

DIG AIRGAS SUSTAINABILITY REPORT 2023

DIG에어가스 2023 지속가능경영보고서



About this Report

보고서 개요	본 보고서는 DIG에어가스가 처음으로 발간하는 지속가능경영보고서입니다. DIG에어가스는 사회적 가치를 창출하는 산업가스 솔루션 제공기업으로서 고객과 임직원, 제품과 서비스의 안전을 최우선으로 생각하며 고객 만족 및 지속적인 성장을 지향합니다. 첫 지속가능경영보고서를 발간하는 2023년부터 DIG에어가스는 지속가능성에 관한 다양한 재무적, 비재무적 성과를 매년 정기적으로 이해관계자들에게 공유하겠습니다. 2023년 지속가능경영보고서에는 DIG에어가스의 지속가능한 활동과 성과를 담았습니다. 앞으로도 DIG에어가스는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 지속가능한 가치를 창출하겠습니다.
보고 원칙과 기준	본 보고서는 'GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 요건'에 따라 작성되었습니다. 재무정보는 IFRS 연결재무제표 기준이며 비재무적 정보는 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성되었습니다. 해당 보고서는 DIG에어가스의 최초 지속가능경영보고서로써, 이전 보고 대비 변동사항 및 별도의 조직 변동사항은 발생하지 않았습니다.
보고 기간	주요 보고기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지 입니다. 증감현황 파악을 위해 정량적인 성과는 2020년, 2021년, 2022년 최근 3개년도 데이터를 보고하였으며 일부 데이터의 경우 2023년 상반기의 내용을 보고하였습니다.
보고 범위	재무정보는 DIG에어가스의 연결감사보고서(국내, 해외 사업장)를 기준으로 작성하였으며, 비재무 정보는 감사 보고서(국내 사업장)를 기준으로 작성하였습니다.
제 3자 검증	DIG에어가스는 보고서와 공개된 정보의 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 BSI(British Standards Institution)에서 검증을 받았으며 검증의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다.
추가 정보	DIG에어가스 홈페이지 www.dig-airgas.com

DIG에어가스 가입 협회

한국산업특수가스협회(KISGA) 2007년 가입

한국디스플레이협회(KDIA) 2007년 가입

DIG AIRGAS SUSTAINABILITY REPORT 2023

DIG에어가스 2023 지속가능경영보고서

INTERACTIVE PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다. 이전 / 다음 / 처음 / 목차 페이지를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다. 돋보기를 클릭하시면 검색이 가능합니다.

← PAST | NEXT →



1 Introduction

기업 개요

CEO Message	05
회사 소개	06
사업 소개	10
2022 성과 및 미래방향	13

2 Sustainability Management

ESG 경영정책

ESG 전략	15
리스크 관리	18
이중 중대성 평가	20
이해관계자 참여 채널	22

3 Environment

환경

환경경영	24
자원 및 오염관리	26
TCFD(기후변화 대응)	28

4 Social

사회

인권경영	34
사업장 안전보건 관리	36
인재경영	41
고객 만족 경영	44
공급망 ESG 경영	46
사회공헌	48

5 Governance

지배구조

이사회 구성 및 운영	51
윤리경영, 준법경영	54
정보보호	56

6 Appendix

부록

ESG Data	59
GRI Standards Index	67
SASB Index	71
TCFD Index	72
6대 자본	73
UN SDGs Index	74
ISO 인증	76
온실가스 배출 검증 의견서	77
제3자 검증의견서	78



Introduction

CEO Message

회사 소개

사업 소개

2022 성과 및 미래방향

CEO Message



“

더 나은 미래가치를 창출하고자 경제, 사회, 환경에
대한 책임을 다하며 고객과 사회로부터
사랑받고 존경받는 기업이 되도록 하겠습니다.

”

존경하는 이해관계자 여러분,
항상 DIG에어가스에 보내주시는 따뜻한 성원과 애정에 깊은 감사 말씀을 드립니다.

1979년 창립 이래 44년간 산업용 가스의 제조 및 공급을 선도하는 기업으로서 지속적으로 성장 발전해 온 DIG에어가는 반도체와 디스플레이, 석유화학, 정유, 이차전지, 철강, 조선 등 국가 핵심산업에 필수적인 산업가스 및 특수가스를 공급함으로써 대한민국 산업발전의 대동맥 역할을 다 하고 있습니다.

당사는 급속히 변화하는 경영환경에 탄력적으로 대응하고 사회적 책임을 다하며 모든 이해관계자들과 투명하게 소통하고자 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

최근 기업경영에 화두가 되고 있는 ESG 경영으로 인한 경영환경 변화에 적극 대응하기 위해 DIG에어가는 2022년 부터 CEO 산하의 ESG 추진단을 신설하고 기존 WHSE실과 함께 통합 관리체계

로 전환하였습니다. 이를 통해 대내외 평가 및 국내 주요 고객(Key Account)의 공급망 ESG 상생협력에 적극 참여, 내부 Net-Zero 목표 수립, 중대재해 예방 안전 컨설팅을 통한 개선활동 수행, 분쟁광물 관리정책 수립 등 ESG 전 영역에 걸쳐 내부 관리체계를 안착시켰습니다.

당사는 이를 기반으로 2023년에는 다양한 이해관계자들과의 소통 강화와 지속가능경영 활동의 보다 나은 성과 창출을 위해 투명한 정보 공개, 국제 이니셔티브(CDP, TCFD) 가입 추진, Net-Zero 목표 달성 로드맵 수립, 사이버 보안 강화, 에너지 사용저감을 위한 스마트 팩토리 추진 등 지속적인 ESG 경영관리 강화 및 디지털화로 대내외 통합 대응관리체계를 한층 더 고도화할 계획입니다.

특히 산업용 가스 사업의 특성상 전력을 주 에너지원으로 사용하는 DIG에어가는 기후변화 위기에 적극 대응하고자 지속적인 에너지 저감활동을 실천하고 있습니다.

최근 2년간(2021년~2022년) 당사는 전사 생산공정 프로세스 고도화를 위해 PDIS(Process Data Interface System) 및 APC(Advanced Process Control) 시스템을 도입하였으며 에너지 저감을 위해 저효율 설비를 고효율 설비로 교체하는 등 일련의 개선활동을 지속해 오고 있습니다.

나아가 2023년에는 디지털전환(DX)에 부응하여 생산최적화 및 예지보전 스마트화를 위해 스마트 팩토리 시스템을 구축하고자 합니다. 이러한 이니셔티브를 통해 빠른 시일 안에 에너지 절감 효과가 DIG에어가스 운영설비 전반에 걸쳐 나타날 것으로 예상합니다.

DIG에어가스의 지속가능한 경영을 위한 여정에 이해관계자 여러분의 변함없는 성원과 격려 부탁드립니다.

2023년 6월

DIG에어가스주식회사 CEO

회사 소개

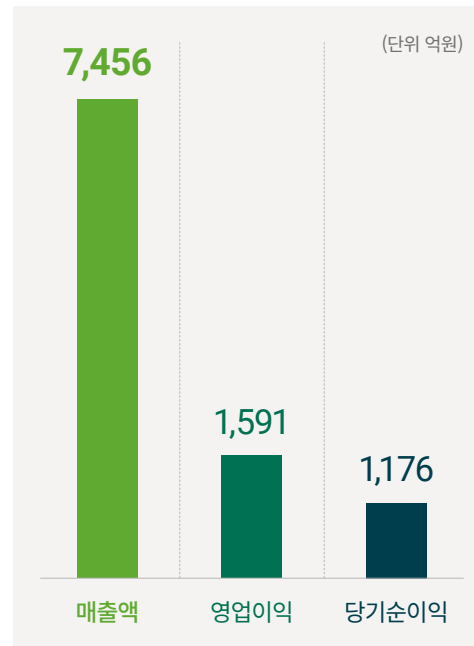
DIG Profile

1979년 설립된 DIG에어가스는 국가 기간 산업의 근간이 되는 산업용 가스를 생산 공급하고 있습니다. 창사 이래 초저온연구소 설립 및 기술인력 양성을 통해 지속적으로 산업용가스 분야의 기술력을 향상시키고 있으며 반도체, 디스플레이, 정유·석유화학 등의 고객사들과 함께 성장해 왔습니다. 또한 글로벌 진출을 통해 외국계 산업용 가스 기업들과도 대등하게 경쟁할 수 있는 뛰어난 기술력을 보유하고 있습니다.

기업명	DIG에어가스주식회사
대표이사	오규석
업종	가스 및 PLANT 제작 판매
본사 소재지	서울특별시 중구 통일로 10 (남대문로5가 84-11번) 20층
임직원	551명(2022년 12월 기준)
설립일	1979년 2월 19일
공동기업	서울냉열, 그린에어
종속기업	DIG(광저우)기체유한공사

2022년 재무 성과(2022년 12월 IFRS기준)

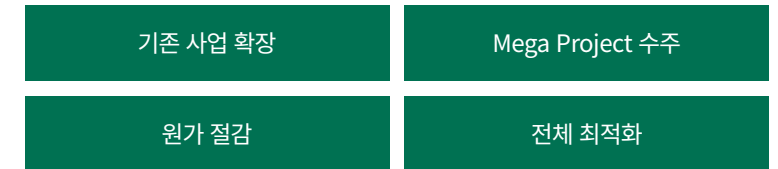
매출액	7,456억 원
영업이익	1,591억 원
당기순이익	1,176억 원



비전



전략



핵심 가치

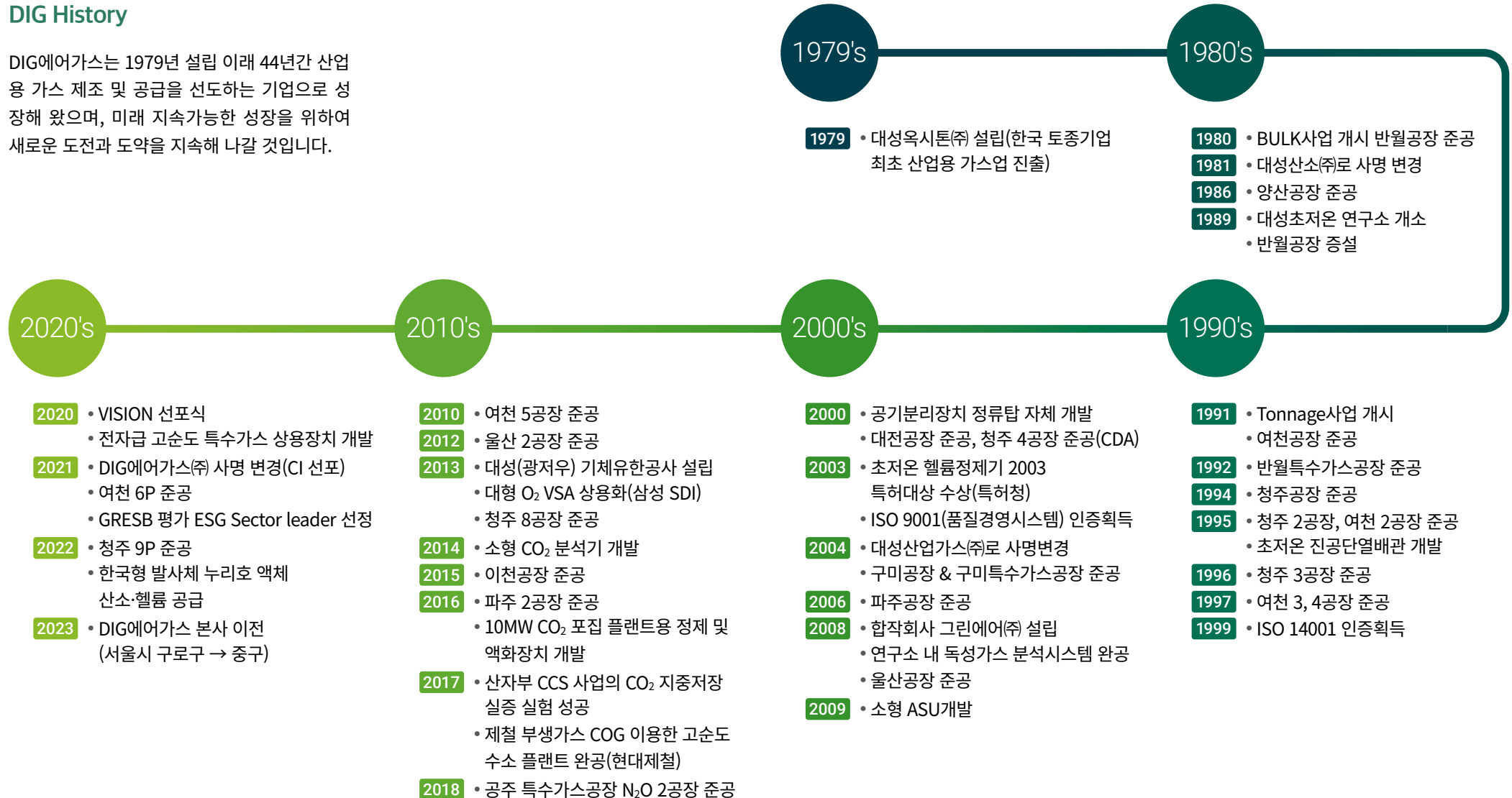


DIG WAY



DIG History

DIG에어가스는 1979년 설립 이래 44년간 산업용 가스 제조 및 공급을 선도하는 기업으로 성장해 왔으며, 미래 지속가능한 성장을 위하여 새로운 도전과 도약을 지속해 나갈 것입니다.



제품 · 서비스



일반가스

산소

공기중에 질소 다음으로 많이 존재하는 성분으로 불연성이며, 가연성 물질과 반응하는 산화속성이 있는 조연성 가스입니다. 정유, 석유화학, 반도체, 철강 및 유리산업, 제지, 의료용 및 이차전지 소재 제조공정에 사용됩니다.

질소

질소는 불활성 및 불연성 가스로 화학공정 및 금속, 반도체, 유리 및 Tire Curing 등 다양한 사업 분야에 사용됩니다.

알곤

고온, 고압에서도 불활성으로 제련 및 정련의 분위기 가스 등 고품질의 용접에 주로 사용되며, 태양광 소재인 실리콘 잉곳 제조 및 반도체칩 등에 주로 사용됩니다.



특수가스

전자가스

반도체 및 디스플레이, 태양전지 등에 사용되는 전자가스는 종류가 다양하며 초고순도 기술이 요구되는 분야입니다.

초고순도 순수가스

반도체 산업, 석유화학, 금속 공업 등 업계에서 사용되며 첨단 정제와 충전 설비를 통해 공급하고 있습니다.

표준가스

각종 분석기의 보정, 공정, 공정관리 및 품질관리용으로 사용되며 당사는 철저한 품질관리와 정밀 분석법으로 고객의 요구에 부응하고 있습니다.

혼합가스

레이저, 식품, 용접, 의료, 조명 등 각 사업분야에서 다양하게 사용되며 필요한 농도로 혼합된 두 가지 이상의 고순도 가스로 이루어집니다.

기타 특수가스

해외 주요 메이커에게 SF₆, Ne 등 원료를 안정적으로 소싱하여 정제 및 소분한 특수가스를 국내 수요처에 공급하고 있습니다.

특수가스 용기내면처리

가스의 품질을 최상으로 유지시키기 위하여 초고순도 및 반도체용 독성, 부식성 등의 가스 성질에 맞는 고압가스를 연마 및 세정하는 서비스를 제공하고 있습니다.



Equipment

국내외 고객의 가스 사용 Pattern에 맞춰 공기 분리장치를 포함한 모든 가스공급설비의 설계, 시공, 시운전에 이르는 종합 엔지니어링 업무를 추진하고 있습니다.

초저온 공기분리 장치(ASU)

심랭분리 장치는 공기중의 질소(78%), 산소(21%), 아르곤(0.9%)을 비점차를 이용하여 분리하는 고효율 장치로서 고순도의 질소, 산소, 아르곤을 분리, 생산하는 설비입니다.

PSA(Pressure Swing Adsorption)

공기를 흡착제로 분리하여 질소나 산소를 얻는 방식으로, 공기를 상온에서 분리하기 때문에 장치 구조가 ASU에 비해 단순합니다.

가스분석설비

DIG에어가스는 자체 사용을 위하여 개발한 가스 농도 측정장치를 가스연구 실험용 및 산업용 수요를 위하여 판매를 하고 있습니다.

초저온설비

액화질소(LN₂), 액화산소(LO₂), 액화알곤(LAr) 등을 저온상태에서 저장하고 필요에 따라 초저온 액화가스를 필요한 압력, 유량으로 기화, 증발시켜 가스상태로 사용처에 공급하고 있습니다.

특수가스공급설비

반도체용 특수가스(N₂O, NH₃, NF₃, SiH₄, DCS, PH₃, SF₆, F₂, HBr, HCl, Cl₂ 등)를 안전하고 안정적으로 고객에게 공급 가능한 시스템을 제공하고 있습니다.

가스정제기

고순도 원료가스(99.999% 이상) 중의 불순물(O₂, CO, CO₂, H₂O, CH₄ 등)을 제거하여 ppb 단위의 초고순도 가스를 공급하는 장치입니다.



Engineering

DIG에어가스는 기술연구소에서 자체 기술로 연구 개발한 고압가스 관련 장비를 고객의 요구 사항에 맞추어 설계, 제작, 공급하고 있습니다.

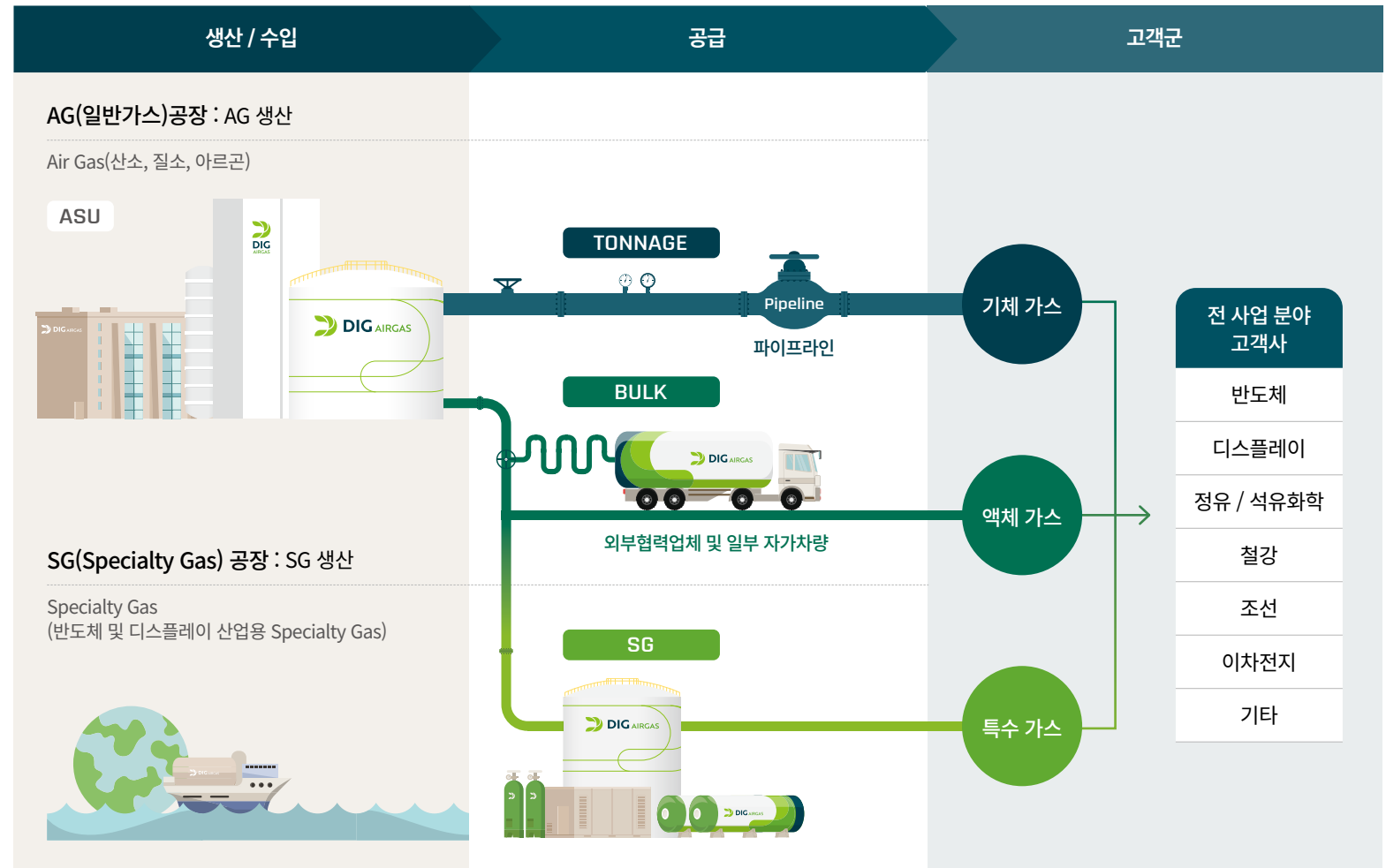
- ① 국내외 ASU(Air Separation Unit) Plant 건설(GO₂, GN₂, Ar 생산)
- ② O₂, N₂ Generator 설계 및 제작
- ③ Ne, He, Kr, Xe 등의 특수가스 Plant
- ④ H₂ Plant, PSA, VSA 설비
- ⑤ 중압 및 고압 CO₂ 공급설비
- ⑥ 각종 가스공급설비(저장설비, 기화설비 등)

사업 소개

사업 구조

DIG에어가스는 안전과 신뢰, 고객사와의 파트너십을 중요하게 생각하며 모든 산업의 기반이 되는 산업용 가스를 생산, 공급하는 종합 솔루션을 제공합니다. 지속적인 기술 연구개발을 기반으로 국내 시장을 선도하고 있으며, 글로벌 시장 개척을 통해 글로벌 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있습니다.

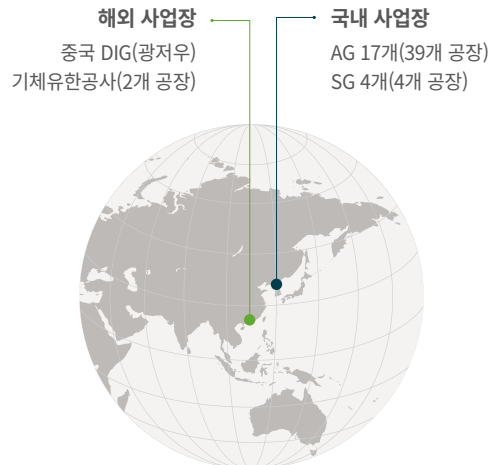
대한민국 중추산업의 핵심적 역할을 다하는 **DIG에어가스**



*BULK 운송차량은 외부협력업체 소속(일부 자가차량)

DIG Network

DIG에어가스는 아시아, 중동, 유럽을 포함한 해외 지역에 산업용 가스 및 Plant 설비를 제작 판매하고 있으며, 중국 광저우에 2개의 공장을 갖춘 사업장을 운영하고 있습니다.



Air Gas 및 Specialty Gas 국내 생산거점

AG 일반가스 사업장

경기 / 인천

반월, 파주, 이천, 인천

강원도

문막

충청북도

청주, 진천

충청남도

대전, 금산, 서산, 서천, 당진(Green Air)

경상북도

구미, 경주

경상남도

울산, 양산

전라남도

여천

SG 특수가스 사업장

경기도

반월 특수가스 사업장

대전

대전 특수가스 사업장

충청남도

공주 특수가스 사업장

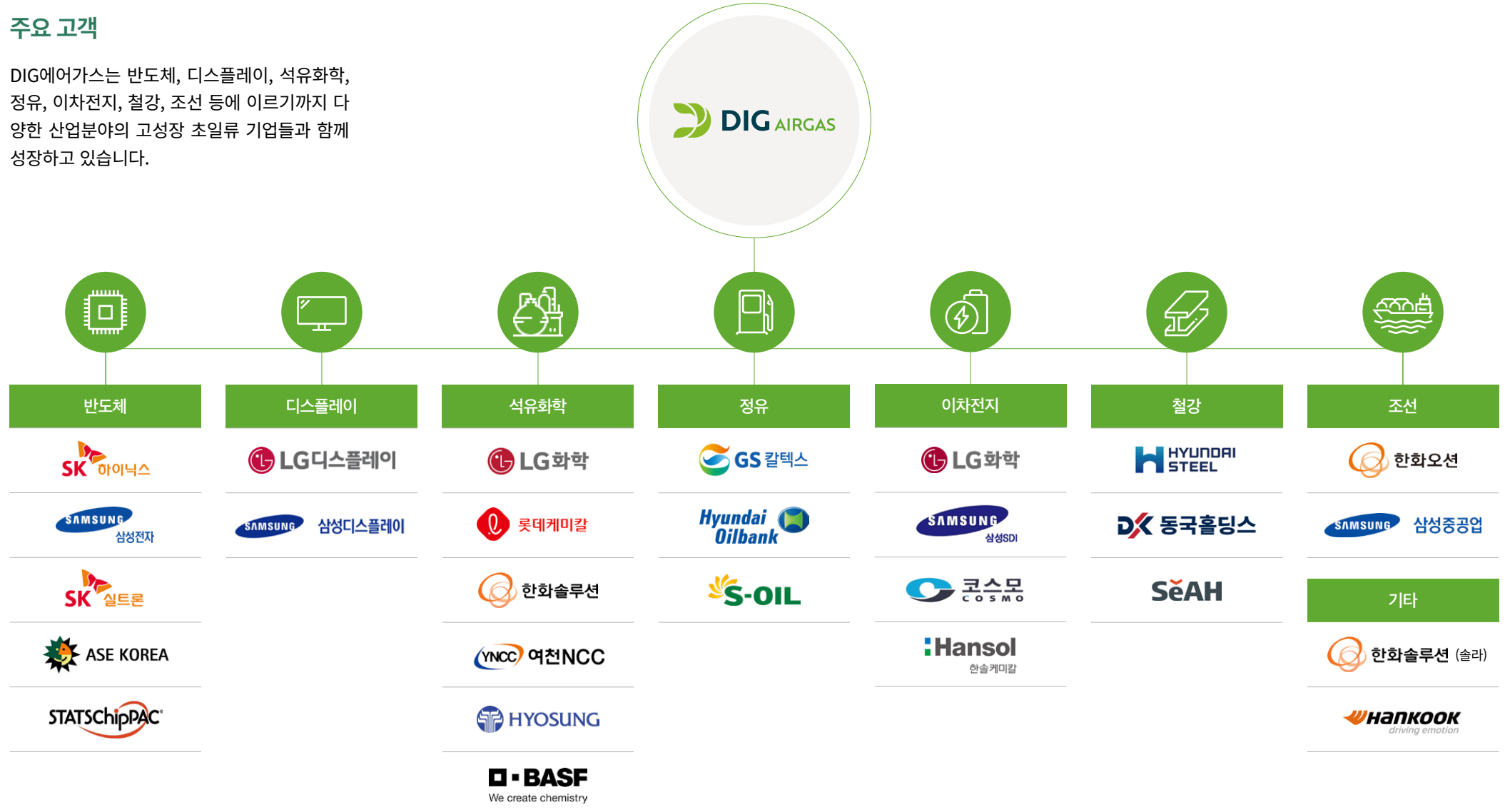
경상북도

구미 특수가스 사업장



주요 고객

DIG에어가스는 반도체, 디스플레이, 석유화학, 정유, 이차전지, 철강, 조선 등에 이르기까지 다양한 산업분야의 고성장 초일류 기업들과 함께 성장하고 있습니다.



