고하고 있습니다.

안전 보건 관리 강화

임직원과 이해관계자의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 「산업안전보건법」에 근거한 정기적인 교육 및 훈련을 통해 안전의식 제고와 사고 예방에 주력하고 있습니다. 교육은 신규 채용, 작업 변경, 유해·위험 작업 및 유해화학물질 취급 시 실시되는 특별 교육 등으로 구성되며, CEO를 포함한 전 임직원과 협력사 구성원까지를 대상으로 전사적 안전관리 체계를 운영합니다.

또한, 사업장 내에는 보호구 지급과 함께 작업 별 위험 예방 절차를 포함한 안전보건 매뉴얼을 적용하여 협착·감전 등 기계 설비 관련 주요 위험을 사전에 차단합니다. 이러한 예방 중심의 안전보건 활동을 통해 무재해 사업장을 실현하고 지속 가능한 안전문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

| 안전보건 리스크 예방 활동 및 관리 |

WHS Committee Report		
주기/대상	분기 별(2024년 4회 개최)/전사 대상	
내용	HSE 이행력 향상 컨설팅/HSE RISK 관리(TOP 5 RISK, HILP)/안전문화향상/안전 및 보건에 관한 계획 등	
HSE Audit		
주기/대상	연 2회/전체 사업장	
내용	전 사업장을 대상으로 정기 HSE Audit을 실시해 환경영향을 식별·관리하고, 중대한 사안은 모니터링을 통해 점검 및 개선을 추진합니다.	
주요활동	• 사업장 위험성 평가를 포함한 안전보건환경 리스크 평가 • 개선사항 도출 및 개선 조치 실시사항 모니터링 • Audit 내역과 개선 조치 결과에 대해 경영진에 보고하여 관리방향 수립	
2024년 HSE Audit 구분 실시 사업장 주요 내용 국내 18개 사업장 100% (본사 및 무인 사업장 제외*) *무인 사업장을 관리하고 있는 인근 DIG에어가스 사업장에서 무인 사업장 Audit을 실시하고 있으나 사업장 수에 포함되지 않았음		
Safety Talk		
주기/대상	수시(주간 임원 회의를 비롯한 주요 회의 전 실시)/경영진	
내용	안전부문 주제를 선정하여 경영회의 전에 경영진이 안전에 대한 다양한 사례와 내용을 내부 게시판에 공유하고 논의하여 안전보건 문화를 구축합니다.	
CEO 사업장 방문 및 HSE 간담회		
주기/대상	수시/전체 임직원	
내용	CEO 주관의 안전점검·HSE 간담회와 경영진 사전 안전 주제 논의를 통해 현장 의견을 반영하고 안전보건 문화를 강화합니다.	

WHSE문화 설문조사	
주기/대상	연 1회/전체 임직원
내용	매년 전문 컨설팅 업체를 통해 DIG에어가스 전 임직원을 대상으로 사업장 안전보건 및 환경에 대한 설문조사를 시행하고 있으며, 설문 조사 결과를 토대로 당사의 안전문화에 대한 인식을 파악하고 향상 방향을 도출하여 안전보건 경영정책에 반영합니다.
주요활동	내부 안전문화 인식 파악 및 임직원 의견 수렴, 안전보건 향상 방안을 도출 후 경영정책에 반영
HSE Point 프로그램	
주기/대상	연 2회/전체 임직원
내용	매년 정기적으로 HSE 문화 향상 및 “HSE ACCIDENT ZERO” 목표의 달성을 위한 동기부여와 임직원의 HSE 활동 격려를 위해 HSE Point Program을 운영하여 임직원 별 실적에 따라 포상합니다.
평가항목	HSE 제안 및 아차사고 예방 아이디어 제출, 대외기관 수상실적, 관련 자격증, HSE 프로세스 개선, 건설공사 안전관리 기여도 등
아차사고 제도	
주기/대상	수시/전체 임직원
내용	DIG에어가스는 내부 홈페이지에 위원회 게시판을 운영하고, 아차사고 사례를 정기적으로 분석·공유함으로써 전사적인 안전문화 정착에 기여하고 있으며, 2023년부터는 ‘아차사고 사례집’을 매년 발간하여 임직원의 예방활동 참여를 확대하고 있습니다.
HSE Risk 관리	
주기/대상	분기 1회/전체 임직원
내용	• TOP 5 RISK : 사업장의 잠재 위험 Risk를 발굴하여 집중관리 및 개선을 통하여 Risk를 완화합니다. • HILP(High impact but low probability) : DIG에어가스의 생산시설 운영에 따른 다양한 위험을 전문가와 함께 검토하여 고 위험 Risk 관리를 통하여 중대재해를 예방합니다.

사업장 안전보건 리스크 관리

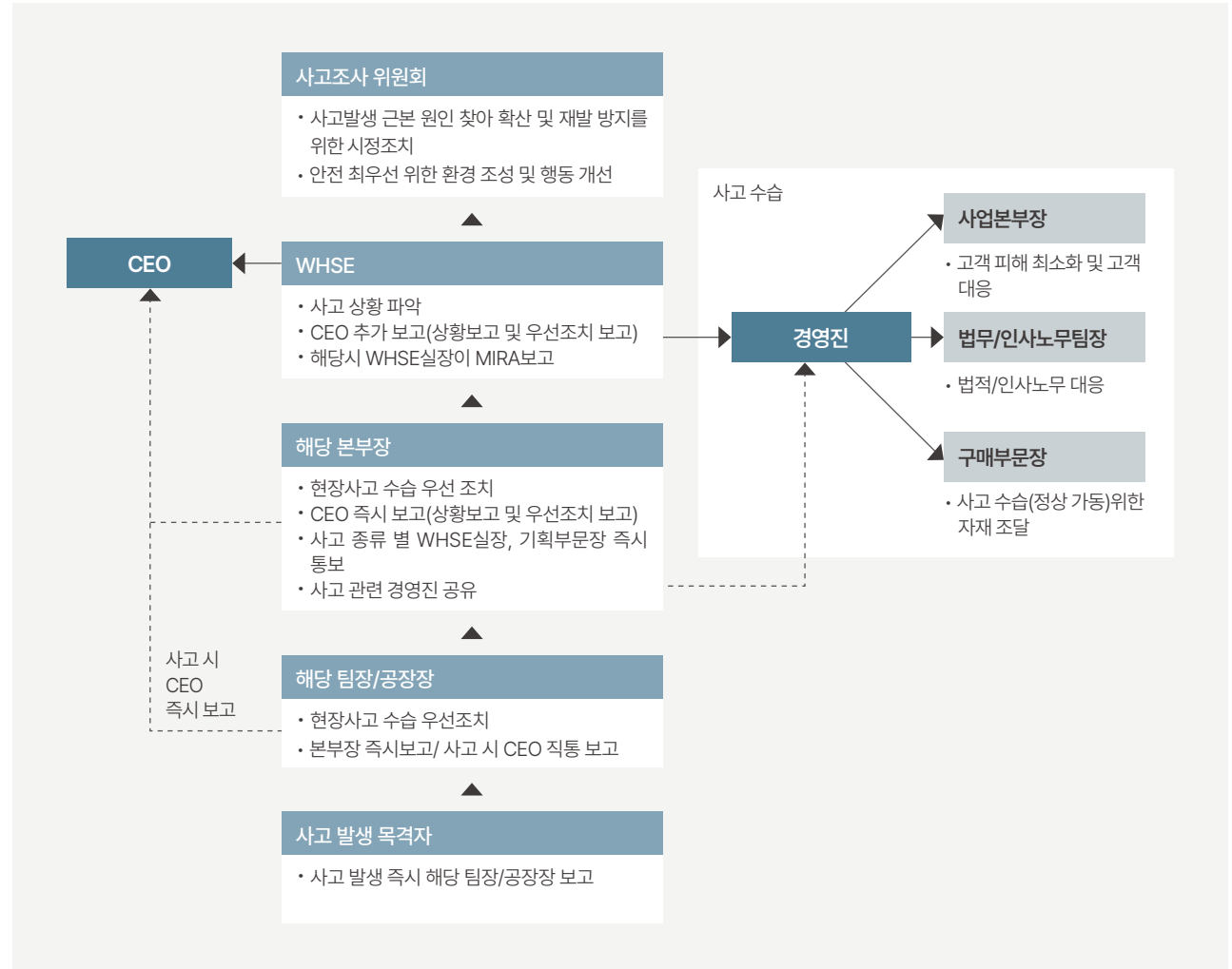
사업장 내 안전보건과 관련된 리스크를 체계적으로 식별하고, 이를 기반으로 리스크 관리 시스템을 구축하여 근로자의 안전을 최우선으로 보호하고 있습니다. 잠재적 위험요소는 사전에 예방하고, 기회 요소는 전략적으로 활용함으로써 기업의 지속가능성과 경쟁력을 동시에 강화합니다. 아울러, 리스크 발생 가능성에 대비한 대응 체계를 마련하여 안전보건 리스크를 최소화하기 위한 조치를 지속적으로 이행하고 있습니다.

비상대응체계

임직원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 사업장 내 다양한 비상상황에 대비한 체계적인 비상대응체계를 구축하고 있습니다. 비상통제조직의 역할과 책임을 명확히 설정하고, 주요 위험설비를 중심으로 내·외부 비상조치계획을 수립하여 일관된 기준에 따라 운영합니다. 또한, 고용노동부 관할 지청, 소방서, 전문 의료기관 등 유관기관과 연계된 비상연락망을 구성하고, 임직원이 쉽게 숙지할 수 있도록 비상조치계획을 명료하게 작성·배포하고 있습니다. 모든 계획은 정기적으로 점검·보완되어 최신성을 유지하며, 현장의 신속한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.



| 사고 보고 체계 |



사업장 안전보건 관련 리스크 및 기회 관리

DIG에어가스는 IFRS S1 기준에 따라, 리스크와 기회를 설정된 단기·중기·장기 기준에 맞추어 식별하고 있습니다. 식별된 요소는 빈도와 중요도를 기준으로 관련 이해관계자 및 사업 전반에 미치는 영향을 분석하며, 이를 바탕으로 적절한 리스크 및 기회 대응 활동을 수립하고 체계적으로 이행해 나가고 있습니다.

기간 기준		중요성(재무영향) 기준	
장기	10년 이후	높음	회사 존립 및 지속경영 위협 수준 (중대재해, 형사처벌, 생산 중단 등)
중기	3년 ~ 10년	중간	인력 및 비용 손실이 수반되며 단기적으로는 관리 가능하지만, 재무적·조직적 피해가 상당해 중장기적인 회복 필요 수준
단기	3년 이내	낮음	단발성일 경우 영향이 경미하나 반복 시 누적되어 리스크가 확대될 수 있으며, 손실은 제한적인 수준으로 명확한 대응을 통해 회복 가능

구분	리스크/기회 요인	설명	기간	중요성(재무 영향)	연관 이해관계자	요인으로 인한 영향	리스크 대응 활동
사업장 안전보건 관리	리스크	중대재해 발생				• 중대재해처벌법 위반 • CEO 형사처벌 및 공장 가동 중단 • 재무적 배상 및 기업 평판 하락 • 사망자 발생 시 노사 갈등 심화	• 중대재해 예방시스템 구축 • 유해위험 요인 사전 제거 • 안전보건 조직 역량 강화 • 협력사 포함 전사적 관리
		위험요소 영향평가 미흡				• 산업안전보건법상 의무 미이행 시 과태료 • 잠재 위험 노출로 인한 사고 증가 • 사고 발생 시 책임 및 보상 확대	• 정기 위험성 평가 실시 및 조치이행계획 관리 • 직무 별 위험요인 DB화 • 고위험 공정 우선 개선
		소방안전관리 미흡				• 소방법 위반 시 행정처분 및 과태료 • 화재 시 수십억 자산 손실, 인명 피해 • 대피 미흡 시 대형참사로 확대	• 정기 위험성 평가 실시 및 조치이행계획 관리 • 직무 별 위험요인 DB화 • 고위험 공정 우선 개선
		PPE(안전보호구) 미지급/미사용/관리 소홀				• 보호구 착용 지도 미흡 시 과태료 • 작업자 부상 시 산재 승인 증가 • 치료비 및 휴직 보상금 증가	• 보호구 정기 점검 및 지급 기준 강화 • 현장 관리자 책임 이행 교육 • 착용 여부 실시간 모니터링
		직원 건강검진 및 직업병 미관리				• 산업안전보건법 위반 시 과태료 • 질환 미조기발견으로 중증화 • 산재처리 및 장기근속 저하	• 전 직원 정기검진 의무화 • 특수검진 대상 확대 (유해작업자 등) • 건강정보 통합관리 시스템 구축
		근골격계질환 예방 미흡				• 반복작업자 이탈 및 산재신청 증가 • 고령 인력 근무불가로 생산차질 • 법 위반 시 과태료	• 근골격계 유해요인 정기조사 • 인체공학 기반 설비 도입 • 직무 재설계 및 순환근무제 도입
		비상대응 훈련 미흡				• 재난 확대, 사망사고 위험 증가 • 언론보도 등 평판 악화	• 시나리오 기반 비상대응 훈련 정례화
	기회	안전문화 정착				• 조직문화 개선, 장기근속 유도 • 이직률 감소, 생산성 향상 • 안전 인식 제고, 사고율 감소	• 안전리더십 교육, 참여형 안전 캠페인 실시
		건강검진 관리 확대/강화				• 인력관리 효율화, 복지 강화 • 업무 연속성 강화	• 사후관리 체계 강화, 건강관리 프로그램 확대 운영
		비상대응 훈련 체계화				• 위기 발생 시 대응력 향상 • 고객 신뢰 확보 • 인적, 물적 사고 사후조치 역량 증가	• 정기(연 1회이상) 실전형 훈련 운영
		ESG기반 안전경영 강화				• 이해관계자 요구 충족, 기업 평판 상승	• 대내외 ESG 평가실시(안전보건 부문) 및 개선추진 • 안전관련 활동내역 및 경영진 리더십 대내외 공시
		안전 관련 정부인증 획득				• 대외 신뢰 제고, 기업 평판 상승	• 인증 유지 관리, 기준,절차 준수

안정적인 제품 생산 및 공급(IFRS S1)

DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 이차전지, 석유화학 등 국가 주요 산업에 필수적인 산업용 가스의 안정적 공급을 최우선 경영과제로 설정하고, 전사적 품질관리, 설비안전 체계는 물론, 디지털 기반의 통합 물류관리시스템을 통해 생산부터 최종 공급까지의 전 과정을 유기적으로 관리함으로써 전방위적 공급 안정성과 고객 신뢰를 강화하고 있습니다.

품질경영 체계

품질경영을 고객 만족 경영의 핵심 가치로 삼아, 고품질·고안전 제품의 생산과 공급에 주력합니다. ISO 9001 및 GMP 인증을 기반으로 첨단 분석 장비와 품질관리 시스템을 운영하며, 생산부터 고객 서비스까지 모든 과정에 품질안전 절차를 적용하고 있습니다. 아울러, 고객의 안전 확보를 위해 가스 사용 교육, 정기 점검, MSDS 등 안전정보 제공을 강화하고 있습니다.

| 품질 방침 |

- 1

조직 구성원 모두가 신뢰받는 기술로 최고 품질의 제품을 생산하여 적기에 안정적으로 공급하는 데 최선을 다한다.
- 2

ISO 9001에 근거한 품질 시스템을 전 구성원이 충분히 숙지하여 그에 맞는 책임과 권한을 다할 수 있게 지속적인 품질 교육을 실시한다.
- 3

본 품질 시스템을 유지 관리하기 위하여 품질 경영 대리인에게 이에 관한 권한을 위임하고 모든 활동에 전폭적인 지지를 한다.

이상과 같은 회사의 품질 방침이 지켜질 수 있도록 끝까지 책임 질것을 본인 등은 엄숙히 선서한다.



| 품질 관리체계 |

품질보증 전담 조직 운영		
주기/대상	사업장 및 제품 관리	협력사 Audit
• 고객사에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 고객사 품질 이슈 및 고객 품질 Audit 대응	• 내부 사업장에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 정밀 표준가스 제조 및 사업장 표준가스 관리 • 사업장의 분석장비 이상여부 상시 관리	• 주요 협력사 품질 Audit 실시

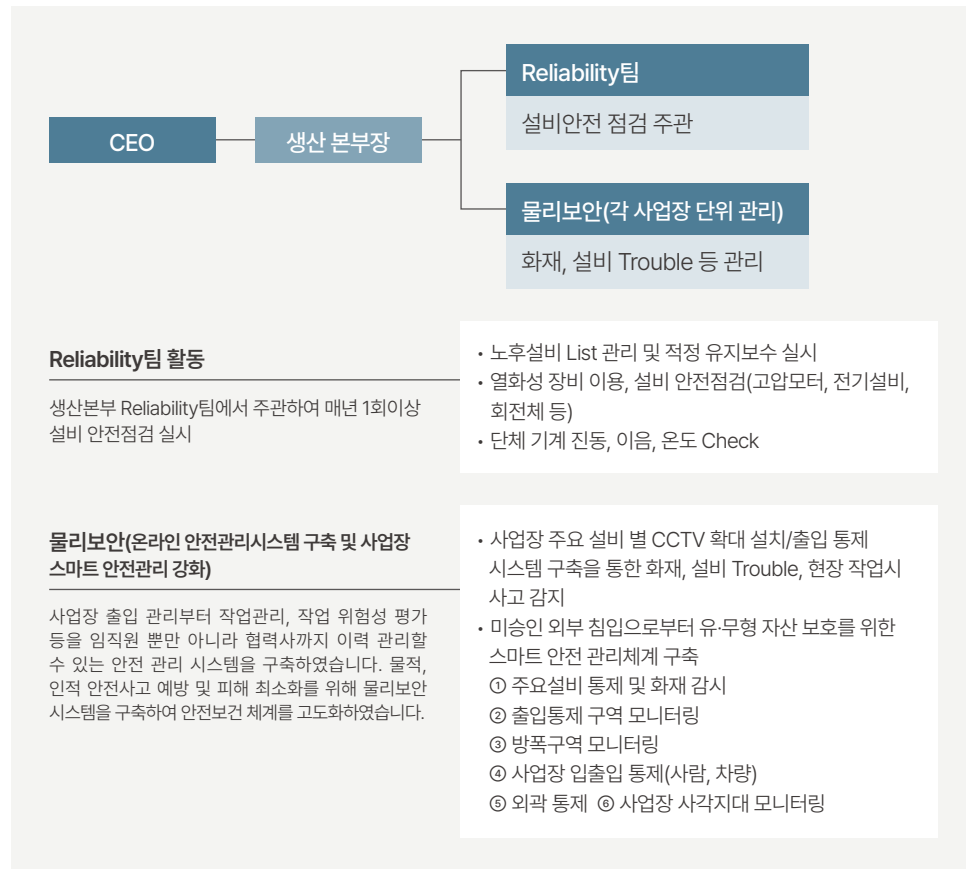
생산본부 현장의 품질관리
품목 별 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet: 물질안전보건 자료) 자료를 확인 후 업무가 진행되도록각 사업장에 배치
제조자명, 제품명, 성분과 성질, 취급상의 주의, 적용법규, 사고시의 응급처치방법 등 제공

품질보증 전담 조직 운영	
초저온공기분리장치(ASU) 분석 시스템	Electronic Specialty Gas 분석시스템
가스제조공정을 실시간으로 감시하고 수요처에 공급되는 제품에 대한 엄격한 품질관리 수행	반도체 제조공정에서의 엄격한 품질관리를 수행

설비안전 관리 체계

DIG에어가스는 전사적 설비안전성과 사업장 내 물리보안을 강화하기 위해 체계적인 점검 및 스마트 보안 시스템을 구축·운영하고 있습니다. Reliability팀 주관 하에 정기 설비점검을 실시하고, 노후설비를 체계적으로 관리함으로써 장비 열화와 사고 위험을 사전에 차단합니다. 더불어, 온라인 기반 물리보안 시스템과 CCTV·출입통제체계를 통합 구축하여, 현장 위험 예방 및 자산 보호를 강화하며, 임직원에게 제한하지 않고 협력사까지 포함한 종합 안전보건 체계를 지속 고도화하고 있습니다.

| 설비안전 관리 체계 |



물류 관리 체계

고객 중심 품질경영의 실현을 위하여 물류 전 과정에 대한 디지털 통합관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 주문 접수, 배차, 재고, 품질관리, 운송, 정산 등 전체 물류 프로세스를 TMS(Transportation Management System), CRM(Customer Relationship Management), SAP 기반 ERP와 연계하여 실시간 정보처리 및 대응 체계를 확보하였습니다.

