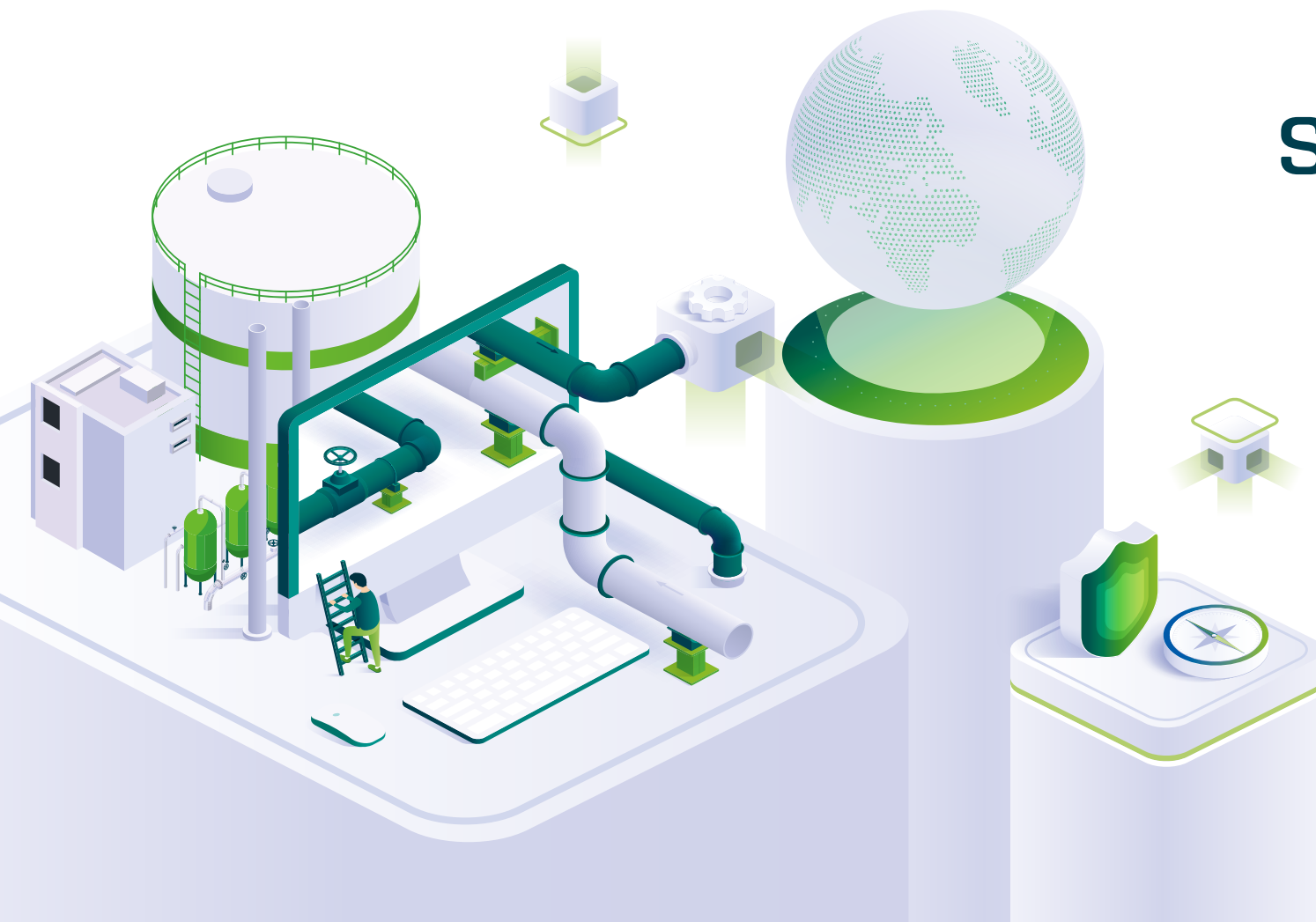


DIG AIRGAS **SUSTAINABILITY** **REPORT 2024**

ESG Integrated report



About this Report

보고서 개요	본 보고서는 DIG에어가스가 두 번째로 발간하는 지속가능경영(ESG통합) 보고서입니다. DIG에어가스는 사회적 가치를 창출하는 산업가스 솔루션 제공기업으로서 고객과 임직원, 제품과 서비스의 안전을 최우선으로 생각하며 고객 만족 및 지속적인 성장을 지향합니다. 첫 보고서를 발간한 2023년부터 DIG에어가스는 지속가능성에 관한 다양한 재무적, 비재무적 성과를 매년 정기적으로 이해관계자들에게 공유하고 있습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 지속가능한 가치를 창출하겠습니다.
보고 원칙과 기준	본 보고서는 'GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 요건'에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 IFRS 연결재무제표 기준이며 비재무적 정보는 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성되었습니다. 또한 해당 보고서는 IIRC, SASB, UN SDGs, TCFD, IFRS S2에서 요구하는 기준에 따른 내역을 반영하였습니다.
보고 기간	주요 보고기간은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. ESG관련 활동의 증감현황 파악을 위해 정량적인 성과는 2021년, 2022년, 2023년 최근 3개년도 데이터를 보고하였으며 일부 데이터의 경우 2024년 상반기의 내용을 보고하였습니다.
보고 범위	재무정보는 DIG에어가스의 연결감사보고서(국내, 해외 사업장)를 기준으로 작성하였으며, 비재무 정보는 개별 감사 보고서(국내 사업장)를 기준으로 작성하였습니다. 본 보고서에는 국내 모든 사업장의 데이터를 포함하여 보고하였습니다.(환경 정보 공개 시스템에 등록된 데이터는 공주 특수가스 사업장이 제외되어있습니다.)
제 3자 검증	DIG에어가스는 보고서와 공개된 정보의 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에서 검증을 받았으며 검증의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다.
추가 정보	DIG에어가스 홈페이지 www.dig-airgas.com

DIG에어가스 가입 협회

한국산업특수가스협회(KISGA) 2007년 가입
한국디스플레이협회(KDIA) 2007년 가입

INTERACTIVE PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음  목차  검색  이전  다음

1. Introduction

기업 개요

- 05 CEO Message
- 06 회사 소개, 사업 소개
- 13 2023 성과 및 미래방향
- 14 6대 자본

2. Sustainability Management

ESG 경영정책

- 16 ESG 전략
- 19 리스크 관리
- 21 이해관계자 참여 채널
- 22 이중 중대성 평가

3. Environment

환경

- 25 환경경영
- 27 자원 및 오염관리
- 29 기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)

4. Social

사회

- 36 인권경영
- 38 사업장 안전보건 관리
- 43 인재경영
- 46 고객 만족 경영
- 48 공급망 ESG 경영
- 50 사회공헌

5. Governance

지배구조

- 53 이사회 구성 및 운영
- 56 윤리경영 · 준법경영
- 59 정보보호

6. Appendix

부록

- 64 ESG Data
- 72 GRI Standards Index
- 76 SASB Index
- 77 TCFD Index
- 78 UN SDGs Index
- 80 ISO 인증
- 81 온실가스 배출 검증 의견서
- 82 제3자 검증의견서



INTRODUCTION

CEO Message

회사소개, 사업소개

2023 성과 및 미래방향

6대 자본

CEO Message

더 나은 미래가치를 창출하고자 경제, 사회, 환경에 대한 책임을 다하며
고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는 기업이 되도록 하겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

어려운 대내외 여건 속에서도 항상 아낌없는 격려와 지원을 보내주시는 주주, 고객사, 협력사, 임직원, 지역사회 등 모든 이해관계자 여러분께 진심으로 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2023년 첫 지속가능경영보고서 발간에 이어 올해에도 DIG에어가스 구성원들의 ESG 경영에 대한 노력과 성과를 담은 두 번째 보고서를 발간하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

1979년 창립 이래 지난 45년간 산업용 가스의 제조 및 공급을 선도하는 기업으로서 지속적으로 발전해 온 DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 석유화학, 정유, 이차전지, 철강, 조선 등 국가 핵심 산업에 필수적인 산업가스 및 특수가스를 공급함으로써 대한민국 산업 발전의 대동맥 역할을 다하고 있습니다.

DIG에어가스는 지속 가능한 기업 활동에 대한 다양한 이해관계자들의 요구에 효과적으로 대응하고 선제적인 ESG 경영 추진을 위해 지난 2021년 CEO 직속으로 ESG 통합관리 전담 조직을 신설하였으며, 본부별로 ESG 전략을 수립하고 실행함과 동시에 주요 고객사와의 상생 협력에 적극 참여하는 등 ESG 경영을 통해 더 큰 기업가치를 창출하고자 노력해 왔습니다.

이러한 노력과 지향점의 연장선상에서 2023년 DIG에어가스는 지속가능경영보고서의 최초 발간을 통해 미래 지속 가능한 성장을 위한 환경, 사회, 지배구조에 대한 책임 있는 약속을 대내외에 공개함으로써 사회적 가치 창출에 필요한 기반을 구축하였습니다. 또한, 세계적 권위를 가진 ESG 평가기구인 GRESB로부터 국내 최초로 만점 평가를 받아 최고 등급인 '5 스타(Five-Star)' 및 섹터 리더를 획득함으로써 총 72개국 687개 업체가 참여한 Infrastructure Asset 부문에서 당당히 1위를 차지하는 놀라운 성과를 거두었습니다.

DIG에어가스는 이와 같은 성과를 토대로 대내외적으로 ESG 경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 여러 이해관계자들과의 협력을 강화하고 있습니다.

대외 환경 부문의 경우 유럽, 미국을 포함한 글로벌 경영환경 변화에 효과적으로 대응하기 위한 모니터링 체계를 구축하였으며, 국내 주요 고객사와의 상생 협력 활동을 통해 소통 채널을 확대하였습니다. 특히, 저효율 설비의 성능을 제고하고, PDIS(Process Data Integration System) 활용, APC(Advanced Process Control) 시스템 도입 확대 등을 통해 생산 프로세스를 고도화함으로써 전사 차원의 에너지 및 온실가스 저감(Net-Zero) 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한, DIG에어가스는 고유의 사회공헌 활동 발굴 및 추진, 중대재해 예방 컨설팅을 통한 안전개선 활동 강화, 지속적인 분쟁 광물 관리, 행동규범 및 윤리강령 준수 모니터링 체계 강화, 사이버 보안 체계 고도화 등 사회, 안전, 윤리, 보안 등 각 부문에서도 다양한 ESG 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

앞으로도 DIG에어가스는 재무적 위험을 포함한 각종 리스크와 경영 불확실성이 일상화된 대내외 경영환경에도 불구하고 사업 경쟁력 강화의 원동력으로서 적극적인 ESG 경영을 통한 지속가능성 확보를 위해 끊임없는 노력을 경주하고자 합니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 6월
DIG에어가스주식회사 CEO 오규석

회사 소개

DIG Profile

1979년 설립된 DIG에어가스는 국가 기간산업의 근간이 되는 산업용 가스를 생산 공급하고 있습니다. 창사 이래 초저온연구소 설립 및 기술인력 양성을 통해 지속적으로 산업용 가스 분야의 기술력을 향상시키고 있으며 반도체, 디스플레이, 정유·석유화학, 이차전지 등의 고객사들과 함께 성장해 왔습니다. 또한 해외시장 진출을 통해 외국계 산업용 가스 기업들과도 대등하게 경쟁할 수 있는 글로벌 기술력을 보유하고 있습니다.

기업명	DIG에어가스주식회사
대표이사	오규석
업종	가스 및 PLANT 제작 판매
본사 소재지	서울특별시 중구 통일로 10(남대문로5가 84-11번) 20층
임직원	558명(2023년 12월 기준)
설립일	1979년 2월 19일
공동기업	그린에어
종속기업	DIG(광저우)기체유한공사

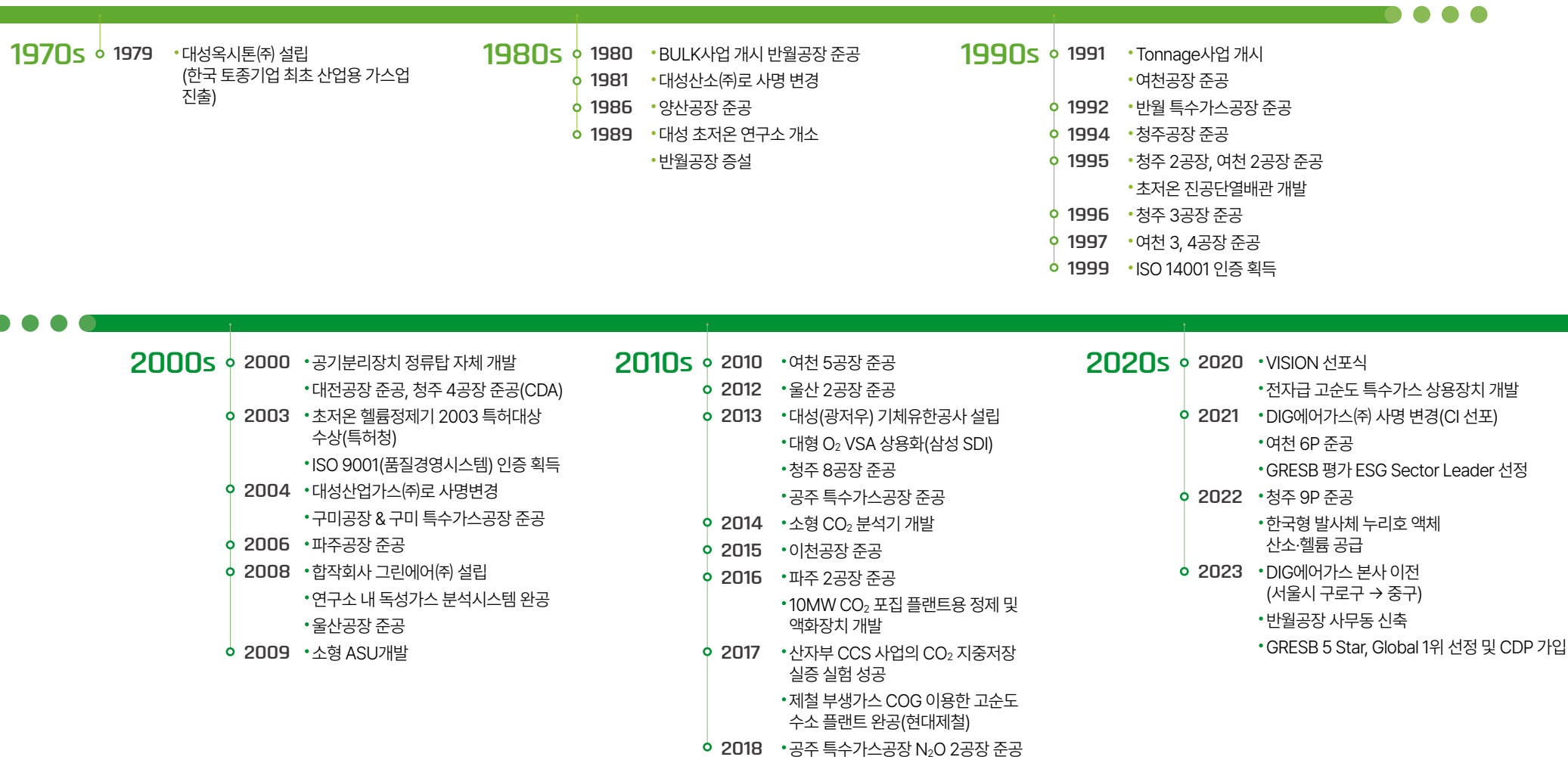
[2023년 재무 성과](2023년 12월 IFRS기준)

(단위 억원)



DIG History

DIG에어가스는 1979년 설립 이래 45년간 산업용 가스 제조 및 공급을 선도하는 기업으로 성장해 왔으며, 미래 지속가능한 성장을 위하여 새로운 도전과 도약을 지속해 나갈 것입니다.





제품 · 서비스

일반가스

산소

공기중에 질소 다음으로 많이 존재하는 성분으로 불연성이며, 가연성 물질과 반응하는 산화속성이 있는 조연성 가스입니다. 정유, 석유화학, 반도체, 철강 및 유리산업, 제지, 의료용 및 이차전지 소재 제조공정에 사용됩니다.

질소

질소는 불활성 및 불연성 가스로 화학공정 및 금속, 반도체, 유리 및 Tire Curing 등 다양한 사업 분야에 사용됩니다.

알곤

고온, 고압에서도 불활성으로 제련 및 정련의 분위기 가스 등 고품질의 용접에 주로 사용되며, 태양광 소재인 실리콘 잉곳 제조 및 반도체칩 등에 주로 사용됩니다.

특수가스

전자가스

반도체 및 디스플레이, 태양전지 등에 사용되는 전자가스는 종류가 다양하며 초고순도 기술이 요구되는 분야입니다.

초고순도 순수가스

반도체 산업, 석유화학, 금속 공업 등 업계에서 사용되며 첨단 정제와 충전 설비를 통해 공급하고 있습니다.

표준가스

각종 분석기의 보정, 공정, 공정관리 및 품질관리용으로 사용되며 당사는 철저한 품질관리와 정밀 분석법으로 고객의 요구에 부응하고 있습니다.

혼합가스

레이저, 식품, 용접, 의료, 조명 등 각 사업분야에서 다양하게 사용되며 필요한 농도로 혼합된 두 가지 이상의 고순도 가스로 이루어집니다.

기타 특수가스

해외 주요 메이커에게 SF_6 , Ne 등 원료를 안정적으로 소싱하여 정제 및 소분한 특수가스를 국내 수요처에 공급하고 있습니다.

특수가스 용기내면처리

가스의 품질을 최상으로 유지시키기 위하여 초 고순도 및 반도체용 독성, 부식성 등의 가스 성질에 맞는 고압가스를 연마 및 세정하는 서비스를 제공하고 있습니다.



제품 · 서비스

Equipment

DIG에어가스는 기술연구소에서 자체 기술로 연구 개발한 고압가스 관련 장비를 고객의 요구 사항에 맞추어 설계, 제작, 공급하고 있습니다.

Engineering

국내외 고객의 가스 사용 Pattern에 맞춰 공기 분리장치를 포함한 모든 가스공급설비의 설계, 시공, 시운전에 이르는 종합 엔지니어링 업무를 추진하고 있습니다.

1. Introduction

2. Sustainability Management

3. Environment

4. Social

5. Governance

6. Appendix

초저온설비

액화질소(LN₂), 액화산소(LO₂), 액화알곤(LAr) 등을 저온상태에서 저장하고 필요에 따라 초저온 액화가스를 필요한 압력, 유량으로 기화, 증발시켜 가스상태로 사용처에 공급하고 있습니다.

특수가스공급설비

반도체용 특수가스(N₂O, NH₃, NF₃, SiH₄, DCS, PH₃, SF₆, F₂, HBr, HCl, Cl₂ 등)를 안전하고 안정적으로 고객에게 공급 가능한 시스템을 제공하고 있습니다.

가스분석설비

DIG에어가스는 자체 사용을 위하여 개발한 가스 농도 측정장치를 가스연구 실험용 및 산업용 수요를 위하여 판매를 하고 있습니다.

초저온 공기분리 장치(ASU)

심랭분리 장치는 공기중의 질소(78%), 산소(21%), 알곤(0.9%)을 비점차를 이용하여 분리하는 고효율 장치로서 고순도의 질소, 산소, 알곤을 분리, 생산하는 설비입니다.

PSA(Pressure Swing Adsorption)

공기를 흡착제로 분리하여 질소나 산소를 얻는 방식으로, 공기를 상온에서 분리하기 때문에 장치 구조가 ASU에 비해 단순합니다.

가스정제기

고순도 원료가스(99.999% 이상) 중의 불순물(O₂, CO, CO₂, H₂O, CH₄ 등)을 제거하여 ppb 단위의 초고순도 가스를 공급하는 장치입니다.

- ① 국내외 ASU(Air Separation Unit) Plant 건설(GO₂, GN₂, Ar 생산)
- ② O₂, N₂ Generator 설계 및 제작
- ③ Ne, He, Kr, Xe 등의 특수가스 Plant
- ④ H₂ Plant, PSA, VSA 설비
- ⑤ 중압 및 고압 CO₂ 공급설비
- ⑥ 각종 가스공급설비(저장설비, 기화설비 등)

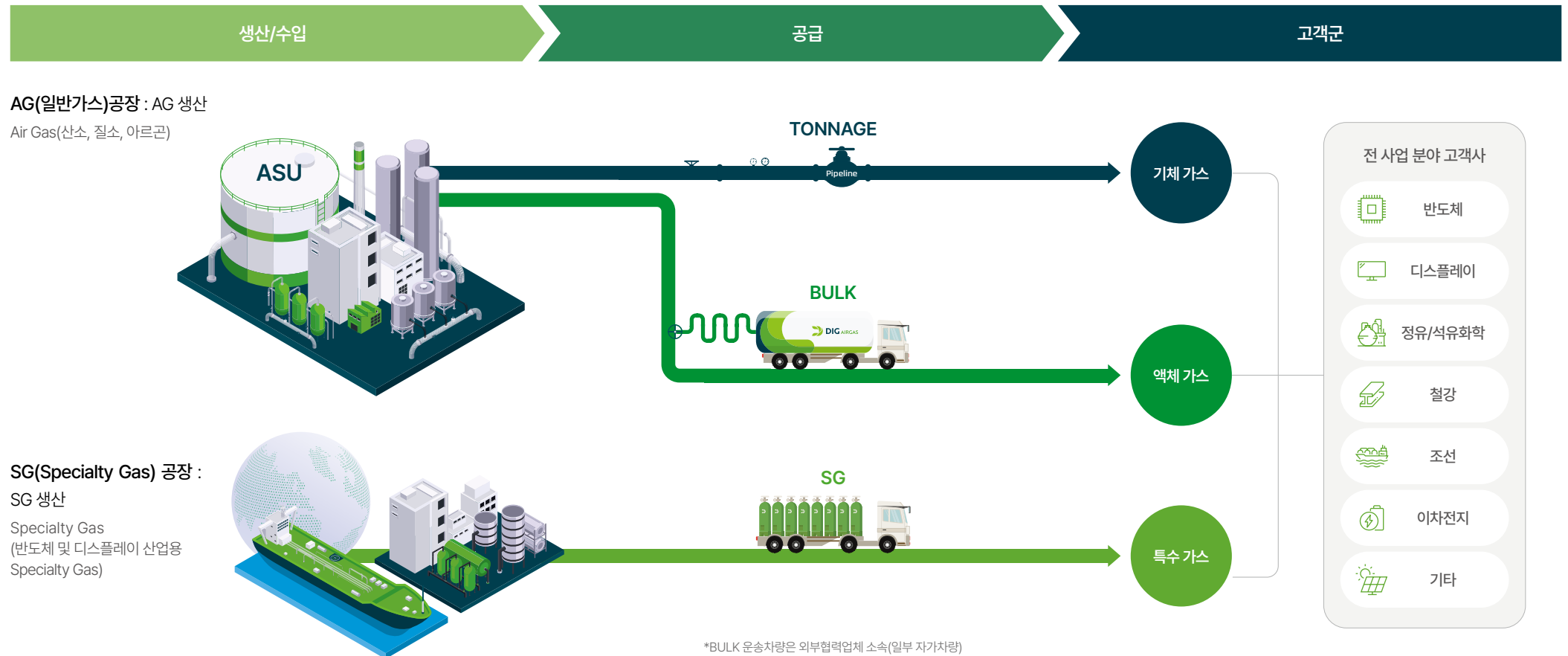




사업 소개

사업 구조

DIG에어가스는 안전과 신뢰, 고객사와의 파트너십을 중요하게 생각하며 모든 산업의 기반이 되는 산업용 가스를 생산, 공급하는 종합 솔루션을 제공합니다. 지속적인 기술 연구개발을 기반으로 국내 시장을 선도하고 있으며, 글로벌 시장 개척을 통해 글로벌 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.