2022년 주요 사업성과

대내외 어려운 경영환경 속에서도

전년대비 14.2% 성장한 매출액 7,456억원 달성

AG 사업본부



글로벌 경기침체로 인해 석유화학, 디스플레이 등 주요 전방산업이 부진한 상황에서도 지속적인 성장을 달성하였으며, 그와 더불어 미래 성장기반을 다지기 위해 국내 주요 MEGA 프로젝트를 수주 하였습니다. 특히, 성장산업인 반도체 및 이차전지 분야의 신규 수주 실적은 당사 성장에 크게 기여할 것으로 예상됩니다.

SG 사업본부



우크라이나 사태라는 위기 상황을 면밀한 시장분석을 통해 선제적으로 대응하여 성장의 기회로 만들었으며, 주요 전략적 고객들에게 핵심 제품들을 안정적으로 공급함으로써 고객 신뢰를 더욱 공고히 하였습니다. 또한 고성장 반도체 분야로의 확대를 위해 특수가스 국산화 추진 등 다각적인 노력으로 기존의 사업 포트폴리오를 고도화하고 있습니다.

생산본부

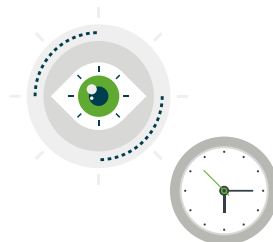
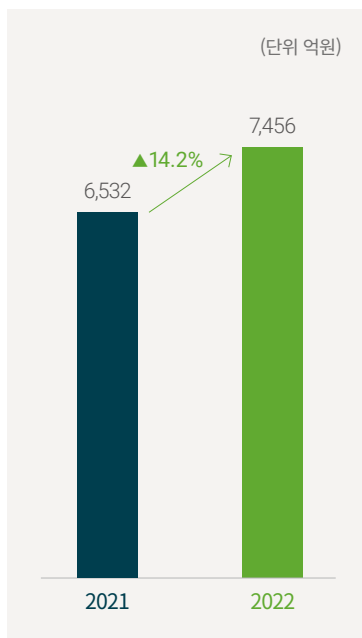


전력비 인상에도 불구하고 압축기 등의 생산효율을 증대하여 전력 원단위를 개선하였습니다. 특히, APC(Advanced Process Control) 구축 확대를 통한 공정 자동화와 예지보전 시스템 도입으로 Unplanned Shutdown을 최소화하여 99.95%의 Reliability를 달성하였습니다. 또한 본사 외 9개 사업장에 물리보안 시스템 구축을 완료하여 공장 출입 및 주요 설비보안관리를 강화하였고, 전 사업장에 전담 안전 관리자를 선임하고 정기적인 비상대응 훈련을 실시하는 등 안전 관리체계를 한층 더 강화하였습니다.

기술본부



코로나 19, 상해 봉쇄, 건설노조 파업 등 어려운 대외환경 속에서도 6건의 중대형 프로젝트를 성공적으로 완료 하였습니다. 특히, 청주에 건설한 대형 ASU 프로젝트는 적시에 정품의 가스를 공급하여 고객사의 신뢰도를 제고하는 성과를 이루어 냈습니다. G 외 다수의 중소형 프로젝트를 성공적으로 완수하는 등 고객에게 안정적인 가스를 적기에 공급하였습니다. 또한 수많은 프로젝트를 수행하면서도 단 한 건의 인명사고 없이 최고의 품질로 Plant를 완공하여 안전하게 가스를 공급하는데 큰 기여를 하였습니다.



미래전망(대응)

2023년에도 경제 환경이 어떠한 방향으로 전개될지에 대한 불확실성이 여전히 클 것으로 보입니다. 중국이 위드 코로나 정책으로 전환함에 따라 시장 수요가 일부 살아날 것이라는 기대가 있으나, 주요 전방산업과 다수의 고객사가 2023년에 어려움에 직면할 것으로 보여, DIG에어가스에도 많은 영향이 있을 것으로 예상됩니다. 인플레이션, 금리, 환율 등 우리가 예측 하기 어려운 복합위기의 변수들이 여전히 산재해 있고, 전기요금 인상 등의 사업에 직접적인 영향을 미칠 수 있는 이슈들이 남아 있습니다.

DIG에어가스는 이와 같은 외부환경의 불확실성을 제거하고 지속적인 성장을 이루기 위해 아래와 같은 경영전략을 수립하였습니다.

위기에도 성장하는 사업 포트폴리오 전략 재 수립

2023년 예상되는 위기 상황에 대응할 수 있도록 사업환경을 철저히 점검하여 위기에서도 성장할 수 있는 사업 포트폴리오 전략을 재 수립 합니다. 이를 위해 기업환경 변화와 고객사 니즈를 다시 한번 면밀히 검토하고 사업의 전 영역에서 체질 개선을 통한 질적 성장을 가속화할 것입니다. 특히 반도체, 이차전지 등 전략적 성장 산업 분야에서 새로운 기회를 확보하여 기업가치를 제고하기 위한 전사적인 노력을 지속할 것입니다.

외부환경 변화에의 대응을 위한 지속적인 혁신활동 전개

대내외 경영환경은 기업들에게 지속적인 변화의 메시지를 전하고 있습니다. 당사는 사회적 기업으로서의 가치 제고를 위한 ESG 경영과 4차 산업혁명 시대의 제조업 혁신인 스마트 팩토리 구축을 주축으로 외부환경 변화에 대응하고자 합니다.

ESG 분야에서의 지속가능경영보고서를 발간하여 대내외에 ESG 경영성과를 공시하고, 스마트 팩토리 구축을 위한 로드맵 수립과 생산 최적화 및 예지정비를 위한 실천 과제를 수립하여 실행해 나갈 것입니다.

PART 2



Sustainability Management

ESG 전략

리스크 관리

이중 중대성 평가

이해관계자 참여 채널

ESG 전략

DIG ESG 관리 시스템

DIG에어가스는 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 환경, 사회 그리고 공동체의 더 나은 미래를 추구합니다. 당사는 기업의 운영과 비즈니스 과정에서 환경과 사회 전반에 미치는 영향력을 인지하여 기업의 경영전략에 ESG를 연계한 지속가능한 성장전략을 수립하였습니다. 이에 기존 환경안전보건 실무 부서인 WHSE실 외에도 2022년에는 CEO 직속 산하에 ESG 경영을 전담하는 ESG 추진단을 신설하였습니다. ESG 추진단은 각 본부의 목표를 수립하고 ESG 경영 성과를 모니터링하여 기업 운영과 관련된 주요 ESG 이슈를 보고합니다. 이와 더불어 WHSE실은 안전보건 관련 정책과 성과 보고 및 온실가스 배출량을 모니터링합니다. ESG 추진단과 WHSE실의 보고 내용을 기반으로 경영진 회의와 이사회 내 경영위원회 및 WHS 위원회에서 ESG 관련 이슈를 논의하고 검토하여 ESG 추진정책을 의사결정 합니다. 앞으로도 DIG에어가스는 투명한 정보 공개, 온실가스 저감 목표 수립에 따른 로드맵 수립, 국제 이니셔티브 가입을 추진하여 지속적으로 ESG 경영활동 관리체계를 고도화하겠습니다.

DIG에어가스 ESG 경영 체계

구분	ESG 부문		조직 역할
의사결정	이사회		※ 이사회 ESG 관련 주요안건 • Net Zero 2040 Business Plan • WHS 위원회 관련사항 • 감사 및 내부회계관리 제도 운영 관련 등
	경영 위원회(ExCom)		
경영진 검토 및 진행여부 결정	경영진 회의		• 이사회 산하 위원회 활동 관리 • 이사회로부터 위임 받은 사항 및 기타 중요 경영 사항 심의, 승인
	• 실무조직의 보고 사안과 ESG 관련 사안 검토 • ESG 정책, 전략 논의 및 점검		
통합관리	ESG 추진단		WHSE실
	• 전사 ESG 전략 및 정책 수립 • 국제 이니셔티브 가입 및 대내외 평가 대응 • 주요 고객(Key Account) 요구사항 대응(Key Account 기준의 온실가스 배출량 제출 등) • 본부별 ESG 목표 수립 및 KPI 모니터링 • 대내외 이해관계자 대응		

DIG ESG Management factor & Approach

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
DIG 정책 	환경, 사회, 지배구조	- ESG 요소와 비즈니스를 연계한 ESG 경영전략 - 실제 / 잠재 ESG 리스크 관리를 위한 체계	- 경영위원회(이사회)를 통한 ESG 이슈와 전략 심의·승인 및 본부별 ESG 관련 활동 목표·KPI 설정 - ESG 추진단과 WHSE실에서 ESG 영역별 리스크를 관리하여 ESG 통합관리체계 구축	- ESG 통합 관리체계 - 본부별 목표 관리
환경 	기후변화	- 기후변화로 인해 실질적인 운영비 증가 - 국내외 고객, 기관 등으로부터 기후변화 대응 공시 요청	- ESG 추진단을 중심으로 기후변화로 인한 운영상의 변화와 방향성 검토 및 관리, 경영진 상시 보고 - TCFD 권고안에 따른 기후변화 정보 공개 및 2023년 CDP 가입 추진	- 환경 관련 대내외 경영 - 환경 변화 상시 모니터링 체계 - 경영정책 반영 - 국제 이니셔티브 가입
	온실가스 배출과 에너지 소비	- 온실가스 배출권의 할당 대상 기업으로서 정부 할당 목표 달성 - 온실가스 배출과 에너지 소비가 실질적으로 기후변화에 미치는 위험성에 대한 관리	- 공정 효율화와 노후 설비 교체, 신재생에너지 발전 설비, 친환경 대체 가스 R&D 등을 통한 에너지 사용 저감 활동 추진 - 온실가스 저감 관련 R&D 및 개선활동 KPI 지표로 관리	
	오염물질 배출	기업 운영에서 발생하는 대기오염물질, 수질오염물질, 화학물질, 유해화학물질 위험성	- 각 본부별 환경 영향 최소화 관리 수행 - ISO 14001 환경경영시스템 인증 지속 관리	ISO 14001 환경관리 지침서
	폐기물 관리와 자원 효율성	폐기물이 환경에 미칠 영향을 고려한 적절한 폐기, 재활용 강화 운영 과정에서 용수 사용, 폐수 방출 관리	- 폐기물 관리 지침에 따라 폐기물 발생부터 최종 폐기단계까지 관리 - 효율적인 용수 공급, 사용, 수질 관리를 통한 자원 효율화	- 폐기물 관리 지침서 - 용수 사용량 절감 및 수질 관리 지침서
사회 	임직원	- 임직원 육성을 통한 기업 경쟁력 제고 - 공정한 보상, 성과 관리, 복리후생 지원을 통한 임직원 만족	- DIG 인재상 및 인재육성 체계 수립하여 임직원 육성 - 공정하고 투명한 인사 관리	- 직무교육 지원 - 성과 관리체계
	고객 만족	- 제품의 안정적인 공급과 생산 활동 - 고품질 제품 생산	- 품질보증 전담 조직과 ISO 9001 품질경영시스템 이행 - GMP(의료용 고압가스 제조 및 품질관리기준)에 따른 운영 및 심사 대응	- ISO 9001 품질관리 지침서 - GMP 품질평가 및 정기심사
	안전보건	- Accident Zero 및 안전환경 문화 정착 - 안전보건 및 근로자 안전예방 관리 강화 - 관련 법규 준수(산업안전보건법, 중대재해처벌에 관한 법률 등)	- HSE VISION HOUSE, 안전철학 수립 - Safety Golden Rules 제정, 무사고 무재해 사업장 목표 관리 - 이해관계자 안전보건을 포괄하는 WHSE 문화 구축 - 물리보안 시스템 구축을 통한 설비안전 관리 강화 - 관련 법규에 따른 규정 준수 및 지속 모니터링	- 전사 안전보건 방침 - 안전철학 - Safety Golden Rules - 물리보안 규정 - 법규 신설 및 관련 내역 변경 시 사전 준비 체계

		Management factor	DIG Approach	DIG Policy
사회 	협력사(공급망) 관리	- 협력사 내 ESG 리스크 관리 - 협력사와의 ESG 상생협력 참여	- 공급망 윤리경영 준수 및 분쟁광물 미사용 서명 수취를 통한 ESG 경영 동참 권장 - 공급망 행동규범을 수립하여 공급망 내 배포 계획(2023년) - 상생협력 차원의 협력사 지원활동 추진(교육, 컨설팅)	- 공급망 윤리경영 준수 및 실천 서약 - 협력사 행동규범 - 분쟁광물 관리정책 - 상생협력 참여
	지역사회 지원	- 사회 구성원으로써 지역사회에 대한 기여 - 지역사회 공헌활동에 대한 기업의 사회적 책무	- 매칭 그랜트(Matching Grant) 및 기업 후원활동, 지역 환경보호 활동 추진 - 기업의 지역사회 공헌에 대한 대외(국회의원) 표창 획득	- 매칭 그랜트 제도 - 사회공헌 활동
	인권경영	- 기업 내 다양성, 형평성, 포용성(차별금지) - 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 발생 예방	- 인권경영지침을 통한 인권경영체계 고도화 - 정기적인 임직원 교육을 통한 인권 인식 개선	인권경영지침 및 관련 규정
	노동 및 노사관계	- 아동 및 강제노동 금지 - 결사의 자유 및 기본 노동권 보장 - 노사 소통채널 운영	- 관련 법규 및 내부관리 기준 철저히 준수 - 분기 별 노사협의회 개최 및 단체협약 실시 외에도 타운홀 미팅 등 노사 간 소통 채널 운영	- 취업규칙 - 단체협약 - 정기적인 소통채널 운영
	조세	사업장이 위치한 국가 별 조세 법규, 정책 준수 및 납세 의무 이행	- 내부 조세 관리 기준 설정 및 납세 의무 성실히 준수 - 정기적인 관련 법규 동향 모니터링 및 내부 준수사항 검토	- 법인세 신고 규정 - 취득세 신고관리 규정 - 종합부동산세 신고 규정 - 지방세실사수검 규정 - 부가가치세 신고 규정
지배구조 	이사회	- 기업 주요 의사결정 투명성 강화 - 기업가치 극대화를 위한 경영 지원 활동	- ESG 관련 사항을 경영진과 이사회에 보고 및 의사결정 - 이사회 산하 경영위원회 운영을 통해 경영정책에 ESG 관련 주요이슈 등을 반영	- 이사회 규정 - 경영위원회 운영 규정
	윤리경영	- 윤리경영 위반 사항과 제보자 정보보호 - 반부패, 이해상충 방지, 자금세탁 방지 - 정보보안(Cyber Security) 및 개인정보 보호	- 윤리강령과 관련규범을 제정하여 임직원의 업무수행 시 철저히 준수 - 제보자 신분을 철저히 보호하고 어떤 불이익도 발생하지 않도록 보호	- 윤리강령(행동규범) - 부패방지 규정 - 자금세탁 방지 규정
	사이버 보안	- 기업 내부 정보보안(Cyber Security) 및 개인정보보안 - 사업장 유·무형 자산(설비, 사람, 정보)에 대한 물리적 보안	- 개인정보, 이해관계자 정보, 서버, 물리보안으로 포괄하는 정보보안 정책 수립 - 사업장의 유·무형 자산에 대한 보안관리정책 수립 - 정기적인 점검 및 교육을 실시하여 정보보안 인식과 대응 역량 향상	- 정보보호 관리 규정 - 개인정보보호 내부 지침 - 고객정보보호 규정 - 서버 및 물리적 보안 지침

리스크 관리

리스크 관리정책

급변하는 경영환경 속에서 기업 성과 창출에 영향을 미치는 예측 불가한 사업 리스크가 증가하고 있습니다.

DIG에어가스는 잠재적 위험요소를 사전에 파악하고 효율적으로 대응하고자 리스크 관리체계를 수립하여 안정적인 경영환경을 조성하고자 합니다.

리스크 관리체계

전사 차원의 리스크 관리체계를 구축하여 기업 경영 활동에 부정적 영향을 미치는 다양한 위협 요소를 사전에 예방하고 대내외적 불확실성에 따른 기업 가치 변동성을 최소화하려고 노력합니다. 지속적인 모니터링을 통해 리스크를 사전 예방하고 있으며, 리스크 발생 시 신속하게 대응하고 보고하는 체계를 구축하고 있습니다.

Step 1

리스크 식별

사업 운영 과정에서 발생 가능성이 있는 리스크 요인 인지 및 분류



Step 2

리스크 분석, 주요 리스크 도출

식별된 리스크 요인의 영향도 등을 분석하고 우선순위에 따라 주요 리스크 도출



Step 3

리스크 관리방안 수립

분석된 리스크에 대한 최적의 관리방안, 지표 수립



Step 4

리스크 모니터링 및 대응

관리방안, 지표에 따라 리스크를 분석·추적하여 모니터링 및 대응



재무 리스크

리스크 유형	유동성 리스크	금융 리스크	조세 리스크
담당조직	자금팀	자금팀	회계팀
발생가능 리스크	유동성 부족에 따른 영업, 금융채무 지급 불이행 위험	금융시장의 불확실성 및 가변성에 따른 금리변동성 증대로 기업 재무부담 증대	기업 운영 과정에서 납세 기한을 준수하지 못하였거나, 누락하여 발생하는 조세 위험
DIG Approach	- 자금수지 예측 및 실적분석, 조정을 통한 적정 유동성 확보	- 금융시장 상시 모니터링 수행 - 조달원천 다변화 및 적정 차입구조 (장 / 단기 차입 비중, 고정 / 변동 금리 비중)의 설정으로 금융비용 최소화	- 조세 법규 및 정책 동향 파악 - 성실한 납세 의무 이행



비재무 리스크

리스크 유형	환경 리스크	안전보건 리스크	거버넌스 및 준법 윤리 리스크	협력사(공급망) 리스크	정보보안 리스크
담당조직	ESG 추진단 / WHSE실	WHSE실	Compliance 실	구매팀 / ESG 추진단	DX전략팀
발생가능 리스크	사업의 운영 과정에서 기후변화로 인해 발생 가능한 환경적인 악영향 발생 위험	사업장 내 안전보건 사고 발생 위험	이사회 의사결정 등의 투명성 및 국내외 법규 미준수 발생으로 인한 법적 제재 및 기업평판 하락 위험	기후변화, 전쟁 위험 등 대외적으로 상존하는 요인으로 인한 공급망 불확실성 위험	기업 내부 기밀정보 및 개인정보 등 정보 유출 위험
DIG Approach	- ESG 전담조직을 통한 대내외 통합관리체계 구축 - 2040 Net Zero Plan 수립을 통한 온실가스 감축	- 이사회 산하 WHS 위원회 운영을 통한 안전성 강화 - 안전보건 관리 전담조직을 통한 사고예방 강화 및 신속한 사후조치 프로세스 체계 구축 - 중대재해 예방 안전 진단 실시 등 안전보건 활동 강화 - 전 사업장 대상 정기적 HSE Audit 실시	- 전담 조직을 통해 내부관리 기준의 임직원 준수 여부 및 국내외 법규 변경내용 모니터링 체계 구축 - 고충처리 시스템 및 홈페이지에 부정비리 제보 접수	협력사들이 당사의 윤리경영 준수 서약서 및 분쟁광물 미사용 증명서에 서명하도록하여 협력사 리스크 예방 및 최소화를 위한 관리 활동 강화	- 정보보호 체계 구축 및 개인정보 보호지침 마련 - 정보보호 교육 및 정보보호 사고 대응 프로세스 마련

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

DIG에어가스는 지속가능경영의 가치 아래 대 내외 이해관계자들에게 미치는 영향과 관심 사항 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 특히 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 “이중 중대성 평가”를 실시하였으며 이를 통해 경영 활동의 비재무적 인 상태 및 영향 뿐만 아니라 재무상태에 영향을 미치는 내외부의 환경·사회·경제적 요인을 모두 고려하였습니다. 이중 중대성 평가의 결과를 토대로 DIG에어가스는 향후 지속가능경영 전략 및 목표에 중요 이슈를 연계하고 경영 활동에 반영하여 지속가능경영의 가치를 창출하겠습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

STEP 1

DIG 이슈 pool 구성

글로벌 표준 / 외부 평가 요소 분석

ISO 26000, GRI(2021), SASB, UN SDGs, UN Global Compact, TCFD

동종산업 선도기업 및 경쟁사 벤치마킹

국내 및 해외 기업 지속가능 경영 현황 분석

기업 내부 자료 및 산업이슈 분석

사업보고서 등 공시자료 및 기업 내부 보고자료 분석

미디어 리서치 분석

2022년 1~12월까지의 기사 410건 분석

※ 중복 이슈 제거, 유사 이슈 통합 등 이슈 Pool 리스트 선별 / 검토 작업 진행

DIG 이슈 pool 구성

STEP 2

중대성 평가 및 분석 실시

※ 최종 선별된 31개의 이슈에 대해 '사회·환경적 관심도 평가'와 '재무적 영향도' 평가를 수행

사회, 환경적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석(GRI, UN SDGs 등)
- 미디어 리서치 분석
- 이해관계자 그룹 대상 사회·환경적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석
- 산업군 내 Peer group 지속가능경영 분석

재무적 영향도 분석

- 글로벌 ESG 관련 표준 및 평가 항목 영향도 분석(GRI, TCFD, SASB 등)
- 이해관계자 그룹 대상 재무적 영향도 설문조사를 통한 이슈 영향력 분석

DIG에어가스 중요이슈 도출

STEP 3

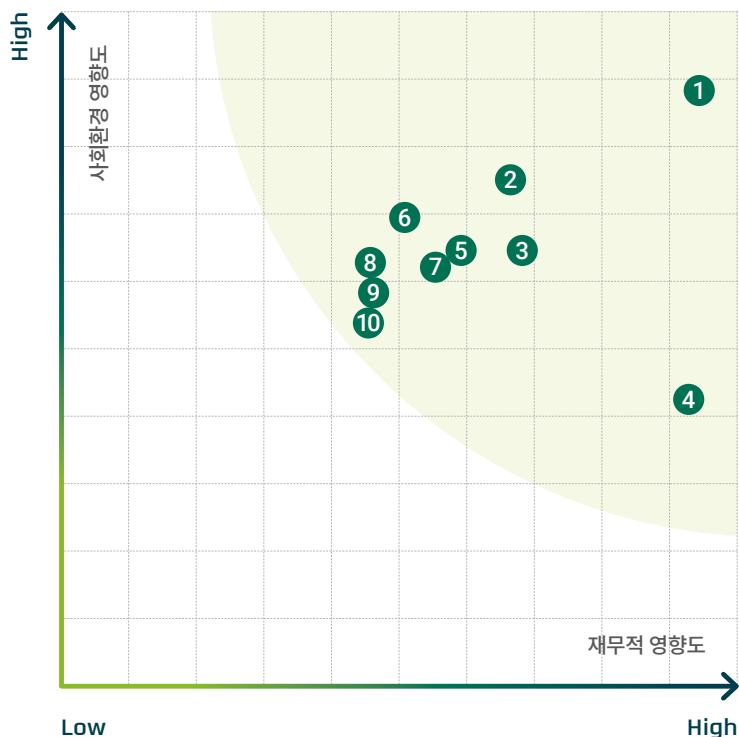
중요 이슈 도출

- ① DIG에어가스의 지속가능경영 중요 이슈 및 관련 하위 이슈 도출
- ② 각 이슈에 대한 실질적 / 잠재적 영향을 분석
- ③ 10개의 핵심 이슈를 연계하여 보고서를 구성하고, 그에 따른 보고서 세부 기획 및 콘텐츠에 반영

10개 중요이슈 중점 보고*

*GRI Guide

이중 중대성 평가 영향도 측정



중요 이슈 선정

중요 이슈	GRI Index	관련된 이해관계자	보고 페이지
① 기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축	201 경제성과	고객, 주주, 임직원	16~17, 28~32
② 안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링	403 산업 보건 및 안전	고객, 주주, 임직원, 협력회사	16~17, 36~43
③ 환경전담조직 구성, 친환경 투자 확대 등 환경경영 체계 확립	302 에너지	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회, 언론사	16~17, 24~25
④ ESG 경영정책 / 성과 / 목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의	201 경제성과	고객, 주주, 임직원, 협회, 언론사	15~17, 51~53
⑤ 화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방	305 배출	고객, 주주, 임직원, 협력사, 협회, 지역사회	16~17, 26~27
⑥ 자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화	306 폐수 및 폐기물	고객, 주주, 임직원	16~17, 26~27
⑦ 제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보	203 간접 경제적 영향	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 지역사회, 협회, 언론사	13, 16~17, 44~47, 73
⑧ 임직원의 기본 노동권 보장 및 강제노동, 아동노동 금지	408 아동노동, 409 강제노동	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 지역사회	16~17, 34~35, 41~43
⑨ 윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화	205 반부패	고객, 주주, 임직원, 협력회사, 언론사	16~17, 54~55
⑩ 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구	407 결사 및 단체교섭의 자유	주주, 임직원	16~17, 36~43

이해관계자 참여 채널

DIG에어가스는 기업 운영으로 직간접적 영향을 주고 받는 이해관계자를 주요 이해관계자로 정의하고 6개 그룹으로 구분하였으며, 다양한 커뮤니케이션 채널을 주요 이해관계자 그룹에 따라 운영하고 있습니다.