특히 고객 주문 조건을 기반으로 배차 및 운송 계획 수립 시스템을 도입함으로써 납기 정확도를 제고하였고, Web Order 시스템을 통해 고객의 주문 현황에 대한 투명한 정보 접근성을 보장하고 있습니다. 이를 통해 고객사는 주문 이행 과정에 대한 실시간 모니터링이 가능하며, 당사는 고객 요구사항에 신속하고 정확하게 대응할 수 있게 되었습니다. 또한, 물류 단계에서 품질 이상 발생 시, 관련 정보가 TMS를 통해 즉시 전파 및 공유되도록 하여 신속한 사전 조치가 가능하도록 시스템을 설계하였습니다. 이와 같은 체계는 품질 리스크의 사전 차단을 가능하게 하며, 고객 신뢰성 확보와 품질 컴플라이언스 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

DIG에어가스의 디지털 물류관리 체계는 단순한 운영 효율화를 넘어, 품질 및 서비스의 일관성 유지, 공급 안정성 강화, 고객 만족도 제고를 위한 핵심 인프라입니다. 당사는 향후에도 지속적인 시스템 고도화를 통해, 디지털 기반의 고객 가치 혁신을 선도해 나갈 계획입니다.



고객 지원(설비&품질) 체계

AG고객 설비관리 지원 (생산본부)

고객지원팀

- 거래처 설비 관리(CE, VA, GSU)
- 거래처 설비 점검 실시 : 정기, 수시, 특별점검(하, 동절기, 연휴)
- 법적 계도물 배포 : MSDS, 설비안전교육 및 위해 예방
- 고객 기술 지원 및 기술 컨설팅 제공

SG고객 품질관리 지원 (SG 사업본부)

고객지원파트

- 전문지식 및 경험을 바탕으로 고객사 소재 관련 전반적인 요청 사항 및 이슈 대응
- 고객사의 Audit 대응 및 품질개선 진행
- 고객사의 신규 소재 품질 점검 및 Process Change Notification 진행
- 고객불만 및 이슈 등 VOC 대응

고객만족도 조사

매년 제품 품질에 대한 고객 만족도 조사를 실시하고 있으며, 그 결과를 바탕으로 품질 개선을 위한 세부 과제를 수립하고 이행 현황을 모니터링하고 있습니다. 또한 국내 12개 사업장을 대상으로 ISO 9001 기준에 따른 내부 절차와 적합성 여부를 점검하는 내·외부 심사를 실시하고, 경영 검토서를 작성하여 정기적으로 경영진에 보고함으로써, 품질 향상을 통해 고객 만족을 극대화하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

| 고객 만족도 조사 결과(10점 만점 기준/AG&SG 합계) |

구분	2022	2023	2024
고객 만족도	9.1	8.7	9.1

삼성전자 2024년 우수 협력사 선정

DIG에어가스는 삼성전자 구매팀으로부터 2024년도 가스 부문 우수 협력업체로 선정되었습니다. 신규 공급 품목의 안정적인 공급과 수급 안정성 확보에 기여한 점이 높은 평가를 받았으며, 이를 통해 고객의 생산 활동 지원과 공급망 안정화에 크게 이바지한 성과로 인정받았습니다. 앞으로도 품질 경쟁력과 안정적인 공급 역량을 기반으로 고객사와의 신뢰를 더욱 공고히 하고, 지속 가능한 성장과 동반 성장을 이어갈 계획입니다.



SK이노베이션 2024년 ESG우수 협력사 포상

DIG에어가스는 SK이노베이션, SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브 등 SK이노베이션 계열사와 거래하는 80여 개 협력사가 참석한 '동반성장 ESG CEO 세미나'에서, ESG 성과를 인정받아 ESG 우수 협력사로 선정되어 인증패를 수상하였습니다. 이번 수상은 지속가능경영 실천과 ESG 역량 제고를 위해 추진해온 다양한 활동의 결실로, 주요 고객사와의 ESG 동반성장 파트너십을 더욱 공고히 하는 계기가 되었습니다.



안정적인 제품 생산 및 공급 리스크 및 기회 관리

DIG에어가스는 IFRS S1 기준에 따라, 리스크와 기회를 설정된 단기·중기·장기 기준에 맞추어 식별하고 있습니다. 식별된 요소는 빈도와 중요도를 기준으로 관련 이해관계자 및 사업 전반에 미치는 영향을 분석하며, 이를 바탕으로 적절한 리스크 및 기회 대응 활동을 수립하고 체계적으로 이행해 나가고 있습니다.

기간 기준		중요성(재무영향) 기준	
장기	10년 이후	높음	회사 존립 및 지속경영 위협 수준 (중대재해, 형사처벌, 생산 중단 등)
중기	3년 ~ 10년	중간	인력 및 비용 손실이 수반되며 단기적으로는 관리 가능하지만, 재무적·조직적 피해가 상당해 중장기적인 회복 필요 수준
단기	3년 이내	낮음	단발성일 경우 영향이 경미하나 반복 시 누적되어 리스크가 확대될 수 있으며, 손실은 제한적인 수준으로 명확한 대응을 통해 회복 가능

구분	리스크/기회 요인		설명	기간	중요성(재무 영향)	연관 이해관계자	요인으로 인한 영향	리스크 대응 활동
설비 안전	리스크	생산설비 장애 및 정전	생산 공장에 정전이나 기계고장 발생 시 생산 중단	단/중	높음	투자자, 고객	· 대형고객사(반도체 등) 라인 중단에 따른 계약 위반, 수익 손실 등 기업 신뢰도 하락	· 이중화 설비 및 백업 전원 확보 · 정기 유지보수 및 점검 강화
		운송/물류 차질	운송 차량 사고, 부족, 전쟁, 세계정세에 따른 해상운송 차질 도로·물류 파업 등으로 공급 지연	단/중	높음	투자자, 고객	· 적기 납품 실패 시 가동 중단 및 대체 업체 전환 위험	· 물류 다각화(철도·해상 포함) · 비상 공급망 구축
		수요 급등 및 예측 실패	반도체·2차전지 산업 급증 시 수요 예측 실패로 공급 부족	단/중	중간	투자자, 고객	· 고객사 증설/생산 확대에 대응 못해 시장 점유율 감소	· AI 기반 수요 예측 시스템 도입 · 고객사와 협업 통한 정보 공유
		원재료 및 전력비 급등	전력비 지속 상승	단/중/장	높음	투자자, 고객	· 수익성 악화, 가격 전가 시 경쟁력 저하	· 에너지 효율화 투자 · 장기 고정 계약체결
		규제 강화 및 환경이슈	중대재해법 및 온실가스 탄소 배출권 강화	중/장	높음	기관, 고객, 투자자, 임직원	· 벌금, 공정 중단, 탄소 배출권 구매 비용 증가	· 안전진단 및 사전 인허가 강화 · 탄소중립 전략 수립 및 추진
	기회	스마트팩토리 도입 통한 공급 효율성 제고	IoT·AI 기반 생산 및 공급망 운영 자동화	중기	중간	투자자, 고객	· 납기 준수를 향상, 비용(원가) 절감	· 공급망 디지털화 추진 · 실시간 모니터링 시스템 도입
		위기 상황 대응력으로 인한 평판 강화	위기 상황 속 안정적 공급 유지 시 신뢰도 및 계약 확대	단/중/장	높음	투자자, 고객	· 고객사와 장기 공급계약 확대 기회	· 비상계획(BCP) 수립 · 고객사와 공동 위기 대응 훈련
		고부가 특수가스 수요 증가	반도체·디스플레이 등 초고순도 특수가스 수요 증가	단/중/장	높음	투자자, 고객	· 고수익성 제품 공급 확대	· 고순도 특수가스 생산기술 확보 · 글로벌 Tier-1 업체와 파트너십
		환경 이슈 대응력 및 전력 단계 안정성 확보	신규사업 진출(CCUS, 수소 등) 재생에너지 사용확대 및 장기 고정단가 계약	중/장	높음	투자자, 고객, 기관	· 새로운 시장 선점, 탄소 배출권 구매비용 절감, 에너지 비용 절감	· 신규사업 투자 및 진출 · 재생에너지 관련 정부지원 활용 등
		품질 관리	리스크	고객 품질 요구 미충족	주요 고객사의 품질 요구사항이 상향(고순도 특수가스 등)	단/중/장	높음	고객사, 투자자
화학물질 취급 오류 및 불순물 오염	고위험 특수가스 제조 및 유통 과정에서의 부주의 발생			단기	높음	기관, 임직원, 고객사, 투자자, 지역사회	· 오염 발생 시 인적·물적 사고 및 고객 피해 발생	· 유해화학물질 관리 절차 및 MSDS, 정기 교육 시행
기회	ISO 9001, GMP 등 글로벌 품질 인증 유지 및 강화		정기 인증 및 고객 감사 실시	단기	중간	투자자, 고객	· 글로벌 인증 유지를 통해 국내외 대형 고객사 대상 수주 확장 가능	· 품질보증 전담 조직 운영, 지속적 인증 갱신 및 심사 대응 체계 강화
	스마트 품질관리 시스템 도입 확대		PDIS, APC 등 스마트 공정 제어 기술 적용	중기	높음	투자자, 고객	· 공정 편차 감소 및 품질 일관성 제고	· APC 기반 공정 안정화, PDIS 활용한 이상 감지 및 예지 정비 시스템 확장

인권경영

DIG에어가스는 지속가능한 성장을 추구하는 기업으로서, 다양한 이해관계자와의 소통과 협력을 바탕으로 경영 전반에 인권존중의 가치를 실현하고자 합니다.

글로벌 차원에서 인권의 사회적 가치와 법적 요구가 강화됨에 따라, 변화하는 경영 환경에 선제적으로 대응하고자 인권 관리체계를 고도화해 왔으며, 이를 기반으로 보다 적극적이고 체계적인 인권경영을 추진하고 있습니다.

인권경영 체계

인권경영을 DIG에어가스의 ESG 경영 핵심 요소 중 하나로 인식하고, 인간 존중과 정도 경영의 가치를 바탕으로 근로환경 개선, 기본권 보장, 인간의 존엄성 보호를 위한 인권경영 체계를 내부 제도와 지침에 적극 반영하고 있습니다. 또한, 전 세계적으로 인권의 중요성이 부각되고 관련 법제화가 가속화됨에 따라, 인권경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획이며, 이를 통해 임직원과 사회 전반에 긍정적인 영향을 미치고 지속가능경영을 실현해 나가고자 합니다.

인적 다양성 존중

임직원 다양성을 조직 혁신의 중요한 원동력으로 인지하여 모든 임직원이 성별, 인종, 국적, 장애 등에 따라 차별받지 않도록 규정하였습니다. 이를 위해 사내 윤리강령과 취업규칙에 따라 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 등을 엄격히 금지하며 관련 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시하여 인권존중을 내재화하였습니다.

또한 단체협약서를 통해 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼 여부, 나이, 신체적 조건 등을 이유로 한 차별적 대우를 금지하고, 모든 임직원에게 공정한 기회를 부여하여 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하였고 인권 존중을 바탕으로 한 조직문화를 정착시키고 사전에 인권 침해를 방지하기 위해 다양한 제도와 정책을 운영하고 있습니다.

DIG에어가스는 이러한 노력을 통해 모든 구성원이 서로를 존중하며, 공정하고 안전한 환경에서 일할 수 있는 기반을 만들어가고 있습니다.

인권 교육

임직원의 다양성을 조직 혁신과 지속가능한 성장의 핵심 동력으로 인식하고 있으며, 차별 없는 공정한 근무 환경 조성을 위해 내부 규정과 제도를 운영하고 있습니다. 성희롱 및 직장 내 괴롭힘을 포함한 인권침해 행위는 사내 정책에 따라 엄격히 금지하고 있으며, 정기적인 예방 교육을 통해 인권 존중 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 고용 전 과정에서 성별, 인종, 국적, 장애, 종교, 연령, 신체적 조건 등 개인의 배경에 따른 차별을 금지하고 있으며, 평등한 기회 제공을 통해 포용적 조직 문화를 구축하고 있습니다.

| 인권 교육 |

교육		
 성희롱 예방	 장애인 인식 개선	 직장 내 괴롭힘 예방
기타 법정 교육		
주요 내용		
법적 의무사항으로 회사에서 반드시 진행해야 하는 법정 필수교육 실행		

인권 통합 정책 수립

인권 존중이 기업의 지속가능성과 사회적 신뢰에 핵심적인 영향을 미친다는 점을 인식하고, 이를 경영 전반에 반영하기 위해 인권 통합 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 이 정책은 아동 및 강제노동 금지, 결사의 자유와 단체교섭권 보장, 차별 금지, 다양성·포용성·형평성의 증진, 이주 노동자 보호 등 주요 인권 이슈를 폭넓게 다루고 있으며, 글로벌 인권 가이드라인과 국제 기준을 기반으로 설계되었습니다. 이를 바탕으로 임직원은 물론 모든 이해관계자의 인권을 존중하는 기업 문화를 조성하고 있으며, 인권경영을 사회적 책임 실현과 지속가능한 비즈니스 전략의 필수 요소로 정립해 가고 있습니다.

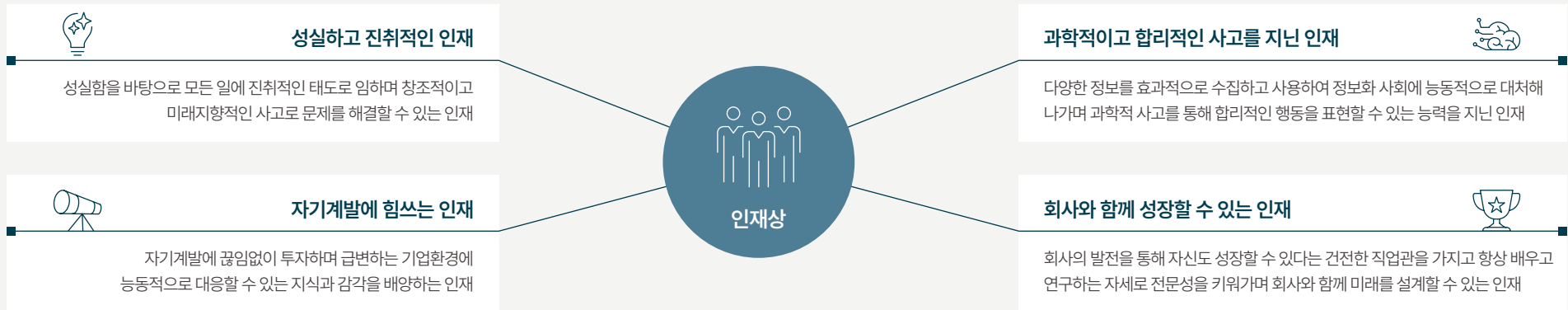
| 인권경영을 반영한 지침 운영 |

구분	규정	내용
인권 존중	윤리강령	• 모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 신뢰와 화합을 바탕으로 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 노동력 착취 등과 같은 가혹행위와 비인격적 대우가 발생하지 않도록 철저히 관리
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방	취업규칙	• 임직원 인권 보호를 위해 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대한 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 내재화
차별금지 (다양성과 포용)	취업규칙, 단체협약	• 합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼여부, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 차별적 대우를 하지 않으며, 공정한 기회를 부여하고 다양성을 존중하는 조직문화 구축
근로조건 준수	취업규칙, 단체협약	• 법정근로시간을 준수하고, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급하며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경제공
결사 및 단체교섭의 자유 보장	단체협약	• 임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 이로 인한 불이익한 처우를 금지하여 근로자가 이와 같은 활동에 참여 또는 참여하지 않을 권리도 존중
아동노동 금지	취업규칙	• 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준(15세미만 고용금지)을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공
갑질 및 강제 노동 금지	취업규칙, 단체협약	• 모든 임직원에게 대해 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하여 임직원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않음. 모든 근로는 자발적으로 이루어지도록 하고 근로자 신분증 및 관련 서류를 보관하지 않으며 이동의 자유를 보장
협력사 인권 보호	협력사 행동규범	• 협력사 행동규범을 수립하여 그에 따른 인권 및 근로기준을 협력사에 공유하고 동참을 통해 관계법령에 근거한 인권 리스크를 관리
인권 침해 및 환경오염 방지	분쟁광물 관리정책	• 분쟁지역의 광물채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망에 포함되지 않도록 관리

인재경영

DIG에어가스는 인재를 기업 경쟁력의 핵심 자산으로 인식하며, 인재 중심의 경영 실천이 지속가능한 미래를 여는 원동력이라 믿습니다. 건강한 기업 문화를 바탕으로 임직원이 몰입할 수 있는 근무 환경을 조성하고, 공정한 채용과 평가를 통해 개인의 잠재력을 적극 발휘할 수 있도록 지원합니다. 이러한 노력을 통해 사회적 가치를 실현함과 동시에, 지속가능한 성장을 향한 책임 있는 행보를 이어가고자 합니다.

인재상 DIG에어가스는 지혜와 열정으로 탁월한 성취를 실행할 수 있는 인재상을 추구합니다.



인사 전략 체계

합리적이고 공정한 인사제도를 기반으로, 경영 이념과 비전 실현을 위한 역량 및 성과 중심의 인사 방침을 운영합니다. 연공서열에 얽매이지 않고, 우수 인재에게는 공정한 보상과 성장 기회를 제공하며, 업무 실적만이 아니라 과정상의 기여도와 성과 수준을 종합적으로 평가해 잠재력과 성장을 균형 있게 지원합니다. 임직원의 역량 개발과 동기 부여를 위한 합리적인 처우 및 보상체계를 시행하고 있으며, 본부 별 KPI에 ESG 요소를 연계해 ESG 전략과 업무 성과 간의 정합성을 높이고자 합니다. 이를 통해 구성원 개개인의 역량을 극대화하고, 조직 전체의 지속가능한 성장 기반을 다져 나갑니다.

인사제도(성과관리)



인재 채용 및 육성

글로벌 역량을 갖춘 창의적 인재 확보를 목표로, 채용부터 승진, 교육까지 전 과정에 걸쳐 공정하고 차별 없는 절차를 운영합니다. 연령, 성별, 출신, 국적 등 개인의 배경에 관계없이 평등한 기회를 제공하며, 장애인과 국가보훈대상자를 포함한 다양한 계층의 인재 채용을 통해 조직의 다양성·형평성·포용성(DE&I)을 실현해 나갑니다. 이러한 노력을 바탕으로 모든 구성원이 잠재력을 발휘할 수 있는 조직 문화를 조성하고 있으며, 이는 지속가능한 경영 기반을 더욱 견고히 다지는 원동력이 되고 있습니다.