DIG Network

DIG에어가스는 아시아, 중동, 유럽을 포함한 해외 지역에 산업용 가스 및 Plant 설비를 제작 판매하고 있으며, 중국 광저우에 2개의 공장을 갖춘 사업장을 운영하고 있습니다.

해외 사업장

중국 DIG(광저우) 기체유한공사(2개공장)

국내 사업장

AG 17개(40개 PLANT)

SG 4개(6개 PLANT)

Air Gas 및 Specialty Gas 국내 생산거점

AG 일반가스 사업장

경기/인천

반월, 파주, 이천, 인천

강원도

문막

충청북도

청주, 진천, 충주

충청남도

대전, 금산, 서산, 당진(Green Air)

경상북도

구미, 경주

경상남도

울산, 양산, 창원

전라북도

전주

전라남도

여천

SG 특수가스 사업장

경기도

파주 특수가스 사업장
반월 특수가스 사업장

대전

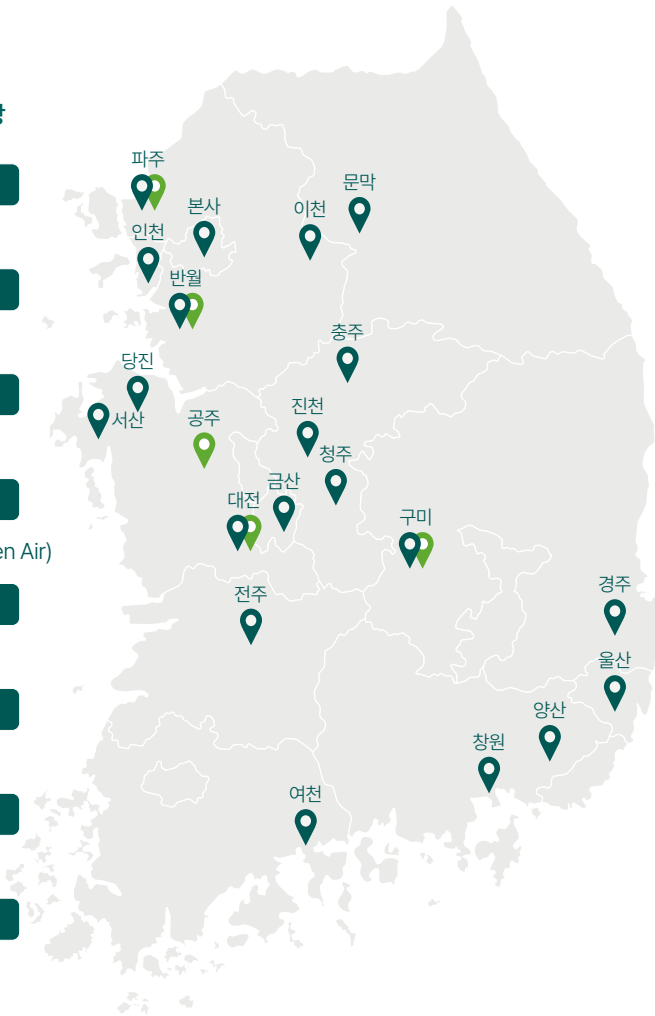
대전 특수가스 사업장

충청남도

공주 특수가스 사업장

경상북도

구미 특수가스 사업장



주요 고객

DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 석유화학, 정유, 이차전지, 철강, 조선 등에 이르기까지 다양한 산업분야의 고성장 초일류 기업들과 함께 성장하고 있습니다.

반도체	SK하이닉스	SAMSUNG 삼성전자	SK실트론	ASE KOREA	STATSChipPAC	DB HiTek
디스플레이	LG디스플레이	SAMSUNG 삼성디스플레이	DONGWOO FINE-CHEM			
석유화학	LG화학	롯데케미칼	한화솔루션	YNCC 여천NCC	HYOSUNG	BASF We create chemistry
정유	GS칼텍스	Hyundai Oilbank	S-OIL			
이차전지	LG화학	코스모 COSMO	SAMSUNG 삼성SDI			
철강	HYUNDAI STEEL	DX 동국홀딩스	SeAH	KG 스틸		
조선	한화오션	SAMSUNG 삼성중공업				
기타	한화솔루션	HANKOOK driving emotion				

2023년 주요 사업성과

대내외 어려운 경영환경으로 매출액은 전년대비 2% 감소를 기록하였으며, 비우호적인 시장 환경이 장기화될 수 있다는 인식 하에 미래를 준비하기 위해 사업의 전 영역에서 체질 개선을 통한 질적 성장 가속화 및 재무 건전성 유지에 내부 역량을 집중하였습니다.

매출액	국내	해외	합계
2022년	6,909억원	548억원	7,457억원
2023년	6,947억원	365억원	7,312억원

AG 사업본부

석유화학, 디스플레이 등 주요 전방산업의 부진상황에서도 신규 Project 수주 및 가스 공급 계약 등의 성과를 거두어 성장을 지속하였습니다. 특히 S-Oil 신규 GN2 프로젝트, 코스모 신소재 대형 On-site Plant, SK하이닉스 M15-X용 가스공급계약 등 미래 성장동력을 마련하였습니다.

SG 사업본부

2023년 네온 가격의 급락과 반도체, 디스플레이 고객사의 감산으로 전례 없는 어려움을 겪었습니다. 그러나 5대 프로젝트 수행을 통해 미래 성장동력을 발굴하려는 노력을 지속해 왔으며, 이차전지 실리콘 음극재 등 신규 용도 개척에 총력을 기울이고 있습니다. 또한 삼성전자로부터 2023 Best Partner Award를 수상하는 등 당사의 위상 제고와 함께 향후 사업 확대를 위한 초석을 다지는 한 해가 되었습니다.

생산본부

2023년 전력비가 27.9% 인상되는 어려움에도 불구하고 공정 최적화 및 개선과제 수행을 통해 원단위를 개선하는 성과를 거두었습니다. 또한, 매월 모의비상훈련을 통해 안전 기반 운영을 실천하였고, 154 kV Cable 이중화 구축 등 공장의 Reliability를 강화하였습니다. 특히, 중장기 로드맵 수립을 통해 DIG의 미래형 Smart Gas Plant 구축을 위한 기반을 마련하였습니다.

기술본부

S-Oil Shaheen을 포함한 대형 프로젝트 수주에 기여하였으며, LG HY-BCM에 대한 정기 공급을 통해 고객의 신뢰를 확보할 수 있었습니다. 또한 자체 개발한 반도체급 CO의 상업화 등을 통해 DIG의 기술력을 입증하고, 각종 설계 도서를 표준화하는 등 기술역량을 한 단계 업그레이드하는 성과를 거두었습니다.

미래전망(대응)

2024년 한국경제는 여전히 글로벌 불확실성과 누적된 리스크로 인해 하방 위험이 높을 것으로 예상됩니다. 전반적인 내수 부진으로 인해 체감경기는 매우 어려울 것이며, 인플레이션, 금리, 환율 모두 불확실성이 커 개선의 속도는 기대에 미치지 못할 것으로 보입니다. 글로벌 교역 증가 및 반도체 업황 회복 등의 낙관적인 전망에도 불구하고 우리의 주요 전방산업인 석유화학, 디스플레이 분야 등에 속한 다수의 고객사가 2023년과 마찬가지로 여전히 부진한 실적에서 완전한 회복으로 전환하기는 어려울 것으로 예상됨에 따라 DIG에어가스에도 불가피하게 많은 영향이 있을 것으로 예상됩니다.

DIG에어가스는 이와 같은 외부환경의 불확실성을 극복하고 지속적인 성장을 이루기 위하여 아래와 같은 경영방침을 수립하였습니다.

사업 포트폴리오 전략의 적극적 추진을 통한 성장기회 확보

사업환경의 변화와 고객사의 다양한 니즈를 다시 한번 면밀히 검토하여 성장전략을 업그레이드함과 동시에 실질적인 성과를 낼 수 있도록 역량을 집중할 것입니다. 기존 사업모델과 사업 방식이 갖는 성장과 수익의 한계를 돌파하기 위해 모든 영역에서 적극적인 체질 개선을 가속화하고 반도체, 이차전지 등 고성장 전략 산업 분야에 서 새로운 사업 기회를 확보하기 위한 전사적인 노력을 지속할 것입니다.

파트너와의 협력 강화를 통한 성장성 확보

DIG에어가스는 다양한 산업 분야에서 고객사들과 긴밀한 협력을 통해 제품과 서비스의 품질을 지속적으로 제고해 왔습니다. 2023년에 이어 새해에도 새로운 파트너십을 끊임없이 발굴하고 협력을 강화함으로써 시장에서 서의 기회를 철저하게 분석하고 시장 점유율을 확대할 것입니다.

합리적 건축과 미래성장을 위한 투자 지속을 통한 위기극복

2024년에도 지난해와 마찬가지로 한정된 자원을 효율적으로 관리, 집행하는 합리적인 건축 기조를 유지하면서 우리의 미래 성장을 위한 필수 불가결한 투자에 지원을 아끼지 않을 것입니다.

6 Categories of Capital





SUSTAINABILITY MANAGEMENT

ESG 전략

리스크 관리

이해관계자 참여 채널

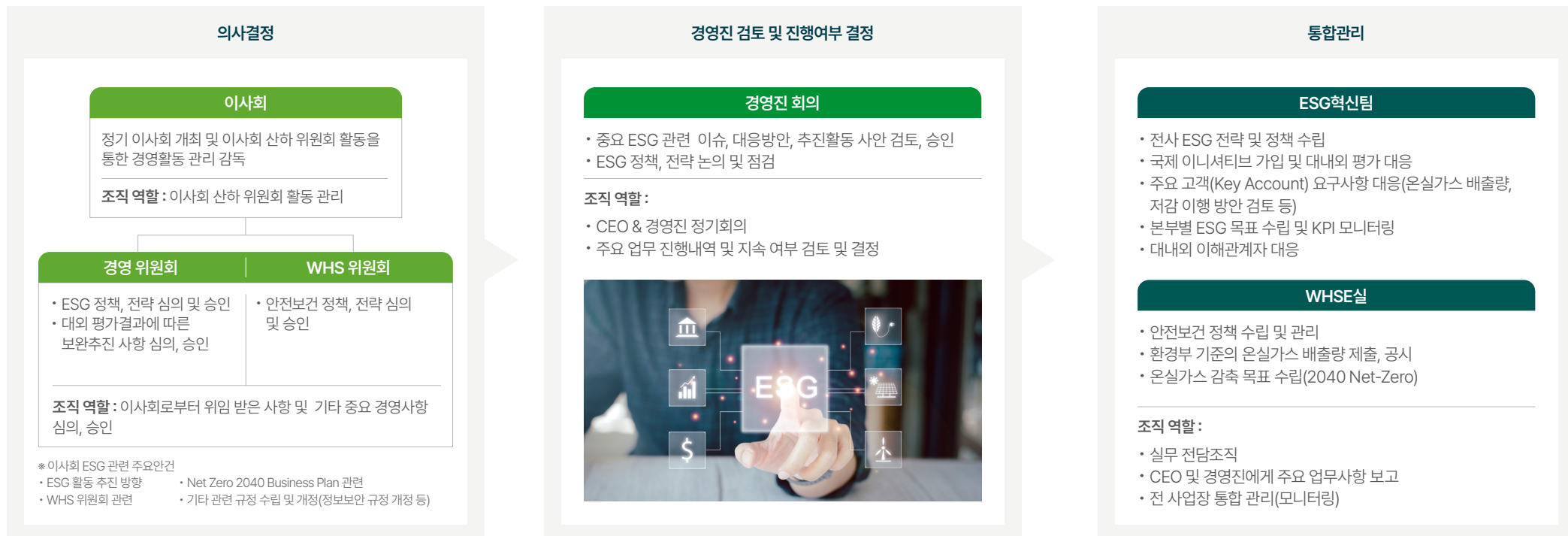
이중 중대성 평가

ESG 전략

DIG ESG 관리 시스템

DIG에어가스는 지속가능한 성장 전략 하에 ESG 관리 체계를 고도화하여 경영진을 포함한 모든 임직원의 역할과 책임을 명확히 규정하고, ESG 경영 환경이 기업 운영 및 비즈니스 과정에서 미치는 영향력을 경영 전략에 연계 하였습니다. 이를 위해 ESG 경영 업무를 총괄하는 ESG혁신팀과 안전보건을 전담하는 WHSE실을 CEO 직속 산하에 두어 이 두 조직을 중심으로 국내외 비즈니스 활동 및 기업 운영과 관련된 ESG 이슈와 내부의 이행 성과를 모니터링하고 중요 이슈사항은 즉시 경영진 및 최고의사결정기구에 보고 되는 ESG 관리 시스템을 구축하였습니다. ESG혁신팀은 대내외 ESG 경영 환경 변화에 따른 주요 고객들(Key Account)의 다양한 니즈에 체계적으로 대응하며 기업의 ESG 추진 전략을 수립하고 이해관계자들과의 커뮤니케이션을 적극적으로 진행합니다. WHSE실은 사업장 내 환경 리스크를 관리, 개선하고 환경 관련 법규 재개정에 대한 모니터링 및 외부 대응 업무, 전사 환경정보공개를 전담합니다.

DIG에어가스 ESG 경영 체계



DIG ESG Management factor & Approach

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
통합	환경, 사회, 지배구조	- ESG 요소와 비즈니스를 연계한 ESG 경영전략 - 실제/잠재 ESG 리스크 관리를 위한 체계	- 경영위원회(이사회)를 통한 ESG 이슈와 전략 심의·승인 및 본부별 ESG 관련 활동 목표·KPI 설정 - ESG혁신팀과 WHSE실에서 ESG 영역별 리스크를 관리하여 ESG 통합관리체계 구축	- ESG 통합 관리체계 - 본부별 목표 관리
	기후변화	- 기후변화로 인해 실질적으로 발생하는 운영비 - 국내외 고객, 기관 등으로부터 기후변화 대응 공시 요청 및 공시 체계 다양화, 고도화	- ESG혁신팀을 중심으로 기후변화로 인한 운영상의 변화와 방향성 검토 및 관리, 경영진 상시 보고 - TCFD 권고안 및 IFRS S2 를 참고하여 기후변화 정보 공개 2023년 CDP Climate Change 가입	- 환경 관련 대내외 활동 - 환경 변화 상시 모니터링 체계 - 경영정책 반영 - 국제 이니셔티브 가입
	온실가스 배출과 에너지 소비	- 온실가스 배출권의 할당 대상 기업으로서 정부 할당 목표 달성 - 온실가스 배출과 에너지 소비가 실질적으로 기후변화에 미치는 위험성에 대한 관리	- 공정 효율화와 노후 설비 교체, 신재생에너지 발전 설비, 친환경 대체 가스 R&D 등을 통한 에너지 사용 저감 활동 추진 - 온실가스 저감 관련 R&D 및 개선활동 KPI 지표로 관리	ISO 14001 환경관리 지침서
	오염물질 배출	기업 운영에서 발생하는 대기오염물질, 수질오염물질, 화학물질, 유해화학물질 위험성	- 각 본부별 환경 영향 최소화 관리 수행 - ISO 14001 환경경영시스템 인증 지속 관리	- 폐기물 관리 지침서 - 용수 사용량 절감 및 수질 관리 지침서
	폐기물 관리와 자원 효율성	폐기물이 환경에 미칠 영향을 고려한 적절한 폐기, 재활용 강화 운영 과정에서의 용수 사용, 폐수 방출 관리	- 폐기물 관리 지침에 따라 폐기물 발생부터 최종 폐기 단계까지 관리 - 효율적인 용수 공급, 사용, 수질 관리를 통한 자원 효율화 - 환경정보공개 시스템 내 관련 데이터 공시	- 직무교육 지원 - 성과 관리체계
사회	임직원	- 임직원 육성을 통한 기업 경쟁력 제고 - 공정한 보상, 성과 관리, 복리후생 지원을 통한 임직원 만족	- DIG 인재상 및 인재육성 체계 수립하여 임직원 육성 - 공정하고 투명한 인사 관리	- ISO 9001 품질관리 지침서 - GMP 품질평가 및 정기심사
	고객 만족	- 제품의 안정적인 공급과 생산 활동 - 고품질 제품 생산	- 품질보증 전담 조직과 ISO 9001 품질경영시스템 이행 - GMP(의료용 고압가스 제조 및 품질관리기준)에 따른 운영 및 심사 대응	- 전사 안전보건 방침 - 안전철학 - Safety Golden Rules - 물리보안 규정 2023 아차사고 사례집 - 법규 신설 및 관련 내역 변경 시 사전 준비 체계
	안전보건	- Accident Zero 및 안전환경 문화 정착 - 안전보건 및 근로자 안전예방 관리 강화 - 관련 법규 준수(산업안전보건법, 중대재해처벌에 관한 법률 등)	- HSE VISION HOUSE, 안전철학 수립 - Safety Golden Rules 제정, 무사고 무재해 사업장 목표 관리 - 이해관계자 안전보건을 포괄하는 WHSE 문화 구축 - 물리보안 시스템 구축을 통한 설비안전 관리 강화 - 관련 법규에 따른 규정 준수 및 지속 모니터링, 2023 아차사고 사례집 발간	

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
사회	협력사(공급망) 관리	• 협력사 내 ESG 리스크 관리 • 협력사와의 ESG 상생협력	• 공급망 윤리경영 준수 및 분쟁광물 미사용 서명 수취를 통한 ESG 경영 동참 권장 • 협력사 행동규범을 수립하여 공급망 내 배포 • 상생협력 차원의 협력사 지원활동 추진(교육, 컨설팅)	• 공급망 윤리경영 준수 및 실천 서약 • 협력사 행동규범 • 분쟁광물 관리정책 • 상생협력 참여
	지역사회 지원	• 사회 구성원으로써 지역사회에 대한 기여 • 지역사회 공헌활동에 대한 기업의 사회적 책무	• 매칭 그랜트(Matching Grant) 및 기업 후원활동, 지역 환경보호 활동 추진 • 기업의 지역사회 공헌에 대한 대외 표창 획득	• 매칭 그랜트 제도 • 사회공헌 활동
	인권경영	• 기업 내 다양성, 형평성, 포용성(차별금지) • 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 발생 예방	• 인권경영지침을 통한 인권경영체계 고도화 • 정기적인 임직원 교육을 통한 인권 인식 개선	• 인권경영지침 및 관련 규정
	노동 및 노사관계	• 아동 및 강제노동 금지 • 결사의 자유 및 기본 노동권 보장 • 노사 소통채널 운영	• 관련 법규 및 내부관리 기준 철저히 준수 • 분기 별 노사협의회 개최 및 단체협약 실시 외에도 타운홀 미팅 등 노사 간 소통 채널 운영	• 취업규칙 • 단체협약 • 정기적인 소통채널 운영
	조세	• 사업장이 위치한 국가 별 조세 법규, 정책 준수 및 납세 의무 이행	• 내부 조세 관리 기준 설정 및 납세 의무 성실히 준수 • 정기적인 관련 법규 동향 모니터링 및 내부 준수사항 검토	• 법인세 신고 규정 • 취득세 신고관리 규정 • 종합부동산세 신고 규정 • 지방세실사수검 규정 • 부가가치세 신고 규정
지배구조	이사회	• 기업 주요 의사결정 투명성 강화 • 기업가치 극대화를 위한 경영 지원 활동	• ESG 관련 사항을 경영진과 이사회에 보고 및 의사결정 • 이사회 산하 경영위원회 운영을 통해 경영정책에 ESG 관련 주요이슈 등을 반영	• 이사회 규정 • 경영위원회 운영 규정
	윤리경영	• 윤리경영 위반 사항과 제보자 정보보호 • 반부패, 이해상충 방지, 자금세탁 방지	• 윤리강령과 관련규범을 제정하여 임직원의 업무수행 시 철저히 준수 • 제보자 신분을 철저히 보호하고 어떤 불이익도 발생하지 않도록 보호	• 윤리강령(행동규범) • 부패방지 규정 • 자금세탁 방지 규정
	사이버 보안	• 정보보안(Cyber Security) 및 개인정보보안 • 사업장 유·무형 자산(설비, 사람, 정보)에 대한 물리적 보안	• 개인정보, 이해관계자 정보, 서버, 물리보안으로 포괄하는 정보보안 정책 수립 • 사업장의 유·무형 자산에 대한 보안관리정책 수립 • 정기적인 점검 및 교육을 실시하여 정보보안 인식과 대응 역량 향상 • 정보보호 위원회 구축	• 정보보호 관리 규정 • 개인정보보호 규정 • 서버 및 물리적 보안 규정 • Zero-Trust 보안 체계 수립

리스크 관리

리스크 관리정책

급변하는 경영환경 속에서 기업 성과 창출에 영향을 미치는 예측 불가한 사업 리스크가 증가하고 있습니다.

DIG에어가스는 잠재적 위험요소를 사전에 파악하고 효율적으로 대응하고자 리스크 관리체계를 수립하여 안정적인 경영 환경을 조성하고자 합니다.

리스크 관리체계

전사 차원의 리스크 관리체계를 구축하여 기업 경영 활동에 부정적 영향을 미치는 다양한 위협 요소를 사전에 예방하고 대내외적 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 최소화하려고 노력합니다.

지속적인 모니터링을 통해 리스크를 사전 예방하고 있으며, 리스크 발생 시 신속하게 대응하고 보고하는 체계를 구축하고 있습니다.