		이해관계자 커뮤니케이션 채널		관련 주요 이슈
		주요 채널	주기	GRI 요소
고객		- 고객만족도 조사 및 결과 업무반영 - ESG 활동 홍보 강화 - 고객의 ESG 요구(평가)에 대응	연 1회 홈페이지, 미디어 수시 활용 수시	- 자원 소비 효율화를 통한 순환 경제 기여 - 제품의 안정적인 공급 - 화학 안전성 확보를 포함한 안전한 제품 공급
주주		- ExCom 회의 - 이사회 및 주주총회 - WHS 위원회	월 1회 분기 1회 및 연 1회 분기 1회	- 환경경영 체계 확립 - 윤리 경영 시스템 구축 - 국제적인 규범을 준수한 이사회 정책 및 구조 개편
임직원		- 타운 홀 미팅 - 노사협의회 - 리버스 멘토링 활동 - 환경안전 관리활동 강화	반기 1회 분기 1회 수시 수시	- 사업장 안전 및 보건 관리 강화 - 화학물질 관리 강화 - 노사관계에서의 활발한 소통 및 권리 보장
협력회사		- 행동규범 - 분쟁광물 관리	연 1회 연 1회	- 강제노동 및 아동노동 금지 - 협력사 ESG 역량 강화 및 리스크 평가 - 국제적인 규범을 준수한 인권경영 실천지침 수립 및 이행
협회, 언론사		- 한국산업특수가스협회 활동 - 언론사 대응	분기 1회 수시	- 사업 운영 상의 기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축 노력 - ESG 경영정책 및 성과 - 투명한 정보공개
지역사회		- 매칭그랜트 시행 - 사회공헌 활동 - 지역사회 돌봄 활동	매년 매년	- 지역 내 산업 유치 - 지역사회 중심 사회공헌 활동 - 지역 내 서식지 보호



Environment

환경경영

자원 및 오염관리

TCFD(기후변화 대응)

Environment

환경경영

전 세계적으로 지구온난화, 기후변화 등 환경 리스크 최소화를 위한 기업의 친환경 경영활동이 요구되고 있습니다. DIG에어가스는 환경에 대한 사회적 책임을 인식하고 환경 경영체계를 통해 비즈니스 전 과정에 걸쳐 환경적 영향 최소화 및 에너지 저감 활동을 지속적으로 모니터링하고 추진하고 있습니다.

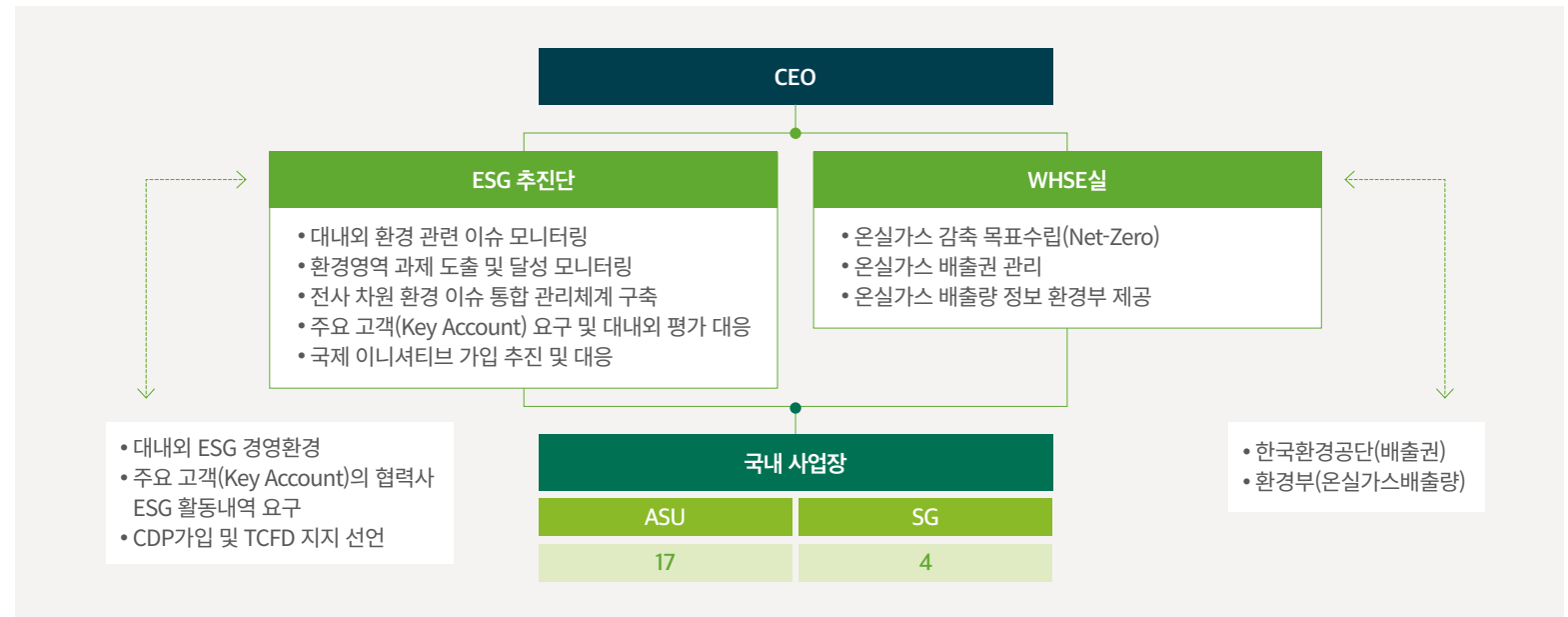
환경경영 전략 및 추진 체계

1999년 환경경영시스템(ISO 14001)을 인증 및 구축하고 지속적인 평가와 개선활동을 이행하며 환경 및 에너지 경영활동에 다각적인 노력과 에너지 효율화에 대한 투자를 추진해 왔습니다. 이와 관련하여, DIG에어가스는 환경 영향을 최소화하기 위한 에너지 소비 절감, 시설 효율 향상, 수자원 보호 및 폐기물 감소와 같은 활동을 시행해왔습니다. 또한 2023년에는 CDP가입을 통해 환경경영 체계를 강화할 계획입니다.

[환경경영 추진 체계]

환경경영 전담 조직 구성 및 운영

전사 환경 정책을 수립하고 친환경 경영 체계를 구축하고자 CEO 직속 조직으로 WHSE실 및 ESG 추진단을 구성 및 운영합니다. WHSE실은 사업장 안전보건 활동관리 및 정기적인 Audit 실시, 관련 법규 준수여부 파악, 온실가스 배출권 관리 및 배출량 환경부 제출공시 업무 등을 담당하고 성과를 모니터링하며, ESG 추진단은 대내외 환경관련 동향 파악, 본부별 목표 및 성과관리, 주요 고객(Key Account)의 협력사 ESG 평가 및 실사 대응, 국제이니셔티브 가입 추진 등 ESG 경영활동 전반에 대한 관리 및 전략을 수립하고 진행 사항을 모니터링합니다. 이러한 전담 조직을 통해 환경관련 주요 내역과 이슈 사항들이 정기적으로 경영진에게 보고하고 경영정책에 반영 되도록 환경경영 관리체계를 구축하였습니다.



환경법규 준수

DIG에어가스는 환경분야 리스크 관리를 위해 자체 전담조직(WHSE실)을 구성하여 주기적으로 국내외 법인의 법규 준수 및 리스크 현황을 점검하고 이슈사항은 신속히 경영진에게 보고, 조치합니다.

[환경법규 위반 건수]

(단위: 건)

구분	2020	2021	2022
환경법규 위반 건수	0	0	0

친환경 투자

생산 및 사업 시설의 효율적인 환경관리를 위하여 친환경적 사업을 위한 연구개발 및 투자를 집행하였습니다. 제철 부생가스를 이용한 고순도 수소 플랜트 사업, CO₂ 포집 플랜트용 CO₂ 정제 및 액화장치 개발, CO₂ 저감을 위한 프론티어 연구개발 사업 참여 등 기업 및 학계와 협력하여 다양한 친환경 산업을 개발하고 확대하였습니다. 또한 설비 효율화로 에너지 사용량 절감을 통한 온실가스 저감을 위한 투자도 지속 추진하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 투자를 집행하여 운영 과정에서의 환경적 악영향을 저감하고자 다각적인 노력을 다하겠습니다.



[친환경 투자 및 활동 내역]

설비효율화 및 개선을 통한 에너지 사용량 저감(온실가스 배출 저감)

Compressor 효율화, APC(Advanced Process Control)설치, 비효율적인 노후화 설비운영 중단, 스마트 팩토리 추진

저NOx 버너 교체 : 파주공장 외 4개 공장의 버너 교체

파주, 울산, 구미, 여천, 반월 전체 보일러 교체하여 환경오염배출량 감소

제철 부생가스 활용 수소가스 플랜트 완공

일반적인 석유화학 공정 부생가스가 아닌 제철소 부생가스(COG)를 정제하여 고순도 수소(99.999%이상)를 생산하는 플랜트 완공

산자부 CCS사업의 CO₂ 지중저장 실증 실험 성공

포항분지에 중 규모의 해상 CO₂ 지중저장을 위한 실증 프로젝트에 참여하여 CO₂ 육상 지중저장을 위한 CO₂ Pilot 주입 설비 제작 완료 및 CO₂ 해상 지중저장을 위한 주입설비 설계 및 구축 연구

CO₂ 포집 플랜트용 CO₂ 정제 및 액화 장치 개발

정부과제로 진행된 '10MW급 연소 후 건식 CO₂ 포집 플랜트 상용패키지 개발' 참여기관으로서 건식 CO₂ 포집 플랜트와 연계한 3TPD LCO₂ 액화 Pilot 장치 개발(설계, 제작, 설치 및 시운전) 업무 수행

CO₂ 저감을 위한 프론티어 연구개발 사업 참여

화력발전소 공기 연소를 순산소로 대체하여 CO₂ 만을 분리하는 연구개발 중에서 순산소 제조 관련 2건의 과제를 수행 함

- 고순도 산소제조용 대용량 PVSA 공정개발(2002~2008년)
-PSA를 이용 200Nm³/h 순도 95% 장치 개발 성공
- 이온전도성 분리막(ITM Ion transport Membrane) 이용 O₂ 제조 공정기술 개발(2008~2012)

Environment

자원 및 오염 관리

심각한 자원고갈 및 환경오염에 따라 생산과 운영 과정에서 발생하는 자원 및 오염관리의 중요성을 인식하고 있습니다. DIG에어가스는 본사 및 각 사업장의 오염물질 배출 현황을 파악하고 운영 시 발생 가능한 환경위험 정도를 분류체계에 따라 관리합니다.

사업장 환경 관리

환경경영시스템(ISO 14001) 인증과 관리규정에 따라 사업장 환경 관리를 통해 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 저감하기 위해 노력합니다. 이에 각종 환경 관련 지표에 대한 목표와 성과, 교육 훈련, 문서 및 기록을 관리하고 내부 심사 등을 통해 어떤 오염이 발생하는지 주기적으로 점검합니다. 또한 법규상 필수적인 환경 인허가를 취득하고 지속적으로 갱신합니다.

[사업장 관리를 위한 관리 규정]



폐기물 관리

사업장에서 발생하는 폐기물을 최소화하고 발생한 폐기물은 폐기물 관리법을 준수하여 처리합니다. 폐기물 발생 단계에서 최종 폐기까지의 업무 절차를 폐기물 관리절차(ISO 14001 / 45001 기준)에 따라 철저히 관리하고 있으며 정기적인 모니터링을 통해 폐기물 처리과정의 투명성을 확보합니다. 또한, 폐기물 위탁처리 업체 선정 시 적법 허가 여부와 처리능력 등을 확인하고 폐기물 적법 처리 여부를 정기적으로 점검합니다. 폐기물 배출 및 처리 실적은 환경정보공개 시스템 및 올바로 시스템을 통해 투명하게 공개하고, 아울러 폐기물 관리절차에 재활용 프로세스를 명시하여 자원 재활용을 통한 순환경제 극대화를 위해 노력합니다.

화학물질 관리

체계적인 화학물질정보 관리를 위해 화학물질관리 프로세스를 수립하고 운영합니다. 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet : 물질안전보건자료) 자료를 확인한 후 업무에 반영할 수 있도록 각 사업장에 배치되어 있으며, 유해물질 관리 절차서를 규정하여 유해물질 취급을 각별히 관리합니다. 유해화학물질 관련 법규 및 규제에 따라 관리하여 유해화학물질로부터 근로자 및 인근 주민들의 환경까지도 철저히 보호하고자 노력합니다.

*화학물질 관리법에 관련 등록 시스템(민원 24)에 유해화학물질 안정성에 대한 공시



용수 및 취수 관리

수자원은 DIG에어가스의 고품질 가스 생산을 위해 중요할 뿐만 아니라 지역사회 구성원 모두에게 필수적인 소중한 공적자원입니다. 이에 따라 수자원을 효율적, 안정적으로 취수하고 최소한의 환경영향으로 이용하기 위해 용수 사용량을 모니터링 하고 있습니다. 아울러 운영 공정상의 용수 사용을 최소화하기 위한 공정 효율화 및 용수 재활용을 통해 앞으로 용수 사용량 및 취수량을 적극적으로 관리할 계획입니다.

대기오염물질 및 수질오염물질 관리

사업의 특성상 운영 과정에서 먼지, 질소산화물, 황산화물을 비롯한 대기오염물질 및 생화학적 산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD) 등 수질오염물질을 거의 배출하지 않습니다. 이에 따라 DIG에어가스는 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」의 배출허용기준 이하로 대기오염물질과 수질오염물질을 관리해오고 있습니다.

에너지 관리

비즈니스 특성에 따른 에너지 효율의 중요성을 인지하고 에너지 소비를 저감하고자 노력합니다. 이에 주요 설비의 효율화와 공정 개선을 통해 전력 사용량을 저감하고자 노력하며 사업장에서 사용하는 에너지원과 이에 따른 사용량을 모니터링하여 관리합니다.

[에너지 효율화 주요 추진 사항]

	구분	내역	추진 기간
설비 효율화 및 개선	Compressor	Compressor 효율화를 통한 에너지 절감	2021~2025
	APC(Advanced Process Control)	공정 운전 최적화 유지 제어	2021~2025
	노후화 설비교체	설비 교체를 통한 에너지 효율 증대	수시
	스마트 팩토리	생산 최적화 및 설비(전력) 예지정비 스마트 및 디지털화 방안 수립	2022~2025
사업구조 변경	공장운영	비효율적인 노후화 설비운영 중단	2021
신재생 에너지	태양광	사업장 내 태양광 발전	2022~2025



Environment

TCFD(기후변화 대응)

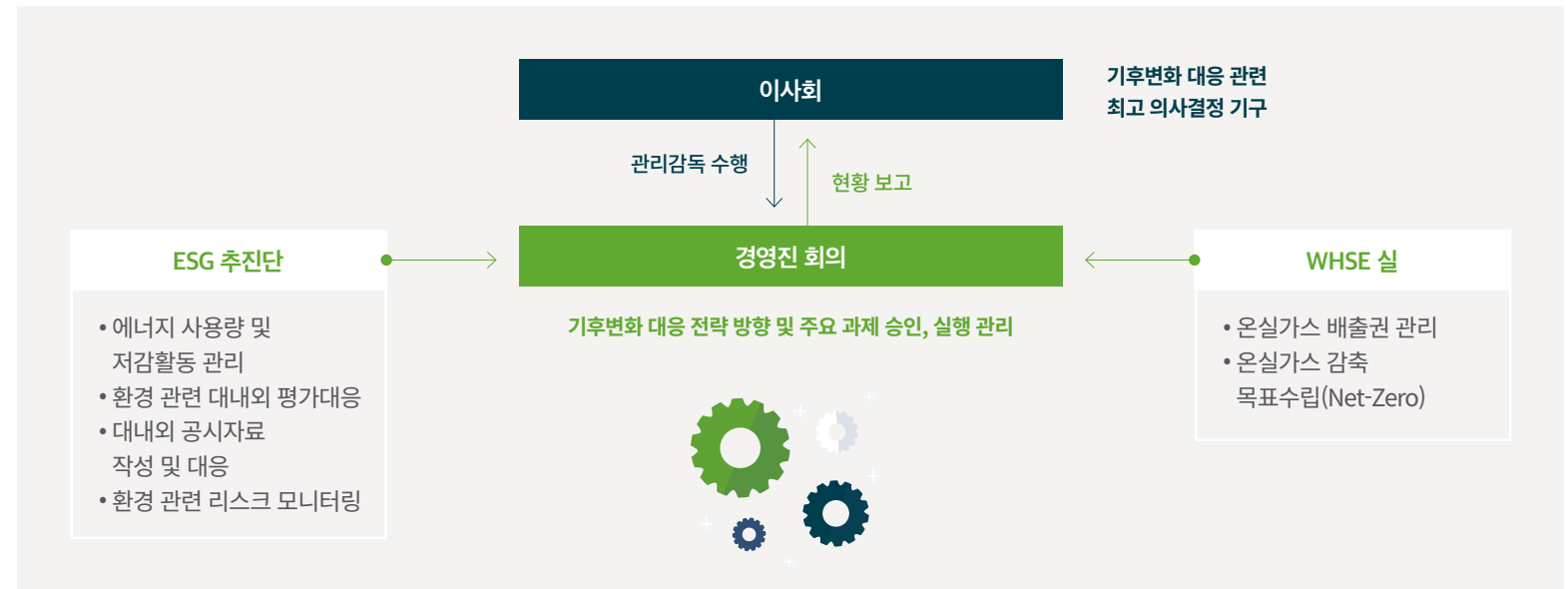
TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 지침에 따라 DIG에 어가스의 기후변화 관련 정보를 TCFD 권고안으로 표준화하여 이해관계자에게 투명하게 공개합니다.

지배구조

기후변화 관련 위험과 기회에 대응하는 조직의 지배구조

당사는 중장기 기후변화에 따른 재무 리스크와 ESG 관련 활동에 대한 전사 차원의 통합관리를 통해 ESG 경영정책에 필요한 제반 사항이 경영진에게 정기 / 상시적으로 심의 및 보고될 수 있도록 체계적인 관리 및 점검 프로세스를 구축하였습니다. 이를 통해 당사에 영향을 미치는 ESG 이슈 사항들이 다각적이고 객관적으로 검토되고 지속적으로 모니터링 됩니다. 최고 경영진 차원에서 심의 완료된 사항은 경영위원회와 이사회에서 최종 의결되며, 의결된 기후변화 대응 방안은 DIG에어가스의 경영전략 방향과 연계되어 추진될 수 있도록 관리합니다. 또한 전사 차원에서 모든 조직이 ESG 경영에 기여할 수 있도록 본부별 활동 목표를 설정하여 임직원 KPI에 반영합니다.

[기후변화 대응 활동 지배구조]



전략

전사 차원의 통합 관리체계 구축을 통한 중장기 전략 추진

비즈니스에 영향을 끼칠 수 있는 기후변화 리스크를 식별하고, 그에 대한 중장기 대응 전략을 수립하여 리스크를 경감하기 위한 전사 차원의 다각적인 노력을 추진합니다. 2021년 부터 전사 차원의 온실가스 배출 및 에너지 사용 저감을 위해 본부별, 사업장 별로 감축목표를 수립했고 지속적인 모니터링을 실시하는 등 보다 체계적인 통합관리 시스템을 구축하여 단기, 중기, 장기의 목표 달성 현황을 관리합니다.

[리스크식별 / 대응방안]

구분	위험	잠재적 재무 영향	DIG Approach
물리적 리스크			
급성(단기)	폭풍, 홍수, 지진 등 예상치 못한 자연재해 빈도 및 강도 강화에 따른 물리적 손실	기존 설비를 철거해야 하는 수준의 사고 시 생산 지연과 설비복구 비용 등의 인적, 물적인 재정 손실	급성 리스크에 해당하는 사고에 대한 위기 관리체계 수립을 통한 인적, 물적 손실 최소화
만성(장기)	지구온난화에 따른 잦은 가뭄, 화재를 유발하는 고온의 날씨, 평균기온 상승, 강추위 등의 기후 변화 영향	- 설비 고장 및 화재 등의 사고 시 수선 비용 증가 - 잦은 공장가동 중지, 생산 Loss 증가, 설비 효율저감, 현장 인력의 체력 저하, 피로감 누적 등의 생산성 감소	- 설비 고장 및 화재 등의 사고 시 긴급 대응 프로세스 수립 및 정기적인 훈련 실시 - 사업장 재산종합보험 가입 - 설비 및 공정 프로세스에 대한 정기적인 진단 등의 관리활동을 통한 생산능력 저하 최소화 - 지속적인 업무 효율화 및 복지 지원을 통한 현장인력의 생산성 저하 최소화
전환 리스크			
정책 / 규제	- 온실가스 배출권 거래제 및 탄소 규제 강화, 환경 관련 이슈증가 - 에너지 비용증가	- 탄소배출권 가격 상승 및 유상 할당량 증가 - 온실가스 감축을 위한 설비 투자 - 전력비 및 에너지 가격 인상	- 수시 모니터링 체계와 관리 전담조직(WHSE실)을 통한 대응 - 생산 설비 효율화 및 공정 최적화에 대한 목표 설정을 통한 지속 관리
업계	- 주요 고객(Key Account) 의 공급망 ESG 관리 강화 - 원자재 비용 증가 - 온실가스(6대 온실기체) 사용 제한에 따른 대체가스 개발요구	- ESG 활동내역 평가 강화 및 국제 기준 가입 요구 - 저탄소 원재료 사용 및 제품생산 - 대체가스 개발을 위한 연구비 증가 - SF₆, N₂O 가스 판매 저하 및 판로 제한	2023년 CDP가입 및 TCFD 지지 선언 - 장기적인 관점의 저탄소 대체가스 개발 검토 진행
과학기술	- 친환경, 저탄소 기술로의 전환 및 에너지 효율성 개선 - 온실가스 배출 저감을 위한 기술 역량 확보	- 에너지 효율화를 위한 투자 비용 - 친환경 비즈니스 확대 - 온실가스 저감을 위한 기술 개발 등의 R&D 비용 확보	- 고효율 설비 교체 및 공정 개선 등 지속관리 - 장기적인 관점의 친환경 사업 발굴 및 온실가스 저감을 위한 기술 개발

위험 관리

기후변화 위험 요인 분석 및 대응방안

기후변화 관련 위험을 핵심 리스크로 구분하여, 글로벌 동향(공급망 관리, 관련 규제, 정책, 탄소세 등), 이해관계자 설문조사, 글로벌 평가 기준 등을 기반으로 대내외 리스크 요인을 식별하고, 주요 리스크는 재무적 영향도와 비즈니스 영향도에 따른 중요성 평가를 통해 그에 대한 대응 방안과 관리체계를 구축합니다. 기후변화 주요 리스크로는 물리적 리스크와 전환리스크로 구분하여 지속 모니터링 및 관리하며, 사업의 전략과 재무에 영향을 끼치는 주요사항은 ESG 추진단을 통해 경영진에게 보고되어 최종 의사결정 절차가 진행됩니다. 온실가스 감축목표(Net-Zero)는 환경안전보건 조직(WHSE실)에서 설정하고, 이를 실천하기 위한 중, 장기 로드맵을 수립할 예정입니다. 또한 2023년 CDP 가입을 통해 평가 체계 고도화 및 지속적인 모니터링을 통해 기후변화 리스크가 전사에 미치는 영향을 체계적이고 효율적으로 관리할 계획입니다.

[기후변화 리스크 식별 및 관리 Process]

STEP 1

리스크 식별 및 기회요인 파악

- 온실가스 및 에너지 관련 국내외 정책 및 동향 파악
- 대내외 이해관계자 요구 등과 연관된 리스크 및 기회요인 파악



STEP 2

리스크 현황 파악 및 영향평가

- 기후변화 리스크 및 기회로 인한 재무 / 비재무 영향 검토



STEP 3

대응방안 수립

- 평가결과에 따른 대응방안, 관리지표, 기간 수립



STEP 4

대응방안 실행 및 개선조치 사항 도출

- 전사 전략 연계 의사결정 및 대응방안 실행
- 향후 개선방안 수립



온실가스 지표와 감축 목표

온실가스 감축 목표

DIG에어가스는 에너지 다소비 비즈니스로서 온실가스 및 에너지 관리를 위해 다양한 관리지표를 발굴하여 지속 모니터링하고 있습니다. 주요 관리지표로는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 절대값을 기준으로 하여 매출액 대비 원단위 및 온실가스 저감방안에 대한 세부 목표 및 계획을 관리하며, 이에 대한 기초정보는 NGMS(국가 온실가스 종합관리 시스템)에 매년 등록하여 투명하게 공개하고 각 사업장 별 주요 환경지표를 지속관리하고 있습니다.