역량 개발

DIG에어가스는 급변하는 경영 환경에 유연하게 대응하고, 지속가능한 성장을 실현하기 위해 혁신성과 전문성을 겸비한 인재 육성을 핵심 전략으로 추진합니다. 직무 별 사외 위탁교육, 직급 별 승진자 프로그램, 글로벌 인재 양성을 위한 사이버 어학 과정 등 다양한 맞춤형 교육을 통해 임직원의 실무 능력과 글로벌 역량을 체계적으로 강화해 왔습니다. 이러한 역량 강화는 개인의 성장을 넘어 조직 전반의 전략 실행력을 높이는 밑거름이 되며, 결과적으로 기업 경쟁력 제고로 이어집니다.

교육명	주요 내용
직무교육	생산, 기술, 등 자신의 직무를 수행하는데 있어 필요한 교육 제공
신규 입사자 교육	최근 1년 이내 입사자를 대상으로 회사소개 및 직무역량에 대한 교육 제공
직무 별 사외 위탁교육	ISO 내부심사원교육, 가스안전공사 교육 등 직무 의무 교육 제공
임직원(핵심인력) 직무/리더십/외국어 교육	핵심 인력 대상으로 연 100만원의 Learning Account를 제공하여, 필요한 외부 교육을 수강할 수 있도록 지원
리더교육	팀장급 대상의 문제해결, 기획력 등 역량 향상 교육 제공
사이버 어학 교육	온라인, 전화 외국어 교육 제공
OTS 교육(생산)	오퍼레이터를 대상으로 플랜트 시뮬레이션 교육 제공

함께 만드는 소통 문화

DIG에어가스는 수평적이고 개방적인 조직문화를 바탕으로 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 2024년에는 구성원 간 협업과 유대감을 높이는 실행 중심의 프로그램을 통해 실질적인 소통 강화에 주력했습니다. 이를 통해 모든 구성원이 서로 신뢰하고 공감할 수 있는 조직문화가 자리잡을 수 있도록 지원하고 있습니다.

구분	규정	내용
타운홀 미팅	분기 별	• 경영실적, 주주 현황 등의 정보 공유 및 실시간 질의 응답 • 전사 온라인 참여, 2024년 총 3회 실시(4월, 7월, 11월)
버디 활동	상시	• 신규입사자의 적응을 돕는 멘토링 제도(전 사업장 대상)
노사협의회	분기 별	• 분기 별 노사협의회를 통해 근로자와 사용자의 상호 소통
단체협약	1회/2년	• 단체 협약 사항은 모든 직원에게 반영
밍글링	필요시	• 부서 간 소통을 장려하는 자율형 소통 활동 • 2024년 9월부터 10월 간 72명 대상 '밍글링 런치' 실시
일 잘하는 방법 노하우 매뉴얼 경진대회	반기	• 전사적으로 일 잘하는 노하우를 공유하는 경진대회 • 2024년 4월 11월 총 2회 개최, 총 171명 구성원 참석
사원/대리 계층 교류 워크숍	필요시	• 유사 직급간 교류와 일체감을 높이기 위한 소통 워크숍 • 2024년 10월 총 4회 실시, 총 87명 참석

임직원 복리후생

임직원들의 생활 안정을 도모하고 사기를 높이기 위해 업계 상위 수준의 연봉을 제공하고 있으며, 자녀 학자금 지원, 종합 건강검진, 사내 근로복지기금 운영 등 다양한 복지제도를 함께 운영하고 있습니다.

| 임직원 복리후생제도 |



경조지원금

- 생일 선물 지급
- 결혼 기념일 선물 지급
- 명절 선물/귀향비
- 축의금 및 경조사 지원



급여 제도

- 인센티브제
- 우수사원포상
- 성과급



교육

- 신규 입사자 교육
- 도서구입비 지원
- 사이버 연수원 운영
- 신규입사자 멘토 제도



지원금/보험

- 종합건강검진
- 직원 대출 제도
- 자녀 학자금 지원
- 차량 유류비 지원
- 출산 보조금 지급
- 사내 근로 복지 기금 운영
- 임직원 단체 상해보험



리프레시

- 여름휴가
- 경조휴가제
- 창립일 휴무
- 근로자의 날 휴무
- 산전 후 휴가
- 패밀리 데이
- 자유로운 휴가 제도
- 정년 퇴직 여행비 지급
- 휴양시설 콘도 지원
- 업무외 부상, 질병 시 유상 휴직 지원
- 10년 근속 금메달 지급

가족친화적 기업 문화 추구

임직원의 인격과 가치를 존중하며, 일과 삶의 균형이 조화를 이루는 가족친화적 조직문화를 조성해 왔습니다. 육아, 돌봄, 여가 등 다양한 삶의 영역에서 삶의 질을 높일 수 있도록 실질적인 지원 제도를 마련하고, 임직원의 만족도와 업무 몰입도를 함께 높였습니다. 이러한 노력은 건강한 조직문화 정착에 긍정적인 영향을 미치고 있으며, 임직원이 장기적으로 성장할 수 있는 지속가능한 근무 환경을 만들어가는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 복지 중심의 기업 문화를 강화하며, 모든 구성원이 행복하고 안정적으로 일할 수 있는 환경 조성을 지속해 나갈 계획입니다.

| 가족친화 프로그램 지원 성과 |

구분	단위	2022	2023	2024
출산 휴가	건	17	9	12
육아휴직	건	2	3	3
육아 단축근무 제도	건	4	5	5
가정의 날 제도	일	17	17	17
출산 보조금 제도	건	13	8	8
선택적 근로시간제 사용	명	76	90	84

퇴직 후의 삶 지원

임직원의 안정된 미래를 위해 퇴직연금 제도를 운영하며, 재정적 안정을 바탕으로 책임 있는 고용 문화를 실현하고자 합니다. 매년 임직원을 대상으로 교육 자료를 제공해 퇴직연금에 대한 이해를 높이고 있으며, 정년퇴직자를 위한 재취업 지원 프로그램도 함께 운영해 퇴직 이후의 삶까지 아우르는 연속적 지원을 이어가고 있습니다. 이러한 노력은 단순한 재직 기간을 넘어 퇴직 이후까지 이어지는 포괄적 인사 지원 체계를 형성하며, 궁극적으로 직원 복지 수준 향상과 지속가능한 인사관리 기반 마련에 기여합니다.

공급망 ESG 경영

DIG에어가스는 협력사를 핵심 사업 파트너로 인식하고, 지속 가능한 공급망 구축을 위한 상생 협력에 주력하고 있습니다. ESG혁신팀을 중심으로 협력사의 지속가능경영 실천과 공급망 관리 정책에 적극 참여하고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 ESG 수준 향상과 동반 성장을 추구하고 있습니다.

공급망 ESG 관리

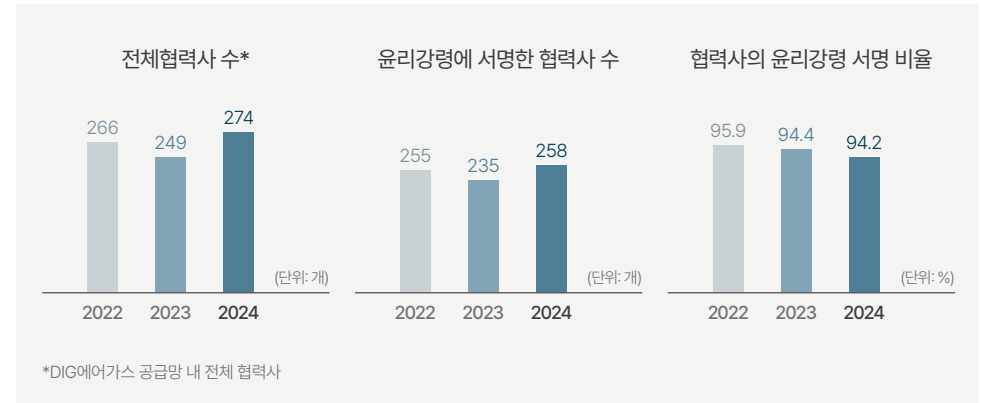
DIG에어가스는 공급망 내 ESG 경영 확산을 위해 분쟁 광물 관리 정책, 협력사 행동 규범 등을 수립하고 협력사의 ESG 경영 참여를 지속적으로 권장하고 있습니다. 당사와 계약하는 모든 협력사로부터 윤리 강령 서약을 받고 있으며, 향후 ESG 성과 모니터링을 강화하고 관리 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

분쟁광물 관리	1차 협력사
분쟁지역의 광물 채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권 침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 기업의 사회적인 책임을 다하기 위해 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 확약 요구 및 모니터링	2022년 하반기에 제정하여 제품 생산과 관련된 협력사 및 기타 주요 사업 파트너의 안전한 작업 환경 구축, 근로자 존중 및 환경친화적이고 윤리적인 기업 운영을 권장하며, 점진적으로 전체 협력사가 동참하도록 운영할 계획
공급망 윤리강령 준수	전 협력사
전체 협력사 대상 최초 계약단계에 공급망 윤리경영 준수 및 실천서약을 필수사항으로 하여 당사와 거래 관계가 있는 협력사가 당사 윤리경영에 동참하도록 지속 관리	협력업체 선정시 투명하고 공정한 기준 절차를 문서로 규정하였으며 협력사가 당사 물류, 생산, 프로젝트, 안전, 보건, 환경, 품질, 구매 요건 등에 적합한지 유관 부서가 면밀히 검토 후 최종 승인 업체 대상으로 입찰 진행

공급망 윤리경영체계 구축

협력사와의 윤리경영 실천을 강화하며, 지속가능한 가치사슬 형성에 앞장서고 있습니다. 협력사에게는 윤리경영 교육과 관련 자료를 제공하고, 윤리강령 실천 서약서를 바탕으로 준수 여부를 체계적으로 점검합니다. 또한, 환경 오염 유발이나 인권 침해 등 중대한 윤리 위반이 발생할 경우 거래 제한 등의 조치를 취할 수 있도록 내부 기준을 마련했으며, 협력사의 윤리경영 참여를 독려하고 인식 제고 활동도 함께 추진합니다. 이러한 노력은 협력 네트워크 전반에 책임경영 문화를 확산시키고, 기업의 윤리 수준을 한층 높이는 기반이 되고 있습니다.

| 협력사 윤리강령 서명 성과 |



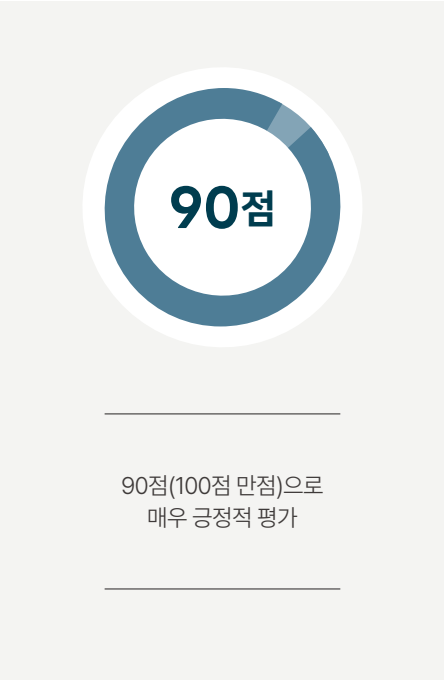
협력사 만족도 조사 실시

DIG에어가스는 2024년에도 1차 주요 협력사를 대상으로 외부 전문 조사기관을 통해 협력사 만족도 조사를 실시하였습니다. 이번 조사는 (1)윤리경영 (2)법규준수 (3)의사결정의 신속·명확성 (4)직원 응대의 친절성 (5)업무 처리의 일관성 (6)자료요구 기준의 명확성 (7)발주·계약 절차의 합리성 (8)대금결제의 신속·정확성 (9)전자구매 업무의 효율성·간편성 (10)전자구매의 공정·투명성 (11)안전관리 수준 등 총 11개 항목으로 구성되었으며, 각 항목을 기반으로 종합 만족도를 산출하였습니다.

협력사로부터 도출된 피드백을 바탕으로 품질·신뢰도 유지, 납품 편리성 강화, 가격 만족도 보완, A/S 고객 대응력 유지, 업무 협업 과정에서의 불편 요소 해소 등 각 항목 별 개선대책을 수립하고 실행에 반영하고 있습니다.

앞으로도 매년 만족도 조사를 정기적으로 실시하고, 협력사와의 소통과 피드백 기반의 경영 개선 활동을 지속함으로써, 공급망 전반의 신뢰와 상생 협력 체계를 더욱 공고히 다져 나갈 계획입니다.

| 2024년 만족도 조사 결과 |



고객사의 공급망 관리정책 동참

주요 고객사의 공급망 ESG 관리 강화 흐름에 발맞춰, 상생협력이 DIG에어가스의 ESG 경영에서 중요한 축으로 자리잡고 있습니다. 이에 따라 공급망 평가 및 지속가능성 활동 프로그램에 적극 참여하고 있으며, 행동 규범 준수와 책임 있는 원자재 조달을 통해 인권 보호에도 기여하고자 합니다.

| 주요 활동내역 |

구분	활동 목표	주요 협력업체
상생협력 참여	• ESG 관련 교육 및 컨설팅 참여 • 공급망 ESG 활동목표 수립 및 달성 지원 (SK하이닉스 '에코얼라이언스' 가입)	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이
협력사 행동규범	• 고객사의 협력사 행동규범 준수	공급망 내 전체 협력사
CDP 가입(평가) 지원	• 온실가스 감축내역 평가 및 관리	SK하이닉스, 삼성전자, 삼성디스플레이
ESG 종합평가 실시	• 공급망 ESG 종합평가 및 실사(외부평가업체) • 공급망 ESG 활동 설문조사 방식 평가	삼성전자, SK하이닉스 GS칼텍스, LG디스플레이, SK이노베이션
분쟁광물 관리	• 공급망 분쟁광물 관리를 통한 인권보호	LG디스플레이, 삼성디스플레이
온실가스 배출량 정보	• 공급망 제품 별 온실가스 배출 정보제공	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이

사회공헌

임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 가치를 함께 나누는 것을 지속가능한 성장의 핵심으로 보고 있습니다. 이에, 지역사회 발전과 환경 보호에 능동적으로 참여하며 기업의 사회적 책임을 실천해 왔습니다. 앞으로도 이해관계자와의 협력을 바탕으로 긍정적인 사회적 영향을 확대하고, 지속가능한 미래를 함께 만들어가는 신뢰받는 기업으로 나아가겠습니다.

사회공헌활동 추진 체계 및 전략

환경사회 문제 해결, 인재 양성, 임직원 참여형 봉사활동을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하고, 고객 및 지역사회의 신뢰를 쌓아가고자 합니다. 매칭 그랜트, 기업 후원 제도, 지역 환경 보호 활동 등 다양한 사회공헌 프로그램을 전사적으로 운영하며, 임직원의 자발적 참여를 유도할 수 있는 기반도 함께 마련해 두었습니다. 2024년에는 DIG 플로깅 캠페인, 중고 노트북 및 의류 기부, 반려식물 나눔 캠페인 등 실천 중심의 참여형 프로그램을 확대하여, 사회적 책임 의식이 조직문화로 자연스럽게 스며들 수 있도록 노력해 왔습니다.

윤리 현장

- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 공헌한다.
- 문화, 예술, 체육활동 등을 지원하고 전통문화의 보존에 노력한다.

윤리 강령

- 임직원은 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원한다.

| 사회공헌활동 체계도 |

본사

반월 양산
여천 청주
이천 대전
구미 파주
울산

• 각 지역 사업장

후원 활동

매칭 그랜트

지역 환경 보호 활동

친환경 캠페인

자원 재활용 캠페인

*2024년 실천 참여형 프로그램으로 확대:
친환경 캠페인, 자원 재활용 캠페인 추가

사회공헌활동 표창 수상

전국 각 사업장에서 10년 이상 지역사회와 함께하는 사회공헌 활동을 이어오고 있습니다. 2024년 DIG 본사는 '더 따뜻하게, 더 행복하게, 더 깨끗하게'라는 슬로건 아래 저소득층 지원, 청소년 육성, 환경 개선 활동을 전개했습니다. 이러한 활동으로 서울시의회에서 표창장과 대한적십자사에서 표창장을 받았습니다. 구미 지역에서는 자원봉사자-후원자 감사 행사에 참여하고 소외계층을 위한 나눔 활동을 펼쳐 구미시의회 의장으로부터 표창패를 받았고, 안산 반월공장도 자원봉사와 지역사회 나눔 실천의 일환으로 환경보호와 복지활동에 참여해 안산시 자원봉사센터 감사패를 받았습니다.



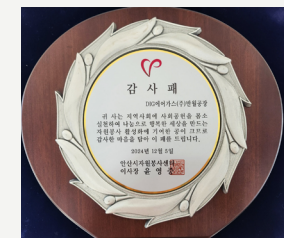
서울특별시의회 표창장
(2025.02.15)



대한적십자사 포장증
(2024.10.18)



구미시의회 표창패
(2024.12.12)



안산시 자원봉사센터 감사패
(2024.12.05)

주요 사회공헌활동

전국 각지 사업장을 중심으로 보육원, 요양원, 독거노인 가정, 저소득층 가정, 아이 공부방, 복지관 등 다양한 취약계층을 지원하는 활동을 지속적으로 전개해 왔습니다. 본사와 각 지역 사업장은 지역사회와의 밀착 협력을 통해 실질적인 도움이 되는 물품을 전달하며 따뜻한 연결을 이어왔으며, 2024년에는 전사원의 자발적 참여로 'DIG 플로깅 캠페인', '제로 웨이스트 실천', '플라스틱 뚜껑 모금 기부', '걸음 기부 캠페인', '중고 옷 기부', '식목일 기념 나무 기부' 등 친환경 활동과 기부 캠페인을 적극 추진했습니다.

이러한 활동은 사회공헌 문화를 한층 성숙하게 만들었을 뿐만 아니라, 지속가능경영 기반 강화와 ESG 실천, 기업 경쟁력 제고에도 긍정적으로 작용하고 있습니다.



매칭 그랜트 제도

2010년부터 운영 중인 매칭 그랜트 제도를 통해, 임직원의 자발적인 기부에 회사의 지원을 더해 전국 각지에서 다양한 사회공헌 활동을 전개해 왔습니다. 저소득층, 아동, 청소년, 노인, 장애인 등 취약계층을 대상으로 물품과 정기 후원을 지속해왔으며, 유니세프 등 국제 아동 지원 활동에도 참여한 바 있습니다. 이러한 노력은 지역 밀착형 프로그램과 유기적으로 연계되어, 사회적 책임을 체계적이고 지속 가능한 방식으로 실현하는 기반이 되고 있습니다.



DIG 플로깅 캠페인

전사 차원의 환경 보호 활동으로 'DIG 플로깅 캠페인'을 운영하며, 임직원들의 자발적인 참여를 이끌어냈습니다. 전국 각 사업장에서 총 13건의 활동이 진행되었으며, 팀 단위로 공원, 산책로, 하천 등에서 쓰레기를 수거하며 지역 사회의 생태환경 개선에 기여했습니다. 이러한 활동은 건강 증진은 물론, 구성원 간 유대감과 소속감을 높이는 ESG 실천 문화로 자리잡았습니다.



회사 후원 활동

지역사회 내 어려움을 겪는 아동과 청소년의 건강한 성장을 위해 소년소녀 가장 지원, 방과 후 학습 프로그램, 다문화 가정 아동 후원, 어린이집 및 공부방 운영 등 다양한 활동을 펼쳐왔습니다. 특히 교육과 돌봄의 사각지대에 놓인 아이들에게는 안정된 생활 환경과 미래에 대한 희망을 제공하고자 힘썼으며, 이러한 노력은 단순한 일회성 지원을 넘어 실질적인 변화를 이끌고 있습니다. 앞으로도 지역 사회의 주체로 성장할 수 있도록 지속 가능하고 체계적인 후원을 이어갈 방침입니다.