STEP 1



리스크 식별

사업 운영 과정에서
발생 가능성이 있는
리스크 요인 인지 및 분류

STEP 2



리스크 분석, 주요 리스크 도출

식별된 리스크 요인의 영향도 등을
분석하고 우선순위에 따라
주요 리스크 도출

STEP 3



리스크 관리방안 수립

분석된 리스크에 대한
최적의 관리방안, 지표 수립

STEP 4



리스크 모니터링 및 대응

관리방안, 지표에 따라
리스크를 분석·추적하여
모니터링 및 대응

재무 리스크

리스크 유형	유동성 리스크	금융 리스크	조세 리스크
담당조직	자금팀	자금팀	회계팀
발생가능 리스크	유동성 부족에 따른 영업, 금융채무 지급 불이행 위험	금융시장의 불확실성 및 가변성에 따른 금리변동성 증대로 기업 재무부담 증대	기업 운영 과정에서 납세 기한을 준수하지 못하였거나, 누락하여 발생하는 조세 위험
DIG Approach	자금수지 예측 및 실적분석, 조정을 통한 적정 유동성 확보	- 금융시장 상시 모니터링 수행 - 조달원천 다변화 및 적정 차입구조 (장/단기 차입 비중, 고정/변동 금리 비중)의 설정으로 금융비용 최소화	- 조세 법규 및 정책 동향 파악 - 성실한 납세 의무 이행



비재무 리스크

리스크 유형	환경 리스크	안전보건 리스크	거버넌스 및 준법 윤리 리스크	협력사(공급망) 리스크	정보보안 리스크
담당조직	ESG혁신팀/WHSE실	WHSE실	Compliance 실	구매팀/ESG혁신팀	DX전략팀
발생가능 리스크	사업의 운영 과정에서 기후변화로 인해 발생 가능한 환경적인 악영향 발생 위험	사업장 내 안전보건 사고 발생 위험	이사회 의사결정 등의 투명성 및 국내외 법규 미준수 발생으로 인한 법적 제재 및 기업평판 하락 위험	분쟁지역에서 전쟁 및 반인류적인 행위를 통하여 생산되는 분쟁광물 사용	기업 내부 기밀정보 및 개인정보 등 정보 유출 위험
DIG Approach	- ESG 전담조직을 통한 대내외 통합관리체계 구축 2040 Net Zero Plan 수립을 통한 온실가스 감축	- 이사회 산하 WHS 위원회 운영을 통한 안전성 강화 - 안전보건 관리 전담조직을 통한 사고예방 강화 및 신속한 사후조치 프로세스 체계 구축 - 중대재해 예방 안전 진단 실시 등 안전보건 활동 강화 - 전 사업장 대상 정기적 HSE Audit 실시	- 전담 조직을 통해 내부관리 기준의 임직원 준수 여부 및 국내외 법규 변경내용 모니터링 체계 구축 - 고충처리 시스템 및 홈페이지에 부정비리 제보 접수	협력사들이 당사의 윤리경영 준수 서약서 및 분쟁광물 미사용 증명서에 서명하도록하여 협력사 윤리, 인권 리스크 예방 및 최소화를 위한 관리 활동 강화	- 정보보호 체계 구축 및 개인정보 보호지침 마련 - 정보보호 교육 및 정보보호 사고 대응 프로세스 마련 - 정보보호 위원회 구축

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

DIG에어가스는 지속가능경영의 가치 아래 대내외 이해관계자들에게 미치는 영향과 관심 사항을 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다.

특히 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 “이중 중대성 평가”를 실시하였으며 이를 통해 경영 활동의 비재무적인 상태 및 영향뿐 아니라 재무상태에 영향을 미치는 내외부의 환경·사회적인 요인을 모두 고려하였습니다. 이중 중대성 평가의 결과를 토대로 DIG에어가스는 향후 지속가능경영 전략 및 목표에 중요 이슈를 연계하고 경영 활동에 반영하여 지속가능경영의 가치를 창출하겠습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1

DIG 이슈 Pool 구성

글로벌 표준/외부 평가 요소 분석

ISO 26000, GRI(2021), SASB, UN SDGs, UN Global Compact, TCFD

동종산업 선도기업 및 경쟁사 벤치마킹

국내 및 해외 기업 지속가능 경영 현황 분석

기업 내부 자료 및 산업이슈 분석

사업보고서 등 공시자료 및 기업 내부 보고서자료 분석

미디어 리서치 분석

2021년 1월 1일~2024년 4월 19일(3개년도) 기사 272개의 ESG 유효 기사 분석

* 중복 이슈 제거, 유사 이슈 통합 등 이슈 Pool 리스트 선별/검토 작업 진행

DIG 이슈 Pool 구성

STEP 2

중대성 평가 및 분석 실시

* 최종 선별된 31개의 이슈에 대해 ‘사회·환경적 관심도 평가’와 ‘재무적 영향도’ 평가를 수행

사회, 환경적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석(GRI, UN SDGs 등)
- 미디어 리서치 분석
- 이해관계자 그룹 대상 사회·환경적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석
- 산업군 내 Peer group 지속가능경영 분석

재무적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석(GRI, TCFD, SASB 등)
- 이해관계자 그룹 대상 재무적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석

DIG에어가스 중요이슈 도출

STEP 3

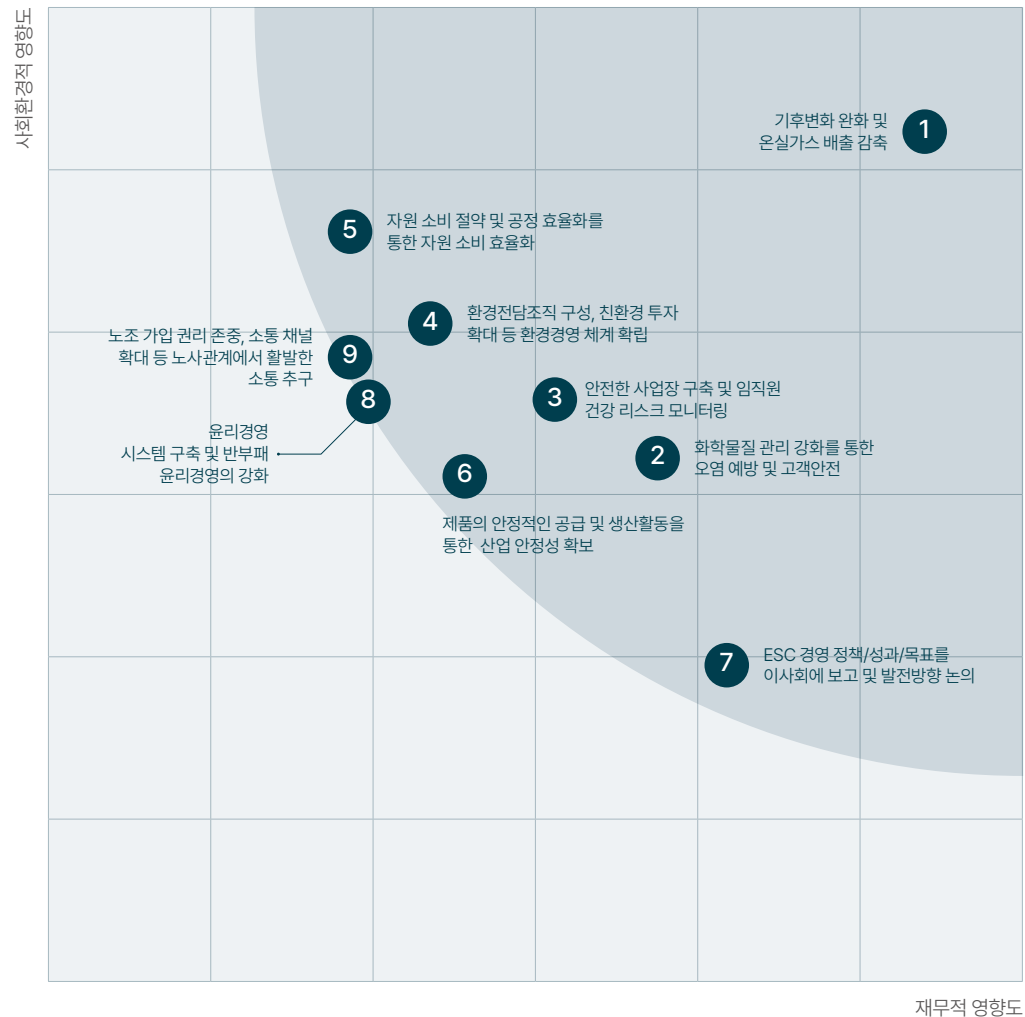
중요 이슈 도출

- ① DIG에어가스의 지속가능경영 중요 이슈 및 관련 하위 이슈 도출
- ② 각 이슈에 대한 실질적/잠재적 영향을 분석
- ③ 9개의 핵심 이슈를 연계하여 보고서를 구성하고, 그에 따른 보고서 세부 기획 및 콘텐츠에 반영

9개 중요이슈 중점 보고*

* GRI Guide

중요 이슈 선정



순위 (전년 평가 순위)	중요이슈명	GRI Index	관련된 이해관계자	보고 페이지
1 (1)	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축	305 배출	고객, 주주, 임직원	29~34
2 (5)	화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방 및 고객안전	306 폐기물	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회, 지역사회	27, 정량 데이터
3 (2)	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링	403 산업보건 및 안전	고객, 주주, 임직원, 협력회사	38~42
4 (3)	환경전담조직 구성, 친환경 투자 확대 등 환경경영 체계 확립	302 에너지	고객, 임직원, 협력회사	25~26, 정량 데이터
5 (6)	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화	306 폐기물	고객, 임직원, 협력회사	27~28, 정량 데이터
6 (7)	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보	203 간접 경제적 영향	고객, 임직원, 협력회사	8~13
7 (4)	ESG 경영 정책/성과/목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의	201 경제성과	주주, 임직원, 협회	16, 29
8 (9)	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화	205 반부패	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회, 지역사회	56~58
9 (10)*	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구	401 고용	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회, 지역사회	43~45

* 전년도는 중요이슈를 10개 선정하였음



ENVIRONMENT

환경경영

자원 및 오염관리

기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)

Environment

환경경영

전 세계적으로 지구온난화, 기후변화 등 환경 리스크 최소화를 위한 기업의 친환경 경영활동에 대한 요구 수위가 높아지고 있습니다. DIG에어가스는 환경에 대한 사회적 책임을 인식하고 환경 경영체계 강화를 통해 비즈니스 전 과정에 걸쳐 환경적 영향 최소화 및 에너지 저감 활동을 지속적으로 모니터링하고 추진하고 있습니다.

환경경영 전략 및 추진 체계

1999년 환경경영시스템(ISO 14001)을 인증 및 구축하고 지속적인 평가와 개선활동을 이행하며 환경 및 에너지 경영활동에 다각적인 노력과 에너지 효율화에 대한 투자를 추진해왔습니다.

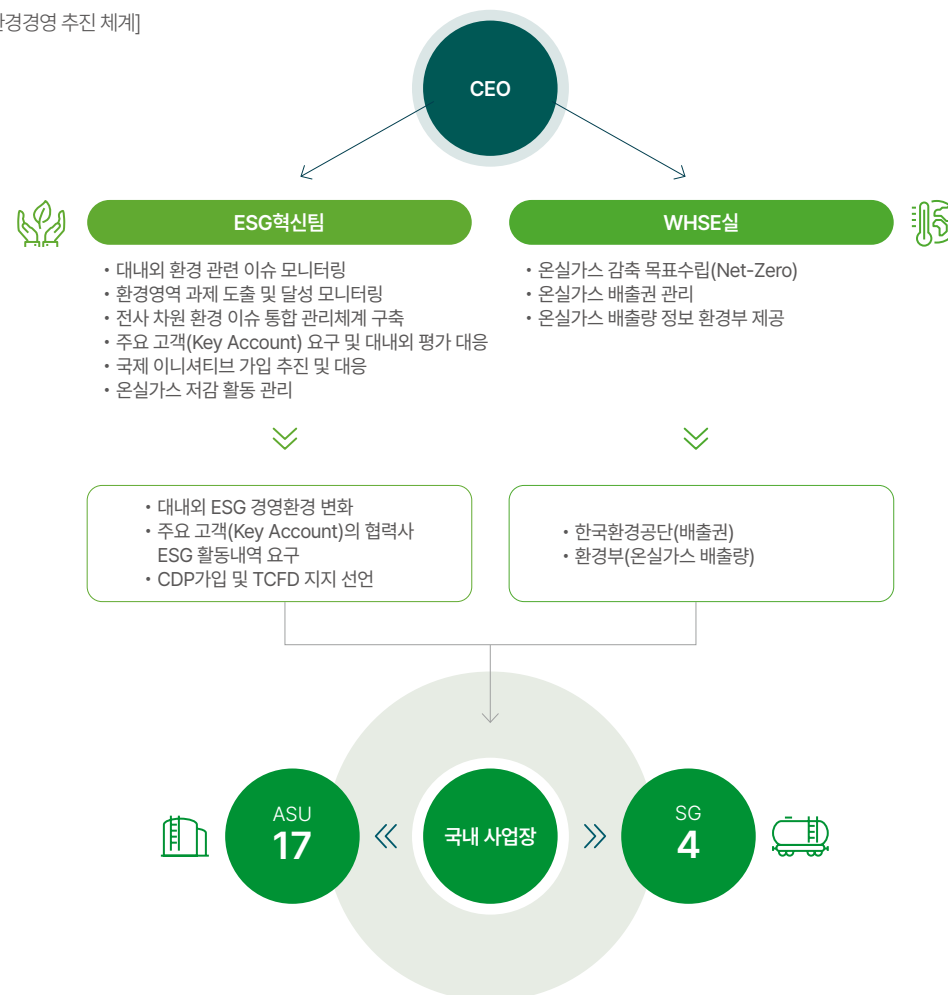
2022년에는 2040 Net-Zero 목표를 수립하고 환경 영향을 최소화하기 위한 에너지 소비 절감, 시설 효율 향상, 수자원 보호 및 폐기물 감소를 위한 활동들을 추진해 왔습니다. 또한 2023년에는 CDP 가입 및 지지선언을 통해 환경 관련 경영체계를 한층 더 강화하였습니다.

환경경영 전담 조직 구성 및 운영

전사 환경 정책을 수립하고 친환경 경영 체계 강화를 위해 CEO 산하에 ESG혁신팀과 WHSE실을 운영하고 있습니다. ESG혁신팀은 대내외 환경 관련 동향 파악, 본부별 목표 및 성과 관리, 주요 고객(Key Account)의 협력사 ESG 평가 및 실사 대응, 국제 이니셔티브 가입 추진, 온실가스 저감 방안검토 등 ESG 활동 전반에 대한 관리 및 전략을 수립하고 진행 사항을 모니터링합니다.

WHSE실은 사업장 안전보건 활동관리 및 정기적인 Audit 실시, 관련 법규 준수여부 파악, 온실가스 배출권 관리 및 배출량 환경부 제출 공시 업무 등을 담당하고 성과를 모니터링합니다. 이러한 전담 조직을 통해 환경 관련 주요 내역과 이슈사항들이 정기적으로 경영진에게 보고되고 경영정책에 반영되도록 관리체계를 구축 하였습니다.

[환경경영 추진 체계]



친환경 투자

생산 및 사업 시설의 효율적인 환경관리를 위하여 친환경적 사업을 위한 연구개발 및 투자를 집행하였습니다. 제철 부생가스를 이용한 고순도 수소 플랜트 사업, CO₂ 포집 플랜트용 CO₂ 정제 및 액화장치 개발, CO₂ 저감을 위한 프론티어 연구개발 사업 참여 등 기업 및 학계와 협력하여 다양한 친환경 산업을 개발하고 확대하였습니다. 또한 설비 효율화로 에너지 사용량 절감을 통한 온실가스 저감 및 재생에너지 사용을 위한 투자도 지속 추진하고 있습니다.

환경 교육

임직원 환경 의식 고취 및 기업 활동이 환경에 미치는 영향을 저감 할 수 있도록 환경 교육 및 훈련을 실시합니다. 전사 차원에서 ESG 관련 의식 향상을 목적으로 한 특별 강의를 정기적으로 실시하고, 유해물질 취급 사업장 근로자를 대상으로 한 교육 또한 중요하게 다룹니다. 이러한 교육으로 하여금 임직원들이 환경 보호의 중요성을 깊이 인식하고 실질적인 환경 보호에 기여할 수 있도록 노력합니다. 아울러 이는 기업의 지속가능한 성장을 지원하는 핵심 요소로 임직원들의 환경 책임감을 강화시키고자 합니다.

환경법규 준수

DIG에어가스는 환경분야 리스크 관리를 위해 자체 전담조직(WHSE실)을 구성하여 주기적으로 국내외 법인의 법규 준수 및 리스크 현황을 점검하고 이슈사항은 신속히 경영진에게 보고, 조치합니다.

[환경법규 위반 건수]

(단위: 건)

구분	2021	2022	2023
환경법규 위반 건수	0	0	0

[친환경 투자 및 활동 내역]

설비효율화 및 개선을 통한 에너지 사용량 저감(온실가스 배출 저감)

Compressor 효율화, APC(Advanced Process Control)설치, 비효율적인 노후화 설비운영 중단, 스마트 팩토리 추진, 재생 에너지 사용

저NOx 버너 교체 : 파주공장 외 4개 공장의 버너 교체

파주, 울산, 구미, 여천, 반월 전체 보일러 교체하여 환경오염물질 배출량 감소

제철 부생가스 활용 수소가스 플랜트 완공

일반적인 석유화학 공정 부생가스가 아닌 제철소 부생가스(COG)를 정제하여 고순도 수소(99.999%이상)를 생산하는 플랜트 완공

산자부 CCS사업의 CO₂ 지중저장 실증 실험 성공

포항분지에 중 규모의 해상 CO₂ 지중저장을 위한 실증 프로젝트에 참여하여 CO₂ 육상 지중저장을 위한 CO₂ Pilot 주입 설비 제작 완료 및 CO₂ 해상 지중저장을 위한 주입설비 설계 및 구축 연구

CO₂ 포집 플랜트용 CO₂ 정제 및 액화 장치 개발

정부가제로 진행된 '10MW급 연소 후 건식 CO₂ 포집 플랜트 상용패키지 개발' 참여기관 으로서 건식 CO₂ 포집 플랜트와 연계한 3TPD LCO₂ 액화 Pilot 장치 개발(설계, 제작, 설치 및 시운전) 업무 수행

CO₂ 저감을 위한 프론티어 연구개발 사업 참여

화력발전소 공기 연소를 순산소로 대체하여 CO₂ 만을 분리하는 연구개발 중에서 순산소
제조 관련 2건의 과제를 수행 함

- ① 고순도 산소제조용 대용량 PVSA 공정개발(2002~2008년)
-PSA를 이용 200Nm³/h 순도 95% 장치 개발 성공
- ② 이온전도성 분리막(ITM Ion transport Membrane) 이용 O₂ 제조 공정기술 개발(2008~2012)

Environment

자원 및 오염 관리

심각한 자원고갈 및 환경오염에 따라 생산과 운영 과정에서 발생하는 자원 및 오염관리의 중요성을 인식하고 있습니다. DIG에어가스는 본사 및 각 사업장의 오염물질 배출 현황을 파악하고 운영 시 발생 가능한 환경위험 정도를 분류체계에 따라 관리합니다.



사업장 환경 관리

환경경영시스템(ISO 14001) 인증과 관리규정에 따라 사업장 환경 관리를 통해 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 저감 하기 위해 노력합니다. 이에 각종 환경 관련 지표에 대한 목표와 성과, 교육 훈련, 문서 및 기록을 관리하고 내부 심사 등을 통해 어떤 오염이 발생하는지 주기적으로 점검합니다. 또한 법 규산 필수적인 환경 인허가를 취득하고 지속적으로 갱신합니다.

용수 및 취수 관리

수자원은 DIG에어가스의 고품질 가스 생산을 위해 중요할 뿐만 아니라 지역사회 구성원 모두에게 필수적인 소중한 공적 자원입니다. 이에 수자원을 효율적, 안정적으로 취수 및 최소한의 환경영향으로 이용하기 위해 용수 사용량을 모니터링하고 방류수 수질 관리를 철저히 이행하고자 전문 위탁 관리업체를 통해 처리합니다. 아울러 운영 공정 상 용수 사용 최소화를 위한 공정 효율화 및 용수재 활용 등 수자원 관리 효율성 극대화를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

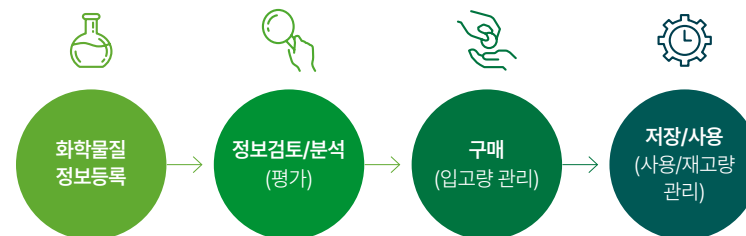
대기오염물질 및 수질오염물질 관리

사업의 특성상 운영 과정에서 먼지, 질소산화물, 황산화물을 비롯한 대기오염 물질 및 생화학적 산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD) 등 수질 오염물질을 거의 배출하지 않습니다. 이에 따라 DIG에어가스는 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」의 배출허용기준 이하로 대기오염물질과 수질오염 물질을 관리해 오고 있습니다.

화학물질 관리

체계적인 화학물질정보 관리를 위해 화학물질관리 프로세스를 수립하고 운영합니다. 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet : 물질안전보건자료) 자료를 확인한 후 업무에 반영할 수 있도록 각 사업장에 배치되어 있으며, 유해물질 관리 절차를 규정하여 유해물질 취급을 각별히 관리합니다. 유해화학물질 관련 법규 및 규제에 따라 관리하여 유해화학물질로부터 근로자 및 인근 주민들의 환경까지도 철저히 보호하고자 노력합니다.

* 화학물질 관리법에 관련 등록 시스템(민원 24)에 유해화학물질 안정성에 대한 공시



폐기물 관리

사업장에서 발생하는 폐기물은 「폐기물 관리법」에 따라 적절하게 처리합니다. 폐기물 발생부터 최종 폐기 단계까지 업무 절차는 폐기물 관리절차(ISO 14001/45001)에 따라 철저히 관리하며 정기 모니터링을 통해 폐기물 처리 과정의 투명성을 확보합니다. 또한, 폐기물 위탁처리 업체 선정 시 적법 허가 여부와 처리능력 등을 확인하고 폐기물 적법 처리 여부를 정기적으로 점검합니다.

폐기물 배출 및 처리 실적은 환경정보공개 시스템 및 올바로 시스템을 통해 투명하게 공개하고, 아울러 폐기물 관리절차에 재활용 프로세스를 명시하여 자원 재활용을 통한 순환경제 극대화를 위해 노력합니다.

전력 사용량 관리 지침서

Environment

기후변화 대응(TCFD, IFRS S2)

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 권고사항에 따른 기존 보고 내용에 더해 국제 지속가능성 기준 위원회(ISSB)가 발표한 기후변화 관련 지속가능성 관련 회계기준인 IFRS S2를 참조하여 DIG에 어가스의 기후변화 관련 정보를 보고합니다.

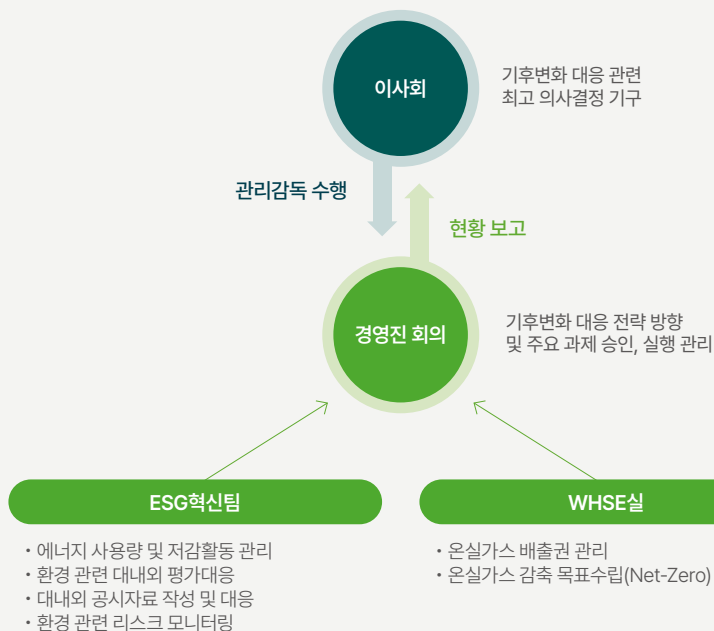
지배구조

기후변화 관련 위험과 기회에 대응하는 조직의 지배구조

경영진 회의에서 기후변화를 비롯하여 ESG 업무에 대한 대부분의 의사결정이 이루어지고 이사회에서 최종 승인을 받아 추진됩니다. 10년 이상의 당사 비즈니스 유관 근무 경력을 가진 전문 경영진이 전문성과 노하우를 바탕으로 의사결정 합니다. 아울러 CEO 직속 산하의 ESG혁신팀과 WHSE실을 중심으로 기업 운영과 관련된 기후변화 관련 사항과 ESG 이슈, 성과 등을 모니터링하고 정기/수시로 경영진 회의 및 이사회에 보고하며 중요한 사안은 즉시 보고되도록 관리시스템을 구축하였습니다. 이를 위해 각종 세미나, 외부 전문 기관 교육, 주요 협력사와의 상생 협력 지원 프로그램 참여 등 다양한 채널을 통해 기후변화 관련 정보와 지식을 습득합니다. 또한 기후 변화 및 ESG관련 주요 추진활동은 각 본부별 KPI에 반영되고 모니터링 결과에 따라 평가와 보상이 제공됩니다.