※ NGMS등록 정보를 기반으로 환경 정보 공개 시스템에 매년 업로드 하여 공시

[온실가스 배출량]

(tCO₂-eq / 국내 사업장 기준)

구분	2020	2021	2022	Target(2023 사업계획)
Scope 1	9,985	9,580	10,117	9,588
Scope 2	799,744	819,140	807,437	831,990
합계	809,729	828,720	817,554	841,578

*Target : 2023년 사업계획 기준(대내외 경영환경에 따라 변경 될 수 있음)
*Scope 1 : 이동연소(도로·자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체·액체 연료 연소
*Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량

[온실가스 배출량 전년대비 증감율]

(tontCO₂-eq)

구분	2021	2022	Target(2023 사업계획)
Scope 1	96%	106%	95%
Scope 2	102%	99%	103%
합계	102%	99%	103%

[온실가스 집약도]

(tCO₂-eq / 매출액 억원)

구분	2020	2021	2022	Target(2023 사업계획)
Scope 1	2	2	1	1
Scope 2	145	135	117	116
합계	147	137	118	117

*매출액은 감사 보고서(국내 사업장) 기준

[온실가스 집약도 전년대비 증감율]

구분	2021	2022	Target(2023 사업계획)
Scope 1	87%	93%	91%
Scope 2	93%	87%	99%
합계	93%	87%	99%

온실가스 지표와 감축 목표

온실가스 저감 주요 추진활동

1

설비효율화(개선)

Compressor 효율화를 통한 에너지 절감,
Smart Factory 구축방안 및 로드맵
수립 및 구축



2

생산공정 운전 최적화

PDIS(Process Data Integration System)
구축 활용 및 주요공장 APC(Advanced
Process Control) 설치



3

운반차량 효율화

탱크로리 탱크 단열방식 변경을 통한
적재율 향상, 장기적으로 신재생 에너지
차량으로 전환



4

태양광 설치

사업장 사무동에 태양광 설치





Social

- 인권경영
- 사업장 안전보건 관리
- 인재경영
- 고객 만족 경영
- 공급망 ESG 경영
- 사회공헌

Social

인권경영

DIG에어가스는 지속성장하는 기업으로서 다양한 이해관계자와 소통하고 성장하기 위해 경영 활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 합니다. 또한 전 세계적으로 인권의 사회적 가치와 중요성이 높아지고 인권관련 법제화가 강화되는 경영환경에 발맞춰 인권 관리체계를 고도화하여 보다 적극적인 인권경영을 추진해 나갈 것입니다.



인권경영 체계

인권경영은 ESG 경영의 핵심 지표로써 당사는 인간 존중의 경영 이념과 정 도경영 정신을 바탕으로 임직원들의 근로환경, 법적인 자유 보장, 인간 존엄 성 존중을 위한 인권경영을 내부 제도와 지침에 반영하고 적극적으로 실천 합니다. 앞으로도 전 세계적인 인권 중요성 향상과 법제화 동향에 발맞춰 인 권 경영 체계를 고도화할 계획입니다.

인적 다양성 존중

임직원의 다양성이 조직의 혁신을 추진하는 원동력이라고 믿으며, 조직의 임직원들이 성별, 인종, 국적, 장애 등을 비롯한 선천적 조건들로 차별 받지 않도록 노력하고 있습니다.

이를 위해 사내 윤리강령과 취업규칙을 통해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘을 엄 격히 금지하고 있으며, 관련한 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 예방, 직 장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 내재화 하고 있습니다. 뿐만 아니라, 단체협약서를 통해 합리적인 이유 없이 모든 임직원 의 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼 여부, 나이, 신 체적 조건 등을 이유로 차별적 대우를 하지 않음을 명문화하여 임직원들에 게 공정한 기회를 부여하고 다양성을 존중하는 조직문화 구축을 위한 노력 합니다.

인권 교육

발생 가능한 인권침해 사건을 예방하고 인권 존중 문화를 확산하기 위해 직장 내 성희롱, 장애인 및 여성 차별, 직장 내 괴롭힘 등 다양한 문제에 대한 예방 대책을 추진하고 인권 교육활동을 통해 상호존중 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

[인권 교육]

교육	주요 내용
성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등 법정교육	법적 의무사항으로 회사에서 반드시 진행해야 하는 법정 필수교육 실행



[인권경영을 반영한 지침 운영]

	규정	내용
인권존중	윤리강령	모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 신뢰와 화합을 바탕으로 성희롱, 직장 내 괴롭힘, 노동력 착취 등과 같은 가혹행위와 비인격적 대우가 발생하지 않도록 철저히 관리
직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방	취업규칙	임직원 인권 보호를 위해 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 성희롱 및 괴롭힘에 대한 예방 정책을 수립하고 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 내재화
차별금지 (다양성과 포용)	단체협약	합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 국적, 민족, 장애, 종교, 노조활동, 임신 및 결혼여부, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 차별적 대우를 하지 않으며, 공정한 기회를 부여하고 다양성을 존중하는 조직문화 구축
근로조건 준수	단체협약	법정근로시간을 준수하고, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급하며, 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경 제공
결사 및 단체교섭의 자유보장	단체협약	임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 이로 인한 불이익한 처우를 금지하여 근로자가 이와 같은 활동에 참여 또는 참여하지 않을 권리도 존중
아동노동 금지	취업규칙	법규에서 정한 최저 고용 연령 기준(15세미만 고용금지)을 준수하며,현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공
갑질 및 강제 노동 금지	단체협약	모든 임직원에 대해 신체적, 정신적 자유를 부당하게 구속하여 임직원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않음. 모든 근로는 자발적으로 이루어지도록 하고 근로자 신분증 및 관련 서류를 보관하지 않으며 이동의 자유를 보장
협력사 인권보호	협력사 행동규범	협력사 행동규범을 수립하여 그에 따른 인권 및 근로기준을 협력사에 공유하고 동참을 통해 관계법령에 근거한 인권 리스크를 관리
인권침해 및 환경오염 방지	분쟁광물 관리정책	분쟁지역의 광물채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 있으며 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망에 포함되지 않도록 관리

Social

사업장 안전보건 관리

산업안전보건법 개정, 중대재해처벌법 제정 및 시행에 따라 기업의 안전보건 규제가 강화되고 안전경영의 중요성이 강조되고 있습니다.

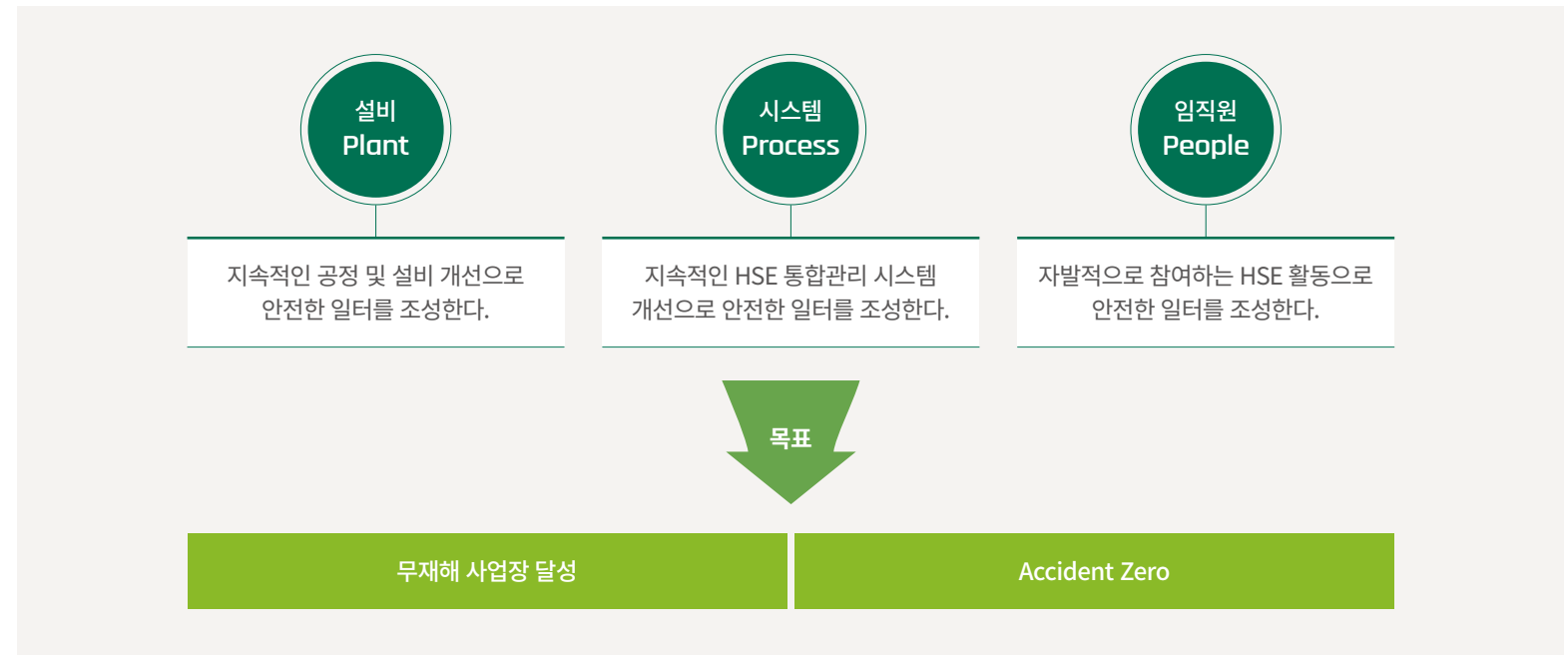
DIG에어가스는 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 근로환경에서 일할 수 있도록 전사 안전보건 방침을 수립하고 전사 안전규칙에 따라 사업장 안전보건 관리에 최선을 다하고 있습니다.



안전보건경영 방침과 목표

모든 이해관계자의 안전보건을 핵심가치로 하여 전사 안전보건 방침인 “HSE VISION HOUSE”, 안전보건 철학인 DIG 안전철학, 안전보건 규칙인 “Safety Golden Rules”를 제정하고 전사 배포하여 사업장 내에서 반드시 준수하게 합니다. 또한 무재해 사업장 운영, Accident Zero를 안전 목표로써 수립하고 달성하고자 온라인 안전관리시스템 운영과 스마트 안전관리와 같은 다양한 안전보건 활동과 전사 교육을 통해 안전문화에 대한 모든 임직원의 인식과 관리체계를 향상하고자 노력합니다.

[안전보건 방침 및 목표]

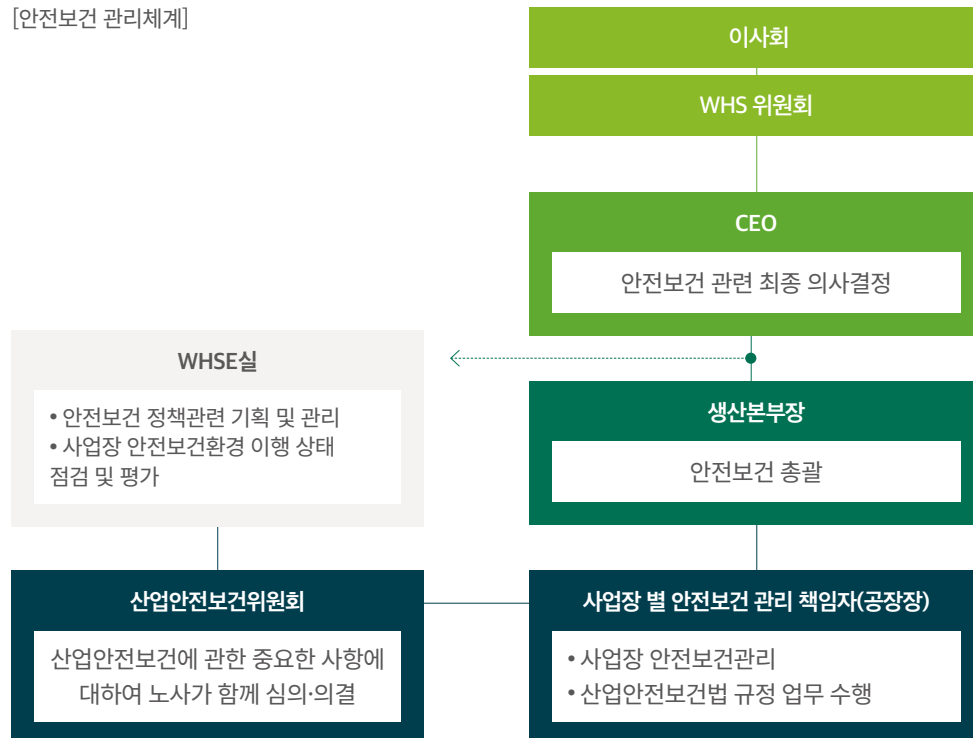


안전보건 관리체계

WHSE실은 CEO 직속의 산업안전보건 전담조직으로써 사업장의 각종 위험으로부터 근로자의 생명과 신체를 보호하고자 노력합니다. 사업장 별 HSE Audit 및 BBS*관찰을 통한 불안전 행동을 분석하고 지원하며 사업장 별 지정된 안전보건 관련 담당자는 인적, 물적 손실을 사전에 예방하고 쾌적한 작업 환경을 조성하여 궁극적으로 전사 HSE ACCIDENT “ZERO” 달성을 위해 철저하게 관리합니다.

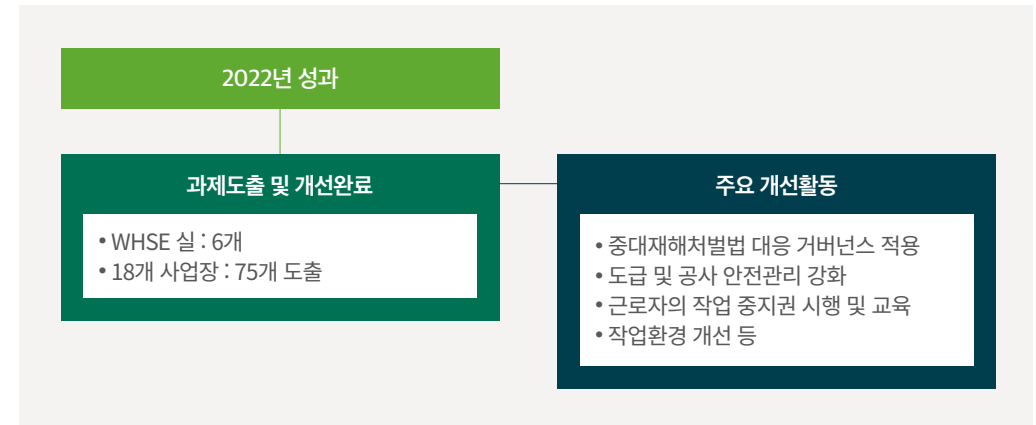
*BBS(Behavior Based Safety_행동기반안전)

[안전보건 관리체계]



중대재해 예방 안전 컨설팅 및 예방 체계 구축

전문 외부 기관을 통해 전체 사업장을 대상으로 하여 2021년, 2022년 중대재해 예방 안전 진단을 실시하였습니다. 이를 통해 산업안전보건을 위한 내부 프로세스와 활동을 면밀히 검토하고 안전보건 향상을 위한 개선사항을 도출하였으며 도출된 개선 사항에 대해서는 이행 여부를 검증하고 그 결과를 토대로 중대재해 예방 체계를 구축하였습니다.



안전·보건·환경 교육 실시

안전, 보건, 환경에 대한 의식을 제고하고 작업 중 사고 발생을 예방할 수 있도록 적절한 교육 및 훈련 프로그램을 실시합니다. 안전, 보건, 환경 전문 인력 육성을 위해 대기환경보전법, 물 환경 보전법, 화학물 질관리법 등 관련 법령에 명시된 기술인력 및 관리자 교육을 이행하고, 전 임직원과 협력사 임직원을 대상으로 유해화학물질 취급에 따르는 유해위험요인 및 이에 대한 대응방안을 교육하였습니다.

안전보건 관리 강화

임직원과 이해관계자의 안전보건을 핵심가치로 하여 안전 의식 향상을 위한 안전 관리 교육과 훈련을 정기적(매년 1회 이상)으로 실시합니다. 안전보건 의식을 고취하고 산업 재해를 예방하기 위해 안전 및 보건에 대한 필수 교육, 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 유해화학물질 및 유해위험 작업 시의 특별 안전 교육 등 산업안전보건 법령에 따른 교육을 실시하며 임직원 뿐만 아니라 CEO와 협력사 임직원도 교육에 성실하게 참여하도록 관리 시스템(안전관리 시스템)을 구축하였습니다. 또한 작업에 적절한 보호구를 지급하고 기계설비 작업 시 협착 감전사고를 예방하는 관리절차 등을 포함한 사업장 안전보건 매뉴얼을 운영하여 어떤 안전사고도 발생하지 않는 무재해 사업장 달성을 위해 노력합니다.

*안전관리 시스템 : 안전작업계획서 제출 및 작업 위험성 평가 실시, 안전 교육 등 이력 관리

[안전보건 리스크 예방 활동 및 관리]

WHS Committee Report

주기 / 대상	분기별(2022년 4회 개최) / 전사 대상
내용	중대재해처벌법 2단계 대응컨설팅 / HSE 활동 실행 모니터링 / 안전문화 향상 / 안전 및 보건에 관한 계획 등

HSE Audit

주기 / 대상	연 2회 / 전체 사업장				
내용	체계적인 안전보건환경 경영과 관련 영향 최소화를 위해 전 사업장을 대상으로 주기적으로 HSE Audit을 실시하고 이를 통해 운영에서의 환경 영향을 식별하여 관리합니다. 중대한 환경 영향의 경우 주기적인 모니터링을 통하여 운영을 점검하고 개선사항에 대한 진척도와 완료 내용을 확인합니다.				
주요활동	• 사업장 위험성 평가를 포함한 안전보건환경 리스크 평가 • 개선사항 도출 및 개선 조치 실시사항 모니터링 • Audit 내역과 개선 조치 결과에 대해 경영진에 보고하여 관리방향 수립 2022년 HSE Audit 실시율 <table><tr><th>교육</th><th>주요 내용</th></tr><tr><td>실시 사업장 수(실시 비율)</td><td>국내 18개 사업장 100%(본사 제외)</td></tr></table>	교육	주요 내용	실시 사업장 수(실시 비율)	국내 18개 사업장 100%(본사 제외)
교육	주요 내용				
실시 사업장 수(실시 비율)	국내 18개 사업장 100%(본사 제외)				

WHSE문화 설문조사

주기 / 대상	연 1회 / 전체 임직원
내용	매년 전문 컨설팅 업체를 통해 DIG에어가스 전 임직원을 대상으로 사업장 안전보건 및 환경에 대한 설문조사를 시행하고 있으며, 설문 조사 결과를 토대로 당사의 안전문화에 대한 인식을 파악하고 향상 방향을 도출하여 안전보건 경영정책에 반영합니다.
주요활동	내부 안전문화 인식 파악 및 임직원 의견 수렴, 안전보건 향상 방안을 도출 후 경영정책에 반영

HSE Point 프로그램

주기 / 대상	연 2회 / 전체 임직원
내용	매년 정기적으로 HSE 문화 향상 및 “HSE ACCIDENT ZERO” 목표의 달성을 위한 동기부여와 임직원의 HSE 활동 격려를 위해 HSE Point Program을 운영하여 임직원 별 실적에 따라 포상합니다.
평가항목	HSE 제안 및 아차사고 예방 아이디어 제출, 대외기관 수상실적, 관련 자격증, HSE 프로세스 개선, 건설공사 안전관리 기여도 등

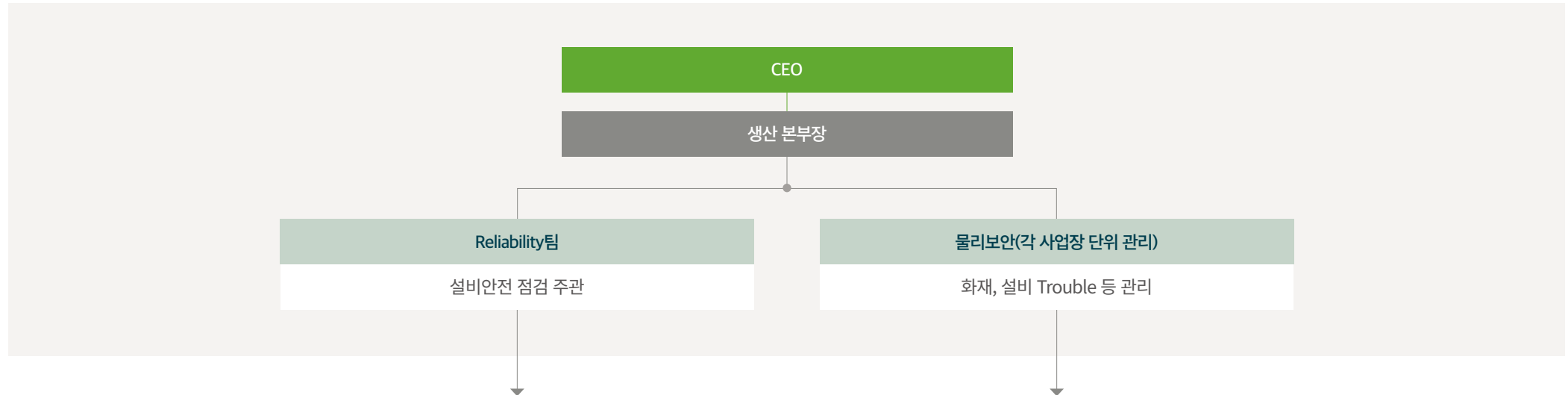
아차사고 제도

주기 / 대상	수시 / 전체 임직원
내용	내부 홈페이지에 Committee 게시판 운영, 정기적인 아차사고 내역 종합 분석 및 전사 공유, 공지를 통해 안전문화 정착에 기여하며, 현장에서 발생 가능성 있는 각종 사고에 대한 직간접 경험을 전체 임직원에게 공유하여 사고 발생을 사전에 예방합니다.

Safety Talk

주기 / 대상	수시(주간 임원 회의를 비롯한 주요 회의 전 실시) / 경영진
내용	안전부분 주제를 선정하여 경영회의 전에 경영진이 안전에 대한 다양한 사례와 내용을 내부 게시판에 공유하고 논의하여 안전보건 문화를 구축합니다.

설비안전 점검 체계



Reliability팀 활동

생산본부 Reliability팀에서 주관하여 매년 1회이상 설비 안전점검 실시

- 노후설비 List 관리 및 적정 유지보수 실시
- 열화성 장비 이용, 설비 안전점검(고압모터, 전기설비, 회전체 등)
- 단체 기계 진동, 이음, 온도 Check

물리보안(온라인 안전관리시스템 구축 및 사업장 스마트 안전관리 강화)

2021년 온라인으로 전체 사업장 출입관리부터 작업관리, 작업 위험성 평가 등을 임직 원 뿐만 아니라 협력사까지 이력 관리할 수 있는 안전 관리 시스템을 구축하였습니다. 또한 2022년에는 사업장 현장의 물적, 인적 안전사고 예방 및 피해 최소화를 위해 물리보안 시스템을 구축하여 전체 사업장의 안전보건 체계를 고도화하였습니다.

- 사업장 주요 설비 별 CCTV 확대 설치 / 출입 통제 시스템 구축을 통한 화재, 설비Trouble, 현장 작업시 사고 감지
- 미승인 외부 침입으로부터 유·무형 자산 보호를 위한 스마트 안전 관리체계 구축
 - ① 주요설비 통제 및 화재 감시
 - ② 출입통제 구역 모니터링
 - ③ 방폭구역 모니터링
 - ④ 사업장 입출입 통제(사람, 차량)
 - ⑤ 외곽 통제
 - ⑥ 사업장 사각지대 모니터링

물리보안 시스템 구축



① 주요설비 통제 및 화재 감시



② 출입통제 구역 모니터링



③ 방폭구역 모니터링



④ 사업장 입출입 통제(사람, 차량)



⑤ 외곽 통제



⑥ 사업장 사각지대 모니터링

안전보건 투자 집행

안전한 사업장과 임직원의 건강과 안전을 보호하고자 매년 안전보건 투자 집행 예산을 별도로 책정하고 투자를 집행합니다.

[안전보건 투자 집행 내역]

(단위: 백만원)

연도	2020	2021	2022
금액	3,572	4,886	5,270
주요투자내역	설비개선, 안전문화 향상, 시스템 구축 및 관리, 교육훈련 등		

비상대응체계

비상대응체계는 발생할 수 있는 비상사태를 포함하여 임직원의 생명과 건강 보호를 최우선 목표로 구축하였습니다. 이에 비상통제조직에 대한 업무 분장과 임무를 분명히 하고 주요 위험설비에 대한 내외부 비상조치계획을 수립하였습니다.

비상연락망은 고용노동부 관할 지청, 소방서, 피해 발생 유형별 연락처 및 전문 의료 기관 등을 포함하며 모든 비상조치계획은 임직원이 쉽게 이해할 수 있도록 분명하고 명료하게 작성하고 주기적으로 검토 및 수정 보완합니다.(매년 정기적 훈련 실시)

CEO 사업장 방문 및 HSE 간담회

2023년 2월 CEO 사업장 안전방문 및 HSE 간담회를 진행하였습니다. 공장을 직접 방문하여 사업장 내 안전보건 시설의 안전성을 직접 확인하고, HSE 간담회를 통해 임직원들과 HSE 관련 내용 및 제반 업무와 관련한 의견을 청취하고 관련 사항을 논의하였으며 추후 안전보건과 관련한 활동에 만전을 기하도록 당부하였습니다. 앞으로도 당사의 안전 관리체계 강화와 안전보건 문화 향상을 위해 CEO의 HSE 간담회 및 순방 활동을 정기적으로 실시할 계획입니다.