일회용품 제로화 캠페인

DIG에어가스는 ESG 경영의 일환으로 2024년 5월부터 '일회용품 제로화 캠페인'을 전사적으로 시행해 왔습니다. 개인 텀플러 사용을 장려하고 플라스틱 병뚜껑 수거 기부 활동을 진행하는 한편, 인쇄 최소화 실천 등을 통해 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 친환경 문화를 확산하고자 노력하고 있습니다. 이러한 실천은 지속 가능한 조직문화 조성으로 이어지고 있습니다.

일회용품 줄이기 DIG에어가스도 함께하겠습니다



중고 노트북 기부

자원 순환과 사회적 가치 실현을 위한 노력의 일환으로, DIG에어가스는 중고 노트북 33대를 사회적 기업 리플러스를 통해 기부했습니다. 기증된 장비는 어린이 복지센터 '꿈자리 보금자리'에 전달되어 아동들의 학습 환경 개선과 디지털 접근성 확대에 활용되었습니다. 향후에도 IT 자원 기부를 포함한 지속 가능한 나눔 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



중고 옷 기부

임직원의 자발적 참여로 진행된 중고 의류 기부 활동은 자원 순환과 환경 보호를 목적으로 추진되었습니다. 기부된 의류는 재사용을 통해 사회적 기업 '옷캔'에 전달되었으며, 수익금은 복지 사각지대에 놓인 이웃을 돕는 데 활용되었습니다. 이번 활동은 나눔 문화 확산과 사회적 가치 창출에 기여했으며, 앞으로도 일상 속 실천이 이어질 수 있도록 지속적으로 참여를 장려할 계획입니다.



자율적 걸음 기부 캠페인

임직원의 자율적인 참여로 진행된 '걸음 기부 챌린지'는 5개월간 GPS 기반 걸음 수 측정 앱을 활용해 함께 걷고, 목표 걸음 수를 초과 달성하는 성과를 거뒀습니다. 이에 따라 서울 중구 저소득 가정 아동 10명에게 장학금을 전달하며 캠페인을 성공적으로 마무리했습니다. 건강한 일상을 사회적 가치로 연결한 이번 활동은 ESG 실천의 일환으로, 앞으로도 지속 추진할 계획입니다.



식목일 묘목 기부

2024년 식목일을 맞아, 임직원이 100일간 정성껏 키운 반려식물을 독거노인과 장애인에게 전달하는 캠페인을 전개했습니다. 이번 활동은 정서적 안정과 자연의 연결을 통해 따뜻한 위로를 전하는 ESG 실천 사례로, 일상 속 돌봄의 가치를 사회로 확장한 정서 케어 프로그램으로 자리매김했습니다.



플라스틱 병뚜껑 모으기 운동

임직원의 자발적 참여로 진행된 이번 활동은, 플라스틱 병뚜껑을 수거해 업사이클링 기부로 연계하는 방식으로 진행되었습니다. 수거된 병뚜껑은 재활용 전문 업체에 전달되어, 폐기물 매립과 소각으로 인한 환경오염을 줄이고 자원 순환에 기여했습니다. 단순한 분리배출을 넘어 일상 속 ESG 실천을 장려한 이 캠페인은 친환경 문화 확산의 기반이 되고 있습니다.



5 Governance

이사회 구성 및 운영	57
윤리경영·준법경영	60
정보보호	63

이사회 구성 및 운영

DIG에어가스는 회사의 주요 경영 방침과 업무 집행에 관한 중요한 사항을 심의하기 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영합니다. 이사회는 독립성, 전문성, 다양성을 갖춘 구성원으로 이루어져 있으며, 투명하고 합리적인 의사결정 과정을 통해 지속가능한 기업 가치를 실현하고 모든 이해관계자의 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

산업, 재무, 법률 등 다양한 전문성과 경력을 고려해 이사회를 구성하며, 신속하고 효율적인 의사결정을 위해 대표이사가 이사회 의장을 겸하고 있습니다. 현재 이사회는 사내이사 1명, 기타 비상무이사 3명, 사외이사 1명으로 이루어져 있으며, 관련 법령 및 정관에 따라 주요 경영사항을 심의·의결하고 경영진의 직무를 감독해 합리적이고 투명한 지배구조를 구축합니다.

| 이사회 구성 |

구분	성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
사내 이사	오규석	남	대표이사/ 이사회 의장	2024.4.20 ~ 2027.4.19	기업경영	(전) 대림산업 사장 (전) 포스코 부사장
	김용환	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 대표이사 (전) 맥쿼리증권(주) 기업금융부
기타 비상무 이사	이수진	여	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 PEF운용사업부문 대표 (전) 지이(GE) 리얼에스테이트(주)(서울) 재무팀
	최대우	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리 자산 운용 PEF 운용사업부문 전무 (전) Macquarie Infrastructure and Real Assets (Singapore) Pte. Ltd., Division Director(전무)
사외 이사	김현재	남	이사회 구성원	2024.6.10 ~ 2026.6.9	전기전자공학	(현) 연세대학교 공과대학 교수

*이사회 구성: 40대 60%, 50대 20%, 60대 20%

이사회 독립성과 투명성

DIG에어가스는 이사의 선임 시 이사회 독립성과 공정성을 확보하기 위해 관련 법령, 정관 및 내부 규정에 따라 주주총회를 통해 절차를 이행하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸임하며, 이해관계자의 의견을 조율하고 이사회 운영의 중심 역할을 수행합니다. 아울러, 이해상충 가능성이 있는 이사에 대해서는 의결권을 제한해 공정성과 투명성을 동시에 확보하고자 합니다. 또한, 이사회 투명성을 강화하기 위해 감사와 사외이사가 이사회에 함께 참여하고 있습니다.

*전 임직원(이사 포함)을 대상으로 윤리강령 행동규범을 제정·운영하고 있으며, 해당 규범에는 이해상충 행위의 정의 및 금지, 위반 시 처리 절차가 명시되어 있음



이사회 다양성과 전문성

DIG에어가스는 기업가치 제고와 지속가능한 성장을 위해 이사회 구성 시 다양성과 전문성을 핵심 기준으로 삼고 있습니다. 성별, 국적, 배경에 관계없이 공정하고 포용적인 절차를 통해 이사를 선임하고 있으며, 경영, 재무, 기술 등 다양한 분야의 역량을 갖춘 인재를 포함시켜 이사회의 균형 잡힌 의사결정과 독립적인 감독 기능을 강화하고 있습니다. 선임된 이사들은 각자의 전문성을 바탕으로 전략적 조언과 경영 감시 역할을 수행하며, 회사의 안정성과 장기적인 가치 창출에 기여하고 있습니다. DIG에어가스는 매월 CEO 및 경영위원회에 지속가능성 관련 보고를 실시하고 있으며, 타운홀 미팅을 통해 관련 정보와 지식을 공유하고 있습니다. 또한, 분기 별 임직원 대상 교육을 추진할 예정이며, 앞으로 이사회를 포함한 최고이사결정기구의 지속가능성 역량을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

이사회 활동

DIG에어가스 이사회는 관련 법령, 정관 및 주주총회 위임 사항에 따라 회사의 주요 경영 방침과 전략을 심의·의결하며, 경영 전반에 대한 감독과 전략적 의사결정을 수행합니다. 투명한 운영을 위해 이사회 규정을 기반으로 대표이사를 포함한 경영진으로부터 분기 별 1회 이상 경영실적, 향후 전망, 주요 과제 등을 보고받아 이사회 책임성과 소통을 강화하고 있습니다. 의결은 특별한 규정이 없는 한, 재적 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수 찬성으로 이루어집니다.

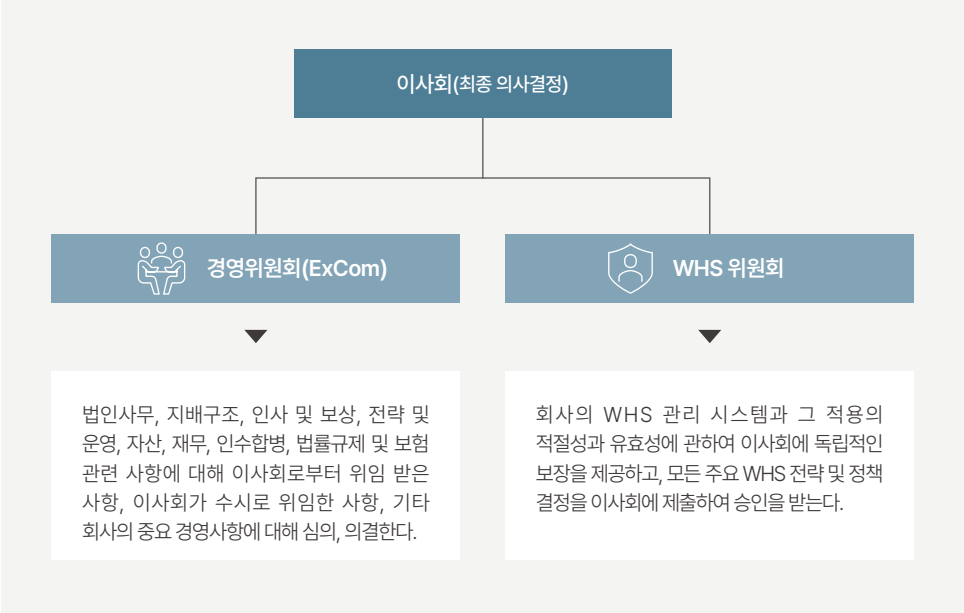
| 2024년 이사회 운영 현황 |

구분	단위	2024
정기이사회	회	9
이사회 참석률	%	96

이사회 산하위원회를 통한 권한의 분배와 균형

경영의 효율성과 투명성 강화를 위해 DIG에어가스는 이사회 산하에 여러 위원회를 두고 있습니다. 각 위원회는 의사결정 권한을 분산시켜 이사회 내 균형을 도모하고, 구성과 역할, 책임 및 권한은 내부 규정에 따라 명확히 규정됩니다. 이와 같은 운영 체계는 독립성과 전문성을 바탕으로 한 심도 있는 논의를 가능하게 하며, 실질적인 견제와 책임경영을 뒷받침하는 기반이 됩니다.

| 이사회 산하 위원회의 구성과 역할 |



ESG 경영 거버넌스

성과 평가 보상 체계와 ESG 경영의 연계

2022년부터 경영진과 본부 별 핵심성과지표(KPI)에 ESG 항목을 반영하며, ESG 경영의 전사적 내재화를 추진해왔습니다. 2024년 현재는 각 본부의 업무 특성과 책임에 기반한 맞춤형 ESG 지표가 KPI에 포함되어 있으며, 이를 통해 경영성과를 종합적으로 평가하고 있습니다. CEO는 주요 경영진과 함께 ESG 전략의 실행 수준을 주기적으로 점검하고, 필요한 개선 방향을 논의해왔습니다. 앞으로는 ESG 전략과 연계된 성과 평가 및 보상 체계를 한층 정교하게 발전시켜, 지속가능경영의 실질적 실행력을 강화할 계획입니다.

| DIG ESG 성과 목표 지표 |

E

Environment
환경

에너지 절감	친환경 운송	신재생 에너지 전환
자원효율화 및 유해화학물질 관리	기후변화 대응	환경경영 시스템 (ISO 14001)

S

Social
사회

사내 건강 및 안전	지역사회 개발 (사회공헌활동)	다양성 존중
인재육성	이해관계자 대응 및 협력사 상생협력	인권경영 실천

G

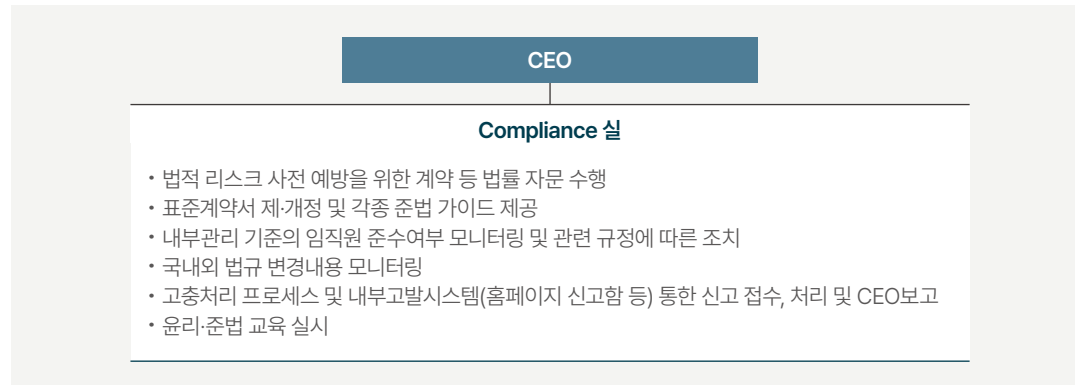
Governance
지배구조

이사회 독립성, 전문성 및 윤리경영 중심	경영 및 개인정보보안 체계 강화	성과 관리체계에 본부 별 ESG 목표 반영
ESG 활동 연간 Report	이사회 산하 전문 위원회 운영	ESG 전담 관리 조직

윤리경영·준법경영

윤리경영과 준법경영은 DIG에어가스의 지속가능한 성장과 기업 신뢰 구축의 핵심 기반입니다. 공정하고 투명한 기업문화를 정착시키기 위해 윤리강령, 임직원 행동규범, 부패방지 및 자금세탁방지 지침, 내부감사 및 신고 제도 등 다양한 규정을 수립하고 이를 체계적으로 운영하고 있습니다. 임직원의 윤리의식 강화를 위해 정기적인 교육을 시행하고 있으며, 2023년에는 윤리현장을 새롭게 제정하고 내부감사 및 신고 제도로 개정하여 윤리경영의 내재화를 위한 기반을 더욱 강화했습니다.

조직 체계

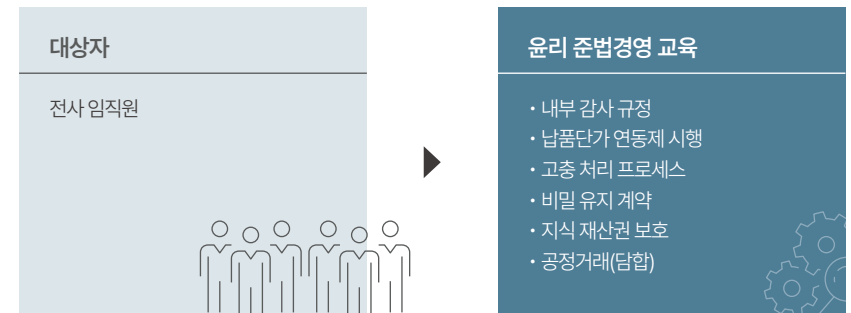


| 윤리현장 |

- 하나. 우리는 높은 윤리의식으로 회사의 경영이념을 실현하고, 임직원이 일의 보람을 느낄 수 있는 기업문화를 구현한다.
- 하나. 우리는 고객만족을 최우선 가치로 삼고, 고객의 의견을 존중하며 고객의 부가가치를 창출하기 위해 최선을 다한다.
- 하나. 우리는 경영혁신과 성장전략을 통해 기업가치를 극대화하고, 투명경영을 실천하여 주주 및 투자자의 권익 증진에 노력한다.
- 하나. 우리는 협력회사에 공정한 기회를 부여하고, 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 상호발전을 도모한다.
- 하나. 우리는 영업활동에 있어서 자유경쟁 원칙을 준수하고, 정정당당하게 선의의 경쟁을 실천한다.
- 하나. 우리는 기업 시민으로서 환경 보호를 먼저 생각하며, 건전한 이윤추구를 통하여 지역사회와 국가발전에 기여한다.

윤리·준법 교육 실시

DIG에어가스는 윤리경영 및 준법경영의 내재화를 위해 전 임직원을 대상으로 주요 사내 규정과 관련 법령에 대한 정기 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 윤리강령, 임직원 행동규범, 내부감사 규정 등을 중심으로 구성되며, 법규 준수 역량 강화와 실천 중심의 윤리의식 함양을 지향합니다. 특히, 실무에 적용 가능한 사례 기반 교육을 통해 조직의 투명성과 책임경영 수준을 높이고 있으며, 임직원이 자율적으로 윤리 가치를 실천할 수 있도록 기업 문화를 점진적으로 확산해 나가고 있습니다.



윤리·준법 경영 체계

DIG에어가스는 윤리경영의 기본 원칙으로 윤리강령을 채택하고 있으며, 이는 윤리헌장, 윤리규범, 행동강령으로 구성됩니다. 해당 강령에는 임직원이 사업 전반에서 준수해야 할 행위 기준과 핵심 리스크에 대한 관리 지침이 포함되어 있으며, 실천지침은 공식 홈페이지를 통해 공개해 모든 이해관계자가 자유롭게 열람할 수 있도록 했습니다. 협력사에는 행동규범 서명을 요청하여 윤리 기준을 공유하고 실천을 독려하고 있으며, 이러한 노력을 통해 고객, 주주, 지역사회 등과의 신뢰를 높이고 투명하고 책임 있는 기업경영을 구현해 나가고자 합니다.

| 윤리 준법 경영 지침 |

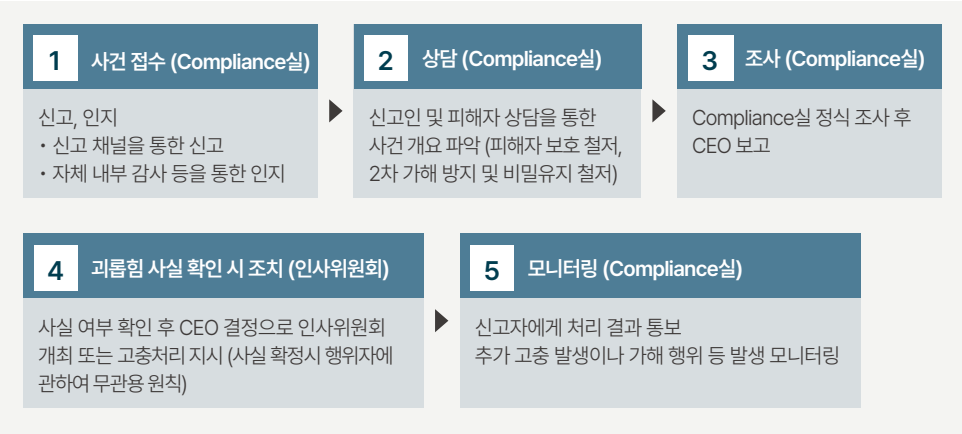
구분	내용
윤리헌장	• 더 나은 기업으로의 발전을 위해 윤리경영을 적극 실천하여, 기업시민으로서 의무와 책임을 다하고 사회와 인류 발전에 공헌하고자, 올바른 행동과 가치판단의 기준인 윤리헌장을 제정
윤리강령	• 고객, 주주와 투자자, 회사, 지역사회와 국가에 대한 강령 외 부당이득 수수 금지, 성희롱 금지, 상호간 금품 등 수수 및 금전거래 금지, 평등한 기회 부여 등을 명문화 하여 회사 경영 활동 및 임직원 직무 수행의 올바른 의사결정과 윤리적 판단의 기준을 제공, 윤리헌장, 윤리규범, 각종 윤리규범을 의사결정 기준으로 한 임직원의 구체적 행동 지침들로 이루어져 있음
윤리강령 행동 규범	• 임직원이 직무수행 시 준수하여야할 올바른 행동과 가치판단 기준을 제공하며 회사에서 근무하는 모든 임직원 뿐만 아닌 일용직 임직원에게도 적용
협력사 행동 규범	• 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 유엔 글로벌 컴팩트(UNGC, UN Global Compact)의 10대 원칙을 지지하여 협력사까지 윤리경영 문화가 확산 될 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하여 윤리경영의 분야에서 협력사가 지켜야할 행동과 가치판단의 기준을 명문화
부패방지 규정	• 사업을 영위함에 있어 회사임직원 및 제3자가 부패행위를 저지를 경우 대한민국 뿐만 아니라 외국의 법령에 의해서도 행위자 개인은 물론 회사까지 처벌될 수 있다는 인식을 제고하며, 회사 임직원 또는 제3자의 부패행위를 사전에 예방
자금세탁방지 규정	• 회사의 업무와 관련하여 자금세탁행위 및 공중협박자금조달행위방지에 관한 국내외 기준을 준수하도록 규정 회사가 제공하거나 제공받은 물품 또는 서비스 및 거래가 자금세탁 등의 불법 행위에 이용되지 않도록 하는 이행원칙 수립
내부감사 규정	• 경영감사 또는 내부 감사 업무의 구체적인 기준과 실시 방법에 관하여 필요한 사항을 규정, 공정하고 체계적인 감사제도를 확립
내부 신고 규정	• 투명한 기업 문화 정착과 불법 행위를 근절 할 수 있도록 각종 신고를 처리하는 절차와 보호조치를 수립

윤리·준법 경영 신고 채널 및 제보자 보호

DIG에어가스는 임직원, 고객, 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 윤리 위반이나 고충을 자유롭게 제보할 수 있도록 홈페이지 내 윤리 신고 채널을 운영합니다. 해당 채널은 제보 내용이 감사조직에 자동 전달되도록 설계되어 있으며, 서면 접수도 병행이 가능합니다. 신고가 접수되면 법무 담당자가 사실관계와 증빙 자료를 면밀히 검토하고, 사실로 확인된 사안은 CEO에게 보고된 후 인사위원회를 통해 적절한 조치가 이뤄집니다. 윤리강령과 행동강령에는 제보 절차와 제보자 보호 원칙이 명확히 규정되어 있으며, 제보자의 익명성과 권리는 철저히 보장됩니다. 제보로 인한 불이익이 발생하지 않도록 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있으며, 이를 통해 투명하고 책임 있는 조직문화 정착을 추구합니다.