[기후변화 대응 활동 지배구조]



전략

전사 차원의 통합 관리체계 구축을 통한 중장기 전략 추진

비즈니스에 영향을 끼칠 수 있는 기후변화 리스크를 식별하고, 그에 대한 중장기 대응 전략을 수립하여 리스크를 경감하기 위한 전사 차원의 다각적인 노력을 추진합니다. 2021년부터 전사 차원의 온실가스 배출 및 에너지 사용 저감을 위해 분부별, 사업장 별로 감축목표를 수립했고 지속적인 모니터링을 실시하는 등 보다 체계적인 통합관리 시스템을 구축하여 단기, 중기, 장기의 목표 달성 현황을 관리합니다.

구분	위험	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
물리적 리스크						
급성	• 폭풍, 홍수, 지진 등 예상치 못한 자연재해 빈도 및 강도 강화에 따른 물리적 손실	기존 설비를 철거해야 하는 수준의 사고 시 생산 지연과 설비 복구 비용 등의 인적, 물적 재정 손실	●			• 급성 리스크에 해당하는 사고에 대한 위기관리 대응 체계 수립을 통한 인적, 물적인 손실 최소화
만성	• 가뭄, 화재, 온도상승, 강추위 등의 기후변화 영향	설비 고장 및 화재 등의 사고 시 수선 비용 증가			●	• 설비 고장 및 화재 등의 사고 시 긴급 대응 프로세스 수립 및 정기적인 훈련 실시
		일시적인 공장 가동 중지, 품질 저하(불량품)로 인한 생산 능력 저하		●	●	• 사업장 재산종합보험 가입
		현장인력의 체력 저하, 피로감 누적 등 생산성 저하		●	●	• 설비 및 공정 프로세스에 대한 정기적인 진단 등의 관리활동을 통한 생산능력 저하 최소화 • 지속적인 업무 효율화 및 복지 지원을 통한 현장인력의 생산성 저하 최소화
전환 리스크						
정책/규제	• 온실가스 배출권 거래제 및 탄소규제 강화, 환경 관련 이슈 증가 • 에너지 비용 증가	탄소배출권 가격 상승 및 유상 할당량 증가에 따른 비용 증가		●		• 수시 모니터링 및 관리 전담조직(ESG혁신팀/WHSE실)을 통한 대응 체계 구축 • 생산 설비 효율화 및 공정 최적화 목표 설정을 통한 지속 관리
		온실가스 감축 목표 이행에 따른 비용 발생		●		
		전력(에너지)요금 인상에 따른 비용 증가	●	●		
업계 (평판)	• Key Account의 공급망, ESG 관리 강화 • 저탄소 원자재 전환(재생에너지) 요구 • 6대 온실가스 사용 제한 확대	ESG 평가 대응 준비, ESG 공시 확대 및 제3자 검증에 따른 비용 증가				• 매년 통합보고서 공시 및 2023년 IFRS 대응 준비 • 장기적인 관점의 저탄소 대체가스 개발 검토 진행 • 장기적인 관점의 탄소배출저감용 대체가스 국내 제조 검토 진행
		온실가스 목표 미달성에 따른 업계 평판 저하 및 각종 규제로 매출 감소	●			
		저탄소 원재료의 전환 및 제품 생산에 따른 원가 상승		●	●	
		탄소배출 저감용 대체가스 연구 개발 참여로 투자 비용 발생			●	
		SF6, N2O 가스 판매 저하 및 판로 제한에 따른 매출 감소			●	

전략

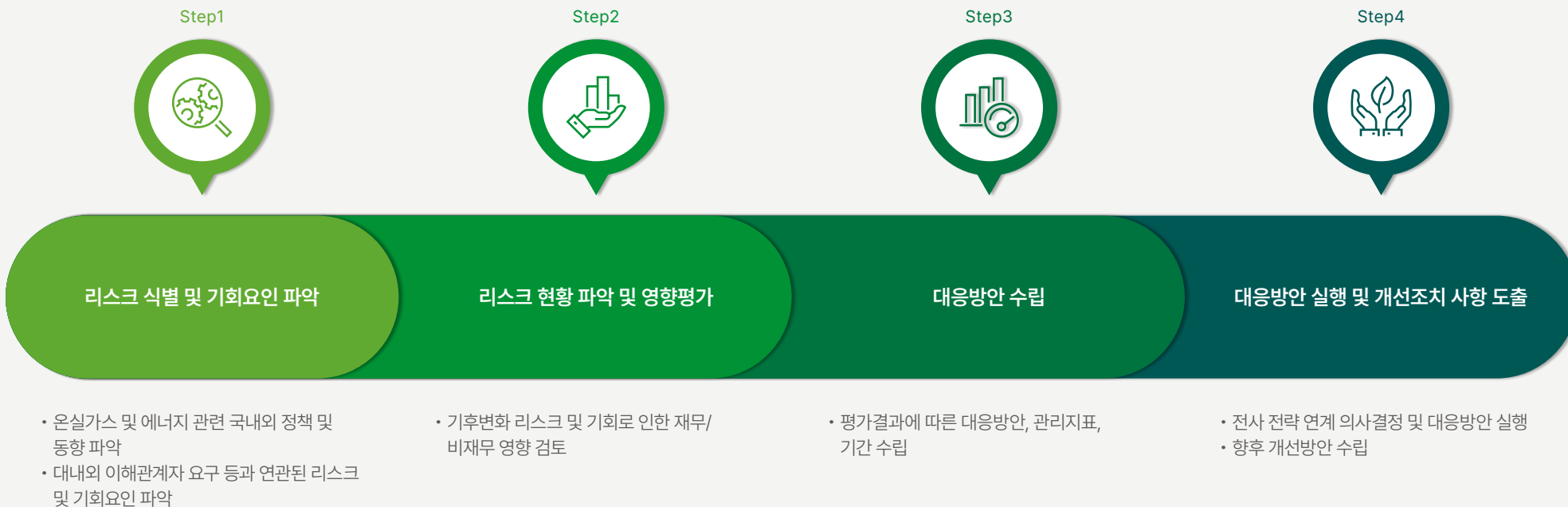
구분	기회	잠재적 재무 영향	시점			DIG에어가스 대응 및 방안
			단기	중기	장기	
전환 리스크						
과학기술	· 친환경, 저탄소 기술로의 전환 및 에너지 효율성 개선 · 온실가스 배출 저감을 위한 기술 역량 확보	에너지 효율화 및 재생에너지 전환을 위한 투자 비용 발생	●	●		· 고효율 설비 교체 및 공정 개선 등 지속 관리 · 재생에너지 전환 주진 검토(PPA 등) · 장기적인 관점의 친환경 사업발굴(CCUS) 및 온실가스 저감을 위한 기술개발
		친환경 비즈니스 참여에 따른 비용 발생		●	●	
		온실가스 저감을 위한 기술 개발 등의 R&D 비용 확보			●	
기회						
자원 효율성	· 용수 사용 효율화 및 재활용 · 수자원 오염 최소화	용수 사용량 저감 및 재활용으로 비용 절감		●		· 용수 사용량 모니터링 및 관리 설비 고도화 · 용수 재활용 증대 · 전문 업체 위탁 관리를 통한 철저한 수질 관리
		수질오염 최소화를 통한 과태료, 수수료 ZERO화		●		
에너지원	· 전력 사용량 저감 · 기존전력의 재생에너지로의 전환	생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입으로 에너지 비용 저감		●	●	· 생산 설비 고효율화, 생산 공정 효율화 시스템 도입 등 자체 활동을 통한 에너지 저감 활동 추진 · 중, 장기적 재생에너지 사용 적극 추진방안 검토(PPA등)
		온실가스 저감 투자 비용(설비 투자, 재생에너지 구매 등) 절약	●	●		
		재생에너지 전환으로 중, 장기 전력 요금 인상에 대한 전력 구매 비용의 절감 효과	●	●	●	
제품 및 서비스	· 친환경 원자재(재생에너지) 사용	재생에너지 사용에 따른 저탄소 제품 생산으로 시장 평판 향상, 마케팅 효과 극대화에 따른 매출 향상		●		· 기존 전력의 재생에너지로의 전환 검토 및 추진 확대
		기존 전력 요금의 지속 인상에 대비하여 재생에너지 사용으로 중, 장기적 원가 절감에 기여		●	●	
시장	· 시장점유율 확대 · 신규 비즈니스 진출	친환경 제품 생산 및 원가 절감으로 제품 판매 경쟁력 및 시장 점유율 증대		●	●	· 친환경 제품 생산 및 원가 절감 노력 지속 · 신규 비즈니스 진출 추진 및 시장 점유율 확대 노력
		온실가스 저감 기술력을 바탕으로 한 신규 비즈니스(CCUS등) 진출에 따른 매출향상			●	

위험 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

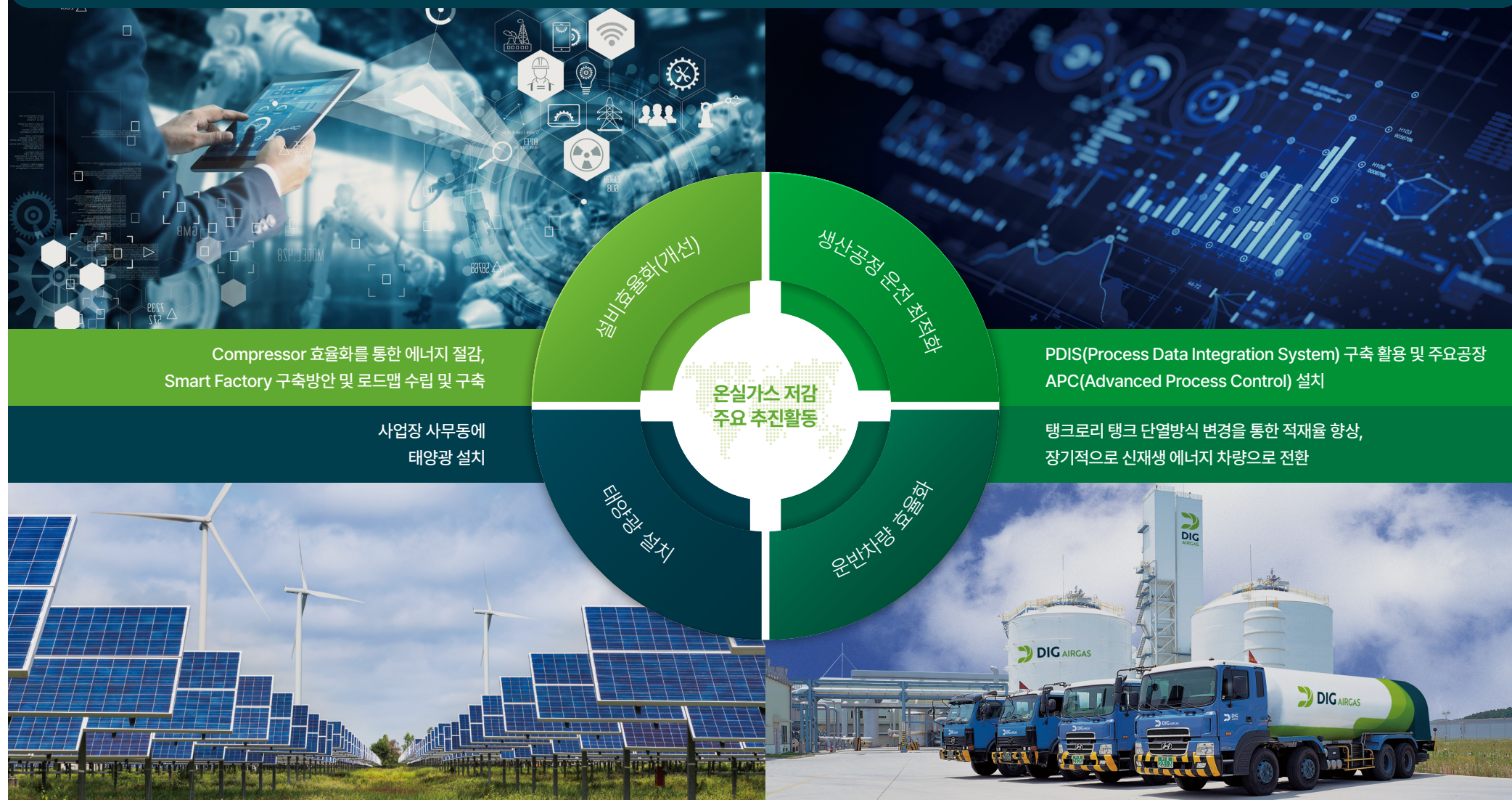
기후변화 관련 위험을 핵심 리스크로 구분하여, 글로벌 동향(공급망 관리, 관련 규제, 정책, 탄소세 등), 이해관계자 설문조사, 글로벌 평가 기준 등을 기반으로 대내외 리스크 요인을 식별하고, 주요 리스크는 재무적 영향도와 비즈니스 영향도에 따른 중요성 평가를 통해 그에 대한 대응 방안과 관리체계를 구축합니다. 기후변화 주요 리스크로는 물리적 리스크와 전환리스크로 구분하여 지속 모니터링 및 관리하며, 사업의 전략과 재무에 영향을 끼치는 주요 사항은 ESG혁신팀을 통해 경영진에게 보고되어 최종 의사결정 절차가 진행됩니다. 또한 2023년 CDP가입 등 환경 관련 국제 이니셔티브 가입을 통한 평가체계 고도화 및 지속적인 모니터링으로 기후변화 리스크가 전사에 미치는 영향을 체계적이고 효율적으로 관리되도록 지속 노력합니다.

[기후변화 리스크 식별 및 관리 Process]





온실가스 지표와 감축 목표



온실가스 지표와 감축 목표

온실가스 감축 목표

DIG에어가스는 에너지 다소비 비즈니스로서 온실가스 및 에너지 관리를 위해 다양한 관리지표를 발굴하여 지속 모니터링하고 있습니다. 주요 관리지표로는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 절댓값을 기준으로 하여 매출액 대비 원 단위 및 온실가스 저감방안에 대한 세부 목표 및 계획을 관리하며, 이에 대한 기초정보는 NGMS(국가 온실가스 종합관리 시스템)에 매년 등록하여 투명하게 공개하고 각 사업장 별 주요 환경 지표를 지속관리하고 있습니다. *NGMS등록 정보를 기반으로 환경 정보 공개 시스템에 매년 업로드 하여 공시

[온실가스 배출량]

(tCO₂-eq/국내 사업장 기준)

구분	2021	2022	2023	Target (2024 사업계획)
Scope 1	9,580	10,117	9,418	9,324
Scope 2	819,140	807,437	817,783	832,702
합계	828,720	817,554	827,201	842,026

* Target : 2024년 사업계획 기준(대내외 경영환경에 따라 변경 될 수 있음)
* Scope 1 : 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기계-액체 연료 연소
* Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량
* 2023년 신규공장(청주9Plant) 가동

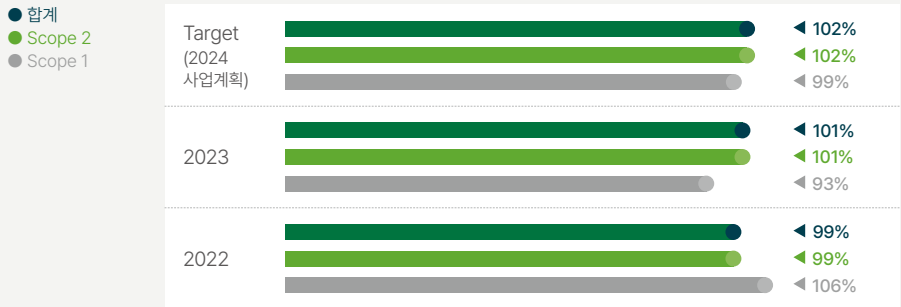
[온실가스 집약도]

(tCO₂-eq/매출액 억원)

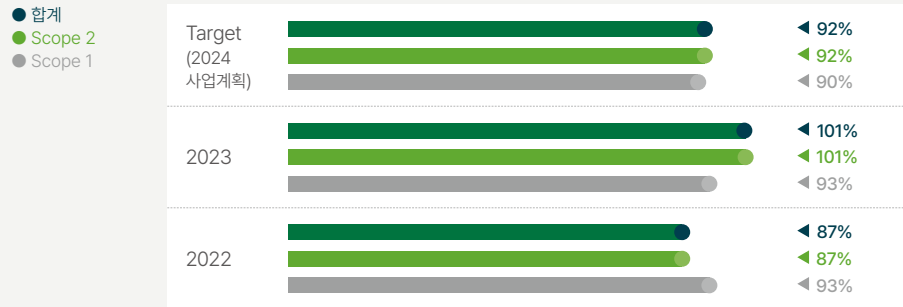
구분	2021	2022	2023	Target (2024 사업계획)
Scope 1	2	1	1	1
Scope 2	135	117	118	109
합계	137	118	119	110

* 매출액은 감사 보고서(국내 사업장) 기준

[온실가스 배출량 전년대비 증감율]

(tCO₂-eq)

[온실가스 집약도 전년대비 증감율]

(tCO₂-eq)



SOCIAL

- 인권경영
- 사업장 안전보건 관리
- 인재경영
- 고객 만족 경영
- 공급망 ESG 경영
- 사회공헌

Social

인권경영

DIG에어가스는 지속성장하는 기업으로서 다양한 이해관계자와 소통하고 성장하기 위해 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 합니다. 또한 전 세계적으로 인권의 사회적 가치와 중요성이 높아지고 인권 관련 법제화가 강화되는 경영환경에 발맞춰 인권 관리체계를 고도화하여 보다 적극적인 인권 경영을 추진해 나갈 것입니다.



인권경영 체계

인권경영은 ESG 경영의 핵심 지표로서 당사는 인간 존중의 경영 이념과 정도경영 정신을 바탕으로 임직원의 근로환경, 법적인 자유 보장, 인간 존엄성 존중을 위한 인권경영을 내부 제도와 지침에 반영하고 적극적으로 실천합니다. 앞으로도 전 세계적인 인권 중요성 향상과 법제화 동향에 발맞춰 인권 경영 체계를 고도화 할 계획입니다.

인적 다양성 존중

임직원 다양성을 조직 혁신의 중요한 원동력으로 인지하여 모든 임직원이 성별, 인종, 국적, 장애 등에 따라 차별받지 않도록 규정하였습니다. 이를 위해 사내 윤리강령과 취업규칙에 따라 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 등을 엄격히 금지하며 관련 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시하여 인권 존중을 내재화하였습니다. 또한 단체협약서를 통해 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼 여부, 나이, 신체적 조건 등을 이유로 한 차별적 대우를 금지하고, 모든 임직원에게 공정한 기회를 부여하여 다양성을 존중하는 조직 문화를 구축하고 있습니다.

인권 교육

인권 존중의 조직 문화를 구축하여 잠재적 인권 침해 사건을 예방하는 다양한 예방 대책을 추진합니다. 이에 직장 내 성희롱, 장애인 및 여성 차별, 직장 내 괴롭힘과 같은 인권 문제에 대한 구체적인 예방 전략과 교육을 실시합니다. 인권 교육은 인권에 대한 법적 규정, 회사의 윤리 정책, 실제 사례를 포함하여 임직원이 이론뿐만 아니라 실질적인 지식을 습득할 수 있도록 구성하였습니다.

[인권 교육]

교육	주요 내용
성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등 법정교육	법적 의무사항으로 회사에서 반드시 진행해야 하는 법정 필수교육 실행

인권 통합 정책 수립

기업의 인권 존중이 기업의 지속가능성과 평판에 미치는 영향과 중요성을 인지하여 인권 통합 정책 수립을 추진하고 있습니다. 이는 아동노동, 강제노동, 결사의 자유와 단체교섭, 차별 금지 및 다양성, 포용성, 형평성, 이주 근로자 정책 등을 포괄하여 글로벌 인권 가이드라인과 인권 존중을 위한 기업의 약속을 기반으로 합니다. DIG에어가스는 임직원과 이해관계자의 인권이 존중되는 환경을 제공하고 기업의 사회적 책임과 지속 가능한 비즈니스 전략의 중심으로 인권 통합 정책을 수립해 나갈 계획입니다.

[인권경영을 반영한 지침 운영]

구분	규정	내용
인권 존중	윤리강령	모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 신뢰와 화합을 바탕으로 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 노동력 착취 등과 같은 가혹행위와 비인격적 대우가 발생하지 않도록 철저히 관리
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방	취업규칙	임직원 인권 보호를 위해 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대한 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 내재화
차별금지(다양성과 포용)	단체협약	합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼여부, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 차별적 대우를 하지 않으며, 공정한 기회를 부여하고 다양성을 존중하는 조직문화 구축
근로조건 준수	단체협약	법정근로시간을 준수하고, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급하며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경 제공
결사 및 단체교섭의 자유 보장	단체협약	임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 이로 인한 불이익한 처우를 금지하여 근로자가 이와 같은 활동에 참여 또는 참여하지 않을 권리도 존중
아동노동 금지	취업규칙	법규에서 정한 최저 고용 연령 기준(15세미만 고용금지)을 준수하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공
갑질 및 강제 노동 금지	단체협약	모든 임직원에 대해 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하여 임직원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않음. 모든 근로는 자발적으로 이루어지도록 하고 근로자 신분증 및 관련 서류를 보관하지 않으며 이동의 자유를 보장
협력사 인권 보호	협력사 행동규범	협력사 행동규범을 수립하여 그에 따른 인권 및 근로기준을 협력사에 공유하고 동참을 통해 관계법령에 근거한 인권 리스크를 관리
인권 침해 및 환경오염 방지	분쟁광물 관리정책	분쟁지역의 광물채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망에 포함되지 않도록 관리

Social

사업장 안전보건 관리

산업안전보건법 개정, 중대재해처벌법 제정 및 시행에 따라 기업의 안전보건 규제가 강화되고 안전경영의 중요성이 강조되고 있습니다.