청주9공장 CEO 순방



청주공장 HSE 간담회

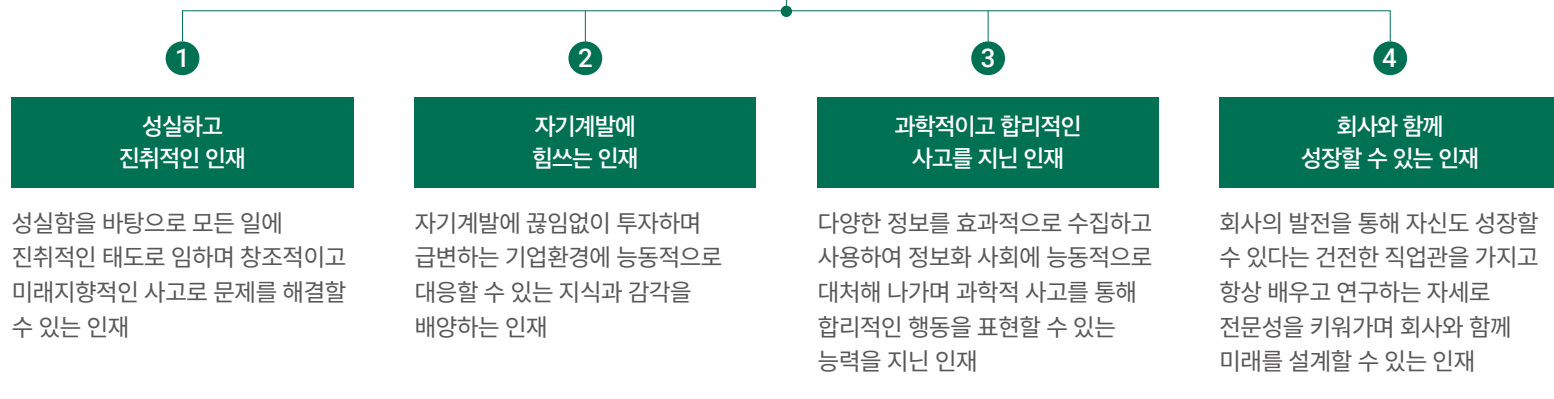
Social

인재경영

인재경영은 기업의 경쟁력으로 이어지고 있으며, 인재 중심의 경영 실천은 기업으로 하여금 지속성장 가능한 미래를 그리게 합니다. DIG에 어가스는 건강한 기업 문화를 바탕으로 임직원들이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 지원하고 공정한 채용 및 평가를 시행함으로써 사회적 가치를 창출할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

인재상

DIG에어가스는 지혜와 열정으로
탁월한 성취를 실행할 수 있는 인재상을 추구합니다.



인사 전략 체계

DIG에어가스는 합리적이고 공정한 인사제도를 시행하며, 회사 경영이념과 비전의 성공적 달성을 위하여 능력 및 성과주의를 지향합니다. 연공과 관계 없이 우수 직원에 대한 보상 및 성장 기회를 제공하기 위해 업무 수행 실적을 비롯하여 업무 과정과 성과 수준을 함께 평가하며, 임직원의 능력개발과 동기를 부여하는 합리적인 처우와 보상체계를 시행합니다. 또한 임직원 성과 평가에 연계되는 본부별 KPI에 ESG 요소를 반영하여 회사의 ESG 전략과 임직원의 업무 성과가 내재화되도록 인사전략을 운영합니다.

[인사 제도(성과관리)]

경영이념과 비전의 성공적
달성을 위하여 능력 및
성과주의 지향

임직원의 능력개발과
동기를 부여하는 합리적인
처우 및 보상 체계 확립

역량평가

자사 핵심가치, 공통역량, 직무역량 기반으로 한 역량 항목에 대한 9점 척도 평가

KPI 평가

조직 평가와 연계하여 수립된 개인평가에 대한 달성 수준 평가



인재 채용 및 육성

글로벌 무대를 목표로 창의적이고 우수한 인재를 선발하기 위해 채용, 업무 수행, 승진, 교육 등의 모든 과정에서 나이, 성별, 인종, 출신국가에 따른 차별을 두지 않습니다. 또한 장애인, 국가보훈자 등 다양한 소수계층 인력을 매년 채용하여 임직원 구성에서의 다양성과 형평성, 포용성을 추구합니다.

임직원 복리후생

임직원들의 생활 안정과 사기 증진을 위해 업계 상위 수준의 연봉을 제공하고, 자녀 학자금 지원, 종합 건강검진, 사내근로복지기금 운영 등의 다양한 복지제도를 운영합니다.

임직원 복리후생 체계

- 주택자금 / 생활안정 대출 지원
 - 자녀 학자금 지원
 - 유류비 지원
 - 생일 선물 지급
 - 결혼 기념일 선물 지급
- 명절 귀향비 지급
 - 사내근로복지기금 운영
 - 자유로운 휴가 제도
 - 출산보조금 지급
 - 축의금 및 경조사 지원
 - 정년 퇴직 여행비 지급
- 10년 근속 금메달 지급
 - 종합건강검진
 - 독서 지원
 - 휴양시설 콘도 지원
 - 업무외 부상, 질병시 유상휴직지원

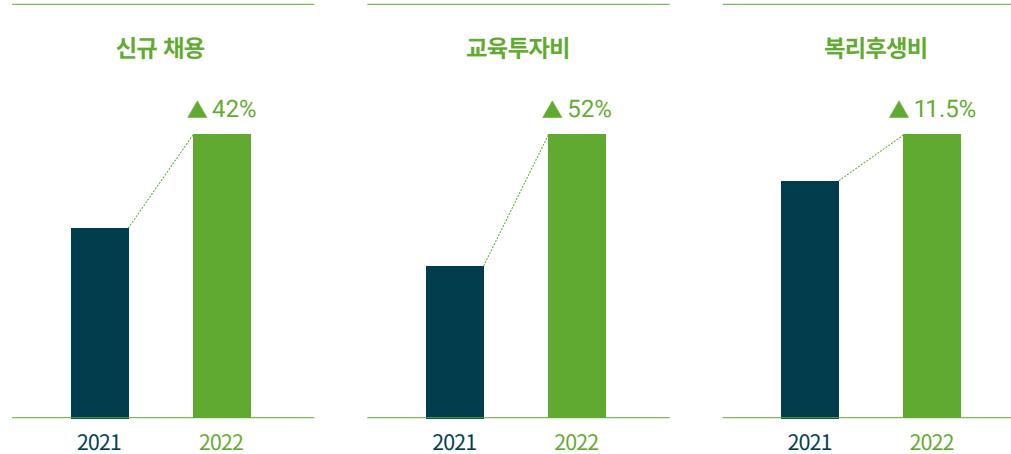
역량 개발

회사의 발전과 함께할 수 있는 보다 혁신적이고 전문성을 가진 인재를 육성하기 위해 인재 육성 체계를 구축하고 발전시켜 나가고 있습니다. 임직원 역량 강화를 위한 직무 별 사외 위탁교육, 직급 별 승진자 교육 프로그램을 비롯하여, 글로벌 전문가를 양성하기 위해 사이버 어학교육 등의 다양한 프로그램을 운영합니다. 앞으로도 임직원이 업무와 관련된 전문지식을 개발하여 역량을 쌓아가도록 장려하고 지원하여 기업 경쟁력을 향상시키고자 합니다.

[직무 역량 향상 교육]

교육명	주요 내용
직무교육	생산, 기술, 등 자신의 직무를 수행하는데 있어 필요한 교육 제공
신규 입사자 교육	최근 1년 이내 입사자를 대상으로 회사소개 및 직무역량에 대한 교육 제공
직무별 사외 위탁교육	ISO 내부심사원교육, 가스안전공사 교육 등 직무 의무 교육 제공
KMA 회원사 교육 서비스	교육, 세미나 등 쿠폰을 활용하여 다양한 프로그램 수강하고 기타 다양한 회원사 서비스를 이용할 수 있도록 지원
임직원(핵심인력) 직무 / 리더십 / 외국어 교육	핵심 인력 대상으로 연 100만원의 Learning Account를 제공하여, 필요한 외부교육을 수강할 수 있도록 지원
리더교육	팀장급 대상의 문제해결, 기획력 등 역량 향상 교육 제공
사이버 어학 교육	온라인, 전화 외국어 교육 제공
OTS 교육(생산)	오퍼레이터를 대상으로 플랜트 시뮬레이션 교육 제공

신규채용 및 역량 개발 투자 비용



함께 만드는 소통 문화

임직원 소통을 수평적인 소통 문화를 만들기 위해 다양한 소통 채널을 운영합니다.

타운홀 미팅	분기 별 온라인 회의를 통해 실적, 수주 소식 공유 및 포상 제공 등 전사 소통 미팅
리버스 멘토링	젊은 직원이 선배나 고위 경영진의 멘토가 되어 젊은 아이디어와 트렌드, MZ의 감각과 기술 등을 코칭하고 지원하는 ‘역 멘토링’ 제도
버디 활동	신규입사자 조기 정착을 위한 멘토링 프로그램
노사협의회	분기별 노사협의회를 통해 노사간 원활한 의사소통 수단으로 조직 내의 갈등을 사전에 해소할 수 있도록 근로자와 사용자 쌍방이 이해와 협조를 통하여 노사 공통 이익 증진
단체협약	단체협약 주기 : 1회 / 2년, 단체협약의 내용이 모든 임직원에게 100% 반영

가족친화적 기업 문화 추구

임직원 개개인의 인격과 가치를 존중하여 임직원 삶의 질을 향상시킬 수 있는 다양한 가족 친화 프로그램을 적극적으로 개발하여 지원합니다.

[가족친화 프로그램 지원 성과]

구분	단위	2020	2021	2022
출산 휴가	건	-	12	17
육아휴직	건	-	2	2
육아 단축근무 제도	건	3	0	4
가정의날 제도	일	-	15	17
출산 보조금 제도	건	17	3	13
선택적 근로시간제 사용	명	-	68	76

퇴직 후의 삶 지원

퇴직연금제도를 운영하여 임직원의 재정 부담을 해소하는데 기여합니다. 또한 매년 1회 이상 전 임직원을 대상으로 퇴직연금 교육내용을 배포하여 퇴직연금에 대한 이해를 향상시킵니다. 이외에도 정년퇴직자를 대상으로 재취업 서비스를 지원하여 퇴직으로 인한 부정적 영향을 해소하고 퇴직 후의 삶을 지원하고자 노력합니다.

Social

고객 만족 경영

DIG에어가스는 국가 기간 산업의 근간이 되는 산업용 가스를 생산하여 공급하며 이러한 제품은 일상 생활 전반에 다양하게 적용됩니다.

이에 발맞춰 지속적인 품질경영활동을 통해 제품 품질의 신뢰성을 확보하고 고객에게 최고 수준의 제품을 공급하기 위한 지속적인 품질경영 체계를 고도화하고 있습니다.

품질경영 체계

품질경영을 고객 만족 경영의 최우선 가치로 추구하며, 고품질의 안전한 제품을 생산하고 공급하고자 노력합니다. 이를 위해 각종 첨단 분석 장비와 시스템을 통해 제품 분석에 완벽을 기하고 ISO 9001 품질경영시스템 및 GMP인증을 획득하여 품질 안정성을 향상시켰습니다. 또한 축적된 경험과 지식을 바탕으로 제반 설비 및 제품 생산에서부터 고객 서비스에 이르는 모든 업무의 운영, 관리에 품질안전 절차를 적용하고 가스 사용 안전 교육, 정기적인 시설 점검, MSDS를 포함한 각종 안전자료 제공 등 고객의 안전을 확보합니다.

[품질 관리체계]

품질보증 전담 조직 운영		
고객 대응	사업장 및 제품 관리	협력사 Audit
• 고객사에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 고객사 품질 이슈 및 고객 품질 Audit 대응	• 내부 사업장에서 의뢰한 분석 업무 수행 • 정밀 표준가스 제조 및 사업장 표준가스 관리 • 사업장의 분석장비 이상여부 상시 관리	• 주요 협력사 품질 Audit 실시

생산본부 현장의 품질관리
품목별 구매, 취급, 저장에 대한 화학물질 MSDS(Material Safety Data Sheet: 물질안전보건 자료) 자료를 확인 후 업무가 진행되도록 각 사업장에 배치 제조자명, 제품명, 성분과 성질, 취급상의 주의, 적용법규, 사고시의 응급처치방법 등 제공

품질분석 시스템을 통한 품질관리	
초저온공기분리장치(ASU) 분석 시스템	Electronic Specialty Gas(ESG) 분석시스템
가스제조공정을 실시간으로 감시하고 수요처에 공급되는 제품에 대한 엄격한 품질관리 수행	반도체 제조공정에서의 엄격한 품질관리를 수행



고객 만족도 조사

제품 품질에 대한 고객 만족도 조사도 매년 실시하여 고객 만족도 조사결과를 토대로 품질개선 향상을 위한 세부 추진과제 수립 및 개선활동을 모니터링 합니다. 아울러 국내 12개 사업장을 대상으로 매년 ISO 9001의 내부절차 및 적합성 여부에 대한 내외부 심사 보고서 및 경영 검토서를 작성하고 경영진에게 정기적으로 보고하여 품질 향상을 통한 고객 만족 극대화를 위해 노력합니다.

[고객 만족도 조사 결과(10점 만점 기준 / AG & SG 합계)]

구분	2021	2022	21년 대비 증감율
고객 만족도	8.9	9.1	▲ +0.2%

고객 지원(설비&품질)

AG고객 설비관리 지원 (생산본부)

고객지원팀

- 거래처 설비 관리(CE, VA, GSU)
- 거래처 설비 점검 실시 : 정기, 수시, 특별점검(하, 동절기, 연휴)
- 법적 계도물 배포 : MSDS, 설비안전교육 및 위해 예방
- 고객 기술 지원 및 기술 컨설팅 제공

SG고객 품질관리 지원 (SG 사업본부)

고객지원파트

- 전문지식 및 경험을 바탕으로 고객사 소재 관련 전반적인 요청 사항 및 이슈 대응
 - 고객사의 Audit 대응 및 품질개선 진행
 - 고객사의 신규 소재 품질 점검 및 Process Change Notification 진행
 - 고객불만 및 이슈 등 VOC 대응

삼성디스플레이 우수 FAB 소재 공급사 선정

2022년 11월 삼성디스플레이(주) 중소형제조기술센터에서 FAB 소재 공급사(60여개사)를 대상으로 품질관리, 품질개선 및 원가 절감 등에 대해 종합평가한 결과 당사는 우수 FAB 소재 공급사로 선정되었습니다.(3개사 선정 / 60개사 중)



Social

공급망 ESG 경영

DIG에어가스는 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고 가치를 창출하고자 지속가능한 공급망 구축을 위한 노력을 하고 있습니다. ESG 추진단을 통해 협력사의 ESG 활동을 적극 추진하고 고객사의 공급망 관리정책에 동참하는 등 협력사와의 동반성장을 실현하겠습니다.

협력사 ESG 관리

2022년 ESG 추진단을 설립하여 협력사의 ESG 가치를 제고하고자 적극적으로 활동을 추진합니다. 공급망 내 ESG 경영을 확산시키고자 분쟁광물 관리정책, 협력사 행동규범 등을 수립하여 협력사에 ESG 경영 참여를 권장하고 당사와 계약하는 모든 협력사에게 윤리강령 서약을 수취합니다. 앞으로도 협력사의 ESG 성과를 모니터링하고 추후 관리 영역을 확대해 나갈 계획입니다.

[공급망 ESG 관리 지침]

(*공급망 : 설비 및 원자재 구매업체)

분쟁광물 관리 (1차 협력사)

분쟁지역의 광물 채굴 과정에서 발생하는 노동착취와 같은 인권 침해나 생태계 훼손, 환경오염을 심각한 문제로 인식하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 확약요구 및 모니터링

공급망 윤리강령 준수 및 실천 서약서(전 협력사)

전체 협력사 대상 최초 계약단계에 공급망 윤리경영 준수 및 실천서약서를 필수 사항으로 하여 당사와 거래 관계가 있는 협력사가 당사 윤리경영에 동참하도록 지속 관리

협력사 행동규범 (1차 협력사)

2022년 하반기에 제정하여 제품 생산과 관련된 협력사 및 기타 주요 사업 파트너의 안전한 작업 환경 구축, 근로자 존중 및 환경친화적이고 윤리적인 기업 운영을 권장하며 2023년부터는 전체 협력사가 동참하도록 운영할 계획

통합 구매절차 규정 (전 협력사)

협력업체 선정시 투명하고 공정한 기준 절차를 문서로 규정하였으며 협력사가 당사 물류, 생산, 프로젝트, 안전, 보건, 환경, 품질, 구매 요건 등에 적합한지 유관 부서가 면밀히 검토 후 최종 승인 업체 대상으로 입찰 진행

[협력사 윤리강령 서명 성과]

구분	단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수*	개	333	262	266
윤리강령에 서명한 협력사 수	개	322	251	255
협력사의 윤리강령 서명 비율	%	96.7	95.8	95.9

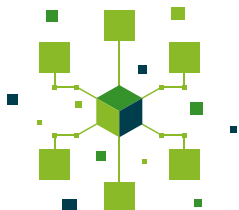
*DIG에어가스 공급망 내 전체 협력사

협력사 만족도 조사 실시

2022년 1차 주요 협력사(82개사)를 대상으로 외부 전문 조사기관을 통해 만족도 조사를 실시하였습니다. 조사는 전반적인 거래 만족도, 의사 결정의 신속 / 명확성, 직원의 응대 친절성, 업무 처리의 일관성 / 공정성, 자료요구에 대한 기준 명확성, 발주 / 계약 절차의 합리성, 대금 결제의 신속성 / 정확성 등 총 12가지로 구분되어 실시하였으며, 매년 설문조사 결과를 통해서 향후 공급 업체와의 협업 강화와 업무 개선 부문을 도출하고 이해관계자의 요구사항을 반영하여 경영 개선 활동을 지속할 계획입니다.

2022년 만족도 조사 결과
93.6점(100점 만점)으로
매우 긍정적 평가

93.6%





고객사의 공급망 관리정책 동참

2022년부터 주요 거래처들과의 상생협력 관계를 강화해 오고 있으며, 주요 고객들의 공급망 ESG 평가 및 활동 지원 프로그램에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 고객사의 협력사 행동규범을 준수하고, 공급망 분쟁광물 미 사용 관리정책을 통해 인권보호에도 앞장서고 있습니다.

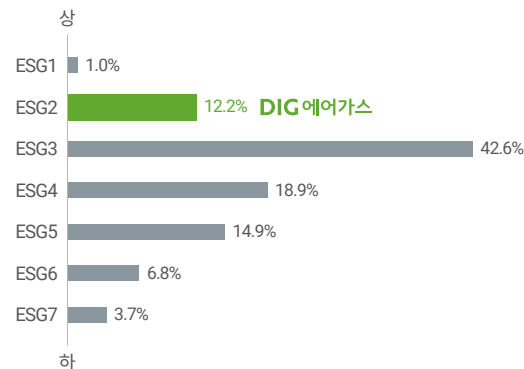
[주요 활동내역]

구분	활동 목표	주요 협력업체
상생협력 참여	- ESG 관련 교육 및 컨설팅 참여 - 공급망 ESG 활동목표 수립 및 달성 지원(SK하이닉스 ‘에코얼라이언스’ 가입)	삼성전자, SK하이닉스
협력사 행동규범	고객사의 협력사 행동규범 준수	공급망 내 전체 협력사
CDP 가입(평가) 지원	온실가스 감축내역 평가 및 관리	SK하이닉스, 삼성전자
ESG 종합평가 실시	- 공급망 ESG 종합평가 및 실사(외부평가업체) - 공급망 ESG 활동 설문조사 방식 평가	삼성전자 GS칼텍스, LG디스플레이, SK실트론
분쟁광물 관리	공급망 분쟁광물 관리를 통한 인권보호	LG디스플레이, 삼성디스플레이
온실가스 배출량 정보	공급망 SG 제품별 온실가스 배출 정보제공	삼성전자, 삼성디스플레이

삼성전자 종합평가 결과(2022년)

2022년에 삼성전자에서 DIG에어가스의 ESG 활동내역을 종합 평가한 결과 2등급(총 7등급)을 획득하였으며 이는 전체 협력사 중 상위 13.2%에 해당하는 결과로써 당사의 ESG 체계와 성과가 우수한 수준임을 나타냅니다. 본 평가는 제 3자인 이크레더블이 수집한 공신력 있는 자료와 기업이 제출한 실태조사 및 증빙서류 등을 기반으로 2022년 7월부터 10월까지 시행 되었으며 매년 시행됩니다. 앞으로도 DIG에어가스는 고객사의 공급망 관리정책에 동참하고 ESG 경영을 적극적으로 추진하겠습니다.

[ESG 종합등급 분포]



Social

사회공헌

지속가능한 기업이 되기 위해서는 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 함께 성장하고 이를 통해 긍정적인 사회적 가치를 창출하는 것이 중요합니다. DIG에어가스는 지역사회 발전과 환경보호에 적극 앞장서며 기업의 사회적 책임을 다하고 고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는 기업이 되고자 최선의 노력을 다하겠습니다.

사회공헌활동 추진체계 및 전략

환경, 사회 이슈를 해결하고 미래세대 인재 양성과 임직원 재능기부 및 나눔 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하여 고객과 사회로부터 사랑받고 존경받는 기업이 되고자 합니다. 이를 위해 매칭 그랜트 제도와 기업후원제도, 지역환경 보호 활동 등을 시행하여 지역사회와 더불어 상생하는 기업문화를 조성하였습니다. 또한 사회 공헌을 전사차원에서 체계적으로 추진하며 이를 통해 임직원이 사회공헌에 적극적으로 참여할 수 있는 제반 여건을 조성하였습니다.

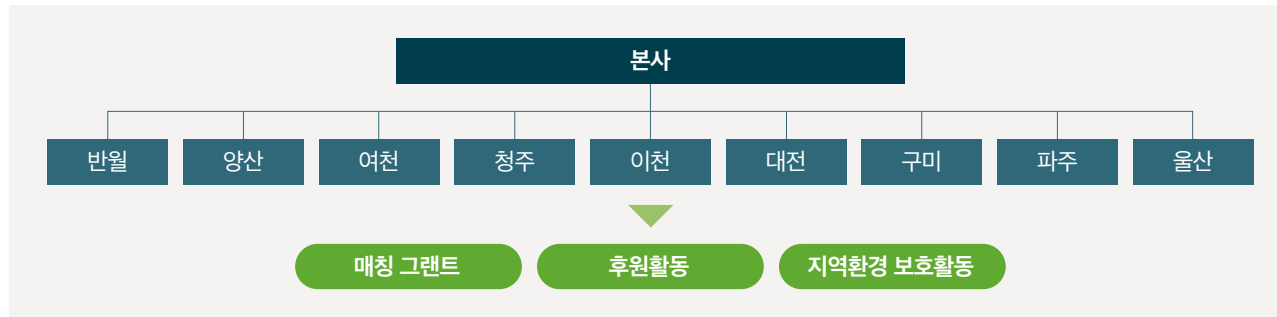
[사회공헌 관련 방침]

윤리강령



- 임직원은 제반 법규를 준수하고 국가와 지역사회에 봉사하며, 모든 사업은 환경친화적으로 수행하고 환경보호와 자원보전에 최선을 다한다.
- 임직원의 건전한 사회활동 및 봉사활동 참여를 보장하고 적극 지원한다.

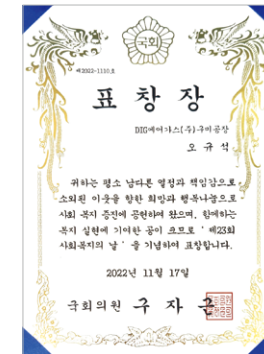
[사회공헌활동 체계도]



사회공헌활동 표창 수상

DIG에어가스는 10년이 넘는 기간 동안 꾸준히 사회공헌활동을 추진하였습니다. 저소득 대상자에게 쌀, 이불, 라면, 저소득 청소년 가방 의류 등 필요 용품을 구매 후 각 세대에 전달하는 활동으로 지역사회와의 상생을 실천하였으며, 그와 더불어 매월 복지관 급식소에 밀반찬 구입비를 지원하고 임직원들이 매월 1, 2회 도시락 배달봉사에도 참여하였습니다. DIG에어가스는 이 같은 사회공헌활동의 노력을 인정받아 국회의원 표창장과 구미종합사회복지관의 감사패를 수상하였습니다. 앞으로도 사회에 환원하고 사회적 가치를 창출하여 상생을 실천하는 기업으로 성장하겠습니다.

[2022년 사회공헌활동 외부 표창 수상]



국회의원 표창장
(2022.11.17)

구미종합
사회복지관 감사패
(2022.12.15)



사회공헌활동 출판 인터뷰(금오종합사회복지관 출판)

“사회공헌은 ESG의 시작이라고 생각합니다. 환경을 보호하고 기업의 사회적 책임을 중시하며 투명한 경영을 통해 사회로부터 인정받는 것이 DIG에어가스가 지니는 사회 공헌의 가치가 아닐까 생각합니다.” DIG에어가스 박두호 구미 공장장

주요 사회공헌활동

임직원들의 적극적인 참여로 매칭 그랜트 후원활동과 지역사회 봉사활동 등 활발한 사회공헌활동을 전개합니다.

이에 본사를 포함한 전국 10개의 사업장에서 지역사회와 밀착하여 곳곳에 어려움을 겪는 이들 곁에서 따뜻함을 전하는 이웃이 되기 위해 노력합니다. 전국 각지에 소재한 현장의 지리적 특성을 활용하여 보육원, 요양원, 독거노인 가정, 저소득층 가정, 아이 공부방, 노인 요양시설, 복지관에 필요한 물품을 전달하고 실질적인 도움을 제공합니다. 앞으로도 DIG에어가스는 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 다양한 사회공헌 활동을 확대 추진해 나갈 것입니다.