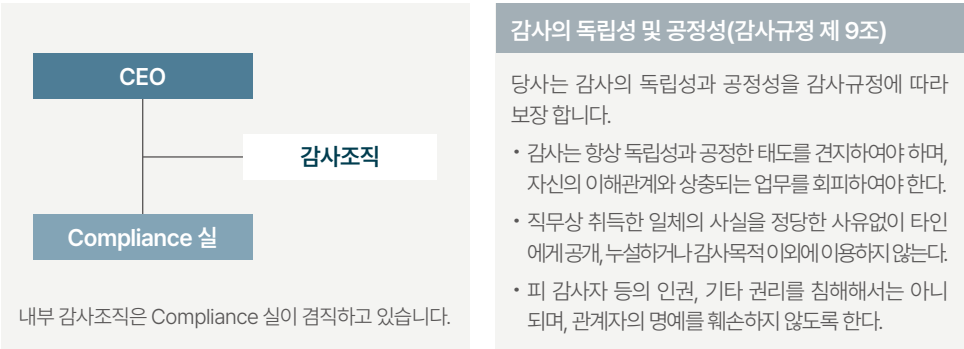
신고 채널	2024년 제보 내용 및 처리 조치
① 홈페이지: www.dig-airgas.com/kr/company/business/ethics.php ② 감사 조직에 신고서 제출 ③ 구매 사이트를 통한 외부 이해관계자 신고	없음

| 신고 처리 프로세스 |



윤리·준법 감사체계

DIG에어가스의 등기감사는 상근직으로서 회사 업무 전반과 회계에 대한 감사를 수행하며, 그 결과를 이사회에 보고합니다. 외부감사인인 선임 승인 등 관련 사안은 정관 및 법령에 따라 독립적으로 처리되고 있으며, 감사는 법적 요건을 기반으로 객관적이고 공정한 감사 기능을 수행합니다. 2024년에는 새롭게 제정된 내부감사 규정에 따라 감사 프로세스의 실행력과 체계성을 한층 강화하였고, 이를 바탕으로 윤리경영 문화의 내재화와 사전 예방 중심의 내부통제 체계가 보다 견고하게 정착되고 있습니다.



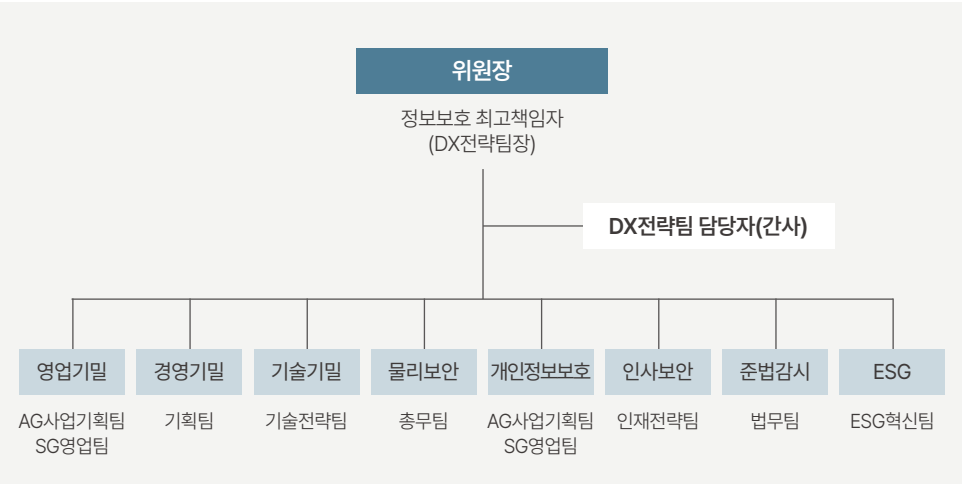
감사주기	특별감사 및 정기감사(일상계획에 의한 감사)
감사 대상 및 범위	내부 감사 및 윤리, 준법 관련 부문
감사 활동	1. 회사의 정책, 방침, 규정, 규칙, 지시 등의 준수 여부 확인 2. 비효율적인 업무 요인의 조사 및 개선책 건의 3. 업적 보고의 공정성 및 결산보고 등 각종 보고자료의 진실성 확인 4. 자산관리, 제반 제도 및 경영상태의 적정성과 효율성 확인 5. 조직 및 내부통제 기능의 적정성 검토 6. 윤리경영 교육, 회사 표준 정비, 윤리규범 및 실천지침 준수 유도 등을 통한 Risk 예방 활동 7. 부정, 허위, 오류, 과실의 유무에 대한 조사, 적발 및 예방

정보보호

디지털 전환 가속화에 따라 고도화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해, 2024년에도 정보보호 관리체계를 한층 강화했습니다. 정보보안 솔루션 도입과 모의해킹 기반의 사전 취약점 점검을 통해 위협 탐지 및 대응 역량을 제고하였고, 전 임직원을 대상으로 정보보호 인식 교육과 실습 중심 훈련을 실시해 조직 전반의 보안 수준을 끌어올렸습니다. 앞으로도 정보보안 리스크를 체계적으로 관리하고 시스템 보안 체계를 지속적으로 발전시켜, 전사 차원의 안전하고 신뢰받는 디지털 운영 환경을 구축해 나갈 계획입니다.

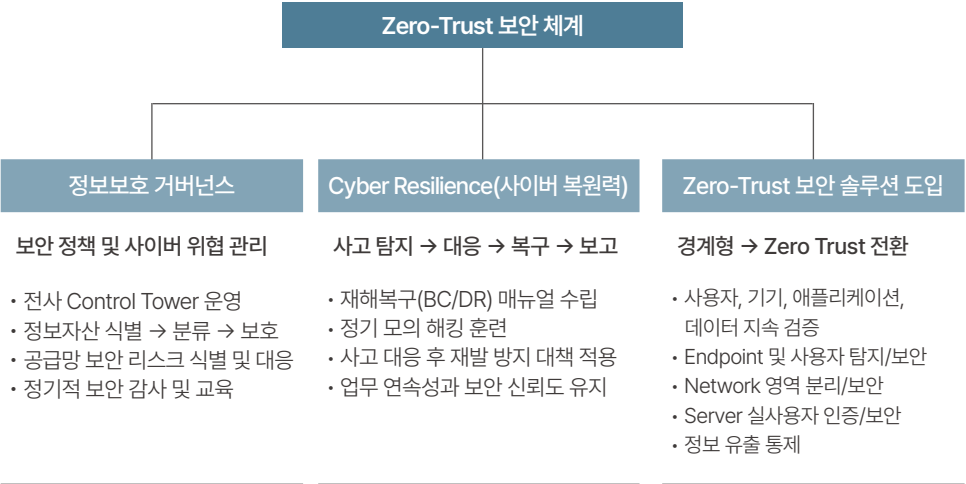
정보보호 위원회

디지털 전환의 가속화와 함께 고도화되는 사이버 위협에 대응하기 위해, DIG에어가스는 전사적 정보보호 거버넌스를 지속적으로 강화하고 있습니다. 정보보호위원회를 중심으로 전략 수립, 정책 제·개정, 보안 사고 예방 및 대응, 개인정보 보호 점검 등 주요 기능을 통합 운영하며, 신규 보안 기술의 정책 적합성 검토 및 유출 대응 체계를 통해 실효성 있는 보호 기반을 마련합니다. 정기적·수시 보안 감사를 실시하고, 조직 간 역할과 책임을 명확히 정의하여 협업 기반의 대응 체계를 강화해 왔으며, 이러한 노력을 바탕으로 기업 정보자산의 안전 확보와 신뢰받는 정보보호 체계 고도화를 지속해 나갈 계획입니다.



정보보안 체계

DIG에어가스는 고도화되는 사이버 위협에 선제적으로 대응하고자 Zero-Trust 기반의 통합 정보보호 체계를 구축하여, 사이버 리스크를 체계적으로 예방하고 관리하고 있습니다. 2024년에는 국제 정보보호 인증인 ISO/IEC 27001을 획득함으로써 글로벌 수준의 정보보호 관리체계를 공식적으로 확보하였고, 이를 바탕으로 주요 고객사의 보안 요구에도 효과적으로 대응할 수 있는 기반을 마련했습니다. 또한 정보자산의 기획, 운영, 점검, 개선 등 전 과정을 국제 기준에 따라 관리하고 있으며, 보안 정책 수립, 접근 통제, 내부 감사, 임직원 교육 등 전 영역에 위험 기반 접근 방식을 적용하여 조직 전반의 정보보안 역량을 한층 강화해 나가고 있습니다.



정보보호관리 규정

DIG에어가스는 ‘정보보호관리 규정’을 기반으로, 사내 정보는 물론 임직원 개인정보, 이해관계자 정보, 정보시스템, 물리적 보안에 이르기까지 통합적인 정보보호 체계를 운영합니다. 2024년에는 정보보호위원회를 중심으로 이행 점검 활동을 강화하고, 부서 별 보안 책임자를 지정하여 관리 이력을 체계적으로 구축했습니다. 또한 개인정보 보호, 외주 인력 보안, IT 자산 관리 등 고위험 영역을 중심으로 관리·감독 체계를 정비해 정보자산 보호 역량을 한층 더 강화하고 있습니다.

| 정보보안 및 개인정보보호 지침 |

구정	주요 지침	구정	주요 지침
정보보호 관리	전 임직원의 정보보호 인식과 보안 수준을 제고하고 정보 통신망의 안정성과 신뢰성 확보를 위하여 필요한 사항을 규정	정보 자산 관리	- 정보자산을 안전하게 보호하고 지속적으로 관리할 수 있도록 세부사항에 대해 규정 - 정보보호 표준 인증의 정보시스템 위험관리 준수를 위한 규정
정보보호 위원회 운영	정보보호 위원회의 구성원과 정보보호 활동에 필요한 영역의 식별, 역할, 주요 기능과 개인정보 보호 조직 영역을 규정	외주 인력 보안	당사의 정보자산에 접근이 필요한 협력회사 직원 및 기타 외주/아웃소싱/컨설팅 형태로 업무를 수행 하는 외주인력에 대해 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 관련 제반 사항을 규정
개인정보 보호	- 회사가 취급하는 개인정보를 체계적으로 관리하여 개인정보가 분실, 도난, 유출, 훼손, 오남용 등이 되지 않도록 하기 위한 규정 - 전 임직원의 정보보호 인식과 보안 수준을 제고하고 정보 통신망의 안정성과 신뢰성 확보를 위하여 필요한 사항을 규정	전산 기기 보안	당사의 전산기기 보안에 필요한 사항을 정하고 이를 적용하여 운영, 관리하도록 함으로써 회사의 정보자산을 안전하고 효율적으로 보존 관리하기 위한 규정
임직원 보안	회사 내 근무하는 인력의 채용, 퇴직 및 기타 인사 이동에 따른 보안관리, 규정 위반자에 대한 조치 및 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 제반 사항을 규정	서버 관리	운영 중인 서버 및 스토리지의 운영 기준과 절차를 정하고 서버운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무 효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
보안 점검	당사의 정보보호 규정에 따라 보안관리가 효과적으로 운영되고 있는지 주기적으로 점검, 평가하고 지속적으로 문제점을 개선하기 위한 보안점검 수행에 관한 사항을 규정	IT프로젝트 보안	정보자산을 활용하여 정보 시스템의 생성, 변경 하는 프로젝트에 대하여 정보보호 점검 수행에 관한 사항을 규정
침해사고 대응	당사의 정보 자산 및 정보 시스템을 활용함에 있어서 침해사고에 대한 보고체계 및 대응절차를 제시함으로써 침해 사고를 신속히 발견, 대처하여 피해를 최소화하고 지속적인 업무활동을 보장하기 위한 규정	네트워크 관리	운영 중인 네트워크 시스템의 운영 및 보안 기준과 절차를 정하고 운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
		보안장비 관리	정보보호 시스템 및 IT인프라(서버, 네트워크 등)을 보호하기 위한 보안장비 관리에 필요한 사항을 정하고, 이를 적절히 운영, 관리함으로써 DIG에어가스의 정보 자산을 안전하고 효율적으로 보호 관리하고자 규정

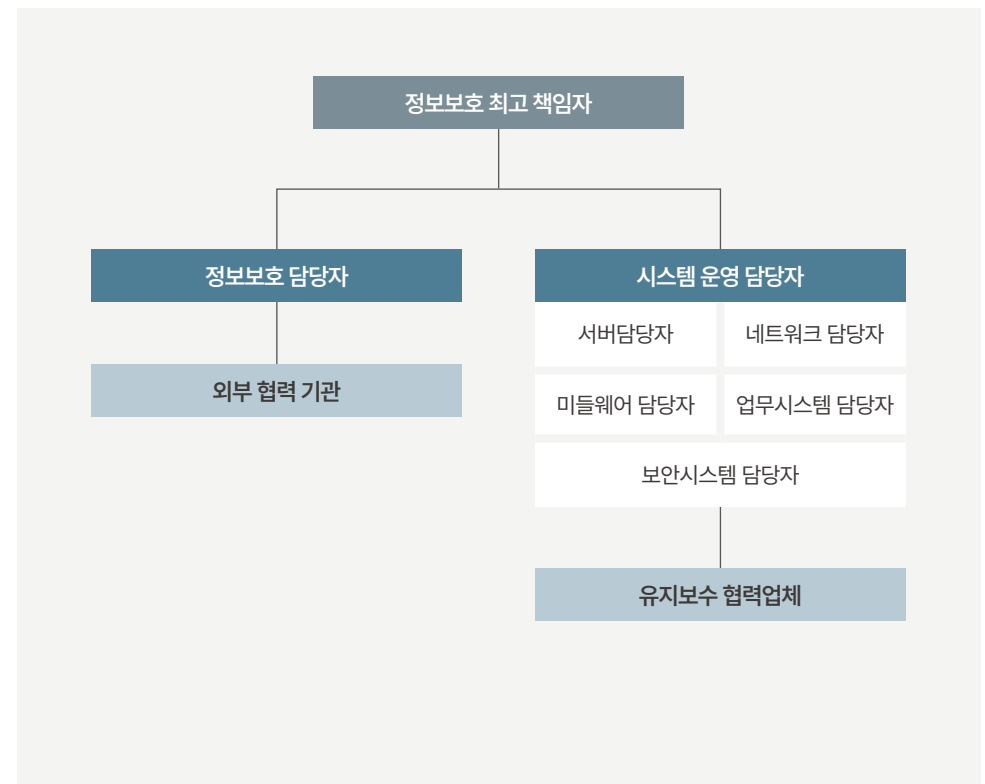
정보보안 리스크 관리 프로세스

DIG에어가스는 정보보호관리 규정에 기반하여 정보보안 리스크 관리체계를 수립하고, 업무 중 발생할 수 있는 다양한 보안 위협에 체계적으로 대응하기 위한 프로세스를 지속적으로 고도화하였습니다. 2024년에는 정보보호위원회를 중심으로 IT 관리 체계 및 역할(R&R)을 재정비하고, 재해복구 매뉴얼 점검과 모의훈련을 통해 위기 대응력을 강화하였습니다. 네트워크와 시스템 보안 관리도 병행하여 전사적 정보보안 수준을 한 단계 높임과 동시에 ISO/IEC 27001 인증을 획득해 글로벌 수준의 정보보호 체계를 공식화하였으며, 주요 고객사의 보안 요구에도 신속하고 정밀하게 대응할 수 있는 기반을 마련했습니다. 서버와 데이터베이스의 접근 통제 및 사용자 인증 체계는 보다 정교하게 구성되었고, 데이터 유출 방지(DLP) 시스템은 한층 강화되어 기업 정보자산 보호 역량이 실질적으로 향상되었습니다.

| 보안(침해) 사고 대응 관리 프로세스 |



| 보안(침해) 사고 대응 조직 |



개인정보보호 대응체계

DIG에어가스는 개인정보 보호 강화를 위해 전담 조직을 운영하며, 임직원·고객 정보 및 처리 시스템을 보호 대상 별로 구분해 체계적으로 관리하고 있습니다. 개인정보 유출 사고에 대비하여, 사고 분석부터 대응·복구에 이르는 전 과정을 신속하게 수행할 수 있는 대응 체계를 사전에 구축하였고, 2024년에는 정기적인 시스템 점검과 예방 중심의 활동을 통해 보호 수준을 한층 끌어올렸습니다.

| 개인정보 유출 등 사고 발생 사실 보고 체계 |



정보보호 교육 실시

임직원의 정보보안 및 개인정보 보호 인식 제고를 위해 매년 정기 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 '정보보호의 날' 캠페인을 통해 전사적인 보안 의식 확산을 유도하였습니다. 이를 통해 「개인정보 보호법」의 핵심 내용을 숙지하고 다양한 보호 조치 사례를 학습할 수 있는 기회를 제공하였으며, 개인정보 보호의 중요성을 체감하고 이를 실천하는 문화가 점차 정착되고 있습니다.



보안 침해사고 대비 사전 모의 훈련

보안 침해사고에 선제적으로 대응하기 위해 실제 해킹 메일 사례를 활용한 모의훈련을 실시하며, 이를 통해 임직원의 보안 인식 수준을 점검하고 사이버 위기 대응 역량을 향상하고 있습니다. 2024년에는 주요 정보 시스템을 대상으로 재해복구(DR) 시나리오 기반 모의훈련을 병행하여, 비상 상황 발생 시 전사 대응 체계가 실질적으로 작동하는지를 종합적으로 점검하는 기회를 마련하였습니다.