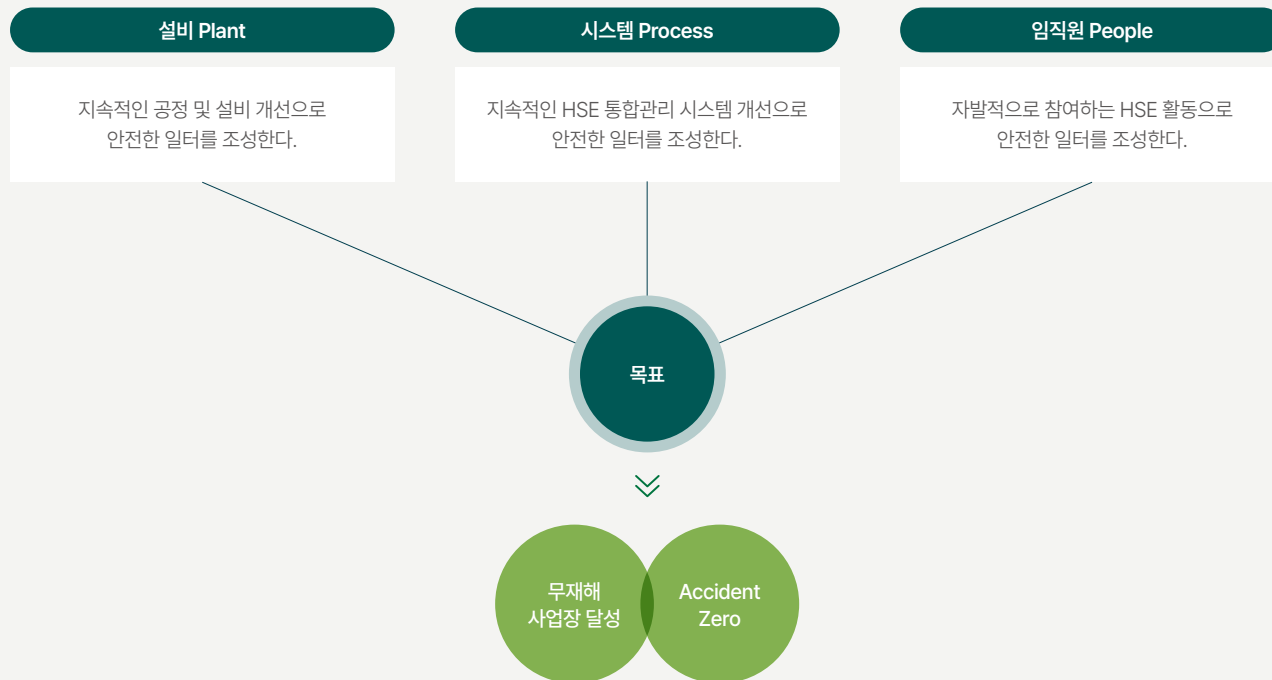
DIG에어가스는 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 근로환경에서 일할 수 있도록 전사 안전보건방침을 수립하고 전사 안전규칙에 따라 사업장 안전보건 관리에 최선을 다하고 있습니다.



안전보건경영 방침과 목표

모든 이해관계자의 안전보건을 핵심가치로 하여 전사 안전보건 방침인 “HSE VISION HOUSE”, 안전보건 철학인 DIG 안전철학, 안전보건 규칙인 “Safety Golden Rules”를 제정하고 전사 배포하여 사업장 내에서 반드시 준수하게 합니다. 또한 무재해 사업장 운영, Accident Zero를 안전 목표로써 수립하고 달성하고자 온라인 안전 관리시스템 운영과 스마트 안전관리와 같은 다양한 안전보건 활동과 전사 교육을 통해 안전문화에 대한 모든 임직원의 인식과 관리체계를 향상하고자 노력합니다.

[안전보건 방침 및 목표]

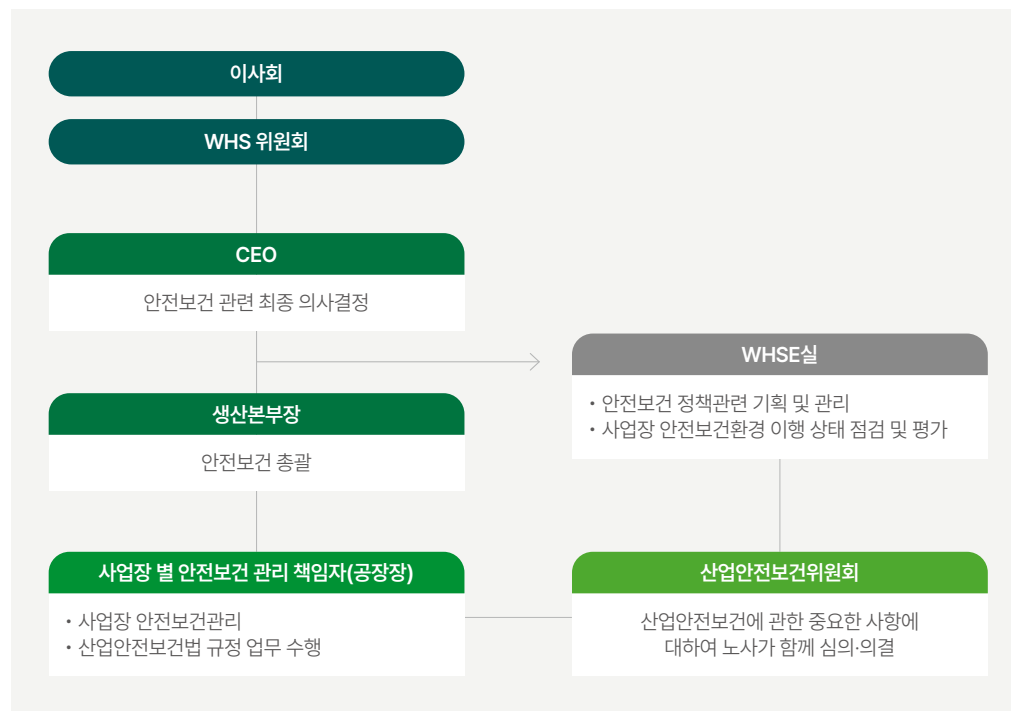


안전보건 관리체계

WHSE실은 CEO 직속의 산업안전보건 전담조직으로써 사업장의 각종 위험으로부터 근로자의 생명과 신체를 보호하고자 노력합니다. 사업장 별 HSE Audit 및 BBS*관찰을 통한 불안전 행동을 분석하고 지원하며 사업장 별 지정된 안전보건 관련 담당자는 인적, 물적 손실을 사전에 예방하고 쾌적한 작업 환경을 조성하여 궁극적으로 전 사 HSE ACCIDENT “ZERO” 달성을 위해 철저하게 관리합니다.

* BBS(Behavior Based Safety_행동기반안전)

[안전보건 관리체계]



중대재해 예방 안전 컨설팅 및 예방 체계 구축

DIG에어가스는 2021년부터 외부 전문 기관의 HSE 컨설팅을 통해 사업장 전체의 중대재해 예방 노력을 강화해 왔으며, 2022년에는 안전보건관리체계를 구축하였습니다. 2023년에는 중대재해 처벌법에 대응하기 위해 사업장 안전관리자 및 종사자의 역량 강화에 집중하여 WHSE 이행력을 향상시켰고, 이행력 향상을 위한 컨설팅을 성공적으로 완료하였습니다. 앞으로도 중대재해 예방과 안전한 작업 환경 조성을 위해 지속적으로 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

2023년 성과

중대재해처벌법 대응 Compliance 강화

- DIG 사업장에 적용되는 31개 안전환경 법령에 대한 WHSE Compliance Guideline 개발
- 안전관리자의 HSE 이해력을 향상시키기 위한 역량강화 워크숍

도급 및 공사 안전관리 강화

- TBM을 DIG 안전관리시스템에 적용하여 안전작업허가기준 강화
- 도급업체에 사업장 위험정보를 안전관리시스템으로 제공

안전·보건·환경 교육 실시

DIG에어가스는 안전과 보건 의식을 강화하고 작업 중 사고를 예방하기 위해 체계적인 교육 및 훈련 프로그램을 실시합니다. 이 프로그램은 대기환경보전법, 물 환경 보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 따른 기술 인력 및 관리자 교육을 포함하여, 전 임직원과 협력사 직원을 대상으로 유해화학물질 취급 시 유해 위험 요인과 대응 방안 등에 대해 교육합니다. 이를 통해 안전, 보건, 환경 관련 전문 인력을 육성하고, 전체 작업 환경의 안전성을 높이는 것을 목표로 합니다.

안전보건 관리 강화

임직원과 이해관계자의 안전과 보건을 핵심 가치로 삼아, 안전 의식 향상을 위한 교육과 훈련을 매년 최소 한 번 이상 정기적으로 실시합니다. 이 교육 프로그램은 채용 시 필수 교육, 작업 내용 변경 시 교육, 유해화학물질 및 유해 위험 작업 시의 특별 안전 교육 등, 산업안전보건 법령에 따라 구성됩니다. 이와 더불어, CEO와 협력사 임직원까지 포함하여 모든 관련자가 교육에 성실히 참여하도록 체계적인 안전 관리 시스템을 구축하였습니다.

사업장에서는 적절한 보호구를 지급하며 기계 설비 작업 시 발생할 수 있는 협착 및 감전 사고를 예방하기 위한 관리 절차를 포함한 안전보건 매뉴얼을 운영합니다. 이러한 조치들을 통해 무재해 사업장 달성을 목표로, 어떠한 안전사고도 발생하지 않도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

* 안전 관리 시스템 : 안전작업계획서 제출 및 작업 위험성 평가 실시, 안전 교육 등 이력 관리

[안전보건 리스크 예방 활동 및 관리]

WHS Committee Report

주기/대상	분기별(2023년 4회 개최)/전사 대상
내용	HSE 이행력 향상 컨설팅/HSE RISK 관리(TOP 5 RISK, HILP)/안전문화향상/안전 및 보건에 관한 계획 등

HSE Audit

주기/대상	연 2회/전체 사업장
내용	체계적인 안전보건환경 경영과 관련 영향 최소화를 위해 전 사업장을 대상으로 주기적으로 HSE Audit을 실시하고 이를 통해 운영에서의 환경 영향을 식별하여 관리합니다. 중대한 환경 영향의 경우 주기적인 모니터링을 통하여 운영을 점검하고 개선사항에 대한 진척도와 완료 내용을 확인합니다.

- 주요활동
- 사업장 위험성 평가를 포함한 안전보건환경 리스크 평가
 - 개선사항 도출 및 개선 조치 실시사항 모니터링
 - Audit 내역과 개선 조치 결과에 대해 경영진에 보고하여 관리방향 수립

2023년 HSE Audit

구분	주요 내용
실시 사업장	국내 17개 사업장 100% (본사 및 무인 사업장 제외*)

*무인 사업장을 관리하고 있는 인근 DIG에어가스 사업장에서 무인 사업장 Audit을 실시하고 있으나 사업장 수에 포함되지 않았음

WHSE문화 설문조사

주기/대상	연 1회/전체 임직원
내용	매년 전문 컨설팅 업체를 통해 DIG에어가스 전 임직원을 대상으로 사업장 안전보건 및 환경에 대한 설문조사를 시행하고 있으며, 설문 조사 결과를 토대로 당사의 안전문화에 대한 인식을 파악하고 향상 방향을 도출하여 안전보건 경영정책에 반영합니다.
주요활동	내부 안전문화 인식 파악 및 임직원 의견 수렴, 안전보건 향상 방안을 도출 후 경영정책에 반영

HSE Point 프로그램

주기/대상	연 2회/전체 임직원
내용	매년 정기적으로 HSE 문화 향상 및 “HSE ACCIDENT ZERO” 목표의 달성을 위한 동기부여와 임직원의 HSE 활동 격려를 위해 HSE Point Program을 운영하여 임직원 별 실적에 따라 포상합니다.
평가항목	HSE 제안 및 아차사고 예방 아이디어 제출, 대외기관 수상실적, 관련 자격증, HSE 프로세스 개선, 건설공사 안전관리 기여도 등

아차사고 제도

주기/대상	수시/전체 임직원
내용	내부 홈페이지에 Committee 게시판 운영, 정기적인 아차사고 내역 종합 분석 및 전사 공유, 공지를 통해 안전문화 정착에 기여하며, 현장에서 발생 가능성 있는 각종 사고에 대한 직간접 경험을 전체 임직원에게 공유하여 사고 발생을 사전에 예방합니다. 또한 2023년 부터 '아차사고사례집'을 발간하여 제도 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

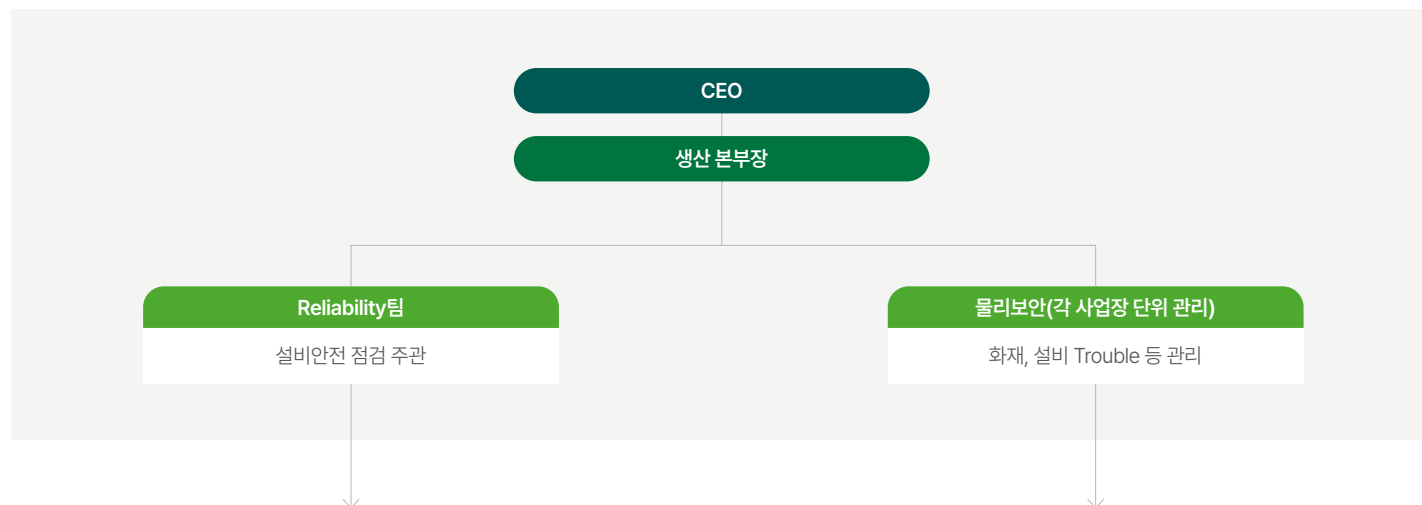
Safety Talk

주기/대상	수시(주간 임원 회의를 비롯한 주요 회의 전 실시)/경영진
내용	안전부문 주제를 선정하여 경영회의 전에 경영진이 안전에 대한 다양한 사례와 내용을 내부 게시판에 공유하고 논의하여 안전보건 문화를 구축합니다.

HSE Risk 관리

주기/대상	분기 1회/전체 임직원
내용	• TOP 5 RISK : 사업장의 잠재 위험 Risk를 발굴하여 집중관리 및 개선을 통하여 Risk를 완화합니다. • HILP(High impact but low probability) : DIG에어가스의 생산시설 운영에 따른 다양한 위험을 전문가와 함께 검토하여 고 위험 Risk 관리를 통하여 중대재해를 예방합니다.

설비안전 점검 체계



Reliability팀 활동

생산본부 Reliability팀에서 주관하여 매년 1회이상 설비 안전점검 실시

- 노후설비 List 관리 및 적정 유지보수 실시
- 열화성 장비 이용, 설비 안전점검(고압모터, 전기설비, 회전체 등)
- 단체 기계 진동, 이음, 온도 Check

물리보안(온라인 안전관리시스템 구축 및 사업장 스마트 안전관리 강화)

온라인으로 전체 사업장 출입관리부터 작업관리, 작업 위험성 평가 등을 임직원 뿐만 아니라 협력사까지 이력 관리할 수 있는 안전 관리 시스템을 구축하였습니다. 사업장 현장의 물적, 인적 안전사고 예방 및 피해 최소화를 위해 물리보안 시스템을 구축하여 전체 사업장의 안전보건 체계를 고도화하였습니다.

- 사업장 주요 설비 별 CCTV 확대 설치/출입 통제 시스템 구축을 통한 화재, 설비 Trouble, 현장 작업시 사고 감지
- 미승인 외부 침입으로부터 유·무형 자산 보호를 위한 스마트 안전 관리체계 구축
 - ① 주요설비 통제 및 화재 감시
 - ② 출입통제 구역 모니터링
 - ③ 방폭구역 모니터링
 - ④ 사업장 입출입 통제(사람, 차량)
 - ⑤ 외곽 통제
 - ⑥ 사업장 사각지대 모니터링

제한구역 외부인 출입 통제관리 및 주요 설비 보안

회사에서 중요하다고 판단하여 지정한 제한구역에 대한 무단
침입 및 입·출입 통제 관리

- 중요 생산설비, 연구동, 컨트롤 룸, 공장장실, 중요정보 처리부서 사무실 등
- 당사에 중요한 경영, 고객정보 등을 외부로 무단유출 차단 및 통제관리(사진 촬영 금지, 개인 PC 승인사용 등)
- 안전관리 시스템을 통한 승인 절차에 따른 입출입 통제 및 관리



Social

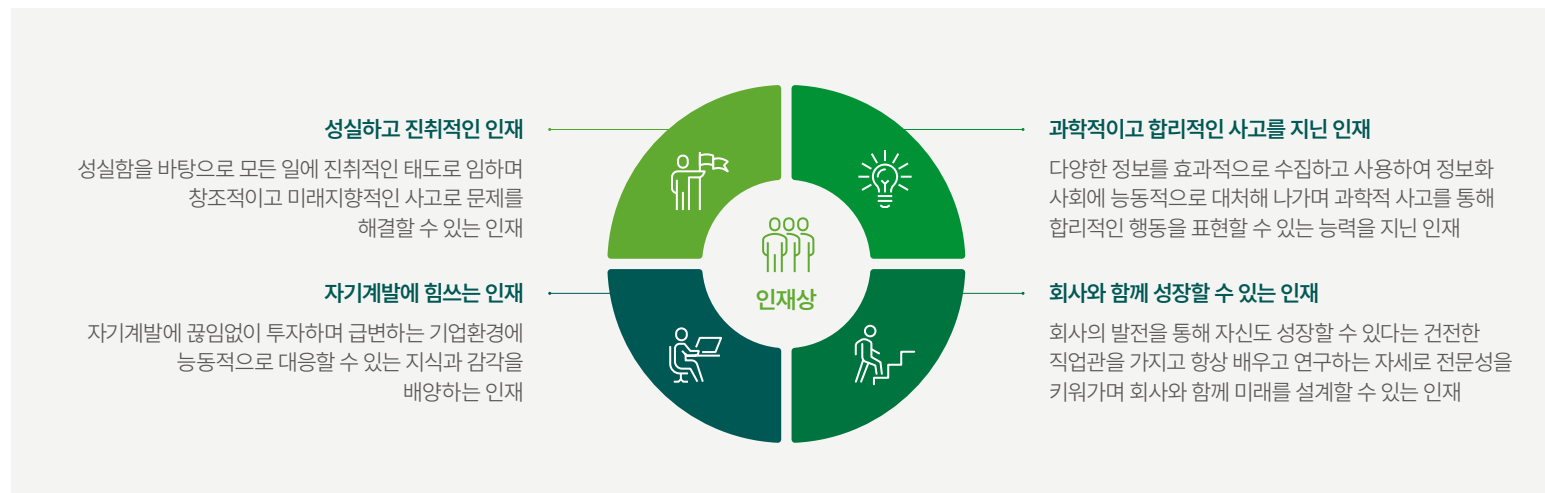
인재경영

인재경영은 기업의 경쟁력으로 이어지고 있으며, 인재 중심의 경영 실천은 기업으로 하여금 지속성장 가능한 미래를 그리게 합니다. DIG에어가스는 건강한 기업 문화를 바탕으로 임직원들이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 지원하고 공정한 채용 및 평가를 시행함으로써 사회적 가치를 창출할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.



인재상

DIG에어가스는 지혜와 열정으로 탁월한 성취를 실행할 수 있는 인재상을 추구합니다.



인사 전략 체계

DIG에어가스는 합리적이고 공정한 인사제도를 시행하며, 회사 경영이념과 비전의 성공적 달성을 위하여 능력 및 성과주의를 지향합니다. 연공과 관계없이 우수 직원에 대한 보상 및 성장 기회를 제공하기 위해 업무 수행 실적을 비롯하여 업무 과정과 성과 수준을 함께 평가하며, 임직원의 능력개발과 동기를 부여하는 합리적인 처우와 보상체계를 시행합니다. 또한 임직원 성과 평가에 연계되는 분부별 KPI에 ESG 요소를 반영하여 회사의 ESG 전략과 임직원의 업무 성과가 내재화되도록 인사전략을 운영합니다.

[인사 제도(성과관리)]



역량평가

자사 핵심가치, 공통역량, 직무역량 기반으로
한 역량 항목에 대한 9점 척도 평가

KPI 평가

조직 평가와 연계하여 수립된 개인평가에
대한 달성 수준 평가

인재 채용 및 육성

글로벌 무대를 목표로 창의적이고 우수한 인재를 선발하기 위해 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등의 모든 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가에 따른 차별을 두지 않습니다. 또한 장애인, 국가보훈자 등 다양한 소수계층 인력을 매년 채용하여 임직원 구성에서의 다양성과 형평성, 포용성을 추구합니다.

임직원 복리후생

임직원들의 생활 안정과 사기 증진을 위해 업계 상위 수준의 연봉을 제공하고, 자녀 학자금 지원, 종합 건강검진, 사내근로복지기금 운영 등의 다양한 복지제도를 운영합니다.



역량 개발

회사의 발전과 함께할 수 있는 보다 혁신적이고 전문성을 가진 인재를 육성하기 위해 인재 육성 체계를 구축하고 발전시켜 나가고 있습니다. 임직원 역량 강화를 위한 직무 별 사외 위탁교육, 직급 별 승진자 교육 프로그램을 비롯하여, 글로벌 전문가를 양성하기 위해 사이버 어학교육 등의 다양한 프로그램을 운영합니다. 앞으로도 임직원이 업무와 관련된 전문지식을 개발하여 역량을 쌓아가도록 장려하고 지원하여 기업 경쟁력을 향상시키고자 합니다.

[직무 역량 향상 교육]

교육명	주요 내용
직무교육	생산, 기술, 등 자신의 직무를 수행하는데 있어 필요한 교육 제공
신규 입사자 교육	최근 1년 이내 입사자를 대상으로 회사소개 및 직무역량에 대한 교육 제공
직무별 사외 위탁교육	ISO 내부심사원교육, 가스안전공사 교육 등 직무 의무 교육 제공
KMA 회원사 교육 서비스	교육, 세미나 등 쿠폰을 활용하여 다양한 프로그램 수강하고 기타 다양한 회원사 서비스를 이용할 수 있도록 지원
임직원(핵심인력) 직무/리더십/외국어 교육	핵심 인력 대상으로 연 100만원의 Learning Account를 제공하여, 필요한 외부 교육을 수강할 수 있도록 지원
리더교육	팀장급 대상의 문제해결, 기획력 등 역량 향상 교육 제공
사이버 어학 교육	온라인, 전화 외국어 교육 제공
OTS 교육(생산)	오퍼레이터를 대상으로 플랜트 시뮬레이션 교육 제공

Social

고객 만족 경영

DIG에어가스는 국가 기간산업의 근간이 되는 산업용 가스를 생산하여 공급하며, 이러한 제품은 일상생활 전반에 다양하게 적용됩니다. 이에 따라 지속적인 품질경영체계 고도화를 통해 고객의 요구사항을 반영하고, 제품 품질의 신뢰성을 확보하여 최고 수준의 제품 공급을 추구하고 있습니다.