2010년도부터 각 사업장에서 임직원의 자발적인 기부와 함께 회사의 지원을 통한 사회공헌 프로그램인 매칭 그랜트 제도를 운영해왔습니다. 이를 통해 조성된 기부금으로 지역 사회 곳곳에 희망을 전달하고 있습니다. 주요활동으로는 저소득층, 어린이재단, 장애인복지관, 가족센터, 고아원, 노인요양시설 등 어려움을 겪는 이웃에게 필요한 도움을 제공하였으며, 유니세프 국제 아동 지원 활동에도 참여하고 있습니다.



지역사회의 어려운 아동 및 청소년의 미래를 위한 지원을 제공합니다. 주요활동으로는 회사 후원 활동인 소년소녀 가장 돕기, 방과후 수업진행을 통해 미래 사회의 주역이 될 아이들의 현재를 지켜주고 긍정적인 미래를 그릴 수 있도록 지원합니다.



환경정화에 도움이 되기 위해 기업 차원의 환경보전 외에도 임직원 개개인의 영향력을 더하고 적극적으로 환경을 보호하기 위해 매년 사업장 주변 산책로 쓰레기 및 폐기물을 수거 하는 등 임직원 봉사활동을 지속해 오고 있습니다.



PART 5



Governance

이사회 구성 및 운영

윤리경영, 준법경영

정보보호

Governance

이사회 구성 및 운영

DIG에어가스는 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요 사항의 심의를 위해 이사회를 구성하고 정기적으로 운영하고 있습니다. 독립성, 전문성, 그리고 다양성을 갖춘 이사회를 중심으로 투명하고 합리적인 의사결정체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 가치를 창출하고 모든 이해관계자들의 권익을 증진할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 구성

DIG에어가스는 산업환경, 재무, 법률 등 경영 전반에 대한 전문 지식 및 주요 경력을 고려하여 이사회를 구성하였으며 의사결정의 시급성과 효율성을 고려하여 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다. 이사회는 사내이사 1명, 기타 비상무 이사 3명, 사외이사 1명으로 구성되어 있으며, 법령 및 정관에 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행함으로써 회사의 주요 경영 현안에 대한 합리적인 의사 결정을 돕는 역할을 하고 있습니다.

[이사회 구성]

구분	성명	성별	직책	임기	전문분야	주요경력
사내 이사	오규석	남	대표이사 / 이사회 의장	2021.4.20 ~ 2024.4.19	기업경영	(전) 대림산업 사장 (전) 포스코 부사장
	김용환	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 대표이사 (전) 맥쿼리증권(주) 기업금융부
기타 비상무 이사	이수진	여	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) 맥쿼리자산운용 PEF운용사업부문 전무 (전) 지이(GE) 리얼에스테이트(주)(서울) 재무팀
	최대우	남	이사회 구성원	2023.3.22 ~ 2026.3.21	PEF 투자 및 자산운용	(현) Macquarie Infrastructure and Real Assets(Singapore) Pte. Ltd., Division Director(전무) (전) 맥쿼리자산운용 PEF 운용사업부문 전무
사외 이사	김현재	남	이사회 구성원	2023.3.23 ~ 2024.6.9	전기전자공학	(현) 연세대학교 공과대학 교수

*이사회 구성 : 40대 60%, 50대 20%, 60대 20%

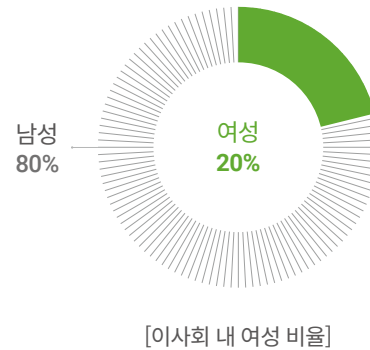
이사회 다양성과 전문성

DIG에어가스는 기업가치 제고와 지속가능한 성장을 위해 다양성과 전문성을 고려하여 이사회를 구성하였으며, 이사 선임 과정에서 성별, 인종, 국적, 정치, 문화적 배경에 대한 제한을 두고 있지 않습니다. 기업경영, 금융, 재무 / 회계, 산업기술 등 다양한 전문성을 지닌 이사를 선임 하여 기업경영의 전반적인 사항에 대한 전문성을 확보합니다. 이에 따라 선임된 이사들은 각 분야에 대한 관리와 감시 역할을 수행함으로써 안정적인 기업 경영과 지속적인 성장에 기여합니다.



이사회 독립성과 투명성

이사 선임은 독립성과 공정성을 확보하기 위해 관련 법령, 정관, 이사회 규정에 근거하여 주주총회에서 선임합니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸임하고 있으며, 사내외 이해관계자들의 의견을 두루 청취하고 중재하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 이해 상충 가능성이 있는 이사의 의결권을 행사할 수 없도록 하여 의사결정 과정에서의 투명성을 확보 하였습니다.



이사회 활동

이사회는 법령 또는 정관에 정하여진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항을 의결하며, 회사 내 주요 사항을 결정하는 등 경영 의사결정 기능과 경영 감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사회의 투명성 강화를 위한 이사회 규정을 제정하고 이에 따라 대표이사를 포함한 회사의 경영진은 이사회에 매 분기 1회 이상 경영실적과 전망, 추진과제 등 주요 경영 사안을 보고합니다. 이사회는 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

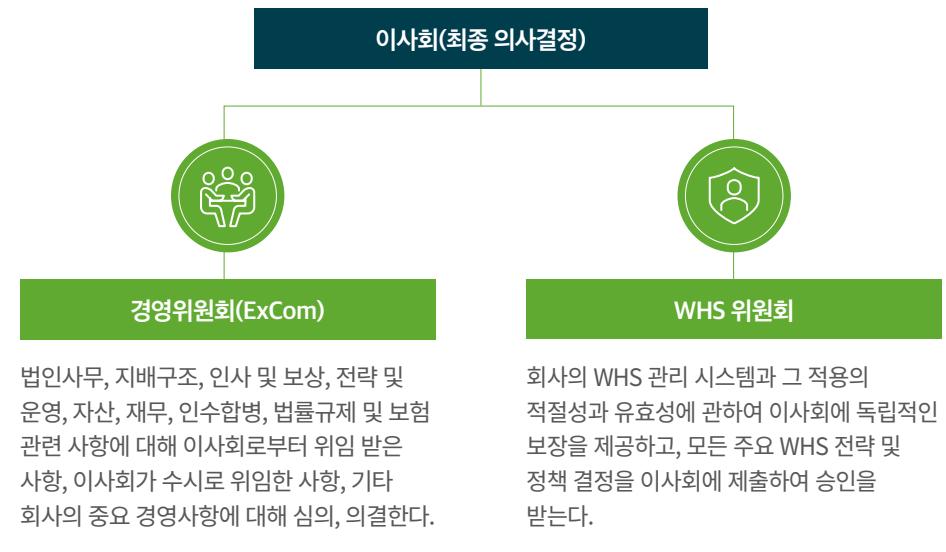
[2022년 이사회 운영 현황]

구분	단위	2022
정기이사회	회	7
이사회 참석률	%	100
사내이사	%	100

이사회 산하 위원회를 통한 권한의 분배와 균형

DIG에어가스는 이사회 산하 위원회를 구성하여 경영 효율성을 제고합니다. 전문 위원회를 운영함으로써 권한을 분배하고 의사결정 구조에서 균형을 유지하고, 각 위원회의 조직 구성, 역할, 책임, 권한 등은 위원회 규정에 명시하여 따르고 있습니다.

[이사회 산하 위원회의 구성과 역할]



관련 교육 실시

윤리, 준법경영을 위해 사내이사 및 모든 임직원을 대상으로 윤리강령 및 실천지침, 부패방지 및 자금세탁방지규정, 청탁금지법, 공정거래법, 부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률 등 관련 교육 정기적으로 실시하여 정보를 제공합니다.

ESG 경영 거버넌스

성과 평가 보상 체계와 ESG 경영의 연계

2022년부터 경영진과 본부별 핵심 성과 지표(KPI)에 ESG 경영 관련 항목을 연계하여 기업 활동 내 지속가능경영을 내재화하였습니다. KPI는 각 본부에서 수행하는 업무의 특성을 반영하여 적합한 항목으로 구성하였으며 CEO가 주기적으로 성과를 검토하고 있습니다. 앞으로도 ESG 경영전략과 연계한 성과 평가 및 보상 체계를 지속적으로 개발하여 내재화할 계획입니다.

[DIG ESG 성과 목표 지표]



Governance

윤리경영 · 준법경영

격변하는 기업환경의 변화에 적극적으로 대처하기 위해 고객의 신뢰 확보와 유지는 무엇보다 중요한 자산입니다. DIG에어가스는 윤리강령, 행동규범, 부패방지규정 등을 제정해 임직원의 자율적인 직업 윤리의식을 제고시키고 또한 성희롱 예방 교육, 직장내 괴롭힘 예방교육 등을 시행하여 전 임직원이 윤리적 기업문화 정착을 위해 혼신의 힘을 다하고 있습니다.



윤리 · 준법 경영 체계

윤리강령과 윤리강령 실천지침을 DIG에어가스 공식 홈페이지에 게재하여 임직원 뿐만 아니라 다양한 이해관계자들이 직접 보고 확인할 수 있도록 하여 고객 및 주주, 협력사를 비롯한 기타 이해관계자의 신뢰를 제고하고, 지역사회와 일원으로서 그 역할을 다하는 투명한 윤리경영을 실천하고 있습니다.

[윤리 준법 경영 지침]

윤리강령

고객, 주주와 투자자, 회사, 지역사회와 국가에 대한 강령 외 부당이익 수수 금지, 성희롱 금지, 상호간 금품 등 수수 및 금전거래 금지, 평등한 기회 부여 등을 명문화 하여 회사 경영 활동 및 임직원 직무수행의 올바른 의사결정과 윤리적 판단의 기준을 제공

윤리강령 행동규범

임직원이 직무수행 시 준수하여야 할 올바른 행동과 가치판단 기준을 제공하며 회사에서 근무하는 모든 임직원 뿐만 아닌 일용직 임직원에게도 적용

협력사 행동규범

인권, 노동, 환경, 반부패 분야에 대한 유엔 글로벌 컴팩트(UNGC, UN Global compact)의 10대 원칙을 지지하여 협력사까지 윤리경영 문화가 확산 될 수 있도록 협력사 행동규범을 제정하여 윤리경영의 분야에서 협력사가 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준을 명문화

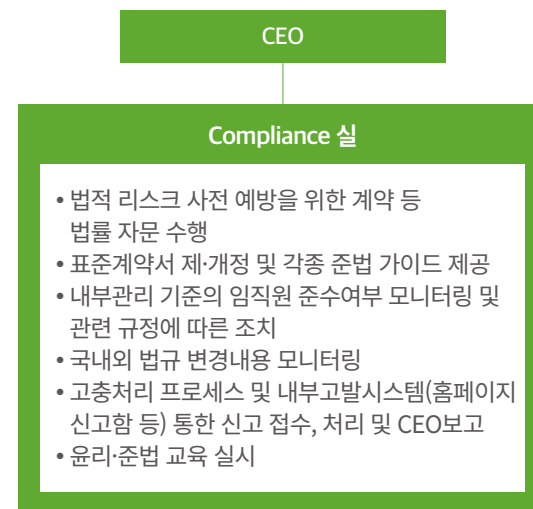
부패방지규정

사업을 영위함에 있어 회사임직원 및 제3자가 부패행위를 저지를 경우 대한민국 뿐만 아니라 외국의 법령에 의해서도 행위자 개인은 물론 회사까지 처벌될 수 있다는 인식을 제고하며, 회사 임직원 또는 제3자의 부패행위를 사전에 예방

자금세탁방지 규정

회사의 업무와 관련하여 자금세탁행위 및 공중협박자금조달행위방지에 관한 국내의 기준을 준수하도록 규정
회사가 제공하거나 제공받은 물품 또는 서비스 및 거래가 자금세탁 등의 불법 행위에 이용되지 않도록 하는 이행원칙 수립

윤리 · 준법 조직



윤리·준법 경영 신고 채널 및 제보자 보호

임직원, 고객, 협력사를 비롯한 모든 이해관계자가 자유롭게 고충과 윤리 위반사항을 제보할 수 있도록 홈페이지에 윤리 신고 채널을 운영합니다. 신고 채널을 통해 고충 및 윤리 신고를 접수한 후 담당자인 법무 담당자가 사실 관계와 소명 자료 등을 면밀히 검토하여 사실로 판명 될 경우 최고 책임자인 CEO에게 보고하여 인사위원회를 거쳐 징계 등을 결정하게 됩니다. 아울러 윤리강령 및 윤리강령 행동규범에 신고채널 및 제보자 보호에 대한 내용을 명문화하여 제보자의 익명을 철저히 보장하고 어떠한 불이익도 받지 않고 안심하고 제보할 수 있도록 제보자를 보호합니다.



신고 채널

홈페이지 :
www.dig-airgas.com/kr/company/business/ethics.php



2022년 제보내용 및 처리 조치

제보내용 : 상급자의 하급자에 대한 괴롭힘(직장 내 괴롭힘)
처리조치 : 징계위원회 개최를 통한 인사 조치

윤리·준법 교육 실시

윤리·준법경영을 위해 모든 임직원을 대상으로 윤리강령, 윤리강령 행동규범, 부패방지 규정에 따라 모든 임직원이 준수해야 할 사규 및 법령에 대한 교육을 정기적으로 진행합니다. 이를 통해 임직원의 의식을 고취시키고 고객의 신뢰를 지킬 수 있도록 노력합니다.

윤리 준법경영 교육

- 윤리강령 행동규범
- 부패방지규정
- 청탁금지법
- 형법상 뇌물죄
- 공정거래법 - 담합이슈
- 공정거래법 - 하도급거래
- 부정경쟁방지 및 영업비밀보호에 관한 법률

대상자

전사 임직원

윤리·준법 감사체계

DIG에어가스의 등기감사는 상근감사로서 회사의 업무와 회계에 대한 감사를 실시하고, 그 결과를 이사회에 보고합니다. 감사는 외부감사인의 선임 승인 및 기타 관계법령과 정관에서 정하는 사항에 관한 감사 등을 수행하며, 내부감사 조직을 통해 일상계획에 따른 정기감사와 특정사안에 대한 특별감사를 실시합니다.



내부 감사조직은 Compliance 실이 겸직하고 있습니다.

감사 주기

- 특별감사 및 정기감사(일상계획에 의한 감사)

감사 대상 및 범위

- 내부 감사 및 윤리, 준법 관련 부문

감사 활동

- 내부감사규정 및 내부신고규정, 윤리강령 개정, 이사회에 감사활동 보고
외부 회계법인을 통한 내부통제 진단 실시

감사의 독립성 및 공정성(감사규정 제 9조)

당사는 감사의 독립성과 공정성을 감사규정에 따라 보장 합니다.

- 감사는 항상 독립성과 공정한 태도를 견지하여야 하며, 자신의 이해관계와 상충되는 업무를 회피하여야 한다.
- 직무상 지득한 일체의 사실을 정당한 사유없이 타인에게 공개, 누설하거나 감사목적 이외에 이용하지 않는다.
- 피 감사자 등의 인권, 기타 권리를 침해해서는 아니 되며, 관계자의 명예를 훼손하지 않도록 한다.

Governance

정보보호

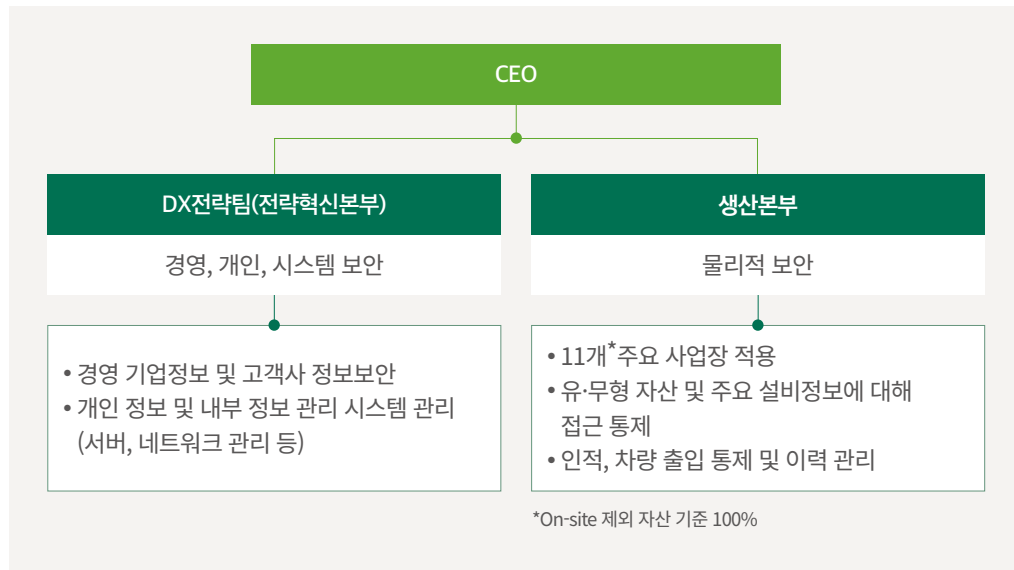
디지털 전환의 가속화로 인해 모든 조직에 사이버위협이 급증하고 있어, 산업계 전반에서는 보안 수준 개선의 필요성이 대두되고 있습니다. 이러한 변화에 발맞춰 DIG에어가스는 체계적인 정보보호 프로세스를 구축하고 정보보호 교육을 실시하여 정보보안을 강화하고 있습니다.

정보보호 체계

‘정보보호관리규정’을 수립하여 기업 내부의 정보보안 뿐만 아니라 임직원의 개인정보보호, 다양한 이해관계자 정보 및 정보관리 시스템 보안까지 회사 전체의 정보보안에 대한 체계적인 규정과 지침에 따라 관리합니다. 2022년에는 경영정보 관련 뿐만 아니라 사업장의 설비 정보 및 외부 무단 침입으로부터 유·무형 자산정보보안을 위한 물리보안 시스템을 신규 구축하였고 이에 대한 규정을 수립하여 철저히 준수하여 보안을 더욱 강화해 나가고 있습니다.

[정보보호 및 개인정보보호 지침]

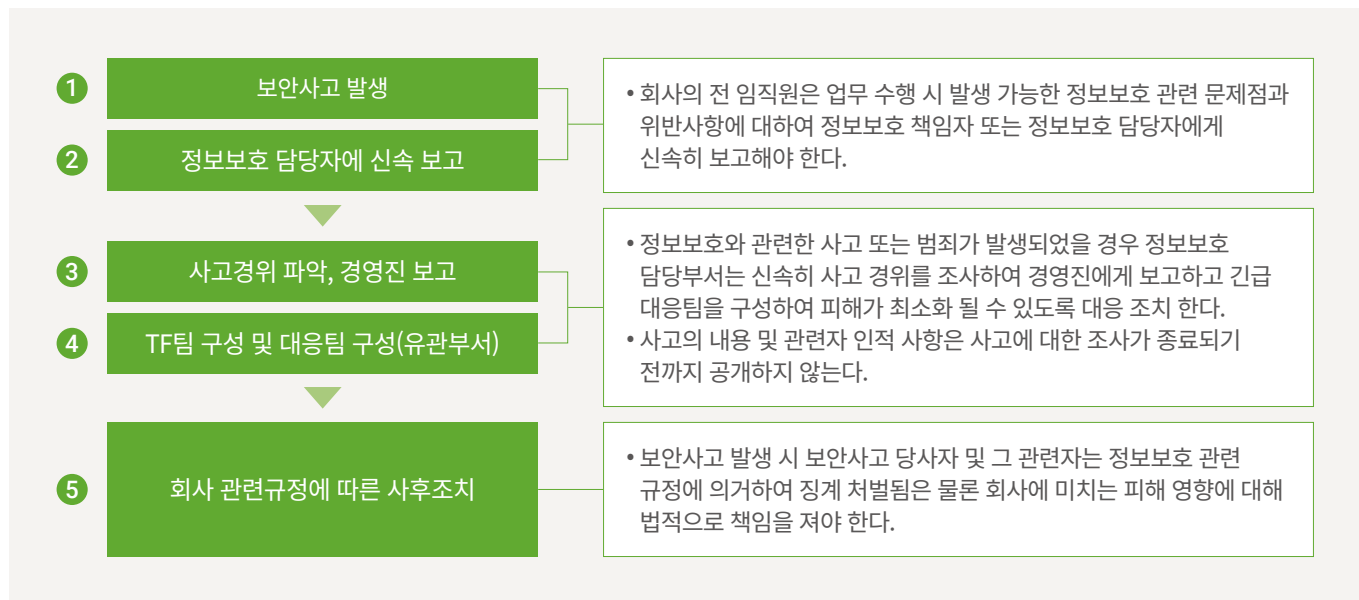
보안영역	규정	주요 지침
기업비밀	정보보호 관리규정	회사의 영업비밀, 경영정보, 고객정보, 기타 회사정보에 대해 비인가자에 의한 오남용, 훼손, 변조, 유출, 분실 등의 위협으로부터 보호 하기 위해 정보보호 수행에 필요한 세부사항을 규정
개인정보	개인정보보호 내부관리 지침	- 임직원, 입사지원자 및 고객에 대한 개인정보를 관리함에 있어 개인정보가 분실, 도난, 유출, 변조 또는 훼손되지 아니하도록 하는 방안을 수립 - 회사가 정보주체로부터 직접 제공받거나 제3자로부터 제공받아 관리하고 있는 일체의 개인정보에 적용
통신	정보보호 관리규정	E-mail, 유선전화, 무선전화 등을 통해 회사의 비밀내용이 회사의 승인절차 없이 외부로 송부되는 것에 대한 방지 지침, 이력 관리 및 조치 사항
정보관리 시스템 (서버)	정보보호 관리규정	- 모든 임직원은 회사의 정보관리시스템(SAP, G-Suite, 서버 등) 사용 시 패스워드 유출과 해커로부터 시스템을 보호하기 위하여 철저히 패스워드 관리 - 사전 승인없이 외부인의 정보관리시스템 이용을 허가하거나 묵인하여 회사의 정보가 외부로 유출될 경우 해당 정보 담당자는 회사 관련 규정에 따른 사후조치 - 네트워크 보안, 서버 보안 등을 포함하는 별도의 정보관리 시스템 운영 지침(매뉴얼)을 제정, 운영
외부침입 및 설비 정보	물리보안 규정	- 유·무형 설비 정보의 보안을 위한 물리적 보안 관리 및 점검에 대한 규정 - 전 사업장, 임직원, 사업장에 방문하는 모든 인원 및 차량 출입 통제 적용 - 중요시설 보호 및 정보보안을 위하여 필요한 장소에 일정한 범위를 정하여 불필요한 인원의 접근금지 및 출입제한에 대한 세부지침



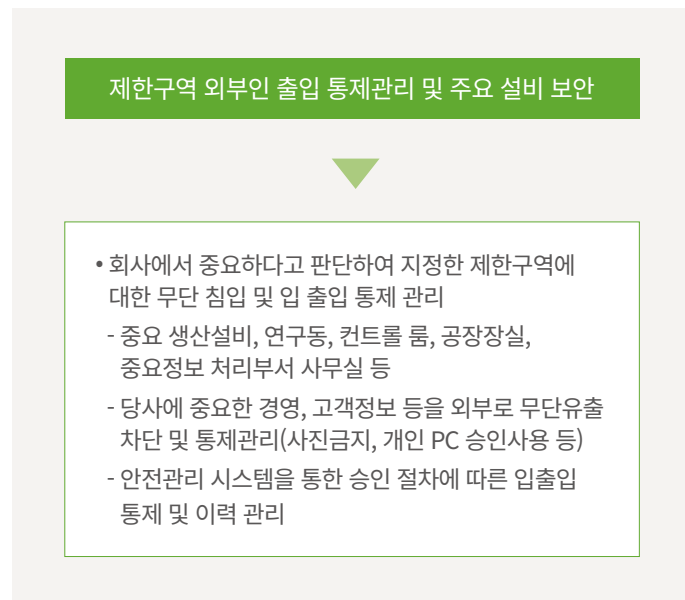
정보보안 리스크 관리 프로세스

회사의 정보보호관리규정 내 정보보안 리스크 관리체계를 마련하였고, 업무 수행시 발생 가능성 있는 정보보호 관련 문제점 및 위반사항 발생시 대응 프로세스를 숙지하고, 빠른 대응이 가능하도록 체계화하였습니다. 또한 보안사고에 대해 긴급 대응팀을 구성하여 피해가 최소화 될 수 있도록 대처하고, 처리 과정 및 인적 사항, 내용 등에도 철저한 보안을 기하고 있습니다.

[경영, 개인, 시스템 부문(DX 전략팀)]



[물리적 보안 부문(생산본부)]



정보보호 교육 실시

2022년 12월 1개월 간 임직원들의 개인정보 인식을 향상을 위해 전사 차원의 개인정보보호 교육을 실시하였으며, 이를 통해 개인정보보호 조치에 대해 사례를 제공하여 임직원이 개인정보보호법을 이해하고 개인정보 보호의 중요성을 숙지할 수 있도록 매년 지원합니다.