ESG Data

경제 성과

| 요약 연결재무상태표 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
자산	유동자산	백만원	340,930	316,826	269,803
	비유동자산	백만원	809,528	861,910	1,057,619
	자산총계	백만원	1,150,457	1,178,736	1,327,421
부채	유동부채	백만원	316,063	282,263	283,260
	비유동부채	백만원	319,951	296,134	279,873
	부채총계	백만원	636,013	578,397	563,133
자본	자본금	백만원	28,206	28,206	28,206
	주식발행초과금	백만원	28,854	28,854	28,854
	이익잉여금	백만원	281,940	364,909	418,923
	자본총계	백만원	514,444	600,339	764,288

| 요약 연결포괄손익계산서 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
매출액		백만원	745,668	731,208	752,022
매출원가		백만원	453,311	458,631	462,005
영업이익		백만원	159,142	133,594	139,499
당기순이익		백만원	117,635	122,669	119,066
경상연구비(R&D)		백만원	2,355	2,036	1,699
특허*	출원	건	1	1	2
	등록	건	35	32	32

*특허 누적 건수로 내부 기준에 따른 누적 건수를 산정하였으며 당해연도 12월 말 기준으로 소멸건수는 제외하여 작성됨

| 협력업체 구매 금액 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
전체 협력업체 구매 금액*		백만원	232,496	159,699	268,583
협력회사 대상 구매 금액**	국내	백만원	96,250	109,839	151,901
	해외	백만원	136,246	49,860	116,682

*협력사 : 주요설비 구매(중국, 미국 등)/원자재 구매(미국, 중국, 일본 등)

**국내 본사 및 사업장을 기반으로 국내 및 해외 협력회사 대상 구매 실시

| 경제적 성과 분배 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
정부	법인세 비용	백만원	28,963	-728	6,358
주주	배당 총액	백만원	48,000	39,000	65,000

| 정치 기부금 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
정치 기부금		백만원	0	0	0

| 정부 재정지원 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
정부 재정지원	합계	백만원	1,904	7,176	2,814
	세액 공제	백만원	1,904	7,176	2,814
	보조금	백만원	0	0	0
	투자, 연구개발 지원금	백만원	0	0	0
	기타 금전적 인센티브	백만원	0	0	0

환경 성과

| 에너지 소비(국내 사업장 기준) |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
에너지 소비	합계	TJ	17,034	17,231	17,593
	전기	Kwh	1,756,358,229	1,777,972,188	1,813,521,807
	LNG	천 m ³	2,274	2,137	2,274
	경유	kl	1,803	1,781	1,731
	프로판**	ton	0.47	0	0
	스팀	TJ	7	12	19
에너지 집약도*	원단위	TJ/억원(매출액)	2	2	2

*국내 에너지 및 국내 매출액 기준
**2022년 프로판 가스는 양산공장 발생량이며, 2023년 및 2024년 발생량은 0임

| 온실가스 배출(국내 사업장 기준) |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
온실가스 배출	합계	tCO ₂ eq	817,554	827,201	844,317
	온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	10,117	9,418	9,621
	온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	807,437	817,783	834,696
온실가스 배출 집약도	원단위	tCO ₂ eq/억원(매출액)	118	119	118

*Scope 1 : 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체-액체 연료 연소(Scope 1 = 온실가스 명세서 기준 Scope 총량 - Scope 2)
*Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량

| 대기오염물질(국내 사업장 기준) |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출	합계	ton	3.92	1.80	3.33
	NOx	ton	3.24	1.18	3.03
	SOx	ton	0.44	0.03	0.06
	먼지(PM)	ton	0.24	0.59	0.24

| 수질오염물질(국내 사업장 기준) |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
수질오염물질 배출	합계	ton	1.36	1.10	-
	COD	ton	0.08	0.00	-
	BOD	ton	0.19	0.12	-
	SS	ton	0.46	0.25	-
	총 질소(T-N)	ton	0.53	0.59	-
	총 인(T-P)	ton	0.10	0.14	-

*환경부 공개 시스템 데이터를 기준으로 입력(2024년 6월 말), 이번 발간시점 이후에 공개 가능 하여 차년도 발간 시 공개 예정

| 수자원 관리(국내 사업장 기준) |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
용수 사용*	합계	ton	3,310,586	3,141,047	3,112,902
	상수 사용량	ton	85,884	93,363	94,064
	공업용수 사용량	ton	3,224,702	3,047,684	3,018,838
용수 재활용		ton	62,799	55,597	51,466
용수 재활용 비율		%	2	2	2
용수 사용 집약도	원단위	ton/백만원 (매출액)	5	4	4
폐수 발생량**	폐수 발생량	ton	5,640	30,359	26,755

*환경정보공개시스템에 따라 일부 데이터 변경됨
**모든 폐수는 제3자 업체를 통해 적법하게 처리함

| 폐기물* |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생	합계	ton	334	219	334
	일반 폐기물 발생량	ton	120	108	164
	지정 폐기물 발생량	ton	214	111	170
폐기물 처리	합계	ton	197	149	225
폐기물 재활용	합계	ton	137	70	109
	비율	%	41	32	33

*폐기물 데이터는 「올바로시스템」 등 관계 법령에 따른 규제 보고를 위해 산정·관리되고 있음

| 중대한 유출 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
유출량 (토양, 하천이나 바다 또는 기타)	합계	ton	0	0	0
	기름	ton	0	0	0
	연료	ton	0	0	0
	폐기물	ton	0	0	0
	화학물질	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0

| 생물 다양성 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장		개	0	0	0

사회 성과

| 임직원 현황 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
국내외 총 임직원	합계	명	551	558	540
	남성	명	502	507	491
	여성	명	49	51	49
	여성 임직원 비율	%	9	9	9
국내외 총 임원*	합계	명	14	16	14
	남성(국내)	명	13	15	13
	남성(해외)	명	1	1	1
	여성(국내)	명	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0
연령대 별 국내외 총 임직원	30대 미만	명	70	70	59
	30~50대 미만	명	339	330	329
	50대 이상	명	142	158	152
국내 총 임직원	합계	명	545	553	536
국내 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	480	489	467
	30대 미만	명	61	57	48
	30~50대 미만	명	301	292	285
	50대 이상	명	118	140	134
국내 총 임직원(정규직, 여성)	합계	명	44	45	41
	30대 미만	명	9	11	9
	30~50대 미만	명	33	33	31
	50대 이상	명	2	1	1
국내 총 임직원(계약직, 남성)	합계	명	16	13	20
	30대 미만	명	0	1	1
	30~50대 미만	명	1	0	7
	50대 이상	명	15	12	12

*주요 사업장은 국내 사업장을 기준으로 함

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
국내 총 임직원(계약직, 여성)	합계	명	5	6	8
	30대 미만	명	0	1	1
	30~50대 미만	명	2	3	5
	50대 이상	명	3	2	2
해외 총 임직원-중국*	합계	명	6	5	4
중국 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	6	5	4
	30대 미만	명	0	0	0
	30~50대 미만	명	2	2	1
	50대 이상	명	4	3	3
	임원 비율 (현지 채용)	%	0	0	0

*중국 현지 주요사업장(Guangzhou) 경영진은 총경리(상무) 1명이며, 국내 채용 후 현지 파견함

| 신규 채용 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
신규 채용 임직원	합계	명	64	46	27
	남성	명	51	39	23
	여성	명	13	7	4

| 자발적 퇴직 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
퇴직 임직원	전체 퇴직 임직원 수	명	81	37	44
	남성	명	74	32	38
	30세 미만	명	25	8	8
	30-50세 미만	명	37	13	12
	50세 이상	명	12	11	18
	여성	명	7	5	6
	30세 미만	명	3	1	1
	30-50세 미만	명	3	3	5
	50세 이상	명	1	1	0
자발적 퇴직 임직원	자발적 퇴직 임직원 수	명	74	29	41
	남성	명	67	25	37
	30세 미만	명	25	8	8
	30-50세 미만	명	35	12	12
	50세 이상	명	7	5	17
	여성	명	7	4	4
	30세 미만	명	3	1	0
	30-50세 미만	명	3	2	4
	50세 이상	명	1	1	0
	비율	%	91	78	93

| 임직원 다양성 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
다양성 채용	여성 임직원 수	명	49	51	49
	장애인 임직원 수	명	4	4	4
	소수그룹 채용 비율	%	10	9	9
	국가보훈대상자 임직원 수	명	10	10	10

| 임직원 퇴직급여 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
확정급여형(DB)	개시일	-	2011.12.31		
	확정급여채무의 현재가치	백만원	32,392	35,886	36,357
확정기여형(DC)	개시일	-	2011.12.31		
	퇴직급여비용	백만원	158	217	371

| 임직원 유연근무제 사용 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
선택적 근로시간제 사용 임직원 수	합계	명	76	413	84
	남성	명	69	362	74
	여성	명	7	51	10

| 반부패 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
사업장 부패 리스크 평가를 받은 사업장 수		개	0	0	0
부패 사건 접수	부패 사건 접수 건수	건	0	0	0
부패 사건 확인	부패 사건 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리	부패 사건 처리 건수	건	0	0	0
부패 사건 징계	부패 사건 징계 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리율	부패 사건 처리율	%	0	0	0

| 임직원 인사평가 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
정기적 인사평가 받은 임직원	정기적 인사평가 받은 임직원 수	명	435	456	473
	남성	명	397	416	432
	여성	명	38	40	41
	비율	%	79	82	88

*기능직, 계약직, 연중 입사자 중 7개월 근무 미만은 제외

| 임직원 건강검진 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
건강검진 받은 임직원 비율	건강검진 대상 임직원 수	명	454	486	535
	건강검진 받은 임직원 수	명	450	486	525
	비율	%	99	100	98

*건강검진은 건강보험공단의 기준에 따라 진행하며, 사무관리직은 격년, 비사무직(공장근무, 영업직, 임원)은 매년 건강검진을 시행함

| 임직원 출산휴가, 육아휴직 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
출산 휴가 사용자 수	합계	명	17	9	12
	남성	명	15	9	10
	여성	명	2	0	2
육아 휴직 사용자 수	합계	명	2	3	3
	남성	명	1	2	3
	여성	명	1	2	0
육아휴직 후 12개월 복귀율*	합계	%	0	0	100
	남성	%	0	0	100
	여성	%	0	0	100

*육아휴직 복직한 후 12개월 경과 시점에 재직하고 있는 종업원의 총 수

*여성 휴게실은 제공하고 있음

| 임직원 교육* |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
윤리교육**	교육 받은 임직원	명	500	490	489
	교육횟수	회	2	3	4
	교육시간	시간	333	490	652
환경교육(ESG)	교육 받은 임직원	명	-	490	200
	교육횟수	회	-	2	1
	교육시간	시간	-	735	200
안전보건교육	교육 받은 임직원	명	524	533	521
	본사	명	76	78	68
	사업장	명	448	455	453
	교육횟수	회	16	16	16
인권교육	교육시간	시간	11,671	11,863	11,688
	교육 받은 임직원	명	561	569	547
	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자***	%	100	100	100
	교육횟수	회	3	3	3
직무교육	교육시간	시간	2,104	2,134	2,051
	교육 받은 임직원	명	250	261	231
	교육횟수	회	90	105	277
정보보안교육	교육 받은 임직원	명	551	558	547
	교육횟수	회	1	1	1
	교육시간	시간	689	698	684
임직원 교육	총 교육 투자 비용	백만원	184	165	137
	임직원 1인당 교육 비용	원/명	337,615	295,699	250,000
	총 교육 시간	시간	14,797	15,919	15,275
	임직원 1인당 교육 시간	시간/명	27	29	28

*전 임직원이 각 교육 별(직무, 직급)특성에 따라 참석(법정교육 제외)

**윤리교육은 격년으로 실시하였으나, 2022년부터 매년 실시

***전 사업장 대상, 입사시 전체 보안요원에 대해 의무교육을 실시하여 추산(경비원 등)

| 임직원 윤리강령 서약 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
임직원 윤리강령 서약	서약한 임직원 수	명	545	558	540
임직원 윤리강령 서약	비율	%	100	100	100

*2022년부터 임직원 윤리강령 서약을 의무화함

| 내부고발 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
내부고발 접수	내부고발 접수 건수	건	1	0	0
내부고발 확인	내부고발 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	1	0	0
내부고발 처리	내부고발 처리 건수	건	1	0	0
내부고발 징계	내부고발 징계 건수	건	1	0	0
	내부고발 처리율	%	100	0	0

| 노사관계 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
노사협의회 운영실적*	개최횟수	회	4	4	4
단체협약	노조 가입 임직원 수	명	117	129	124
	노조 가입률**	%	22	22	23
	단체협약 적용을 받는 직원 비율	%	100	100	100

*지난 보고시 오기입 되어 정정 보고 함

**노조가입 제외대상(단체협약 제 6조): 회사의 정책, 방침의 결정업무에 종사하는 자, 인사, 노무, 회계 비서업무 등에 종사하는 근로자

| 사업장 보건안전*** |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
재해도수(Frequency rate of injury)		%	0	0	0
재해강도율(Severity rate of injury)		%	0	0	0
직업병 발병률(Occupational Illness Frequency Rate)*		%	0	0	0
사고 발생 건수	임직원 아차사고 발굴 건수	건	78	76	87
	임직원 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
	임직원 총 근무 시간**	시간	1,085,183	1,085,045	1,178,675
	협력사 아차사고 발굴 건수	건	0	0	0
	협력사 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	협력사 임직원 사망자 수	명	0	0	0
	협력업체 근무 총 시간**	시간	330,763	301,416	307,135

*내부 기준에 따라 확인된 업무상 질병이 존재하지 않음

**임직원, 협력업체 근무 총 시간은 실제 근무시간을 기준으로 함

***재해율, 재해도수율, 직업병 발병률은 고용노동부 산업재해 통계 기준으로 산정함

| 환경 및 안전보건 투자 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
안전보건 투자 예산		백만원	8,056	8,076	7,050
안전보건 투자 집행 금액		백만원	5,270	5,575	5,250
안전보건 투자 집행율*		%	65	69	74

*기존 '매출액 대비 집행금액'에서 '안전보건 투자 예산 대비 집행금액'으로 산식 변경함

| 사회공헌활동 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
기부금	합계	백만원	77	85	88
	현금 기부금	백만원	8	12	11
	현물 기부금	백만원	69	73	77
사회기반시설 투자 및 서비스 지원		백만원	0	0	0
지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장		개	2	4	11
임직원 사회공헌활동		명	165	204	182
		회	23	37	33
		시간	35	68	61

| 내규 및 법규 위반 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
차별사건 발생	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
아동노동 발생	아동노동 임직원 수	명	0	0	0
환경법 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
사회적, 경제적 측면의 법률 위반 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	불만 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	발생 건수	건	0	0	0

| 공급망 ESG 관리 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
주요 협력사	주요 협력사 수	개	266	249	274
주요 협력사의 윤리강령 서명	윤리강령에 서명한 주요 협력사 수	개	255	235	258
	비율	%	96	94	94

지배구조 성과

| 이사회 운영 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 횟수	총 이사회 개최 횟수	건	7	7	9
	정기 이사회	건	7	7	9
이사회 안건 심의	이사회 부의된 안건 수	건	25	18	21
	이사회 가결 안건 수	건	25	18	21
	ESG 안건 심의 건수	건	2	1	1
	부의 건수	건	2	1	1
	가결 건수	건	2	1	1
	참석률	%	100	100	100
이사회 참석률*	사내이사 참석률	%	100	97	92
	사외이사 참석률	%	0	100	100
	이사회 교육	이사회 교육 건수	0	0	0

*2023년 등기 사외이사가 등재되어 사외이사 참석율에 등기 사외이사의 참석율을 기재함

| 경영시스템 인증 |

지표명	세부지표	단위	2022	2023	2024
사업장 수	전체 사업장 수	개	20	20	20
	국내	개	19	19	19
	해외	개	1	1	1
ISO 14001 (환경 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증 취득 비율	%	5	5	5
ISO 45001 (안전보건 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수*	개	12	12	14
	인증 취득 비율	%	63	63	74
ISO 9001 (품질 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	12	12	14
	인증 취득 비율	%	63	63	76

*ISO 45001인증 사업장 : 본사, 반월, 대전, 청주, 여천, 양산, 구미, 파주, 울산, 공주, 이천, 서산

지역 별(사업장) 차원의 통합 관리체계 구축을 통한 중장기 전략 추진

비즈니스에 영향을 끼칠 수 있는 기후변화 리스크 및 기회를 식별하고, 그에 대한 대응 전략을 수립하여 리스크 경감 및 기회 창출을 위한 지역 별 차원의 다각적인 노력을 추진합니다.

기후변화 리스크 및 기회 분석 기준

기후변화 리스크 및 기회는 발생 빈도와 법적·재무·비재무적 중대성을 종합적으로 고려해 위험요인을 정의하고, 잠재 재무 영향을 반영한 통합 점수(위험 평가)를 기준으로 분석되었습니다.