품질경영 체계

품질경영을 고객 만족 경영의 최우선 가치로 추구하고, 고품질의 안전한 제품을 생산하고 공급하고자 노력합니다. 이를 위해 각종 첨단 분석 장비와 시스템을 통해 제품 분석에 완벽을 기하고 ISO 9001 품질경영시스템 및 GMP인증을 획득하여 품질 안정성을 향상시켰습니다. 또한 축적된 경험과 지식을 바탕으로 제반 설비 및 제품 생산에서부터 고객 서비스에 이르는 모든 업무의 운영, 관리에 품질안전 절차를 적용하고 가스 사용 안전 교육, 정기적인 시설 점검, MSDS를 포함한 각종 안전자료 제공 등 고객의 안전을 확보합니다.

[품질 관리체계]

품질보증 전담 조직 운영		
고객 대응	사업장 및 제품 관리	협력사 Audit
• 고객사에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 고객사 품질 이슈 및 고객 품질 Audit 대응	• 내부 사업장에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 정밀 표준가스 제조 및 사업장 표준가스 관리 • 사업장의 분석장비 이상여부 상시 관리	• 주요 협력사 품질 Audit 실시

생산본부 현장의 품질관리	
품목별 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet: 물질안전보건 자료) 자료를 확인 후 업무가 진행되도록 각 사업장에 배치	제조사명, 제품명, 성분과 성질, 취급상의 주의, 적용법규, 사고시의 응급처치방법 등 제공

품질분석 시스템을 통한 품질관리	
초저온공기분리장치(ASU) 분석 시스템 가스제조공정을 실시간으로 감시하고 수요처에 공급되는 제품에 대한 엄격한 품질관리 수행	Electronic Specialty Gas 분석시스템 반도체 제조공정에서의 엄격한 품질관리를 수행

고객 만족도 조사

제품 품질에 대한 고객 만족도 조사도 매년 실시하여 고객 만족도 조사결과를 토대로 품질개선 향상을 위한 세부 추진과제 수립 및 개선활동을 모니터링합니다. 아울러 국내 12개 사업장을 대상으로 매년 ISO 9001의 내부절차 및 적합성 여부에 대한 내외부 심사 보고서 및 경영 검토서를 작성하고 경영진에게 정기적으로 보고하여 품질 향상을 통한 고객 만족 극대화를 위해 노력합니다.

[고객 만족도 조사 결과(10점 만점 기준/AG & SG 합계)]

구분	2021	2022	2023
고객 만족도	8.9	9.1	8.7

고객 지원(설비&품질)

AG고객
설비관리 지원
(생산본부)

고객지원팀

- 거래처 설비 관리(CE, VA, GSU)
- 거래처 설비 점검 실시 : 정기, 수시, 특별점검(하, 동절기, 연휴)
- 법적 계도물 배포 : MSDS, 설비안전교육 및 위해 예방
- 고객 기술 지원 및 기술 컨설팅 제공

**SG고객
품질관리 지원
(SG 사업본부)**

고객지원파트

- 전문지식 및 경험을 바탕으로 고객사 소재 관련 전반적인 요청 사항 및 이슈 대응
 - 고객사의 Audit 대응 및 품질개선 진행
 - 고객사의 신규 소재 품질 점검 및 Process Change Notification 진행
 - 고객불만 및 이슈 등 VOC 대응

삼성디스플레이 우수 FAB 소재 공급사 선정

매년 삼성 소재 기술팀에서 품질 부분 우수 협력사를 선정하여 상을 수상합니다. 이에 2023년 M-day에서 DIG에어가스는 가스 부분 우수 협력사로 선정되어 수상하였습니다.



SK이노베이션 2024년 ESG우수 협력사 포상

SK이노베이션, SK에너지, SK지오센트릭, SK엔무브 등 SK이노베이션 계열과 거래하는 협력사 80여 곳을 초청한 '동반성장 ESG CEO세미나'에서 2023년 성과에 따라 ESG 우수 협력사로 선정되어 인증패를 수상하였습니다.





협력사 만족도 조사 실시

2022년에 이어 2023년에도 1차 주요 협력사(83개사)를 대상으로 외부 전문 조사기관을 통해 만족도 조사를 실시하였습니다. 조사는 윤리 경영/법규준수/의사결정 신속명확성/직원응대 친절성/업무 처리의 일관성/자료요구 기준 명확성/발주계약 절차의 합리성/대금결제 신속정확성/전자구매업무 효율간편성/전자구매 공정 투명성/안전관리 수준 등 총 11가지로 구분되어 종합 만족도를 산출 하였으며, 매년 설문조사 결과를 통해서 향후 공급 업체와의 협업 강화와 업무 개선 부문을 도출하고 이해관계자의 요구사항을 반영하여 경영 개선 활동을 지속할 계획입니다.



고객사의 공급망 관리정책 동참

2023년부터 주요 고객들의 공급망 ESG 활동 관리 강화에 따라 주요 고객들과의 상생협력 관계 유지가 ESG 경영에서 중요한 관리 요소가 되었습니다. DIG에어가스는 이에 대응하여 주요 고객들의 공급망 ESG 평가 및 활동 지원 프로그램에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 고객사의 협력사 행동 규범을 준수하고, 공급망 분쟁 광물 미 사용 관리 정책을 통해 인권 보호에도 앞장서고 있습니다.

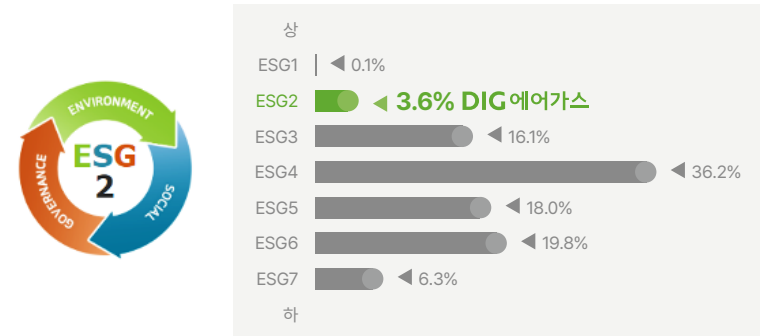
[주요 활동내역]

구분	활동 목표	주요 협력업체
상생협력 참여	• ESG 관련 교육 및 컨설팅 참여 • 공급망 ESG 활동목표 수립 및 달성 지원(SK하이닉스 '예코얼라이언스' 가입)	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이
협력사 행동규범	• 고객사의 협력사 행동규범 준수	공급망 내 전체 협력사
CDP 가입(평가) 지원	• 온실가스 감축내역 평가 및 관리	SK하이닉스, 삼성전자, 삼성디스플레이
ESG 종합평가 실시	• 공급망 ESG 종합평가 및 실사(외부평가업체) • 공급망 ESG 활동 설문조사 방식 평가	삼성전자, SK하이닉스 GS칼텍스, LG디스플레이, SK실트론
분쟁광물 관리	• 공급망 분쟁광물 관리를 통한 인권보호	LG디스플레이, 삼성디스플레이
온실가스 배출량 정보	• 공급망 제품별 온실가스 배출 정보제공	삼성전자, 삼성디스플레이, SK하이닉스, LG디스플레이

삼성전자 종합평가 결과(2023년)

2023년에 삼성전자가 DIG에어가스의 ESG 활동 내역을 종합 평가한 결과, 총 7등급 중 2등급을 획득하였습니다. 이는 전체 협력사 중 상위 3.7%(전년 상위 13%)에 해당하는 결과로, 당사의 ESG 체계와 성과가 우수한 수준임을 나타냅니다. 본 평가는 제3자인 이크레더블이 수집한 공신력 있는 자료와 기업이 제출한 실태조사 및 증빙 서류 등을 기반으로 2023년 7월부터 10월까지 시행되었으며, 매년 시행됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 고객사의 공급망 관리 정책에 동참하고, ESG 경영을 적극적으로 추진하겠습니다.

[ESG 종합등급 분포]



Social

사회공헌

지속가능한 기업이 되기 위해서는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 성장하고 이를 통해 긍정적인 사회적 가치를 창출하는 것이 중요합니다. DIG에어가스는 지역사회 발전과 환경보호에 적극 앞장서며 기업의 사회적 책임을 다하고 고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는 기업이 되고자 최선의 노력을 다하겠습니다.



사회공헌활동 추진체계 및 전략

환경, 사회 이슈를 해결하고 미래세대 인재 양성과 임직원 재능기부 및 나눔 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하여 고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 매칭 그랜트 제도와 기업후원제도, 지역환경 보호 활동 등을 시행하여 지역사회와 더불어 상생하는 기업문화를 조성하였습니다. 또한 사회 공헌을 전사차원에서 체계적으로 추진하며 이를 통해 임직원이 사회공헌에 적극적으로 참여할 수 있는 제반 여건을 조성하였습니다.

[사회공헌 관련 방침]

윤리헌장

- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원하며, 공동체의 일원으로서 지역사회 발전에 공헌한다.
- 문화, 예술, 체육활동 등을 지원하고 전통문화의 보존에 노력한다.

윤리강령

- 임직원은 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원한다.

사회공헌활동 표창 수상

DIG에어가스는 10년 넘는 기간 동안 각 지역별 사업장에서 지역사회 발전과 소외 계층 지원을 위한 봉사 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 2023년에는 반월 사업장에서 안산시 자원봉사센터와 협력하여 소외된 어르신들을 위한 '행복한 이동 밥차', 대부도 환경정화 활동, 그리고 취약 계층을 위한 '김장나눔행사' 등의 봉사활동을 추진하였습니다. 이에 안산시 자원봉사센터로부터 환경 보호와 지역사회 공헌에 대한 기여를 인정받아 감사패를 수상하였습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 지속적인 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 성실히 이행할 계획입니다.



[2023년 사회공헌활동 외부 표창 수상]

안산시 자원봉사센터 감사패
(2023.12.1)

[사회공헌활동 체계도]



주요 사회공헌활동

임직원들의 적극적인 참여로 매칭 그랜트 후원활동과 지역사회 봉사활동 등 활발한 사회공헌활동을 전개합니다. 이에 본사를 포함한 전국 10개의 사업장에서 지역사회와 밀착하여 곳곳에 어려움을 겪는 이들 곁에서 따뜻함을 전하는 이웃이 되기 위해 노력합니다. 전국 각지에 소재한 현장의 지리적 특성을 활용하여 보육원, 요양원, 독거노인 가정, 저소득층 가정, 아이 공부방, 노인 요양시설, 복지관에 필요한 물품을 전달하고 실질적인 도움을 제공합니다.

앞으로도 DIG에어가스는 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 다양한 사회공헌 활동을 확대 추진해 나갈 것입니다.



매칭 그랜트 제도

2010년부터 각 사업장에서 임직원의 자발적인 기부와 회사의 지원을 결합한 매칭 그랜트 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 조성된 기부금은 지역 사회에 희망을 전달하는데 사용되고 있습니다. 주요 지원 활동으로는 저소득층, 어린이재단, 장애인 복지관, 고아원 및 노인 요양시설, 가족센터 생필품 후원, 유니세프 국제 아동 지원 참여 등이 있으며, 어려움을 겪는 이웃에게 필요한 도움을 제공해 왔습니다. 매년 기부액도 증가하고 있습니다. 매칭 그랜트 제도는 지역 사회의 다양한 필요에 응답하며, 사회적 책임을 실천하는 중요한 수단으로 자리 잡았습니다.



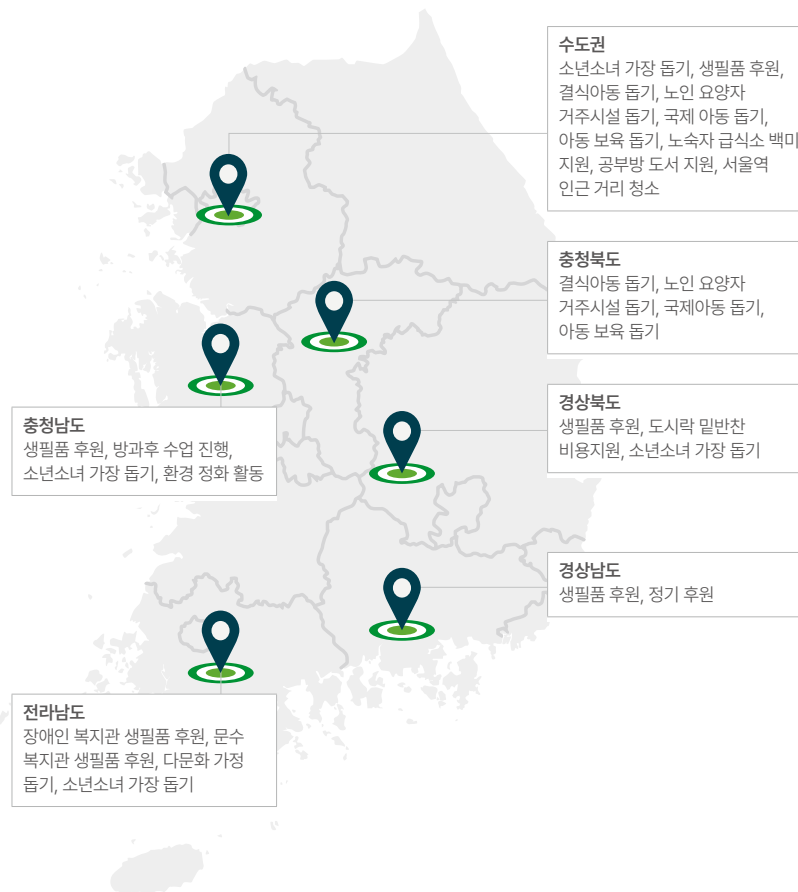
회사 후원 활동

지역사회의 어려운 아동 및 청소년을 지원하여 그들이 미래 사회의 주역으로 성장할 수 있도록 다양한 회사 후원 활동을 진행합니다. 주요 프로그램으로는 소년소녀가장 지원, 방과 후 수업, 다문화 가정 지원 등을 통해 아이들에게 안정적인 생활과 교육 기회를 제공하여 현재의 어려움을 극복하고 긍정적인 미래를 그릴 수 있도록 지원합니다. DIG에어가스는 이와 같은 사회공헌 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



환경 정화 활동

기업 차원의 환경 보전 노력 외에도, 임직원 개개인의 영향력을 더하여 환경 정화를 위한 자발적인 봉사활동을 지속하고 있습니다. 매년 사업장 주변 산책로에서 쓰레기 및 폐기물을 수거하는 등 임직원들이 직접 환경 정화에 참여함으로써 사회적 책임을 실현하고, 지역 사회의 환경을 개선하는 데 기여하고 있습니다.





GOVERNANCE

이사회 구성 및 운영
윤리경영·준법경영
정보보호

Governance

이사회 구성 및 운영

DIG에어가스는 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의를 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 독립성, 전문성, 그리고 다양성을 갖춘 이사회를 중심으로 투명하고 합리적인 의사결정체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 가치를 창출하고 모든 이해관계자들의 권익을 증진할 수 있도록 노력하고 있습니다.



이사회 구성

DIG에어가스는 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력을 고려하여 이사회를 구성하였으며 의사결정의 시급성과 효율성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회는 사내이사 1명, 기타 비상무 이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며, 법령 및 정관에 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행함으로써 회사의 주요 경영 현안에 대한 합리적인 의사결정을 돕는 역할을 하고 있습니다.

[이사회 구성]

구분	성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
사내 이사	오규석	남	대표이사/ 이사회 의장	2024.4.20 ~ 2027.4.19	기업경영	(전) 대림산업 사장 (전) 포스코 부사장
	김용환	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 대표이사 (전) 맥쿼리증권(주) 기업금융부
	이수진	여	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 PEF운용사업부문 대표 (전) 지이(GE) 리얼에스테이트(주)(서울) 재무팀
기타 비상무 이사	최대우	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리 자산 운용 PEF 운용사업부문 전무 (전) Macquarie Infrastructure and Real Assets(Singapore) Pte. Ltd., Division Director(전무)
	김현재	남	이사회 구성원	2023.3.23 ~ 2024.6.9	전기전자공학	(현) 연세대학교 공과대학 교수

* 이사회 구성 : 40대 60%, 50대 20%, 60대 20%

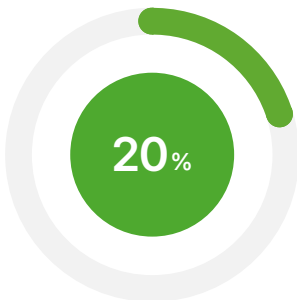
이사회 다양성과 전문성

DIG에어가스는 기업가치 제고와 지속가능한 성장을 위해 다양성과 전문성을 고려하여 이사회를 구성하였으며, 이사 선임 과정에서 성별, 인종, 국적, 정치, 문화적 배경에 대한 제한을 두고 있지 않습니다. 기업경영, 금융, 재무/회계, 산업기술 등 다양한 전문성을 지닌 이사를 선임하여 기업경영의 전반적인 사항에 대한 전문성을 확보합니다. 이에 따라 선임된 이사들은 각 분야에 대한 관리와 감시 역할을 수행함으로써 안정적인 기업 경영과 지속적인 성장에 기여합니다.

이사회 독립성과 투명성

이사 선임은 독립성과 공정성을 확보하기 위해 관련 법령, 정관, 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 선임합니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸임하고 있으며, 사내외 이해관계자들의 의견을 두루 청취하고 중재하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 이해 상충 가능성이 있는 이사의 의결권을 행사할 수 없도록 하여 의사결정 과정에서의 투명성을 확보하였습니다.

2023년 이사회 내 사외이사 비율



이사회 활동

이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항을 의결하며, 회사 내 주요 사항을 결정하는 등 경영 의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사회의 투명성 강화를 위한 이사회 규정을 제정하고 이에 따라 대표이사를 포함한 회사의 경영진은 이사회에 매 분기 1회 이상 경영실적과 전망, 추진과제 등 주요 경영 사안을 보고합니다. 이사회는 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

[2023년 이사회 운영 현황]

구분	단위	2023
정기이사회	회	7
이사회 참석률	%	99

이사회 산하 위원회를 통한 권한의 분배와 균형

DIG에어가스는 이사회 산하 위원회를 구성하여 경영 효율성을 제고합니다. 전문 위원회를 운영함으로써 권한을 분배하고 의사결정 구조에서 균형을 유지하고, 각 위원회의 조직 구성, 역할, 책임, 권한 등은 위원회 규정에 명시하여 따르고 있습니다.

[이사회 산하 위원회의 구성과 역할]



ESG 경영 거버넌스

성과 평가 보상 체계와 ESG 경영의 연계

2022년부터 경영진과 본부별 핵심 성과 지표(KPI)에 ESG 경영 관련 항목을 연계하여 기업 활동 내 지속가능경영을 내재화하였습니다. KPI는 각 본부에서 수행하는 업무의 특성을 반영하여 적합한 항목으로 구성하였으며 CEO가 주기적으로 성과를 검토하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영전략과 연계한 성과 평가 및 보상 체계를 지속적으로 개발하여 내재화할 계획입니다.

[DIG ESG 성과 목표 지표]



Governance

윤리경영·준법경영

윤리경영 및 준법경영은 기업의 존속에 있어 선택이 아닌 필수 요소로 자리잡고 있습니다. 이에 DIG에 어가스는 윤리, 준법경영 실천을 최우선 가치로 삼아 공정하고 투명한 기업경영 환경구축을 위해 윤리강령, 행동규범, 부패방지 규정, 자금세탁방지 규정, 내부 감사 및 신고 규정 등을 제정하고, 임직원의 자율적인 직업윤리 의식 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 윤리헌장을 제정하고 내부 감사규정, 내부 신고규정을 개정하여 전 임직원이 지속적으로 윤리적 기업 문화를 구현하고 유지 할 수 있도록 관련 규정 및 제도를 강화하였습니다.

윤리·준법 조직



DIG 윤리헌장

- 하나.

우리는 높은 윤리의식으로 회사의 경영이념을 실현하고, 임직원이 일의 보람을 느낄 수 있는 기업문화를 구현한다.
- 하나.

우리는 고객만족을 최우선 가치로 삼고, 고객의 의견을 존중하며 고객의 부가가치를 창출하기 위해 최선을 다한다.
- 하나.

우리는 경영혁신과 성장전략을 통해 기업가치를 극대화하고, 투명경영을 실천하여 주주 및 투자자의 권익 증진에 노력한다.
- 하나.

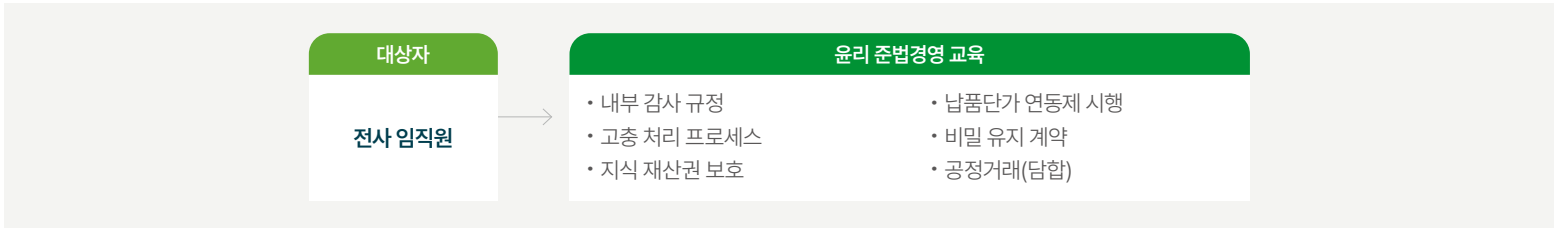
우리는 협력회사에 공정한 기회를 부여하고, 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 상호발전을 도모한다.
- 하나.

우리는 영업활동에 있어서 자유경쟁 원칙을 준수하고, 정정당당하게 선의의 경쟁을 실천한다.
- 하나.

우리는 기업 시민으로서 환경 보호를 먼저 생각하며, 건전한 이윤추구를 통하여 지역사회와 국가발전에 기여한다.

윤리·준법 교육 실시

DIG에어가스는 윤리, 준법경영을 강화하기 위해 모든 임직원을 대상으로 윤리강령, 윤리강령 행동규범, 내부감사 규정 등을 준수하도록 교육을 정기적으로 실시합니다. 이러한 교육을 통해 임직원의 윤리 의식을 높이고, 고객의 신뢰를 유지하기 위한 기업의 노력을 강화합니다. 이 교육 프로그램은 임직원들이 사내 규정과 관련 법령을 철저히 이해하고 일상 업무에 적용할 수 있도록 설계되어, 기업의 투명성을 강화하고 임직원이 기업의 사회적 책임을 이해하고 이행하도록 독려합니다.