Appendix

ESG Data
경제 성과
환경 성과
사회 성과
GRI Standards Index
SASB Index
TCFD Index
6대 자본
UN SDGs Index
ISO 인증
온실가스 배출 검증 의견서
제3자 검증의견서

ESG Data

경제 성과

요약 연결재무상태표

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
자산		유동자산	백만원	286,871	262,749	340,930
		비유동자산	백만원	791,320	787,068	809,528
		자산총계	백만원	1,078,191	1,049,817	1,150,457
부채		유동부채	백만원	167,446	244,587	316,063
		비유동부채	백만원	451,482	366,774	319,951
		부채총계	백만원	618,928	611,362	636,013
자본		자본금	백만원	28,206	28,206	28,206
		주식발행초과금	백만원	111,654	28,854	28,854
		이익잉여금	백만원	153,960	206,505	281,940
		자본총계	백만원	459,262	438,455	514,444

요약 연결포괄손익계산서

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
매출액			백만원	593,305	653,211	745,668
매출원가			백만원	375,880	402,950	453,311
영업이익			백만원	90,313	139,200	159,142
당기순이익			백만원	64,862	97,682	117,635
경상연구비(R&D)			백만원	3,627	2,205	2,355
특허	출원	건		2	0	0
특허*	등록	건		1	1	1

*누적기준으로 작성

지역공급업체에 지출하는 비용

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
중요 사업장이 소재한 지역에서 협력회사 대상 구매 금액			백만원	100,177	118,007	232,496
		협력회사 대상 구매 금액	국내	50,356	67,453	96,250
협력회사 대상 구매 금액		해외	백만원	49,821	50,554	136,246

*협력사 : 주요설비 구매(중국, 미국 등) / 원자재 구매(미국, 중국, 일본 등)

경제적 성과 분배

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
정부	법인세 비용	백만원		8,032	19,854	28,963
주주	배당 총액	백만원		142,852	131,049	48,000

정치 기부금

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
정치 기부금			백만원	0	0	0

정부 재정지원

지표명		세부지표	단위	2020	2021	2022
정부 재정지원	합계	백만원		244	1,781	1,904
	세액 공제	백만원		244	1,781	1,904
	보조금	백만원		0	0	0
	투자, 연구개발 지원금	백만원		0	0	0
	기타 금전적 인센티브	백만원		0	0	0

환경 성과

에너지 소비(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
에너지 소비	합계	TJ	16,612	17,265	17,034
	전기	Kwh	1,711,851,979	1,780,428,958	1,756,358,229
	LNG	천 m ³	1,974	1,953	2,274
	경유	kℓ	1,914	1,864	1,803
	프로판	ton	2	0	0
	스팀	TJ	18	19	7
에너지 집약도*	원단위	TJ/억원(매출액)	3	3	2

*국내 에너지 및 국내 매출액 기준이며 2023년 태양광 설치 계획중(파주공장 사무동)

온실가스 배출(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
온실가스 배출	합계	tCO ₂ eq	809,729	828,720	817,554
	온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	9,985	9,580	10,117
	온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	799,744	819,140	807,437
온실가스 배출 집약도	원단위	tCO ₂ eq/억원(매출액)	147	137	118

*Scope 1 : 이동연소(도로·자동차), 일반 보일러 시설, 기타 기체·액체 연료 연소

*Scope 2 : 온실가스 배출권 관리기준이며, 전력량 및 스팀량

대기오염물질(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
대기오염물질 배출	합계	ton	6.07	4.12	4.47
	NOx	ton	5.96	3.92	4.26
	SOx	ton	0.03	0.05	0.11
	먼지(PM)	ton	0.09	0.16	0.10

수질오염물질(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022*
수질오염물질 배출	합계	ton	0.41	0.40	
	COD	ton	0.19	0.17	
	BOD	ton	0.04	0.04	
	SS	ton	0.09	0.08	
	총 질소(T-N)	ton	0.09	0.10	
	총인(T-P)	ton	0.01	0.01	

*환경부 공개 시스템 데이터를 기준으로 입력(2023년 6월 말), 이번 발간시점 이후에 공개 가능 하여 차년도 발간 시 공개 예정

수자원 관리(국내 사업장 기준)

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
용수 사용	합계	ton	3,580,296	3,493,080	3,180,758
	상수 사용량	ton	160,509	181,709	85,884
	공업용수 사용량	ton	3,419,787	3,311,371	3,094,874
용수 재활용		ton	109,094	93,400	95,000
용수 재활용 비율		%	3	3	3
용수 사용 집약도	원단위	ton/ 백만원(매출액)	7	6	5
폐수 발생량	폐수 발생량	ton	3,235	4,761	5,640

*모든 폐수는 제3자 업체를 통해 적법하게 처리함

폐기물

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
폐기물 발생	합계	ton	322	212	334
	일반 폐기물 발생량	ton	199	126	120
	지정 폐기물 발생량	ton	123	86	214
폐기물 처리	합계	ton	188	132	200
폐기물 재활용	합계	ton	134	80	134
	비율	%	42	38	40

중대한 유출

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
유출량 (토양, 하천이나 바다 또는 기타)	합계	ton	0	0	0
	기름	ton	0	0	0
	연료	ton	0	0	0
	폐기물	ton	0	0	0
	화학물질	ton	0	0	0
	기타	ton	0	0	0

생물 다양성

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유 / 임대 / 운영되는 사업장		개	0	0	0

사회 성과

임직원 현황

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
국내외 총 임직원	합계	명	575	551	551
	남성	명	529	512	502
	여성	명	46	39	49
	여성 임직원 비율	%	9	8	10
국내외 총 임원	합계	명	15	15	14
	남성(국내)	명	14	14	13
	남성(해외)	명	1	1	1
	여성(국내)	명	0	0	0
	여성 임원 비율	%	0	0	0
연령대별 국내외 총 임직원	30대 미만	명	58	66	70
	30~50대 미만	명	382	357	339
	50대 이상	명	135	128	142
국내 총 임직원	합계	명	569	542	545
국내 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	511	489	480
	30대 미만	명	50	58	61
	30~50대 미만	명	341	322	301
국내 총 임직원(정규직, 여성)	50대 이상	명	120	109	118
	합계	명	44	37	44
	30대 미만	명	6	5	9
	30~50대 미만	명	37	31	33
	50대 이상	명	1	1	2
국내 총 임직원(계약직, 남성)	합계	명	12	14	16
	30대 미만	명	2	2	0
	30~50대 미만	명	1	1	1
	50대 이상	명	9	11	15

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
국내 총 임직원(계약직, 여성)	합계	명	2	2	5
	30대 미만	명	0	0	0
	30~50대 미만	명	0	0	2
	50대 이상	명	2	2	3
해외 총 임직원- 중국	합계	명	6	9	6
중국 총 임직원(정규직, 남성)	합계	명	6	9	6
	30대 미만	명	0	1	0
	30~50대 미만	명	3	3	2
	50대 이상	명	3	5	4

*중국 사업장(Guangzhou) 경영진 : 총경리(상무) 1명
**파견, 도급 임직원은 없으며 용역 임직원은 2020년 49명, 2021년 41명, 2022년 45명

신규 채용

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
신규 채용 임직원	합계	명	35	45	64
	남성	명	34	42	51
	30세 미만	명	13	26	28
	30-50세 미만	명	9	11	17
	50세 이상	명	12	5	6
	여성	명	1	3	13
	30세 미만	명	0	3	5
	30-50세 미만	명	1	0	7
	50세 이상	명	0	0	1

자발적 퇴직

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
퇴직 임직원	전체 퇴직 임직원 수	명	99	39	81
	남성	명	94	36	74
	30세 미만	명	11	6	25
	30-50세 미만	명	26	18	37
	50세 이상	명	57	12	12
	여성	명	5	3	7
	30세 미만	명	2	0	3
	30-50세 미만	명	3	3	3
	50세 이상	명	0	0	1
자발적 퇴직 임직원	자발적 퇴직 임직원 수	명	38	36	74
	남성	명	38	33	67
	30세 미만	명	10	6	25
	30-50세 미만	명	8	17	35
	50세 이상	명	20	10	7
	여성	명	0	3	7
	30세 미만	명	0	0	3
	30-50세 미만	명	0	3	3
	50세 이상	명	0	0	1
	비율	%	38	92	91

임직원 다양성

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
다양성 채용	여성 임직원 수	명	46	39	49
	장애인 임직원 수	명	5	4	4
	소수그룹 채용 비율	%	9	8	10
	국가보훈대상자 임직원 수	명	13	12	10

임직원 퇴직급여

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
확정급여형(DB)	개시일	-	2011.12.31		
	확정급여채무의 현재가치	백만원	43,262	39,887	32,392
확정기여형(DC)	개시일	-	2011.12.31		
	퇴직급여비용	백만 원	251	115	158

임직원 유연근무제 사용

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
선택적 근로시간제 사용 임직원 수	합계	명	-	68	76
	남성	명	-	64	69
	여성	명	-	4	7

임직원 인사평가

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
정기적 인사평가 받은 임직원	정기적 인사평가 받은 임직원 수	명	471	460	435
	남성	명	427	427	397
	여성	명	44	33	38
	비율	%	82	83	79

*기능직, 계약직, 연중 입사자 중 7개월 근무 미만은 제외

임직원 건강검진

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
건강검진 받은 임직원 비율	건강검진 대상 임직원 수	명	512	481	454
	건강검진 받은 임직원 수	명	500	477	450
	비율	%	98	99	99

*건강검진은 건강보험공단의 기준에 따라 진행하며, 사무관리직은 격년, 비사무직(공장근무, 영업직, 임원)은 매년 건강검진을 시행함

임직원 출산휴가, 육아휴직

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
출산 휴가 사용자 수	합계	명	2	12	17
	남성	명	0	12	15
	여성	명	2	0	2
육아 휴직 사용자 수	합계	명	1	2	2
	남성	명	0	1	1
	여성	명	1	1	1
육아휴직 후 12개월 복귀율*	합계	%	100	0	0
	남성	%	0	0	0
	여성	%	100	0	0

*육아휴직 복직 후 12개월 경과 시점에 재직하고 있는 종업원의 총 수

*여성 휴게실은 제공하고 있음

임직원 교육¹⁾

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
윤리교육 ²⁾	교육 받은 임직원	명	47	-	500
	교육횟수	회	1	-	2
	교육시간	시간	24	-	1,000
	교육 받은 임직원	명	567	526	524
안전보건교육	본사	명	74	73	76
	사업장	명	493	453	448
	교육횟수	회	16	16	16
	교육시간	시간	12,717	11,751	11,671
인권교육	교육 받은 임직원	명	580	580	561
	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자 ³⁾	%	100	100	100
	교육횟수	회	3	3	3
	교육시간	시간	2,320	2,320	2,244
직무교육	교육 받은 임직원	명	590	350	250
	교육횟수	회	13	12	90
	교육시간	시간	-	-	-
정보보안교육	교육 받은 임직원	명	580	580	561
	교육횟수	회	1	1	1
	교육시간	시간	580	580	561
임직원 교육	총 교육 투자 비용	백만원	111	121	129
	임직원 1인당 교육 비용	원 / 명	195,079	223,247	236,697
	총 교육 시간	시간	15,641	14,651	15,476
	임직원 1인당 교육 시간	시간 / 명	27	27	28

1) 전 임직원이 각 교육 별(직무, 직급)특성에 따라 참석(법정교육 제외)

2) 윤리교육은 격년으로 실시하였으나, 2022년 부터 매년 실시 예정

3) 전 사업장 대상, 입사시 전제 보안요원에 대해 의무교육을 실시하여 추산(경비원 등)

임직원 윤리강령 서약

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
임직원 윤리강령 서약		명	-	-	545
임직원 윤리강령 서약 비율		%	-	-	100

*2022년부터 임직원 윤리강령 서약을 의무화함

내부고발

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
내부고발 접수	내부고발 접수 건수	건	0	0	1
내부고발 확인	내부고발 접수 건수 중 사실로 확인된 건수	건	0	0	1
내부고발 처리	내부고발 처리 건수	건	0	0	1
내부고발 징계	내부고발 징계 건수	건	0	0	1
	내부고발 처리율	%	-	-	100

노사관계

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
노사협의회 운영실적	개최횟수	회	24	24	24
	노조 가입 임직원 수	명	108	112	117
단체협약	노조 가입률*	%	20	20	22
	단체협약 적용을 받는 임직원 비율	%	100	100	100

*노조가입 제외 대상(단체협약 제 6조) : 회사의 정책, 방침의 결정업무에 종사하는자, 인사, 노무, 회계, 비서업무 등에 종사하는 근로자

사업장 보건안전

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
재해도수(Frequency rate of injury)		%	0	0	0
재해강도율(Severity rate of injury)		%	0	0	0
직업병 발병률(Occupational Illness Frequency Rate)*		%	0	0	0
	임직원 아차사고 발굴 건수	건	-	68	78
	임직원 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	임직원 사망자 수	명	0	0	0
사고 발생 건수	임직원 근무 총 시간	시간	1,200,943	1,076,088	1,085,183
	협력사 아차사고 발굴 건수	건	0	0	0
	협력사 산재 사고 발생 건수	건	0	0	0
	협력사 임직원 사망자 수	명	0	0	0
	협력업체 근무 총 시간	시간	350,424	320,087	330,763

*내부 기준에 따라 확인된 업무상 질병이 존재하지 않음

환경 및 안전보건 투자

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
안전보건 투자 예산		백만원	-	4,412	8,056
안전보건 투자 집행 금액		백만원	3,572	4,886	5,270
안전보건 투자 집행율*		%	1	1	1

*매출액 대비 집행금액

사회공헌활동

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
기부금	합계	백만원	77	72	77
	현금 기부금	백만원	11	7	8
	현물 기부금	백만원	66	65	69
사회기반시설 투자 및 서비스 지원		백만원	0	0	0
지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장		개	0	0	2
임직원		명	81	72	165
사회공헌활동		회	7	8	23
		시간	9	8	35

내규 및 법규 위반

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
차별사건 발생	접수 건수	건	0	0	0
	처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
아동노동 발생	아동노동 임직원 수	명	0	0	0
	발생 건수	건	0	0	0
환경법 및 규정 위반	벌금 금액	원	0	0	0
	발생 건수	건	0	0	0
사회적, 경제적 측면의 법률 위반 및 규정 위반	벌금 금액	원	0	0	0
	불만 건수	건	0	0	0
고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실	불만 건수	건	0	0	0
	발생 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반					

공급망 ESG 관리

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
주요 협력사	주요 협력사 수	개	333	262	266
주요 협력사의 윤리강령 서명	윤리강령에 서명한 주요 협력사 수	개	322	251	255
	비율	%	97	96	96

지배구조 성과

이사회 운영

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
이사회 개최 횟수	총 이사회 개최 횟수	건	17	9	7
	정기 이사회	건	17	9	7
이사회 안건 심의	이사회 부의된 안건 수	건	46	28	25
	이사회 가결 안건 수	건	46	28	25
	ESG 안건 심의 건수	건	2	5	1
	부의 건수	건	2	5	1
	가결 건수	건	2	5	1
	참석률	%	100	100	100
이사회 참석률	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사회 교육	이사회 교육 건수	건	0	0	0

경영시스템 인증

지표명	세부지표	단위	2020	2021	2022
사업장 수	전체 사업장 수	개	20	20	20
	국내	개	18	18	19
	해외	개	2	2	1
ISO 14001 (환경 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	1	1	1
	인증 취득 비율	%	6	6	5
ISO 45001 (안전보건 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수*	개	12	12	12
	인증 취득 비율	%	67	67	63
ISO 9001 (품질 경영시스템) 인증	인증 취득 사업장 수	개	12	12	12
	인증 취득 비율	%	67	67	63

*ISO 45001인증 사업장 : 본사, 반월, 대전, 청주, 여천, 양산, 구미, 파주, 울산, 공주, 이천, 서산

GRI Standards Index

GRI(Global Reporting Initiative)는 ESG 보고서에 대한 가이드라인을 제시하고 각 기업에게 보고서 작성을 권고하는 국제기구입니다. ESG 보고서 표준 작성 기준인 GRI Standards 2021에 의거하여 보고서를 작성하고, 이를 투명하게 공개하고 있습니다.

GRI	Disclosure	Reporting Page	Additional Contents	Omission
일반 보고				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	6		
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 6		
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	2, 80		
	2-4 정보의 재작성	-	최초 발간되는 보고서로서 정보 수정 및 변경되는 사항 없음	해당 없음
	2-5 외부 검증	79		
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	6~13, 73		
	2-7 임직원	62		
	2-8 임직원이 아닌 근로자	62		
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	51		
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	51~52		
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	51		
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 51~53		
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	15, 52		
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	15		
	2-15 이해관계 상충	51~52		
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	20~21		
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	51		
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	-	자본시장법에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음	기밀사항
	2-19 보수 정책	-	자본시장법에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음	기밀사항
	2-20 보수 결정 절차	-	자본시장법에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음	기밀사항
	2-21 연간 총 보상 비율	-	자본시장법에 따른 사업보고서 제출대상 법인에 해당하지 않으며, 당사 내부 기밀로서 공시 하지 않음	기밀사항
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5		
	2-23 정책 공약	16~17, 28~29		
	2-24 정책 공약 내재화	16~17, 28~29		
	2-25 부정적 영향 완화 절차	54~55		
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	54~55		
	2-27 법·규제 준수	66		



GRI	Disclosure	Reporting Page	Additional Contents	Omission
GRI 2: 일반 보고 2021	2-28 가입 협회(이니셔티브)	2		
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	22		
	2-30 단체 교섭 협약	65		
Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	20~21		
	3-2 중대 이슈 목록	21		
중대이슈 1	기후변화 완화 및 온실가스 배출 감축			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 28~32		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	28~32		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	60		
	302-2 조직 외부 에너지 소비	-	현재 조직 외부 에너지 소비량을 별도 집계하지 않음	정보사용 불능
	302-3 에너지 집약도	60		
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	31~32, 60		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	31~32, 60		
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	현재 조직 외부 에너지 소비량을 별도 집계하지 않음	정보사용 불능
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	31~32, 60		
	305-5 온실가스배출량 감축	-	당사의 사업 특성상 감축량 상세 데이터는 기밀로서 공개하지 않음	기밀사항
중대이슈 2	안전한 사업장 구축 및 임직원 건강 리스크 모니터링			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 36~43		
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1 사업장 안전보건 관리체계	36~40		
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	36~40		
	403-3 사업장 보건 서비스	36~40		
	403-4 사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	36~40		
	403-5 근로자 사업장 안전보건 교육	37, 64		
	403-6 근로자 건강 증진	37, 43		
	403-7 비즈니스 관계로 직접 관련된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	36~40		
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	36~40	산업안전보건경영 시스템의 적용을 받는 임직원 비율 100% 임	
	403-9 업무 관련 상해	65		
	403-10 업무 관련 질병	65		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	64		
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	42, 64		
	404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	64		
중대이슈 3	환경전담조직 구성, 친환경 투자 확대 등 환경경영 체계 확립			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 24~25		



GRI	Disclosure	Reporting Page	Additional Contents	Omission
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	60		
	302-2 조직 외부 에너지 소비	-	현재 조직 외부 에너지 소비량을 별도 집계하지 않음	정보사용 불능
	302-3 에너지 집약도	60		
중대이슈 4	ESG 경영정책 / 성과 / 목표를 이사회에 보고 및 발전방향 논의			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	15~17, 51~53		
GRI 201: 경제성과	201-2 기후 변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	28~32		
중대이슈 5	화학물질 관리 강화를 통한 오염 예방			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 26~27		
GRI 305: 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	60	사업 특성상 대기오염물질 배출이 극히 적음	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	26~27, 61		
	306-2 주요 폐기물 관련 영향 관리	26~27		
	306-3 폐기물 발생	61		
	306-4 폐기물 재활용	61		
	306-5 폐기물 매립	61		
중대이슈 6	자원 소비 절약 및 공정 효율화를 통한 자원 소비 효율화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 26~27		
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	55		
	302-2 조직 외부 에너지 소비	-	현재 조직 외부 에너지 소비량을 별도 집계하지 않음	정보사용 불능
	302-3 에너지 집약도	60		
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 용수의 상호작용	27	사업 특성상 폐수 방류 및 수질오염물질 배출이 극히 적음	
	303-2 용수 방류에 관한 영향 관리	27, 61	사업 특성상 폐수 방류 및 수질오염물질 배출이 극히 적음	
	303-3 취수	61	사업 특성상 폐수 방류 및 수질오염물질 배출이 극히 적음	
	303-4 방류	61	사업 특성상 폐수 방류 및 수질오염물질 배출이 극히 적음	
	303-5 용수 사용량	61	사업 특성상 폐수 방류 및 수질오염물질 배출이 극히 적음	
중대이슈 7	제품의 안정적인 공급 및 생산활동을 통한 산업 안정성 확보			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	13, 16~17, 44~47, 73		
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	59		
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	28~32		
	201-4 정부 재정지원	59		
GRI 202: 시장 참여	202-2 전체 대비 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	62		
GRI 203: 간접경제효과	203-1 인프라 투자 및 서비스 지원 활동	48~49, 66		
	203-2 중요 간접적 경제 파급효과 및 영향	48~49, 66		
GRI 204: 조달 관행	204-1 현지 공급업체에서 구매하는 비율	59		
GRI 206: 반경쟁적 행위	206-1 반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	공정거래위원회 등 관련 규제기관으로부터 불공정 거래행위로 인한 과징금, 법적 처분 등 없음	

GRI	Disclosure	Reporting Page	Additional Contents	Omission
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 보건·안전 영향 평가	36~40		해당 없음
중대이슈 8	임직원의 기본 노동권 보장 및 강제노동, 아동노동 금지			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 34~35, 41~43		
GRI 202: 시장 참여	202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	62		
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	62~63		
	401-2 임시직·시간제 근로자에게는 제공되지 않고 정규직 근로자에게만 제공되는 복리후생	43, 63~64		
	401-3 육아휴직	64		
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	64		
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	42~43, 63~64		
GRI 405: 다양성 및 공평한 기회	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	51, 62~63		
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	66	국내 법규에 따라 원천적으로 금지되어있음	해당 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제노동 사건의 발생위험이 높은 사업장 및 공급업체	66	근로기준법 등 관련 법령에 의거하여, 당사는 관련 법령의 강제노동 관련 요구사항을 준수함	해당 없음
중대이슈 9	윤리경영 시스템 구축 및 반부패 윤리경영의 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 54~55		
GRI 205: 반부패	205-1 기업 부패 위험 평가	55		
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	54~55, 64		
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	55, 65	불공정 거래행위에 대한 법적 조치 없음	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	55, 66		
중대이슈 10	노조 가입 권리 존중, 소통 채널 확대 등 노사관계에서 활발한 소통 추구			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	16~17, 36~43		
GRI 402: 노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지 기간	43	단체협약 요청은 최소 10일전, 교섭 요청을 받은 경우 요청일 2일 전까지 상대방에서 교섭 응락 여부를 통보해야 함이 근로협약에 기재되어 있음	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유에 관한 권리가 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체	-	별도의 공급망 관련 실사 등을 진행하고 있지 않아 데이터 취합 불가	정보사용 불능

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로서, 지속가능성 회계 표준인 SASB Index를 수립하여 운영합니다. SASB Index는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에 커뮤니케이션할 것을 권고합니다.

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	RT-CH-110a.1	60
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	RT-CH-110a.2	28~32, 60
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 휘발성 유기화합물(VOCs), (4) 유해 대기오염물질(HAPs)	RT-CH-120a.1	61
에너지 관리	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능 에너지 비율, (4) 총 자가발전 에너지량	RT-CH-130a.1	60
물 관리	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의(1) 총 취수량, (2) 총 물 소비량 각각의 비율	RT-CH-140a.1	61
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	RT-CH-140a.2	60
	물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	RT-CH-140a.3	27
	유해 폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	61
유해 폐기물 관리	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	RT-CH-150a.1	61
지역 사회 관계	지역사회 이익(interests) 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	RT-CH-210a.1	48~49
인력 보건 및 안전	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및(2) 사망률	RT-CH-320a.	62

TOPIC	Accounting Metric	CODE	Reporting Page
인력 보건 및 안전	종업원 및 간접고용 작업자(contract worker)의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	RT-CH-320a.2	63
사용 단계 효율성을위한 제품 설계	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	RT-CH-410a.1	해당없음
화학물질 안전과 환경 책임주의	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(Globally Harmonized System of Classification and Labeling of Chemicals, GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2(Category 1 and 2 Health and Environmental Hazardous Substances)로 분류된 성분이 포함된 제품 비율, (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	RT-CH-410b.1	61
유전자 변형 생물	(1) 우려 화학물질(chemicals of concern) 관리 및 (2) 인간 및 / 또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	RT-CH-410b.2	24~27
	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	RT-CH-410c.1	해당없음
법률 및 규제 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및 / 또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	RT-CH-530a.1	54~55
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	공정안전 재해 건수(Process Safety Incidents Count, PSIC), 총 공정안전 재해율(Process Safety Total Incident Rate, PSTIR), 공정안전 재해 강도율(Process Safety Incident Severity Rate, PSISR)	RT-CH-540a.1	65
	운송사고 건수	RT-CH-540a.2	사고 발생 없음

TCFD

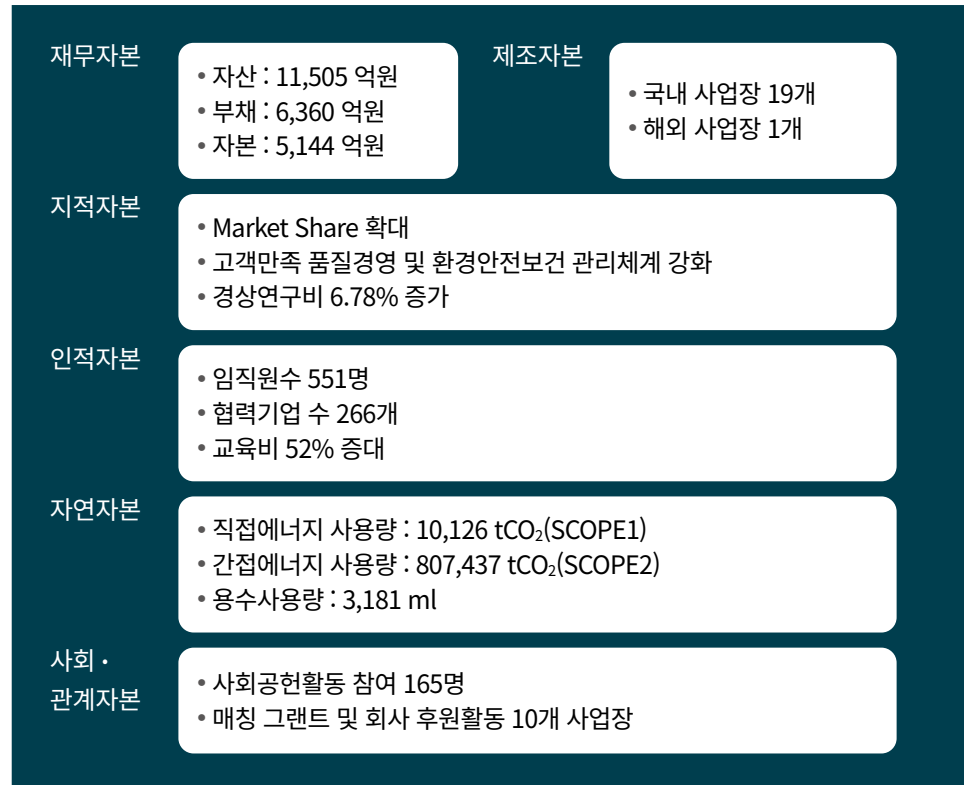
TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년에 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 잠재적 리스크로써 기후변화에 체계적으로 대응하고 이해관계자의 기업 전략 이해를 돕고자 TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응 노력을 공개합니다.