1. 물리적 리스크

| 기간 기준 |

구분	내용
장기	10년 ~ 20년 이내
중기	4년 ~ 9년 이내
단기	3년 이내

| 영향 평가 기준 |

구분	발생빈도 × 중대성 점수
High	13점 이상
Moderate	9점 ~ 12점
Low	5점 ~ 8점
Rare	4점 이하

| 발생빈도 기준 |

구분(점수)	내용
5	1년에 1회 이상 발생
4	1~3년에 한번 발생
3	3~5년에 한번 발생
2	5~10년 사이에 발생
1	10년 이상 발생

| 중대성 기준 |

빈도	법적 수준	비재정적 수준	재정적 수준	금액 기준
1	현 사업은 환경 규제를 준수하고 있으며, 물리적 리스크로 인한 추가 법적 영향 미미함	사회적 책임과 지속가능성 목표를 충족하고 있으며, 물리적 위험이 기업의 비전 및 가치에 큰 변화를 초래하지 않음	기후 변화로 인한 물리적 위험이 기업의 수익성 및 운영 모델에 큰 영향을 미치지 않음	사업에 미치는 영향이 아주 미미한 경우, 금전적 영향이 1.5억원 이하
2	환경 규제 이행 중이며, 향후 물리적 리스크 대응을 통해 법적 적합성 유지 가능	기후 변화로 인한 사회적 요구(예: 기후 적응 조치 등)를 일정 수준 충족하며, 이로 인해 기업의 지속가능성 향상	기후 변화로 인한 물리적 위험(예: 이상기후, 자연재해 등)이 발생하더라도, 기업이 시장에서 경쟁력 유지 가능	사업에 미치는 영향이 허용 가능한 수준인 경우, 사업 또는 사업장에 미치는 영향이 회복 가능한 수준이며, 금전적인 영향이 1.5억원 이상 ~15억원 이하
3	기후 변화로 인한 물리적 위험(예: 홍수, 폭염, 태풍 등) 대응을 위한 신규 법적 요구 사항이 발생하며, 이를 준수하기 위한 법적 적합성 강화 필요	물리적 위험 대응을 위한 인프라 개선, 탄력적(Resilient) 운영 모델 도입 등이 지속가능성 목표를 강화하며, 이로 인해 기업 이미지 향상	기후 변화로 인한 물리적 위험에 대비하기 위해 새로운 기술 또는 운영 모델을 도입 을 통해 기업의 수익성 및 시장 점유율 증가	사업 또는 사업장에 미치는 영향이 허용 불가능한 수준인 경우이거나, 금전적인 영향이 15억원 초과

분류	위험 요인	주요 재무 영향(잠재적)	지역	기간	빈도	중대성	위험 평가	대응 전략 및 방안
물리적 리스크								
급성 (직접 운영)	- 자연재해로 인한 생산 중단, 설비 파손 - 복구 비용 발생, 인명피해 보상, 보험료 인상	자연재해로 인한 직접 비용 증가 - 폭풍, 홍수, 지진 등 자연재해의 빈도 및 강도 증가에 따른 생산 지연 - 설비 철거 수준의 사고 발생 시 설비 복구 비용 발생, 인명피해 발생 등 인적·물적 재정 손실	경기도(파주P, 반월P)	장기	1	3	Rare	- 급성 리스크에 해당하는 사고에 대한 위기관리 대응 체계 구축 - 재해 취약 설비 사전점검 및 리노베이션 - 보험 범위 확대 및 리스크 분산 ※ SSP2-4.5(RCP 4.5) 기준 2040년 이내 위험성 High 예상
			충청남도(대전P, 공주P)	장기	1	3	Rare	
			경상북도(구미P)	장기	1	3	Rare	
			경상남도(울산P)	장기	1	3	Rare	
			전라남도(여천P)	장기	1	3	Rare	
만성 (직접 운영)	- 기후변화에 의한 장비 고장, 교체 주기 단축 - 에너지소비 증가, 생산성 저하, 유지보수 비용	생산 능력 저하 및 수익 감소 우려 - 가뭄, 고온, 폭한 등 기후변화로 인한 화재 위험 및 평균 기온 상승으로 장비 고장 및 교체 주기 단축, 사고 위험 증가, 화재 등 사고로 인한 수리 비용 증가 - 잦은 공장 가동 중단 및 생산 손실 확대, 장비 효율성 저하, 현장 근로자의 체력 저하 및 피로 누적 등으로 생산성 전반의 하락 가능성 - 생산성 저하로 인한 에너지 소비 증가 및 유지보수 비용 증가	경기도(파주P, 반월P)	장기	1	3	Rare	- 설비 고장 및 화재 등의 사고 긴급 대응 프로세스 수립 및 정기적인 훈련 실시 - 사업장 재산종합보험 가입 - 설비 및 공정 프로세스 정기진단 등의 관리활동 강화 - 작업환경 개선 및 인력 보호 시스템 운영 ※ SSP2-4.5(RCP 4.5) 기준 2040년부터 위험성 High 예상
			충청남도(대전P, 공주P)	장기	1	3	Rare	
			경상북도(구미P)	장기	1	3	Rare	
			경상남도(울산P)	장기	1	3	Rare	
			전라남도(여천P)	장기	1	3	Rare	

2. 전환 리스크

| 기간 기준 |

구분	내용
장기	10년 ~ 20년 이내
중기	4년 ~ 9년 이내
단기	3년 이내

| 영향 평가 기준 |

구분	발생빈도 × 중대성 점수
High	13점 이상
Moderate	9점 ~ 12점
Low	5점 ~ 8점
Rare	4점 이하

| 발생빈도 기준 |

구분(점수)	내용
5	1년에 1회 이상 발생
4	1~3년에 한번 발생
3	3~5년에 한번 발생
2	5~10년 사이에 발생
1	10년 이상 발생

| 중대성 기준 |

빈도	법적 수준	비재정적 수준	재정적 수준	금액 기준
1	현 사업 운영은 환경 규제를 이미 충족하고 있으며, 추가 규제 변화에 따른 법적 리스크 미미함	현 운영은 사회적 책임 및 지속가능성 요구를 충족하며, 전환 위험으로 인한 기업의 비전 및 가치에 큰 변화 없음	기후 관련 규제 강화로 인한 추가 비용 부담이 기존 사업 운영에 큰 영향을 미치지 않음	사업에 미치는 영향이 아주 미미한 경우, 금전적 영향이 1.5억원 이하
2	현행 규제를 준수하고 있으며, 향후 규제 변화에도 대응해 법적 적합성 유지 가능	정책 변화에 따른 일부 운영 조정은 필요하나, 기업 이미지 및 사회적 책임 이행에는 영향이 미미함	기업이 관련 규제나 정책 변화에 따라 일정 수준의 추가 비용을 부담해야 하지만, 재무적으로 감당 수준	사업에 미치는 영향이 허용 가능한 수준인 경우, 사업 또는 사업장에 미치는 영향이 회복 가능한 수준이며, 금전적인 영향이 1.5억원 이상~15억원 이하
3	주요 규제나 법규 미준수의 결과로 사업장 폐쇄 또는 일시적 중단 초래	관련 규제 강화로 인해 기업의 사회적 책임 및 지속가능 전략을 대폭 수정 해야 하며, 이에 따른 기업 이미지와 운영 방식에 중대한 변화 예상	탄소 가격제 도입, 배출권 거래제 강화, 에너지 비용 증가 등으로 인해 기업의 수익성 및 시장 경쟁력이 크게 저하될 위험 발생	사업 또는 사업장에 미치는 영향이 허용 불가능한 수준인 경우이거나, 금전적인 영향이 15억원 초과

분류	위험 요인	주요 재무 영향(잠재적)	지역	기간	빈도	중대성	위험 평가	대응 전략 및 방안
전환 리스크								
현행 정책, 규제 (직접 운영)	• 탄소 배출권 비용 상승 • 설비투자 및 관리 비용 증가 • 에너지 비용 (전력요금 인상)	탄소 규제 강화로 인한 직접 비용 증가 • 탄소 배출권 가격 상승, 유상할당 확대 등 배출권 거래제 강화에 따른 비용 부담 증가 • 주요 고객사의 탄소저감 목표 이행 요구 강화로 인한 대응 비용 증가 • 전력요금 인상 및 에너지 사용량 증가에 따른 운영비용 확대 • 탄소저감을 위한 설비 투자, 생산공정 효율화, 재생에너지 사용 확대 등으로 인한 추가 비용 발생	경기도(파주P, 반월P)	단/중기	5	3	High	• 재생에너지 사용 확대 • 고효율 설비 및 스마트팩토리 도입 • 공정 개선을 통한 에너지 최적화 • 탄소 배출권 구매량 모니터링 (구매비용 증가 및 단가 상승 요인)
			충청남도(대전P, 공주P)	단/중기	4	2	Moderate	
			경상북도(구미P)	단/중기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	단/중기	5	3	High	
			전라남도(여천P)	단/중기	5	3	High	

분류	위험 요인	주요 재무 영향(잠재적)	지역	기간	빈도	중대성	위험 평가	대응 전략 및 방안
전환 리스크								
새로운 정책, 규제 (직접 운영)	- 기후 관련 정책 강화 - 재생에너지 가격 상승 - 탄소 저감 목표 이행	기후 및 정책 변화에 따른 운영비용 증가 - 국내외 기후 관련 정책 강화(탄소세 등), ESG공시(IFRS S1 & S2, CSDDD 등)등에 따른 탄소저감 실적의 공시 의무화 및 지속적인 투자·관리비용 증가 - 정부의 에너지 전환 정책 추진으로 인한 에너지 가격 상승 및 재생에너지 확보 경쟁 심화로 관련비용 증가 - 주요 고객사의 탄소저감 목표 달성 요구 및 실사 평가 강화에 따라 REC 구매 등 탄소저감 대응 비용 증가 - 목표 미달성 시 주요 고객과의 거래 제한 등 사업 기회 상실 리스크 존재	경기도(파주P, 반월P)	단/중기	5	3	High	- 탄소저감 목표 이행 방안 도출 및 추진 - 기후변화 관련 기업이 준수해야 할 국제 기준, 규정 모니터링 - 국내 에너지 사업구조 전환에 따른 리스크 파악, 대응방안 수립 - 정부지원 사업 및 제도 활용
			충청남도(대전P, 공주P)	단/중기	4	2	Moderate	
			경상북도(구미P)	단/중기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	단/중기	5	2	Moderate	
			전라남도(여천P)	단/중기	5	3	High	
현행 법률 (직접 운영)	- 안전 및 환경 관련 법규 미준수 시 기업 가치 하락 - 현장 인력 관리 시스템 미흡	기후 대응 미비에 따른 간접 비용 증가 우려 - 중대재해처벌법 등 국내 안전보건 및 환경 관련 법규 미준수 시 기업 평판 및 시장 가치 하락 가능성 - 사고 예방 및 사후 대응 조치 미흡 시 평판 리스크, 사회적 신뢰도 저하 및 비재무적 손실 확대 - 탄소 배출권 규제 강화에 따른 대응 비용, 관련 과징금 및 보험료 증가 - 현장 인력에 대한 기후 대응 교육, 물리적 보안 및 환경관리(폐기물, 대기오염, 폐수처리 등) 시스템 구축·운영 비용 발생	경기도(파주P, 반월P)	단기	2	2	Rare	- 관련 법률 준수여부 상시 모니터링 - 정기 교육 및 사전 위험평가 체계화 - 환경 인허가 관리 강화
			충청남도(대전P, 공주P)	단기	2	2	Rare	
			경상북도(구미P)	단기	2	2	Rare	
			경상남도(울산P)	단기	2	2	Rare	
			전라남도(여천P)	단기	2	2	Rare	
평판/시장 (다운스트림)	- 공급망 ESG 요건 미충족 시 거래중단 또는 제재 - 신규 고객 확보 제한 - 제품 매출 감소 (SF₆, N₂O 규제)	ESG 관련 대응 미흡에 따른 매출 감소 가능성 - 주요 고객사의 공급망 환경관리(탄소저감, 자원재활용 등) 요구 미충족 시 거래 제한 또는 계약 해지 등 제재 가능성 - 신규 거래 추진 시 환경 대응 실적 및 관련 정보 요구 증가, 고객사의 요구 수준 미달 시 신규 수주 제한 가능성 - 중장기적으로 SF₆, N₂O 등 고온실가스 사용 제한에 따른 제품 판매 감소 및 수익성 악화 우려 - 공정 및 설비 최적화, 저탄소 원자재 활용, 대체가스 개발 등 추가 비용 발생 예상	경기도(파주P, 반월P)	단기	5	3	Moderate	- 고객 맞춤형 ESG 대응 체계 구축 - 주요 고객사가 요구하는 수준(국제 기준)의 관리체계 구축 - 관련 내역 전사 정기 교육실시 - 저탄소 원자재 사용 확대 및 대체가스 개발 투자
			충청남도(대전P, 공주P)	중기	5	2	Moderate	
			경상북도(구미P)	단기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	중기	3	2	Low	
			전라남도(여천P)	단기	5	3	High	
기술 (직접 운영)	- 친환경 기술 확보 및 R&D 투자 비용 - 탄소 포집(CCUS) 및 대체가스 개발비용	친환경 전환에 따른 자본적 지출(CapEx) 증가 - 에너지 효율 향상, 저탄소 기술 도입, 친환경 사업 확대 등을 위한 R&D 및 설비 투자 비용 증가 - 탄소저감 기술 개발 및 확보를 위한 선제적 투자 필요 - ESG 관련 기술 확보 지연 시, 중장기적으로 신규시장 진출 기회 상실 및 원가 경쟁력 약화 우려	경기도(파주P, 반월P)	중기	3	2	Low	- 친환경 기술 투자 및 산학협력 통한 R&D 확대 - 탄소저감 저감 기술 개발 - 기술 로드맵 수립 및 인력 확보
			충청남도(대전P, 공주P)	중기	3	2	Low	
			경상북도(구미P)	중기	4	2	Low	
			경상남도(울산P)	중기	3	2	Low	
			전라남도(여천P)	단/중기	5	3	High	

3. 기후변화 기회

| 기간 기준 |

구분	내용
장기	10년 ~ 20년 이내
중기	4년 ~ 9년 이내
단기	3년 이내

| 영향 평가 기준 |

구분	발생빈도 × 중대성 점수
High	13점 이상
Moderate	9점 ~ 12점
Low	5점 ~ 8점
Rare	4점 이하

| 발생빈도 기준 |

구분(점수)	내용
5	1년에 1회 이상 발생
4	1~3년에 한번 발생
3	3~5년에 한번 발생
2	5~10년 사이에 발생
1	10년 이상 발생

| 중대성 기준 |

빈도	법적 수준	비재정적 수준	재정적 수준	금액 기준
1	현재의 사업 상황에서 이미 환경 규제를 충족하고 있으며, 추가적인 규제 준수나 법적 측면에서 큰 변화 없음	현재 사업 상황에서 이미 사회적 책임 및 지속가능성에 대한 목표를 충족하고 있으며, 추가적인 기후 관련 기회에 따른 기업 비전 및 가치 변화는 제한적	기후 대응 신제품 도입이 기존 사업에 미치는 영향은 제한적	사업에 미치는 영향이 아주 미미한 경우, 금전적 영향이 1.5억원 이하
2	현재의 환경 규제를 충족하면서 추가적인 규제 준수를 통해 향후 법적 적합성 유지 가능	기후 대응 제품·서비스가 고객 수에 부합하며, 고객 만족도 및 브랜드 이미지가 일정 수준 향상	기후 대응 제품이 고객 수요에 부합해 경쟁우위 유지	금전적인 영향 1.5억원이상~15억원 이하
3	새로운 기후 관련 제품 또는 서비스 도입이 국내외 환경 규제 및 기준을 충족시키며, 이로 인해 기업의 법적 적합성 강화 필요	신규 기후 대응 제품 도입으로 기업의 사회적 책임 및 지속가능성 목표가 크게 강화되고, 이로 인해 기업 이미지가 크게 제고	신제품 개발로 신규 시장 창출 및 수익성·점유율 확대 가능	금전적인 영향이 15억원 초과

분류	위험 요인	주요 재무 영향(잠재적)	지역	기간	빈도	중대성	위험 평가	대응 전략 및 방안
기회								
에너지 자원 (직접 운영)	· 설비, 생산공정 효율화 · 재생에너지 사용 확대 · 잉여 배출권 증가 · 배출권 가격 상승 · 정부 재생에너지 확대 정책	기후 대응을 통한 운영비용 절감 효과 · APC(생산 공정 제어) 설치, 노후 설비 교체, 스마트 공장 구축 등 생산공정 효율화를 통한 에너지 사용량 저감 및 비용 절감 · 재생에너지 사용(PPA 기반 태양광 전력 구매)을 통한 탄소저감 비용 절감 및 한전 전력요금 상승에 대한 중장기 전력비 헷지 효과 · 재생에너지 사용 확대에 따른 잉여 탄소 배출권 확보 및 향후 탄소 배출권 가격 상승 시 매각을 통한 수익 창출 가능 · 정부의 재생에너지 확대 정책에 따른 전력거래시장 개선(PPA 확대, 입찰제 도입, 송배전망 비용 인하 등)으로 에너지 비용 절감 효과 기대	경기도(파주P, 반월P)	단/중/장기	5	3	High	· 에너지 효율 설비교체, APC 활용 및 스마트공장 구축 · 직접 PPA 도입 확대 · 잉여 배출권 활용방안 수립 · 탄소 배출권 가격 추이 모니터링 · 정부 재생에너지 확대 정책에 따른 지원사업 참여 및 기회 도출
			충청남도(대전P, 공주P)	중/장기	5	3	High	
			경상북도(구미P)	단/중/장기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	단/중/장기	5	3	High	
			전라남도(여천P)	단/중/장기	5	3	High	

분류	위험 요인	주요 재무 영향(잠재적)	지역	기간	빈도	중대성	위험 평가	대응 전략 및 방안
기획								
제품 및 서비스 (다운스트림)	• 주요 고객의 요구사항 충족 • 제품 판매 경쟁력 증대	친환경 전환을 통한 매출 증대 기회 • 주요 고객(소비자 및 기업)의 기후변화 대응 요구 강화에 따라, 재생에너지를 활용한 제품 생산 전환 시 고객의 탄소저감 요구(Scope 3 포함) 충족 가능 • 고객사의 공급망 내 탄소저감 목표 설정 및 이행 실적 요구에 대응함으로써 거래 유지 및 신규 수주 확대 기대 • 기존 전력원 대비 친환경 에너지 기반 생산 전환 시, 고객사의 환경비용 절감 기여를 통해 제품/서비스 경쟁력 강화 및 매출 증가 가능	경기도(파주P, 반월P)	중기	5	3	High	• 재생에너지 기반 저탄소 제품 전환 추진 • 고객사 요구사항 대응체계 구축 • 연도 별 탄소저감목표 수립 및 이행
			충청남도(대전P, 공주P)	중기	5	2	Moderate	
			경상북도(구미P)	중기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	중기	5	2	Moderate	
			전라남도(여천P)	중기	5	3	High	
시장 (다운스트림)	• 신규시장 진출 • 장기 고정단가 적용 재생에너지 사용	저탄소 전환을 통한 매출 및 수익 증대 기회 • 저탄소 기술 및 신재생에너지 확보를 기반으로 탄소 포집(CCUS), 수소(H ₂) 등 신규 시장 진출 확대 • 장기 고정단가 재생에너지(PPA) 도입을 통해 한전 전력요금 상승에 대한 헷징 효과 확보 후 제품 원가 상승 억제 및 수익성 개선 기대 • 신시장 진출 및 원가경쟁력 제고를 통한 중장기 매출 성장 기반 마련	경기도(파주P, 반월P)	단/중기	5	3	High	• CCUS 및 H ₂ 신규시장 진출 • 장기간 안정적인 전력 구매계약을 통한 원가 상승 최소화
			충청남도(대전P, 공주P)	중기	4	2	Moderate	
			경상북도(구미P)	단/중기	5	3	High	
			경상남도(울산P)	중기	5	2	Moderate	
			전라남도(여천P)	단/중기	5	3	High	
자원 효율성 (직접 운영)	• 수자원 사용 절감 및 재활용 관리를 통한 운영비용 절감 • 법적 요건 충족을 통한 과징금 발생 예방	수자원 관리 강화를 통한 운영비용 절감 효과 • 전문 아웃소싱을 통한 수질 관리 고도화 및 모니터링 시스템 운영으로 물 사용량 절감 및 재활용률 증가 • 철저한 수질 관리 및 설비 효율화를 통한 오염 최소화로 폐수처리 관련 비용 절감 • 물 사용 절감 및 폐수 재활용 증대로 수자원 관련 운영비 절감 • 폐수 관련 법적 요건 충족을 통해 환경과징금 및 법적 리스크 '제로화' 달성	경기도(파주P, 반월P)	장기	5	1	Low	• 물 사용량 및 수질관리 시스템화 • 아웃소싱 통한 효율적 운영,관리 • 오염제로화 목표 수립 및 추진 ※ SSP2-4.5(RCP 4.5) 기준 2040년부터 물부족 현상이 심화 될것으로 예상(위험성 High)
			충청남도(대전P, 공주P)	장기	5	1	Low	
			경상북도(구미P)	장기	5	1	Low	
			경상남도(울산P)	장기	5	1	Low	
			전라남도(여천P)	장기	5	1	Low	

GRI Standards Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

Statement of use	보고조직 DIG에어가스는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고조직 DIG에어가스의 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아, 적용하지 않았습니다.