윤리·준법 경영 체계

DIG에어가스는 윤리강령을 윤리 경영의 기본 원칙으로 삼고 있으며, 이는 윤리헌장과 윤리규범, 그리고 윤리강령 행동규범으로 구성되어 있습니다. 이 강령들은 모든 사업 활동에서 구성원들이 준수해야 할 지침을 제공하고, 중요한 리스크 관리 방침을 명시하고 있습니다. 또한, 윤리강령 실천 지침을 공식 홈페이지에 게시하여 임직원과 다양한 이해관계자들이 쉽게 접근하고 확인할 수 있게 하고 있습니다. 이를 통해 모든 협력사에게는 협력사 행동규범 서명을 요구하며, 이는 고객, 주주, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자의 신뢰를 제고하고 지역사회와 일원으로서 투명하고 윤리적인 경영을 실천하는 데 중점을 두고 있습니다.

[윤리 준법 경영 지침]

윤리헌장	더 나은 기업으로의 발전을 위해 윤리경영을 적극 실천하여, 기업시민으로서 의무와 책임을 다하고 사회와 인류 발전에 공헌하고자, 올바른 행동과 가치판단의 기준인 윤리헌장을 제정
윤리강령	고객, 주주와 투자자, 회사, 지역사회와 국가에 대한 강령 외 부당이익 수수 금지, 성희롱 금지, 상호간 금품 등 수수 및 금전거래 금지, 평등한 기회 부여 등을 명문화 하여 회사 경영 활동 및 임직원 직무수행의 올바른 의사결정과 윤리적 판단의 기준을 제공, 윤리헌장, 윤리규범, 각종 윤리규범을 의사결정 기준으로 한 임직원의 구체적 행동 지침들로 이루어져 있음.
윤리강령 행동 규범	임직원이 직무수행 시 준수하여야할 올바른 행동과 가치판단 기준을 제공하며 회사에서 근무하는 모든 임직원 뿐만 아닌 일용직 임직원에게도 적용
협력사 행동 규범	인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 유엔 글로벌 컴팩트(UNGC, UN Global compact)의 10대 원칙을 지지하여 협력사까지 윤리경영 문화가 확산 될 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하여 윤리경영의 분야에서 협력사가 지켜야할 행동과 가치판단의 기준을 명문화
부패방지 규정	사업을 영위함에 있어 회사임직원 및 제3자가 부패행위를 저지를 경우 대한민국 뿐만 아니라 외국의 법령에 의해서도 행위자 개인은 물론 회사까지 처벌될 수 있다는 인식을 제고하며, 회사 임직원 또는 제3자의 부패행위를 사전에 예방
자금세탁방지 규정	회사의 업무와 관련하여 자금세탁행위 및 공중협박자금조달행위방지에 관한 국내외 기준을 준수하도록 규정 회사가 제공하거나 제공받은 물품 또는 서비스 및 거래가 자금세탁 등의 불법 행위에 이용되지 않도록 하는 이행원칙 수립
내부감사 규정	경영감사 또는 내부 감사 업무의 구체적인 기준과 실시 방법에 관하여 필요한 사항을 규정, 공정하고 체계적인 감사제도를 확립
내부 신고 규정	투명한 기업 문화 정착과 불법 행위를 근절 할 수 있도록 각종 신고를 처리하는 절차와 보호조치를 수립

- 감사는 항상 독립성과 공정한 태도를 견지하여야 하며, 자신의 이해관계와 상충되는 업무를 회피하여야 한다.
- 직무상 취득한 일체의 사실을 정당한 사유없이 타인에게 공개, 누설하거나 감사목적 이외에 이용하지 않는다.
- 피 감사자 등의 인권, 기타 권리를 침해해서는 아니 되며, 관계자의 명예를 훼손하지 않도록 한다.

Governance

정보보호

DIG에어가스는 디지털 전환의 가속화와 증가하는 사이버 위협에 대응하기 위해 2023년에 정보보호 관리 조직과 프로세스를 체계적으로 재정비하고 고도화하였습니다. 이를 통해 정보보안 솔루션을 도입하고, 모의해킹을 통해 취약점을 식별하는 등의 리스크 관리를 강화하였으며, 전 임직원의 정보보호 인식을 높이기 위해 해킹메일 모의 훈련과 개인정보보호 교육 등 다양한 정보보호 교육 프로그램을 진행하였습니다. 이러한 활동들을 통해 DIG에어가스는 정보보안 수준을 한층 강화하고, 지속적인 정보보호 관리 및 운영 체계를 확립하고 있습니다.



정보보호 위원회

디지털전환의 가속화로 인해 모든 조직에 사이버위협이 급증하고 있어, 산업계 전반에 보안수준의 필요성이 대두되었습니다. 이러한 변화에 발맞춰 2023년에는 정보 보호 조직체계를 강화하기위해 정보보호 위원회를 신설하였습니다. 정보보호 위원회는 정보보호 전략 및 연간정보 보호계획을 수립하고, 정보보호 정책을 수립 및 개정하며 보안사고 예방조치 및 사고대처, 신규보안 솔루션의 보안정책 적절성 여부 검토, 개인정보 보호관련 점검 및 유출시 대응, 정기 또는 비정기 보안 감사시행 및 결과검토, 정보보호 분야별 역할 정립 및 조직가 협의의 역할을 합니다.



정보보안 체계

DIG에어가스는 2023년부터 기존 보안 수준을 면밀히 분석하고 효과적인 RISK 대응 전략을 수립하였습니다. 또한 Zero-Trust 보안 체계를 도입하여 사이버 보안을 철저히 예방하고 지속적으로 관리 및 강화하고 있습니다.



정보보호관리 규정

'정보보호관리 규정'에 따라 기업 내부 정보, 임직원의 개인정보, 다양한 이해관계자 정보 및 정보관리 시스템 보안과 물리보안을 포함한 '정보보호관리 규정'을 수립하여 관리합니다. 2023년에는 기존의 정보보호 규정을 개정하여 정보보호 위원회, 보안 점검, 침해사고 대응, 정보자산 관리, 외주 인력 보안, 전산기기 보안, 서버 관리, IT 프로젝트 보안, 네트워크 관리, 보안 장비 관리, 개인정보 보호 등 총 13개의 정보보호 규정을 체계적으로 고도화하였습니다.

[정보보안 및 개인정보보호 지침]

구정	주요 지침	구정	주요 지침
정보보호 관리	전 임직원의 정보보호 인식과 보안 수준을 제고하고 정보 통신망의 안정성과 신뢰성 확보를 위하여 필요한 사항을 규정	정보 자산 관리	- 정보자산을 안전하게 보호하고 지속적으로 관리할 수 있도록 세부사항에 대해 규정 - 정보보호 표준 인증의 정보시스템 위험관리 준수를 위한 규정
정보보호 위원회 운영	정보보호 위원회의 구성원과 정보보호 활동에 필요한 영역의 식별, 역할, 주요 기능과 개인정보 보호 조직 영역을 규정	외주 인력 보안	당사의 정보자산에 접근이 필요한 협력회사 직원 및 기타 외주/아웃소싱/컨설팅 형태로 업무를 수행하는 외주인력에 대해 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 관련 제반 사항을 규정
개인정보 보호	- 회사가 취급하는 개인정보를 체계적으로 관리하여 개인정보가 분실, 도난, 유출, 훼손, 오남용 등이 되지 않도록 하기 위한 규정 - 개인정보가 분실 도난 유출 사고가 발생할 경우 신속한 대응 및 조치를 통한 피해확산 방지 및 정보주체에 대한 피해 구제 방안을 수립	전산 기기 보안	당사의 전산기기 보안에 필요한 사항을 정하고 이를 적용하여 운영, 관리하도록 함으로써 회사의 정보자산을 안전하고 효율적으로 보존 관리하기 위한 규정
임직원 보안	회사 내 근무하는 인력의 채용, 퇴직 및 기타 인사 이동에 따른 보안관리, 규정 위반자에 대한 조치 및 정보자산 침해 위험을 방지하기 위한 정보보호 제반 사항을 규정	서버 관리	운영 중인 서버 및 스토리지의 운영 기준과 절차를 정하고 서버운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무 효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
보안 점검	당사의 정보보호 규정에 따라 보안관리가 효과적으로 운영되고 있는지 주기적으로 점검, 평가하고 지속적으로 문제점을 개선하기 위한 보안점검 수행에 관한 사항을 규정	IT프로젝트 보안	정보자산을 활용하여 정보 시스템의 생성, 변경 하는 프로젝트에 대하여 정보보호 점검 수행에 관한 사항을 규정
침해사고 대응	당사의 정보 자산 및 정보 시스템을 활용함에 있어서 침해사고에 대한 보고체계 및 대응절차를 제시함으로써 침해 사고를 신속히 발견, 대처하여 피해를 최소화하고 지속적인 업무활동을 보장하기 위한 규정	네트워크 관리	운영 중인 네트워크 시스템의 운영 및 보안 기준과 절차를 정하고 운영에 필요한 세부사항을 구체적으로 명기함으로써 업무효율성 제고 및 안정적인 서비스를 제공하고자 규정
		보안장비 관리	정보보호 시스템 및 IT인프라(서버, 네트워크 등)을 보호하기 위한 보안장비 관리에 필요한 사항을 정하고, 이를 적절히 운영, 관리함으로써 DIG 에어가스의 정보 자산을 안전하고 효율적으로 보호 관리하고자 규정

정보보안 리스크 관리 프로세스

회사의 정보보호관리 규정 내 정보보안 리스크 관리체계를 마련하였고, 업무 수행시 발생 가능성 있는 정보보호 관련 문제점 및 위반사항 발생시 대응 프로세스를 숙지하고, 빠른 대응이 가능하도록 체계화하였습니다. 2023년에는 리스크 관리에 대해 구체적이고 빠른 대응이 가능하게 하기 위해 정보보호 위원회를 신설하여, IT관리 프로세스 및 R&R 재 수립, 재해 복구 매뉴얼 정비 및 복구훈련 진행, 정보보안 및 네트워크 관리 프로세스 정비 등 정보보안 리스크 관리 프로세스를 강화하였습니다. 또한 전사 보안 취약점을 진단하고 보안 솔루션 우선순위를 선정하여 정보보호 솔루션을 도입하였고, 보안점검, 침해사고 대응에 대한 규정을 재, 개정하여 보안사고에 대해 피해가 최소화 될 수 있도록 처리 과정 및 인적 사항 내용까지 철저한 보안을 기하고 있습니다.

[보안(침해)사고 대응 관리 프로세스]



[보안(침해) 사고 대응 조직]



개인정보보호 대응체계

2023년 개인정보보호 컨트롤 타워를 구축하여 개인정보보호를 더욱 철저히 관리하고자 하였습니다. 먼저 내부 임직원 개인정보와 고객정보, 개인정보 처리시스템 관리 조직으로 나누었습니다. 또한 개인정보 대응 체계를 구체적으로 수립하고 개인정보 유출 등 사고 신속 대응팀을 구성하게 하여 운영함으로써 개인정보 유출 사고 발생에 따른 사고 분석, 처리, 사후 복구 및 예방조치 등을 빠르게 수행하도록 하였습니다.

정보보호 교육 실시

2023년, 당사는 임직원들의 개인정보 보호 인식을 향상시키기 위해 전사 차원의 교육을 실시하였습니다. 이를 통해, 임직원들에게 개인정보 보호 조치에 관한 다양한 사례를 제공하고, 「개인정보보호법」의 이해를 돕는 동시에 개인정보 보호의 중요성을 숙지할 수 있도록 하였습니다. 이러한 교육은 매년 지속적으로 지원될 예정입니다.



보안 침해사고 대비 사전 모의 훈련

임직원의 모의 훈련을 진행하여 최근 유행하는 해킹메일에 대한 직원 인식을 확인하고 대응체계를 점검하였습니다. 이 훈련을 통해 임직원의 보안 인식을 제고 시키고 경각심을 고취시킬 수 있었습니다. 이후 반복적인 모의 훈련을 통해 임직원의 대응능력을 향상시켜갈 예정입니다.

[보안(침해)사고 대응 관리 프로세스]





APPENDIX

ESG Data

GRI Standards Index

SASB Index

TCFD Index

UN SDGs Index

ISO 인증

온실가스 배출 검증 의견서

제3자 검증의견서

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
정부 재정지원	합계	백만원	1,781	1,904	7,176
	세액 공제	백만원	1,781	1,904	7,176
	보조금	백만원	0	0	0
	투자, 연구개발 지원금	백만원	0	0	0
	기타 금전적 인센티브	백만원	0	0	0

환경 성과

에너지 소비(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
에너지 소비	합계	TJ	17,265	17,034	17,231
	전기	kWh	1,780,428,958	1,756,358,229	1,777,972,188
	LNG	천 m ³	1,953	2,274	2,137
	경유	kl	1,864	1,803	1,781
	프로판	ton	0	0	0
	스팀	TJ	19	7	12
에너지 집약도*	원단위	TJ/억원(매출액)	3	2	2

* 국내 에너지 및 국내 매출액 기준

온실가스 배출(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출	합계	tCO ₂ eq	828,720	817,554	827,201
	온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	9,580	10,117	9,418
	온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	819,140	807,437	817,783
온실가스 배출 집약도	원단위	tCO ₂ eq/억원(매출액)	137	118	119

* Scope 1 : 이동연소(도로-자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체-액체 연료 연소(Scope 1 = 온실가스 명세서 기준 Scope 총량 - Scope 2)

* Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량

대기오염물질(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
대기오염물질 배출*	합계	ton	4.12	3.92	4.97
	NOx	ton	3.92	3.24	4.58
	SOx	ton	0.05	0.44	0.08
	먼지(PM)	ton	0.16	0.24	0.31

* 환경정보공개시스템에 따라 일부 데이터 변경됨

수질오염물질(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
수질오염물질 배출	합계	ton	0.40	1.36	
	COD	ton	0.17	0.08	
	BOD	ton	0.04	0.19	
	SS	ton	0.08	0.46	
	총 질소(T-N)	ton	0.10	0.53	
	총 인(T-P)	ton	0.01	0.10	

* 환경부 공개 시스템 데이터를 기준으로 입력(2024년 6월 말), 이번 발간시점 이후에 공개 가능 하여 차년도 발간 시 공개 예정

수자원 관리(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
용수 사용*	합계	ton	3,514,933	3,310,586	3,080,738
	상수 사용량	ton	181,709	85,884	93,363
	공업용수 사용량	ton	3,333,224	3,224,702	2,987,375
용수 재활용		ton	93,400	62,799	61,615
용수 재활용 비율		%	3	2	2
용수 사용 집약도	원단위	ton/ 백만원(매출액)	6	5	4
폐수 발생량**	폐수 발생량	ton	4,761	5,640	4,376

* 환경정보공개시스템에 따라 일부 데이터 변경됨
** 모든 폐수는 제3자 업체를 통해 적법하게 처리함

폐기물

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
폐기물 발생	합계	ton	212	248	219
	일반 폐기물 발생량	ton	126	113	108
	지정 폐기물 발생량	ton	86	135	111
폐기물 처리	합계	ton	132	111	131
폐기물 재활용	합계	ton	80	137	88
	비율	%	37	55	40

중대한 유출

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
유출량 (토양, 하천이나 바다 또는 기타)	합계	ton	0	0	0
	기름	ton	0	0	0
	연료	ton	0	0	0
	폐기물	ton	0	0	0
	화학물질	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0

생물 다양성

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장		개	0	0	0

사회 성과

임직원 현황

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
국내외 총 임직원	합계	명	551	551	558
	남성	명	512	502	507
	여성	명	39	49	51
	여성 임직원 비율	%	7	9	9
국내외 총 임원*	합계	명	15	14	16
	남성(국내)	명	14	13	15
	남성(해외)	명	1	1	1
	여성(국내)	명	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0
연령대별 국내외 총 임직원	30대 미만	명	66	70	70
	30~50대 미만	명	357	339	330
	50대 이상	명	128	142	158
국내 총 임직원	합계	명	542	545	553
국내 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	489	480	489
	30대 미만	명	58	61	57
	30~50대 미만	명	322	301	292
	50대 이상	명	109	118	140
국내 총 임직원(정규직, 여성)	합계	명	37	44	45
	30대 미만	명	5	9	11
	30~50대 미만	명	31	33	33
	50대 이상	명	1	2	1
국내 총 임직원(계약직, 남성)	합계	명	14	16	13
	30대 미만	명	2	0	1
	30~50대 미만	명	1	1	0
	50대 이상	명	11	15	12

* 주요 사업장은 국내 사업장을 기준으로 함

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
국내 총 임직원(계약직, 여성)	합계	명	2	5	6
	30대 미만	명	0	0	1
	30~50대 미만	명	0	2	3
	50대 이상	명	2	3	2
해외 총 임직원-중국	합계	명	9	6	5
중국 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	9	6	5
	30대 미만	명	1	0	0
	30~50대 미만	명	3	2	2
	50대 이상	명	5	4	3

* 중국 사업장(Guangzhou) 경영진 : 총경리(상무) 1명

신규 채용

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
신규 채용 임직원	합계	명	45	64	46
	남성	명	42	51	39
	30세 미만	명	26	28	23
	30-50세 미만	명	11	17	14
	50세 이상	명	5	6	2
	여성	명	3	13	7
	30세 미만	명	3	5	4
	30-50세 미만	명	0	7	3
	50세 이상	명	0	1	0

자발적 퇴직

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
퇴직 임직원	전체 퇴직 임직원 수	명	39	81	37
	남성	명	36	74	32
	30세 미만	명	6	25	8
	30-50세 미만	명	18	37	13
	50세 이상	명	12	12	11
	여성	명	3	7	5
	30세 미만	명	0	3	1
	30-50세 미만	명	3	3	3
	50세 이상	명	0	1	1
자발적 퇴직 임직원	자발적 퇴직 임직원 수	명	36	74	29
	남성	명	33	67	25
	30세 미만	명	6	25	8
	30-50세 미만	명	17	35	12
	50세 이상	명	10	7	5
	여성	명	3	7	4
	30세 미만	명	0	3	1
	30-50세 미만	명	3	3	2
	50세 이상	명	0	1	1
	비율	%	92	91	78

임직원 다양성

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
다양성 채용	여성 임직원 수	명	39	49	51
	장애인 임직원 수	명	4	4	4
	소수그룹 채용 비율	%	8	10	10
	국가보훈대상자 임직원 수	명	12	10	9

임직원 퇴직급여

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
확정급여형(DB)	개시일	-	2011.12.31		
	확정급여채무의 현재가치	백만원	39,887	32,392	35,886
확정기여형(DC)	개시일	-	2011.12.31		
	퇴직급여비용	백만원	115	158	217

임직원 유연근무제 사용

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
선택적 근로시간제 사용 임직원 수	합계	명	68	76	90
	남성	명	64	69	83
	여성	명	4	7	7

반부패

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
사업장 부패 리스크 평가를 받은 사업장 수		개	0	0	0
부패 사건 접수	부패 사건 접수 건수	건	0	0	0
부패 사건 확인	부패 사건 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리	부패 사건 처리 건수	건	0	0	0
부패 사건 징계	부패 사건 징계 건수	건	0	0	0
부패 사건 처리율	부패 사건 처리율	%	0	0	0

임직원 인사평가

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
정기적 인사평가 받은 임직원	정기적 인사평가 받은 임직원 수	명	460	435	456
	남성	명	427	397	416
	여성	명	33	38	40
	비율	%	83	79	82

* 기능직, 계약직, 신입 연중 입사자 제외

임직원 건강검진

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
건강검진 받은 임직원 비율	건강검진 대상 임직원 수	명	481	454	486
	건강검진 받은 임직원 수	명	477	450	486
	비율	%	99	99	100

* 건강검진은 건강보험공단의 기준에 따라 진행하며, 사무관리직은 격년, 비사무직(공장근무, 영업직, 임원)은 매년 건강검진을 시행함

임직원 출산휴가, 육아휴직

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
출산 휴가 사용자 수	합계	명	12	17	9
	남성	명	12	15	9
	여성	명	0	2	0
육아 휴직 사용자 수	합계	명	2	2	3
	남성	명	1	1	2
	여성	명	1	1	2
육아휴직 후 12개월 복귀율*	합계	%	0	0	0
	남성	%	0	0	0
	여성	%	0	0	0

* 육아휴직 복직한 후 12개월 경과 시점에 재직하고 있는 종업원의 총 수

* 여성 휴게실은 제공하고 있음

임직원 교육¹⁾

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
윤리교육 ²⁾	교육 받은 임직원	명	0	500	490
	교육횟수	회	0	2	3
	교육시간	시간	0	1,000	44,100
안전보건교육	교육 받은 임직원	명	526	524	533
	본사	명	73	76	78
	사업장	명	453	448	455
	교육횟수	회	16	16	16
	교육시간	시간	11,751	11,671	11,863
	교육 받은 임직원	명	580	561	569
	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 ³⁾	%	100	100	100
	교육횟수	회	3	3	3
	교육시간	시간	2,320	2,244	2,276
	교육 받은 임직원	명	350	250	261
	교육횟수	회	12	90	105
	교육시간	시간	-	-	-
정보보안교육	교육 받은 임직원	명	580	561	558
	교육횟수	회	1	1	1
	교육시간	시간	580	561	558
임직원 교육	총 교육 투자 비용	백만원	121	129	165
	임직원 1인당 교육 비용	원/명	223,247	236,697	295,699
	총 교육 시간	시간	14,651	15,476	15,066
	임직원 1인당 교육 시간	시간/명	27	28	27

1) 전 임직원이 각 교육 별(직무, 직급)특성에 따라 참석(법정교육 제외)

2) 윤리교육은 격년으로 실시하였으나, 2022년 부터 매년 실시

3) 전 사업장 대상, 입사시 전체 보안요원에 대해 의무교육을 실시하여 추산(경비원 등)

임직원 윤리강령 서약

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
임직원 윤리강령 서약		명	-	545	558
임직원 윤리강령 서약 비율		%	-	100	100

* 2022년부터 임직원 윤리강령 서약을 의무화함

내부고발

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
내부고발 접수	내부고발 접수 건수	건	0	1	0
내부고발 확인	내부고발 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	1	0
내부고발 처리	내부고발 처리 건수	건	0	1	0
내부고발 징계	내부고발 징계 건수	건	0	1	0
	내부고발 처리율	%	0	100	0

노사관계

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
노사협의회 운영실적*	개최횟수	회	4	4	4
단체협약	노조 가입 임직원 수	명	112	117	129
	노조 가입률**	%	20	22	22
	단체협약 적용을 받는 임직원 비율	%	100	100	100

* 지난 보고시 오기입 되어 정정 보고 함

** 노조가입 제외대상(단체협약 제 6조): 회사의 정책, 방침의 결정업무에 종사하는 자, 인사, 노무, 회계 비서업무 등에 종사하는 근로자

사업장 보건안전

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
재해도수(Frequency rate of injury)		%	0	0	0
재해강도율(Severity rate of injury)		%	0	0	0
직업병 발병률(Occupational Illness Frequency Rate)*		%	0	0	0
사고 발생 건수	임직원 아차사고 발굴 건수	건	68	78	76
	임직원 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
	임직원 총 근무 시간**	시간	1,076,088	1,085,183	1,085,045
	협력사 아차사고 발굴 건수	건	0	0	0
	협력사 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	협력사 임직원 사망자 수	명	0	0	0
	협력업체 근무 총 시간**	시간	320,087	330,763	301,416

* 내부 기준에 따라 확인된 업무상 질병이 존재하지 않음

** 임직원, 협력업체 근무 총 시간은 실제 근무시간을 기준으로 함

환경 및 안전보건 투자

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
안전보건 투자 예산		백만원	4,412	8,056	8,076
안전보건 투자 집행 금액		백만원	4,886	5,270	5,575
안전보건 투자 집행율*		%	1	1	0