Category	TCFD 권고안	Reporting Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명 b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	28~32
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명 b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명 c) 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 경영전략 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명 b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 절차 설명 c) 기후변화 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개 b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개 c) 기후변화와 관련된 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

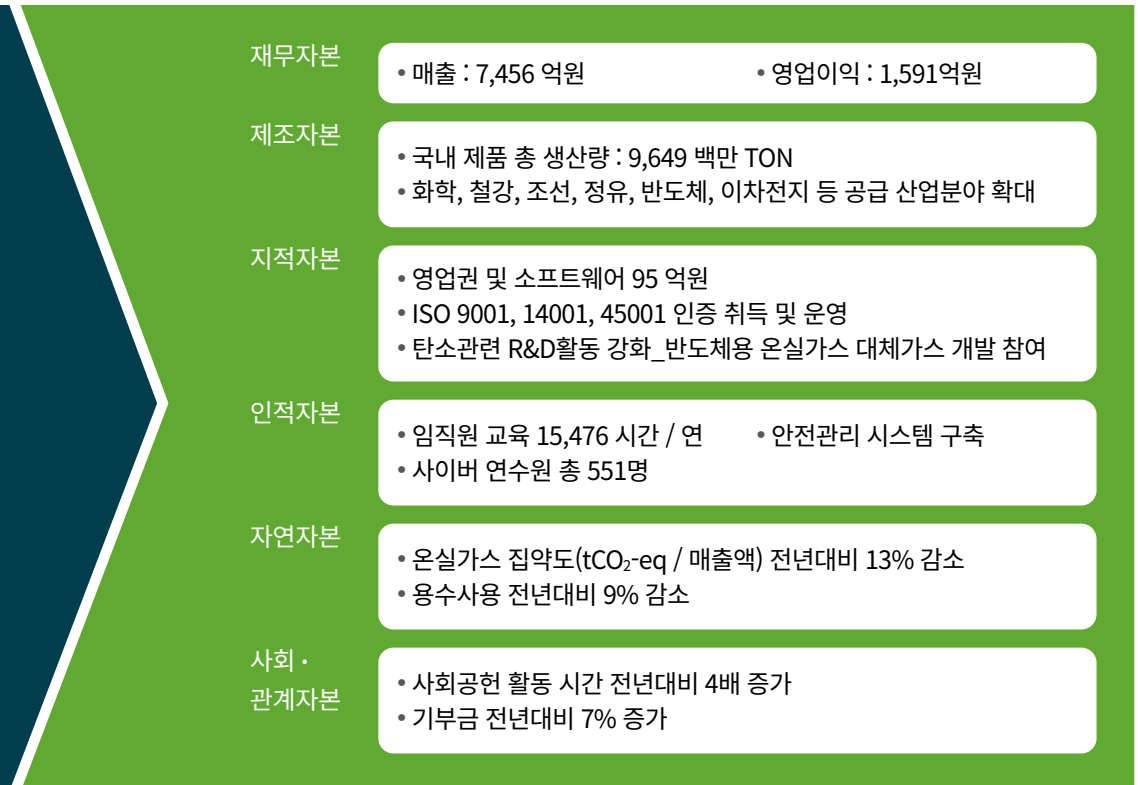


6 Categories of Capital

INPUT



OUTPUT



Sustainable Achievement in 2022

2022년 4 STAR획득 : GRESB는 매년 인프라 투자 등에 대한 지속가능성을 평가하는 국제 평가 기관으로 전 세계 총 5조 7,000억달러에 달하는 자산에 대한 ESG 정보를 제공하며 이 결과는 100여개 이상의 글로벌 기관 투자자들의 투자활동과 의사결정 과정에 중요한 요소로 활용됩니다. GRESB 평가에는 약 전 세계 2,100여개 자산 운용사 및 개발업체 등이 참여했고 그 중 인프라 투자 부문 평가는 미국, 프랑스, 스페인, 영국, 호주 등 주요국가를 포함한 전 세계 69개국 550여개 회원을 대상으로 진행되었습니다. DIG에어가스는 매년 평가에 참여하고 있으며, 2022년 평가결과 상위 20%에 위치하는 4 Star(★★★★☆)를 획득하였습니다.

UN SDGs

경영 활동에 있어 UN SDGs(지속가능개발목표)의 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다.

이를 통해 인류 공동의 목표인 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goal)의 방향성에 동참하고 경영 활동과 함께 달성해 나가고자 노력합니다.

UN SDGs	세부 목표	DIG Approach
1. 빈곤퇴치 	1.1 2030년까지 현재 기준으로 하루에 \$1.25 미만으로 사는 절대빈곤 인구를 모든 곳에서 근절한다. 1.2 2030년까지, 국가별 정의에 따라 모든 측면에서 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소한 절반으로 줄인다. 1.4 2030년까지 모든 남녀, 특히 빈곤층 및 취약계층이 동등하게 경제적 자원 활용 및 기초서비스에 접근하고, 토지 및 기타 유형의 자산, 유산, 천연자원, 적정 신(新)기술, 소액 금융을 포함한 금융서비스에 관한 동등한 옹호권과 통제권을 행사할 수 있도록 보장한다.	• 각 사업장 매칭 그랜트 제도를 통한 저소득층 지원 • 지역사회 저소득층 아동 및 청소년 교육프로그램 통한 장기적 빈곤 퇴치 추진
2. 기아 종식 	2.1 2030년까지 기아를 종식하고, 빈곤층과 취약계층, 영유아를 포함한 모든 사람에게 일년 내내 안전하고, 영양가 있는 충분한 식량에 대한 접근을 보장한다.	• 저소득 대상자에게 쌀, 라면 등의 필수 식량 지원 • 복지관 급식소 밀반찬 구입비 지원 및 임직원 도시락 배달봉사 참여
3. 건강과 웰빙 	3.8 재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 및 안전하고 효과적이며 적정가격의 필수 의약품 및 백신에 대한 접근을 포함하여 모두를 위한 보편적 의료보장을 달성한다. 3.9 2030년까지 유해화학물질 및 대기, 수질, 토양오염으로 인한 질병 및 사망자 수를 대폭 줄인다. 3.d 모든 국가, 특히 개발도상국에서 국내 및 국제적 차원의 건강 위험에 대한 조기 경보, 위험 경감과 관리를 위한 역량을 강화한다.	• 임직원 및 가족 대상 종합건강검진 지원 • 체계적인 화학물질 관리를 위한 프로세스 구축 및 운영 • 대기오염물질 및 수질오염물질 배출허용기준 이하로 관리 • 안전보건 관리체계 및 중대재해 예방체계 구축을 통한 안전 및 보건 관리 역량 강화
4. 양질의 교육 	4.1 2030년까지 모든 여아와 남아가 유익미하고 효과적인 학습 성과를 달성하도록 형평성 있는 양질의 초등 및 중등 교육을 무상으로 이수하도록 보장한다. 4.4 2030년까지 취업, 양질의 일자리 및 기업가 활동에 필요한 전문 및 직업 기술을 포함한 관련 기술을 가진 청소년과 성인 수를 대폭 늘린다. 4.a 아동, 장애, 성별을 고려한 교육 시설을 설립 및 개선하고, 모두를 위한 안전하고, 비폭력적이며, 포용적이고 효과적인 학습 환경을 제공한다.	• 외국인 교육, 사외 위탁 교육 등 임직원에게 직무 및 커리어를 개발하는데 필요한 교육 제공 • 지역사회의 저소득층 아동 및 청소년 대상 교육프로그램 실시
5. 성평등 	5.1 여성 및 여아에 대한 모든 형태의 차별을 모든 곳에서 없앤다. 5.2 인신매매, 성착취 및 기타 유형의 착취를 포함하여, 공적 및 사적 영역에서 여성과 여아에 대한 모든 형태의 폭력을 철폐한다. 5.4 국가별 상황에 맞춰 공공서비스, 사회기반시설, 사회보장정책 및 가정 내 공동의 책임 도모를 통해 무급 돌봄과 가사 노동에 가치를 부여하고 중요성을 인식한다. 5.5 정치, 경제, 공공부문 등 모든 차원의 의사결정 과정에 여성의 안전하고 효과적인 참여와 리더십에 대한 동등한 기회를 보장한다. 5.c 모든 수준에서 여성과 여아의 역량 강화 및 성평등 촉진을 위한 견고한 정책과 시행가능한 법안을 채택하고 강화한다.	• 윤리강령, 취업규칙 및 단체협약을 통해 직장내 성희롱 및 성차별 금지 명문화 • 여성 임직원 수 관리
6. 물과 위생 	6.3 2030년까지 오염 감소, 쓰레기 무단 투기 근절, 유해 화학물질 및 위험 물질 방류 최소화, 미처리 하수비용 절반 감축, 전 세계 재활용 및 안전한 재사용 대폭 확대를 통해 수질을 개선한다.	• 폐기물 관리절차 수립 및 폐기물 적법 처리 여부 정기 점검 • 유해물질 관리 절차 규정에 따른 유해물질 취급 • 대기환경보전법 및 물환경보전법에 따른 대기오염물질과 수질오염물질 관리

UN SDGs	세부 목표	DIG Approach
7. 모두를 위한 깨끗한 에너지 	7.2 2030년까지 전세계 에너지믹스(에너지원의 다양화)에서 신재생 에너지의 비중을 대폭 늘린다. 7.3 2030년까지 전세계 에너지 효율의 개선율을 두 배로 늘린다. 7.a 2030년까지 재생에너지, 에너지 효율, 선진화되고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함한 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 접근을 촉진하도록 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설 및 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증대한다.	• 사업장 내 태양광 발전 계획 수립 • 설비 효율화 및 개선 운반 차량 효율화를 통한 에너지 효율화 추진 • 수소가스 플랜트 완공, CO₂ 액화 장치 개발 등 청정 에너지 연구 및 기술 개발에 대한 지속적인 투자
8. 양질의 일자리와 경제 성장 	8.5 2030년까지 청년 및 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위한 생산적 완전 고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치 동일노동에 대한 동일임금을 달성한다. 8.7 강제노동, 현대판 노예, 인신매매를 근절하고, 소년병 징집 및 동원을 포함한 모든 노동자의 권리를 보호하고, 안전하고 안정적인 근로환경 조성을 확대한다.	• 여성 임직원 및 장애인 임직원 수 관리 • 분쟁광물 관리를 통한 노동착취 및 인권침해 이슈가 공급망 내에 포함되지 않도록 협력사에 권장 • 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화
9. 산업 혁신, 사회기반 시설 	9.4 2030년까지 국가별 역량에 따른 자원활용의 효율 개선과 청정·친환경 기술 및 산업공정 도입을 확대 적용하여, 기존 사회기반시설과 산업을 지속가능하게 개선한다. 9.5 2030년까지 인구 100만 명당 연구개발 인력 수 및 공공 / 민간부문의 연구개발 투자의 대폭확대와 혁신 장려를 포함하여, 모든 국가, 특히 개도국에서 과학 연구를 강화하고 산업 부문의 기술 역량을 향상한다.	• 노후화 설비운영 중단 및 설비 효율화를 통한 산업공정 내에 자원활용 효율 개선 • 산업자원통상부 CCS사업(CO₂ 육상 지중저장을 위한 연구)참여를 비롯한 국가 주도 친환경 R&D 연구 적극 참여
10. 불평등 완화 	10.2 2030년까지 연령, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 경제 및 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회적, 경제적, 정치적 포용을 증진하고 확대한다. 10.3 차별적인 법규, 정책, 관행을 철폐하고, 이와 관련된 적절한 법, 정책, 조치 증진 노력을 통하여 평등한 기회를 보장하고 결과의 불평등을 감소한다. 10.4 재정 정책, 임금 정책, 사회보장정책을 도입하고 점진적으로 더 높은 수준의 평등을 달성한다.	• 여성, 장애인, 소수그룹 채용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리 • 윤리강령, 취업규칙, 단체협약 등을 통해 다양성 존중 및 차별 금지 명문화
12. 지속가능한 생산과 소비 	12.2 2030년까지 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용을 달성한다. 12.4 2020년까지 국제사회에서 합의한 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 유해폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하고, 인간의 건강과 환경에 대한 부정적 영향의 최소화를 위해 대기, 물, 토양으로의 유출을 현저히 줄인다. 12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 대폭 줄인다. 12.6 기업, 특히 대기업 및 다국적 기업이 지속가능한 활동을 도입하고, 보고 체계에 지속가능성 정보를 통합하도록 장려한다. 12.7 2030년까지 국가별 정책과 우선순위에 따라 지속가능한 공공 조달 시행을 촉진한다. 12.b 일자리를 창출하고, 지역 고유의 문화와 특산품을 알리는 지속가능한 관광이 지속가능발전에 미치는 영향을 모니터링할 수 있는 수단을 개발하고 이행한다.	• 원재료 조달 시 분쟁광물 미사용을 통한 공급망 지속가능한 관리 추진 • 화학물질, 폐기물, 대기오염물질 및 수질오염물질의 관리 절차 수립 및 배출허용치 이하로 배출 관리 • 지속가능경영보고서 발간을 통한 지속가능성 정보 공개 • 협력사 행동강령을 제정하여 국가의 지속가능한 조달 및 공급망 구축에 기여 • 지역인재 임직원 수 모니터링을 통한 지역 일자리 창출 관리 및 개선
13. 기후변화와 대응 	13.1 모든 국가에서 기후관련 위험 및 자연 재해에 대한 복원력과 적응력을 강화한다. 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합한다. 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.	• TCFD 권고안에 따른 기후변화에 따른 기회와 위험 파악 및 전략 수립 • 기후변화에 대한 인식제고를 위한 임직원 대상 환경 및 ESG 교육 실시
16. 평화, 정의와 제도 	16.2 아동을 대상으로 한 학대, 착취, 인신매매와 모든 형태의 폭력 및 고문을 종식한다. 16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수를 대폭 감소한다. 16.6 모든 단계에서 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도를 개발한다. 16.7 모든 단계에서의 의사결정이 대응적, 포용적, 참여적, 대의적이도록 보장한다.	• 취업규칙 및 단체협약을 통한 아동노동 금지와 강제노동 금지 명문화 • 윤리강령과 행동규범을 제정하고 이해관계자들에게 이를 소통하여 기업차원의 부패방지과 자금세탁 방지를 규정 • 윤리, 준법 경영 관련 신고 채널 운영 및 투명한 보고 및 조치 • 이사회 의사결정의 투명성과 독립성 확보를 위해 이사와 경영진의 의사회 결의 시 의견권 행사 배제

ISO Certificate

ISO 9001 품질경영시스템

품질경영시스템 인증서

품질경영시스템에 대한 KQA의 국제다자간상호인정협정(MAA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-Q95022
 회 사 명 : 디아이지에어가스(주) 대 표 자 : 오 규 석
 사업자등록번호 : 101-81-10436

소 재 지 : 본사) 서울특별시 구로구 경인로 662(신도림동, 디루브시티)
 반월공장) 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원서동)
 대전공장) 대전광역시 대덕구 신일동로 45 (신일동)
 청주공장) 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (청서동)
 여천공장) 전라남도 여수시 여수산업로 317 (월하동)
 양산공장) 경상남도 양산시 유전공단로 10 (유전동)
 구미공장) 경상북도 구미시 3공단로 196-34 (시미동)
 파주공장) 경기도 파주시 월롱면 열씨리로 284
 울산공장) 울산광역시 남구 차용로487번길 18-64 (삼정동)
 광주특수가스공장) 충청남도 공주시 공단길 57 (갈상동)
 이천공장) 경기도 이천시 부발읍 관송대로 2091
 서산공장) 충청남도 서산시 대신읍 죽림로 555

위 업체에 대하여 아래와 같이 품질경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 9001:2015, KS Q ISO 9001:2015
 인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 1995 년 7 월 28 일
 유효기간 : 2022 년 5 월 6 일 ~ 2025 년 5 월 5 일
 발행일자 : 2022 년 5 월 4 일 (인증결정 및 인증발령일)

장철홍
 심사관장
 송종철
 원 장

한국품질보증원

한국품질보증원은 한국산업안전보건공단(KOSHA)으로부터 품질경영시스템 인증기관으로 인정받았으며, KQA-QC-01 인증번호를 지니고 있습니다.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 48, 2층 (만안동, 호림타워)

ISO 45001 안전보건경영시스템

안전보건경영시스템 인증서

안전보건경영시스템에 대한 KQA의 국제다자간상호인정협정(MAA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-OH13062
 회 사 명 : 디아이지에어가스(주) 대 표 자 : 오 규 석
 사업자등록번호 : 101-81-10436

소 재 지 : 본사) 서울특별시 구로구 경인로 662(신도림동, 디루브시티)
 반월공장) 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원서동)
 대전공장) 대전광역시 대덕구 신일동로 45 (신일동)
 청주공장) 충청북도 청주시 흥덕구 대신로 215 (청서동)
 여천공장) 전라남도 여수시 여수산업로 317 (월하동)
 양산공장) 경상남도 양산시 유전공단로 10 (유전동)
 구미공장) 경상북도 구미시 3공단로 196-34 (시미동)
 파주공장) 경기도 파주시 월롱면 열씨리로 284
 울산공장) 울산광역시 남구 차용로487번길 18-64 (삼정동)
 광주특수가스공장) 충청남도 공주시 공단길 57 (갈상동)
 이천공장) 경기도 이천시 부발읍 관송대로 2091
 서산공장) 충청남도 서산시 대신읍 죽림로 555

위 업체에 대하여 아래와 같이 안전보건경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 45001:2018 / KS Q ISO 45001:2018
 인증범위 : 부속서 참조

최초인증 : 2020 년 6 월 29 일
 유효기간 : 2022 년 5 월 6 일 ~ 2025 년 5 월 5 일
 발행일자 : 2022 년 10 월 21 일 (공정추진)

장철홍
 심사관장
 송종철
 원 장

한국품질보증원

한국품질보증원은 한국산업안전보건공단(KOSHA)으로부터 안전보건경영시스템 인증기관으로 인정받았으며, KQA-OH-01 인증번호를 지니고 있습니다.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 48, 2층 (만안동, 호림타워)

ISO 14001 환경경영시스템

환경경영시스템 인증서

환경경영시스템에 대한 KQA의 국제다자간상호인정협정(MAA)가입 인정기관에 의한 인정

인증번호 : KQA-E99001
 회 사 명 : 디아이지에어가스(주) 반월공장 대 표 자 : 오 규 석
 사업자등록번호 : 101-81-10436

소 재 지 : 경기도 안산시 단원구 산단로 128 (원서동)

위 업체에 대하여 아래와 같이 환경경영시스템을 인증합니다.

적용표준 : ISO 14001:2015 / KS I ISO 14001:2015
 인증범위 : 산소, 질소, 알곤, 특수가스에 대한 제조

최초인증 : 1999 년 9 월 13 일
 유효기간 : 2020 년 6 월 29 일 ~ 2023 년 5 월 7 일
 발행일자 : 2021 년 6 월 17 일 (양호만점)

장철홍
 심사관장
 송종철
 원 장

한국품질보증원

한국품질보증원은 한국산업안전보건공단(KOSHA)으로부터 환경경영시스템 인증기관으로 인정받았으며, KQA-EH-01 인증번호를 지니고 있습니다.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 48, 2층 (만안동, 호림타워)

GMP 적합 판정서

번호(No.) : MFDS-1-F-1603-10-2021-24

의약품 제조 및 품질관리기준 적합판정서 (Certificate of GMP Compliance of a Manufacturer)

• 제조소의 명칭/업허가번호(Name of Manufacturer/License No.)
 디아이지에어가스(주)/1603

• 제조소의 소재지(Address of Manufacturer)
 경기도 파주시 월롱면 열씨리로 284

• 제품 또는 제조 방법
 (Dosage forms of Product(s) of Manufacturing operations) : 없음 (참고)

위 제조소는 「약사법」 제38조, 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제48조 및
 의약품실사상호협력기구(PIC/S) 규정에 의한 의약품 제조 및 품질관리기준에
 적합함을 판정합니다.
 (We hereby certify that the above manufacturer complies with Good
 Manufacturing Practices of Pharmaceutical Product(s) according to the
 Korea Pharmaceutical Affairs Act and PIC/S GMP guides)

발급일자(Date of Issue) : 2021.09.06.
 유효기간(Date of Expiration) : 2023.06.09.
 비고 : 실사 종료일: 2020.06.10.

장철홍
 심사관장
 송종철
 원 장

한국품질보증원

한국품질보증원은 한국산업안전보건공단(KOSHA)으로부터 품질경영시스템 인증기관으로 인정받았으며, KQA-QC-01 인증번호를 지니고 있습니다.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 48, 2층 (만안동, 호림타워)

서울지방식품의약품안전청장

*O₂, N₂ 등 관련 제품은 GMP인증에 따라서 평가하고 있음.

온실가스 배출 검증 의견서

*본 외부 검증인의 검증 성명서는 성명서 발행일(2023년 4월 4일) 현재로 유효한 것입니다.
성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에
중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황(환경부 적합성평가 등)이 발생할 수 있으며,
이로 인하여 본 검증 성명서가 수정될 수도 있습니다.



검증 성명서

(Verification Statement)

검증번호 : KQA-T2301
회 사 명 : 디아이지에어가스 주식회사 대 표 자 : 오 규 석
사업자등록번호 : 101-81-10436
소 재 지 : 서울특별시 구로구 경인로 662(신도림동, 디큐브시티)

위 업체의 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량
명세서를 검증한 결과 적정함을 확인합니다.

적용규정 : 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침

검증범위 : 2022년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서

※ 온실가스 배출량 및 에너지 사용량(환경부 제출 기준)

년도	온실가스 배출량 (tCO ₂ e)			에너지 사용량 (TJ)		
	직접배출 (scope1)	간접배출 (scope2)	총 량	연 료 사용량	전 기 사용량	스 팀 사용량
2022	10,126.484	807,437.018	817,554	172.793	16,861.039	7.489
						17,034

※ 참고 : 각 배출량 및 사용량의 합계와 총량은 값의 차이가 있습니다.
(총량은 사업장 단위의 배출량 및 사용량에서 소수점 이하를 절사한 값의 합임)

검증기간 : 2023 년 01 월 10 일 ~ 2023년 03 월 24 일
발행일자 : 2023 년 04 월 04 일

한국품질보증원장

(환경부 장관 지정 온실가스·에너지 검증기관 제 2011-3호)

※ 이 검증서의 범위와 목표관리 지침의 요구사항에 관한 상세 내용은 해당 조차에 요청하여 입수할 수 있음.

한국품질보증원 소재지 : 14034 경기도 안양시 만안구 만안로 49, 2층 (안양동, 호정타워)

제3자 검증의견서



제3자 검증의견서

다이아지이어가스 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 다이아지이어가스 2023 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 다이아지이어가스에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 다이아지이어가스 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 다이아지이어가스의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준(Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특성 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 논의 및 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 다이아지이어가스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

다이아지이어가스는 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 협회/언론사 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

다이아지이어가스는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 10개의 중요 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

다이아지이어가스는 중대성 평가로 결정된 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중요이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

다이아지이어가스는 중요이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중요이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 다이아지이어가스는 첫번째 지속가능경영보고서 발간을 통해, 내/외부 이해관계자에게 지속가능경영과 관련된 의지를 구체화하였습니다.
- 전 구성원을 대상으로 기후변화 관련 교육을 강화하는 것이 지속가능경영 체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 다이아지이어가스와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 다이아지이어가스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 다이아지이어가스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 보고조직의 주요 비즈니스 부문에 따라 별도의 산업부문 표준(Sector standards)는 적용되지 않았습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5(The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8(Activities and workers), 2-9 to 2-21(Governance), 2-22 to 2-28(Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30(Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3(Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1, 201-2, 201-4, 202-2, 205-1~3, 302-1~3, 303-1~5, 305-1~5, 306-1~5, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 416-1

2023년 5월 23일
BSI Group Korea(주) 대표이사 **임성환**



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-7PZFK



보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하거나 궁금한 사항이 있을 경우
아래 ESG 추진단 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행월	2023년 6월
발행인	오규석
발행처	DIG에어가스 ESG 추진단
전화	02) 721-0894
이메일	esg.prop.t@dig-airgas.com
온라인 문의	www.dig-airgas.com/kr/customer/inquiry.php
홈페이지	www.dig-airgas.com