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
일반 보고				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	6		
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6		
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2, 93		
	2-4 정보의 재작성	-		재작성된 데이터에 대해서 별도 주석 표기함
	2-5 외부 검증	92		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6~12		
	2-7 임직원	71		
	2-8 임직원이 아닌 근로자	고용형태 공시제		2024년 소속의 근로자는 총 56명(남성 35명, 여성 21명)으로 집계되었음(고용형태 공시제 참고)
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	57		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	57~58		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	57		
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 23, 57~59		
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	14, 23, 57~59		
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 23		
	2-15 이해관계 상충	57		
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	14		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	23, 58		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시하지 않음
	2-19 보수 정책	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시하지 않음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 2: 일반 보고 2021	2-20 보수 결정 절차	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-21 연간 총 보상 비율	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 설명서	5		
	2-23 정책 공약	15~16		
	2-24 정책 공약 내재화	15~16		
	2-25 부정적 영향 완화 절차	60~62		
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	62		
	2-27 법·규제 준수	75		
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	2		
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	19		
	2-30 단체 교섭 협약	74		
Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: 중요이슈 관리	3-1 중대 이슈 결정의 절차	20		
	3-2 중대 이슈 목록	21		
중대이슈 1	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	23~31		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	28~29		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	69		
	302-3 에너지 집약도	69		
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	69		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	69		
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	69		
중대이슈 2	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	37~41		
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 사업장 안전보건 관리 체계	37~41		
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	37~41		
	403-3 사업장 보건 서비스	37~41		
	403-4 사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	37~41		
	403-5 근로자 사업장 안전보건 교육	38, 76		
	403-6 근로자 건강 증진	36, 38		



GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-7 비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	37~41		
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	37~41		
	403-9 업무 관련 상해	74		
	403-10 업무 관련 질병	74		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	73		
중대이슈 3	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	42~45		
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	68		
	201-4 정부 재정지원	68		
GRI 202: 시장 참여	202-2 전체 대비 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	71		
GRI 203: 간접경제효과	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	53~55		
GRI 204: 조달 관행	204-1 현지 공급업체에서 구매하는 비율	68		
GRI 206: 반경쟁적 행위	206-1 반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-		공정거래위원회 등 관련 규제기관으로부터 불공정 거래행위로 인한 과징금, 법적 처분 등 없음
중대이슈 4	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	34~35		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	69		
	302-3 에너지 집약도	69		
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2 용수 방류에 관한 영향 관리	34, 69		
	303-3 취수	35, 70		
	303-4 방류	35, 70		
	303-5 용수 사용량	35, 70		
중대이슈 5	화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	34~35		
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	34~35		
	306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	34~35		
	306-3 폐기물 발생	34~35, 70		
	306-4 폐기물 재활용	34~35, 70		
	306-5 폐기물 매립	34~35, 70		
GRI 305: 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	34~35, 69		사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
중대이슈 6	ESG 경영 정책/성과/목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	14, 23		
TCFD	TCFD Framework 지배구조	23~24		
중대이슈 7	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	60~62		
GRI 205: 반부패	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	60~61, 73		
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	60~61, 72		
중대이슈 8	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	39, 50		
GRI 401: 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생"	49, 50		
Other Topic				
GRI 305: 배출	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	34		사업 특성상 ODS 배출이 극히 적음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	34		사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	75		
GRI 418: 고객 개인정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	75		

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업 별로 연관성이 높은 지속가능 성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에 커뮤니케이션할 것을 권고합니다.

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	RT-CH-110a.1	91
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	RT-CH-110a.2	23~31, 91
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	RT-CH-120a.1	69
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율, (4) 총 자가발전 에너지량	RT-CH-130a.1	91
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량 각각의 비율	RT-CH-140a.1	70
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	75
	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	RT-CH-140a.3	34~35
유해 폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	70
지역 사회 관계	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	RT-CH-210a.1	53~55
인력 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 사망률	RT-CH-320a.	71

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
인력 보건 및 안전	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	RT-CH-320a.2	37~38
사용 단계 효율성을 위한 제품 설계	사용 단계에서의 자원 효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	RT-CH-410a.1	해당없음
화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	RT-CH-410b.1	70
	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	RT-CH-410b.2	34
유전자 변형 생물	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	RT-CH-410c.1	해당없음
법률 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	RT-CH-530a.1	60~62
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	RT-CH-540a.1	74
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	사고 발생 없음

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임 을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 잠재적 리스크로써 기후변 화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

Category	TCFD 권고안	Reporting Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	23~31
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	



UN SDGs

경영 활동에 있어 UN SDGs(지속가능개발목표)의 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다.
이를 통해 인류 공동의 목표인 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goal)의 방향성에 동참하고 경영 활동과 함께 달성해 나가고자 노력합니다.

UN SDGs	세부 목표	DIG Approach
1. 빈곤퇴치	1.1 2030년까지 현재 기준으로 하루에 \$1.25 미만으로 사는 절대빈곤 인구를 모든 곳에서 근절한다. 1.2 2030년까지, 국가 별 정의에 따라 모든 측면에서 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소한 절반으로 줄인다. 1.4 2030년까지 모든 남녀, 특히 빈곤층 및 취약계층이 동등하게 경제적 자원 활용 및 기초서비스에 접근하고, 토지 및 기타 유형의 자산, 유산, 천연자원, 적정 신(新)기술, 소액 금융을 포함한 금융서비스에 관한 동등한 오피스와 통제권을 행사할 수 있도록 보장한다.	· 각 사업장 매칭 그랜트 제도 및 사회공헌활동을 통한 저소득층 지원 · 지역사회 저소득층 아동 및 청소년 교육프로그램 통한 장기적 빈곤 퇴치 추진
2. 기아 종식	2.1 2030년까지 기아를 종식하고, 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양가 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.	· 저소득 대상자에게 쌀, 라면 등의 필수 식량 지원 · 복지관 급식소 밀반찬 구입비 지원 및 임직원 도시락 배달봉사 참여
3. 건강과 웰빙	3.8 재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다. 3.9 2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토양오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 줄인다. 3.d 모든 국가, 특히 개발도상국에서 국내 및 국제적 차원의 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 경감과 관리를 위한 역량을 강화한다.	· 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 · 체계적인 화학물질 관리를 위한 프로세스 구축 및 운영 · 대기오염물질 및 수질오염물질 배출허용기준 이하로 관리 · 안전보건 관리체계 및 중대재해 예방체계 구축을 통한 안전 및 보건 관리 역량 강화
4. 양질의 교육	4.1 2030년까지 모든 여아와 남아가 유의미하고 효과적인 학습 성과를 달성하도록 평생 학습의 초등 및 중등 교육을 무상으로 이수하도록 보장한다. 4.4 2030년까지 취업, 양질의 일자리 및 기업 활동에 필요한 전문 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 가진 청소년과 성인 수를 대폭 늘린다. 4.a 아동, 장애, 성별을 고려한 교육 시설을 설립 및 개선하고, 모두를 위한 안전하고, 비폭력적이며, 포용적이고 효과적인 학습 환경을 제공한다.	· 외국어 교육, 사외 위탁 교육 등 임직원에게 직무 및 커리어를 개발하는데 필요한 교육 제공 · 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 대상 교육프로그램 실시
5. 성평등	5.1 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다. 5.2 임신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다. 5.4 국가 별 상황에 맞춰 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식한다. 5.5 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장한다. 5.c 모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 추진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.	· 윤리강령, 취업규칙 및 단체협약을 통해 직장내 성희롱 및 성차별 금지 명문화 · 여성 임직원 수 관리
6. 물과 위생	6.3 2030년까지 오염 감소, 쓰레기 무단 투기 근절, 유해 화학물질 및 위험 물질 방류 최소화, 미처리 하수비율 절반 감축, 전세계 재활용 및 안전한 재사용 대폭 확대를 통해 수질을 개선한다.	· 폐기물 관리절차 수립 및 폐기물 적법 처리 여부 정기 점검 · 유해물질 관리 절차 규정에 따른 유해물질 취급 · 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 대기오염물질과 수질오염물질 관리

UN SDGs	세부 목표	DIG Approach
7. 모두를 위한 깨끗한 에너지 	7.2 2030년까지 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다. 7.3 2030년까지 전세계 에너지 효율의 개선율을 두 배로 늘린다. 7.a 2030년까지 재생에너지, 에너지 효율, 선진화되고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함한 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 접근을 촉진하도록 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설 및 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대한다.	• 사업장 내 태양광 발전 등 신재생 에너지 계획 수립 및 재생에너지 전환 검토 • 설비 효율화 및 개선 운반 차량 효율화를 통한 에너지 효율화 추진 • 수소가스 플랜트 완공, CO₂ 액화 장치 개발 등 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 지속적인 투자
8. 양질의 일자리와 경제 성장 	8.5 2030년까지 청년 및 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위한 생산적 완전 고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치 동일노동에 대한 동일임금을 달성한다. 8.7 강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원을 포함한 모든 노동자의 권리를 보호하고, 안전하고 안정적인 근로환경 조성을 확대한다.	• 여성 임직원 및 장애인 임직원 수 관리 • 분쟁광물 관리를 통한 노동착취 및 인권침해 이슈가 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 권장 • 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화
9. 산업 혁신, 사회기반 시설 	9.4 2030년까지 국가 별 역량에 따른 자원활용의 효율 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선한다. 9.5 2030년까지 인구 100만 명당 연구개발 인력 수 및 공공/민간부문의 연구개발 투자의 대폭확대와 혁신 장려를 포함하여, 모든 국가, 특히 개도국에서 과학 연구를 강화하고 산업 부문의 기술 역량을 향상한다.	• 노후화 설비운영 중단 및 설비 효율화를 통한 산업공정 내에 자원활용 효율 개선 • 산업자원통상부 CCS사업(CO₂ 육상 지중저장을 위한 연구)참여를 비롯한 국가 주도 친환경 R&D 연구 적극 참여
10. 불평등 완화 	10.2 2030년까지 연령, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회적, 경제적, 정치적 포용을 증진하고 확대한다. 10.3 차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다. 10.4 재정 정책, 임금 정책, 사회보장정책을 도입하고 점진적으로 더 높은 수준의 평등을 달성한다.	• 여성, 장애인, 소수그룹 채용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리 • 윤리강령, 취업규칙, 단체협약 등을 통해 다양성 존중 및 차별 금지 명문화
12. 지속가능한 생산과 소비 	12.2 2030년까지 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성한다. 12.4 2020년까지 국제사회에서 합의한 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 유해폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하고, 인간의 건강과 환경에 대한 부정적 영향의 최소화를 위해 대기, 물, 토양으로의 유출을 현저히 줄인다. 12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다. 12.6 기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속가능한 활동을 도입하고, 보고 체계에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려한다. 12.7 2030년까지 국가 별 정책과 우선순위에 따라 지속가능한 공공 조달 시행을 촉진한다. 12.b 일자리를 창출하고, 지역 고유의 문화와 특산품을 알리는 지속가능한 관광이 지속가능발전에 미치는 영향을 모니터링할 수 있는 수단을 개발하고 이행한다.	• 원재료 조달 시 분쟁광물 미사용을 통한 공급망 지속가능한 관리 추진 • 화학물질, 폐기물, 대기오염물질 및 수질오염물질의 관리 절차 수립 및 배출허용치 이하로 배출 관리 • 지속가능경영보고서 발간을 통한 지속가능성 정보 공개 • 협력사 행동강령을 제정하여 국가의 지속가능한 조달 및 공급망 구축에 기여 • 지역인재 임직원 수 모니터링을 통한 지역 일자리 창출 관리 및 개선
13. 기후변화와 대응 	13.1 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다. 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합한다. 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.	• TCFD 권고안, IFRS S2에 기반하여 기후변화에 따른 기회와 위험 파악 및 전략 수립 • 기후변화에 대한 인식 제고를 위한 임직원 대상 환경 및 ESG 교육 실시 • 공정 효율화, 신재생 에너지 활용 검토로 온실가스 배출 저감 노력
16. 평화, 정의와 제도 	16.2 아동을 대상으로 한 학대, 착취, 인신매매와 모든 형태의 폭력 및 고문을 종식한다. 16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소한다. 16.6 모든 단계에서 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발한다. 16.7 모든 단계에서의 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적·도록 보장한다.	• 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화 • 윤리강령과 행동 규범을 제정하고 이해관계자들에게 이를 소통하여 기업차원의 부패방지과 자금세탁 방지를 규정 • 윤리, 준법 경영 관련 신고 채널 운영 및 투명한 보고 및 조치 • 이사회 의사결정의 투명성과 독립성 확보를 위해 이사와 경영진의 이사회 결의 시 의견결행사배제

ISO Certificate

ISO 9001 품질경영시스템

ISO 9001 Quality Management System Certificate

인증번호 : KQA-Q55022

회사명 : 다이이지에어스(주) 대표자 : 오규석

사업등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 서울특별시 중구 동교동 15, 2층 (동교동5가, 동교동로 제135소로)

2. 인증 사항

1) 인증대상 : 경기도 안성시 안성로 378 (영서동)

2) 대외공용 : 대한항공에서 대외구 인증번호 45 (인증됨)

3) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

4) 비행공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

5) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

6) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

7) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

8) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

9) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

10) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

11) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

12) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

13) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

14) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

위 업체에 대하여 아래와 같이 품질경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 9001:2015, KS Q ISO 9001:2015

인증일위 : 부속서 참조

최초인증 : 1995년 7월 28일

유효기간 : 2025년 5월 6일 ~ 2028년 5월 5일

발행일자 : 2025년 4월 28일 (인증유형)

장원홍 이사장

한국품질보증원

ISO 45001 안전보건경영시스템

ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System Certificate

인증번호 : KQA-OH13062

회사명 : 다이이지에어스(주) 대표자 : 오규석

사업등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 서울특별시 중구 동교동 15, 2층 (동교동5가, 동교동로 제135소로)

2. 인증 사항

1) 인증대상 : 경기도 안성시 안성로 378 (영서동)

2) 대외공용 : 대한항공에서 대외구 인증번호 45 (인증됨)

3) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

4) 비행공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

5) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

6) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

7) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

8) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

9) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

10) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

11) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

12) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

13) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

14) 항공공용 : 항공정보 제공을 위하여 항공로 378 (인증됨)

위 업체에 대하여 아래와 같이 안전보건경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018

인증일위 : 부속서 참조

최초인증 : 2020년 6월 29일

유효기간 : 2025년 5월 6일 ~ 2028년 5월 5일

발행일자 : 2025년 4월 28일 (인증유형)

장원홍 이사장

한국품질보증원

ISO 14001 환경경영시스템

ISO 14001 Environmental Management System Certificate

인증번호 : KQA-E99001

회사명 : 다이이지에어스(주) 대표자 : 오규석

사업등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 경기도 안성시 단원로 128 (영서동)

위 업체에 대하여 아래와 같이 환경경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 14001:2015 / KS ISO 14001:2015

인증일위 : 산소, 질소, 알콘, 특수가스에 대한 제조

최초인증 : 1999년 9월 13일

유효기간 : 2023년 5월 8일 ~ 2026년 5월 7일

발행일자 : 2023년 5월 6일 (인증유형)

장원홍 이사장

한국품질보증원

ISO 27001 정보보안시스템

ISO 27001 Information Security Management System Certificate

Standard : ISO/IEC 27001:2022

Certificate Registr. No. : 011532434513

Certificate Holder : DIG AIRGAS CO., LTD

209, 10 Tongil-ro, Jung-gu, Seoul 04527, Republic of Korea

Scope : Support services for industrial gas production and provision

Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO/IEC 27001:2022 are met.

The certificate is valid from 2024-09-22 until 2027-09-21. First certification 2024

2024-09-27

www.kvq.com

IAF DAKS TÜV Rheinland

GMP 적합 판정서

GMP Compliance Certificate

번호(No.) : MF05-1-F-1003-10-2023-29

의약품 제조 및 품질관리기준 적합판정서 (Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer)

• 제조소의 명칭/업허가번호 (Name of Manufacturer / License No.)

다이이지에어스(주)/1603

• 제조소의 소재지 (Address of Manufacturer)

경기도 파주시 월롱면 엘세드로 284

• 제형 또는 제조 방법 (Dosage forms of Product(s) of Manufacturing operations : 붙임 참조)

위 제조소는 「의약품」 제38조, 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제48조 및 「의약품제조업허가법」 제10조 제1항 제1호의 규정에 의한 의약품 제조 및 품질관리기준에 적합함을 판정합니다.

(We hereby certify that the above manufacturer complies with Good Manufacturing Practices of Pharmaceutical Product(s) according to the Korea Pharmaceutical Affairs Act and PIC/S GMP guides)

발급일자(Date of Issue) : 2023.06.08

유효기간(Date of Expiration) : 2026.02.21

비고 : 실시유효일 : 2023.02.22

서울지방식품의약품안전청장

*O2, N2 등 관련 제품은 GMP인증에 따라서 평가하고 있음

온실가스 배출 검증 의견서

* 본 외부 검증인의 검증 성명서는 성명서 발행일(2024년 4월 15일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황 (환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증 성명서가 수정될 수도 있습니다.

검증 성명서

검증번호 : KQA-T2509
회 사 명 : 디아이지에어가스 주식회사 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 서울특별시 중구 통일로 10, 20층 (남대문로5가, 연세대학교 세브란스빌딩)

위 업체의 2024년도 온실가스 배출량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.
관련 검증기준에 따라 검증한 결과, 배출활동과 배출원에 대한 명확한 규명이 이루어졌으며, 온실가스 보고서 관련 데이터 산출·수집·가공·보고 과정이 전반적으로 우수합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위 : 2024년도 온실가스 배출량 명세서
검증보증수준 : 합리적 보증 수준
※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

년도	온실가스 배출량 (tCO2 _{eq})			에너지 소비량(TJ)			
	직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량	연 료 사용량	전 기 사용량	스 팀 사용량	총 량
2024	9,620.895	834,695.61	844,309	164.029	17,409.809	19.121	17,586

※ 참고 : 각 배출량 및 에너지 소비량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량 및 소비량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

검증기간 : 2025 년 01 월 20 일 ~2025 년 03 월 28 일
발행일자 : 2025 년 05 월 12 일

한국품질보증원

(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)
※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조차에 요청하여 입수할 수 있음.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

제3자 검증의견서

다이이지에어가스 주식회사 이해관계자 귀중

I Overview |

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 DIG AIRGAS SUSTAINABILITY REPORT 2025(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 다이이지에어가스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 다이이지에어가스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 다이이지에어가스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 다이이지에어가스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 다이이지에어가스에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 다이이지에어가스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 다이이지에어가스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 다이이지에어가스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

II Scope |

다이이지에어가스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility Principles (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

III Assurance Level and Type |

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

IV Description and sources of disclosures covered |

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 다이이지에어가스가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

I 공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

II 주제표준(Topic Standards)

201-1~2, 201-4, 202-2, 203-1, 204-1, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-2~5, 305-1~2, 305-4, 305-6~7, 306-1~5, 401-2, 403-1~10, 404-1, 417-3, 418-1

III Methodology |

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 설정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역 별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 다이이지에어가스의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

IV Limitations and approach used to mitigate limitations |

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

IV Competency and Independence |

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 고품라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되어 있습니다.

IV Opinion Statement |

- 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 다이이지에어가스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
- 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 다이이지에어가스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 다이이지에어가스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

IV Conclusions |

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

I 포괄성 Inclusivity

다이이지에어가스는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회/언론사 및

지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 다이이지에어가스의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

II 중요성 Materiality

다이이지에어가스는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 다이이지에어가스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였으며, 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석, 동종 산업 벤치마킹을 실시하였습니다. 다이이지에어가스는 해당 프로세스를 통해 8개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

II 대응성 Responsiveness

다이이지에어가스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 다이이지에어가스는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중요 이슈의 대응성을 강화하고 있으며 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

II 영향성 Impact

다이이지에어가스는 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중요 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

II GRI-reporting |

다이이지에어가스는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 다이이지에어가스의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 다이이지에어가스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 25/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution): BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성한, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 788400



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-VKHKR



| 보고서 문의처 |

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우
아래 ESG혁신팀 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월	2025년 6월
발행인	오규석
발행처	DIG에어가스 ESG혁신팀
전화	02) 721-0894
이메일	esg.prop.t@dig-airgas.com
온라인 문의	www.dig-airgas.com/kr/customer/inquiry.php
홈페이지	www.dig-airgas.com