* 매출액 대비 집행금액

사회공헌활동

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
기부금	합계	백만원	72	77	85
	현금 기부금	백만원	7	8	12
	현물 기부금	백만원	65	69	73
사회기반시설 투자 및 서비스 지원		백만원	0	0	0
지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장		개	0	2	4
임직원 사회공헌활동		명	72	165	204
		회	8	23	37
		시간	8	35	68

내규 및 법규 위반

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
차별사건 발생	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
아동노동 발생	아동노동 임직원 수	명	0	0	0
환경법 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
사회적, 경제적 측면의 법률 위반 및 규정 위반	발생 건수	건	0	0	0
	벌금 금액	원	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	불만 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	발생 건수	건	0	0	0

공급망 ESG 관리

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
주요 협력사	주요 협력사 수	개	262	266	249
주요 협력사의 윤리강령 서명	윤리강령에 서명한 주요 협력사 수	개	251	255	235
	비율	%	96	96	94

지배구조 성과

이사회 운영

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 횟수	총 이사회 개최 횟수	건	9	7	7
	정기 이사회	건	9	7	7
이사회 안건 심의	이사회 부의된 안건 수	건	28	25	18
	이사회 가결 안건 수	건	28	25	18
	ESG 안건 심의 건수	건	5	1	1
	부의 건수	건	5	1	1
	가결 건수	건	5	1	1
	참석률	%	100	100	100
이사회 참석률*	사내이사 참석률	%	100	100	97
	사외이사 참석률	%	0	0	100
이사회 교육	이사회 교육 건수	건	0	0	0

* 2023년 등기 사외이사가 등재되어 사외이사 참석율에 등기 사외이사의 참석율을 기재함

경영시스템 인증

지표명	세부지표	단위	2021	2022	2023
사업장 수	전체 사업장 수	개	20	20	20
	국내	개	18	19	19
	해외	개	2	1	1
ISO 14001 (환경 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증 취득 비율	%	6	5	5
ISO 45001 (안전보건 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수*	개	12	12	12
	인증 취득 비율	%	67	63	63
ISO 9001 (품질 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	12	12	12
	인증 취득 비율	%	67	63	63

* ISO 45001인증 사업장 : 본사, 반월, 대전, 청주, 여천, 양산, 구미, 파주, 울산, 공주, 이천, 서산

GRI Standards Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

Statement of use	DIG에어가스는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.			
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021			
Applicable GRI Sector Standards	보고일 기준 적용 가능한 섹터 스탠다드가 발표 되지 않아 섹터 스탠다드를 적용하지 않았습니다.			
GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
일반 보고				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	6		
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6		
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2, 83		
	2-4 정보의 재작성	-		재작성된 데이터에 대해서 별도 주석 표기함
	2-5 외부 검증	82		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6~14		
	2-7 임직원	67		
	2-8 임직원이 아닌 근로자	고용형태 공시제		2023년 소속의 근로자는 총 45명(남성 33명, 여성 12명)으로 집계되었음(고용형태 공시제 참고)
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	53		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	53~54		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	53		
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 29, 53~55		
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	16, 29, 54		
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 29		
	2-15 이해관계 상충	54		
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	22~23		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	29, 53~55		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음
	2-19 보수 정책	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 2: 일반 보고 2021	2-20 보수 결정 절차	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시하지 않음
	2-21 연간 총 보상 비율	-	기밀사항 (Confidentiality constraints)	「자본시장법」에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시하지 않음
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5		
	2-23 정책 공약	17~18		
	2-24 정책 공약 내재화	17~18		
	2-25 부정적 영향 완화 절차	56~58		
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	58		
	2-27 법·규제 준수	71		
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	2		
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	21		
	2-30 단체 교섭 협약	70		
Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: 중요이슈 관리	3-1 중대 이슈 결정의 절차	22		
	3-2 중대 이슈 목록	23		
중대이슈 1	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축(Net Zero 등)			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	29~34		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	30~31		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	65		
	302-3 에너지 집약도	65		
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	65		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	65		
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	65		
중대이슈 2	화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	27, 65		
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	27		
	306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	27		
	306-3 폐기물 발생	27, 66		
	306-4 폐기물 재활용	27, 66		
	306-5 폐기물 매립	27, 66		
GRI 305: 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	27, 65		

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
중대이슈 3	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	38~42		
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 사업장 안전보건 관리 체계	38~42		
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	38~42		
	403-3 사업장 보건 서비스	38~42		
	403-4 사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	38~42		
	403-5 근로자 사업장 안전보건 교육	39, 69		
	403-6 근로자 건강 증진	39, 45		
	403-7 비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	38~42		
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	38~42		
	403-9 업무 관련 상해	70		
	403-10 업무 관련 질병	70		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	69		
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	43~45, 68		
중대이슈 4	환경전담조직 구성, 친환경 투자 확대 등 환경경영 체계 확립			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	25~26, 65		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	65		
	302-3 에너지 집약도	65		
중대이슈 5	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	27~28, 65~66		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	65		
	302-3 에너지 집약도	65		
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유원으로서의 용수의 상호작용	27		
	303-2 용수 방류에 관한 영향 관리	27, 66		
	303-3 취수	27, 66		
	303-4 방류	27, 66		
	303-5 용수 사용량	27, 66		
중대이슈 6	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	8~13		
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	64		
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	31~32		

GRI	Disclosure	Reporting Page	Omission	Additional Contents
GRI 201: 경제성과	201-4 정부 재정지원	64		
GRI 202: 시장 참여	202-2 전체 대비 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	67		
GRI 203: 간접경제효과	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	50~51		
GRI 204: 조달 관행	204-1 현지 공급업체에서 구매하는 비율	64		
GRI 206: 반경쟁적 행위	206-1 반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-		공정거래위원회 등 관련 규제기관으로부터 불공정 거래행위로 인한 과징금, 법적 처분 등 없음
중대이슈 7	ESG 경영 정책/성과/목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	16, 29		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	30~31		
중대이슈 8	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	56~57		
GRI 205: 반부패	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	56~57, 68~69		
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	56~57, 68		
중대이슈 9	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구			
GRI 3: 중요이슈 관리	3-3 중대 이슈 관리	40, 45		
GRI 401: 고용	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	45		
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	36~37, 48~49		
Other Topic				
GRI 305: 배출	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	27		사업 특성상 ODS 배출이 극히 적음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	27		사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	38~42		
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	71		
	417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	71		
GRI 418: 고객 개인정보보호	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	71		

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에 커뮤니케이션할 것을 권고합니다.

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page	TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	RT-CH-110a.1	81	인력 보건 및 안전	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	RT-CH-320a.2	39
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	RT-CH-110a.2	29~34, 81	사용 단계 효율성을위한 제품 설계	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	RT-CH-410a.1	해당없음
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량:(1) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물),(3) 휘발성 유기화합물(VOCs),(4) 유해 대기오염물질(HAPs)	RT-CH-120a.1	65	화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	RT-CH-410b.1	66
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량,(2) 그리드(grid) 전력 비율,(3) 재생가능 에너지 비율,(4) 총 자가발전 에너지량	RT-CH-130a.1	81		(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및(2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	RT-CH-410b.2	27
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의(1) 총 취수량,(2) 총 물 소비량 각각의 비율	RT-CH-140a.1	66		유전자 변형 생물	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	RT-CH-410c.1
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	71	법률 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	RT-CH-530a.1	56~57
유해 폐기물 관리	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	RT-CH-140a.3	27		공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	RT-CH-540a.1
지역 사회 관계	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	66	운송사고 건수		RT-CH-540a.2	사고 발생 없음
인력 보건 및 안전	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	RT-CH-210a.1	50~51				
인력 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의(1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및(2) 사망률	RT-CH-320a.	67				

TCFD

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 잠재적 리스크로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

Category	TCFD 권고안	Reporting Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	29~34
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명	
	c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	



UN SDGs

경영 활동에 있어 UN SDGs(지속가능개발목표)의 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다.
이를 통해 인류 공동의 목표인 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goal)의 방향성에 동참하고 경영 활동과 함께 달성해 나가고자 노력합니다.

UN SDGs	세부 목표	DIG Approach
1. 빈곤퇴치 1 빈곤을 감소와 사회안전망 강화	1.1 2030년까지 현재 기준으로 하루에 \$1.25 미만으로 사는 절대빈곤 인구를 모든 곳에서 근절한다. 1.2 2030년까지, 국가별 정의에 따라 모든 측면에서 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소한 절반으로 줄인다. 1.4 2030년까지 모든 남녀, 특히 빈곤층 및 취약계층이 동등하게 경제적 자원 활용 및 기초서비스에 접근하고, 토지 및 기타 유형의 자산, 유산, 천연자원, 적정 신(新)기술, 소액 금융을 포함한 금융서비스에 관한 동등한 옹호권과 통제권을 행사할 수 있도록 보장한다.	• 각 사업장 매칭 그랜트 제도 및 사회공헌활동을 통한 저소득층 지원 • 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 교육프로그램 통한 장기적 빈곤 퇴치 추진
2. 기아 종식 2 식량안보 및 지속가능한 농업 강화	2.1 2030년까지 기아를 종식하고, 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양가 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.	• 저소득 대상자에게 쌀, 라면 등의 필수 식량 지원 • 복지관 급식소 밀반찬 구입비 지원 및 임직원 도시락 배달봉사 참여
3. 건강과 웰빙 3 건강하고 행복한 삶 보장	3.8 재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다. 3.9 2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토양오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 줄인다. 3.d 모든 국가, 특히 개발도상국에서 국내 및 국제적 차원의 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 감감과 관리를 위한 역량을 강화한다.	• 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 • 체계적인 화학물질 관리를 위한 프로세스 구축 및 운영 • 대기오염물질 및 수질오염물질 배출허용기준 이하로 관리 • 안전보건 관리체계 및 중대재해 예방체계 구축을 통한 안전 및 보건 관리 역량 강화
4. 양질의 교육 4 모두를 위한 양질의 교육	4.1 2030년까지 모든 여아와 남아가 유익미하고 효과적인 학습 성과를 달성하도록 형평성 있는 양질의 초등 및 중등 교육을 무상으로 이수하도록 보장한다. 4.4 2030년까지 취업, 양질의 일자리 및 기업이 활동에 필요한 전문 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 가진 청소년과 성인 수를 대폭 늘린다. 4.a 아동, 장애, 성별을 고려한 교육 시설을 설립 및 개선하고, 모두를 위한 안전하고, 비폭력적이며, 포용적이고 효과적인 학습 환경을 제공한다.	• 외국어 교육, 사외 위탁 교육 등 임직원에게 직무 및 커리어를 개발하는데 필요한 교육 제공 • 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 대상 교육프로그램 실시
5. 성평등 5 성평등 보장	5.1 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다. 5.2 인신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다. 5.4 국가별 상황에 맞춰 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식한다. 5.5 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에서 여성의 완전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장한다. 5.c 모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 촉진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.	• 윤리강령, 취업규칙 및 단체협약을 통해 직장내 성희롱 및 성차별 금지 명문화 • 여성 임직원 수 관리
6. 물과 위생 6 건강하고 안전한 물관리	6.3 2030년까지 오염 감소, 쓰레기 무단 투기 근절, 유해 화학물질 및 위험 물질 방류 최소화, 미처리 하수비율 절반 감축, 전세계 재활용 및 안전한 재사용 대폭 확대를 통해 수질을 개선한다.	• 폐기를 관리절차 수립 및 폐기물 적법 처리 여부 정기 점검 • 유해물질 관리 절차 규정에 따른 유해물질 취급 • 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 대기오염물질과 수질오염물질 관리



UN SDGs		세부 목표	DIG Approach
7. 모두를 위한 깨끗한 에너지		7.2	• 사업장 내 태양광 발전 등 신재생 에너지 계획 수립 및 재생에너지 전환 검토 • 설비 효율화 및 개선 운반 차량 효율화를 통한 에너지 효율화 추진 • 수소가스 플랜트 완공, CO₂ 액화 장치 개발 등 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 지속적인 투자
		7.3	
		7.a	
8. 양질의 일자리와 경제 성장		8.5	• 여성 임직원 및 장애인 임직원 수 관리 • 분쟁광물 관리를 통한 노동착취 및 인권침해 이슈가 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 권장 • 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화
		8.7	
9. 산업 혁신, 사회기반 시설		9.4	• 노후화 설비운영 중단 및 설비 효율화를 통한 산업공정 내에 자원활용 효율 개선 • 산업자원통상부 CCS사업(CO₂ 육상 지중저장을 위한 연구)참여를 비롯한 국가 주도 친환경 R&D 연구 적극 참여
		9.5	
10. 불평등 완화		10.2	• 여성, 장애인, 소수그룹 채용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리 • 윤리강령, 취업규칙, 단체협약 등을 통해 다양성 존중 및 차별 금지 명문화
		10.3	
		10.4	
12. 지속가능한 생산과 소비		12.2	• 원재료 조달 시 분쟁광물 미사용을 통한 공급망 지속가능한 관리 추진 • 화학물질, 폐기물, 대기오염물질 및 수질오염물질의 관리 절차 수립 및 배출허용치 이하로 배출 관리 • 지속가능경영보고서 발간을 통한 지속가능성 정보 공개 • 협력사 행동강령을 제정하여 국가의 지속가능한 조달 및 공급망 구축에 기여 • 지역인재 임직원 수 모니터링을 통한 지역 일자리 창출 관리 및 개선
		12.4	
		12.5	
		12.6	
		12.7	
		12.b	
13. 기후변화와 대응		13.1	• TCFD 권고안, IFRS S2 에 기반하여 기후변화에 따른 기회와 위험 파악 및 전략 수립 • 기후변화에 대한 인식 제고를 위한 임직원 대상 환경 및 ESG 교육 실시 • 공정 효율화, 신재생 에너지 활용 검토로 온실가스 배출 저감 노력
		13.2	
		13.3	
16. 평화, 정의와 제도		16.2	• 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화 • 윤리강령과 행동규범을 제정하고 이해관계자들에게 이를 소통하여 기업차원의 부패방지 및 자금세탁 방지를 규정 • 윤리, 준법 경영 관련 신고 채널 운영 및 투명한 보고 및 조치 • 이사회 의사결정의 투명성과 독립성 확보를 위해 이사와 경영진의 이사회 결의 시 의결권 행사배제
		16.5	
		16.6	
		16.7	

ISO Certificate

ISO 9001 품질경영시스템



품질경영시스템 인증서

품질경영시스템에 대한 KAF의 국제디자인상호인정협정(MA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-Q95022
회사명 : 디아이지에어가스(주) 대표자 : 오규석
사업자등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 본사) 서울특별시 구로구 경인로 665(신도림동, 디큐브시티)
 반월공장) 경기도 안산시 단원구 신단로 128 (월서동)
 대전공장) 대전광역시 대덕구 신일로로 45 (신일동)
 창주공장) 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (창정동)
 여천공장) 전라남도 여주시 여수신단로 317 (월하동)
 양산공장) 경상남도 양산시 무산읍안로 10 (무산동)
 구미공장) 경상북도 구미시 3로3로 196-34 (시미동)
 파주공장) 경기도 파주시 월롱면 엘씨대로 284
 울산공장) 울산광역시 남구 차동로487번길 19-64 (삼일동)
 공주특수가스공장) 충청남도 공주시 공단길 57 (금성동)
 여천공장) 경기도 이천시 부평읍 경충대로 2091
 서산공장) 충청남도 서산시 대신읍 죽림로 555

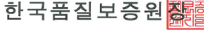
위 업체에 대하여 아래와 같이 품질경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 9001:2015, KS Q ISO 9001:2015
인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 1995년 7월 28일
유효기간 : 2022년 5월 6일 ~ 2025년 5월 5일
발행일자 : 2022년 5월 4일 (인증평신 및 인증발행일)

장철홍
심사관장

송중철
원장



한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안산시 만안구 만안로 48, 2층 (안양동, 호정타워)

ISO 45001 안전보건경영시스템



안전보건경영시스템 인증서

안전보건경영시스템에 대한 KAF의 국제디자인상호인정협정(MA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-OH13062
회사명 : 디아이지에어가스(주) 대표자 : 오규석
사업자등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 본사) 서울특별시 중구 통일로 10, 20층
 (남대문로7가, 연세대학교 세브란스병원)
 반월공장) 경기도 안산시 단원구 신단로 128 (월서동)
 대전공장) 대전광역시 대덕구 신일로로 45 (신일동)
 창주공장) 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (창정동)
 여천공장) 전라남도 여주시 여수신단로 317 (월하동)
 양산공장) 경상남도 양산시 무산읍안로 10 (무산동)
 구미공장) 경상북도 구미시 3로3로 196-34 (시미동)
 파주공장) 경기도 파주시 월롱면 엘씨대로 284
 울산공장) 울산광역시 남구 차동로487번길 19-64 (삼일동)
 공주특수가스공장) 충청남도 공주시 공단길 57 (금성동)
 이천공장) 경기도 이천시 부평읍 경충대로 2091
 서산공장) 충청남도 서산시 대신읍 죽림로 555
 여천공장) 전라남도 여주시 여수신단로 848 (중흥동)

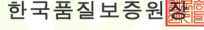
위 업체에 대하여 아래와 같이 안전보건경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018
인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 2020년 6월 29일
유효기간 : 2022년 5월 6일 ~ 2025년 5월 5일
발행일자 : 2023년 10월 30일 (공정수거)

장철홍
심사관장

송중철
원장



한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안산시 만안구 만안로 48, 2층 (안양동, 호정타워)

ISO 14001 환경경영시스템



환경경영시스템 인증서

환경경영시스템에 대한 KAF의 국제디자인상호인정협정(MA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-E99001
회사명 : 디아이지에어가스(주) 대표자 : 오규석
사업자등록번호 : 101-81-10436

소재지 : 경기도 안산시 단원구 신단로 128 (월서동)

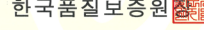
위 업체에 대하여 아래와 같이 환경경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 14001:2015 / KS I ISO 14001:2015
인증범위 : 산소, 질소, 알곤, 특수가스에 대한 제조

최초인증 : 1999년 9월 13일
유효기간 : 2023년 5월 8일 ~ 2026년 5월 7일
발행일자 : 2023년 5월 6일 (인증평신)

장철홍
심사관장

송중철
원장



한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안산시 만안구 만안로 48, 2층 (안양동, 호정타워)

GMP 적합 판정서

번호(No.) : MFDS-1-F-1603-10-2023-29

의약품 제조 및 품질관리기준 적합판정서
(Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer)

• 제조소의 명칭/업허가번호(Name of Manufacturer/License No.)
디아이지에어가스(주)/1603

• 제조소의 소재지(Address of Manufacturer)
경기도 파주시 월롱면 엘씨대로 284

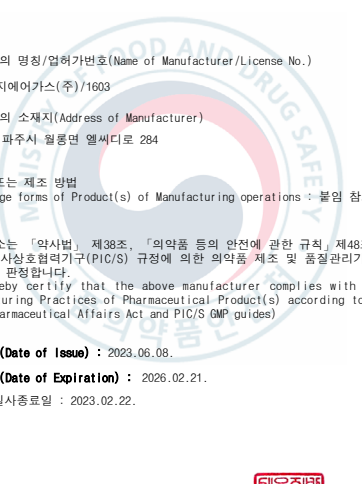
• 제형 또는 제조 방법
(Dosage forms of Product(s) of Manufacturing operations : 붙임 참고)

위 제조소는 「약사법」 제38조, 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제48조 및
의약품실사상호협력기구(PIC/S) 규정에 의한 의약품 제조 및 품질관리기준에
적합함을 판정합니다.
(We hereby certify that the above manufacturer complies with Good
Manufacturing Practices of Pharmaceutical Product(s) according to the
Korea Pharmaceutical Affairs Act and PIC/S GMP guides)

발급일자(Date of Issue) : 2023.06.08.

유효기간(Date of Expiration) : 2026.02.21.

비고 : 실사종료일 : 2023.02.22.





서울지방식품의약품안전청장

* O₂, N₂ 등 관련 제품은 GMP인증에 따라서 평가하고 있음.

온실가스 배출 검증 의견서

* 본 외부 검증인의 검증 성명서는 성명서 발행일(2024년 4월 15일) 현재로 유효한 것입니다.
성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에
중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황(환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며,
이로 인하여 본 검증 성명서가 수정될 수도 있습니다.



검증 성명서

(Verification Statement)

검증번호 : KQA-T2407
회 사 명 : 디아이지에어가스 주식회사 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 서울특별시 중구 통일로 10, 20층(남대문로 5가, 연세대학교 세브란스 빌딩)

위 업체의 2023년도 온실가스 배출량 명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
검증범위 : 2023년도 온실가스 배출량 명세서
보증수준 : 합리적 보증

※ 온실가스 배출량

년도	온실가스 배출량 (CO2_eq)		총 량
	직접배출 (scope1)	간접배출 (scope2)	
2023	9,426.379	817,782.507	827,201

※ 참고 : 각 배출량의 합계와 총량은 값의 차이가 있을 수 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

검증기간 : 2024 년 01 월 09 일 ~ 2024년 03 월 28 일
발행일자 : 2024 년 04 월 15 일

한국품질보증원장



(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)

※ 이 검증서의 발위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세내용은 해당 조차에 요청하여 입수할 수 있음.
한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (인양동, 효정타워)

제3자 검증의견서

다이이지에어가스 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI(British Standards Institution) Group Korea(이하 '검증인')는 다이이지에어가스로부터 Sustainability Report 2024(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 다이이지에어가스로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 다이이지에어가스의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 다이이지에어가스가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

다이이지에어가스의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 다이이지에어가스에게 요청되어야 합니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 다이이지에어가스 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 다이이지에어가스의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 다이이지에어가스를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

다이이지에어가스와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility(2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles(2018) 의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 다이이지에어가스가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

1. Introduction

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-1~2, 201-4, 202-2, 203-1, 204-1, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 302-3, 303-1~5, 305-1~2, 305-4, 305-6~7, 306-1~5, 401-2, 403-1~10, 404-1~2, 407-1, 416-1, 417-2~3, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 다이이지에어가스의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조치에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI(British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되어 있습니다.

Opinion Statement

- 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 다이이지에어가스의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
- 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 다이이지에어가스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 다이이지에어가스의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles(2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

3. Environment

포괄성 Inclusivity

다이이지에어가스는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회/언론사 및 지역사회를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수집하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 다이이지에어가스의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 검토하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

다이이지에어가스는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구축하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 다이이지에어가스의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였으며, 국제 공시 표준 및 평가 지표 분석, 동종 산업 벤치마킹을 실시하였습니다. 다이이지에어가스는 해당 프로세스를 통해9개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준(Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

다이이지에어가스는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 다이이지에어가스는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하고 있으며 관련된 성과 및 전략, 목표 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

다이이지에어가스는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지배구조(Governance) 차원의 검토를 통해 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 발생 가능성과 심각도, 효과 등 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

GRI-reporting

다이이지에어가스는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 다이이지에어가스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 다이이지에어가스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 21/06/2024

For and on behalf of BSI(British Standards Institution):
BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, ACSAP

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 788400





보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우
아래 ESG혁신팀 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월	2024년 6월
발행인	오규석
발행처	DIG에어가스 ESG혁신팀
전화	02) 721-0894
이메일	esg.prop.t@dig-airgas.com
온라인 문의	www.dig-airgas.com/kr/customer/inquiry.php
홈페이지	www.dig-airgas.com